# 解除劳动合同书 电子版(15篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2025-04-09

*解除劳动合同书 电子版一乙方：甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：一、双方劳动合同约定期限为20\_\_年1月12日至20\_\_年1月11日止，现乙方根据《江苏省劳动合同条例》第33条第一款的规定，以个...*

**解除劳动合同书 电子版一**

乙方：

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为20\_\_年1月12日至20\_\_年1月11日止，现乙方根据《江苏省劳动合同条例》第33条第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意;双方确认劳动关系于年月日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的`违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利;本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方：x公司乙方：

日期：日期：

**解除劳动合同书 电子版二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

甲乙双方于年月日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1、自年月日起，解除双方签订的.劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元（大写）。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元（大写）

3、甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至年月日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。 6、乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人（签字或签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

注：此最新解除劳动合同书样本一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。

**解除劳动合同书 电子版三**

你与我单位订立（固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务）的`劳动合同，合同期内从事工作。根据《劳动合同法》等相关法律法规的规定，现按下列第条款规定解除或终止你与单位的劳动合同（关系）：

一、符合《劳动合同法》第三十六条经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定，解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除/终止劳动合同（关系）。

解除或（终止）劳动合同日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方单位（章）：\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_

送达时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签收时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

注：《证明书》一式四联，附《劳动合同法》相关法律条款。

**解除劳动合同书 电子版四**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（员工工号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）

甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日签订了\_\_\_\_\_有/无固定期限劳动合同，现由\_\_\_\_\_\_方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日；

二、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_方经济补偿金（违约金）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

三、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

四、本协议自甲、乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**解除劳动合同书 电子版五**

甲方：身份证号码：

乙方： ，身份证号码：

甲乙双方于 年 月日签订了合同期限从 年 月 日至 年 月 日的劳动合同，双方同意协商解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1. 自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的\'权利义务随之终止;

2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后结清以下款项：

a) 月份工资：共计￥ 元

b) 相应比例年终奖：共计￥ 元

c) 经济补偿金：共计￥ 元

d) 乙方尚欠甲方欠款及资产损失赔款：共计￥元;

e) 其它：共计￥ 元;

f) 其它扣款以员工离职交接表中所列资产移交情况为准。

3. 甲方为乙方缴交社会保险金至 年 月日

4. 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

5. 乙方应当于本协议签订后1日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6. 乙方自愿放弃其他所有诉求。

7. 此协议书一式两份，甲乙双方各持一份，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

(以劳动合同中“甲方”名称填写并盖章)

年 月 日 年 月日

**解除劳动合同书 电子版六**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》及相关规定，甲、乙双方经友好协商，就解除劳动合同事宜达成本协议，以资信守。

第一条劳动关系解除甲乙双方一致同意于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日解除双方于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订的自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日(共计\_\_\_\_\_年)的劳动合同。该日即为乙方的最后工作日。甲方支付乙方工资至最后工作日。

第二条支付款项甲方于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日前，向乙方支付人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)(此为\_\_\_\_\_\_\_\_[税前/税后]金额)。该款项包括：经济补偿金，人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。劳动报酬，人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。上述款项涉及到个人所得税，由甲方依法代扣代缴，乙方知晓上述款项可能低于法定标准。

第三条离职手续自本协议签署之日起\_\_\_\_\_\_\_日内，乙方应将属于甲方的所有财物、文件和资料等归还甲方，并按照甲方人事管理制度规定及时办理离职手续。若乙方未在规定时间内办理完离职手续的，乙方同意甲方有权暂时缓发包含本协议第二条在内的一切费用。乙方同时应以书面形式告知甲方接收其社会保险的单位或机构的详细信息，协助甲方办理转移手续。逾期未告知的，甲方依法办理，因此造成的损失由乙方自行承担。

第四条义务解除甲乙双方一致同意自本协议签署之时，终止履行劳动合同所约定的一切义务(除保密义务)，自愿放弃因劳动合同履行及解除所产生的一切权利，并确认双方之间不存在任何劳动争议及纠纷(包括劳动合同履行期间及解除后，双方应履行的所有义务等。

