# 2024年退休人员返聘劳动合同 离退休返聘人员合同与劳动合同的区别(14篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2025-06-06

*退休人员返聘劳动合同 离退休返聘人员合同与劳动合同的区别一乙方：性别：身份证号：家庭住址：邮政编码：户口地址：邮政编码：联系电话：鉴于乙方为已达退休年龄的人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合...*

**退休人员返聘劳动合同 离退休返聘人员合同与劳动合同的区别一**

乙方：

性别：

身份证号：

家庭住址：

邮政编码：

户口地址：

邮政编码：

联系电话：

鉴于乙方为已达退休年龄的人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同。

第一条 本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。

第二条 乙方作为劳务工作内容为：负责业务。

第三条 乙方愿以甲方正式员工的标准提供劳务，遵守甲方各项规章制度、操作规程;完成甲方安排的劳务任务等。

第四条 乙方愿意接受甲方的考核或考评，以及对考核或考评结果的处理。

第五条 甲方根据乙方的工作表现及公司业绩综合评定向乙方支付劳务报酬;支付方式为现金;支付时间为每月第\_\_\_个工作日。

第六条 本协议期满的即可终止。双方都同意续签的即可协商订立下一期合同。

第七条 符合下列情况之一的，甲方可以提出立即解除本合同

1、乙方不符合用人单位要求、或者不能胜任用人单位所安排的工作的;

2、乙方严重违反甲方规章制度的;

3、乙方被依法追究刑事责任的。

第八条 符合下列情况之一的，乙方可以提出立即解除本合同

1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

2、甲方不支付劳动报酬的;

3、用人单位的劳动安全、卫生等条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

第九条 甲乙双方若单方面解除本协议，需提前一月通知对方。如不履行提前一个月通知的义务，则需向对方赔偿违约金计一个月劳务费。

第十条 依据本协议第六条、第七条、第八条、第九条约定正常终止或解除本协议的，双方互不支付违约金及任何补偿金。

第十一条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条 甲方为乙方购买意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害(包括职业伤害)的补偿，保险期间与本协议期限相同。

第十三条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成，均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十四条 本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条 本合同自签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

**退休人员返聘劳动合同 离退休返聘人员合同与劳动合同的区别二**

甲方：

乙方：

性别：

身份证号：

家庭住址：

邮政编码：

户口地址：

邮政编码：

联系电话：

鉴于乙方为已达退休年龄的人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同。

第一条 本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。

第二条 乙方作为劳务工作内容为：负责业务。

第三条 乙方愿以甲方正式员工的标准提供劳务，遵守甲方各项规章制度、操作规程;完成甲方安排的劳务任务等。

第四条 乙方愿意接受甲方的考核或考评，以及对考核或考评结果的处理。

第五条 甲方根据乙方的工作表现及公司业绩综合评定向乙方支付劳务报酬;支付方式为现金;支付时间为每月第\_\_\_个工作日。

第六条 本协议期满的即可终止。双方都同意续签的即可协商订立下一期合同。

第七条 符合下列情况之一的，甲方可以提出立即解除本合同

1、乙方不符合用人单位要求、或者不能胜任用人单位所安排的工作的;

2、乙方严重违反甲方规章制度的;

3、乙方被依法追究刑事责任的。

第八条 符合下列情况之一的，乙方可以提出立即解除本合同

1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

2、甲方不支付劳动报酬的;

3、用人单位的劳动安全、卫生等条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

第九条 甲乙双方若单方面解除本协议，需提前一月通知对方。如不履行提前一个月通知的义务，则需向对方赔偿违约金计一个月劳务费。

第十条 依据本协议第六条、第七条、第八条、第九条约定正常终止或解除本协议的，双方互不支付违约金及任何补偿金。

第十一条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条 甲方为乙方购买意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害(包括职业伤害)的补偿，保险期间与本协议期限相同。

第十三条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成，均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十四条 本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条 本合同自签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

**退休人员返聘劳动合同 离退休返聘人员合同与劳动合同的区别三**

甲方: 联系电话：

乙方： 性别：

身份证号码： 家庭住址： 联系电话：

鉴于乙方已达退休年龄或劳动关系无法建立在本公司的人员，根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》等相关法律规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商的原则，就甲方返聘乙方的相关事宜，签订以下协议，以资共同遵守：

第一条 协议期限

本协议期限为年，自 年 月日至 年 月 日止。

协议期限届满后，甲乙双方劳务关系自行终止，甲方对乙方不负有任何经济和法律的补偿义务;经甲乙双方均同意续签的情况下，甲乙双方可协商订立下一期劳务协议。

第二条 工作岗位

甲方聘任乙方从事 岗位，甲方有权根据自身的经营状况以及乙方的劳动技能调换岗位，变更后岗位的工资待遇按照相同岗位返聘人员的待遇计算;乙方有权向甲方发表自己的意见，但未经甲方同意，乙方必须服从甲方的安排，否则甲方有权解除本协议。

第三条 工资待遇

甲方根据乙方从事的工作岗位，按月支付工资，每月基本工资为 元，

甲方每月发薪日期为次月16日，每月薪资以甲方实际发放数额为准，且乙方需在工资单上签字认可;乙方有权在收到发放工资的三个工作日内，向甲方提出异议，未经甲方同意，乙方无权要求增加工资数额或减小工作时间，否则，甲方有权解除本协议。

