# 2024年广东省职工劳动合同 职工劳动合同几年一签(十四篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2025-04-01

*广东省职工劳动合同 职工劳动合同几年一签一劳动合同期限为＿＿ 年，从＿＿＿年＿＿月＿＿＿日至＿＿＿年＿＿＿月＿＿＿日止（或＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿）。因＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿，根据《劳动合同法》第＿＿＿条第＿＿...*

**广东省职工劳动合同 职工劳动合同几年一签一**

劳动合同期限为＿＿ 年，从＿＿＿年＿＿月＿＿＿日至＿＿＿年＿＿＿月＿＿＿日止（或＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿）。

因＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿，根据《劳动合同法》第＿＿＿条第＿＿＿款第＿＿＿＿项规定，本单位解除

动合同。

因＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿，根据《劳动合同法》第＿＿＿条第＿＿＿款第＿＿＿＿规定，该职工与本单位的劳动合同已经终止。

解除（终止）劳动合同的日期为＿＿＿年＿＿月＿＿＿日。

该职工本单位工作年限为＿＿＿年＿＿＿个月，发给＿＿＿个月的.经济补偿金，共计人民币（大写）＿＿＿\_\_\_＿＿＿＿＿。

特此证明。

（用人单位盖章） 劳动者签名（盖章）

年 月 日 年 月 日

与该职工的劳动关系有关说明：

1、“劳动合同期限”请填写有固定期限、无固定期限或以完成一定的工作为期限。

2、“解除劳动合同”要在相关空格栏中写明原因： 本人意愿：①自动离职②因自动离职被除名③因本人原因并由本人提出解除劳动关系

非本人意愿：①被用人单位解除劳动合同②因用人单位原因本人提出解除劳动合同

3、终止劳动合同要在相关空格栏中写明是“劳动合同期满”还是“双方约定的劳动合同终止条件出现”。

4、用人单位与劳动者解除（终止）劳动合同后，请及时将档案移交就业服务机构办理有关手续，同时通知劳动者在本证明开具之日起60日内到就业服务机构办理失业登记有关事宜。

**广东省职工劳动合同 职工劳动合同几年一签二**

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份：农业人口（ ）；非农业人口（ ）

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产（工作）需要，招（雇）乙方为本企业职工。根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国私营企业暂行条例》《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同。

第一条 合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止，共年。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_个月。

第二条 生产（工作）任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_\_工种。

乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

第三条 劳动（工作）安全、卫生条件．

1．甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全生产规章制度，保证安全生

产和职工健康。

2．甲方应根据国家有关规定，给乙方发放劳动保护用品：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，保健食品费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3．甲方应对乙方进行安全教育和技术培训，乙方从事特种作业的，必须经专业训练，并经劳动行政部门考核合格发证后，持证上岗操作。

4．甲方应对从事有毒有害工作的乙方定期体检。

5．甲方不得安排未成年工（16－18周岁）担任不宜从事的工种。

6．甲方应定期对生产场所、危险设施进行安全检查，消除事故隐患，纠正违章。

第四条 劳动管理

1．甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2．甲方有监督乙方遵章守纪、安全生产、职业道德及生产任务完成情况的权利。

3．乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动报酬

1．甲方应实行每日不超过八小时、平均每周不超过四十四小时工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人和工会同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过三小时，连续加班不得超过三天。乙方如为未成年工（16-18周岁），孕期、哺乳期女工甲方不得安排其加班加点。

2．甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资形式以及奖金、津贴、补贴如下（职工最低工资不得低于当地同行业集体所有制企业同等条件工人的最低工资水平）：

3．甲方应当每月按时给乙方发放工资。每月\_\_\_\_\_\_日为发薪日。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_％赔偿乙方损失，直至支付工资之日止，与工资一并发给乙方。

4．法定节日加班工资为\_\_\_\_\_\_元，公休假日加班工\_\_\_\_元，平日加班工资\_\_\_\_\_\_元，从事夜间（22时至次日6时）工作的，每班发给夜餐津贴\_\_\_\_\_\_元。

5．甲方应当根据企业的生产发展及乙方的技术熟练程度、劳动效率，逐步提高乙方的工资水平。

第六条 保险和福利待遇

1．甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_\_％，乙方按本人当月工资的\_\_\_\_％，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险机构缴纳退休养老金。