第五条乙方承诺乙方承诺，双方劳动合同解除后，不再以甲方员工的\'身份对外发表任何言论或实施任何行为，且严格履行保密义务，不实施任何有损甲方(包括甲方母公司、关联公司)名誉或利益的行为，如果违背本承诺，甲方有权依法追究其损害赔偿责任。

第六条争议解决双方在履行本协议时产生争议的，应先友好协商解决。如果协商不能解决的，可以到甲方所在地劳动行政部门提起仲裁申请。

第七条协议生效本协议自双方签字盖章之日起生效。本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人:

委托代表人：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**解除劳动合同书 电子版七**

甲方：

乙方：

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、（方）因原因要求提前解除与（方）的劳动合同。经协商，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后\_\_\_\_日内一次性支付给乙方；

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后\_\_\_\_日内一次性支付给乙方；风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在\_\_\_\_市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的`数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过\_\_\_\_\_\_\_\_年。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

6、乙方应当于本协议签订后\_\_\_\_日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为；

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金元；

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务；

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议；此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方（盖章）：乙方（签字或盖章）：

法定代表人或授权委托人（签字或签章）：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除劳动合同书 电子版八**

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码:

甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_\_\_年无固定期限的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下合同。

1、双方一致同意于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止;

2、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用;

3、甲方为乙方缴纳社会保险费至本合同签订之日起终止;

4、甲、乙双方在此确认:劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的\'劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿;

5、乙方应在本合同签字后七日内与甲方有关部门(原所在部门、劳资、财务、后勤等)办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单(或欠款证明)交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿;

6、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本合同资料)的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密合同》、《竞业禁止合同》的，仍应遵守原合同的约定;

7、乙方办理完各项交接之后5日内，甲方向乙方带给包括解除劳动合同在内的相关证明。乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理相关转移手续，逾期不办职责自负;

8、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律职责;

9、本合同经甲方盖章，乙方签字后生效。本合同一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方(盖章)

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**解除劳动合同书 电子版九**

甲方：

乙方：

甲乙方双方经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、 甲乙双方于 年 月 日解除劳动合同。

二、 甲方继续支付乙方 年 月 日至 年 月 日的工资，共 元，于 年 月 日前打到乙方的工资卡里。

三、 甲方依据《劳动法》的有关规定，给予乙方相当于乙方 个月工资的经济补偿，共计 元，于 年 月 日一次性打到乙方的工资卡里。

四、 乙方应于 年 月 日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、 甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的\'全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、 甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、 补充说明：

八、 甲乙双方没有其他争议。

九、 本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：（签字或盖章）

乙方：（签字或盖章）

**解除劳动合同书 电子版篇十**

甲方(用人单位)：重庆赛和物业管理有限公司

乙方(劳动者)：，身份证号码：。甲、乙双方于年月日签订【为期年】的劳动合同，现因乙方原因，要求解除甲、乙双方之间的劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于年月日解除劳动合同，双方的`劳动权利义务终止。

二、。

三、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿等。

四、乙方应在本协议签字前完成与甲方有关部门(原所在部门、劳资、财务、后勤等)办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项(见《员工辞(离职)申请表》)。

五、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。

六、本协议一式二份，由甲乙持有。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

年月日

**解除劳动合同书 电子版篇十一**

编号：

委托单位：

经营地址：

联系人：

联系电话：

签约日期：

甲方： 有限公司

乙方： 管理有限公司

甲方因经营管理需要，委托乙方对其经营业务进行代理记帐。双方按照“自愿平等、诚信守法、互惠互利”之原则，就代理记帐有关内容达成如下协议;以兹共同遵守执行。

一、服务范围：

1、依法编制记帐凭证，设置会计帐薄;

2、依法编制月、年度财务、税务报表;

3、依照税局及主管部门要求，按时进行纳税申请;

4、引导企业合法经营，合理避税;