第四条 工作时间

乙方根据甲方安排，一周工作六天，每天工作 8小时。

甲方可根据工作需要，安排乙方超时工作或者安排休息日、法定节假日工作，甲方按《浙江省工资支付条例》等向关规定支付乙方工资或安排同等时间补休，乙方不得无故擅自离岗，否则甲方有权解除本协议。

第五条 甲方权利义务

1、甲方有权根据实际工作需要调整乙方的工作岗位以及进行业务培训。

2、甲方有权要求乙方严格按照公司规章制度，安全生产。

3、甲方有权根据工作岗位的强度以及难度调整工资待遇。

4、甲方有权对乙方的工作进行考评，考评不合格后，甲方有权单方面解除本协议。

5、甲方有权要求乙方对工作中掌握的商业秘密要求保密。

6、甲方有义务为乙方提供工作所需的相关工作条件。

第六条 乙方权利义务

1、乙方保证签订和履行本协议息真实意思表示，保证本协议的签订和今后的履行将不存在任何事实和法律障碍，并愿意承担相关经济和法律责任。

2、乙方有权要求甲方按月足额支付工资。

3、乙方有权要求甲方提供必要的生产条件。

4、乙方有义务遵守甲方的规章制度，服从甲方的管理，提供与甲方正式员工相

5、乙方有义务接受甲方的考评，并根据考评结果作出相应的改善措施。

6、乙方有义务保守甲方的商业秘密，包括但不限于工作中获取的图纸、数据等资料，不得以任何形式向外透漏。

第七条 协议解除、终止

1、有下列情形之一的，甲方有权单方面解除本协议，且不承担任何赔偿责任：

(1)乙方严重违反公司规章制度，不服从甲方管理;

(2)乙方工作过程中，严重失职、营私舞弊;

(3)乙方被依法追究刑事责任、有欺骗甲方行为的;

(4)乙方因客观情况，无法继续胜任甲方安排的工作或因其他原因乙方不适合在甲方处工作;

(5)其他应解除本协议的情况;

2、有下列情形之一的，乙方有权单方面解除本协议：

(1)甲方未按照约定支付劳务费用;

(2)甲方违反相关法律规定，严重侵害乙方利益;

甲乙双方因任何原因需要解除、终止协议，需提前个工作日以书面形式通知对方。双方协商一致除外。

本协议解除、终止后，乙方应在个工作日内交接工作，将相关材料交给甲方。

第八条 违约责任

本协议生效后对各方均具有法律约束力。任何一方违反其在本协议中的任何义务或者保证及承诺，即构成违约，应承担相应的违约责任，如违约造成对方经济损失，且违约金不足以弥补对方经济损失的，违约方还应当赔偿对方的经济损失。

第九条 其他约定

伤害、死亡的补偿，除此外，甲方不再承担任何赔偿责任。

2、乙方在提供劳务期间，乙方因病请假，甲方不支付劳务费，且医疗费等相关费用由乙方自行承担，与甲方无关;治

疗期限超过本协议期限的，本协议自动终止。

3、因乙方违规、违纪、不服从安排、严重过失等行为造成人身伤害的，由乙方承担赔偿责任。

4、乙方在聘用期间发生的各种医疗费用由乙方个人承担。乙方患病或非因工伤，不能继续胜任工作的，甲方有权解除协议，并不支付任何费用。

第十条 争议的解决

在本协议履行过程中发生的争议，由双方当事人友好协商解决;协商不成的，可向甲方所在地的人民法院提起诉讼

第十一条 其他条款

本协议一式两份，均具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签字或盖章之日起生效。附声明一份。

甲方：

乙方：

协议签订时间：

协议签订地点：

声明

本人性别身份证号码

系有条款，知晓其相应的法律后果。本人自愿承诺与原单位劳动关系终止，与原单位不存在任何劳资纠纷，自愿遵守 的所有规章制度，若发生人身意外(死亡)，不承担任何赔偿责任。

声明人： 年月 日

**退休人员返聘劳动合同 离退休返聘人员合同与劳动合同的区别四**

甲方: 联系电话：

乙方： 性别：

身份证号码： 家庭住址： 联系电话：

鉴于乙方已达退休年龄或劳动关系无法建立在本公司的人员，根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》等相关法律规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商的原则，就甲方返聘乙方的相关事宜，签订以下协议，以资共同遵守：

第一条 协议期限

本协议期限为年，自 年 月日至 年 月 日止。

协议期限届满后，甲乙双方劳务关系自行终止，甲方对乙方不负有任何经济和法律的补偿义务;经甲乙双方均同意续签的情况下，甲乙双方可协商订立下一期劳务协议。

第二条 工作岗位

甲方聘任乙方从事 岗位，甲方有权根据自身的经营状况以及乙方的劳动技能调换岗位，变更后岗位的工资待遇按照相同岗位返聘人员的待遇计算;乙方有权向甲方发表自己的意见，但未经甲方同意，乙方必须服从甲方的安排，否则甲方有权解除本协议。

