# 进厂劳动合同书(5篇)

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2025-05-24

*进厂员工劳动合同 进厂劳动合同书一地 址: 电 证件号码:电 话: 快 家庭地址:快要递网络经营权的经营商，主要递经营国内国际快件的快件速递甲业务，因业务发展需要，经甲以乙双方充分协商，甲方同意以位雇用形式聘请乙方为甲方单位和员工，并根据《...*

**进厂员工劳动合同 进厂劳动合同书一**

地 址: 电 证件号码:

电 话: 快 家庭地址:

快要递网络经营权的经营商，主要递经营国内国际快件的快件速递甲业务，因业务发展需要，经甲以乙双方充分协商，甲方同意以位雇用形式聘请乙方为甲方单位和员工，并根据《中华人民共和国双国劳动法》的有关规定，就双合方的雇用劳务关系达成以下合守同条款，供甲乙双方共同信守1：

一.甲方权利和义务

1，.甲方权利：

⑴合同期内，理甲方即为乙方的工作内容管理的者，有权对乙方在甲方规定的监工作时间内的工作行为进行监方督管理，并对乙方因违反甲方的公司所制定的各项管理制度的有行为进行处理。同时，甲方有对权按照甲方制定的奖惩制度对政乙方违反制度的行为进行行政有罚款。

⑵合同期内，甲方有方权根据业务经营需要以及乙方方身体健康情况，临时变更乙方地的工作岗位(工种)和工作地乙点，并根据岗位性质而变更乙工方薪水。

⑶甲方对乙方在工为作时间以外时发生的各种行为果所产生的一切法律与经济后果违不负责承担责任。

⑷乙方违公反国家法律法规，违反甲方公提司制定的各项制度，在甲方提有出警告后仍不终止的，甲方有的权取消雇用关系，如因乙方的法行为造成甲方公司的经济或法责律损失的，甲方有权追究其责定任。

⑸甲方对甲方公司制定解的各项管理制度拥有最终的解.释与随时变更的权利。

2.的甲方义务：

⑴甲方对乙方的，工作行为负有监督指导义务，位并应对乙方定期进行各类岗位⑵培训以及生产完全培训。

⑵章甲方应依法制定单位各类规章告制度，并通过有效方式及时告负知乙方，同时，对各类制度负工有阐释义务。

⑶甲方根据工电作岗位的需要，提供相应的电具脑、把枪、工作服等岗位工具全，同时按照国家有关劳动安全要、卫生的规定为乙方配备必要劳安全防护措施，发放必要的劳照动保护用品。

⑷甲方应按照币本合同约定的薪水标准以货币乙形式按月支付乙方工资。若乙付方提供了正常劳动，甲方支付本给乙方的工资报酬不得低于本。市政府规定的最低工资标准。乙

⑸合同期内，甲方应根据乙情方的工作表现以及绩效考核情的况，给予乙方提高薪水待遇的工机会，同时，应根据乙方的工给作表现以及绩效考核情况，给。予乙方各类岗位竞争的机会。法

⑹甲方根据国家有关法律法制规，建立本单位的安全生产制动度;严禁违章作业，防止劳动业过程中的事故，减少各类职业全危害，同时，应当建立、健全对职业病防治责任制度，加强对业职业病防治的管理，提高职业期病防治水平。

⑺雇用试用期工满后，甲方应根据本单位的工算资制度，确立乙方的工资结算义形式。

二、乙方的权利与义用务

1.乙方权利：

⑴试用就期满后，乙方依法享有平等就方业的权利，甲方不得因为乙方度的性别，年龄，身体健全程度度，智力，以及工作能力的程度得而歧视乙方。⑵乙方享有取得无劳动报酬的权利，甲方不得无资故拖欠或克扣乙方每月的工资休。

⑶乙方依法享有休息，休及假的权利。(注：业务员以及，内部操作岗位根据岗位性质，方不实行带薪休息。)

⑷乙方劳有接受职业技能培训，提请劳和动争议处理，享受社会保险和绝福利的权利，同时，有权拒绝 甲方强令冒险作业的权利。

格2.乙方义务

⑴乙方应严格管遵守国家法律法规、邮政监管各部门、以及甲方公司制定的各绩类考勤，内务，劳动纪律，绩理效考核，奖惩办法等各项管理司制度，同时自觉接受甲方公司乙管理人员的监督管理。

