# 最新劳动关系合同证明 怎样才算解除劳动关系合同(20篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2025-05-06

*劳动关系合同证明 怎样才算解除劳动关系合同一乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_\_\_年无固定期限的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳...*

**劳动关系合同证明 怎样才算解除劳动关系合同一**

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：

甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_\_\_年无固定期限的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下合同。

1、双方一致同意于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止;

2、因为是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《民法典》的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉《民法典》的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用;

3、甲方为乙方缴纳社会保险费至本合同签订之日起终止;

4、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应该享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬已结清。乙方不再因原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿;

5、乙方应该在本合同签字后七日内与甲方有关部门办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。如有乙方负责办理的对外业务没清算完毕，乙方应该负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿;

6、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密的义务，不得泄露给任何第三方，否则应该向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密合同》、《竞业禁止合同》的，仍应该遵守原合同的约定;

7、乙方办理完各项交接之后5日内，甲方向乙方提供包括解除劳动合同在内的相关证明。乙方应该于劳动合同解除后5日内到甲方办理相关转移手续，逾期不办责任自负;

8、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任;

9、本合同经甲方盖章，乙方签字后生效。本合同一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动关系合同证明 怎样才算解除劳动关系合同二**

甲方(公司)：

乙方(员工)：

身份证号码：

员工工号:

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方经协商一致达成本协议：

一、乙方于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日入职甲方，甲乙双方签订的最后一期劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。现乙方因不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作，根据乙方的申请，双方同意于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日提前解除劳动合同关系。

二、甲方与乙方结清以下款项：

1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资\_\_\_\_\_\_\_元。

2、甲方发给乙方相当于\_\_\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金人民币\_\_\_\_\_\_\_元。

3、甲方向乙方额外支付相当于\_\_\_\_\_\_\_个月工资代通知金人民币\_\_\_\_\_\_\_元。

4、甲方向乙方支付相当于\_\_\_\_\_\_\_个月工资的医疗补助费人民币\_\_\_\_\_\_\_元。

上述1、2、3、4项共计人民币\_\_\_\_\_\_\_元，乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资账户中。

三、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。

四、乙方承诺由其自行决定是否申请劳动能力鉴定，甲方将提供协助。

五、乙方应自本协议签署之日起1个工作日内办理工作交接手续，工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用，乙方同意此后放弃向有关机构(包括乙方、劳动部门、仲裁委和法院等)主张其它工资(含加班工资)、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

(以下空白无正文)

甲方(盖章)：

授权代表：

乙方(签字画押)：

年 月 日

**劳动关系合同证明 怎样才算解除劳动关系合同三**

公司：

员工：

经公司与员工双方平等自愿、协商一致，就解除双方的劳动合同达成如下协议：

1、公司与员工双方的劳动合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日解除。

2、公司支付员工工资至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

3、员工的社会保险缴纳至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月。

4、员工的住房公积金缴纳至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月。

同时根据您在本公司的工作年限，按照《民法典》第四十七条经济补偿计算“经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。”。经双方协商，我单位支付其经济补偿元人民币。

5、员工同意公司在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日前，将员工离职当月工资及补偿以现金方式支付给乙方。

6、劳动合同解除后，员工仍有义务对在公司工作期间接触到的，公司在设计、技术、管理、劳资、财务、客户关系、客户名单等方面的商业秘密信息严格保密。未经公司书面允许，员工同意不以任何形式向第三方提供、披露或帮助第三方获取、使用、传播公司的商业秘密。

7、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

8、本协议自公司与员工双方签署后生效。

9、员工是在详细阅读并充分理解协议内容的基础上签署本协议的，员工对协议内容无异议。

公司：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

员工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳动关系合同证明 怎样才算解除劳动关系合同四**

甲方： 地址：

乙方：姓名： 地址：

鉴于乙方为特殊劳动关系人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和国家、本市的有关规定，甲乙双方就临时用工事宜经平等协商一致，自愿签订本合同书，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限为 个月，本合同于 年 月 日生效，至 年 月 日终止，本合同期满前甲乙双方均未提出终止本合同，本合同自行向后顺延一个月，以此类推;如一方提出终止本合同或续签新合同的，即视为本合同的终止，但本合同另有约定的除外。