第三条 工资待遇

甲方根据乙方从事的工作岗位，按月支付工资，每月基本工资为 元，

甲方每月发薪日期为次月16日，每月薪资以甲方实际发放数额为准，且乙方需在工资单上签字认可;乙方有权在收到发放工资的三个工作日内，向甲方提出异议，未经甲方同意，乙方无权要求增加工资数额或减小工作时间，否则，甲方有权解除本协议。

第四条 工作时间

乙方根据甲方安排，一周工作六天，每天工作 8小时。

甲方可根据工作需要，安排乙方超时工作或者安排休息日、法定节假日工作，甲方按《浙江省工资支付条例》等向关规定支付乙方工资或安排同等时间补休，乙方不得无故擅自离岗，否则甲方有权解除本协议。

第五条 甲方权利义务

1、甲方有权根据实际工作需要调整乙方的工作岗位以及进行业务培训。

2、甲方有权要求乙方严格按照公司规章制度，安全生产。

3、甲方有权根据工作岗位的强度以及难度调整工资待遇。

4、甲方有权对乙方的工作进行考评，考评不合格后，甲方有权单方面解除本协议。

5、甲方有权要求乙方对工作中掌握的商业秘密要求保密。

6、甲方有义务为乙方提供工作所需的相关工作条件。

第六条 乙方权利义务

1、乙方保证签订和履行本协议息真实意思表示，保证本协议的签订和今后的履行将不存在任何事实和法律障碍，并愿意承担相关经济和法律责任。

2、乙方有权要求甲方按月足额支付工资。

3、乙方有权要求甲方提供必要的生产条件。

4、乙方有义务遵守甲方的规章制度，服从甲方的管理，提供与甲方正式员工相

5、乙方有义务接受甲方的考评，并根据考评结果作出相应的改善措施。

6、乙方有义务保守甲方的商业秘密，包括但不限于工作中获取的图纸、数据等资料，不得以任何形式向外透漏。

第七条 协议解除、终止

1、有下列情形之一的，甲方有权单方面解除本协议，且不承担任何赔偿责任：

(1)乙方严重违反公司规章制度，不服从甲方管理;

(2)乙方工作过程中，严重失职、营私舞弊;

(3)乙方被依法追究刑事责任、有欺骗甲方行为的;

(4)乙方因客观情况，无法继续胜任甲方安排的工作或因其他原因乙方不适合在甲方处工作;

(5)其他应解除本协议的情况;

2、有下列情形之一的，乙方有权单方面解除本协议：

(1)甲方未按照约定支付劳务费用;

(2)甲方违反相关法律规定，严重侵害乙方利益;

甲乙双方因任何原因需要解除、终止协议，需提前个工作日以书面形式通知对方。双方协商一致除外。

本协议解除、终止后，乙方应在个工作日内交接工作，将相关材料交给甲方。

第八条 违约责任

本协议生效后对各方均具有法律约束力。任何一方违反其在本协议中的任何义务或者保证及承诺，即构成违约，应承担相应的违约责任，如违约造成对方经济损失，且违约金不足以弥补对方经济损失的，违约方还应当赔偿对方的经济损失。

第九条 其他约定

伤害、死亡的补偿，除此外，甲方不再承担任何赔偿责任。

2、乙方在提供劳务期间，乙方因病请假，甲方不支付劳务费，且医疗费等相关费用由乙方自行承担，与甲方无关;治

疗期限超过本协议期限的，本协议自动终止。

3、因乙方违规、违纪、不服从安排、严重过失等行为造成人身伤害的，由乙方承担赔偿责任。

4、乙方在聘用期间发生的各种医疗费用由乙方个人承担。乙方患病或非因工伤，不能继续胜任工作的，甲方有权解除协议，并不支付任何费用。

第十条 争议的解决

在本协议履行过程中发生的争议，由双方当事人友好协商解决;协商不成的，可向甲方所在地的人民法院提起诉讼

第十一条 其他条款

本协议一式两份，均具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签字或盖章之日起生效。附声明一份。

甲方：

乙方：

协议签订时间：

协议签订地点：

声明

本人性别身份证号码

系有条款，知晓其相应的法律后果。本人自愿承诺与原单位劳动关系终止，与原单位不存在任何劳资纠纷，自愿遵守 的所有规章制度，若发生人身意外(死亡)，不承担任何赔偿责任。

声明人： 年月 日

**退休人员返聘劳动合同 离退休返聘人员合同与劳动合同的区别五**

甲方(用人单位)：

乙方(离退休人员)：

甲、乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

本返聘协议期限：于日生效，至年月

二、双方权利和义务

1、工作内容。根据甲方安排，聘用乙方担任部门职位，乙方返聘期间的岗位及工作内容为。乙方应当按照岗位职责的要求，完成工作任务。

2、工作时间。乙方每周工作5天，每日工作8小时。

3、报酬。甲方于每月日支付乙方报酬，乙方报酬为每月元。

4、医疗

(1)返聘期间如乙方患病或非因工负伤的，医疗期间甲方不支付乙方工资。

(2)返聘期间如乙方因工负伤的，医疗费用的承担办法是甲方为乙方购买社会保险(工伤和医疗)，由社会保险机构负责理赔，医疗期间甲方向乙方每月支付基本工资。

5、甲方为乙方提供工作所需的相关工作条件、劳保物品。

6、根据工作需要，甲方安排乙方超时工作或者安排休息日、法定休假日工作，甲方按有关规定支付乙方工资或安排同等时间补休。

7、乙方享受甲方在职职工同等的福利、年休假待遇。但本协议书另有约定的除外。

三、协议解除、终止

1、经双方协商一致，可解除本协议。

2、有下列情况发生时，甲方可解除本协议且无需支付违约金，如乙方的行为对甲方造成损害的.，甲方可依法追究乙方的法律责任：

⑴乙方违反公司规章制度，不服从甲方管理;

