# 2024年最新企业员工劳动合同合约(五篇)

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2025-05-25

*最新企业员工劳动合同合约一乙 方：姓名：电话：家庭联系人姓名：电话：地址：根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国安全生产法》以及国家有关法律法规和行政规章，结合矿年度安全生产总体目标，经甲乙双方协商一致，签订本劳动合同。乙方在签订本...*

**最新企业员工劳动合同合约一**

乙 方：姓名：

电话：

家庭联系人姓名：

电话：

地址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国安全生产法》以及国家有关法律法规和行政规章，结合矿年度安全生产总体目标，经甲乙双方协商一致，签订本劳动合同。

乙方在签订本劳动合同时，同时签订相应安全生产责任书，乙方一旦签字，即成为本矿安全生产责任人。

一、合同期限(经双方协商，当事人任选其一)

1、自 20\_\_ 年 月 日起至20\_\_年 月 日止。

2、以完成一定的工作为期限。(可以另附文本)

二、生产岗位及任务内容

乙方同意按照甲方生产和工作需要，从事(以下岗位中打√)采煤工、掘进工、运输工、其他工种( )，并完成甲方按照相应岗位责任制和安全、生产、技术等责任制要求而规定的数量指标和质量指标;甲方因生产和工作需要，经与乙方协商后，可以调整乙方的工作和生产岗位。

三、劳动保护和劳动条件

(一)告知危险危害因素

我矿是井工开采煤矿，主要生产、工作场所在地下，而且又有老空区的影响，危险因素众多，主要自然灾害有老空水、顶板水、底板透水;煤层具有自然发火特性，可形成内因火灾;井下充满木支架等易燃物，可造成外因火灾;煤层本身含有瓦斯，揭穿空区，可能有瓦斯库，易引发瓦斯爆炸、燃烧、窒息;煤尘具有爆炸性，可造成瓦斯煤尘爆炸、燃烧;煤岩尘中含有二氧化硅，有煤肺、矽肺病威胁;煤层伪顶、直接顶具有随采随落、易于断裂的特点，易造成冒顶事故;除这五大自然灾害，还有机电机械、运输车辆、空气环境、工作环境、照明环境、行走环境、火药放炮及其他一些危险因素，这些因素都可能对人员生命安全造成伤亡、职业病等不同程度的伤害。

(二)甲方保障乙方劳动安全，防止职业病危害

1、甲方提供符合国家规定的劳动安全条件。2、甲方按照国家规定定期对从事有职业危害作业的劳动人员每年进行一次健康检查。 3、甲方按照有关规定为职工提供安全生产教育和培训，对从事特种作业劳动者应当进行专门培训并采取相应的预防措施。4、甲方依法为从业人员办理工伤保险。

(三)乙方在合同期内安全生产方面享有的基本权利

1、享受工伤保险和伤亡求偿权。(注：采煤工(师傅)保额40万，医疗限额10万;运输工保额20万，医疗限额10万);2、危险因素和应急措施的知情权;3、安全管理的批评检控权;4、拒绝违章指挥和强令冒险作业权;5、紧急情况下的停止作业和紧急撤离权。

职工有权要求矿方提供：1、安全的生产系统;2、符合标准的生产设备、设施;3、安全的生产作业环境;4、符合要求的劳动保护用品;5、安全生产教育培训。

(四)、从业人员在安全生产方面的义务

①在生产过程中必须遵守本单位的安全生产规章制度和操作规程，服从管理，不得违章作业;②接受安全生产知识教育和培训，掌握本职工作所必备的安全生产知识;③发现事故隐患应当及时向本单位安全生产管理人员或主要负责人报告;④正确使用和佩戴劳动防护用品。

四、劳动报酬与保险福利待遇

甲方按照国家有关法规以及甲方依法制定的规章制度，根据单位经济效益和乙方完成任务、出勤天数、安全生产、劳动纪律等方面的考核情况，按时足额以货币形式付给乙方工资、奖金、津贴、保险福利待遇。乙方在甲方工作期间的月收入不得低于劳动部门发布的当年月收入的最低限。

