# 最新白酒业务员劳动合同 白酒业务员职责要求(21篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2025-05-13

*白酒业务员劳动合同 白酒业务员职责要求一法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_...*

**白酒业务员劳动合同 白酒业务员职责要求一**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限

二、工作性质和考核指标

三、劳动保护和劳动条件

四、劳动报酬

五、甲方的权利和义务

六、乙方的权利和义务

七、劳动保险和福利待遇

八、违约责任

九、解除劳动合同的程序

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**白酒业务员劳动合同 白酒业务员职责要求二**

编号：\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_ 乙方(应聘方)：\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_\_ 现住址：\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同下列条款：

一、合同期限

1、合同履行期限为\_\_\_年。自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_个月(自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止)。

二、工作岗位

1、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。

2、甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门和工作岗位。

3、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

三、双方责任和义务

1、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。

2、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行业务学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

3、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

4、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

5、乙方对于业务招待所需费用，应事先填写招待申请表，注明用途并由公司经理批准。报销时，原始凭证必须有经理、经办人两人以上签字并附清单，经财务部门核准后给予报销。当月发生的业务费用当月必须结清。

6、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。

7、乙方在业务销售过程中，不得私自压价或抬高价格，不得同其他客户、第三方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除。

四、劳动报酬

甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

1、 业务员工资=底薪+岗位津贴+业务提成。

2、底薪计算方法：业务员工龄一年以内底薪为\_\_\_元;工龄二年底薪为\_\_\_元;工龄三年底薪为\_\_\_元;三年升为业务经理。

3、岗位津贴计算方法：业务经理岗位津贴为\_\_\_元;

4、业务提成计算方法：

5、业务员每月业务额定额为\_\_\_元。完成定额可得底薪。超出定额部分的业务额，业务员按上述第4点方法进行提成。无法完成定额的，按完成定额的比例发放工资。(业务额以签约为准)

6、当月业务总额达到\_\_\_万元以上或连续三个月业务总额累计达到\_\_\_万元以上，则次月可享受业务主管待遇;当月业务总额达到\_\_\_万元以上或连续三个月业务总额累计达到\_\_\_万元以上，且业务总额为业务部第一者。则次月可享受业务经理待遇;业务主管和业务经理每三个月考核一次，考核不合格者取消业务主管或业务经理资格。(业务额以签约为准)

7、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

五、劳动纪律

甲方为乙方提供必要的办公条件和环境，乙方应在甲方的安排下负责具体工作，勤勉尽职。乙方应遵守甲方的规章制度和劳动纪律，如违反则甲方有权作出相应的处置，直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、双方需要约定的有关条款

1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反商业秘密的保守事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

八、 劳动争议处理及其他

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：(签字)\_\_\_\_\_\_ 乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**白酒业务员劳动合同 白酒业务员职责要求三**