⑵乙方工作失职、营私舞弊、给甲方造成损失;

⑶乙方被依法追究刑事责任、有欺骗行为等;

⑷甲方经营情况发生变化、乙方不能胜任甲方工作或其他原因乙方不适合在甲方工作;

⑸其他应解除本协议的情况。

3、有下列情况发生时，乙方可解除本协议：

⑴甲方未按本协议规定向乙方支付劳务费用;

⑵甲方违反相关法律法规，并严重侵害侵害乙方利益;

4、甲、乙双方因任何原因需解除、终止协议，需提前三十日以书面形式通知对方，双方协商一致者除外。

5、协议的终止。有下列情形之一的，本协议终止。

(1)协议期满。

(2)乙方在返聘期间患病或负伤，不能继续胜任工作的。本协议终止。

四、因乙方个人原因给甲方造成经济损失的，视具体情况乙方应予以甲方相关赔偿。

五、争议处理。履行本协议过程中如发生争议，双方应友好协商解决。协商不一致的，依法申请仲裁或提起诉讼。

六、本协议一式二份，经甲、乙双方签字生效，甲、乙双方各执一份。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_乙方：(签名或盖章)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**退休人员返聘劳动合同 离退休返聘人员合同与劳动合同的区别六**

甲方(用人单位)：

乙方(离退休人员)：

甲、乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

本返聘协议期限：于日生效，至年月

二、双方权利和义务

1、工作内容。根据甲方安排，聘用乙方担任部门职位，乙方返聘期间的岗位及工作内容为。乙方应当按照岗位职责的要求，完成工作任务。

2、工作时间。乙方每周工作5天，每日工作8小时。

3、报酬。甲方于每月日支付乙方报酬，乙方报酬为每月元。

4、医疗

(1)返聘期间如乙方患病或非因工负伤的，医疗期间甲方不支付乙方工资。

(2)返聘期间如乙方因工负伤的，医疗费用的承担办法是甲方为乙方购买社会保险(工伤和医疗)，由社会保险机构负责理赔，医疗期间甲方向乙方每月支付基本工资。

5、甲方为乙方提供工作所需的相关工作条件、劳保物品。

6、根据工作需要，甲方安排乙方超时工作或者安排休息日、法定休假日工作，甲方按有关规定支付乙方工资或安排同等时间补休。

7、乙方享受甲方在职职工同等的福利、年休假待遇。但本协议书另有约定的除外。

三、协议解除、终止

1、经双方协商一致，可解除本协议。

2、有下列情况发生时，甲方可解除本协议且无需支付违约金，如乙方的行为对甲方造成损害的.，甲方可依法追究乙方的法律责任：

⑴乙方违反公司规章制度，不服从甲方管理;

⑵乙方工作失职、营私舞弊、给甲方造成损失;

⑶乙方被依法追究刑事责任、有欺骗行为等;

⑷甲方经营情况发生变化、乙方不能胜任甲方工作或其他原因乙方不适合在甲方工作;

⑸其他应解除本协议的情况。

3、有下列情况发生时，乙方可解除本协议：

⑴甲方未按本协议规定向乙方支付劳务费用;

⑵甲方违反相关法律法规，并严重侵害侵害乙方利益;

4、甲、乙双方因任何原因需解除、终止协议，需提前三十日以书面形式通知对方，双方协商一致者除外。

5、协议的终止。有下列情形之一的，本协议终止。

(1)协议期满。

(2)乙方在返聘期间患病或负伤，不能继续胜任工作的。本协议终止。

四、因乙方个人原因给甲方造成经济损失的，视具体情况乙方应予以甲方相关赔偿。

五、争议处理。履行本协议过程中如发生争议，双方应友好协商解决。协商不一致的，依法申请仲裁或提起诉讼。

六、本协议一式二份，经甲、乙双方签字生效，甲、乙双方各执一份。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_乙方：(签名或盖章)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**退休人员返聘劳动合同 离退休返聘人员合同与劳动合同的区别七**

人事组织部：

\_\_目前系海港39号船长，该于20\_\_年2月退休。

\_\_是国内首批能熟练操作全回转拖轮的技术能手，长期任拖轮船长，他不仅管理有方法且效果好，更为主要的是他业务能力强、操作技术一流，港内作业无论什么区域、天气、潮流变化多端、被拖大轮无论吨位大小、形状不一他均能安全完成，解决了港内很多复杂拖带作业。在操船业务中他的技术精湛，在公司屈指可数。执行港外作业从南到北熟悉外港情况。

从绑扎到拖带熟悉全过程，多次安全完成公司下达的各项重要任务。为公司开拓外港业务做出较大贡献，多次送船去湛江、广州等地，受到船东一致好评。由于工作需要借调至大连、洋口等地作业，为对方船公司积极工作，做好优质服务，受到对方好评。同时多年来他为公司培养了一大批的拖轮驾驶和技术骨干。并多次被评为公司的先进个人和明星员工。