第二条 乙方承担的工作内容、要求为：

1.乙方的工作岗位：

2.乙方应履行甲方规定的岗位职责按时、按质、按量完成生产工作任务。

第三条 甲方安排乙方到 工作，因甲方生产经营需要加班、轮班、换班的，乙方应予以配合，甲方应按照规定支付加班费。

第四条 乙方认为，根据乙方目前的工作能力和健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定工作内容、要求、方式为甲方提供服务，乙方也愿意承担所约定工作内容，并承诺无条件接受甲方对乙方工作岗位的调整。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括但不限于以下一些内容：

1.技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、制造方法、配方、工艺流程、技术指导、试验结果、图纸、样品、模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等;

2.经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公平的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标的及标书内容等。

3.公司依照法律规定(如在缔约过程中知悉的对方当事人的秘密)和有关协议的约定(如技术合同等)对外应承担保密义务的事项等。

第六条 甲方支付乙方劳动报酬的标准、方式及工作时间的安排：

1.甲方支付乙方劳动报酬的标准按天计算90元/天，每天工作时间为8小时，超出8小时加班的加班费为15元/小时，没有节假日，上一天班拿一天报酬。

2.由甲方直接按月支付给乙方(含国家及本市规定的津贴)，具体以甲方的支付凭证为准。

第七条 乙方应依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条 发生下列情形之一，本合同终止：

1.本合同自然期满的;

2.双方就解除本合同协商一致的;

3.乙方由于健康等原因，不能履行本合同义务的。

4.乙方的个人信息属性发生变化，已不属于特殊劳动关系的。

第九条 甲、乙双方若单方面解除本合同，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条 本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造损失的，应该根据甲方相关规定进行赔偿。

第十一条 甲乙双方约定，由聘用方另行安排除社会保险以外的其他福利保障计划，用于乙方的特殊保障和慰问补偿。

由甲方为乙方购买一份意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供服务过程中发生意外伤害的补偿。

第十二条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付任何报酬。

第十三条 依据本合同第九条、第十条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。

第十四条 因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，可由双方协商解决，也可直接向六合区人民法院提起诉讼。

第十五条 双方协商约定的其他事项：

1.甲方合法的规章制度(如员工手册、规章制度)均属本合同的主要附件，其效力与本合同条款同等。

2.乙方不及时将个人信息属性变动通知甲方的，视作本合同终止，且甲方有权向乙方追溯因此而受到的经济损失。

第十六条 本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条 本合同一式两份，甲方双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签章)

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**劳动关系合同证明 怎样才算解除劳动关系合同五**

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ( 方)因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因，要求提前解除与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_( 方)于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订的劳动合同。经协商，双方同意根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(劳动法或劳动管理的有关规定)，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，解除劳动合同。甲方按规定支付(不支付)乙方经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)

乙方(签名)

年 月 日

**劳动关系合同证明 怎样才算解除劳动关系合同六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(固定电话)(手机)

人员类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，协议保留社会保险关系人员\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，企业内部退养人员\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，停薪留职人员\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，退休人员\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

其他符合规定的人员：鉴于乙方为特殊劳动关系人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法典》和国家、本市的有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同书，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止。终止后如需继续劳务聘用关系，须另行签订新的合同。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

1、乙方的工作岗位将根据甲方和聘用方的经营需要、乙方工作能力及其表现进行确定，如有调整或调动，乙方应予以积极配合。

2、乙方应履行甲方和聘用方规定的岗位职责，按时、按质、按量完成生产工作任务。

第三条乙方提供劳务的方式为：

甲方派遣乙方到(以下简称“聘用方”)担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方工作应达到标准。因聘用方生产经营需要加班、轮班、换班的，乙方应予以积极配合，聘用方应按照规定支付加班费。

第四条乙方认为，根据已方目前的工作能力和健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括但不限于以下一些内容：技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等;经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标的及标书内容等。公司依照法律规定(如在缔约过程中知悉的对方当事人的秘密)和有关协议的约定(如技术合同等)对外应承担保密义务的事项等。

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：由甲方依聘用费一定比例按月支付给乙方，具体以甲方的支付凭证为准;由聘用方直接按月支付给乙方，具体以聘用方的支付凭证为准。

