# 2024年个体餐饮劳动合同(17篇)

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2025-03-08

*个体餐饮劳动合同一地址：性质：法定代表人（委托代理人）乙方（劳动者）姓名：性别：出生年月：家庭住址：居民身份证号码：甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同...*

**个体餐饮劳动合同一**

地址：

性质：

法定代表人（委托代理人）

乙方（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时即行终止。

第二条 工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。

第三条 工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条 甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

第五条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第六条 乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第八条 甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第九条 甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

第十条 甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条 用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

第十二条 甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

（二）日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

第十三条 甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

第十四条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。具体缴纳比例和方式为：

（一）基本养老保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_\_%的比例、乙方按个人缴费基数\_\_\_\_\_%的比例缴纳；

（二）基本医疗保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_\_%的比例、乙方按个人缴费基数\_\_\_\_\_%的比例缴纳；

（三）失业保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_\_%的比例、乙方按个人缴费基数\_\_\_\_\_%的比例缴纳；

（四）工伤保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_\_%的比例缴纳，乙方不缴纳；

（五）生育保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_\_%的比例缴纳，乙方不缴纳。

第十五条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十六条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十七条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十八条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，并可不予支付经济补偿金。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、被依法追究刑事责任的。

第二十二条 出现下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人后解除本合同，也可以在额外支付乙方一个月工资后立即解除本合同。解除合同后甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

1、乙方患病或非因工负伤，在政策规定的.医疗期满后，不能从事原工作时，甲方应当另行安排乙方其他工作岗位，乙方仍不能从事其工作的；

2、乙方不能胜任本职工作，甲方在对乙方进行培训后，或者是调整乙方工作岗位后，乙方仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第二十四条 规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方出现《劳动合同法》第四十一条第一款规定的情形，依法进行经济性裁员时，在解除本合同后，应依法向乙方支付经济补偿金。

第二十四条 有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条规定终止、解除本合同：

1、乙方从事接触职业病作业，未进行离岗前职业健康检查的，或者在疑似职业病诊断或者医学观察期间的；

2、乙方在甲方工作期间患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

3、乙方在甲方工作期间患病或非因工负伤，在政策规定的医疗期内；

4、乙方若为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

5、乙方在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6、乙方符合法律法规、规定其他情况的。

第二十五条 甲方有下列情形之一，乙方可以解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬、缴纳社会保险，同时依法支付经济补偿金。

1、未按照本合同约定为乙方提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付乙方劳动报酬的；

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危与乙方签订或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的；

6、以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；

7、违章指挥、强令冒险作业危害乙方人身安全的。

第二十六条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。如果乙方在试用期内的，应提前三天通知甲方。

第二十七条 本劳动合同期满，劳动合同终止。如因甲方不同意续订，导致本合同终止的；或因甲方以低于本合同约定的条件续订，乙方不同意续订，导致本合同终止的，甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

乙方开始依法享受基本养老保险待遇，或者死亡、被人民法院宣告死亡、失踪，劳动合同终止。甲方可不支付经济补偿金。

甲方被依法宣告破产、被吊销营业执照、责令关闭、撤消或者甲方提前解散，劳动合同终止。甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

第二十八条 甲方与乙方解除或者终止劳动合同时，甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十九条 本合同涉及的经济补偿金，甲方应按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向乙方支付。6个月以上不满1年的，按1年算；不满6个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。（月工资是指乙方在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资。）

乙方月工资高于甲方所在地上年度职工月平均工资3倍的，甲方向乙方支付经济补偿金的标准按职工月平均工资3倍的数额支付，支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

第三十条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，其医疗补助费标准按国家有关规定执行。

第三十一条 甲方违反规定解除或终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当向乙方支付赔偿金，赔偿金的标准按本合同第二十九条 规定的经济补偿金标准的二倍支付。

第三十二条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法制订的规章制度执行。

第三十三条 甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十四条 双方约定的其他事项

第三十五条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十七条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

乙方姓名：

联系地址：

联系方式：

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方（公章）

法定代表人

签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）

签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**个体餐饮劳动合同二**

甲方（用人单位）名称：

地址：

性质：

法定代表人（委托代理人）

乙方（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时即行终止。

第二条 工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。

第三条 工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条 甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

第五条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第六条 乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第八条 甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第九条 甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

第十条 甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条 用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

第十二条 甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

（二）日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

第十三条 甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

第十四条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。具体缴纳比例和方式为：

（一）基本养老保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_\_%的比例、乙方按个人缴费基数\_\_\_\_\_%的比例缴纳；

（二）基本医疗保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_\_%的比例、乙方按个人缴费基数\_\_\_\_\_%的比例缴纳；

（三）失业保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_\_%的比例、乙方按个人缴费基数\_\_\_\_\_%的比例缴纳；

