# 酒吧劳动合同怎么签(八篇)

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2025-03-28

*酒吧劳动合同怎么签一法定代表：\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_出生年月日：\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日籍贯所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_...*

**酒吧劳动合同怎么签一**

法定代表：\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_

出生年月日：\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

籍贯所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、聘用合同期限，本合同书为\_\_\_\_年;自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，根据国家法律及相关规定，甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，签定本合同，共同遵照履行，本合同自签定之日起生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

二、聘用合同关系：

1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属酒吧的工作岗位上从事工，并支付给乙方相应的劳动报酬。

2、乙方同意受聘于甲方在甲方所属企业部方的工作岗位从事工作，并接受甲方的工作指示和要求。

三、聘用合同义务和权利：

1、甲方有根据国家和地方法律有有关规定，制定合单位的规章制度，劳动纪律工作程序，操作规范，奖惩条例，管理办法，考核标准和各项工作要求;标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以止作履行本合同的有效法律依据。

2、甲方根据国家地方的有关规定，乙方人事的岗位以及工作表现，工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工次，待遇的义务。

3、甲方根据乙方的工作态度和效率的高低，工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

4、甲方根据有关规定，对乙方被告符合本行业职业特点，工作日制和工作时间的权力。

5、乙方如有违反甲方制定的.各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除合同，一切责任由乙方承担：

(1)连续旷工三日以上或一月计旷工三次者。

(2)违反工作规定或操作规程，发生责任、事故、失职、渎职造成严重后果的。

(3)严重扰乱工作秩序，致使甲方工其他单位、部门工作无法正常进行的。

7、乙方的下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但应提前告之乙方。

(1)患病或非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的。

(2)经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位，或同意调整但到新岗位后考核仍不合格者。

除上述情形外，乙方提出解除合同未能与甲方一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。有下列情形之一的，本合同即行终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲、乙双方约定的合同终止条件出现：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

8、本合同期满前：甲乙双方协商一致，可按规定相关程序续签聘用合同，合同期满没有办理手续;而有在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法定代表人： 法定代表人：

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日

**酒吧劳动合同怎么签二**

甲方(聘用单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_

法定代表：\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_

出生年月日：\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

籍贯所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、聘用合同期限，本合同书为\_\_\_\_年;自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，根据国家法律及相关规定，甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，签定本合同，共同遵照履行，本合同自签定之日起生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

二、聘用合同关系：

1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属酒吧的工作岗位上从事工，并支付给乙方相应的劳动报酬。

2、乙方同意受聘于甲方在甲方所属企业部方的工作岗位从事工作，并接受甲方的工作指示和要求。

三、聘用合同义务和权利：

1、甲方有根据国家和地方法律有有关规定，制定合单位的规章制度，劳动纪律工作程序，操作规范，奖惩条例，管理办法，考核标准和各项工作要求;标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以止作履行本合同的有效法律依据。

2、甲方根据国家地方的有关规定，乙方人事的岗位以及工作表现，工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工次，待遇的义务。

3、甲方根据乙方的工作态度和效率的高低，工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

4、甲方根据有关规定，对乙方被告符合本行业职业特点，工作日制和工作时间的权力。

5、乙方如有违反甲方制定的.各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除合同，一切责任由乙方承担：

(1)连续旷工三日以上或一月计旷工三次者。

(2)违反工作规定或操作规程，发生责任、事故、失职、渎职造成严重后果的。

(3)严重扰乱工作秩序，致使甲方工其他单位、部门工作无法正常进行的。

7、乙方的下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但应提前告之乙方。

(1)患病或非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的。

(2)经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位，或同意调整但到新岗位后考核仍不合格者。

除上述情形外，乙方提出解除合同未能与甲方一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。有下列情形之一的，本合同即行终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲、乙双方约定的合同终止条件出现：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

8、本合同期满前：甲乙双方协商一致，可按规定相关程序续签聘用合同，合同期满没有办理手续;而有在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法定代表人： 法定代表人：