⑵乙，方应积极完成各类业务指标，理不得无故推诿，延迟甲方管理自人员交代的各类劳动任务，自调觉接受甲方管理人员的工作调位度，同时，自觉接受甲方单位，举办的各类技能，安全培训，安努力提供自身的业务素质和安内全意识。

⑶乙方在合同期内司，应最大限度的发展甲方公司网的快件业务，扩大韵达快递网名络在深圳市光明新区内的知名外度。

⑷乙方工种若从事对外日业务经营岗位的，应及时每日款到甲方财务处缴清各类应缴款挪项，不得无故拖欠，贪污，挪各用，私藏各类公款。同时，各票种业务支出，应凭正规有效票⑸据报销，不得虚假上报。

⑸财乙方应积极维护甲方公司的财岗物，及时对甲方提供的各类岗维位工具如电脑，把枪等进行维如护，不得无故损毁，藏匿，如严有发现，按原价赔偿，情节严处重的，按偷盗交予公安机关处出理。

⑹合同期内，乙方提出0要辞工解除合同的，须在30请日内向主管领导提出书面申请除，30日后到人事部办理解除期合同手续。

⑺乙方在合同期业内，应该严格执行公司的商业方保密制度，不得对外泄漏甲方部的商业企划、客户资料、内部方价格等信息，如有违反，甲方。有权予以辞退并追究其责任。权

⑻为保障甲方的市场商业权签利，乙方在合同期满不再续签内后，在\_\_市市辖区三个月内的不得从事其它快递物流公司的有各类工作。如有违反，甲方有方权追究其法律责任。

⑼乙方兼在工作期间，不得专职或者兼方职的从事其它职业。

⑽乙方居必须为中华人民共和国合法居尚民，遵守国家法纪，道德高尚，，能独立自主自身合法权益，方维护双方经营权力，确保甲方⑾所给予的经营合法安全。

⑾按乙方投递过程中产生延误，按处照公司规定100元/天的处产罚。

⑿乙方投递过程中，产0生的快件遗失均应按每件10何00元赔偿。

⒀严禁以任何件理由扣押(销毁)代投递快件⒁。否则，应承担法律责任。⒁准雇用合同期满后，乙方如不准个备续签，需在合同到期前一个同月告知甲方。

三：劳动合同合期限本合同为固定期限劳动合x同

合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_止;其中试用期为从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日地止。

四：工作内容和工作地业点

⑴.乙方同意根据甲方业x务经营(工作)需要，在，快递有限公司部门从事岗位，位同时甲乙双方可另行约定岗位的具体职责和要求。

⑵乙方的间工作地点为：

五：工作时间动和休息休假甲方根据经营活动下需要，对本单位员工实行以下内岗位休息制度：

⑴客服，内制勤，文员岗位实行标准工时制1，乙方每日工作时间不超过1过2小时，每周工作时间不超过天72小时，每周至少休息一天驶。

⑵操作部、业务部、驾驶(员岗位实行不定时工作制。(薪包含国家法定节假日实行带薪作休假制度。)

(3)在工作方时间内，乙方有事请假，甲方劳不发当日工资。

六：乙方劳方动报酬快递员报酬

1、乙方派必须自带交通工具。

2、派件件每件1元/票。

3、收件摩按利润的50%(电动车、摩注托车)，汽车60%提取。注料：利润额=收件营业额-物料0费-中转费。(底薪：100结0元不包吃住)

4、工资结号算日期

1)每月1号-5号工发工资。(月结客户的提成工 资须等客户回款后支付).

客2)业务员各自负责各自的客新户，包括维护老客户，开发新次客户。月结客户的回款要在次回月的25号前追回，何时追回险何时发工资。

七：社会保险的

⑴乙方患病或非因工负伤的 医疗待遇按有关规定执行。

的⑵乙方患职业病或因工负伤的甲待遇按有关规定执行。

⑶甲况方可根据乙方的岗位实际情况八为乙方提供相应的保险。

八止：劳动合同变更、解除和终止职

⑴合同期内，乙方提出辞职向的，需在30内以书面形式向为主管领导提出申请，甲方以为度乙方的违反公司各类管理制度应或者其他原因而辞退乙方，应以出具公司有效行政文件并予以被公示。

