# 最新大学生劳动合同书 电子版(六篇)

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2025-04-23

*大学生劳动合同书 电子版一乙 方：第一条 本合同为 的劳动合同(如：有固定期限、无固定期限、以完成一定的工作为期限)。本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同年 月 日终止。第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(...*

**大学生劳动合同书 电子版一**

乙 方：

第一条 本合同为 的劳动合同(如：有固定期限、无固定期限、以完成一定的工作为期限)。本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同年 月 日终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。乙方工作应达到 甲方要求 标准。

第三条 甲方安排乙方执行 ① 工时制度(如：①标准工时制，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时;②综合计算工时工作制，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时;③不定时工作制，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间)。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。

第四条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第五条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第六条 甲方每月 15 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为 元或元。甲方生产工作任务不足，使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为

第七条 甲乙双方按国家、省、市的有关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第八条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

第九条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十条 乙方应遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，保守甲方商业秘密，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十一条 甲乙双方协商一致的，或订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，或订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有劳动法第二十五条所列情形之一，甲方可以解除本合同。

第十四条 乙方有劳动法第二十六条所列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方。

第十五条 甲方有劳动法第二十七条所列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日

第十六条 乙方有劳动法第二十九条所列情形之一的，甲方不得依据本合同第十四条、第十五条解除本合同。

第十七条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第十八条 有劳动法第三十二条所列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。 第十九条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一)合同期限届满的;

(二)合同约定的终止条件出现的;

(三)乙方达到法定退休条件的;

(四)甲方依法破产、解散的;

(五)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十条 甲方依据劳动法第二十四条、第二十六条、第二十七条的规定解除劳动合同的，应当依照国家、省、市的有关规定给予乙方经济补偿。

第二十一条 甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十二条 甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同约定提前解除合同的赔偿标准为：

第二十三条 乙方因存在劳动法第二十五条规定的第(二)项、第(三)项情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十四条 乙方违反本合同约定条件解除合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第二十五条 甲乙双方约定的其它内容可作为本合同的附件，与本合同的其它条款同等效力。

第二十六条 甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第二十七条 本合同未尽事宜或与今后国家、省、市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章即日起生效。如要求鉴证，本合同一式三份，鉴证机关留存一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**大学生劳动合同书 电子版二**

招聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_简称甲方 受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_简称乙方 。

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

第一条 协议期限

协议期限为\_\_\_个月，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条：岗位职责

1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。 2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作。

3、乙方负责厨房食品的安全卫生。卫生防疫部门来检查，如果达不到卫生防疫部门要求，乙方按要求改正，并对所造成的一切损失承担责任。(硬件设施除外)

4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足项目部要求。

5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。

第三条：劳动纪律

1、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本项目部各项具体规章制度。2、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和项目部相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动协议。

第四条：劳动报酬

1、甲方与乙方签订正式的凭用协议书，并负责乙方的工资、福利、各项社会保险。

2、乙方月工资为： 元/月。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，除此不支付其它任何费用。

4、乙方在工作期间\_\_\_\_\_\_\_\_\_福利待遇，乙方如在工作期间请假，甲方不支付请假期间工资。

第五条：劳动纪律

1、如乙方终止协议，必须提前半个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。

2、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

3、乙方要自觉维护和遵守国家法律、法规条例及甲方规定的各项规章制度。乙方触犯甲方规定的相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

4、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资。

第六条：其它

1、甲、乙双方就履行本协议所发生一切争执，双方友好协议解决。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(姓名)：

(签字) 身份证号码 ：

**大学生劳动合同书 电子版三**

监理单位劳动合同最新范本

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条、合同期限、合同有效期：

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，为固定期限合同，合同期满聘用关系自然终止。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条、 乙方工作岗位及职责：

1、自合同约定之日起，乙方负责甲方郭店供电所宿办楼建设工程质量监理。

2、熟悉工程条件、技术规范和设计图纸，控制施工进度、保证质量要求。

3、严格执行现场监督旁站规定，按规范检查和签认承包人的每道工序，对不符合规定的部分要及时提出，要求承包人纠正，发现重大质量问题应及时报告甲方。

4、监督承包人的各项试验工作，包括取样、试件制备、各种标准试验和检验试验。对任何有怀疑的试验结果，应进行证实试验，督促承包人整理各项试验记录、报告并分类归档。

5、按期现场核实和检查承包人提交的工程量计算表。

6、做好监理记录和监理日记，定期和不定期向甲方报告工作。

7、必须严格履行监理职责，不得利用职务之便营私舞弊，对甲方利益造成损害。

8、合同期间，对自己人身、财产安全负全部责任。

第三条、工作报酬：

甲方每月支付乙方工资人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第四条、乙方应自觉服从甲方的管理和调遣。

第五条、聘用合同的变更、终止和解除：

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

3、乙方不履行聘用合同的。

4、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第六条、其它事项：

1、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字、盖章后生效。

2、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

3、双方认为需要规定的其他事项。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**大学生劳动合同书 电子版四**

甲方(雇主)：身份证号：地址：电话：乙方(家政服务员)：户名：地址：电话：账号：开户行：根据甲方的愿望，乙方(家政服务员)自愿为甲方提供家政服务，双方达成如下协议：

1、服务内容为：(服务的家庭人口数人)□一般家务(做饭、洗衣、打扫卫生等)□带养小孩(辅食制作、洗澡抚触等)□医院陪护

其它：

2、甲方向乙方商定的服务费为元/月，休息日：2天/月。甲方必须保证每月对应日前一天将服务费划入乙方指定账户。

3、如协议期乙方取得甲方同意离职，需提前半个月(15天)进行口头通知，服务费支付至工作结束当日。如家政服务员离职时未提前通知甲方，甲方可以以其擅自离职为由拒付未通知缓冲期(即半个月15天)的服务费。