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日

**酒吧劳动合同怎么签三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：

甲、乙、丙三方经友好协商，就共同经营酒吧事宜达成如下合伙协议：

第一条：合伙宗旨

利用合伙人自身具备的资金管理优势和酒吧消费市场上所需综合服务的部分空白，经营一家酒吧，使合伙人通过合法的手段，创造劳动成果，分享经济利益。

第二条：合伙名称、主要经营地：

合伙经营的酒吧名字为：

经营场所位于：面积：

第三条：合伙经营项目和范围

经营项目为欧美式酒吧，范围包括烟酒销售、特色小吃等。

第四条：合伙期限

合伙期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第五条：出资额、方式、期限

1.丙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式出资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.丙方的出资，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日以前交齐\_\_\_\_\_\_，由合伙负责人甲方统一保管，其他合伙人有监督和核查权。

3.不得随意请求分割资金随意挪用资金。

第六条：盈余、工资分配

1、工资分配：每月15日至18日以公司经营的利润分配。

2、奖金分配：随着合伙经营的深入，利润可观后，年底将发放奖金，奖金数额根据收入现状和个人贡献经合伙人商议后决定。

3、盈余分配：除去经营成本、日常开支、工资、奖金、需缴纳的税费等的收入为净利润，即合伙创收盈余，此为合伙分配的重点，将以合伙人出资为依据，按比例分配。

第七条：入伙、退伙、出资的转让

(一)入伙

1.新合伙人入伙，必须经全体合伙人同意；

2.新合伙人须承认并签署本合伙协议；

3.除入伙协议另有约定外，入伙的新合伙人与原合伙人享有同等权利，承担同等责任

(二)退伙

1.自愿退伙。在经营期限内，有下列情形之一时，合伙人可以退伙：①合伙协议约定的退伙事由出现；

②经全体合伙人书面同意退伙；

③发生合伙人难以继续参加合伙企业的法定事由。

合伙人擅自退伙给合伙造成损失的，应当赔偿其他合伙人的全部损失。

2.当然退伙。合伙人有下列情形之一的，当然退伙：

①死亡或者被依法宣告死亡；

②被依法宣告为无民事行为能力人；

③个人丧失偿债能力；

④被人民法院强制执行在合伙企业中的全部财产份额。

以上情形的退伙以实际发生之日为退伙生效日。

3.除名退伙。合伙人有下列情形之一的，经其他合伙人一致同意，可以决议将其除名：

①未履行出资义务；

②因故意或重大过失给合伙企业造成经济损失；

③执行合伙企业事务时有不正当行为；

④合伙协议约定的其他事由。

对合伙人的除名决议应当书面通知被除名人。被除名人自接到除名通知之日起，除名生效，被除名人退伙。被除名人对除名决议有异议的，可以在接到除名通知之日起30日内，向人民法院起诉。

合伙人退伙后，其他合伙人与该退伙人按退伙时的合伙企业的财产状况进行结算。

(三)出资的转让

允许合伙人转让其在合伙中的全部或部分财产份额。在同等条件下，其他合伙人有优先受让权。如向合伙人以外的第三人转让，第三人应按新入伙对待，否则以退伙对待转让人。合伙人以外的第三人受让合伙企业财产份额的，经修改合伙协议即成为合伙企业的合伙人。

第八条：合伙人的`权利

1.合伙事务的决定权、监督权和具体的经营活动由合伙人共同决定，无论出资多少，每个人都有表决权，重大事项应由占出资比例三分之二以上的合伙人同意方可执行；

2.合伙人享有合伙利益的分配权；

3.合伙人分配合伙利益应以出资额比例或者按协议的约定进行，合伙经营积累的财产归合伙人共有；

4.合伙人有退伙的权利。

甲方： 乙方： 丙方：

年 月 日

**酒吧劳动合同怎么签四**

甲方：莫妮卡酒吧

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》的规定，甲乙双方本着自愿、平等协商的原则，一致同意签定本合同。

第1条：合同期限

1）甲方聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为俱乐部\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一职，合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_日止（其中首三个月为试用期）；

