# 保姆的雇佣劳动合同(十八篇)

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2025-03-04

*保姆的雇佣劳动合同一第一条 甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式确定乙方的本合同期限：(2)无固定期限：从20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至本民法典定终止条件出现时止。(3)以完成工作任务为期限：从20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_...*

**保姆的雇佣劳动合同一**

第一条 甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式确定乙方的本合同期限：

(2)无固定期限：从20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至本民法典定终止条件出现时止。

(3)以完成工作任务为期限：从20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时止。

第二条 甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

(1)无试用期。

(2)试用期从20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期最长不超过6个月。其中，合同期限在3个月以上\_\_\_\_\_\_\_\_年以下的，试用期不超过\_\_\_\_日。合同期限在\_\_\_\_\_\_\_\_年以上\_\_\_\_\_\_\_\_年以下的，试用期不超过\_\_\_\_日。合同期限在\_\_\_\_\_\_\_\_年以上或者无固定期限的，试用期不超过6个月。二 工作地点和工作内容

第三条 乙方服从甲方的工作安排，在地处\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇街(区)社区(村)厂区(公司、门店)的\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第四条 乙方的工作任务和职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲乙双方并按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_项明确：

(1)乙方工作的岗位，不属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位。

(2)乙方工作的岗位，属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位，该岗位有可能对乙方身体的安全或健康主要在\_\_\_\_\_\_\_\_\_方面造成损害。甲方将按特殊岗位和工种保护的有关规定，提供安全、卫生和职业病的防护知识培训和提供相应的防护措施。

第五条 甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位(3个月内)，乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作(3个月以上)，双方应协商一致签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。三 工作时间和休息休假

第六条 甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式确定乙方的正常工作时间：

(1)标准工时工作制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时、每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周至少休息1天。

(2)不定时工作制，即经劳动部门批准，乙方所在岗位以完成工作任务为工作时间，不存在意义上的加班。

(3)综合计算工时工作制，即甲方经劳动部门批准，乙方所在岗位以\_\_\_\_\_\_\_\_\_(周月季年)为计算周期，综合总工时符合国家规定。

第七条 在实行标准工时工作制和综合计算工时工作制的情况下，因生产工作需要，甲方经与本单位工会或者乙方协商后，可以安排乙方加班工作，加班总时数符合国家规定。

第八条 甲方依据本省企业职工假期待遇相关规定，每年适当安排乙方休节日假、年假、婚假、产假、看护假、丧假等带薪假期。四 劳动报酬

第九条 甲方执行\_\_\_\_市最低工资标准规定，按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式核发乙方工资：

(1)试用期工资：试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月。

(2)计时工资：岗位工种标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元时，来计付乙方的月工资。

(3)计件工资：甲方按公布的本单位制定计件单价制度，来确定乙方的计件工价及计付乙方的月工资。

(4)不定时工资或固定工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月。

第十条 甲方根据单位的经营状况和工资分配制度、集体工资协商结果，适时调整乙方工资。

第十一条 甲方每月\_\_\_\_日如期支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_(当月上月)货币工资。如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。五 社会保险福利待遇

第十二条 合同期内，甲、乙双方应执行所在地社会保障部门的规定，依法参加各项社会保险，按比例分别缴交社会保险费。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，乙方因病或非因工死亡，依规定得到相应的社会保障待遇。

第十四条 乙方工伤或因工死亡，甲方按社会工伤保险规定给予工伤待遇或者因工死亡待遇。六 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方按国家有关劳动保护规定，包括女职工、未成年工的劳动保护规定和标准，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件。

第十六条 甲方按国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、职业病防护知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训。乙方应参加上述培训并须自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程和职业病防护措施，进行生产和工作。

第十七条 甲方根据乙方从事的岗位工种，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，及防暑降温等津贴，并按劳动保护规定定期安排乙方进行体检。

第十八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥及强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。七 劳动纪律

第十九条 甲方根据国家\_\_\_\_省的有关法律、法规依法制定的各项管理规章制度，公示和告知乙方。乙方应自觉遵守，服从管理，积极做好工作。

第二十条 甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

第二十一条 如甲方为乙方提供专项专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。

第二十二条 如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守商业秘密，双方应补充签订保密协议为本合同的附件，约定竞业限制的年限、限制期按月经济补偿的金额、违约金等事项。八 劳动合同的变更、解除和终止

第二十三条 任何一方要求变更本合同的某项内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理新签劳动合同的手续。

第二十四条 乙方擅自离职15天后或\_\_\_\_\_\_\_\_年旷工屡计超过30天的，甲方可单方即时解除本合同，予以除名处理，无须支付经济补偿金，并可追究乙方的违纪责任。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可解除，并由甲方按规定发给经济补偿金。

第二十六条 有下列情形之一的，合同一方可以解除劳动合同：

(1)乙方试用期内不符合录用条件或乙方不愿供职的(提前3天通知和告知原因)。

(2)乙方被判刑、送劳动教养，以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊、罢工及怠工、不良行为等严重问题，或因失职给甲方造成重大损失和屡次违反劳动纪律、厂纪厂规经教育不改被给予开除处分的。

(3)乙方服兵役、出境定居、自费留学和考入中等专业以上学校的。

(4)甲方有以暴力、威胁或有非法限制乙方人身自由，强迫劳动，侮辱人格，侵害乙方合法权益行为的。

(5)甲方连续2个月以上不支付乙方工资的。

(6)经有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣和严重危害乙方健康的：

(7)甲方不履行本合同约定的条款或违反法律、法规和规章，而侵害乙方合法权益的。

(8)法律、法规规定的其它情形。

第二十七条 有下列情形之一的，解除劳动合同一方应提前30天书面通知对方。 乙方辞职：

(1)乙方因结婚或照顾家庭等原因而要离职的。

(2)乙方因工负伤或患职业病医疗期终结而本人要求离职的。

(3)其他法律、法规和甲方单位依法制订的规章制度允许乙方可提前解除劳动合同的。一方提出解除合同时如未能提前30天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方。

第二十八条 有下列情形之一的(因严重违法、违纪等原因被开除、除名或辞退的除外)，甲方不得解除本合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤，在医疗期内的。

(2)乙方患职业病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确认已丧失或者部份丧失劳动能力，且本人不要求解除本合同的。

(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或者医疗期虽满但仍需住院治疗的。

(4)女职工在孕期、产假、哺乳期内的。

(4)在乙方正享受法定节日、各种假期及补休中的。

(5)乙方在本单位连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年，且距法定退休年龄不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的。

(6)法律、法规规定的其他情形。

第二十九条 本合同如下法定终止条件之一出现，即终止：

(1)本合同期已满，且不在不得解除合同的情形之内。

(2)甲方被依法宣告破产、吊销营业执照、责令关闭、撤销或者决定提前解散的。

(3)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的。

(4)乙方已死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的。本条

(3)、

(4)项终止合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方。

第三十条 经济补偿金按乙方在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年支付1个月工资，6个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算，不满6个月的，支付半个月工资。乙方月工资高于本市上年度职工社平月工资3倍的，经济补偿金按该社平月工资3倍限额支付，并且经济补偿年限最高不超过年。