（四）工伤保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_\_%的比例缴纳，乙方不缴纳；

（五）生育保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_\_%的比例缴纳，乙方不缴纳。

第十五条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十六条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十七条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十八条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，并可不予支付经济补偿金。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、被依法追究刑事责任的。

第二十二条 出现下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人后解除本合同，也可以在额外支付乙方一个月工资后立即解除本合同。解除合同后甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

1、乙方患病或非因工负伤，在政策规定的.医疗期满后，不能从事原工作时，甲方应当另行安排乙方其他工作岗位，乙方仍不能从事其工作的；

2、乙方不能胜任本职工作，甲方在对乙方进行培训后，或者是调整乙方工作岗位后，乙方仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第二十四条 规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方出现《劳动合同法》第四十一条第一款规定的情形，依法进行经济性裁员时，在解除本合同后，应依法向乙方支付经济补偿金。

第二十四条 有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条规定终止、解除本合同：

1、乙方从事接触职业病作业，未进行离岗前职业健康检查的，或者在疑似职业病诊断或者医学观察期间的；

2、乙方在甲方工作期间患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

3、乙方在甲方工作期间患病或非因工负伤，在政策规定的医疗期内；

4、乙方若为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

5、乙方在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6、乙方符合法律法规、规定其他情况的。

第二十五条 甲方有下列情形之一，乙方可以解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬、缴纳社会保险，同时依法支付经济补偿金。

1、未按照本合同约定为乙方提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付乙方劳动报酬的；

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危与乙方签订或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的；

6、以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；

7、违章指挥、强令冒险作业危害乙方人身安全的。

第二十六条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。如果乙方在试用期内的，应提前三天通知甲方。

第二十七条 本劳动合同期满，劳动合同终止。如因甲方不同意续订，导致本合同终止的；或因甲方以低于本合同约定的条件续订，乙方不同意续订，导致本合同终止的，甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

乙方开始依法享受基本养老保险待遇，或者死亡、被人民法院宣告死亡、失踪，劳动合同终止。甲方可不支付经济补偿金。

甲方被依法宣告破产、被吊销营业执照、责令关闭、撤消或者甲方提前解散，劳动合同终止。甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

第二十八条 甲方与乙方解除或者终止劳动合同时，甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十九条 本合同涉及的经济补偿金，甲方应按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向乙方支付。6个月以上不满1年的，按1年算；不满6个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。（月工资是指乙方在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资。）

乙方月工资高于甲方所在地上年度职工月平均工资3倍的，甲方向乙方支付经济补偿金的标准按职工月平均工资3倍的数额支付，支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

第三十条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，其医疗补助费标准按国家有关规定执行。

第三十一条 甲方违反规定解除或终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当向乙方支付赔偿金，赔偿金的标准按本合同第二十九条 规定的经济补偿金标准的二倍支付。

第三十二条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法制订的规章制度执行。

第三十三条 甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十四条 双方约定的其他事项

第三十五条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十七条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

乙方姓名：

联系地址：

联系方式：

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方（公章）

法定代表人

签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）

签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**个体餐饮劳动合同三**

甲方：

乙方：

性别：

出生年月日：

民族：

文化程度：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

电话：

甲、乙双方在平等、自愿共同协商的基础上，达成一致协议，特签订本合同，以便共同遵守。同时乙方业已知悉甲方的入职须知及人事管理制度，并同意遵守各项规定。

第一条：服务内容

甲方聘请乙方担任 职务，进行 菜系的精加工，出成品保证菜品出品的稳定性。

第二条：合同期限

乙方试用期为三个月，即 年 月 日 起至 年 月 日为止，期满如继续聘用签定正式合同，合同最短期限为一年。

第三条：工作时间

1、 每周工作7天，上下班时间按甲方人事部门规定执行。

2、 甲方给予乙方每月2天休假，在不影响正常营业情况下，由甲方合理安排，工作繁忙时，乙方不准休假，听从甲方调度。

第四条：劳动报酬及待遇

1、乙方每月基本薪金为人民币 元，发放时间为每月10日发放上月工资。

2、甲方免费为乙方提供在聘用期间的工作餐、宿舍。

3、乙方薪金待遇实行甲方质量绩效考核制。

第五条：甲方的权利与职责

1、 甲方有权监督乙方的菜品生产、菜的出品质量及工作态度。

2、 甲方有权根据乙方的技术水平、劳动态度和工作效率对工资做出合理的`调整。

3、 由于乙方原因造成的失误(如菜肴出现质量问题，造成顾客的伤害)，甲方有权要求乙方做出合理赔偿。出现重大过失，除合理赔偿外，甲方有权单方面解除劳动合同。

4、 甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方违反甲方管理制度，甲方有权给予相应处罚直至解除劳动合同。