第七条乙方应依法缴纳个人所得税，甲方或聘用方有权依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本合同终止：本合同自然期满的;双方就解除本合同协商一致的;甲方或聘用方调整乙方的工作岗位，乙方在不予服从的同时也没能与甲方或聘用方达成和解或妥协的;乙方提供的劳务质量达不到约定的要求或标准的;因乙方过错给甲方或聘用方利益造成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元(含)以上的经济损害的;乙方由于健康等原因，不能履行本合同义务的;甲乙双方实际已不履行本合同满15天的;乙方的个人信息属性发生变化，已不属于特殊劳动关系的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本合同，仅需以书面形式提前15天通知另一方即可。

第十条本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方及聘用方移交完毕，并附书面说明。如因迟延移交或移交不能给甲方或聘用方造成损失的，应该根据甲方和聘用方的相关规定进行赔偿。

第十一条甲乙双方约定，由聘用方另行安排除社会保险以外的其他福利保障计划，用于乙方的特殊保障和慰问补偿。由聘用方参加甲方的《员工福利保障计划》，用于乙方的综合福利保障;由聘用方为乙方购买一份意外伤害保险，用于乙方在为甲方和聘用方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿;由聘用方为乙方购买一份健康保险，用于乙方在聘用方工作期间罹患疾病的3慰问和补偿;由聘用方为乙方投保雇主责任险，保险受益人为乙方的法定受益人。暂不实施额外的福利保障计划，待聘用方条件成熟后再行实施。

第十二条乙方同意医疗费用自理，治疗期间甲方不支付劳务报酬。

第十三条依据本合同第八条、第九条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。

第十四条因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，可由双方协商解决，也可直接向松江区人民法院提起诉讼。

第十五条双方协商约定的其他事项：

1、甲方和聘用方的合法的规章制度(如员工手册、聘用须知等)均属本合同的主要附件，其效力与本合同条款同等。

2、乙方不及时将个人信息属性变动通知甲方的，视作本合同终止，且甲方有权向乙方追溯聘用方因此而受到的经济损失。

第十六条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公章)

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方家属意见(要求乙方之配偶或成年子女填写)

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_与乙方关系：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动关系合同证明 怎样才算解除劳动关系合同七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方现就终止劳动关系的相关事宜确认如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1，经甲乙双方协商同意。双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月日解除劳动关系。乙方保证自离职之日起，不得再以甲方及/或甲方关联公司的名义对外从事任何活动，并将任何可以表明乙方曾经为甲方员工的文件、资料、证明全部交还甲方。

2，乙方确认，甲方已经足额、按时向其支付工资、奖金、经济补偿金及各项保险福利，且乙方均已收到并对该金额无任何异议。

3，乙方应在离职一个月内将其个人档案及保险关系从甲方转出。自离职日起，甲方停止为乙方交纳社会保险和住房公积金。

4，截止到离职日，双方未结清的全部财物内容为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方应向乙方支付的税前离职工资￥元，，以银行转账方式于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月日前支付。

双方应在约定的日期之前结清及/或归还上述财物。除上述财物外，双方不存在任何其他的财物纠纷。至此，双方对劳动关系的解除不存在任何争议。

5，乙方保证不对甲方及/或甲方关联公司提出任何劳动相关仲裁、诉讼或举报。

6，乙方确认，在劳动合同解除之后，乙方在劳动合同中的保密义务并不随之终止，乙方仍需履行其所承诺的保密义务及本确认书第一条保证义务，直到甲方书面同意其解除此项义务，或事实上不会因违反本合同的保密条款而给甲方造成任何形式的损害时为止。乙方违反此规定，应承担离职前12个月工资总额的违约金，如造成甲方经济损失的，乙方还应当承担全额的赔偿责任。

7，本确认书一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动关系合同证明 怎样才算解除劳动关系合同八**

甲方(用人单位或受委托的项目部)：

乙方(姓名)： 性别：

身份证号码： 现住址：

甲乙双方依照国家和本省劳动法律法规建立劳动关系，履行相应的权利和义务，并对有关问题作以下约定：

一、劳动合同期限

1、不足一个月时间的用工：从 年 月日至 年 月 日(不设试用期)。

2、完成一定工作任务的用工：以 工程完成之日(最长不超过三个月)为本合同的终止期限。

二、工作内容

甲方安排乙方工作地点：

从事(工种)：

数(质)量要求：

三、劳动报酬

1、工资计算方式：

(1)计时(每天或每月工资标准)