第三十一条 确定解除或终止本合同，甲方需出具《解除终止劳动合同证明书》给乙方，并在15天内办结工作交接和解除或终止及支付经济补偿金等手续，甲方不得无理扣压乙方的工资、个人证件及拒办相应的养老、失业救济等社会保险和乙方档案转移手续。九 违反合同责任一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果承担经济赔偿责任：

(1)甲方违约情形：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)乙方违约情形：\_\_\_\_\_\_\_\_\_十 调解与仲裁

第三十三条 双方在履行本合同时发生争议，应先协商解决。协商无效的，应先到所属地劳动争议调解办公室申请调解。调解不成的，如当事人一方要求仲裁的，应自争议发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁部门申请仲裁。十一 其他

第三十四条 本合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动法律、法规及政策相抵触的，按法律、法规及政策执行。

第三十五条 本合同甲乙双方各自保存一份，互相监督履行。

第三十六条 下列甲方规章制度为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三十七条 双方约定(不够写可加附件)：

(1)甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(4)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(5)\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签名或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人或委托代理人(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日鉴证机构(盖章)：鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**保姆的雇佣劳动合同二**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(职工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民法典》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。一 合同期限

第一条 甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式确定乙方的本合同期限：

(2)无固定期限：从20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至本民法典定终止条件出现时止。

(3)以完成工作任务为期限：从20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时止。

第二条 甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

(1)无试用期。

(2)试用期从20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期最长不超过6个月。其中，合同期限在3个月以上\_\_\_\_\_\_\_\_年以下的，试用期不超过\_\_\_\_日。合同期限在\_\_\_\_\_\_\_\_年以上\_\_\_\_\_\_\_\_年以下的，试用期不超过\_\_\_\_日。合同期限在\_\_\_\_\_\_\_\_年以上或者无固定期限的，试用期不超过6个月。二 工作地点和工作内容

第三条 乙方服从甲方的工作安排，在地处\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇街(区)社区(村)厂区(公司、门店)的\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第四条 乙方的工作任务和职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲乙双方并按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_项明确：

(1)乙方工作的岗位，不属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位。

(2)乙方工作的岗位，属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位，该岗位有可能对乙方身体的安全或健康主要在\_\_\_\_\_\_\_\_\_方面造成损害。甲方将按特殊岗位和工种保护的有关规定，提供安全、卫生和职业病的防护知识培训和提供相应的防护措施。

第五条 甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位(3个月内)，乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作(3个月以上)，双方应协商一致签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。三 工作时间和休息休假

第六条 甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式确定乙方的正常工作时间：

(1)标准工时工作制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时、每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周至少休息1天。

(2)不定时工作制，即经劳动部门批准，乙方所在岗位以完成工作任务为工作时间，不存在意义上的加班。

(3)综合计算工时工作制，即甲方经劳动部门批准，乙方所在岗位以\_\_\_\_\_\_\_\_\_(周月季年)为计算周期，综合总工时符合国家规定。

第七条 在实行标准工时工作制和综合计算工时工作制的情况下，因生产工作需要，甲方经与本单位工会或者乙方协商后，可以安排乙方加班工作，加班总时数符合国家规定。

第八条 甲方依据本省企业职工假期待遇相关规定，每年适当安排乙方休节日假、年假、婚假、产假、看护假、丧假等带薪假期。四 劳动报酬

第九条 甲方执行\_\_\_\_市最低工资标准规定，按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式核发乙方工资：

(1)试用期工资：试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月。

(2)计时工资：岗位工种标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元时，来计付乙方的月工资。

(3)计件工资：甲方按公布的本单位制定计件单价制度，来确定乙方的计件工价及计付乙方的月工资。

(4)不定时工资或固定工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月。

第十条 甲方根据单位的经营状况和工资分配制度、集体工资协商结果，适时调整乙方工资。

第十一条 甲方每月\_\_\_\_日如期支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_(当月上月)货币工资。如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。五 社会保险福利待遇

第十二条 合同期内，甲、乙双方应执行所在地社会保障部门的规定，依法参加各项社会保险，按比例分别缴交社会保险费。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，乙方因病或非因工死亡，依规定得到相应的社会保障待遇。

第十四条 乙方工伤或因工死亡，甲方按社会工伤保险规定给予工伤待遇或者因工死亡待遇。六 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方按国家有关劳动保护规定，包括女职工、未成年工的劳动保护规定和标准，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件。

第十六条 甲方按国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、职业病防护知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训。乙方应参加上述培训并须自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程和职业病防护措施，进行生产和工作。

第十七条 甲方根据乙方从事的岗位工种，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，及防暑降温等津贴，并按劳动保护规定定期安排乙方进行体检。

第十八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥及强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。七 劳动纪律

第十九条 甲方根据国家\_\_\_\_省的有关法律、法规依法制定的各项管理规章制度，公示和告知乙方。乙方应自觉遵守，服从管理，积极做好工作。

第二十条 甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

第二十一条 如甲方为乙方提供专项专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。

第二十二条 如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守商业秘密，双方应补充签订保密协议为本合同的附件，约定竞业限制的年限、限制期按月经济补偿的金额、违约金等事项。八 劳动合同的变更、解除和终止

第二十三条 任何一方要求变更本合同的某项内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理新签劳动合同的手续。

第二十四条 乙方擅自离职15天后或\_\_\_\_\_\_\_\_年旷工屡计超过30天的，甲方可单方即时解除本合同，予以除名处理，无须支付经济补偿金，并可追究乙方的违纪责任。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可解除，并由甲方按规定发给经济补偿金。

第二十六条 有下列情形之一的，合同一方可以解除劳动合同：

(1)乙方试用期内不符合录用条件或乙方不愿供职的(提前3天通知和告知原因)。

(2)乙方被判刑、送劳动教养，以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊、罢工及怠工、不良行为等严重问题，或因失职给甲方造成重大损失和屡次违反劳动纪律、厂纪厂规经教育不改被给予开除处分的。

(3)乙方服兵役、出境定居、自费留学和考入中等专业以上学校的。

(4)甲方有以暴力、威胁或有非法限制乙方人身自由，强迫劳动，侮辱人格，侵害乙方合法权益行为的。

(5)甲方连续2个月以上不支付乙方工资的。

(6)经有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣和严重危害乙方健康的：

(7)甲方不履行本合同约定的条款或违反法律、法规和规章，而侵害乙方合法权益的。

(8)法律、法规规定的其它情形。

第二十七条 有下列情形之一的，解除劳动合同一方应提前30天书面通知对方。 乙方辞职：

(1)乙方因结婚或照顾家庭等原因而要离职的。

(2)乙方因工负伤或患职业病医疗期终结而本人要求离职的。

(3)其他法律、法规和甲方单位依法制订的规章制度允许乙方可提前解除劳动合同的。一方提出解除合同时如未能提前30天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方。

第二十八条 有下列情形之一的(因严重违法、违纪等原因被开除、除名或辞退的除外)，甲方不得解除本合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤，在医疗期内的。

(2)乙方患职业病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确认已丧失或者部份丧失劳动能力，且本人不要求解除本合同的。