甲方： 乙方： 代表人：

身份证号码： 身份证号码：

经甲方商议决定，聘请 先生/小姐为甲方 部门 职务，具体职责参考公司《各岗位职责》，为保护双方的共同利益，双方签定如下协议：

一、 乙方必须遵循甲方制定的一切规章制度，不得违反，违反者将按规定做出相应的处理。并对甲方所交付的工作，能认真执行，为甲方创造最大利益。

二、 薪资

1.试用期

试用期为 个月，试用期底薪为 元，若试用期表现良好，可根据实际情况给予提前转为正职员工。

2.正职员工

1、乙方在职期间底薪为 元，

2、每月工资余次月10号发放。

3、乙方享有每月多一天的满勤奖(未请假者)及年终奖，年终奖根据平时的表现和业绩所决定。

4、甲方为考虑乙方的利益，乙方婚嫁时，则可享有 天有薪假期。

5、乙方甲方介绍业务，并创造盈利，甲方提拨该业务税后盈余之20﹪予乙方作为绩效奖金。于活动结束后隔月，并于薪资发放。

三、员工在职期间

1、员工若需兼职，并与公司无冲突情况下，需书面经过公司签字同意，若未经公司同意者则甲方将扣除乙方50%工资以及所有奖金。

2、乙方若在签定时间内辞职，辞职需书面提出申请，经批准后，需支付甲方赔偿金，赔偿金为乙方一个月的底薪。

3、若乙方因业务冲突或其他原因而离开甲方，则甲方不支付乙方之前所压薪金;若乙方因能力问题而被甲方解雇者，甲方赔偿乙方半个月的底薪。

4、乙方辞职若未经公司同意且未办理任何手续视为自动离职，自动离职者甲方将不支付所有未支付工资及各项奖金。乙方并需支付甲方赔偿金，赔偿金为乙方二个月的底薪。

5、乙方合同期满时，若不续签者试为自动辞职，不需支付赔偿金。

6、乙方应遵守甲方的规章制度，与中心人员团结一致，爱护甲方的公共设施设备，节约用水用电等一切耗材耗能，如损坏甲方公共产物，按照甲方相关制度赔偿。

7、员工离职后，公司需对其在职期间的工作行为进行全面的审核，无在职期间做出有损公司名誉及利益的员工，报经中心总经理批准，同意其离职并结算工资。如有违反者应按公司的具体损

四、不可抗力

如因不可抗力，或非双方所能控制或所能预见事件的发生，包括自然灾害、战争、政府行为、社会骚乱而不能履行其责的，本协议的履行可以终止。援引不可抗力的当事人于15天内以书面形式向对方告知，必要时并以传真或电话形式通知对方事件的发生。如果对方未能按规定在上述期限内通知对方者，当事人将无法从协议中获益。

五、本协议受中华人民共和国法律的管辖。

如果产生有关本的存在、效力、履行、解释、终止的争议，双方应通过友好协商解决，如果争议发生3个月内协商无法解决的，或者任何一方拒绝协商的，都可以诉请本协议签订地人民法院。

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，复印无效，乙方兹承认已阅读本协议内容，并接受本协议内容。

七、未尽事宜，后续以附件形式进行补充，补充之条款具有同等法律效率。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**白酒业务员劳动合同 白酒业务员职责要求四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方成为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)系列化产品及企业文化理念传播的正式业务人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

1.双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。

2.乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，如境外人员必须持有合法有效的身份证件。

3.乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的会员申请表，并办理甲方相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方业务人员，取得会员卡一张，并获得销售奖励编码。

4.乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

5.甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，详见《会员市场消费计划书》，并按其规定发放奖金，甲方不承担乙方其它任何费用。

6.如乙方直接开拓甲方区域管理中心或服务站，甲方均给予乙方一次性奖励，按各联盟店在公司首次进货pv值给予\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的奖励，个人所得税由乙方自行负责。

7.为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的详细说明书，并配合乙方作好销售服务工作。

8.乙方可享用甲方提供的各种促销方案、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。

9.乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

10.甲.乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为，并严格执行甲方的市场保护政策，严禁恶意降价、抬价、扰乱市场，否则甲方将取消乙方资格。

11.如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关

12.如因不可抗拒力、不可预测因素造成公司不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。

13.以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。

14.本协议有效期为一年，期满后可续签。

15.本协议一式叁份，甲方、乙方及当地联盟店各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司签章/代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**白酒业务员劳动合同 白酒业务员职责要求五**

甲方：

乙方： 身份证号： 联系电话：

甲方根据工作需要，聘请乙方从事店面销售工作，甲、乙双方根据国家有关法规、规定，按照合法、自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1.合同有效期：

本合同有效期限为 年，自20 年 月 日至20 年 月 日止，合同期满聘任关系自然终止，其中前 个月为试用期。

2.合同期满，乙方认为不再续签聘任合同的，应在合同期满前一个月书面通知甲方。

3.合同期满，如甲方继续聘任乙方，或乙方仍想竞聘甲方工作，经甲方同意，可在合同期满前一个月办理续签手续。

第二条 工作时间：

1.根据岗位及业务性质的需要，甲、乙双方同意按 不定时工作制 为乙方的工作时间。

第三条 乙方的待遇

1.乙方工资分为试用期工资和转正后工资两种。工资由基本工资和提成奖金等构成。

2.试用期为/月，奖金按业务额提成;转正后的基本工资为 元/月，奖金按业务额 %提成，按公司规定发放。

3.试用期定额任务为月销售额元，转正后定额任务为月销售额(打折的业务额除外)，以业务总额按提成点数计算提成奖金，未达到定额任务的无提成。

4.其它奖金提成比例：

1)月销售额超过万元(不含万元)以上的，超出%提成;