甲方没有按规定为乙方向社会保险机构缴纳退休养老金的，乙方在退职、解除合同或被辞退时，甲方应按国家规定的标准如数发给本人退休养老金。

2．因第七条第2款第（2）项、第（4）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满一年（满半年不满一年的按一年计算）发给乙方一个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差一年发给相当于乙方标准工资一个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过十二个月乙方标准工资。

3．乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）医务劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工致残或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照《劳动保险条例》和有关规定执行。

4．乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予三至六个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资百分之六十的病假工资。

5．乙方为女职工，其孕期、产期和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6．按国家法律、法规规定，乙方应享受法定节假日及婚、丧假。法定节假日及遇乙方婚、丧假期，甲方必须将乙方按规定所休天数视为有薪假期；乙方如超假，经批准可作事假处理，否则，按旷工处理。

第七条 合同的变更、解除、终止和续订

1．甲方因转产、调整生产项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2．在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内经发现不符合录用条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

（3）按照国家法律、法规规定，乙方属于应予辞退的；

（4）甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的须征求工会意见并向劳动行政部门报告）。

3．在下列情况下，乙方可以解除合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行合同或者违反国家法规、政策，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方应征人伍或经甲方同意，自费考上中等专业以上学校学习及本人有正当理由要求辞职的。

4．乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5．在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

（1）合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

6．甲乙双方任何一方解除合同、须提前三十天以书面形式通知对方，并办理解除合同的手续。甲方按照国家法律、法规规定辞退乙方而解除合同的，以及试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。另外，符合第七条第3款（1）、（2）、（3）情形之一的，乙方可随时解除合同。

7．甲方解除合同，应征求本企业工会组织的.意见。

8．甲方解除合同，应报当地劳动行政部门备案。

9．合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条 双方认为需要约定的事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第九条 违反劳动合同应承担的违约责任

1．甲乙双方任何一方违反合同时，应当向对方支付违约金,违约金标准是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2．甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的, 应根据后果及责任大小给予赔偿。

3．甲方出资培训乙方，应事先与乙方商定在本企业的服务期限。乙方服务期未满，欲辞职或另谋职业的，应支付甲方培训费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元。

第十条 劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，直至向人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜以及与今后法律、法规、政策等有抵触的条款，按国家的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

第十三条本合同经双方签订后，必须送交劳动争议仲裁机构予以鉴证。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人） （签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴证人员：（签名或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证机构：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

附件1 劳动合同续订表

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同，\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日已到期，经甲乙双方平等协商，同意在不变更原合同内容的基础上，续订劳动合同。

续订合

同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止

企业法定代表（委托代理人）：企业职工：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴证人员：鉴证机构

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

续订合

同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止

企业法定代表（委托代理人）：企业职工：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴证人员：鉴证机构

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

附件2 劳动合同变更表

经双方协商同意，对年月日签订的劳动合同书，作如下变更：

劳

动

合

同

变

更

内

容

企业法定代表人（委托代理人）：鉴证人员：

企业职工：鉴证机构：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

劳

动

合

同

变

更

内

容

企业法定代表人（委托代理人）：鉴证人员：

企业职工：鉴证机构：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**广东省职工劳动合同 职工劳动合同几年一签三**

甲方：

住所：

联系电话：

乙方：

住所：

联系电话：

甲方与乙方双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广州市劳动合同管理规定》等法律、法规，经平等协商，订立本合同。

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至工作任务完成时止，并以完成工作任务为标志。

4、双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期。

1、乙方的工作岗位：

2、地点：

3、部门：

4、工种或职务：

1、甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方的工资不低于\_\_\_\_\_\_\_元/月。乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_元/月。

2、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日向乙方支付货币工资。

甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

1、甲方根据乙方的工作岗位需要，确定其执行工时制度。

2、甲方执行国家和省、市有关工作、休息、休假和劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和劳动条件。

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

1、符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本合同。

2、变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

3、乙方合同期未满而依照《劳动法》第\_\_\_\_\_\_\_条的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方经济损失。

解除或者终止本合同，经济补偿金、生活补助费、医疗补助费的发放按国家、省、市有关规定执行。

1、违反法律、法规规定，单方面解除本合同的。

2、未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的。

双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决。协商不成的，可自争议发生之日起\_\_\_\_\_\_\_日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者自争议发生之日起\_\_\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，双方各持\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方（签字）：