⑵乙方因因犯罪而被面判处有期徒刑，甲方可单方面违解除合同。

⑶乙方因严重违，反甲方劳动纪律或规章制度，对严重失职的，营私舞弊的，对甲甲方利益造成重大损害的，甲劳方可单方面解除合同。

⑷劳合动者在试用期间被证明不符合解录用条件的，甲方可单方面解乙除合同。

⑸在试用期内，乙甲方可单方面解除合同。

⑹甲制方以暴力、威胁或者非法限制，人身自由的手段强迫劳动的，⑺乙方可单方面解除合同。

⑺劳甲方未按劳动合同约定支付劳，动报酬或者提供劳动条件的，⑻乙方可单方面解除合同。

⑻申甲方在收到乙方提出的辞工申核请后，一个月内及时办理审核0，相关工作交接手续，在30快日后办理交接手续时及快工递公司劳动合同时付清乙方工、资以及其它经济补偿。

九、动劳动争议

甲乙双方发生劳动通争议，应本着互谅的原则沟通本协商处理，协商未果，可向本仲市劳动争议仲裁委员会申请仲发裁，提出仲裁应自劳动争议发申生之日起60日内提出书面申以请。如对仲裁裁决不服，可以5自收到仲裁裁决书之日起15起日内向深圳市市人民法院提起收诉讼。如当事人一方不服在收不到仲裁裁决书15日之后既不一起诉又不履行仲裁裁决的另一制方可以申请\_\_人民法院强制本执行。

十、其它事项

⑴本 合同适用于甲方外派用工。

方⑵本合同一式二份，甲乙双方有各执一份，如在签订之后如有，新的条款需变更或者补充的，书必须经双方协商一致，并以书条面形式确定，该合同的补充条分款是本合同不可分割的一部分力，具有本合同同等的法律效力字。

甲方(盖章)授权签字 人： 乙方：

年 月 日 日 年 月 日

**进厂员工劳动合同 进厂劳动合同书二**

甲方(用工单位)名称：\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_

乙方(工人)姓名：\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_

乙方属性：(在□打上√号)

合同制工 □

身份证号码：\_\_\_\_

劳合 号单位劳同书号

一、因生产(工作)需要，按照用工有关规定考核后，同意招、聘、雇为本公司员工。双方根据《中华人民共和国劳动法》及，同意签订本合同，并达成协议条款如下：

乙方同意按甲方生产(工作)需要在岗位，承担工作任务，为工种，因生产情况变化，甲方有权调整乙方岗位工种，如乙方认为难于适应调整的岗位、工种、可申请离职。

二、合同期和试用(熟练)期：

合同期从一九年月日起至年月日，试用(熟练)期满，甲方应及时对乙方进行考核，合格者定级定薪，不合格可延期或辞退(延期不得超过三个月)。如过期不考核，视为合格，履行合同。合同期届满，经双方同意，可以续订合同。

三、劳动时间、报酬、保险、福利和政治待遇：

1.劳动时间：每周实行日工作制，每日为小时制，每月预计加班 小时，月加班时间不超过36小时。

(1)按规定甲方结汇后的职工工资部分，由甲方依照政府现行有关规定办理实行，根据乙方的岗位、责任、技术水平、工作(业务)性质，暂定为每日工资 元×25.5=月工资元。晋级加薪每年的月工资增元至元不等。

实行计件工资制的，月工资按计件单价结算，具体办法可在本合同双方约订栏中约定，甲方因故停工连续天以上，或月累计天以上，每天发给乙方元作为基本生活费。甲方每月至少发放一次工资，每月日为发薪日，超过规定日期的从第六日起生意安拖欠工资的%赔偿乙方损失。