(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或者医疗期虽满但仍需住院治疗的。

(4)女职工在孕期、产假、哺乳期内的。

(4)在乙方正享受法定节日、各种假期及补休中的。

(5)乙方在本单位连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年，且距法定退休年龄不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的。

(6)法律、法规规定的其他情形。

第二十九条 本合同如下法定终止条件之一出现，即终止：

(1)本合同期已满，且不在不得解除合同的情形之内。

(2)甲方被依法宣告破产、吊销营业执照、责令关闭、撤销或者决定提前解散的。

(3)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的。

(4)乙方已死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的。本条

(3)、

(4)项终止合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方。

第三十条 经济补偿金按乙方在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年支付1个月工资，6个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算，不满6个月的，支付半个月工资。乙方月工资高于本市上年度职工社平月工资3倍的，经济补偿金按该社平月工资3倍限额支付，并且经济补偿年限最高不超过年。

第三十一条 确定解除或终止本合同，甲方需出具《解除终止劳动合同证明书》给乙方，并在15天内办结工作交接和解除或终止及支付经济补偿金等手续，甲方不得无理扣压乙方的工资、个人证件及拒办相应的养老、失业救济等社会保险和乙方档案转移手续。九 违反合同责任一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果承担经济赔偿责任：

(1)甲方违约情形：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)乙方违约情形：\_\_\_\_\_\_\_\_\_十 调解与仲裁

第三十三条 双方在履行本合同时发生争议，应先协商解决。协商无效的，应先到所属地劳动争议调解办公室申请调解。调解不成的，如当事人一方要求仲裁的，应自争议发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁部门申请仲裁。十一 其他

第三十四条 本合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动法律、法规及政策相抵触的，按法律、法规及政策执行。

第三十五条 本合同甲乙双方各自保存一份，互相监督履行。

第三十六条 下列甲方规章制度为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三十七条 双方约定(不够写可加附件)：

(1)甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(4)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(5)\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签名或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人或委托代理人(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日鉴证机构(盖章)：鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**保姆的雇佣劳动合同三**

保姆劳动合同范本阅读

甲方(雇主)：身份证号：地址：电话：乙方(家政服务员)：户名：地址：电话：账号：开户行：根据甲方的愿望，乙方(家政服务员)自愿为甲方提供家政服务，双方达成如下协议：

1、服务内容为：(服务的家庭人口数人)□一般家务(做饭、洗衣、打扫卫生等)□带养小孩(辅食制作、洗澡抚触等)□医院陪护

其它：

2、甲方向乙方商定的服务费为元/月，休息日：2天/月。甲方必须保证每月对应日前一天将服务费划入乙方指定账户。

3、如协议期乙方取得甲方同意离职，需提前半个月(15天)进行口头通知，服务费支付至工作结束当日。如家政服务员离职时未提前通知甲方，甲方可以以其擅自离职为由拒付未通知缓冲期(即半个月15天)的服务费。

实际服务时间未满1个月，服务费用按实际服务天数计算。

4、甲方对家政服务员的工作不满意，可以提前三天向其提出辞退要求，服务费用按实际服务天数计算。

5、甲方向家政服务员提供免费正常食宿。

不得安排其与异性成年人同居一室。

并做到平等待人、不岐视、不\_\_、保证家政服务员服务期间人身财产的安全。

6、甲方有权要求和安排乙方进行体检，如果体检不合格，费用由乙方承担，反之，由甲方承担。另外，甲乙双方不得隐瞒各自病史。

7、甲方家中手饰、珠宝、现金等贵重物品应自行妥善保管。对于乙方因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助，不得侵犯其人身权益。8、各方如需延长协议期限，应在协议期满前7日内办理续签手续。

9、本协议服务期限为10个月：自年月日始至年月日止。

10、本协议未尽事宜双方协商解决，如不能协商解决的可提请行政主管部门进行仲裁。11、本协议双方各执一份，具同等法律效力。本协议自签字之日起生效。

甲方(雇主)：乙方(家政服务员)：

日期：年月日日期：年月日

表达雇佣保姆合同样本

此雇用合同由\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称雇主)和\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称雇员)缔结。根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

一、义务和责任：合同双方同意雇员将受聘从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，并履行以下职责。

二、期限：本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_(年、月)，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、工作日和工时：雇员每周工作从星期\_\_\_\_\_\_\_\_\_至星期\_\_\_\_\_\_\_\_\_，每天从\_\_\_\_\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_\_\_\_\_点，一周共\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

四、报酬：雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

1.每(小时)\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元;

2.每加班(小时)\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元，每两周结算一次，支票支付。

3.其他报酬(红利、佣金等)，数额及计算办法如下：

五、扣除款：每次发薪时，除从雇员报酬中扣出应缴之(\_\_\_\_\_\_\_\_\_)税收和社会保险费外，雇主不得克扣雇员所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为(写出扣款目的和数目)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、主要工作地：雇员主要工作地为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。但根据雇主业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以内其他选区履行职责。

七、差旅费：在本合同到期或中止(不论中止原因如何)时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

八、保险和医疗费：雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

九、最近的血亲的通知：雇员在出现重病或死亡情况，雇主应立即通知其最近的血亲，雇员最近的血亲的姓名和地址如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、食宿及其他：雇主必须保证提供以下方便：

1.(作记号以选择或不选择此项)雇主提供住宿，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元。(同上)雇主免费提供住宿。(同上)雇员自备住宿(附声明和房租协议)

2.每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3.(同上)雇员自理伙食。

4.(同上)上下班在雇主指定地下车，免收车费。

5.(同上)津贴：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

6.(同上)其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十一、其他规定：下列附加规定适用于本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(制定或附加工作和膳宿规则，以及雇员行为规范。附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。)

十二、终止合同：本合同可根据下列规定终止：

1.无故：由一方当事人提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人;或

2.因故：在工长或其代理人力图调解争议失败后，由一方当事人提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人。因故解除合同时，雇主应支付雇员合同解除生效前的薪金，并为雇员购买他(她)返回雇佣地的单程机票。下列任何一条均构成合同终止理由：

a.雇员\_\_\_\_\_\_\_\_\_次无故旷工和(或)\_\_\_\_\_\_\_\_\_次无故上班迟到;

b.雇员行为疏忽鲁莽，或不完成任务;

c.在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地犯下重罪或两项或两项以上轻罪;

d.雇员放弃工作职责;

e.不称职或在资格、技术、身体和精神方面与所填报情况不符，无法履行雇佣规定的职责;

f.在物质或其他方面受到特别虐待;

g.无故拖延支付雇员的工资;

h.违犯本合同任何一项规定;

i.其他规定：

十三、争议的解决：因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

1.雇员须就雇用而产生的一切怨情或争议向其管理员报告，如管理员不在，可直接报告雇主;

2.如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违犯规则的理由。

3.如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，雇员可上书工长或工长代理人。

在怨情或争议解决期间，雇主和雇员的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

十四、汇款及其他义务：雇员必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有税收。

十五、不可分割协定：上述条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定。

雇主(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_雇员(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

附件

公证书

兹证明\_\_\_\_\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_\_\_\_\_于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，在我的面前，签订了以上雇用合同。经查，此行为是他(她)(他们)按合同自愿精神签订的。