签订地点：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签订地点：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**广东省职工劳动合同 职工劳动合同几年一签四**

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

所有制性质：

地址

乙方：（劳动者）姓名：

性别：出生年月：

民族：

文化程度：

居民身份证号码：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇（农民）合同制职工，并订立本合同。

（一）本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中熟练期（培训期、见习期）从 年 月 日起至 年 月 日止；试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

（二）本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现时止。其中熟练期（培训期、见习期）从 年 月 日起至 年 月 日止；试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从之日起至之日止（起讫时间必须明确具体）。其中熟练期（培训期、见习期）从 年 月 日起至 年 月 日止；试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在 岗位（工种）工作，完成该岗位（工种）所承担的各项工作内容。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

乙方熟练期（培训期、见习期、试用期）间的月工资为 元；熟练期（培训期、见习期、试用期）满的定级工资为 元。

乙方月工资为 元。

工资发放日为每月 日，甲方不得无故拖欠。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的\'发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

（一）具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位（工种）工作的。

（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；\'\'

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

（三）具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

**广东省职工劳动合同 职工劳动合同几年一签五**

甲方(单位)全称 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单 位 类 型\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（或负责人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

登 记 注 册 地 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实 际 经 营 地 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保障证号 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

组织机构代码证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式及电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出 生 年 月\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 在本单位工作起始时间 \_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证件号\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 劳动保障卡号 \_\_\_\_\_\_\_\_\_

户 籍 所 在 地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实 际 居 住 地 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式及电话 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

甲乙双方约定采用下列第（ ）种方式确定劳动合同期限

（1）固定期限劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止，南京市劳动合同范本。合同期满，经双方协商一致可以续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止；若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，依照第四十五条规定，应当顺延至情形消失时终止。

（2）无固定期限劳动合同：自 年 月 日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形并提出签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

（3）本合同自 年 月 日起始，以完成 工作任务（该工作为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的）为合同终止期限。

（1）工作内容：甲方安排乙方在 岗位从事 工作，合同范本《南京市劳动合同范本》。

（2）乙方的工作地点或工作区域为 。乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

（1）工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作 小时，每周休息日为 ；

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，应当由甲方报经劳动行政部门批准。

（2）甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

（3）乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制订的相关规定执行。单位有集体劳动合同的，可按集体合同约定。

每月 日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用下列第（ ）方式确定：

（1）乙方实行月薪制，每月为 元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

（2）乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为每月 元（实行年薪制的每月预付工资为 元）；绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

（3）乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，定额单价为 元。甲方确定、调整劳动定额应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

（4）乙方实行其他工资分配形式：

甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导线、工资指导价位和本地区、行业的职工平均工资水平等，通过工资集体协商以及修订劳动报酬规章制度，合理增加乙方工资。

自劳动关系建立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

1、甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

2、甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。

3、甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

1、试用期：乙方试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，试用期乙方的工资待遇为 元/月（或合同约定工资的 %）。

2、培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的\'培训和服务期协议为本合同的附件。

3、保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为： ，竞业限制的范围 ，竞业限制的区域为 ，竞业限制期限为 月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿 元。

双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

4、其他（补充保险、福利待遇等）约定：

涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

如乙方不负责任、玩忽职守，对甲方造成经济损失的，应赔偿经济损失。在合同解除或终止时，乙方必须按甲方的《员工离职（辞退）管理规定》办理交接手续。乙方应向甲方移交工作，资料和物品，并还清预支款项及借支款项等。若乙方移交拖延，每延误一天，应承担违约金100元。

本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并自本合同签订之日起30日内到劳动部门办理备案手续。

甲方（盖章） 乙方（签名）

法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）

年 月 日 年 月 日

**广东省职工劳动合同 职工劳动合同几年一签六**

甲方：\_\_\_\_(简称甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)

根据国家、广东省有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的原则，订立此协议，作为劳动合同(合同编号：\_\_\_\_)的补充条款以其共同遵守，并确认为解决双方争议时的依据：\_\_\_\_