鉴于\_\_有很强的业务能力，考虑到公司开拓业务和培养新人的需要以及\_\_的身体状况和本人的要求，我部研究决定继续聘用\_\_。

妥否请批示。

**退休人员返聘劳动合同 离退休返聘人员合同与劳动合同的区别八**

人事组织部：

\_\_目前系海港39号船长，该于20\_\_年2月退休。

\_\_是国内首批能熟练操作全回转拖轮的技术能手，长期任拖轮船长，他不仅管理有方法且效果好，更为主要的是他业务能力强、操作技术一流，港内作业无论什么区域、天气、潮流变化多端、被拖大轮无论吨位大小、形状不一他均能安全完成，解决了港内很多复杂拖带作业。在操船业务中他的技术精湛，在公司屈指可数。执行港外作业从南到北熟悉外港情况。

从绑扎到拖带熟悉全过程，多次安全完成公司下达的各项重要任务。为公司开拓外港业务做出较大贡献，多次送船去湛江、广州等地，受到船东一致好评。由于工作需要借调至大连、洋口等地作业，为对方船公司积极工作，做好优质服务，受到对方好评。同时多年来他为公司培养了一大批的拖轮驾驶和技术骨干。并多次被评为公司的先进个人和明星员工。

鉴于\_\_有很强的业务能力，考虑到公司开拓业务和培养新人的需要以及\_\_的身体状况和本人的要求，我部研究决定继续聘用\_\_。

妥否请批示。

**退休人员返聘劳动合同 离退休返聘人员合同与劳动合同的区别九**

甲方(用工方) 乙方(劳务方) 名称： 姓名： 法定代表人(主要负责人)： 身份证号码：

住所(地址)： 住址： 联系电话： 联系电话：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，乙方已达到退休年龄，或者已经依法享受基本养老保险待遇，根据乙方自愿申请返聘到甲方工作。甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本返聘协议，共同遵守本协议所列条款。

一、劳务合同期限

㈠合同期限

本合同期限为： 年 月 日至 年 月 日。如合同到期后如未续签，本劳务合同继续有效，但视为不定期劳务合同，甲乙双方可随时解除劳务关系。

㈡试用期限 □ 有 □ 无

双方同意试用期为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点及要求

㈠乙方的职务为 ;

㈡乙方的工作地为 ;

㈢乙方工作应达到甲方规定质量要求和甲方对该岗位特别规定，乙方要服从甲方工作指派。

三、工作时间和休息休假

甲方给乙方实行不定时工作制，乙方同意甲方劳务定额为每天八小时工作量，因乙方工作性质特殊，乙方在完成定额工作量的基础上自行安排休息时间，工作量不足八小时可以调整抵扣休息日工作时间。

四、劳务报酬及支付方式与时间

㈠甲乙双方确定，乙方每月正常工作时间工资为杭州市最低工资。每月的月正常工作时间工资与加班费的总额为 元。(月薪工资)

㈡甲方工资支付周期为1个月，定每月 15 日发放上月工资，如遇节假日或休息日，则发放时间顺延。 ㈢甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2、乙方违反公司管理制度的;3、双方约定的其他情况。

五、福利待遇

㈠乙方在遵守甲方规章制度的情况下，享有甲方按规定的各项福利待遇。

㈡保险待遇：乙方属于离退休人员，甲方无需为其购买社会保险及缴纳社保。

六、劳务合同的变更、解除和终止

㈠甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并应办理书面变更手续。

㈡劳务合同解除

1. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2. 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

a.乙方由于身体原因不能履行本合同义务的。

b.乙方违反甲方劳动纪律情节严重或拒不改正的。

c.乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

㈢劳务合同终止

本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

㈣甲方依据本协议第㈡㈢规定解除或终止本协议的，无需支付乙方违约金或经济补偿金。

七、因履行本劳务合同发生纠纷的解决办法

如双方因履行本劳务合同发生争议，不适用《劳动法》、《劳动合同法》等相关规定，如争议事项协商不成的，可向甲方所在地法院提起诉讼。

八、双方需要约定的其他事项

㈠乙方同意遵守甲方依法制定的各项规章管理制度，甲方公布公示的规章制度为合同不可分割的一部分，与本合同具有同等法律效力。

㈡乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

㈢甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善，修改后的内容对本合同具有同等效力。

㈣甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整，乙方愿意服从甲方的安排。甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格甲方有权解除或终止本合同。

(五)因乙方个人患病或非因工负伤责任及其费用由乙方自己承担，乙方上下班途中安全由乙方自行负责，与合同期内乙方因个人原因解除本合同需提前30天递交书面申请，做好工作交接后甲方不扣乙方任何工甲方无关。

(六)资，若未提前30日书面申请解除合同，甲方可以扣除乙方一个月工资作为补偿。

九、其他

㈠本协议未尽事宜，双方应友好协商确定，并订立书面补充协议。

㈡本劳务合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。 ㈢本合同一式两份，每份两页(a4纸正反面)，经双方签字后有效，双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