公证员(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经\_\_\_\_\_\_\_\_\_批准

工长(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**保姆的雇佣劳动合同四**

保姆劳动合同范本阅读

甲方(雇主)：身份证号：地址：电话：乙方(家政服务员)：户名：地址：电话：账号：开户行：根据甲方的愿望，乙方(家政服务员)自愿为甲方提供家政服务，双方达成如下协议：

1、服务内容为：(服务的家庭人口数人)□一般家务(做饭、洗衣、打扫卫生等)□带养小孩(辅食制作、洗澡抚触等)□医院陪护

其它：

2、甲方向乙方商定的服务费为元/月，休息日：2天/月。甲方必须保证每月对应日前一天将服务费划入乙方指定账户。

3、如协议期乙方取得甲方同意离职，需提前半个月(15天)进行口头通知，服务费支付至工作结束当日。如家政服务员离职时未提前通知甲方，甲方可以以其擅自离职为由拒付未通知缓冲期(即半个月15天)的服务费。

实际服务时间未满1个月，服务费用按实际服务天数计算。

4、甲方对家政服务员的工作不满意，可以提前三天向其提出辞退要求，服务费用按实际服务天数计算。

5、甲方向家政服务员提供免费正常食宿。

不得安排其与异性成年人同居一室。

并做到平等待人、不岐视、不\_\_、保证家政服务员服务期间人身财产的安全。

6、甲方有权要求和安排乙方进行体检，如果体检不合格，费用由乙方承担，反之，由甲方承担。另外，甲乙双方不得隐瞒各自病史。

7、甲方家中手饰、珠宝、现金等贵重物品应自行妥善保管。对于乙方因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助，不得侵犯其人身权益。8、各方如需延长协议期限，应在协议期满前7日内办理续签手续。

9、本协议服务期限为10个月：自年月日始至年月日止。

10、本协议未尽事宜双方协商解决，如不能协商解决的可提请行政主管部门进行仲裁。11、本协议双方各执一份，具同等法律效力。本协议自签字之日起生效。

甲方(雇主)：乙方(家政服务员)：

日期：年月日日期：年月日

表达雇佣保姆合同样本

此雇用合同由\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称雇主)和\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称雇员)缔结。根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

一、义务和责任：合同双方同意雇员将受聘从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，并履行以下职责。

二、期限：本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_(年、月)，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、工作日和工时：雇员每周工作从星期\_\_\_\_\_\_\_\_\_至星期\_\_\_\_\_\_\_\_\_，每天从\_\_\_\_\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_\_\_\_\_点，一周共\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

四、报酬：雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

1.每(小时)\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元;

2.每加班(小时)\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元，每两周结算一次，支票支付。

3.其他报酬(红利、佣金等)，数额及计算办法如下：

五、扣除款：每次发薪时，除从雇员报酬中扣出应缴之(\_\_\_\_\_\_\_\_\_)税收和社会保险费外，雇主不得克扣雇员所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为(写出扣款目的和数目)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、主要工作地：雇员主要工作地为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。但根据雇主业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以内其他选区履行职责。

七、差旅费：在本合同到期或中止(不论中止原因如何)时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

八、保险和医疗费：雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

九、最近的血亲的通知：雇员在出现重病或死亡情况，雇主应立即通知其最近的血亲，雇员最近的血亲的姓名和地址如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、食宿及其他：雇主必须保证提供以下方便：

1.(作记号以选择或不选择此项)雇主提供住宿，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元。(同上)雇主免费提供住宿。(同上)雇员自备住宿(附声明和房租协议)

2.每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3.(同上)雇员自理伙食。

4.(同上)上下班在雇主指定地下车，免收车费。

5.(同上)津贴：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

6.(同上)其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十一、其他规定：下列附加规定适用于本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(制定或附加工作和膳宿规则，以及雇员行为规范。附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。)

十二、终止合同：本合同可根据下列规定终止：

1.无故：由一方当事人提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人;或

2.因故：在工长或其代理人力图调解争议失败后，由一方当事人提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人。因故解除合同时，雇主应支付雇员合同解除生效前的薪金，并为雇员购买他(她)返回雇佣地的单程机票。下列任何一条均构成合同终止理由：

a.雇员\_\_\_\_\_\_\_\_\_次无故旷工和(或)\_\_\_\_\_\_\_\_\_次无故上班迟到;

b.雇员行为疏忽鲁莽，或不完成任务;

c.在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地犯下重罪或两项或两项以上轻罪;

d.雇员放弃工作职责;

e.不称职或在资格、技术、身体和精神方面与所填报情况不符，无法履行雇佣规定的职责;

f.在物质或其他方面受到特别虐待;

g.无故拖延支付雇员的工资;

h.违犯本合同任何一项规定;

i.其他规定：

十三、争议的解决：因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

1.雇员须就雇用而产生的一切怨情或争议向其管理员报告，如管理员不在，可直接报告雇主;

2.如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违犯规则的理由。

3.如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，雇员可上书工长或工长代理人。

在怨情或争议解决期间，雇主和雇员的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

十四、汇款及其他义务：雇员必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有税收。

十五、不可分割协定：上述条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定。

雇主(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_雇员(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

附件

公证书

兹证明\_\_\_\_\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_\_\_\_\_于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，在我的面前，签订了以上雇用合同。经查，此行为是他(她)(他们)按合同自愿精神签订的。

公证员(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经\_\_\_\_\_\_\_\_\_批准

工长(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**保姆的雇佣劳动合同五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务时间、费用

乙方从签定合同之日起，吃住在甲方家里，全天候24小时照顾老人。服务费用为每月。

二、服务内容

(一)照看老人

乙方要对老人的心理健康、身体健康和安全等情况全方面负责。

1、对老人要有爱心和耐心，要按时给老人吃饭、服药。照顾老人的起居生活(包括日常护理、洗衣、洗澡、安全监护等)、做饭、打扫卫生、确保甲方男女主人不在家时的安全。

2、老人清洁方面：每日早晨温水洗脸洗手，每天给老人洗脚和用毛巾擦洗身体，及时帮助老人接大小便并清理干净。随时清洗老人的衣服并归类放置。

(二)日常家居清洁

主要为擦洗工作。擦地、家具灰尘、镜子、卫生间等等。根据实际情况自行安排，不强求。

三、甲方权利和义务

1、甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务。

2、甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护老人的情形，有权随时解除协议。

3、甲方有义务按时支付服务费用。

4、甲方应为乙方提供服务所需必要的基本条件并承担乙方的食宿。

5、甲方不承担乙方为甲方服务期间的任何人身意外伤害和健康医疗费用。

四、乙方权利和义务

1、乙方以接受甲方劳务报酬为前提，自愿为甲方提供家政服务。

2、乙方有权利要求甲方按时支付服务费用。

3、乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾老人。

4、乙方不得随意将他人带入甲方家中。

5、乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意;

6、如乙方在甲方家因身体健康出现任何问题或意外，甲方不负任何责任，乙方自负。

7、乙方提供身份证、户口本原件以证实身份。提供身份证复印件供留存，终止协议时取回。

8、乙方如欲解除合同，则需提前15天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将酌情扣除当月工资。