一、协议前提：\_\_\_\_

1、乙方愿意成为甲方员工，将其智慧贡献给甲方事业，受雇于甲方不违反其任何约定或法定义务，并具备完全民事行为能力，能够订立本合同。

2、甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度以及乙方要求了解的其他情况。

3、乙方知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度、录用条件、岗位要求以及其他相关的情况。

4、乙方保证其向甲方提供的与应聘有关的材料信息的真实性、合法性，并保证其执照、证件或资格在受雇期间的维持。

二、工作内容及工作地点：甲方因工作需要，在合法的`前提下有权对乙方工作岗位和工作地点，进行适当调整，乙方应当服从。

1、甲方根据工作需要，可以临时(期限不超过3个月)调整乙方的工作岗位，乙方应当服从，双方无需重新签订新的劳动合同。

2、甲方根据乙方的工作业绩等各方面的能力和表现，经考核乙方不胜任原工作岗位的，甲方可以调整乙方的工作岗位，乙方应当服从，否则，甲方可根据《劳动合同法》及甲方规章制度依法视乙方为旷工，直至解除劳动合同。

调整工作岗位后，工资待遇亦根据岗位实际作相应调整。

三、工作时间双方约定实行计时工作制的，如甲方根据工作需要要求乙方加班的，甲方将安排乙方补休或按国家规定支付加班费用;乙方自行加班的，根据甲方管理制度和具体工作安排，乙方属完成正常工作任务，甲方不再作加班处理。

四、教育培训：甲方有为乙方提供学习条件的义务，负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育;乙方有义务参加甲方提供的各项培训，以提升自身素养与职业技能/乙方自愿参加甲方提供的培训，正常工作时间外安排的培训不计入加班时间。

五、规章制度：\_\_\_\_

1、乙方应遵守甲方制定的合理规章制度(见《员工手册》);遵守职业道德;履行所从事职位的职责;服从甲方的工作安排;遵守工作规范;爱护财产;参加甲方组织的培训，提高职业技能。

2、乙方应自觉遵守劳动法律法规和公司的各项规章制度，服从甲方管理，如有违反，甲方有权依据本公司规章制度的规定对乙方作出相应处罚(包括罚款、警告、记小过、记大过、降级、撤职)，直至解除劳动合同。

3、乙方因故意或重大过失，给甲方造成损失的，甲方有权依法向乙方要求赔偿。

4、乙方在劳动合同解除(含试用期解除)或终止后三日内，应当按照诚实信用原则及甲方规定和合同约定办理工作交接手续。

5、乙方未按照本协议约定或公司规定履行交接义务的，或者拒不办理工作交接手续、不辞而别造成甲方经济损失的，乙方应当承担赔偿责任，甲方有权从乙方工资、补偿中予以扣除，工资、补偿尚不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

6、乙方正常离职的，甲方应依法为乙方办理离职手续，但有下列情形之一的，致使甲方不能及时为乙方办理相关手续，由此产生的一切责任由乙方承担：\_\_\_\_

(1)未按甲方规定办妥离职手续;(2)拒不办理离职手续的;(3)因无法联络致使甲方无法将有关离职资料送达乙方的。

六、送达条款：\_\_\_\_

1、甲乙双方向对方送达的任何文件，对方均应配合签收，否则发送方以可确认收悉的方式，邮寄至劳动合同首部载明的甲方地址、乙方现住址或户籍地址，邮件一旦发出，即视为送达。

以上内容为劳动合同补充内容，是劳动合同不可分割的一部分，与劳动合同具有同等法律效力。

如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

由甲乙双方签字、盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**广东省职工劳动合同 职工劳动合同几年一签七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订合同时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

从事工作：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《民法典》等法律、法规、规章的有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款。凡签订本合同之员工须遵纪守法，无犯罪前科

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限的劳动合同。合同期自用工之日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限为天。最长不超过法律规定的试用期限。

二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位

工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位。

第三条乙方应按照甲方要求，履行岗位职责，按时、保质、保量完成其本职工作。本合同期限内，不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第四条乙方应当服从甲方因工作需要的临时性派遣和调整。

三、劳动合同解除或终止

第四条合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个\_\_\_\_\_\_月通知酒店，否则视为违约。

第五条凡经考核不适应本岗位工作者，酒店有权终止其合同。离店时，可结清工资。

第六条工作期间，屡次违反酒店规章制度，造成恶劣影响者将给予开除处理并终止

合同;工作押金、工资奖金一并扣除。

四、双方需要约定的事项

第七条保守商业秘密的约定：

1、乙方有保守甲方商业秘密的义务和责任，同时需要遵守甲方相关规章制度。商业秘密主要包括：客户信息、管理信息、创新信息以及甲方规章制度中规定需要保密的内容等。

2、乙方因违约而侵犯了甲方商业秘密，造成甲方损失，甲方有权要求乙方进行赔偿。

第八条其他事项的\'约定：

1、乙方应遵守国家法律法规和社会公德、职业道德，维护甲方声誉和企业利益，遵守甲方依法制定的各项规章制度和各项规范;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方提出离职申请，必须符合法律规定和甲方依法制定的相关规定;