授权代表人(签章)：

合同签订日期： 年 月

合同签订日期： 年 月 日

**退休人员返聘劳动合同 离退休返聘人员合同与劳动合同的区别篇十**

甲方：

单位名称： 法定代表人： 注册地址： 通讯地址： 邮政编码：

乙方：

姓名：

身份证号码： 家庭住址： 邮政编码： 户口所在地： 通讯地址： 邮政编码： 联系电话：鉴于乙方为退休人员或年龄已超过退休年龄无法签订劳动合同，

不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限为 年。

自 年 月 日起至 年 月 日终止，但其中有声明的

保密和约束条款截止日期到该条款声明的时间截止。

第二条 乙方工作岗位： 。承担的劳务内容、要求为：

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本合同第

二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条 甲方根据双方约定按月支付乙方劳务报酬，支付金额为

每月，支付日期为每月的日。因乙方为退休返聘人员，故不享受甲方的养老保险、医疗保险、工伤保险及失业保险和生育保险。

第六条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第七条 甲乙双方的义务：

(一) 甲方义务：

(1)为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，保证乙方的人身安全及人身不受工作环境伤害;

(2)根据乙方工作性质的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品;

(3)按时足额向乙方支付劳务报酬。

(二)乙方义务：

(1)遵守国家法律、法规、甲方劳动纪律及依法制定的各项规章制度、《员工手册》等;

(2)乙方必须维护公司的良好形象，在经营活动中要严格遵守保密制度，否则追究其法律责任并赔偿经济损失。

(3)乙方应按合同约定的劳务内容、要求和方式全面谨慎去为甲方提供服务，不得利用业余时间从事与单位业务性质相同的事情，更不得利用工作之便直接为其他同类单位提供服务。

第八条

乙方在甲方工作期间，在执行甲方任务或利用甲方的物质设备、技术条件所取得的技术成果，包括但不限于技术发明创造的专利申请权和专利权、注册商标、字号及其他标记的专用权、专有技术及其他不为公众所熟悉的能为甲方带来经济效益并经甲方采取保密措施的技术、经营管理信息等商业秘密的专有权利、技术作品(包括但不限于工程设计、图纸、声像、文字等)，其知识产权归甲方所有。

第八条 发生下列情形之一，本合同终止：

一、本合同期满的;

二、双方就解除本合同协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的。

第十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

一、严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

二、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

三、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第十一条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

一、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

二、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的; 第十二条 甲乙双方因本合同第九条和第十一条解除的，一方应提前一个月以书面形式通知另一方，本合同自解除合同通知书送达对方之日起自动终止。本合同因第九条解除的，本合同自解除除合同通知书送达对方之日起自动终止。

第十三条 本合同终止、解除后，乙方应在七日内将有关工作、财务向甲方移交完毕，并附书面说明，如乙方拒不交接或者移交不全，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿损失。

第十四条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十五条 依据本合同第九条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。甲乙双方任何一方因违反本合同约定解除合同的，给对方造成损失的，可以要求违约方赔偿对方损失的。

第十六条 因本合同引起的或本合同有关的任何争议，双方协商不成的，由甲方所在地人民法院裁决。

第十七条 本合同首页甲方双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章) 乙方：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**退休人员返聘劳动合同 离退休返聘人员合同与劳动合同的区别篇十一**

甲方(用工方) 乙方(劳务方) 名称： 姓名： 法定代表人(主要负责人)： 身份证号码：

住所(地址)： 住址： 联系电话： 联系电话：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，乙方已达到退休年龄，或者已经依法享受基本养老保险待遇，根据乙方自愿申请返聘到甲方工作。甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本返聘协议，共同遵守本协议所列条款。

一、劳务合同期限

㈠合同期限

本合同期限为： 年 月 日至 年 月 日。如合同到期后如未续签，本劳务合同继续有效，但视为不定期劳务合同，甲乙双方可随时解除劳务关系。

㈡试用期限 □ 有 □ 无

双方同意试用期为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点及要求

㈠乙方的职务为 ;

㈡乙方的工作地为 ;

㈢乙方工作应达到甲方规定质量要求和甲方对该岗位特别规定，乙方要服从甲方工作指派。

三、工作时间和休息休假

甲方给乙方实行不定时工作制，乙方同意甲方劳务定额为每天八小时工作量，因乙方工作性质特殊，乙方在完成定额工作量的基础上自行安排休息时间，工作量不足八小时可以调整抵扣休息日工作时间。

四、劳务报酬及支付方式与时间

㈠甲乙双方确定，乙方每月正常工作时间工资为杭州市最低工资。每月的月正常工作时间工资与加班费的总额为 元。(月薪工资)

㈡甲方工资支付周期为1个月，定每月 15 日发放上月工资，如遇节假日或休息日，则发放时间顺延。 ㈢甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2、乙方违反公司管理制度的;3、双方约定的其他情况。

