# 202\_年通用劳动合同范文

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-01-03

*>在当今不断发展的世界，合同的地位越来越不容忽视，签订合同也是非常有必要的行为。你知道合同的主要内容是什么吗？为大家提供《202\_年通用劳动合同范文》，欢迎阅读。>1.202\_年通用劳动合同范文　　甲方（用人单位）：　　乙方（职工）：　　名...*

>在当今不断发展的世界，合同的地位越来越不容忽视，签订合同也是非常有必要的行为。你知道合同的主要内容是什么吗？为大家提供《202\_年通用劳动合同范文》，欢迎阅读。

>1.202\_年通用劳动合同范文

　　甲方（用人单位）：

　　乙方（职工）：

　　名称：

　　姓名：

　　法定代表人：

　　身份证号码：

　　地址：

　　现住址：

　　经济类型：

　　联系电话：

　　联系电话：

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方\*等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　二、工作内容和工作地点

　　1、位具体职责和要求。

　　2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产（工作）需要安排的其他地点。

　　三、工作时间

　　1、甲方依法保证乙方的休息权利；

　　2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

　　四、劳动报酬

　　1、甲方每月以转账形式支付乙方工资，月综合工资\_\_\_\_\_\_元人民币，于次月15日前发放。

　　2、甲乙双方对工资的其他约定：

　　五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

　　2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

　　六、规章制度

　　1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

　　2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

　　七、劳动合同变更、解除和终止

　　1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

　　2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前七日以书面形式通知另一方，甲方应在满十五日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

　　八、劳动争议处理及其他

　　1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

　　2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方（盖章）：

　　乙方（签名）：

　　合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

>2.202\_年通用劳动合同范文

　　甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(主要负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　现通信地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在\*等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

　　第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

　　第二条甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

　　乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

　　第三条乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日支付工资，支付的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。或者实行计件制，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第四条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

　　第五条双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

　　第六条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

　　第七条双方其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第八条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

　　甲方签字(盖章)：乙方签字：

　　签订时间：签订时间：

>3.202\_年通用劳动合同范文

　　甲方：

　　乙方：

　　身份证号码：

　　甲乙双方经平等自愿协商，订立本合同，供双方共同遵守。

　　一、合同期限

　　自年月日起至年月日止。其中试用期为个月。

　　未通过甲方进行的试用期考核的，视为试用期不符合录用条件。

　　二、岗位、地点与薪酬待遇

　　1.岗位：;工作地点：。

　　2.薪酬标准：每月人民币元;其他福利待遇根据甲方的规章制度执行。

　　3.工作时间：标准工时制。

　　4.劳动保护和劳动条件按国家规定执行。

　　5.劳动纪律;乙方应自觉遵守甲方依法制定的规章制度及劳动纪律。乙方违反劳动纪律，甲方可予以处分，直至解除合同。

　　三、社会保险与福利待遇

　　1.乙方要求甲方无需为其缴纳社会保险及住房公积金，由甲方按月支付社会保险与住房公积金费用￥元，社会保险及住房公积金方面的法律责任均由乙方自行承担。如因任何原因发生补缴事宜，则乙方应将甲方支付的社会保险费用返还给甲方。

　　2.如甲方为乙方出资购买了保险(包括但不限于意外伤害保险、医疗保险等)，则一旦发生应由甲方承担责任的事宜，保险赔付金额应计算在甲方的赔偿金额之中。

　　四、特别约定

　　本合同到期后，如乙方继续在甲方工作而甲方无异议，则视为本合同自动延期一年并可多次续延，但甲方已向乙方发出终止(解除)合同通知或终止(解除)合同证明书，或者确已不再上班时除外。