五、协议的生效

1、本协议自双方签字时生效。

2、本协议一式两份，双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**保姆的雇佣劳动合同六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务时间、费用

乙方从签定合同之日起，吃住在甲方家里，全天候24小时照顾老人。服务费用为每月。

二、服务内容

(一)照看老人

乙方要对老人的心理健康、身体健康和安全等情况全方面负责。

1、对老人要有爱心和耐心，要按时给老人吃饭、服药。照顾老人的起居生活(包括日常护理、洗衣、洗澡、安全监护等)、做饭、打扫卫生、确保甲方男女主人不在家时的安全。

2、老人清洁方面：每日早晨温水洗脸洗手，每天给老人洗脚和用毛巾擦洗身体，及时帮助老人接大小便并清理干净。随时清洗老人的衣服并归类放置。

(二)日常家居清洁

主要为擦洗工作。擦地、家具灰尘、镜子、卫生间等等。根据实际情况自行安排，不强求。

三、甲方权利和义务

1、甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务。

2、甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护老人的情形，有权随时解除协议。

3、甲方有义务按时支付服务费用。

4、甲方应为乙方提供服务所需必要的基本条件并承担乙方的食宿。

5、甲方不承担乙方为甲方服务期间的任何人身意外伤害和健康医疗费用。

四、乙方权利和义务

1、乙方以接受甲方劳务报酬为前提，自愿为甲方提供家政服务。

2、乙方有权利要求甲方按时支付服务费用。

3、乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾老人。

4、乙方不得随意将他人带入甲方家中。

5、乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意;

6、如乙方在甲方家因身体健康出现任何问题或意外，甲方不负任何责任，乙方自负。

7、乙方提供身份证、户口本原件以证实身份。提供身份证复印件供留存，终止协议时取回。

8、乙方如欲解除合同，则需提前15天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将酌情扣除当月工资。

五、协议的生效

1、本协议自双方签字时生效。

2、本协议一式两份，双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**保姆的雇佣劳动合同七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据本合同，聘用方将聘用受聘方且受聘方同意受聘于聘用方就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

一、义务和责任：

合同双方同意受聘方将受聘从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，并履行以下职责。

二、期限：

本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

三、工作日和工时：

受聘方每周工作从星期\_\_\_\_\_\_\_\_\_至星期\_\_\_\_\_\_\_\_\_，每天从\_\_\_\_\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_\_\_\_\_点，一周共\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

四、报酬：

聘用方同意就受聘方的服务提供以下报酬：

1、每(小时)\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元;

2、每加班(小时)\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元，每两周结算一次，支票支付。

3、其他报酬(红利、佣金等)，数额及计算办法如下：

五、扣除款：

每次发薪时，除从受聘方报酬中扣出应缴之(\_\_\_\_\_\_\_\_\_)税收和社会保险费外，聘用方不得克扣受聘方所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为(写出扣款目的和数目)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、主要工作地：

受聘方主要工作地为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。但根据聘用方业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，聘用方也可要求受聘方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以内其他选区履行职责。

七、差旅费：

在本合同到期或中止(不论中止原因如何)时，聘用方将负责受聘方返回雇佣地的机票费用。

八、保险和医疗费：

聘用方应负责受聘方的医疗保险或负担受聘方的全部医疗费用，包括\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以外的转诊和转院费，如受聘方因故死亡，聘用方应承担尸体保存及运回原地的费用。

九、最近的血亲的通知：

受聘方在出现重病或死亡情况，聘用方应立即通知其最近的血亲，受聘方最近的血亲的姓名和地址如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、食宿及其他：

聘用方必须保证提供以下方便：

1、(作记号以选择或不选择此项)聘用方提供住宿，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元。(同上)聘用方免费提供住宿。(同上)受聘方自备住宿(附声明和房租协议)

2、每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、(同上)受聘方自理伙食。

4、(同上)上下班在聘用方指定地下车，免收车费。

5、(同上)津贴：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

6、(同上)其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十一、其他规定：

下列附加规定适用于本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(制定或附加工作和膳宿规则，以及受聘方行为规范。附加规定的每一页都必须经聘用方和受聘方签字。)

十二、终止合同：

本合同可根据下列规定终止：

1、无故：由一方当事人提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人;或

2、因故：在工长或其代理人力图调解争议失败后，由一方当事人提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人。因故解除合同时，聘用方应支付受聘方合同解除生效前的薪金，并为受聘方购买他(她)返回雇佣地的单程机票。下列任何一条均构成合同终止理由：

a、受聘方\_\_\_\_\_\_\_\_\_次无故旷工和(或)\_\_\_\_\_\_\_\_\_次无故上班迟到;

b、受聘方行为疏忽鲁莽，或不完成任务;

c、在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地犯下重罪或两项或两项以上轻罪;

d、受聘方放弃工作职责;

e、不称职或在资格、技术、身体和精神方面与所填报情况不符，无法履行雇佣规定的职责;

f、在物质或其他方面受到特别虐待;

g、无故拖延支付受聘方的工资;

h、违犯本合同任何一项规定;

i、其他规定：

十三、争议的解决：

因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

1、受聘方须就雇用而产生的一切怨情或争议向其管理员报告，如管理员不在，可直接报告聘用方;

2、如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违犯规则的理由。

3、如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，受聘方可上书工长或工长代理人。

在怨情或争议解决期间，聘用方和受聘方的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

十四、汇款及其他义务：

受聘方必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有税收。

十五、不可分割协定：

上述条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**保姆的雇佣劳动合同八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据本合同，聘用方将聘用受聘方且受聘方同意受聘于聘用方就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

一、义务和责任：

合同双方同意受聘方将受聘从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，并履行以下职责。

二、期限：

本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

三、工作日和工时：

受聘方每周工作从星期\_\_\_\_\_\_\_\_\_至星期\_\_\_\_\_\_\_\_\_，每天从\_\_\_\_\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_\_\_\_\_点，一周共\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

四、报酬：

聘用方同意就受聘方的服务提供以下报酬：

1、每(小时)\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元;

2、每加班(小时)\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元，每两周结算一次，支票支付。

3、其他报酬(红利、佣金等)，数额及计算办法如下：

五、扣除款：

每次发薪时，除从受聘方报酬中扣出应缴之(\_\_\_\_\_\_\_\_\_)税收和社会保险费外，聘用方不得克扣受聘方所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为(写出扣款目的和数目)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、主要工作地：

受聘方主要工作地为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。但根据聘用方业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，聘用方也可要求受聘方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以内其他选区履行职责。

七、差旅费：

在本合同到期或中止(不论中止原因如何)时，聘用方将负责受聘方返回雇佣地的机票费用。

八、保险和医疗费：

聘用方应负责受聘方的医疗保险或负担受聘方的全部医疗费用，包括\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以外的转诊和转院费，如受聘方因故死亡，聘用方应承担尸体保存及运回原地的费用。

九、最近的血亲的通知：

受聘方在出现重病或死亡情况，聘用方应立即通知其最近的血亲，受聘方最近的血亲的姓名和地址如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、食宿及其他：