5、常年免费提供财税咨询与企业信息咨询服务。

不包含营业执照、代码证年检。

二、代理记帐期限：

自\_年\_月\_日起至自\_年\_月\_日止。

三、代理记帐服务费用：

1、双方商定每月代理记帐费用为\_元，每年帐本、报表、凭证及其它会计资料工本费 元。

2、双方协议签订时，甲方应首先向乙方支付元代理费和年度会计资料工本费，以后每收付一次代理费，并提前一周缴纳。

3、乙方收取费用时必须持盖有公司财务专用章的凭证向甲方收取，否则甲方有权拒绝付费。

四、甲方的责任与义务：

1、建立健全内部控制制度，保证所提供会计资料的真实、合法、完整。凡因甲方提供的`会计资料不实不全而导致有关部门处罚，由甲方负全部责任;

2、甲方应保证在每月28日之前向乙方提供真实、完整、合法的会计资料。凡因甲方不按时提供资料而造成的后果，由甲方全部负担。

3、如当月需缴税款，甲方应提前三天将税款转入税款专用户。如因甲方税款未能及时到帐而造成过期申报，由甲方承担全部责任;

4、甲方应及时足额向乙方缴纳代理记帐费用。如超过两个月没按时支付乙方代理记帐费用，乙方有权停止甲方所委托的业务。

五、乙方的责任与义务：

1、协助甲方建立健全财务制度，并根据〈〈会计法〉〉及税务等有关部门的要求，指导帮助企业合法经营、合理避税;

2、根据甲方提供的原始会计凭证，负责及时准确地进行会计核算及纳税申报。(凡因甲方提供的原始凭证有问题，造成的税务及相关部门的处罚，由甲方承担责任。)凡因乙方原因未能及时报送会计报表或计算失误造成税务部门罚款，由乙方承担;

3、保证甲方会计资料安全与完整，未办理交接手续前会计资料丢失由乙方负责。

4、乙方在提供记账服务过程中对所知悉的有关甲方的商业机密负有保密责任。

六、双方其它约定：

1、甲方地址、电话等变更应及时通知乙方，否则，由此而造成的后果由甲方负责;

2、乙方指定专人为甲方代理记帐，若甲方不满意其服务，可要求乙方随时更换;

3、为便于帐务的衔接与完整，合同期最短为一年。在合同期内任何一方解除合同，均应提前两个月通知对方做好交接准备工作，并支付对方相当于三个月代理费的违约金。

七、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字盖章生效，具有同等法律效力;

八、本协议未尽事宜，双方友好协商解决。

以下无正文

甲方：乙方：

法定代表人：代表签字：

地址：地址：

电话：电话：

签约日期：\_年\_月\_日签约日期：\_年\_月\_日

**解除劳动合同书 电子版篇十二**

甲方：\*\*有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订了无固定期限(或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月有固定期限)，现由于乙方提出协商解除劳动合同，经甲乙双方充分协商，就协商解除事宜达成如下协议：

一、甲乙双方同意解除劳动合同，双方解除劳动合同的日期为xx年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时。劳动合同解除时双方劳动关系终止。

二、乙方的劳动报酬和社会保险等待遇享受截止为xx年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时。甲方同意支付乙方补偿和社会保险待遇等全部给付项目包干总金额共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(人民币￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。

上述款项为一次性了结总付金额，包括赔偿金、各项经济补偿、工伤医疗待遇、加班工资、 其他劳动报酬和福利等。甲方应当在本协议生效且乙方完成所有工作交接后三日内一次付清。

三、乙方对甲方应付其劳动报酬和各项经济补偿等款项的金额予以确认并没有争议。双方在劳动关系问题上已不存在其他任何争议。

四、甲乙双方解除劳动合同后，乙方仍应当保守甲方的\'商业秘密，不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

五、甲乙双方在劳动关系问题以外亦无其他争议。假设存在其他权益争议，甲乙双方均同意将其放弃。

六、本协议自甲乙双方签字(或盖章)后生效。本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：xx公司

法定代表人：

委托人：

xx年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：

xx年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**解除劳动合同书 电子版篇十三**

甲方：xxxx有限公司

乙方：xxx

甲乙双方于20xx年xx月xx日签订为期1年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自20xx年xx月xx日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的.年终奖等共计人民币xx0000元（大写）。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币x0000元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币x0000元（大写）。

3、甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至20xx年xx月xx日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方自愿放弃其他所有诉求。