甲方依法为乙方购买养老、工伤、医疗保险，(45岁以下缴纳养老、工伤、医疗保险，45岁以上只缴纳工伤保险)。45岁以下职工每月缴纳社保个人部分由乙方自付，余下部分由矿方缴纳。乙方月出勤必须达到24个工日，没有达到24个工日，每天扣30元，(除工伤以外)。新来职工试用期三个月后办理社保卡，社保卡由乙方自己管理。

五、工作时间及休息时间

甲方应严格执行国家规定的工作时间，保障乙方的法定休息时间和节假日。甲方根据安全生产需要，确需安排乙方加班加点的，应征得工会和乙方同意，之后甲方应及时安排乙方补休，或按规定向乙方付加班加点工资。乙方应遵守甲方依法制订的作息制度，如不得迟到、早退、无故旷工等，因病、因事请假，应获准许并办理相应手续。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家法律、法规、规章以及甲方依法制订的各项规章和劳动纪律，服从管理，保守国家秘密和甲方商业机密，爱护甲方财物，尽职尽责，积极工作。如有违犯，应接受甲方按规定给予的相应处罚。甲方应对乙方加强思想政治教育、法纪教育、安全卫生教育和岗位技术培训，乙方必须积极参加，自觉努力学习，不断提高自身素质。甲方对乙方模范遵守劳动纪律等良好行为，应按规定给予相应的奖励。

七、劳动合同的续延，变更和解除

(一)劳动合同的续延。

劳动合同期限届满，应即终止执行，并办理终止劳动合同的手续。在甲乙双方完全同意条件下，可以续延劳动合同。续延的劳动合同，应送当地劳动部门的仲裁机构鉴证。

(二)劳动合同的变更。

甲乙双方协商同意，并且在不损害国家和集体利益情况下，因甲方转产或调整生产任务，或由于不可抗力致使所签劳动合同无法履行，甲乙双方可以变更本合同的相关内容。

(三)劳动合同的解除。

1、按照国家有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方任何一方达到解除劳动合同条件时，对方依法有权单方解除劳动合同。

2、按照甲方依法制定的规章制度，一方达到解除劳动合同的条件时，对方依法可以单方解除劳动合同。

3、经甲乙双方协商一致同意解除劳动合同的，劳动合同依法可以解除。

4、按照国家有关法律、法规和规章的规定以及甲方依法制订的规定制度，属于不能单方解除劳动合同的，对方则不能单方解除劳动合同，否则可以追究对方相应的经济赔偿责任。

5、解除劳动合同必须依法办理解除劳动合同的手续，并送当地劳动部门的仲裁机构、社会保险机构、就业管理机构备案。

八、违反劳动合同的责任

本合同一经签订生效，甲乙双方必须严格遵守，认真履行，如有违反，应按国家有关法律、法规、规章、政策的规定和本合同的约定承担违反本合同所应负的责任，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，酌情赔偿。

九、甲乙双方协商约定的其他事项(内容)

1、甲、乙双方签订劳动合同后，甲方原则上给乙方安排住房，以利于职工得到充分的休息，在此特别申明，乘车必须乘坐有客运资质车辆，凡是骑乘摩托车、搭乘摩托车及非法营运车辆造成的伤害，其经济损失和法律责任由乙方自行处理，矿方不承担任何经济责任和法律责任。

2、因本人违章而造成的伤害，根据情节给予500元处罚，违章造成的伤害发生的医药费按工伤管理相关条款执行。

3、在矿住宿的职工应节约用水、用电。水费按每年100元收费，用电按每度0.5元收费;不打牌(夜晚不超过10：30分)、酗酒，酒后下井的，当班工日不计并罚款200元;