聘用方必须保证提供以下方便：

1、(作记号以选择或不选择此项)聘用方提供住宿，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元。(同上)聘用方免费提供住宿。(同上)受聘方自备住宿(附声明和房租协议)

2、每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、(同上)受聘方自理伙食。

4、(同上)上下班在聘用方指定地下车，免收车费。

5、(同上)津贴：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

6、(同上)其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十一、其他规定：

下列附加规定适用于本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(制定或附加工作和膳宿规则，以及受聘方行为规范。附加规定的每一页都必须经聘用方和受聘方签字。)

十二、终止合同：

本合同可根据下列规定终止：

1、无故：由一方当事人提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人;或

2、因故：在工长或其代理人力图调解争议失败后，由一方当事人提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人。因故解除合同时，聘用方应支付受聘方合同解除生效前的薪金，并为受聘方购买他(她)返回雇佣地的单程机票。下列任何一条均构成合同终止理由：

a、受聘方\_\_\_\_\_\_\_\_\_次无故旷工和(或)\_\_\_\_\_\_\_\_\_次无故上班迟到;

b、受聘方行为疏忽鲁莽，或不完成任务;

c、在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地犯下重罪或两项或两项以上轻罪;

d、受聘方放弃工作职责;

e、不称职或在资格、技术、身体和精神方面与所填报情况不符，无法履行雇佣规定的职责;

f、在物质或其他方面受到特别虐待;

g、无故拖延支付受聘方的工资;

h、违犯本合同任何一项规定;

i、其他规定：

十三、争议的解决：

因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

1、受聘方须就雇用而产生的一切怨情或争议向其管理员报告，如管理员不在，可直接报告聘用方;

2、如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违犯规则的理由。

3、如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，受聘方可上书工长或工长代理人。

在怨情或争议解决期间，聘用方和受聘方的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

十四、汇款及其他义务：

受聘方必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有税收。

十五、不可分割协定：

上述条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**保姆的雇佣劳动合同九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方家中老人年事已高，需要家政服务人员提供相关家政服务;乙方身体健康，能够照顾甲方老人的\'生活起居等家政服务各项工作的能力。甲乙双方根据平等自愿的原则，经协商就涉及家庭服务过程中的相关权利与义务达成协议，具体内容如下：

一、甲方老人需要乙方提供的家政服务主要工作内容

1、负责制作好老人每天三顿饭和与之相关的采买工作;

2、负责居室环境卫生工作;

3、住在老人家中，照顾好老人的饮食和起居及与之相关的服务工作;

4、如果老人生病住院，负责照看和陪护工作。

二、甲方的权利和义务

1、甲方应及时按月支付给乙方足额劳务工资，试用期\_\_\_个月，劳务工资按每月\_\_\_\_\_\_\_元计发;试用期满后，劳务工资按每月\_\_\_\_\_\_\_元计发。每个月安排乙方\_\_\_\_个休息日，如果乙方没有按日得以休息，甲方应按日加倍计发劳务工资。

没有特殊情况，甲方不得拖欠或扣发乙方的工资。工资支付时间为每个月底的最后一天。

2、甲方向乙方提供免费食宿。做到平等待人、不岐视，保证乙方在服务期间人身和财产的安全。有义务对乙方的家政服务工作进行指导。

3、乙方因个人身体原因突发急病或其他伤害时，甲方应及时通知其家人，并在力所能及的范围内采取必要的救治措施，但甲方不承担任何与之相关的费用。因从事合同规定的工作且排除个人身体原因所致的意外伤害，经双方协商一致，甲方可以适当负担部分医药费用。

4、甲方不得要求乙方从事合同以外的工作。

5、甲方有权拒绝乙方将同乡或亲友带入家中。甲方有权拒绝乙方使用家中电话拨打长途。

6、甲方老人家中的贵重物品应自行妥善保管。对乙方因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助，不得侵犯乙方的人身权益。

7、甲方如发现乙方患有不能胜任家政服务的疾病时，可以随时解除本合同。

8、甲方如发现乙方有损害甲方权益的行为时、或不胜任家政服务工作，甲方有权解除本合同。

三、乙方的权利和责任

1、乙方向甲方保证身体健康，能够胜任家政服务工作、无不良社会记录。

2、乙方承诺具有照顾老人饮食起居的基本常识和工作经验，能够提供相关家政服务。

3、乙方应当尊重和维护甲方的合法权利，自觉履行本协议规定的家政服务项目，热诚耐心服务。

4、享有按月、按时得到劳务工资的权利。

5、有权拒绝甲方提出的不合理要求。有权维护自己人身财产权利不受侵犯。

6、乙方应当安心做好家政服务工作，如遇特殊情况(亲属患病、家有急事等)，需回家处理时，应先事先征得甲方的同意。

7、乙方不得擅自将亲友及他人带入甲方家中，不得随便翻拿或故意损坏甲方家中的物品，否则，应承担相应的法律和赔偿责任。

8、乙方不得参与甲方家庭及邻纠纷，不得对外泄露甲方家庭信息等隐私，尊重甲方老人的生活习惯，不得伤害所服务对象。

9、合同期内，乙方如欲提前解除本合同，乙方应当提前\_\_\_天通知甲方，以便甲方及时另行聘请家政服务人员。

四、其他

1、合同执行期间，双方如发生纠纷，应先协商解决，协商不成可向合同履行地基层法院提起民事诉讼。

2、合同期限：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、本合同一式三份，甲乙双方和担保方各执一份，自签订之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**保姆的雇佣劳动合同篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方家中老人年事已高，需要家政服务人员提供相关家政服务;乙方身体健康，能够照顾甲方老人的\'生活起居等家政服务各项工作的能力。甲乙双方根据平等自愿的原则，经协商就涉及家庭服务过程中的相关权利与义务达成协议，具体内容如下：

一、甲方老人需要乙方提供的家政服务主要工作内容

1、负责制作好老人每天三顿饭和与之相关的采买工作;

2、负责居室环境卫生工作;

3、住在老人家中，照顾好老人的饮食和起居及与之相关的服务工作;

4、如果老人生病住院，负责照看和陪护工作。

二、甲方的权利和义务

1、甲方应及时按月支付给乙方足额劳务工资，试用期\_\_\_个月，劳务工资按每月\_\_\_\_\_\_\_元计发;试用期满后，劳务工资按每月\_\_\_\_\_\_\_元计发。每个月安排乙方\_\_\_\_个休息日，如果乙方没有按日得以休息，甲方应按日加倍计发劳务工资。

没有特殊情况，甲方不得拖欠或扣发乙方的工资。工资支付时间为每个月底的最后一天。

2、甲方向乙方提供免费食宿。做到平等待人、不岐视，保证乙方在服务期间人身和财产的安全。有义务对乙方的家政服务工作进行指导。

3、乙方因个人身体原因突发急病或其他伤害时，甲方应及时通知其家人，并在力所能及的范围内采取必要的救治措施，但甲方不承担任何与之相关的费用。因从事合同规定的工作且排除个人身体原因所致的意外伤害，经双方协商一致，甲方可以适当负担部分医药费用。