3、乙方入职时，不得隐瞒个人实际情况，有隐瞒个人实情的应承担法律责任。

五、劳动争议

第九条甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成或不愿意调解的，应当依法向劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

六、其他

第十条甲乙双方协商一致的有关修改劳动合同的文件，双方订立的工作协议、保密、竞业限制协议，甲方的现行规章制度以及后续依法补充制定的规章制度及其他相关，均是《员工劳动合同书》的组成部分，其效力与本合同条款相同。

第十一条本合同未尽事宜，双方可以另行约定的，从其约定。双方没有约定的按照法律、法规和规章制度执行。

第十二条本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，按有关规定执行。

第十三条本合同签字或盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**广东省职工劳动合同 职工劳动合同几年一签八**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_<

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（农业人口/非农业人口）

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和省有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、合同期限

本合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

二、生产（工作）任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方在生产、工作上应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、生产（工作）条件

为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，达到规定的数量、质量指标，保障乙方的安全和健康，甲方根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、劳动纪律

甲方根据国家有关规定，制定各项规章制度，乙方严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

五、工作时间和劳动报酬

1。甲方实行每日不超过八小时，每周不超过四十四小时的工作制（实行五天工作制后从新规定）。因生产工作需要确需延长工作时间，须经工会和乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过三小时，连续加班不得超过三天。乙方如为未成年工，孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2。甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的最低工资不低于当地同行业集体所有制企业同等条件工人的最低工资标准，具体工资标准和工资形式以及奖金、津贴、补贴为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3。甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日发放工资。超过当月发薪日的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资总额的1%赔偿乙方损失。

4。甲方根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资。

六、保险和福利待遇

1。按照当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构的规定，甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，乙方按本人工资的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，按月缴纳退休养老基金。

2。因第七条第2款第（3）项和第3款而解除劳动合同的，甲方发给乙方生活补助费；合同期未满的，加发失业救济费，其标准为：工资每满一年或距合同期每差一年发给乙方一个月的基本工资，半年以上不到一年的以一年计，工作时间（或合同期）超过十二年的，以十二年计。

3。甲方参照国家或省的失业保险有关规定向就业服务机构缴纳失业保险基金，乙方按规定享受失业保险待遇。

4。乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）医务劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，按照《劳动保险条例》及其实施细则，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。

5。乙方患病或非因工负伤，甲方按其工作时间长短给予三至六个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资百分之六十的病假工资。

6。乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及省有关规定执行。

7。按国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_公休假为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，婚丧假为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，探亲假为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、合同的变更、解除和终止

1。甲方因转产、调整生产项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容。

2。下列情况，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

（2）按照国家法律法规规定及甲方的实施细则，乙方属于应予辞退的；

（3）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的；

（4）甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的\'（须征求工会意见并向劳动行政部门报告）。

3。下列情况，乙方可以解除劳动合同：

（1）甲方不能按照合同规定，支付劳动报酬的；

（2）经国家有关部门确认，甲方生产安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（3）经甲方同意，乙方自费考入中等专业以上学校学习的；应征人伍，或有正当理由要求辞职的；

（4）甲方不履行劳动合同或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的。

4。下列情况，甲方不得解除劳动合同：

（1）劳动合同期限未满，又不符合本条第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动鉴定委员会确认的；21

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方为女工，在孕期、产假和哺乳期间的。

5。乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6。任何一方解除合同，必须提前三十天以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同手续。但试用期经发现不合格的、因辞退解除劳动合同的除外。另外，符合第七条第3款（1）、（2）、（4）情形之一的，乙方可随时解除合同。

7。解除合同，甲方应当征求本企业工会组织的意见。

8。解除合同，甲方应报当地劳动行政部门备案。

9。合同期限届满，应即终止执行。是否续订合同，应提前三十天书面通知对方。如对方同意续订合同，应办理续订合同手续。如不终止执行又不履行续订手续，合同将视为自动续订同一合同期限。