4、职工在井下打架斗殴的不论对错与否先对双方罚款各500元，再进行处理，情节严重的交公安机关处理;

5、运输工在运输过程中必须认真检查矿车连接状况，杜绝跑车事故，如因马虎大意造成跑车的，矿方将给予惩处，按损失的50%处罚;

6、扒乘机车和绞车导致发生受伤事故的，由本人承担医药费，不享受工伤待遇，矿方不承担任何责任和费用。

十、工伤管理

作为井工企业，作业场所存在危险，稍有不慎就有可能发生伤害事故，为确保双方权益，作以下规定：

(一)工伤的认定：1、发生事故后，当班值班矿长必须提出书面事故经过、受伤地点、现场证明人以及当班的工作安排情况，2、根据以上情况，由企业法人、矿长、生产矿长、安全矿长在一起分析确认其工伤性质，因不可抗拒的外在因素造成工伤事故还是本人违章造成的伤害，3、确定其受伤性质后，确定人、当班工人签字确认;乙方不服者可申请劳动部门仲裁解决。

(二)关于医药费问题：1、在未突破保险限额的，由保险公司全额承担，2、超过保险限额的部分，因不可抗拒的外在因素造成工伤事故的医药费差额部分由公司承担，因本人违章造成的医药费5万元以内由乙方自己承担、5万元以上的公司承担40%，违章人员承担医药费60%.

(三)关于住院期间生活费问题：职工受伤住院期间，公司给予一定的生活费，其标准是：昭君、古夫住院生活费按30元/天，宜昌按40元/天;

(四)关于住院期间亲属护理费用标准(含护理人员生活费):昭君、古夫住院生活费按60元/天，宜昌按70元/天;

(五)因伤致残的按现行国家标准《工伤保险条例》有关规定执行，其赔付金额按本地区标准赔付，一方是主要责任者，甲方承担40%，乙方承担60%,伤残等级由劳动监察部门鉴定为准。

(六)职工发生死亡事故，由劳动部门确定事故性质，属因工死亡，由政府出面组织处理的，其赔付金额按现行国家标准在本地区的赔付标准足额赔付;因工死亡由双方协商解决的，其赔付金额按现行国家标准在本地区的赔付标准上上浮5%赔付。因病或其它原因造成的非因工死亡的，公司不承担责任和赔付，公司可视情况给予一定数额的人道主义救助。

(七)一般外伤由乙方自行在新农合医保中开支，不愿意者可申请公司，由公司上报劳动部门报销医药费后按实报数给付，差额部分由乙方自己承担。

十一、权利保障

甲乙双方在履行本合同时，应平等享受权利，履行义务。一方权利受到侵犯，则有权向劳动监察机构投诉。发生劳动争议时，甲乙双方均有权依法向企业劳动争议调解委员会申请调解或自发生争议之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、其它规定

1、本合同未尽事宜，按国家现行有关规定执行。

2、本合同所称之“国家有关法律、法规和行政规章”及“国家有关规定”，是指国家各级立法机关、政府、行政职能管理部门制订的有效法律、法规、规章和规范性文件。本合同所称之“甲方依法制订的规章制度”;是指甲方在不违反和超过国家法律、法规、规章和政策规定的前提下，按照合法程序制订的各种规章制度。其他约定是由甲乙双方协商同意后签订的本合同。

3、本合同必须自签订之日起一个月内送劳动行政部门的劳动仲裁机构鉴证。

4、本合同一经依法签订，即具有法律约束力，一式二份，甲方存入职工个人档案一份，乙方执一份均具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**最新企业员工劳动合同合约二**

出卖人：\_\_\_\_\_\_\_\_

买受人：\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国民法典》，双方经协商一致，同意就买受人向出卖人订购的 等产品的设计、制造、运输、安装调试等事宜，达成如下合同条款，以资共同遵守。

第一条 标的名称、数量、价款及交(提)货时间

序号标的名称牌号商标规格型号生产厂家计量单位数量单价(元)金额(元)