4、甲方不得要求乙方从事合同以外的工作。

5、甲方有权拒绝乙方将同乡或亲友带入家中。甲方有权拒绝乙方使用家中电话拨打长途。

6、甲方老人家中的贵重物品应自行妥善保管。对乙方因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助，不得侵犯乙方的人身权益。

7、甲方如发现乙方患有不能胜任家政服务的疾病时，可以随时解除本合同。

8、甲方如发现乙方有损害甲方权益的行为时、或不胜任家政服务工作，甲方有权解除本合同。

三、乙方的权利和责任

1、乙方向甲方保证身体健康，能够胜任家政服务工作、无不良社会记录。

2、乙方承诺具有照顾老人饮食起居的基本常识和工作经验，能够提供相关家政服务。

3、乙方应当尊重和维护甲方的合法权利，自觉履行本协议规定的家政服务项目，热诚耐心服务。

4、享有按月、按时得到劳务工资的权利。

5、有权拒绝甲方提出的不合理要求。有权维护自己人身财产权利不受侵犯。

6、乙方应当安心做好家政服务工作，如遇特殊情况(亲属患病、家有急事等)，需回家处理时，应先事先征得甲方的同意。

7、乙方不得擅自将亲友及他人带入甲方家中，不得随便翻拿或故意损坏甲方家中的物品，否则，应承担相应的法律和赔偿责任。

8、乙方不得参与甲方家庭及邻纠纷，不得对外泄露甲方家庭信息等隐私，尊重甲方老人的生活习惯，不得伤害所服务对象。

9、合同期内，乙方如欲提前解除本合同，乙方应当提前\_\_\_天通知甲方，以便甲方及时另行聘请家政服务人员。

四、其他

1、合同执行期间，双方如发生纠纷，应先协商解决，协商不成可向合同履行地基层法院提起民事诉讼。

2、合同期限：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、本合同一式三份，甲乙双方和担保方各执一份，自签订之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**保姆的雇佣劳动合同篇十一**

咀方(雇佣方)： 身份证号码： 乙方(被雇佣方)： 身份证号码：

因甲方有雇佣母婴护理(简称月嫂)方面的需求，乙方愿意为甲方提供“月嫂”服务，并承诺为甲方提供专业优质、安全的“月嫂”服务，为了明确双方的权利和义务，经平等协商，特订如下合同，双方共同遵守：

一、甲乙双方协定事项：

1、服务期限： 自年月日起至月 日止共计 天。

2、服务费用：

咀方向乙方支付服务费共计人民币 元;签订本合同之日起甲方向乙方预交定金 元整，余款在服务终止日全额付清。

3、服务内容：

1、产妇

a、科学合理安排产妇膳食，平衡营养，促进产后康复及乳汁分泌。

b、指导产妇实行母乳喂养，按需哺喂。

c、协助产妇进行个人卫生清洁，做好会阴及伤口护理，防止细菌感染，指导产妇产后运动。

d、纾解产妇产后焦虑、烦躁等情绪，尽快恢复健康

2、婴儿

a、科学、合理健康喂养婴儿，保证婴儿健康的营养需要。 b、为婴儿洗澡、抚触，增加与宝宝情感交流，促进婴儿健康发育，及时为婴儿更换衣物，尿布等。

c、做好脐部护理，臀部护理，保持干爽，防止感染。

d、随时对婴儿的身体状况(如食欲、食量、体温、大小便等)观察，培养婴儿良好的生活习惯。

3、其他

产妇及婴儿的衣物清洗及产妇月子间的卫生

二、甲乙双方的权利与义务

1、甲方的权利

(1)甲方可在服务内容的工作范围内，安排乙方工作

(2)甲方有权要求乙方提供正规 月嫂证书以及身份证

2、甲方的义务

(1)按时向乙方支付服务费

(2)配合乙方做好月嫂工作，并提供合理的协助

(3)为乙方提供与甲方基本相同的食宿条件

3、乙方的权利

(1)甲方增加服务内容以外的工作，乙方有权要求增加适当的报酬。

(2)乙方有权拒绝甲方不合理的工作安排。

4、乙方的义务

(1)严格按照服务内容为甲方提供服务

(2)在工作时，乙方需爱护甲方的财务

三、在合同期内，乙方有下列情况之一时甲方有权终止合同并按工作天数折算工资给乙方

1、违法国家法律、法规

2、不服从甲方合理工作安排的

3、未经甲方同意，乙方擅自离岗

4、身体有病，不能继续从事月嫂工作的

四、在合同期内，甲方有下列情况之一时，乙方有权终止合同，并要求甲方按工作天数折算工资给乙方。

1、甲方的工作安排违法国家法律、法规

2、甲方以任何理由对乙方实施搜身，扣押钱物、殴打谩骂、威逼等行为

五、因履行本合同发生争议时的解决办法

双方因履行合同发生争议，应当先协商解决，协商不成的，可向所属行政区人民法院提出诉讼

六、本合同自甲乙双方签字后生效，本合同一式两份，双方各执一份。

咀方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**保姆的雇佣劳动合同篇十二**

咀方(雇佣方)： 身份证号码： 乙方(被雇佣方)： 身份证号码：

因甲方有雇佣母婴护理(简称月嫂)方面的需求，乙方愿意为甲方提供“月嫂”服务，并承诺为甲方提供专业优质、安全的“月嫂”服务，为了明确双方的权利和义务，经平等协商，特订如下合同，双方共同遵守：