5.以上所指销售业务额皆以当月回收货款为准。

6.其它方面，若业务员考核为优秀或不合格的，则按公司的业务员考核管理制度和业务员管理制度相关内容执行。

7.甲方每月日前发放上月工资及80%提成奖金，剩余20%作为风险金，在六个月后发放。

8.对于合同期满、岗位调动、或其它正常情况下离岗、离职的员工，可按规定发放未发完的风险金。

9.对于因违法违纪、工作重大失误、自动离职、违反公司规章制度等被辞退、除名的员工，其未发放的提成奖金、风险金等一律全部取消。

第三条 甲方的权利与义务：

1.为乙方提供与甲方同职员工同等的基本工作待遇。

2.负责对乙方进行产品工艺、业务技术、职业道德及各种规章制度的培训。

2.根据乙方业务开拓需要，提供宣传资料和相关产品证件或必要的资源。

3.每周对乙方的日常工作、相应的业务关系或进程进行督导，协助乙方完成业务目标。

4.自觉履行双方协商约定的义务;

第四条 乙方的权利与义务：

1.遵守国家的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益;

2.遵守甲方的规章制度，并服从甲方的工作安排;

3.认真履行岗位职责，努力开展业务，开拓市场，完成甲方安排的任务目标;

4.做好工作日记，记录每天的行程与拜访的客户资料，作好业务计划和安排。按规定及时向公司提交真实准确的客户资料、市场信息以及各项业务活动信息、数据等。

6.积极维护甲方企业、品牌形象及商标权，不得做出有损公司形象或利益的行为。

7.遵守双方约定的保密协议，严格保密甲方所有商业资料，不得向任何第三方泄露非甲方已公开的商业资料，严格执行各项相关条款，违约者每次将赔偿人民币十万元违约金。

8.签署本合同后，在本合同合约期限内，乙方不得和任何与甲方构成直接商业竞争关系的企业、商业机构或者组织、个人进行相同或者类似本合同内容的合作，不得有炒单、转客给其它公司的行为，一经发现，甲方有权随时终止其合同并有权要求乙方赔偿每单/每客人民币五万元。

9.终止合同后，乙方不得以甲方的任何名誉开展任何活动，否则甲方有权追究乙方相关责任，乙方每次将赔偿人民币五万元违约金。

10.乙方在合同期间发生的一切债务及纠纷均与甲方无关。

11.乙方在合同期内以甲方名义从事非公司允许的活动和违法犯罪行为均为个人行为，与甲方无关。

11.乙方需对自己的人身安全负责。对于非工作造成的身体疾病或其它非工作原因直接造成的伤害完全由乙方自行负责。

12.自觉履行协商约定的义务。

第五条 聘任合同的变更、终止和解除

1.本合同签订后，双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更

时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2.聘任合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘任合同即自行终止。

3.经聘任合同双方当事人协商一致，聘任合同可以解除。

4.协议双方，当任何一方进入最终清算期，无需任何通知，本协议自动终止。

5.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘任合同：

1)经验证乙方提供了虚假的人事资料。

2)在试用期内，被证明明显不符合应聘岗位要求。

3)严重违反工作纪律或甲方各项规章管理制度。

4)乙方违反本协议相关条款，并在收到甲方书面通知后，7天内未能纠正过失。

5)乙方的不当行为损害了甲方有关声誉，或在业务过程中，直接或间接损害了甲方的利益。

6)乙方连续二个月无任何业绩或达不到公司基本要求的，甲方有权终止合同。

7)聘任合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘任合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘任合同达成协议的。

8)附合国家、地方法律法规中可解除合同条款的。

第六条 其它事项

1.合同双方因实施聘任合同发生人事争议，双方尽可协商解决，协商不成的，可由甲方所在地人民法院仲裁。

2.本合同一旦解除，甲方与乙方不存在任何隶属关系。

3.本合同一式二份，甲、乙双方各一份，经双方签字盖章后生效，两份同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

**白酒业务员劳动合同 白酒业务员职责要求六**

业务员聘用合同最新的格式

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为专职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、劳动合同期限

合同履行期限为自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期为个月(自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止)。

二、工作内容

1、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。

2、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

三、双方责任和义务

1、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。

2、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行业务学习等。

3、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

4、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

5、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。

6、公司所有业务款项均由公司办公室会计人员收取并开正式收据或者打入公司专用账号，乙方不得以任何形式私自收取，造成经济损失的追究其法律责任。

7、乙方在业务销售过程中，不得私自压价或抬高价格，不得同其他客户、第三方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除，造成经济损失的追究其法律责任。

8、乙方发生任何不安全事故、违纪违法等活动，甲方不承担任何责任，甲方可协助相关部门处理。

四、用工性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(全职或兼职)