八、双方需约定的事项

1。甲方为乙方提供住房，房租、水电费自理。甲方发给乙方住房补贴（每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元）。

2。甲方自办职工食堂，乙方伙食按饭莱成本收费（\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。甲方负责乙方在外搭伙的管理费（\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。发给伙食补贴（每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元）。

3。甲方按国家规定，每月发给乙方各种补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

4。除第七条第2款外，属于\_\_\_\_\_\_\_\_\_等情况的，甲方可以解除合同。

5。除第七条第3款外，属于\_\_\_\_\_\_\_\_\_等情况的，乙方可以解除合同。

6。甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，否则，乙方须支付甲方所付培训费。

九、其他需要约定的事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、违约责任

本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应按本企业的有关规定承担违约责任，付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

十一、劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议，当事人应向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解无效的，向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

十二、本合同旨在确定甲乙双方劳动关系，明确双方责权利。有关条文的具体实施，甲方在不违背国家现行法律、法规、政策的前提下制定实施细则。

十三、本合同自签订之日起生效，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。本合同用钢笔或毛笔填写，涂改、未经合法授权代签无效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**广东省职工劳动合同 职工劳动合同几年一签九**

甲方：

乙方：

为明确彼此之间的权利义务关系，经协商，甲、乙双方就有关聘任教学事项达成如下协议：

一、甲方聘任乙方讲授课程，聘期为，自\_\_\_年\_\_\_月至\_\_\_年\_\_\_月。

二、甲方支付乙方的报酬标准为：80元人民币/课时，每学期支付一次。

三、乙方按甲方的.培养要求及学生的实际情况，认真备课上课,辅导学生活动。

四、乙方不得无故迟到、缺课或提前下课，不得擅自找人顶课。有事确需请假调课者，须以书面方式至少提前一天向学校申请。

五、乙方如果不认真履行教师职责，多次违反学校的规章纪律，或教学效果较差，不为多数学生认可，甲方有权提前解除合同。

六、甲方有义务为乙方的正常授课提供必要的场所和教学资料，并有义务协助乙方组织教学活动，维持教学秩序。

七、如遇合理的特殊情况，任何一方均可提前终止合同，但至少应提前2周通知对方。

八、本合同由聘用单位(白塔岭小学)负责人代为签署。合同一式二份，由甲乙双方各自持有。未经对方认可，合同不得变更或修改。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方代表签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**广东省职工劳动合同 职工劳动合同几年一签篇十**

甲方（企业）：\_\_\_\_\_

乙方（员工）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日签订的期限为\_\_\_\_\_的劳动合同,现因\_\_\_\_\_\_\_方根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 原因提出解除劳动合同,经双方协商一致,双方同意自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起解除劳动合同。

经济补偿(打√)

□无经济补偿。

□实发经济补偿 元。

甲方:(盖章) 乙方:(签字)

法定代表人或(委托代理人):(签章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

(本协议一式两份,甲、乙双方各执一份)

**广东省职工劳动合同 职工劳动合同几年一签篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

1、遵守国家宪法、法律、法规;

2、遵守甲方的规章制度;

3、维护甲方的荣誉和利益

4、忠于职守，勤奋工作;

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

劳动保护和劳动条件第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

劳动报酬

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

保险福利待遇

第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、以欺诈手段订立本合同的;

3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;

5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

6、被依法追究刑事责任的;

7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

第十五条

甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第十六条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第十五条第7、8、项终止、解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或非因工负伤，在规定的.医疗期的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

4、距法定退休年龄十年以内的职工;

第十七条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十八条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的;

2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

第十九条

本合同期限届满，劳动关系即终止。

甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

违反劳动合同的责任

第二十条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的;其他

第二十一条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十二条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，乡社保所一份。

合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**广东省职工劳动合同 职工劳动合同几年一签篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_医院(以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方) 身份证号：

根据中华人民共和国有关法律、政策及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，订立此协议：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用协议制\_\_\_\_\_\_\_\_ (医务人员、管理人员、业务人员)。

聘用双方达成协议如下：

一、聘用协议期限：

(一)聘用协议有效期

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日共\_\_\_年。(其中\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期)

(二)协议到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用协议。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(二)乙方需持有岗位要求的学历证书、专业技术资格证书、注册证书或者相应的技术等级证书、岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能、文化知识和实际能力;

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家及公司财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其它进修机会。

(七)聘用协议期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

(一)工资：

1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定并发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等;