实际服务时间未满1个月，服务费用按实际服务天数计算。

4、甲方对家政服务员的工作不满意，可以提前三天向其提出辞退要求，服务费用按实际服务天数计算。

5、甲方向家政服务员提供免费正常食宿。

不得安排其与异性成年人同居一室。

并做到平等待人、不岐视、不虐待、保证家政服务员服务期间人身财产的安全。

6、甲方有权要求和安排乙方进行体检，如果体检不合格，费用由乙方承担，反之，由甲方承担。另外，甲乙双方不得隐瞒各自病史。

7、甲方家中手饰、珠宝、现金等贵重物品应自行妥善保管。对于乙方因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助，不得侵犯其人身权益。8、各方如需延长协议期限，应在协议期满前7日内办理续签手续。

9、本协议服务期限为10个月：自年月日始至年月日止。

10、本协议未尽事宜双方协商解决，如不能协商解决的可提请行政主管部门进行仲裁。11、本协议双方各执一份，具同等法律效力。本协议自签字之日起生效。

甲方(雇主)：乙方(家政服务员)：

日期：年月日日期：年月日

**大学生劳动合同书 电子版五**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章的规定，甲(用人单位)乙(劳动者)双方经平等自愿、协商一致签订本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况。

第一条甲方名称：注册地址：经营地址：法定代表人(或主要负责人)：

第二条乙方姓名性别家庭住址：居民身份证号码其他有效身份证件名称证件号码户口所在地省(市)县(区)乡镇(街道)

二、本合同期限选用。

甲乙双方选择以下第种形式确定本合同期限;

1、固定期限：共年，自年月日起至年月日止。其中试用期为个月，自年月日起至年月日止。

2、以完成某项任务期限：本合同自年月日起生效至工作任务完成之日终止。

3、无固定期限：本合同自年月日起生效。

三、工作内容和工作地点。

1、乙方同意根据甲方的生产工作需要，在地区担任岗位(工种)工作。并按甲方关于本岗位(工种)的要求完成规定的数量、质量指标或工作任务。

2、在合同期内因生产、经营工作需要，甲方与乙方协商同意，可以调整乙方的工作地点或工作岗位(工种)，或指派乙方从事其他临时性、特殊性工作。

四、工作时间和休息。

1、甲方安排乙方执行一下第种方式工时制度。

(1)执行标准工时工作制度的，乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

(2)执行综合计算工时工作制的，在工作周期内，平均日工作时间不得超过八小时，平均周工作时间不得超过四十小时。

(3)执行不定时工作制的，在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，采用集中工作、集中休息、调休、轮休弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。执行综合计算工时工作制和不定时工作制的，需要到人社部门办理备案手续后方可执行。

2、甲方因生产经营需要，征得单位公会和乙方同意后，可安排乙方加班加点，但不得违反国家法律法规的规定。

3、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的.权利。

五、劳动报酬和社会保险。

1、甲方以货币的形式按月向乙方支付工资，不得以实物或有价证券代替货币支付，不得无故拖欠和克扣劳动者工资，为乙方按月向社会保险机构缴纳社会保险费。

2、经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择按第方式执行。

(1)乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月的工资为元

(2)甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(3)甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位绝大多数同岗位(工种)劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

3、甲方支付给乙方提供正常劳动的工资不得低于当地最低工资标准，按有关规定支付给乙方加班加点工资。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护。

1、甲方应建立健全各项规章制度，对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

2、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，提供保障乙方安全、健康的工作环境，建立健全生产工艺流程、制定操作规范、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

3、对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、有下列情形之一的，乙方有权拒绝接受甲方安排的生产、经营和工作任务。

(1)经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣，严重损害职工身体健康的;

(2)违反国家法律法规，侵害国家、集体和个人利益的;

(3)违反操作规程的。

七、劳动合同解除的条件。

1、甲、乙双方协商一致，劳动合同可以提前解除。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)未及时足额支付劳动报酬的;

(3)未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(4)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(5)因甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，或甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，以及劳动合同内容违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的;

(6)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同;

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反甲方的规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损失的;

(4)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(5)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的;

(6)被依法追究刑事责任的。

4、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

(1)乙方患病或者非因公负伤，在规定的医疗期满后不能从事工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

(2)在本单位患职业病或者因公负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(3)患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的;

(4)女职工在孕期、产期、哺乳期的;

(5)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

八、甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办理工作交接。

九、在劳动合同履行过程中，甲、乙方发生劳动争议，可申请本单位劳动争议调解委员会调解，或按规定直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会请仲裁，对仲裁裁决不服的，可在规定期限内向当地人民法院起诉。

十、本合同未尽事宜，凡国家、省有规定的，均按国家和省里的规定执行;凡属国家、省没有规定的，甲、乙双方可以补充条款。十一、甲、乙双方商定必须遵守和执行的其他事项，载入附录或作为合同附件。

十二、劳动合同签订后，应及时到甲方所在地人社部门办理用工备案。

十三、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

十四、本合同自年月日起生效。附录或附件：

甲方：

乙方：

年月日

**大学生劳动合同书 电子版六**

签定日期：———————————————

编 号：————————————————

甲方：\_\_\_\_\_有限公司

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为 天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

甲方：\_\_\_\_\_有限公司

乙 方 签 字：

乙方身份证号码：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！