2）乙方在入职后必须经过三个月的试用期，试用期经考核合格，方可正式任用。

第2条：工作岗位

1） 甲方根据公司工作需要及市场变化，确定乙方在合同期内的工作职责。

2） 甲方可以根据工作需要和乙方的工作能力、表现及健康状况，调整乙方的工作部门

和岗位。乙方应服从甲方安排的工作任务和达到规定的质量标准。

第3条：工作时间和劳动保护

甲方按国家劳动部批准的工时制度，根据乙方的工作职闰需要，规定和调整乙方的工作时间。

第4条：劳动报酬

按劳取酬的\'原则，按甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬，月收入人民币基本工资 元。如乙方的职务、岗位变动时，甲方也可相应调整乙方工资。

第5条：住宿和用餐

如乙方选择甲方提供的宿舍，则乙方每月应支付租金人民币元，水电费用由乙方自己支付（由甲方负责在乙方的工资中扣回）；甲方负责乙方饭堂用餐每天两餐，乙方应

遵守甲方有关员工宿舍及员工饭堂的安全、卫生、防火制度。

第6条：劳动纪律

1） 乙方必须遵守国家的法律法规。

2） 乙方应遵守甲方的各项规章制度及员工守则，遵守甲方规定的工作程序、保密制度

等。乙方如违反俱乐部的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

3） 乙方如毁损或遗失公司财物的，依市场价格给予赔偿。

4） 乙方应当保守甲方商业秘密，不得对外泄露甲方经营计划、业务数据、文件资料和

其它机要信息。

在合同期内以及终止或解除劳动合同后，不得以任何方式向第三方泄露商业秘密。

第7条：劳动合同的终止和解除

7.1符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同（无需提前通知乙方），并无需支付任何经济补偿；

1） 乙方严重违反劳动纪律和甲方的规章制度的；或有严重损害甲方利益的行为；或严

重失职；或收受客户回扣的；或收取供应商、客户不正当好处的。

2） 甲方因生产经营情况发生变化而多余的员工或甲方企业宣布解散。

3） 乙方违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。

4） 乙方严重违反国家法律、法规或者本行规章制度和劳动纪律，具有以下情况之一的。

a） 经常迟到、早退，经两次书面警告，仍不改进的。

b） 无正当理由连旷工3个工作日的或一年内累计旷工时间达到5个工作日。

c） 索取、提供虚假病假证时，查证属实的。

d） 经常消极怠工，未完成工作任务的。

e） 无正当理由不服从工作分配、调动的。

f） 无理取闹，聚众闹事、打架斗殴，恐吓威胁员工或者影响工作秩序的。

g） 违反公司规章制度的。

7.2符合下列情况之一的，甲方不得解除本合同：

1） 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分劳动能力的。

2） 女职工在孕期、产期、哺乳期内的（违反计划生育的除外）。

7.3有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1）甲方不按照本合同规定向乙方支付劳动报酬。

2）甲方违反国家有关法律、法规，侵犯乙方合法权益的。

7.4乙方提出解除合同必须提前15天书面通知对方，并经甲方同意批准时间为准，方可办理解除合同手续。

第8条：争议解决

1） 甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商，或在争议发生之日起60日内向当地劳

动争议仲裁委员会申请仲裁。

2） 乙方提前解约的还需支付培训费300元。

第9条：法律效力

本合同正本一式两份，经甲乙双方签字后生效。

第10条：双方需要约定的其它事项

1） 乙方泄露甲方商业秘密一经发现，乙方必需向甲方支付违约金50000元，并赔偿甲

方因此造成的一切经济损失，无法计算的按50000元计算。

2） 甲方配备给乙方的工作用的物品，乙方要妥善保管，如有损坏或遗失，乙方负责赔

偿；

3） 附件作为本合同的一部分与本合同具有同样的法律效力。

甲方：莫妮卡酒吧乙方：

代表：签署：

年 月 日 年 月日

**酒吧劳动合同怎么签五**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》的规定，甲乙双方本着自愿、平等协商的原则，一致同意签定本合同。

第1条：合同期限

1）甲方聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为俱乐部\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一职，合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_日止（其中首三个月为试用期）；