甲方根据国家、当地劳动部门和公司的有关规定，不定期调整乙方的工资，并将调整原因向乙方说明;

每月25日为发薪日，25日绩效薪日如遇节假日或公休日顺延或提前;

公司或医院根据国家规定从乙方工资中代扣代缴个人所得税;

员工工资为医院或公司机密，任何人不得询问对方工资，也不允许向外透露，否则将按公司《员工手册》相关规定对当事人进行处罚。

(二)福利待遇：

1、协议期内乙方可享受国家规定的各项休假。因为医疗行业的特殊性，甲方可以根据医疗行业的特点灵活安排乙方的休假时间，以不违反国家关于劳动保护的强制性法规为准。

2、食宿按公司或医院的有关规定执行。

3、其它事项参照公司《员工手册》。

(三)职务职称及其它待遇：

1、协议期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，及乙方所在工作岗位的性质和工作要求对乙方进行考核，对具备条件的可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励的权利。

四、工作纪律：

(一)乙方在协议期间违犯法律、法规及甲方的相关规章制度，甲方可根据有关法律、法规及《员工手册》的规定，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分，直至解除本协议。

(二)保密制度：在协议期内及解除本协议后乙方都必须保守甲方的商业秘密。

1、乙方在甲方供职期间所完成的公文编辑以及录入的其它与企业相关的文档归甲方所有，乙方无权占有或私自拷贝。

2、乙方在甲方任职期间，不得以公司或医院名义对外开展与公司医院相似或相关的业务。乙方应保守公司的商业秘密，对于涉及到商业机密的电脑文档不得泄漏给第三方或未授权方。

3、乙方在离职时，应在甲方相关人员的监督下整理电脑文档和交接工作，不得以任何形式和理由，删除和拷贝与企业相关的文档。

4、乙方离职之后(无论以何种原因离职)仍对其在甲方任职期间获悉的资料信息和商业机密承担保密义务，不得泄漏给其它单位或个人。

5、如有违约，将根据对甲方造成损失的大小，追究相应的经济责任。

五、聘用协议的终止、解除

(一)聘用协议的终止

聘用协议期满的;

双方约定的协议终止条件出现的;

本公司被撤消、或解散的;

受聘人员退休、退职、死亡的。

(二)聘用协议的解除

1、聘用协议有效期内，发生协议解除条款情况时，双方均应在协议所规定的期限内以书面形式提出解除聘用协议。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用协议：

在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的;

连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

未经单位同意，擅自离岗培训、学习或者培训结束后逾期不归的;

违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

严重扰乱工作秩序，致使本科室、其它科室工作不能正常进行的;

被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的;

伪造个人履历、隐瞒个人劣迹及违法行为的;

法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用协议，但应提前一周以书面形式通知乙方：

受聘人员因患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作的;

受聘人员年度考核或者聘期考核不合格的;

聘用协议订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原协议无法履行，经当事人协商不能就变更协议达成一致的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用协议，并书面通知甲方：

在试用期内的;

考入普通高等院校的;

被录用或者选调到国家机关工作的;

依法服兵役的;

公司未按照聘用协议的`约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的;

公司以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

5、乙方如要解除协议(试用期需提前15天以书面辞呈提出，试用期过后应提前30天以书面辞呈提出)，未经甲方同意，或己经甲方同意但尚未办理相关交接手续的，不得擅自离职，否则扣发1个月工资。

6、乙方在协议期限未满，不符合本协议第五条第(二)款第4项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除协议要求。

经济补偿：

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失的，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小及给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方出资培训，因乙方原因要求解除协议且未满培训协议所约定服务年限的，必须按照国家和公司或医院的有关规定进行赔偿。

3、有下列情形之一的，按乙方在本公司或医院实际工作年限，每工作 年给予一个月基本工资的经济补偿：

甲方单方面提出解除聘用协议的(本协议第五条第(二)款第2项规定的情况除外);

受聘人员患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作，聘用单位单方面解除聘用协议的;

聘用协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用协议无法履行，经与当事人协商不能就变更聘用协议达成一致，由聘用单位单方面解除本协议的;

聘用单位未按照聘用协议约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的;

聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的;

4、乙方单方面提出解除本协议(本协议第五条第(二)款第4项规定的情况除外)，必须向甲方支付违约金，违约金标准是：月工资×尚未履行的月数×50%;