(2)计量(件)(单价数量)

2、工资支付方式：不得低于当地最低工资标准。按月支付资的，每月人民币 元;按工作进度支付工资的预付 ‰，计人民币 ，余款待任务完成后全部付给。甲方应制作工资发放花名册，并由乙方本人签字或书面委托他人代签，领取工资。

四、劳动保护和工伤保险

甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计 元。

五、违反劳动合同的责任及其它约定

本合同自签订之日起生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年月日 年月日

**劳动关系合同证明 怎样才算解除劳动关系合同九**

甲方：(用人单位)统一社会信用代码：通讯地址：

乙方：(劳动者)身份证号：

一、在经过一段时间的工作之后，\_\_\_\_(方)因为\_\_\_\_\_\_\_\_原因要求提前解除与\_\_\_\_(方)的劳动合同。经协商一致，甲乙双方同意解除双方签订的劳动合同，自合同解除之日起，双方的权利义务随之终止。

二、双方一致同意于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

三、甲方应当支付乙方的工资到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;给乙方缴纳的社保至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;甲方同意支付乙方一定的经济补偿金，为\_\_\_\_元人民币。风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在\_\_\_\_市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过\_\_\_\_\_\_\_\_年。

四、乙方自愿放弃其他所有诉求。

五、其他本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：(盖章)法定代表人或(委托代理人)：(签名)年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：(盖章)法定代表人或(委托代理人)：(签名)年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动关系合同证明 怎样才算解除劳动关系合同篇十**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一致，解除劳动合同(关系);

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定，解除劳动合同(关系);

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定，解除劳动合同(关系);

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定，解除劳动合同(关系);

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同(关系);

六、符合《劳动合同法》第四十四条款规定，终止劳动合同(关系);

七、因其它原因解除终止劳动合同(关系)：

解除或(终止)劳动合同日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

用人单位(章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_员工(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签收时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签收时间\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

注：

1、此证明书壹式贰份，单位留存备档壹份、员工个人留取壹份。

2、附《劳动合同法》相关法律条款

**劳动关系合同证明 怎样才算解除劳动关系合同篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方和乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签署了《劳动合同》。基于乙方个人生涯规划发展原因，并经甲方和乙方协商一致，双方同意按照本协议约定的条款和条件提前解除该《劳动合同》。

通过双方友好协商，达成如下一致意见：

1、合同解除及责任承担

1.1乙方向甲方提出并同意，自本协议签署之日起解除双方已签署的《劳动合同》。自本协议签署之日起，该协议不再对双方具有法律约束力，一方相应免除另一方在《劳动合同》项下的各项义务，并放弃追索的权利。一方放弃在任何时间、任何地点，通过任何方式向另一方提出违约、赔偿权利的要求。

1.2《劳动合同》解除后，双方同意，任何一方均无须承担《劳动合同》项下约定的须由该方承担的任何义务与责任。除甲方同意给予乙方总计人民币壹万元的款项之外，任何一方无须向另一方支付任何钱款、费用。乙方同意，该等钱款为甲方需要向乙方支付的全部钱款，除此之外，甲方没有对乙方负有任何其他债务。

1.3乙方确认本协议签署后，《劳动合同》即行解除，对双方不再具有约束力，同时放弃根据《劳动合同》向甲方提出索赔、赔偿或其他请求的权利。

2、承诺与保证

甲方和乙方共同承诺及保证：

2.1解除《劳动合同》不会导致一方产生对另一方的任何债务负担;

2.2解除《劳动合同》不会导致任何一方被提起诉讼、仲裁或其他法律程序或行政程序;不会导致任何一方存在诉讼和潜在纠纷的可能性。

3、管辖法律：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁

3.1本合同受中国法律管辖，并按中国法律解释。

3.2凡因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，由双方协商解决，若协商不成，任何一方均可将该争议提交当地劳动仲裁委员会，按照申请仲裁时该仲裁委员会有效的仲裁规则在东莞进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