2）乙方在入职后必须经过三个月的试用期，试用期经考核合格，方可正式任用。

第2条：工作岗位

1） 甲方根据公司工作需要及市场变化，确定乙方在合同期内的工作职责。

2） 甲方可以根据工作需要和乙方的工作能力、表现及健康状况，调整乙方的工作部门

和岗位。乙方应服从甲方安排的工作任务和达到规定的质量标准。

第3条：工作时间和劳动保护

甲方按国家劳动部批准的工时制度，根据乙方的工作职闰需要，规定和调整乙方的工作时间。

第4条：劳动报酬

按劳取酬的原则，按甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬，月收入人民币基本工资 元。如乙方的职务、岗位变动时，甲方也可相应调整乙方工资。

第5条：住宿和用餐

如乙方选择甲方提供的宿舍，则乙方每月应支付租金人民币 元，水电费用由乙方自己支付（由甲方负责在乙方的工资中扣回）；甲方负责乙方饭堂用餐每天两餐，乙方应遵守甲方有关员工宿舍及员工饭堂的安全、卫生、防火制度。

第6条：劳动纪律

1） 乙方必须遵守国家的法律法规。

2） 乙方应遵守甲方的各项规章制度及员工守则，遵守甲方规定的\'工作程序、保密制度等。乙方如违反俱乐部的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

3） 乙方如毁损或遗失公司财物的，依市场价格给予赔偿。

4） 乙方应当保守甲方商业秘密，不得对外泄露甲方经营计划、业务数据、文件资料和其它机要信息。在合同期内以及终止或解除劳动合同后，不得以任何方式向第三方泄露商业秘密。

第7条：劳动合同的终止和解除

7.1符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同（无需提前通知乙方），并无需支付任何经济补偿；

1） 乙方严重违反劳动纪律和甲方的规章制度的；或有严重损害甲方利益的行为；或严重失职；或收受客户回扣的；或收取供应商、客户不正当好处的。

2） 甲方因生产经营情况发生变化而多余的员工或甲方企业宣布解散。

3） 乙方违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。

4） 乙方严重违反国家法律、法规或者本行规章制度和劳动纪律，具有以下情况之一的。

a） 经常迟到、早退，经两次书面警告，仍不改进的。

b） 无正当理由连旷工3个工作日的或一年内累计旷工时间达到5个工作日。

c） 索取、提供虚假病假证时，查证属实的。

d） 经常消极怠工，未完成工作任务的。

e） 无正当理由不服从工作分配、调动的。

f） 无理取闹，聚众闹事、打架斗殴，恐吓威胁员工或者影响工作秩序的。

g） 违反公司规章制度的。

7.2符合下列情况之一的，甲方不得解除本合同：

1） 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分劳动能力的。

2） 女职工在孕期、产期、哺乳期内的（违反计划生育的除外）。

7.3有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1）甲方不按照本合同规定向乙方支付劳动报酬。

2）甲方违反国家有关法律、法规，侵犯乙方合法权益的。

7.4乙方提出解除合同必须提前15天书面通知对方，并经甲方同意批准时间为准，方可办理解除合同手续。

第8条：争议解决

1） 甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商，或在争议发生之日起60日内向当地劳

动争议仲裁委员会申请仲裁。

2） 乙方提前解约的还需支付培训费300元。

第9条：法律效力

本合同正本一式两份，经甲乙双方签字后生效。

第10条：双方需要约定的其它事项

1） 乙方泄露甲方商业秘密一经发现，乙方必需向甲方支付违约金50000元，并赔偿甲方因此造成的一切经济损失，无法计算的按50000元计算。

2） 甲方配备给乙方的工作用的物品，乙方要妥善保管，如有损坏或遗失，乙方负责赔偿；

3） 附件作为本合同的一部分与本合同具有同样的法律效力。

甲方： 乙方：

代表： 签署：

年 月 日 年 月日

**酒吧劳动合同怎么签六**

甲方(单位)全称 单 位 类 型 法定代表人（或负责人） 登 记 注 册 地 邮编 实 际 经 营 地 邮编 劳动保障证号 组织机构代码证号联系部门 联系人 联系电话