五、劳动报酬

甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

1、业务员工资=底薪+业务提成。

2、底薪计算方法：业务员工底薪为\_\_\_\_\_\_\_\_元，月末未签单者无底薪。

3、业务提成计算方法：

要求底薪者按照：\_\_\_\_\_\_\_\_的比率计提成;不要求底薪者按照：\_\_\_\_\_\_\_\_\_的比率计提成。

4、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

六、竞业禁止条款

(一)乙方义务

1、未经甲方同意，在职期间不得自营或者为他人经营(包括投资于)与甲方同类的营业，不得到其他单位任职。

2、不论因何种原因从甲方离职，离职后两年内(自劳动关系解除之日起计算，到劳动关系解除两年后

的次日止)都不得到与甲方有竞争关系的单位就职。上述单位包括但不限于下列单位：同行业、与本公司有竞争关系且本公司认为已经成为或者可能成为竞争对手的各类企业。

3、不论因何种原因从甲方离职，离职后两年内(自劳动关系解除之日起计算，到劳动关系解除两年后

的次日)都不得自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产经营，上述与甲方有竞争关系的企业，主要指：与甲方重要商业秘密直接相关的、可能与甲方构成竞争关系的企业。

(二)甲方的义务

1、从乙方离职后开始计算竞业限制时起，甲方应当按照竞业限制期限向乙方支付一定数额的竞业限制

补偿费。补偿费的年支付额由下列公式求得：

c=(ai-pi)，其中：

c：竞业限制年补偿费;

ai：乙方离开甲方单位前三年(或者前一年)从甲方获得的年平均收入;

pi：乙方承担竞业限制义务后，从事其他工作实际或能够获得的年收入。

2、补偿的支付方式按下列第项执行：

(1)于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前，甲方一次性向乙方付清\_\_\_\_\_\_\_元;

(2)按月(季、年)支付，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(三)违约责任

1、乙方不履行本条第(一)款规定的义务，应当承担违约责任，一次性向甲方支付违约金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元(可以参照乙方从甲方领取的年补偿费来确定)，乙方因违约行为所获得的收益应当归甲方所有，甲方有权对乙方予以处分。因乙方违约行为给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任(如已经支付违约金的，应当予以扣除)。

2、前项所述损失赔偿按照如下方式计算：

(1)损失赔偿额为甲方因乙方的违约行为所受的实际经济损失，计算方法是：因乙方的侵权行为导致甲

方的产品销售数量下降，其销售数量减少的总数乘以每件产品的利润所得之积;

(2)如果甲方的损失依照上述计算方法难以计算的，损失赔偿额为乙方因违约行为所获得的全部利润，

计算方法是：乙方从每件与违约行为直接关联的产品获得的利润乘以在市场上销售的总数之积;

(3)甲方因调查乙方的违约行为而支付的合理费用，应由乙方另行支付。

(4)甲方因乙方违约行为导致诉讼而聘请律师的律师费及其他因诉讼产生的差旅费、通讯费等各项费用均由乙方承担。

3、因乙方的违约行为侵犯了甲方的合法权益，甲方可以选择根据本协议要求乙方承担违约责任，或者依照有关法律法规要求乙方承担侵权责任

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前10日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、双方需要约定的有关条款

1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反商业秘密的保守事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

九、劳动争议处理及其他

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位相关负责人申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决结果不满意的，可以向甲方所在地人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

声明：本合同最终解释权归公司所有。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

附：乙方身份证复印件和相关证明

**白酒业务员劳动合同 白酒业务员职责要求七**

业务员聘用协议书

业务员申请编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方成为\_\_\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)系列化产品及企业文化理念传播的正式业务人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

1、双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。

2、乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，如境外人员必须持有合法有效的身份证件。

3、乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的会员申请表，并办理甲方相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方业务人员，取得会员卡一张，并获得销售奖励编码，

4、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章。

5、甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，详见《会员市场消费计划书》，并按其规定发放奖金，甲方不承担乙方其它任何费用。

6、如乙方直接开拓甲方区域管理中心或服务站，甲方均给予乙方一次性奖励，按各联盟店在公司首次进货pv值给予的奖励，个人所得税由乙方自行负责。

7、为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的详细说明书，并配合乙方作好销售服务工作。

8、乙方可享用甲方提供的各种促销方案、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。

9、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

10、甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为，并严格执行甲方的市场保护政策，严禁恶意降价、抬价、扰乱市场，否则甲方将取消乙方资格。