4、其他

4.1本合同自甲方盖章、乙方签字生效。

4.2本合同一式贰份，双方各持一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动关系合同证明 怎样才算解除劳动关系合同篇十二**

鉴于甲方因为场地租赁合同到期，必须撤场，签订劳动合同时情形发生变化，甲方已经于年月日通知乙方解除劳动合同，乙方同意双方自本协议签订之日起解除劳动关系，现就相关补偿事宜达成如下协议：

1、甲方应当支付给乙方的经济补偿金元、经济赔偿金元、未签订劳动合同双倍工资元，乙方同意接受元，放弃元。

2、甲方对于乙方月工资及当月销售提成元，应当在甲方正常发放工资时，按照公司规定打入乙方账户。

3、甲方应当为乙方交纳的保险，按照国家法律规定予以补交。

4、甲方同意在发放工资时，将乙方的工服款元，同时打入乙方的工资账户。

5、对于乙方工作过程中延时加班费元，双休日加班费元，法定休息日加班费元，以上共计元，甲方同意支付元，乙方同意放弃元。

6、对于甲方应当支付未支付的销售提成元，迟到、早退罚款元、盘点扣款元、严重违反企业规章制度的处罚元，双方均无异议，不再追究或同意放弃。

7、本协议第1、5、6、项费用，甲方共计应当向乙方支付元，甲方同意支付元，乙方同意放弃元。在本协议签订时，甲方将该费用支付给乙方。

8、本协议第2、4、项费用，甲方按照公司规定支付时，需全额支付乙方。

9、本协议签订后，双方劳动合同予以解除，在结清上述费用后，双方关于劳动关系的所有费用予以结清，均互不追究。

甲方：乙方：

年月日年月日

**劳动关系合同证明 怎样才算解除劳动关系合同篇十三**

甲方(用人单位名称)：

乙方(劳动者)：性别：

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

(1)继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密;

(2)自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

(3)不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币(大写:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)(税后)

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方;如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付\_\_\_\_\_\_\_\_元。

10、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳动关系合同证明 怎样才算解除劳动关系合同篇十四**

甲方(用人单位)：法定代表人：负责人:联系电话:联系地址：

乙方(劳动者)：性别：民族：文化程度：身份证件名称：证件号码：户籍地址：编码：通讯地址：编码：固定电话：手机：电子邮箱：紧急联系人：联系方式：

本单位起始工作年限：甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条 (方)因 原因，要求提前解除与 (方)的劳动合同。经协商，双方同意自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起解除双方的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

第二条 甲方在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括但不限于工资、经济补偿金、代通知金等所有费用等共计 元(大写： 人民币。)风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在\_\_\_\_市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过\_\_\_\_\_\_\_\_年。

第三条 社保、公积金缴交至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月止。

第四条 乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

第五条 乙方应当于本协议签订后\_\_\_\_日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

第六条 乙方自愿放弃其他所有诉求。

第七条 本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

第八条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：法定代表人:

年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方(签字)：年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动关系合同证明 怎样才算解除劳动关系合同篇十五**

劳动关系合同解除模板 甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

甲乙双方于年月日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.自年月日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2.甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元（大写）扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元（大写）

3.甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至年月日止。

4.甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5.乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6.乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_  年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**劳动关系合同证明 怎样才算解除劳动关系合同篇十六**

甲方(用人单位名称)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月

日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

(1)继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密;

(2)自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

(3)不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)(税后)

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方;如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付\_\_\_\_\_\_\_\_元。

10、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动关系合同证明 怎样才算解除劳动关系合同篇十七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订了合同期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日的劳动合同，双方同意协商解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：\_\_\_\_\_\_\_\_

1、自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后结清以下款项：\_\_\_\_\_\_\_\_

1)月份工资：\_\_\_\_\_\_\_\_共计￥\_\_\_\_\_\_元

2)相应比例年终奖：\_\_\_\_\_\_\_\_共计￥\_\_\_\_\_\_元

3)经济补偿金：\_\_\_\_\_\_\_\_共计￥\_\_\_\_\_\_元

4)乙方尚欠甲方欠款及资产损失赔款：\_\_\_\_\_\_\_\_共计￥\_\_\_\_\_\_元;

5)其它：\_\_\_\_\_\_\_\_共计￥\_\_\_\_\_\_元;