五、福利待遇

㈠乙方在遵守甲方规章制度的情况下，享有甲方按规定的各项福利待遇。

㈡保险待遇：乙方属于离退休人员，甲方无需为其购买社会保险及缴纳社保。

六、劳务合同的变更、解除和终止

㈠甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并应办理书面变更手续。

㈡劳务合同解除

1. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2. 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

a.乙方由于身体原因不能履行本合同义务的。

b.乙方违反甲方劳动纪律情节严重或拒不改正的。

c.乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

㈢劳务合同终止

本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

㈣甲方依据本协议第㈡㈢规定解除或终止本协议的，无需支付乙方违约金或经济补偿金。

七、因履行本劳务合同发生纠纷的解决办法

如双方因履行本劳务合同发生争议，不适用《劳动法》、《劳动合同法》等相关规定，如争议事项协商不成的，可向甲方所在地法院提起诉讼。

八、双方需要约定的其他事项

㈠乙方同意遵守甲方依法制定的各项规章管理制度，甲方公布公示的规章制度为合同不可分割的一部分，与本合同具有同等法律效力。

㈡乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

㈢甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善，修改后的内容对本合同具有同等效力。

㈣甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整，乙方愿意服从甲方的安排。甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格甲方有权解除或终止本合同。

(五)因乙方个人患病或非因工负伤责任及其费用由乙方自己承担，乙方上下班途中安全由乙方自行负责，与合同期内乙方因个人原因解除本合同需提前30天递交书面申请，做好工作交接后甲方不扣乙方任何工甲方无关。

(六)资，若未提前30日书面申请解除合同，甲方可以扣除乙方一个月工资作为补偿。

九、其他

㈠本协议未尽事宜，双方应友好协商确定，并订立书面补充协议。

㈡本劳务合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。 ㈢本合同一式两份，每份两页(a4纸正反面)，经双方签字后有效，双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

授权代表人(签章)：

合同签订日期： 年 月

合同签订日期： 年 月 日

**退休人员返聘劳动合同 离退休返聘人员合同与劳动合同的区别篇十二**

甲方：

单位名称： 法定代表人： 注册地址： 通讯地址： 邮政编码：

乙方：

姓名：

身份证号码： 家庭住址： 邮政编码： 户口所在地： 通讯地址： 邮政编码： 联系电话：鉴于乙方为退休人员或年龄已超过退休年龄无法签订劳动合同，

不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限为 年。

自 年 月 日起至 年 月 日终止，但其中有声明的

保密和约束条款截止日期到该条款声明的时间截止。

第二条 乙方工作岗位： 。承担的劳务内容、要求为：

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本合同第

二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条 甲方根据双方约定按月支付乙方劳务报酬，支付金额为

每月，支付日期为每月的日。因乙方为退休返聘人员，故不享受甲方的养老保险、医疗保险、工伤保险及失业保险和生育保险。

第六条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第七条 甲乙双方的义务：

(一) 甲方义务：

(1)为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，保证乙方的人身安全及人身不受工作环境伤害;

(2)根据乙方工作性质的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品;

(3)按时足额向乙方支付劳务报酬。

(二)乙方义务：

(1)遵守国家法律、法规、甲方劳动纪律及依法制定的各项规章制度、《员工手册》等;

(2)乙方必须维护公司的良好形象，在经营活动中要严格遵守保密制度，否则追究其法律责任并赔偿经济损失。

(3)乙方应按合同约定的劳务内容、要求和方式全面谨慎去为甲方提供服务，不得利用业余时间从事与单位业务性质相同的事情，更不得利用工作之便直接为其他同类单位提供服务。

第八条

乙方在甲方工作期间，在执行甲方任务或利用甲方的物质设备、技术条件所取得的技术成果，包括但不限于技术发明创造的专利申请权和专利权、注册商标、字号及其他标记的专用权、专有技术及其他不为公众所熟悉的能为甲方带来经济效益并经甲方采取保密措施的技术、经营管理信息等商业秘密的专有权利、技术作品(包括但不限于工程设计、图纸、声像、文字等)，其知识产权归甲方所有。

第八条 发生下列情形之一，本合同终止：

一、本合同期满的;

二、双方就解除本合同协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的。

第十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

一、严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

二、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

三、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第十一条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

一、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

二、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的; 第十二条 甲乙双方因本合同第九条和第十一条解除的，一方应提前一个月以书面形式通知另一方，本合同自解除合同通知书送达对方之日起自动终止。本合同因第九条解除的，本合同自解除除合同通知书送达对方之日起自动终止。

第十三条 本合同终止、解除后，乙方应在七日内将有关工作、财务向甲方移交完毕，并附书面说明，如乙方拒不交接或者移交不全，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿损失。

第十四条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十五条 依据本合同第九条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。甲乙双方任何一方因违反本合同约定解除合同的，给对方造成损失的，可以要求违约方赔偿对方损失的。

第十六条 因本合同引起的或本合同有关的任何争议，双方协商不成的，由甲方所在地人民法院裁决。

第十七条 本合同首页甲方双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章) 乙方：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**退休人员返聘劳动合同 离退休返聘人员合同与劳动合同的区别篇十三**

甲方：

授权代表：

地址：

联系电话：

乙方：

身份证号码：

住址：

联系电话：

紧急联系人及电话：

乙方已达退休年龄/已经依法享受基本养老保险待遇，根据工作需要返聘到甲方工作，为明确双方退休返聘关系及相关权利义务，甲、乙双方根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》等有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的原则，经充分协商一致后，共同订立本合同，以资共同信守。

第一条合同期限

乙方退休/开始享受基本养老保险待遇时间为\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日，合同期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始，至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条工作内容