11、如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

12、如因不可抗拒力、不可预测因素造成公司不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。

13、以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。

14、本协议有效期为一年，期满后可续签。

15、本协议一式叁份，甲方、乙方及当地联盟店各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司签章/代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

标签：

**白酒业务员劳动合同 白酒业务员职责要求八**

甲方(公司主管签字)：

乙方(应聘业务员签字)：

本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为(专、兼)职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按(销售额、纯利润)的\_\_%作为提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐；乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方(兼职业务员)需带甲方商品对外联系业务的，要办理商品出库手续，并支付同商品价格等额的押金。如办理入库退款手续，时限不得超过7天。

七、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

八、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。

九、签订本协议的同时，乙方应在公司财务部交付500元押金。押金在本协议解除之日退还乙方。

以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

有限公司

年 月 日

业务员职责

及工资、奖金、提成结算办法

一、公司业务员通过应聘进入试用期，试用期为两个月。试用期内，专职业务员在完成公司制定的销售任务的基础上，公司发放当月基本工资；超额完成任务的，视超额情况发放奖金(专、兼职业务员在试用期的两个月内均须至少完成1.5万元的销售任务，兼职业务员按销售额的4%提成)。

二、业务员试用期后经审查合格，正式成为公司业务员。专职业务员完成任务的，全额发放工资；只完成50%以上的，发基本生活费(200元)；完成任务50%以下的，扣发当月工资；连续三个月完不成任务的，按自动辞职；超额完成任务的，按销售超额部分的5%提成。

三、专职业务员基本工资在400-1000元之间。在公司内，业务员之间不得打探其他业务员的工资情况。

四、业务员每人掌握一份公司商品及计算机周边设备和维护价格表。业务往来中，业务员必须准确地掌握各种产品性能、优点及报价。在价格允许浮动的范围之内，具体出手价由业务员决定。价位变更的，公司及时通知业务员。

五、由业务员对外联系的业务，以针对性为主。商品售后的质保和维护维修工作也由该业务员牵头，公司技术部负责解决。

六、业务员在业务往来中需去外地的，公司可以承担部分差旅费用。

七、在每周一的公司例会上，业务员要简单汇报一周来的业务开展情况，并制定下一步的业务开展打算。业务员和公司之间要经常召开碰头会，对业务中遇到的问题和需要讨论商议的地方要及时汇报，并列入工作日程记事。

八、业务员在业务往来中要仪表整洁，谈吐得体。业务员之间要相互团结，相互帮助，相互磋商，把个人业务能力和公司效益的不断提高落实到具体工作中。

九、本办法未涉事宜由公司具体负责人和业务员协商。

十、本办法自下发之日起执行，解释权隶属公司办公室。

有限公司

年十二月二日

**白酒业务员劳动合同 白酒业务员职责要求九**

由于聘用合同订立的目的在于技术和管理服务的提供过程，而不是劳动成果的实现,因此从经济角度看，有的劳动直接创造价值，有的劳动实现价值;有的劳动创造价值可以衡量，有的劳动创造的价值难以直接衡量。以下是小编为大家精心准备的：3篇业务员聘用合同模板。欢迎阅读与参考!

业务员聘用合同模板一

业务员申请编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

电话：

乙方：

身份证号码：

甲方聘用乙方成为\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)系列化产品及企业文化理念传播的正式业务人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

1、 双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。

2、 乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，如境外人员必须持有合法有效的身份证件。

3、 乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的会员申请表，并办理甲方相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方业务人员，取得会员卡一张，并获得销售奖励编码。

4、 乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

5、 甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，详见《会员市场消费计划书》，并按其规定发放奖金，甲方不承担乙方其它任何费用。

6、 如乙方直接开拓甲方区域管理中心或服务站，甲方均给予乙方一次性奖励，按各联盟店在公司首次进货pv值给予的奖励，个人所得税由乙方自行负责。

7、 为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的详细说明书，并配合乙方作好销售服务工作。

8、 乙方可享用甲方提供的各种促销方案、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。

9、 乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

10、甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为，并严格执行甲方的市场保护政策，严禁恶意降价、抬价、扰乱市场，否则甲方将取消乙方资格。

11、如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

12、如因不可抗拒力、不可预测因素造成公司不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。

13、以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。

14、本协议有效期为一年，期满后可续签。

15、本协议一式叁份，甲方、乙方及当地联盟店各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司乙方签字：