6)其它扣款以员工离职交接表中所列资产移交情况为准。

3、甲方为乙方缴交社会保险金至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

5、乙方应当于本协议签订后1日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方自愿放弃其他所有诉求。

7、此协议书一式两份，甲乙双方各持一份，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳动关系合同证明 怎样才算解除劳动关系合同篇十八**

甲方： 地址： 邮编： 法定代表人： 电话： 乙方： 性别： 出生年月日： 居民身份证号码： 经常居住地住址： 邮编： 联系电话： 紧急情况联系人： 紧急情况联系人地址： 紧急情况联系人电话：

\*声明条款：

乙方在此声明：在与甲方签订本合同的同时，

1、我已向甲方提交了本人已缴纳社会保险及公积金的证明，并承诺由原单位缴纳，甲方无需为本人缴纳;

2、我向甲方提供或反映的所有个人资料包括个人学历、个人职业资格证书、个人工作履历、证件及其他个人信息均为真实有效;

1.合同期限

1.1 本劳务合同期限为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止 1.2 本合同期满后，经甲乙双方协商一致可以续签。续签本合同的，应当履行相关的手续(见本合同附件二)。

2.工作岗位和内容

2.1 本合同期内，甲方安排乙方的工作岗位为： 。

2.2 乙方按照甲方对乙方的岗位安排和相应的工作职责界定，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并根据甲方要求，完成甲方安排的其他工作。

2.3 甲方确应工作需要，可以安排乙方从事其他工作，或依照乙方的能力和工作表现及甲方经营需要，有权调整乙方的工作岗位。乙方有反映本人意见的权利，但在甲方批准前，应当服从安排，若乙方消极怠工的，甲方有权解除本合同。如乙方认为难于适应调整后的工作岗位，可申请解除本合同。

3.工作时间、休息休假

3.1 乙方在上述岗位工作期间，实行以下 [ ] 项工时制度(可选)：

a.乙方工作岗位实行每天不超过8小时、每周不超过40小时的标准工时制度。

b. 乙方工作岗位实行综合计算工时工作制，计算周期为： □年; □半年; □季; □月;

c.乙方所在岗位实行不定时工作制。乙方在此认可，此处工作时间是指正常工作小时的累计，午餐、午休及其它与履行工作职责无关的非正常工作时间均不包括在内，乙方每天上下班时间和休息日由甲方根据需要决定。

3.2 甲方确因生产经营需要，可以要求乙方在双方约定的工作时间之外延长工作时间。甲方安排乙方延长工作时间或在法定节假日、休息日安排乙方工作的，应按照法律规定及本单位规章制度安排补休或支付加班工资。乙方延长工作时间必须经甲方书面的要求或确认，否则乙方无权要求甲方就乙方自行延长的工作时间安排补休或支付加班工资。关于加班的申请、审批及补偿方式按甲方的相关规章制度执行。

3.3 乙方仅享有国家规定的法定节假日和公司给予的其他假期。关于假期的享受资格、申请假期的程序及待遇按甲方的相关规章制度执行。

4.劳务报酬和社会保险

4.1 甲、乙双方确认乙方的月劳务费为税前人民币 元(大写：人民币 元)。甲方每月 日按照乙方上月劳务出勤状况，向乙方发放劳务费。

4.2 按照国家和( )市规定应当由乙方个人缴纳的个人所得税由甲方在乙方每月劳务费中代扣代缴。

4.3 由于乙方已缴纳社会保险待遇，因此甲方免除为乙方办理并缴纳社会保险的义务。

5.工作纪律

5.1 乙方在甲方从事劳务工作期间，应自觉遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

5.2 乙方在甲方从事劳务工作期间，应服从甲方的管理，参加甲方安排的相关业务培训，保守甲方的商业秘密。

6.合同的变更、解除和终止

6.1 本甲、乙双方协商一致，可以变更、解除本合同;合同变更的，需履行变更合同手续合同手续(见本合同附件三)，未办理变更手续的或变更条款不明的，视为未有变更，双方按原条件继续履行;

6.2 甲、乙双方任何一方提前30天书面通知对方即可终止本合同。

6.3 乙方因任何原因连续一个月不能从事本合同规定的工作的，本合同自行终止。

6.4 有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同，并无需支付任何补偿：

6.4.1 甲方发现乙方提供的个人文件或信息是虚假的情况; 6.4.2 乙方违反甲方的规章制度;