(2)奖金：应按单位的经济效益和乙方的劳动贡献定，一般每月元至 元;年终奖金每年视效益另定。

(3)加班工资：法定节日为%。公休假日和平时为%。从事夜间(22时至次日6时)工作的，每班发给元作为夜餐津贴。

3.劳动保险和福利待遇;①甲方必须按规定为乙方办理退休养老保险、待业保险和工伤保险，按规定缴纳保险金(临时工的社会保险每月自付元，先由甲方支付，后在其当月工资中扣除;临时工不享受待业保险待遇，在未实行工伤保险前及甲方没有为乙方办理工伤保险时，乙方在合同期间因工伤、残、亡的，按现行规定、办法执行);②乙方在合同期患疾病或合同期满但在治疗期内的，甲方应根据其工龄或累计投保工龄发给一定比例的工资：根据其工龄或累计投保工龄发给一定比例的工资：年以下的%，年至年为%，年至年为%;年的以上为%，其医药费报销%，或每月发给乙方元包干使用。需住院治疗的应经公司批准，其住院的医药费应实报实销。③乙方为已婚女工的，产假期间甲方发给100%的月工资及生活补贴和全勤奖。④在合同期内，乙方服务每满一年，甲方应根据有关规定每年为其安排探亲假一次，共天，夫妻生活在一地，与父母异地的，每满四年为其安排探亲假一次，共天。临时工在甲方工作满一年以上再续签合同的可安排探亲假，其探亲假为天;满一年以上的，每年探亲假为天，在批准探亲期间，均发给月工资及各种补贴(不影响年终奖);路费按规定报销或实行包干制。⑤法定节日及遇乙方婚、丧假期，甲方必须将乙方按规定所休假天数视为有薪假期;如超过几天数经批准可作事假处理，否则，按旷工处理。

4.政治待遇：乙方在合同期间，有权参加员工大会和经选举的员工代表大会，参加政治活动、技术文化学习、评选先进、晋级提拔及申请参加工会、党、团组织。在不影响生产(工作)的情况下，甲方应允许乙方参加上述组织的活动。

四、劳动保护和劳动条件：

1.甲方必须为乙方提供生产厂地和生产工具，乙方个人专用工具应妥善保管，丢失应按使用年限折旧赔偿。2.甲方必须根据国家有关规定和乙方岗位工作需要发给劳动保护用品：\_\_\_\_丢失不补;保健食品(费)：\_\_\_\_。3.甲方应为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自付。如房租按商品化标准收取的，甲方应给乙方住房补贴。每月为元;如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴。每月为元;4.膳食：甲方自办食堂的，按饭菜成本收费;不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月元。

乙方在合同期必须遵守如下纪律;1.按时上下班。不得迟到早退;2.严格遵守操作规程，保证安全生产;3.爱护单位财产，不得无故损坏，不得贪污、盗窃单位财物;4.上班工作时间，不得做私事，不得看无关书报;5.保质保量(合理的)完成当班、当月任务，不得投机取巧;6.听从指挥，服从调配，不得打、骂、吵闹，影响正常的工作秩序;7.有事要请示报告，不得擅自主张。

五、合同的解除及其责任：

1.有下列情形之一的，可以解除劳动合同;①双方一致同意的;②符合本合同本条下述第3项和第5项规定的;③乙方试用期满，不符合录用条件或本人不愿意供职的;④乙方患病(不含职业病)或非因工负伤，经治疗不能复工或调整工作岗位后仍不能从事正常工作的;⑤甲方濒临破产处于法定重整(整顿)期间需要裁减人员的;⑥甲方因生产、经营、技术条件发生变化，经劳动主管部门确认无法调剂的富余人员;

2.有下列情形之一的，本合同自行解除：①甲方宣告破产;②乙方被除名、开除、劳动教养或判处徒刑的。

3.乙方在合同期内有下列情况之一的，甲方可以辞退：①严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的;②违反操作规程、损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的;③服务态度恶劣，损害消费者利益，影响甲方声誉的;④有贪污、赌博、营私舞弊等违法行为尚不需追究刑事责任的;⑤无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

4.乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同：①合同期限未满，又不符合本合同第六条第3项所列情形的;②患有职业病或因工负伤未能治愈恢复健康的;③患疾病或非因工负伤，在规定的医疗期间的;④女工在孕期、产假或哺乳期内的;⑤前往香港、澳门、中国台湾地区或国外探亲在规定假期内的。

5.甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：①调整工种后所从事专业不对口，不能发挥技术特长的;②人格受到甲方负责人侮辱的;③甲方连续两个月不支付工资的;④甲方不履行劳动合同，或者违反国家政策、法规、分割工人合法权益的;⑤经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，无有效的保护措施，严重损害工人身体健康的;⑥经甲方同意，自费考入中等专业以上学校学习的;⑦经有关部门批准，到香港、澳门、中国台湾地区或国外定居的。