公司签章/代表人签字：

日期：日期：

业务员聘用合同模板二

甲方(公司主管签字)：

乙方(应聘业务员签字)：

本着平等自愿、协商一致的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为(专、兼)职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按(销售额、纯利润)的\_\_%作为提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐;乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方(兼职业务员)需带甲方商品对外联系业务的，要办理商品出库手续，并支付同商品价格等额的押金。如办理入库退款手续，时限不得超过7天。

七、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

八、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。

九、签订本协议的同时，乙方应在公司财务部交付500元押金。押金在本协议解除之日退还乙方。

以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

有限公司

年 月 日

业务员聘用合同模板三

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_

性别：\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_ \_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 家庭住址：\_\_\_\_\_ \_\_ \_\_ \_ 邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_

月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。公司聘用合同范本(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。考核指标每月(每季度、每月任务)

三、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在病、事、延长产假和医疗期及脱产学习期间本人或为他人及亲友从事各种生产经营服务活动的;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，

(1)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(2)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(3)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

1.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

2.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

3.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

4.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

5.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2.乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3.违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》。 归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作;

4.支付违约金和赔偿金;

5.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_

\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**白酒业务员劳动合同 白酒业务员职责要求篇十**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方成为\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)系列化产品及企业文化理念传播的正式业务人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

1、双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。

2、乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，如境外人员必须持有合法有效的身份证件。

3、乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的会员申请表，并办理甲方相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方业务人员，取得会员卡一张，并获得销售奖励编码。

4、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

5、甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，详见《会员市场消费计划书》，并按其规定发放奖金，甲方不承担乙方其它任何费用。

6、如乙方直接开拓甲方区域管理中心或服务站，甲方均给予乙方一次性奖励，按各联盟店在公司首次进货pv值给予的奖励，个人所得税由乙方自行负责。

7、为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的详细说明书，并配合乙方作好销售服务工作。

8、乙方可享用甲方提供的各种促销方案、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。

9、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

10、甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为，并严格执行甲方的市场保护政策，严禁恶意降价、抬价、扰乱市场，否则甲方将取消乙方资格。

11、如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

12、如因不可抗拒力、不可预测因素造成公司不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。

13、以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。

14、本协议有效期为一年，期满后可续签。

15、本协议一式叁份，甲方、乙方及当地联盟店各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_

**白酒业务员劳动合同 白酒业务员职责要求篇十一**

合同双方为：­

a、(以下简称甲方)­

地址:­

企业类型：­

企业负责人：­

b、雇员(以下简称乙方)­

姓名：­

性别：­

年龄：­

身份证号码：­

户口所在地：­

现住址：­

联系电话：­

二、合同期限­

本合同有效期限为一年，由年月日至年月日为止。­

三、工作岗位及职责­

1.在本合同期限内，乙方从事甲方岗位工作。­

2.若甲方在此期间由于乙方的能力问题或公司的需要而调动或改变乙方的工作性质或地点，乙方有权向管理层提出异议。除此之外，乙方应当服从公司的安排和指示。­

甲方职责：­

1.对乙方进行企业法规、安全守则，各项规章制度的教育;­

2.对乙方进行适当的技能培训;­

3.在法律的范围内，遵守乙方的合法权利，保护职工在政策、法规范围的切身利益。­

乙方职责：­

1.服从甲方分配和管理，遵守甲方的一切规章制度及政府法律;­

2.在工作时间发挥主观能动性，有效的完成公司交付的任务，并在工作中不断提高业务水平;­

3.在甲方授权下利用公司的资金、设施、设备及技术资料为公司创利，乙方不得擅自向外泄露或将之引用为自有或用以谋利;­

4.如甲方要求，乙方要随时向甲方交还在合同期内因业务而获得的有关工作、服务、谈判过程的成果或所有记录、笔记、复印件和一切有关资料等;爱护甲方财产，确保财产和人身安全。­