甲方自愿受聘在甲方\_\_\_\_部门\_\_\_\_岗位工作。乙方应当按照甲方的工作安排，完成工作任务。

第三条工作报酬、福利待遇

1、甲方每月\_\_\_\_日支付乙方报酬，乙方的工作报酬为每月人民币\_\_\_\_元，乙方工作报酬应缴个人所得税由甲方代为扣缴。

2、乙方不享受甲方在职员工的福利待遇，但享有国家规定的法定节假日休假的权利、以及甲方规定的寒暑假休假的权利。

第四条工作时间、地点

1、乙方每周工作\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_小时。

2、甲方如安排乙方加班，须签发《加班通知书》，另行支付报酬。

3、乙方工作地点为\_\_\_\_\_。

第五条工作纪律

1、自觉遵守法律法规，自觉维护甲方的声誉和利益。

2、严格遵守甲方的各项规章制度和工作纪律。

3、服从甲方工作安排，完成甲方交给的各项工作任务。

4、合同解除/终止前与甲方相关员办理好工作交接。

第六条劳动保护与劳动条件

甲方向乙方提供符合国家及北京市规定的工作条件，提供保障乙方安全的、健康

第七条合同的变更、终止和解除

1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。

2、返聘期满，或者乙方患病或负伤不能从事原工作的，本合同即行终止。

3、经甲、乙双方协商一致，即可解除本合同。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)不能胜任甲方安排的工作的，或经考核不合格的;

(2)失职，给甲方利益造成重大损害的;

(3)严重违反甲方规章制度的;

(4)被依法追究刑事责任的。

5、甲方有下列情形之一的，乙方可以立即解除本合同：

(1)未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)未及时足额支付工作报酬的;

(3)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

第八条经济补偿、赔偿

1、合同按照约定终止或解除，甲方均无需向乙方支付任何经济补偿。

2、甲、乙双方任何一方违反约定解除本合同的，应当向对方支付相当于乙方一个月工作报酬的赔偿金。

3、甲、乙双方任何一方违反本合同造成对方损失的，应承担违约责任并赔偿对方由此产生的直接经济损失。

第九条其它约定

1、本合同未尽事宜，双方可协商解决并另行约定。

2、本合同一式两份，经甲、乙双方签字或盖章生效;甲、乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方：乙方：授权代表：

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**退休人员返聘劳动合同 离退休返聘人员合同与劳动合同的区别篇十四**

甲方：

授权代表：

地址：

联系电话：

乙方：

身份证号码：

住址：

联系电话：

紧急联系人及电话：

乙方已达退休年龄/已经依法享受基本养老保险待遇，根据工作需要返聘到甲方工作，为明确双方退休返聘关系及相关权利义务，甲、乙双方根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》等有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的原则，经充分协商一致后，共同订立本合同，以资共同信守。

第一条合同期限

乙方退休/开始享受基本养老保险待遇时间为\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日，合同期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始，至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条工作内容

甲方自愿受聘在甲方\_\_\_\_部门\_\_\_\_岗位工作。乙方应当按照甲方的工作安排，完成工作任务。

第三条工作报酬、福利待遇

1、甲方每月\_\_\_\_日支付乙方报酬，乙方的工作报酬为每月人民币\_\_\_\_元，乙方工作报酬应缴个人所得税由甲方代为扣缴。

2、乙方不享受甲方在职员工的福利待遇，但享有国家规定的法定节假日休假的权利、以及甲方规定的寒暑假休假的权利。

第四条工作时间、地点

1、乙方每周工作\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_小时。

2、甲方如安排乙方加班，须签发《加班通知书》，另行支付报酬。

3、乙方工作地点为\_\_\_\_\_。

第五条工作纪律

1、自觉遵守法律法规，自觉维护甲方的声誉和利益。

2、严格遵守甲方的各项规章制度和工作纪律。

3、服从甲方工作安排，完成甲方交给的各项工作任务。

4、合同解除/终止前与甲方相关员办理好工作交接。

第六条劳动保护与劳动条件

甲方向乙方提供符合国家及北京市规定的工作条件，提供保障乙方安全的、健康

第七条合同的变更、终止和解除

1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。

2、返聘期满，或者乙方患病或负伤不能从事原工作的，本合同即行终止。

3、经甲、乙双方协商一致，即可解除本合同。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)不能胜任甲方安排的工作的，或经考核不合格的;

(2)失职，给甲方利益造成重大损害的;

(3)严重违反甲方规章制度的;

(4)被依法追究刑事责任的。

5、甲方有下列情形之一的，乙方可以立即解除本合同：

(1)未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)未及时足额支付工作报酬的;

(3)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

第八条经济补偿、赔偿

1、合同按照约定终止或解除，甲方均无需向乙方支付任何经济补偿。

2、甲、乙双方任何一方违反约定解除本合同的，应当向对方支付相当于乙方一个月工作报酬的赔偿金。

3、甲、乙双方任何一方违反本合同造成对方损失的，应承担违约责任并赔偿对方由此产生的直接经济损失。

第九条其它约定

1、本合同未尽事宜，双方可协商解决并另行约定。

2、本合同一式两份，经甲、乙双方签字或盖章生效;甲、乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方：乙方：授权代表：

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！