一、甲乙双方协定事项：

1、服务期限： 自年月日起至月 日止共计 天。

2、服务费用：

咀方向乙方支付服务费共计人民币 元;签订本合同之日起甲方向乙方预交定金 元整，余款在服务终止日全额付清。

3、服务内容：

1、产妇

a、科学合理安排产妇膳食，平衡营养，促进产后康复及乳汁分泌。

b、指导产妇实行母乳喂养，按需哺喂。

c、协助产妇进行个人卫生清洁，做好会阴及伤口护理，防止细菌感染，指导产妇产后运动。

d、纾解产妇产后焦虑、烦躁等情绪，尽快恢复健康

2、婴儿

a、科学、合理健康喂养婴儿，保证婴儿健康的营养需要。 b、为婴儿洗澡、抚触，增加与宝宝情感交流，促进婴儿健康发育，及时为婴儿更换衣物，尿布等。

c、做好脐部护理，臀部护理，保持干爽，防止感染。

d、随时对婴儿的身体状况(如食欲、食量、体温、大小便等)观察，培养婴儿良好的生活习惯。

3、其他

产妇及婴儿的衣物清洗及产妇月子间的卫生

二、甲乙双方的权利与义务

1、甲方的权利

(1)甲方可在服务内容的工作范围内，安排乙方工作

(2)甲方有权要求乙方提供正规 月嫂证书以及身份证

2、甲方的义务

(1)按时向乙方支付服务费

(2)配合乙方做好月嫂工作，并提供合理的协助

(3)为乙方提供与甲方基本相同的食宿条件

3、乙方的权利

(1)甲方增加服务内容以外的工作，乙方有权要求增加适当的报酬。

(2)乙方有权拒绝甲方不合理的工作安排。

4、乙方的义务

(1)严格按照服务内容为甲方提供服务

(2)在工作时，乙方需爱护甲方的财务

三、在合同期内，乙方有下列情况之一时甲方有权终止合同并按工作天数折算工资给乙方

1、违法国家法律、法规

2、不服从甲方合理工作安排的

3、未经甲方同意，乙方擅自离岗

4、身体有病，不能继续从事月嫂工作的

四、在合同期内，甲方有下列情况之一时，乙方有权终止合同，并要求甲方按工作天数折算工资给乙方。

1、甲方的工作安排违法国家法律、法规

2、甲方以任何理由对乙方实施搜身，扣押钱物、殴打谩骂、威逼等行为

五、因履行本合同发生争议时的解决办法

双方因履行合同发生争议，应当先协商解决，协商不成的，可向所属行政区人民法院提出诉讼

六、本合同自甲乙双方签字后生效，本合同一式两份，双方各执一份。

咀方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**保姆的雇佣劳动合同篇十三**

雇用(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_月嫂(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)有雇用母婴护理员(简称月嫂)方面的需求，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)愿意为甲方提供月嫂服务，并承诺为甲方提供专业、优质、安全的月嫂服务。为了明确双方权利和义务，经平等协商，特订立如下合同，双方共同遵守：

一、甲乙双方约定事项

1.服务期限：

(1)\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_\_天。

(2)由于乙方工作性质特殊，需24小时对母婴进行护理，为乙方健康，甲方应安排乙方休息\_\_\_\_\_\_天。

2.服务费用：

甲方向乙方支付服务费，支付的时间为服务期终止日：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

月嫂劳动合同范本

(3)

雇用(甲方)：电话 身份证号：

\_\_\_\_月嫂(乙方)：电话 身份证号：

由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)有雇用母婴护理员(简称月嫂)方面的需求，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)愿意为甲方提供月嫂服务，并承诺为甲方提供专业、优质、安全的月嫂服务。为了明确双方权利和义务，经平等协商，特订立如下合同，双方共同遵守：

一 甲乙双方约定事项

1 服务期限：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共计\_\_\_天。

2 服务费用：

甲方应支付乙方服务费共计元整人民币。签订本合同之日起甲方向乙方预交定金 元整人民币，余款在服务终止日全额付清。

3 服务内容：

(1)照顾产妇

a产妇的膳食护理，合理调剂饭菜花样，平衡营养，促进产后康复及乳汁分泌;

b产妇日常生活护理，协助产妇进行个人卫生清洁，清洁产妇衣物、被褥，做好会阴冲洗及伤口护理，煮沐浴药水帮产妇擦身等;以及室内环境指导和协助刷牙、梳头、沐浴等;

c 做好产妇的健康护理及产期常见病的预防;指导产妇实施母乳喂养和乳房护理(乳房按摩等，防止乳房下垂、松弛)及产后宫缩、恶露观察与指导，帮产妇掌握母乳喂养的方法及婴儿喂哺常识;

d为产妇绑绷带，教产妇学做产妇操，产妇形体恢复指导，以利于产妇的宫颈复位;

e 做好产妇的心理指导，与产妇交流主动交流，打破产妇对独立育儿的焦虑状态和封闭型生活的抗拒心理，及时安抚产妇，避免产后抑郁症的出现

f 满足孕产妇的其他合理需求。

(2)照顾婴儿

a 照料宝宝的日常起居，包括喂奶、喂水、换尿布、洗澡等;为宝宝每天按摩、抚触，锻炼身体，适时帮助宝宝游泳;洗涤并消毒宝宝的奶瓶、衣物、尿布等;

b 健康方面的专业护理，包括脐带结扎部位的消毒护理，臀部护理，保持干爽，防止感染;随时对婴儿的身体状况(如食欲、食量、体温、脉搏，血压，呼吸，大小便等)观察记录，万一宝宝身体有异常，提醒并协助治疗;

c 常见病的观察和护理，月嫂需判定宝宝是否患有尿布疹、鹅口疮、新生儿黄疸等，并对某些新生儿疾病有预防措施;

d 宝宝的情感和潜能开发，月嫂需能安抚哭闹婴儿，呵护入眠，指导产妇为宝宝做婴儿操，锻炼宝宝的四肢协调能力，给宝宝听音乐，开发大脑并给予宝宝情感抚慰;

e 给予婴儿正确的引导，培养婴儿良好的生活习惯。

二 甲乙双方的权利和义务

1 甲方的权利

(1)甲方可在服务内容的工作范围内，安排乙方工作

(2)甲方有权要求乙方推荐的月嫂体检并出示有效证件原件(身份证、健康证、上岗证等)，并保留复印件。

2 甲方的义务

(1)按时向乙方支付服务费

(2)配合乙方做好月嫂工作，并提供合理的协助;

(3)为乙方提供食宿。

3 乙方的权利

(1)乙方有权拒绝甲方不合理的工作安排。

4 乙方的义务

(1)严格按照服务内容为甲方提供服务;

(2)在工作时，乙方需爱护甲方的财物，如因乙方的原因，给甲方造成损失的，乙方给予赔偿。

三 终止合同

在合同期内，乙方有下列情况之一时，甲方有权立即终止合同，并按工作天折算费用给乙方：

1 不服从甲方合理工作安排的;

2 未经甲方同意，乙方擅自离岗;

3 被证明有偷盗行为的;

4 不能胜任相应工作的;

5 身体有病，不能继续从事月嫂工作的。

6 违反国家法律、法规

在合同期内，甲方有下列情况之一时，乙方有权立即终止合同，并要求甲方按工作天折算费用：

1 甲方的工作安排违反国家法律、法规;

2 甲方以任何理由对乙方实施搜身、殴打谩骂、威逼等行为。

四 其他约定：

1 签订合同之前，乙方要持有效证件(身份证、健康证、上岗证)

2 由于乙方的违法行为或其他责任造成甲方损失的，由乙方承担相关责任，赔偿甲方损失;

3 乙方在服务期间(包括路途中)，由于自身或第三方原因造成自身伤害的责任由乙方自行负责;

4 服务期结束后，如甲方在母婴护理方面有疑问向乙方咨询时，乙方应予以解答。

5 若乙方在服务期间表现良好，甲方愿无偿为乙方提供客源。

6 甲乙双方欲中途解除合同，需提前一周通知合同另一方。双方应协商一致方可解除合同，否则若甲方违约，定金不再退还，若乙方违约，须双倍退还定金。

五 因履行本合同发生争议的解决办法:

双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可向所属行政区人民法院提出诉讼。

六 本合同自甲乙双方签字后生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

\_\_\_\_日期：\_\_\_\_日期

**保姆的雇佣劳动合同篇十四**

雇主(甲方)：\_\_\_\_\_\_ 月嫂 育婴(乙方)：\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出于乐逸康网络服务(甲方)有雇用母婴护理员(简称“月嫂”“育婴”)方面的需求，(乙方)愿意为甲方提供月嫂服务，并承诺为(甲方)提供专业、优质、安全的“月嫂”服务。为了明确双方权利和义务，经平等协商，特订立如下合同，双方共同遵守：

(一)甲乙双方约定事项

1、月嫂服务期限

(1)\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月 日止，共计\_\_天 。

(2)由于乙方工作性质特殊，需要24小时对母婴进

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！