甲方（盖章）：

乙方（签字或盖章）：

法定代表人或授权委托人（签字或签章）：

20xx年xx月xx日

注：此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。

**解除劳动合同书 电子版篇十四**

兹有xxx，性别：x年龄：xx于xxxx年xx月x日被我单位录用，从事工作，月工资xxxx元。20xx年xx月xx日因终止（解除）合同，特此证明。

合同鉴证编号：

单位（盖章）

20xx年xx月x日

说明：

1、用人单位和劳动者因各种原因终止、解除劳动合同均应填写本证明书。

2、本证明书一式五份。单位、个人各一份，报当地劳动和社会保障局劳动争议处理处、劳动就业办公室、社会保险办公室，各一份。

**解除劳动合同书 电子版篇十五**

a.20xx年入公司上班，先是签订了三年期的劳动合同，后是每一年续签订一次劳动合同。最近一次的劳动合同也即将期限届满了。单位将不续签新一年的劳动合同（楼主自称是“公司想解除劳动合同”）；

b．20xx年10月因工负伤，住院治疗，现已经出院，但仍在家休养。已经做了工伤伤残等级鉴定，确认为9级伤残；

c．住院医药费除了社保部门报销的，还有一部分社保没有报销的，单位不同意给报销；

d．单位确实是按照规定办理了社会保险手续和社会保险费的缴纳（否则社保不会同意报销住院医疗费的）；

e．公司（单位）应当不是国有企业（楼主没有讲，估计推断的）。

依据以上的推断，鄙人给出自己的答复和解释，供参考。如果所推断的与事实有出入的话，所给出的答复和解释，难免有误，不要误导大家才好！

根据《工伤保险条例》及相关政策，职工因工负伤，单位无权要求解除劳动合同。对于7—10级的工伤伤残，只有“劳动合同期满终止，或者职工本人提出解除劳动合同的”，才可以终止劳动合同的。所以，如果单位提出“解除劳动合同”则按照《劳动合同法》及《劳动合同法实施条例》的有关规定，单位要承担二倍工资额标准的赔偿金（不是“经济补偿”）。楼主提出“公司能在工伤期间解除劳动合同吗”？可能是一种误解！单位不会办这样傻的事情的。

这样做，只要单位支付了相关的补偿（后述），就不违法。

工伤保险诊疗项目目录、工伤保险药品目录、工伤保险住院服务标准，由国务院劳动保障行政部门会同国务院卫生行政部门、药品监督管理部门等部门规定。”治疗工伤所花费的住院医疗费，符合“工伤保险诊疗项目目录、工伤保险药品目录、工伤保险住院服务标准的”部分——通常称为“公费药”，全部由社保部门报销，超出标注的部分——通常称为“自费药”（一般是好药或者进口药品），社保部门不予报效，单位只要交纳了社会保险费（工伤保险费），工伤医药费就由社保部门报销，而单位就不再承担。所以，如果楼主的住院医药费中包含有“超标”的药费，社保不报销，单位也不报销。当然，如果数额不大，与单位好好协商，也可能单位同意补助（报销）。

①一次性工伤医疗补助金，具体标准是按照楼主所在地的由省、自治区、直辖市人民政府规定（楼主没有讲清楚所在地，也无法推算，楼主可以询问当地劳动和社保部门）。

②一次性伤残就业补助金，具体标准同上。

③经济补偿，相当于一个月工资额的，《劳动合同法》第四十七条规定“经济补偿按劳动者在本单位工作的.年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。”注意：是从2xx8年1月1日起算，而不是从2xx0年起算（《劳动合同法》第九十七条第三款有规定，不赘述！）。

顺便说一句，如果单位没有支付“一次性伤残补助金”（标准为：九级伤残为8个月的本人工资）、“住院伙食补助费”（标准为：按照本单位因公出差伙食补助标准的70％发给）、以及支付停工留薪期间工资福利待遇不足额（标准为：原工资福利里待遇不变）的话，应当向单位追偿！

所以，估计单位不会做这样的傻事，而会等待着劳动合同约定的期限到来而自然终止劳动合同。当然，楼主也不必提出解除劳动合同，大不了到期终止，要求单位支付上述的补偿款项，离开单位就好了！至少这几个月的工资福利待遇不会少的！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！