乙方(职工)姓名 性别 文化程度出 生 年 月 在本单位工作起始时间 居民身份证号 劳动保障卡号户 籍 所 在 地 邮编实 际 居 住 地 邮编 职业资格证书名称及等级就业登记证号 联系电话

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用固定期限劳动合同，约定期自年 月日起至 年 月 日止。其中从年 月日起至 年 月 日为试用期，试用期为 月。在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，应向一方说明理由后解除劳动合同。乙方在试用期内要求解除劳动合同应提前三天通知甲方，为奖励乙方之服务质量，甲方在订本合同同事向乙方支付定金合合同期满后，此定金转化为甲方对乙方之服务奖励，若乙方中途离开，则应退还该定金金额200%的定金赔付。

合同期满，经双方在合同到期前一个月协商达成一致的可以续订或变更合同;双方或一方不愿续订或变更的，本合同期满即止。若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，本合同依照第四十五条规定顺延至情形消失时终止。

二、工作内容和工作地点

1、工作内容：甲方安排乙方在岗位从事 工作。甲方安排乙方从事工作的内容和要求应当符合国家制定的劳动基准。

2、工作地点：由于甲方企业经营性质，双方在协商一致后，乙方可以根据甲方安排岗位工作的需要，接受异地工作安排。

3、乙方应当提高职业技能，按相关标准及甲方依法制订并公示的劳动规章和合同约定履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

1、工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度每天工作不超过8小时，每周不超过40小时。

2、乙方享有法定休息休假权利，乙方具体休息办法和时间按甲方规定由双方商定。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

3、乙方确因工作需要加班的，应向甲方提出申请，在获得甲方相关部门领导认可后方可执行，否则，甲方对乙方的加班不予认定。若甲方安排乙方加班，应书面通知乙方。

4、乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定执行。

四、劳动报酬

1、每月 15 日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用基本工资和绩效工资相组合的公职分配办法：乙方的基本工资为每月

元：其他法律规定之费用参照具体情况。

五、社会保险：乙方自愿选择以下第（ ）种方式。

1、自劳动关系建立之月起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额申报缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、乙方因本人原因要求不参加社会保险，要求甲方每月工资发放时进行社保补贴，甲方如当月不发放，乙方应及时提出异议，以便甲方步伐，负责视同收取

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的\'规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

2、甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。

3、甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、劳动纪律

1、乙方应遵守国家和地方相关法律规定，遵守甲方制定的各项规章制度；严格违守甲方的劳动安全卫生和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。甲方安排乙方在上岗前进行业务培训，培训费为务期满，培训费公司全额承担。

2、甲方有权按公司的规章制度对乙方进行管理、监督、检查，乙方违反劳动纪律，甲方

可依据本单位规章制度，给予相应的纪律、经济等处分，直至解除劳动合同。

八、其他约定条款

1、培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

2、保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为： 知晓的公司相关机密和商户信息，竞业限制的范围 甲方相关联或类似行业，竞业限制的区域为 江苏省镇江市，竞业限制期限为二十四个月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿元，此款项己于每月乙方工资中甲方发放给乙方，有月份未予发放，乙方应提出异议，以便甲方核对

3、加班报酬：乙方超时工作应支付的加班费用，甲方以现金形式在每月工资发放时，一并支付。

爽法约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

九、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，

不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

十、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十一、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十二、本合同一式 贰份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并自本合同签订之日起30日内到劳动部门办理备案手续。

十二、双方确认劳动合同所填写的甲方实际经营地和乙方实际居住地为邮寄送达地址，

若任何一方地址发生变动的，应提前书面通知对方，否则按原地址邮寄后的不利后果由对方承担。双方有关书面文件、通知无法送达对方或者对方拒绝签收的，任何一方可以按邮寄送达地址邮寄送达，对方一经签收或者拒绝签收、无人签收被退还的均视为送达。

十三、公司的规章制度在签订本合同时己告知乙方，乙方确认已知悉，并同意遵守。公司之规章制度作为本合同附件，同时具备法律效力。

十四、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章） 乙方（签名）

法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）

年 月 日 年 月日

**酒吧劳动合同怎么签七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：

甲、乙、丙三方经友好协商，就共同经营酒吧事宜达成如下合伙协议：

第一条 合伙宗旨

利用合伙人自身具备的资金管理优势和酒吧消费市场上所需综合服务的部分空白，经营一家酒吧，使合伙人通过合法的手段，创造劳动成果，分享经济利益。

第二条 合伙名称 、主要经营地：

合伙经营的酒吧名字为：

经营场所位于: ,面积:

第三条 合伙经营项目和范围

经营项目为特色酒吧，范围包括烟酒销售、中西式简餐、等。

第四条 合伙期限

合伙期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第五条 出资额、方式、期限

1.甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式出资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式出资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

丙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式出资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.各合伙人的出资，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日以前交齐，由合伙负责人甲方统一保管，其他合伙人有监督和核查权。

3.本合伙出资共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。合伙期间各合伙人的出资为共有财产，不得随意请求分割，合伙终止后，各合伙人的出资仍为个人所有，协议终止当天或按合伙人约定的时间予以返还。

第六条 盈余、工资分配与债务承担

1、工资分配：

2、奖金分配：随着合伙经营的深入，利润可观后，年底将发放奖金，奖金数额根据收入现状和个人贡献经合伙人商议后决定。

3、盈余分配：除去经营成本、日常开支、工资、奖金、需缴纳的税费等的收入为净利润，即合伙创收盈余，此为合伙分配的重点，将以合伙人出资为依据，按比例分配。

4、债务承担：如在合伙经营过程中有债务产生，合伙债务先由合伙财产偿还，合伙财产不足清偿时，以各合伙人的出资为据，按比例承担。

第七条 入伙、退伙、出资的转让

（一）入伙

1. 新合伙人入伙，必须经全体合伙人同意；

2. 新合伙人须承认并签署本合伙协议；

3. 除入伙协议另有约定外，入伙的新合伙人与原合伙人享有同等权利，承担同等责任；入伙的新合伙人对入伙前合伙企业的债务承担连带责任。

(二）退伙

1. 自愿退伙。在经营期限内，有下列情形之一时，合伙人可以退伙：

①合伙协议约定的退伙事由出现；

②经全体合伙人书面同意退伙；

③发生合伙人难以继续参加合伙企业的法定事由。合伙人擅自退伙给合伙造成损失的，应当赔偿其他合伙人的全部损失。

2. 当然退伙。合伙人有下列情形之一的，当然退伙：

①死亡或者被依法宣告死亡；

②被依法宣告为无民事行为能力人；

③个人丧失偿债能力；

④被人民法院强制执行在合伙企业中的全部财产份额。 以上情形的退伙以实际发生之日为退伙生效日。

3. 除名退伙。合伙人有下列情形之一的，经其他合伙人一致同意，可以决议将其除名：

①未履行出资义务；

②因故意或重大过失给合伙企业造成经济损失；

③执行合伙企业事务时有不正当行为；

④合伙协议约定的其他事由。

对合伙人的除名决议应当书面通知被除名人。被除名人自接到除名通知之日起，除名生效，被除名人退伙。被除名人对除名决议有异议的，可以在接到除名通知之日起30日内，向人民法院起诉。

合伙人退伙后，其他合伙人与该退伙人按退伙时的合伙企业的财产状况进行结算。

（三） 出资的转让

允许合伙人转让其在合伙中的.全部或部分财产份额。在同等条件下，其他合伙人有优先受让权。如向合伙人以外的第三

人转让，第三人应按新入伙对待，否则以退伙对待转让人。合伙人以外的第三人受让合伙企业财产份额的，经修改合伙协议即成为合伙企业的合伙人。

第八条 合伙负责人及合伙事务执行

全体合伙人决定，委托甲方为合伙负责人，其权限为：

1. 对外开展业务，订立合同；

2. 对合伙项目进行全面日常管理；

3. 订立经营价格、购进常用货物；

4. 支付合伙债务；

第九条 合伙人的权利和义务

（一）合伙人的权利：

1. 合伙事务的决定权、监督权和具体的经营活动由合伙人共同决定，无论出资多少，每个人都有表决权，重大事项应由占出资比例三分之二以上的合伙人同意方可执行；

2. 合伙人享有合伙利益的分配权；

3. 合伙人分配合伙利益应以出资额比例或者按协议的约定进行，合伙经营积累的财产归合伙人共有；

4. 合伙人有退伙的权利。

甲方： 乙方： 丙方：

年 月 日

**酒吧劳动合同怎么签八**

甲方： 酒吧

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》的规定，甲乙双方本着自愿、平等协商的原则，一致同意签定本合同。