四、劳动报酬­

1.工资­

乙方的税前每月底薪为人民币元,如有提成，则按公司提成制度执行。­

2.社会保险­

甲方将根据乙方的工作表现及对公司的贡献，工龄至少在一年以上者，将给予提供其人身保险及相应的福利。­

五、工作时间、固定假期和其它假期­

1.固定假期­

乙方享受在劳动法上所规定的一切法定假期及休息日。甲方有权因应业务需要或运作改变而要求乙方于法定假期及休息日工作。­

2.年假­

乙方工龄满一年以上者可享受7天的带薪年假。­

六、劳动关系的解除和终止­

1.当合同期满，此劳动合同自行终止，即雇佣关系解除，双方不再具有任何权利和义务。­

2.乙方有下列情形之一的，甲方可以在合同期满之前随时解除劳动合同，而不需对乙方作任何经济补偿：­

a.试用期内，不能达到甲方所期望的工作水准;­

b.严重违反劳动纪律、国家法规或甲方所制定的规章制度;­

c.由于严重失职和营私舞弊而给甲方造成重大损失的;­

d.乙方不能胜任工作，经培训或转岗后，仍不能胜任工作的;­

e.乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事另行安排工作的。­

3.有下列情形之一的，甲方可以提前解除劳动合同，但需以书面形式提前30天通知乙方，或支付相当乙方一个月的工资作为赔偿金。­

a.甲方由于公司内部的变化或运作上的问题，不得不裁员的;­

b.聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化(如业务状况发生变化等)，致使原劳动合同无法履行的。­

4.乙方如要解除劳动合同，必须提前30天以书面形式通知甲方，否则甲方有权扣除乙方本月的工资。­

5.下列情况之一的：乙方可以随时提出终止合同，甲方应支付赔偿金，赔偿金为乙方一个月的工资;­

a.甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫乙方劳动;­

b.甲方不能按雇佣合同支付和兑现劳动报酬和其他待遇;­

七、违约责任：­

1.甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付赔偿金，赔偿金为乙方一个月的工资;­

2.甲方若出资培训乙方(包括送外地学习)，培训后为甲方工作未满2年的，乙方应退回培训所产生的所有费用;­

3.乙方遵守本公司约定的保密事项及本公司规定的各项制度，如给甲方造成经济损失的，按公司有关规定制度支付甲方赔偿费用，情节严重者，将追究其法律责任­

八、劳动争议­

甲乙双方就劳动关系有关事项发生争议，应首先通过协商的途径寻求解决。协商不能解决时，双方都有权利向当地政府仲栽机构申请仲栽，以寻求有法律效应的解决方案。­

九、合同修订­

甲方可随时要求对合同作出必要修订，对合同的任何修改均应由双方讨论并同意。­

十、其它­

1.本合同为一式二份，甲乙双方各持一份;­

2.公司规定的各项制度作为合同的补充条款及甲方的具体规章制度的实施细则，乙方应在日常工作中参照并遵守公司规定的各项制度;­

3.乙方已阅读并认同本合同中的所有条款。­

甲方:乙方：­

姓名：签名：­

**白酒业务员劳动合同 白酒业务员职责要求篇十二**

甲方：\*\*有限公司

乙方：

甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照扑自愿、平等、协商一致的原则签订本合同。

第一条合同期限

1、合同的期限自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_止(其中年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_为试用期)，合同期满聘用合同自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

甲方根据任务需要及乙方岗位意向，安排乙方担任，岗位(工种)工作，甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

第三条工作条件和劳动保护

1、工作时间按甲方相关考勤管理规定、制度执行，甲方根据单位有关规定及乙方实际情况安排工作时间。

2、甲方根据乙方的工作岗位实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品

3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定、乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方元人民币每月。

2、甲方根据国家、市府和单位有关规定，可调整乙方工资。

3、乙方享受国家规定的法定节假日。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方遵守甲方规定的项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理和教育。

3、甲方按单位有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位有关规定给予适当经济处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同签订后，合同双方须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致协议的，原合同有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同自行终止，在合同期满前一个月，经双方协商同意，可续订聘用合同。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情行之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，甲方公司造成严重损失的;

(4)严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损失的;

(5)被依法追究刑事责任的;

(6)行为不端损害公司名誉的害公司名誉的。

5、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的，甲、乙任何一方要求解除聘用合应提前30天以书面形式通知对方。

第七条培训及外派学习

经甲、乙双协商同意，由甲方出资外聘师资培训和派出学习的乙方，须为甲方服务1~3年，双方可就培训及外派学习另行签订协议作为本合同的附件。乙方提出解除劳动合同时，服务期限未满的，应按照协议的约定承担赔偿责任或赔偿甲方为乙方出资培训、外派学习的费用

第八条商业秘密

1、乙方为掌握商业秘密的员工时，甲乙双方终止合同或乙方解除合同前一个月内，乙方同意甲方调整其工作岗位，工资标准随岗位变动而调整。

2、掌握商业秘密的乙方离职后，同意在3个月内不到生产同类产品或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。如果乙方未按此约定执行，甲方将追究其法律和经济赔偿责任。