1\_\_\_\_\_\_\_\_

2\_\_\_\_\_\_\_\_

3\_\_\_\_\_\_\_\_

4\_\_\_\_\_\_\_\_

合计人民币金额(大写)：\_\_\_\_\_\_\_\_

交(提)货时间及数量

第二条 质量标准：

第三条 出卖人对质量负责的条件及期限：

第四条 包装标准、包装物的供应与回收：

第五条 随机的必备品、配件、工具数量及供应办法：

第六条 合理损耗标准及计算方法：

第七条 标的物所有权自 时起转移，但受买人未履行支付价款义务的，标的物属于 所有。

第八条 交(提)货方式、地点：

第九条 运输方式及到达站(港)和费用负担：

第十条 检验标准、方法、地点及期限：

第十一条 成套设备的安装与调试：

第十二条 结算方式、时间及地点：

第十三条 担保方式(也可另担保合同)：

第十四条 本合同解除的条件：

第十五条 违约责任：

第十六条 合同争议的解决方式：本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决;也可由当地工商行政管理部门调解;协商或调解不成的，按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_种方式解决：

(一)提交\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁;

(二)依法向人民法院起诉。

第十七条 本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_起生效。

第十八条 其他约定事项：

出卖人\_\_\_\_\_\_\_\_

出卖人(章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_

开户银行：\_\_\_\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_

买受人\_\_\_\_\_\_\_\_

出卖人(章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_

开户银行：\_\_\_\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴(公)证意见：\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴(公)证机关(章)\_\_\_\_\_\_\_\_

经办人：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

监制部门：\_\_\_\_\_\_\_\_

印制单位：\_\_\_\_\_\_\_\_

**最新企业员工劳动合同合约三**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方出卖人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方受买人： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》及相关法律法规，本着平等自愿，等价有偿、诚实 信用的原则，经双方协商一致，订立本合同。

第一条 标的、数量、价款 及交(提)货时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 质量标准：产品按双方合同附件(技术协议书)执行。

第三条 出卖人对质量负责的条件及期限：

出卖方对标的物的质量负责，产品均附质量报告单和/或质量保证书。如果乙方知 道或者应当知道所卖产品存在质量缺陷，所承担的质量保证期限不受前款质量负责期限的约束，应依法承担相应责任。

第四条 包装标准、包装物的供应与回收： 按国家标准包装或产品所需包装由乙方合理包装，适合水运和长途内陆运输，防潮，防湿，防震，防锈。

第五条 随机的必备品、配件、技术资料、工具数据及供应方法：

第六条 合格损耗标准及计算方法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_无。

第七条 标的物的风险及所有权的转移：

1、标的物的风险及所有权至交付之时转移至乙方，即在约定时间、约定地点交付之前标的物的风险由甲方承担，交付之后标的物的风险由乙方承担。

2、迟延交付的，由造成迟延交付的一方承担迟延期间标的物的风险责任。

第八条 交(提)货方式、地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第九条 运输方法及到达站(港)和费用负担：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条 检验标准、方法、地点及期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_按本合同第二条所列质量标准在交货地点进行检验，有效期限一个月。

第十一条 结算方式、时间及地点：在合同签订后预付20%货款，货到买受人指定地点并验收、调试合格后，办理结算手续，出卖人提供17%增值税发票。货到1个月内付清货款

第十二条 担保方式：无。

第十三条 合同的变更和解除：经双方协商一致同意后，可变更或解除本合同。

第十四条 违约责任：

第十五条 合同争议的解决方式：本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决;也可由当地工商行政管理部门调解;协商或者调解不成的，依法向合同签订地人民法院起诉。

第十六条 其他：

1、本合同自双方法定代表人或授权代表签字并加盖合同专用章之日起生效。

2、本合同执行的附件及补充协议是本合同组成部分，与本合同具有同等法律效力。附 件及补充协议与本合同内容不一致，以本合同为准。

3、本合同未尽事宜，双方协商签订补充协议。

4、本合同一式两份

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**最新企业员工劳动合同合约四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