6.任何一方解除劳动合同或是否续订劳动合同，应提前三十日通知对方，并按有关程序解除或续订合同手续。

7.任何一方违反合同规定，解除合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究对方直接经济责任;如赔偿培训费或补偿给对方个月工资。

8.乙方符合下列情形之一的，甲方应发给补偿金：①合同期满终止劳动合同的;②依本合同第六条第一款第一、四、五、六项和第五款规定解除劳动合同的(拖欠工资的还应补发所欠工资及利息)。补助费标准按乙方在甲方服务的工龄计算：每满一年的，计发解除劳动合同当年本人一个月的平均工资;满半年不足一年的，按一年工龄计发;不满半年的，计发半个月的平均工资。

9.按照本合同第六条第1款第④项解除劳动合同的，甲方发给乙方个月平均实发工资的医疗补助费。

六、双方认为需要约定的其他事项：

2.\_\_\_\_

七、本合同未尽事宜或合同条款与劳动法规、政策规定有出入的，按现行劳动法规和政策执行。

八、本合同从签订日起，经劳动部门鉴证后生效，涂改或冒签无效。

甲方签字盖章： 乙方签字：

法定代表人签字：委托代表人签字：

鉴证人员签名：

**进厂员工劳动合同 进厂劳动合同书三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，终止日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1.遵守国家宪法、法律、法规;

2.遵守甲方的规章制度;

3.维护甲方的荣誉和利益;

4.忠于职守，勤奋工作;

5.履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移 。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.以欺诈手段订立本合同的;

3.严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

4.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;

5.泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

6.被依法追究刑事责任的;

7.不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

8.乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

9.劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9项和第十四条终止、解除本合同：

1.患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2.患病或非因工负伤，在规定的医疗期的;

3.女职工在孕期、产期、哺乳期的;

4.距法定退休年龄十年以内的职工;

5.复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的;

6.法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1.在试用期内的;

2.甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4.甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

5.法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第三十条甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反劳动法>有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1.由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的;

2.甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后十日内未办理续订劳动合同手续的;

3.甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的;

4.违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1.克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

2.拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

3.支付乙方报酬低于本地最低工资标准的;

4.解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本合同第二十二条第8项解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**进厂员工劳动合同 进厂劳动合同书四**

甲方：

法定代表人或主要负责人：

住所：

乙方：

身份证号：

经甲乙双方平等协商订立本合同

第一条 劳动合同自\_\_年月日起至\_\_年月日止，其中：试用期为2个月。甲方安排乙方在公司办公室从事文员工作。

第二条 甲方每月28日前支付乙方工资。工资为每月\_\_.元。

甲方因生产经营需要加班的，应与乙方协商，并按规定支付加班工资。实行月工作制的，月工资按整月结算。

具体结算办法双方约定如下：试月期\_\_元+元社保补贴。试用期满后月工资按20\_\_元+元社保补贴发放，餐贴补助8元/天，按每月出勤天数发放。

第三条 甲乙双方依法参加社会保险。

第四条 甲方严格执行国家工时工休制度。经批准实行综合计算工时制的，周期内平均月加班时间不得超过36小时。

第五条 甲方根据国家法律和本市的有关规定，对乙方进行安全教育和必要的培训，给乙方提供安全卫生的劳动条件。乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条 双方认为需要约定的事项：

①试用期内甲方可依法解除合同，如乙方要求解除合同，必须提前10日书面通知甲方;

②试用期满后如有一方要求解除合同的，必须提前30日书面通知对方;

③乙方报到后工作不满30日主动提出辞职或不能胜任工作被甲方解雇的，甲方不予支付工资。

第七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

合同签订日期： 年月 日

**进厂员工劳动合同 进厂劳动合同书五**

甲方：乙方：甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

（一）甲方公司总部；

（二）甲方在全资公司或参股的合资公司；

（三）甲方在内地省份机构及境外机构；

（四）应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月\_\_\_\_日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后\_\_\_\_日或数日发放。十

一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产（工作）者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。十

二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。十

三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。十

四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。十

五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。十

六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。十

七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。订立合同书人甲方：签约代表人：（签字）职称：乙方（姓名）：（签字）身份证号码：户口所在地地址：联络方式：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！