3、乙方在合同期内及离职3个月内，不能向任何人泄露甲方的商业、技术秘密及甲方所拥有的一切资料。如有违反，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第九条违反和解除和聘用合的经济补偿

1、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同与甲协商未达成协议的，应按不满合同的期限，支付给甲方违约金人民币元。

2、聘用合同履行期间，甲方要求解除聘用合同与甲协商未达成协议的，应按不满合同的期限，支付给乙方违约金人民币元。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议，甲方要求解除聘用合同的，甲方按受聘人当月工资标准增发一个月工资的经济补偿给乙方。

4、乙方因用人单位救灾未按聘用合同的约定支付工作报酬“而通知甲方解除聘用合同的”

甲方应按合同的约定结算并解除聘用合同时支付欠发的工作报酬。

第十条：离职手续

乙方在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按甲方规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交甲方指定人员。

第十一条其它事项

1、甲、乙双方因实施合同发生人事争议时，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、其他未尽事宜，双方共同协商决定。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

甲方姓名：

乙方姓名：

签约日期：

**白酒业务员劳动合同 白酒业务员职责要求篇十三**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_ 日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月(每季度、每年)为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和?⑹械挠泄厣踩?⒗投?;ぁ⑽郎?】倒娑ㄎ?曳教峁┍匾?墓ぷ魈跫u弦曳皆诎踩?⒔】档幕肪持泄ぷ鳌?/p

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在?⑹隆⒀映げ?俸鸵搅破诩巴巡捌诩浔救嘶蛭思扒子汛邮赂髦稚窕疃?模?br (3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2.乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3.违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作;

4.支付违约金和赔偿金;

5.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

6.办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**白酒业务员劳动合同 白酒业务员职责要求篇十四**

由于聘用合同订立的目的在于技术和管理服务的提供过程，而不是劳动成果的实现,因此从经济角度看，有的劳动直接创造价值，有的劳动实现价值;有的劳动创造价值可以衡量，有的劳动创造的价值难以直接衡量。以下是小编为大家精心准备的：3篇业务员聘用合同模板。欢迎阅读与参考!业务员聘用合同模板一业务员申请编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司电话：乙方：身份证号码：甲方聘用乙方成为\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)系列化产品及企业文化理念传播的正式业务人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

1、 双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。

2、 乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，如境外人员必须持有合法有效的身份证件。

3、 乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的会员申请表，并办理甲方相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方业务人员，取得会员卡一张，并获得销售奖励编码。

4、 乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

5、 甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，详见《会员市场消费计划书》，并按其规定发放奖金，甲方不承担乙方其它任何费用。

6、 如乙方直接开拓甲方区域管理中心或服务站，甲方均给予乙方一次性奖励，按各联盟店在公司首次进货值给予的奖励，个人所得税由乙方自行负责。

7、 为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的详细说明书，并配合乙方作好销售服务工作。

8、 乙方可享用甲方提供的各种促销方案、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。

9、 乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

10、甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为，并严格执行甲方的市场保护政策，严禁恶意降价、抬价、扰乱市场，否则甲方将取消乙方资格。1

1、如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。1

2、如因不可抗拒力、不可预测因素造成公司不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。1

3、以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。1

4、本协议有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，期满后可续签。1

5、本协议一式叁份，甲方、乙方及当地联盟店各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司乙方签字：公司签章代表人签字：日期：日期：业务员聘用合同模板二甲方(公司主管签字)：乙方(应聘业务员签字)：本着平等自愿、协商一致的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为(专、兼)职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按(销售额、纯利润)的\_\_%作为提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐;乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方(兼职业务员)需带甲方商品对外联系业务的，要办理商品出库手续，并支付同商品价格等额的押金。如办理入库退款手续，时限不得超过7天。

七、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

八、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。

九、签订本协议的同时，乙方应在公司财务部交付500元押金。押金在本协议解除之日退还乙方。以上协议经双方签字后生效。本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。有限公司年\_\_\_\_月\_\_\_\_日业务员聘用合同模板三甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_性别：\_\_\_\_\_\_\_ 出生\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_ \_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 家庭住址：\_\_\_\_\_ \_\_ \_\_ \_ 编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。公司聘用合同范本

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。考核指标每月(每季度、每月任务)

三、劳动报酬乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在病、事、延长产假和医疗期及脱产学习期间本人或为他人及亲友从事各种生产经营服务活动的;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，

(1)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(2)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(3)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

1.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

2.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

3.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

4.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

5.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2.乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务\_\_\_\_\_\_\_\_年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3.违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！