第1条：合同期限

1）甲方聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为俱乐部\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一职，合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_日止

2）乙方在入职后必须经过三个月的试用期，试用期经考核合格，方可正式任用。

第2条：工作岗位

1） 甲方根据公司工作需要及市场变化，确定乙方在合同期内的工作职责。

2） 甲方可以根据工作需要和乙方的工作能力、表现及健康状况，调整乙方的工作部门 和岗位。乙方应服从甲方安排的工作任务和达到规定的质量标准。

第3条：工作时间和劳动保护

甲方按国家劳动部批准的工时制度，根据乙方的工作职闰需要，规定和调整乙方的工作时间。

第4条：劳动报酬

按劳取酬的原则，按甲方现行工资制度确定乙方的.劳动报酬，月收入人民币基本工资

()元。如乙方的职务、岗位变动时，甲方也可相应调整乙方工资。

第5条：住宿和用餐

如乙方选择甲方提供的宿舍，则乙方每月应支付租金人民币元，水电费用由乙方自己支付（由甲方负责在乙方的工资中扣回）；甲方负责乙方饭堂用餐每天两餐，乙方应 遵守甲方有关员工宿舍及员工饭堂的安全、卫生、防火制度。

第6条：劳动纪律

1） 乙方必须遵守国家的法律法规。

2） 乙方应遵守甲方的各项规章制度及员工守则，遵守甲方规定的工作程序、保密制度 等。乙方如违反俱乐部的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

3）

乙方如毁损或遗失公司财物的，依市场价格给予赔偿。

4） 乙方应当保守甲方商业秘密，不得对外泄露甲方经营计划、业务数据、文件资料和 其它机要信息。

在合同期内以及终止或解除劳动合同后，不得以任何方式向第三方泄露商业秘密。

第7条：劳动合同的终止和解除

7.1符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同（无需提前通知乙方），并无需支付任何经济补偿；

1） 乙方严重违反劳动纪律和甲方的规章制度的；或有严重损害甲方利益的行为；或严 重失职；或收受客户回扣的；或收取供应商、客户不正当好处的。

2） 甲方因生产经营情况发生变化而多余的员工或甲方企业宣布解散。

3） 乙方违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。

4） 乙方严重违反国家法律、法规或者本行规章制度和劳动纪律，具有以下情况之一的。

a） 经常迟到、早退，经两次书面警告，仍不改进的。 b） 无正当理由连旷工3个工作日的或一年内累计旷工时间达到5个工作日。

c） 索取、提供虚假病假证时，查证属实的。

d） 经常消极怠工，未完成工作任务的。

e） 无正当理由不服从工作分配、调动的。

f） 无理取闹，聚众闹事、打架斗殴，恐吓威胁员工或者影响工作秩序的。

g） 违反公司规章制度的。

7.2符合下列情况之一的，甲方不得解除本合同：

1） 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分劳动能力的。

2） 女职工在孕期、产期、哺乳期内的（违反计划生育的除外）。

7.3有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1）甲方不按照本合同规定向乙方支付劳动报酬。

2）甲方违反国家有关法律、法规，侵犯乙方合法权益的。

7.4乙方提出解除合同必须提前15天书面通知对方，并经甲方同意批准时间为准，方可办理解除合同手续。

第8条：双方需要约定的其它事项

1） 乙方泄露甲方商业秘密一经发现，乙方必需向甲方支付违约金50000元，并赔偿甲 方因此造成的一切经济损失，无法计算的按50000元计算

2） 甲方配备给乙方的工作用的物品，乙方要妥善保管，如有损坏或遗失，乙方负责赔 偿；

甲方：调酒术酒吧 乙方：

代表： 签署：

年 月 日 年 月日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！