说明：本合同书适用于甲乙双方经友好协商后订立的契约,规定了相互之间的

必须履行的义务和应当享有的权利,可用于实体印刷或电子存档(使用前请详

细阅读条款)。

甲、乙双方根据《民法典》和有关法律、法规规定,在合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上,签

订本合同,双方应配合遵守。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_\_\_\_种方式确定“劳动合同期限”(a、b、c 选其中之一)：

a、有固定期限的劳动合同自月年止,其中试用期自年月日起至年月日止。

b、无固定期限的劳动合同自年月日起,其中试用期自年日起至

c、以完成年日起至完成本项工作任务之日为劳动合同终止日。

二、工作地点和工作内容

(一)乙方的工作地点为

(二)乙方根据甲方要求,经过协商,从事\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方可根据

工作需要和对乙方业绩的考核结果,按照合理诚信原则,经与乙方

协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

(三)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求,应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务,按时按质完成规定的工作。三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方经协商确认执行下列\_\_\_\_\_条款(a、b、c选其中之一)：

a、实行标准工时工作制,甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时, 每周不超过40小时。甲方应保证乙方每周至少休息一天。

b、实行综合计算工时工作制,按苏州工业园区劳动和社会保障局批准的事项及内容执行。

c、经苏州工业园区劳动和社会保障局批准,实行不定时工作制,乙

方根据工作需要,确保完成工作任务的情况下自行安排工作时间和休息休假。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间,保证乙方的休息与身心健康。甲方由于生产经营需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间, 一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间不得超过三小时,每月不得超过三十六小时。

(三)甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期,具体办法按国家有关规定或双方协商决定。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位,应当向乙方履行如实告知的义务,并对乙方进行劳动安全卫生教育,防止劳动过程中的伤亡事故,减少职业病危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,安排乙方从事有职业危害作业的,应定期为乙方进行健康检查,并在乙方离职前进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规范。乙方对甲方管

理人员违章指挥、强令冒险作业,有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定,对乙方提供保护。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方薪水。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动,甲方向乙方支付的薪水不得低于当地最低薪水标准。

(一)甲方每月日为发薪日,薪水发放形式为(□现金直接发放□委托银行发放)。

乙方在试用期的,试用期薪水为每月\_\_\_\_元。

(二)乙方的薪水标准采用下列第方式确定(a、b、c、d选其中之

一)：

a、乙方实行月薪制,每月为元,具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。

b、乙方实行基本薪水和绩效薪水相结合的薪水分配办法,乙方的基本薪水为每月元(实行年薪制的每月预付薪水为元);绩效薪水考核

发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

c、乙方实行计件薪水制,计件薪水的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行,定额单价为元。甲方确定、调整劳动定额应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额,应当按照法定加班薪水的标准计算计件薪水。

d、乙方实行其他薪水分配形式：

(三)甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、苏州工业园区发布的薪水指导价位和本地区、行业的职工平均薪水水平等,通过薪水集体协商以及修订劳动报酬规章制度,合理增加乙方薪水。

(四)甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的,应依法安排乙方补休或支付相应加班薪水。

(五)乙方加班加点的薪水,以双方经过协商确定的(□\_\_\_\_\_元薪水□集体合同或规章制度规定)为基数计算。

(六)乙方依法享有带薪假期期间的薪水。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**最新企业员工劳动合同合约五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所属街道办事处：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。本合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。执行不定时工作制的工资支付按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

六、劳动纪律

第十五条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第二十一条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十一条、第二十二条终止、解除本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3.义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

4.义务服兵役期间的。

第二十四条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十九条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金;

2.甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.经与乙方协商一致，甲方解除本合同的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的;

3.甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招待收费。其标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

九、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十九条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本合同的附件。

第四十条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！