　　五、附则

　　本合同一式两份，双方各执一份，经双方签署后生效。

　　签署时间：年月日

　　甲方(盖章)：

　　乙方(签字)：

>4.202\_年通用劳动合同范文

　　甲方

　　乙方

　　根据国家xx省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

　　一、合同期限

　　(一)甲、乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

　　1、有固定期限：从xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止。

　　2、无固定期限：从xx年xx月xx日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

　　3、以完成一定的工作为期限：从xx年xx月xx日起至工作任务完成时止，并以完成工作任务为标志。

　　(二)双方同意本合同有效期内的前个月为试用期(即从年xx月xx日起至xx年xx月xx日止)。

　　二、工作内容乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：。乙方岗位类别确定(打“∨”)为：()管理类()工人类。

　　三、劳动报酬

　　(一)甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为元月;乙方试用期工资为元月。

　　(二)甲方每月xx日前向乙方支付货币工资。

　　四、社会保险甲、乙双方按照国家xx省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

　　五、劳动保护和劳动条件

　　(一)甲方根据乙方的工作岗位需要，确定其执行工时制度。

　　(二)甲方执行国家xx省、市有关工作、休息、休假和劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和劳动条件。

　　六、劳动纪律甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

　　七、劳动合同的变更、解除、终止

　　(一)符合《劳动法》所列的\'法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本劳动合同。

　　(二)变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

　　(三)乙方合同期未满而依照《劳动法》第三十一条的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方以下经济损失：

　　(四)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：本合同所约定的工作任务已经完成;

　　八、经济补偿金、医疗补助费和生活补助费的发放解除或者终止本合同，经济补偿金、生活补助费、医疗补助费的发放按国家、省、市有关规定执行。

　　九、违反本合同的责任

　　(一)甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：违反法律、法规规定，单方面解除本合同的;

　　(二)乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的;

　　(三)双方同意以下列方式承担违约责任：

　　1、违约金。一方违约，应当支付违约金元;

　　2、赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿的范围包括：

　　十、因履行本合同发生争议的解决办法双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起xx日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者自争议发生之日起xx日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　十一、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

　　十二、双方需要约定的其他事项本合同(含附件)一式两份，双方各持一份(鉴证时需一式三份，其中鉴证机构留存一份)，均具有同等法律效力。

　　甲方(盖章)：xxx

　　乙方：xxxxx代表人(签字)：xxxx

　　身份证号码：xxxxxxxx年xx月xx日

　　xx年xx月xx日

>5.202\_年通用劳动合同范文

　　甲方：

　　乙方：

　　经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

　　一、甲方权利与职责

　　1、甲方把厨房承包给乙方管理、制作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为：\_\_\_\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中前三个月为试用期，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

　　2、甲方负责厨房原材料的采购、供应以及日常节约监督。

　　3、甲方提供乙方工作餐、宿舍(水、电、气费用自负)

　　4、乙方每月总承包费用为人民币元(包括工资、加班费、福利、劳动保险)，每月\_\_\_\_日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方在试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，在经营指标完成的情况下，乙方享有现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮000元。

　　5、甲方根据管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度，甲方有权给予处罚或辞退。

　　二、乙方权利与职责

　　1、乙方配备的人员至少有\_\_\_\_\_\_\_\_年以上的工作经验，经甲方考核合格后到甲方厨房工作(其中炒锅人、砧板人、凉菜人、面点人、打荷人)，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，乙方若对厨房人员调整时须以书面形式报告甲方并经甲方同意，对不适合岗位要求的人员，甲方有权要求乙方进行调整。

　　2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，保证零餐、宴席达到毛利率50%；团队餐达到毛利率30%;早餐、员工餐只计成本，如达不到乙方规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的50%扣除工资。

　　3、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀请甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每月至少推出两道新菜品)。

　　4、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，团餐、生日宴、标准餐、会议餐，不定期进行创新等活动。

　　5、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

　　6、乙方应做好食品卫生工作保证食品安全，若因未按甲方管理卫生规定要求，由于乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全出产，如果因违规操作而造成的损失，责任由乙方承担。

　　7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

　　8、乙方人员应按要求办理健康证，持证上岗，乙方人员被甲方聘用后，一律不准另行兼 职。

　　9、乙方人员需遵守酒店作息时间，爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

　　10、乙方需交纳制 服及工作保证金人民币元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

　　三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决

　　若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　四、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！