6.4.3 乙方因涉嫌违反国家法律法规而受到国家司法、行政机关的调查或限制人身自由的。

7.其他

7.1 乙方保证不因其在甲方从事劳务工作，致使甲方受到由于乙方原因而产生的法律或其他纠纷影响，并承诺由乙方本人承担一切责任。 7.2 本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

7.3 本合同壹式贰份，甲、乙双方签字或盖章后生效，甲方、乙方各执壹份，具有同等法律效力。

甲方:(盖章) 乙方：(签字) 法定代表人：(签字/签章)

年 月 日 年 月 日

**劳动关系合同证明 怎样才算解除劳动关系合同篇十九**

协议双方：

甲方：(用工单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着协商一致，平等自愿，公平合理的原则，依据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》和《上海市劳动合同条例》等相关法律法规的规定就解除双方之间的劳动合同达成如下协议：

(一)甲乙双方一致同意于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日解除双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日签订的自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日(\_\_\_\_\_\_年)的劳动合同。乙方工资发放至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日;经双方协商一致后同意由甲方一次性支付给乙方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，作为甲方给予乙方的解除劳动合同的经济补偿金。

(二)甲乙双方一致同意自本协议签署之时，终止履行劳动合同所约定的一切义务，自愿放弃因劳动合同履行及解除所产生的一切权利。并确认双方之间已不存在任何劳动争议及纠纷。(包括劳动合同履行期间及解除后，双方应履行的所有义务等。)

(三)自本协议签署之日起五日内，乙方应将属于甲方的所有财物，文件和资料等归还给甲方，并按甲方人事管理制度规定及时办理离职手续。若乙方未在规定时间内办理完离职手续的，乙方同意甲方有权暂时缓发包含本协议第一条在内的一切费用。

(四)未经同意，任何一方均不得向第三方泄露本协议书的内容。否则对方有权追究泄秘方的法律和经济赔偿责任。

(五)双方若在履行本协议时产生争议的，应先友好协商解决。如果协商不能解决的，可以到甲方所在地劳动行政部门提起仲裁申请。

本协议经双方签名盖章后生效，且原件一式三份、由用工单位、用人单位、员工本人各执一份，具有同等法律效力。

甲方用工单位(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方用人单位(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日

**劳动关系合同证明 怎样才算解除劳动关系合同篇二十**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方依据《劳动法》及相关法律法规的规定,遵照平等自愿、诚实信用、协商一致的原则,经充分协商,就双方解除劳动关系有关事宜达成协议如下。

1.乙方向甲方提出辞职申请,要求提前解除双方之间的劳动关系,经甲、乙双方协商自愿于\*年\*月\*日起,解除双方于\*年\*月\*日签订的劳动合同(合同期限为\*年\*月\*日至\*年\*月\*日),双方的权利义务随之终止。

2.乙方工资结算至离职之日,乙方劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)合计\*元,以上费用均需扣除所得税,支付时间为甲方正常发放工资时间。

3.\*年\*月\*日前,甲方将停交乙方社会保险、住房公积金,同时甲方将中止乙方其他的相关福利。

4.乙方离职前5个工作日内与甲方有关部门(原所在部门、财务、综合行政、综合人力资源等)办理完离职移交手续,具体离职移交手续详见甲方《员工离职交接单》,移交后若涉及到第三方利益的移交遗漏,虽双方已解除劳动关系乙方也需协助甲方解决。

5.乙方在解除劳动合同后应遵守已与甲方签署的《保密协议》的规定,未经甲方事先书面许可,不得在任何时候以任何形式使用或泄露甲方的商业秘密(经营模式、客户状况、产品价目表、人事档案、财务帐目、和其它相关信息)。

6.甲乙双方之间无任何竞业限制协议,合同解除后,乙方无需履行任何竞业限制义务。

7.甲方根据相关劳动法规和规定,向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续

8.在解除劳动关系后,乙方应签订离职承诺书,离职承诺书是本合同重要组成部分,并严格履行承诺书的内容

9.此协议书一式二份,各份具有同等的法律效力,甲乙双方各持一份

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日 \_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！