七、其他约定

1、根据甲方宣传工作的需要，如甲方需要使用乙方的肖像时，乙方应将本人肖像无偿提供给甲方用于广告宣传。如乙方不在甲方供职时，乙方同意甲方在不贬低或不诋毁乙方名誉的前提下，继续无偿使用本人肖像用于广告宣传，但甲方不得将乙方所属肖像用于宣传以外的其它用途或转让第三方使用。

2、在执行本协议过程中如发现协议有不完善的地方，经双方协商同意可签订补充协议，补充协议与本协议具同等效力。

八、甲乙双方因终止、解除本协议发生劳动争议时，经公司办公室调解未成的，可向本协议履行地劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向本协议履行地的人民法公司提起诉讼。

九、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

十、本协议经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

**广东省职工劳动合同 职工劳动合同几年一签篇十三**

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》及临沂市《关于本市卫生单位开展聘用合同制工作的意见(试行)》等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制专业技术人员(药房)，聘用双方达成协议如下：

一、聘用合同期限：

(一)聘用合同有效期

自 20\_\_ 年 9 月 12日 至 20\_\_年9月11\_日共 1年。(其中20\_\_年9月12日至20\_\_年10月11日为试用期)为有期限合同。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、与工作要求：

(一)甲方安排乙方在 临沂市兰山区胡开彬诊所从事药房工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(二)乙方需持有岗位要求的学历证书、专业技术资格证书、注册证书或者相应的技术等级证书、岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能、知识和实际能力;

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的`思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《医院全员聘用合同制实施细则》执行。

三、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

四、本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

五、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

六、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(法人或委托代表)签名：\_\_\_\_\_ 乙方签名：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

**广东省职工劳动合同 职工劳动合同几年一签篇十四**

根据中华人民共和国经营企业劳动管理规定，――新技术研究所对职工实行聘用制，采用公开招聘，择优录取的方针。为此，新技术研究所（以下简称甲方）和 同志（以下简称乙方），经协商同意签订本劳动合同。

１. 本合同期限为

试用期为三个月。 年，从 年 月 日起至 年 月 日止。其中

２. 在试用期内，任何一方均有权提出终止合同，如甲方提出终止合同，须付给乙方半个月以上的平均实得工资，做为辞退补偿金。

１. 乙方同意根据甲方工作需要，担任证券岗位工作。

２. 乙方必须按照甲方的关于本岗位工作任务和责任制的要求，完成规定的工作任务。

３. 甲方有权根据工作需要和乙方的能力表现，安排调整乙方的工作。乙方必须服从甲方的.管理，遵守甲方的各项规章制度。

１. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各项规章制度的教育和培训。

２. 甲方负责为乙方提供符合国家安全卫生的工作条件，否则，乙方有权要求改善其工作条件或终止合同。

１. 乙方每周工作不超过六天，每日工作不超过八小时。

２. 乙方按国家有关规定享受元旦、春节等有薪假日。

３. 乙方每年累计旷工两周以上，则视为自动离职，合同自动解除。

按甲方所规定的工资标准和考核办法确定乙方的劳动所得，每月以现金人民币向乙方支付工资。

１. 劳动合同期满前，一方不再续订合同，应提前一个月（３０天）通知对方，到期合同即终止执行，如双方都同意续订合同，应办理续订合同手续。

２. 在合同期内，乙方如因故不能或不愿继续为甲方工作，有权向甲方提出辞职，但须提前一个月向甲方递交辞职申请书，甲方应准予辞职。经甲方培训过的职工，辞职时应赔偿甲方的培训费用，擅自离职者，应按甲方核算规定赔偿甲方的经济损失。

３. 因甲方生产经营情况发生变化或乙方严重违反合同条款和甲方的规章制度，甲方有权辞退乙方。

４. 凡因甲方原因提出终止合同或合同期满不再续订合同的，甲方应按规定的标准发给乙方补偿金。乙方提出辞职或受到开除处分不享受补偿金，但因甲方严重违反劳动合同，侵犯乙方合法权益，乙方辞职时，甲方须按规定支付补偿金。

５. 甲方因转产、调整生产任务或由于政策调整及其它情况变化，经双方协商同意，可以变更合同的有关内容，办理合同变更手续。

６. 乙方被甲方开除或由于触犯刑律被劳动教养或判刑，劳动合同即自行解除。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！