第六条：乙方的权利和职责

1、 乙方保证于 年 月 日来甲方酒店上班，不得因个人原因影响的正常运营。

2、 乙方在确保菜品出品质量同时，不断推陈出新，做到新、奇、特、鲜，适时推出时令菜、节日菜。

3、 因乙方菜品出品质量问题，而遭到客人投诉退菜时，此损失由乙方自行承担。

4、 乙方必须无条件遵守甲方管理制度及员工手册，如果乙方违反劳动纪律给酒店造成损失的甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

5、 乙方受聘甲方后，一律不准兼职。

6、 乙方需爱护甲方财物，保守甲方的商业秘密。

7、 乙方在入职前需向甲方交纳合同保证金，金额为乙方月工资或当逐月扣除三个月内扣完。合同期满，乙方办理完毕离职后续后，此保证金随工资一同退还。

8、 若双方中止协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则后果乙方自负。

第七条：违反责任

1、 乙方在甲方工作期间中途到外单位应聘须经甲方批准，否则甲方有权解除劳动合同，同时扣除乙方当月工资及合同保证金。

2、 乙方在甲方工作期间，中途不得无故辞职，否则甲方有权扣除乙方应得的各项费用。

第八条：本合同未尽事宜双方应友好协商解决，若发生劳动争议，可向甲方当地仲裁委员会申请等。

第九条：本协议自签字之日起生效，涂改无效。

第十条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方名称：

乙方名称：

甲方代表人签字：

乙方代表人签字：

年 月 日

年 月 日

**个体餐饮劳动合同四**

甲方(用人单位)：

单位通讯地址:

法定代表人:

联系电话:

乙方(员工)： 性别：

身份证号码：

户籍地址：

通讯地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同),以供合同双方共同遵守，餐饮承包劳动合同范本。

第一条本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作，乙方的工作地点:

。

第三条乙方应按照甲方规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准(见劳动合同附件)。如乙方达不到规定的工作岗位的要求，甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

第四条乙方对提供给甲方的资质证书(见附件)的真实性负责。一旦甲方发现乙方提供的资质证书系伪造或者非法手段获得，试用期间视为乙方不符合甲方的录用合同要求;其他时间甲方可以随时解除劳动合同，并不支付经济补偿金。

第四条甲方根据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制/灵活工作时间，标准工作时间即每日工作时间 小时，平均每周工作时间 小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

第五条甲方按国家和盛市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第六条 甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条 甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

第八条乙方完成本劳动合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月于15日前以货币形式支付乙方劳动报酬(遇节假日顺延),劳动报酬不低于 元，其中试用期间劳动报酬为 元。

第九条 上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由《薪资管理制度》确定。

第十条 规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

第十一条甲方提倡甲、乙双方必须按照国家和盛市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

第十二条乙方在试用期及转正后可以享受甲方提供的工作餐;乙方可以向甲方申请入住单位单身宿舍，水电费用及宿舍管理费用等有关费用由《宿舍管理制度》确定。

第十三条乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方，乙方已经获知并理解各项规章制度和劳动纪律的内容及含义。

第十四条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十五条乙方有权参加业务(技术)学习(培训)，享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。且乙方在甲方工作期间工作岗位属于管理岗、厨师岗、财务岗、网络管理岗等核心技术岗的，合同约定期限内不得到经营同类业务的其他用人单位任职，否则，其收入作为违约金全部赔付甲方，合同范本《餐饮承包劳动合同范本》。

第十六条 甲方有权按照规章制度的`岗位责任等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

第十七条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十八条乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户信息、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第十九条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第二十条乙方认可并遵守甲方制定的《关于劳动纪律的约定》的内容规定，并同意将其作为本《劳动协议附件》的附件。在经营管理和发展过程中，在与甲方工会委员会协商并经其同意后，甲方有权对下述《关于劳动纪律的约定》的内容进行修改和变动，乙方同意遵守修改后的《关于劳动纪律的约定》。

第二十一条符合《劳动合同》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动书》。

第二十二条 甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方。有下列情形之一，甲方可以解除本劳动合同：

(一)在试用期内的;

(二)乙方违反或不履行劳动合同约定的义务的;

(三)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度;

(五)乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的;

(六)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(七)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(八)劳动协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动协议无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动协议达成协议的;

(九)经有关部门确认，甲方歇业，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的;依照第(六)、(七)、(八)、(九)条解除劳动合同的，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十三条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方不能按照本协议规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十四条 因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行劳动合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

第二十五条 本劳动合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十六条 甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)违反法律、法规规定，单方面解除本劳动合同的;

第二十七条 乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)未按规定，单方面解除本劳动合同或者不履行本合同的;

(二)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、辞退条件的;

(三)严重失职，营私舞弊、泄露或其它形式侵犯甲方商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十八条任何一方单方面解除本劳动合同及附件的，对于合同未履行的期限违约方应按下述标准向对方支付违约金：违约期限×月总收入(按乙方前六个月全部平均收入;不满六个月的，按实际实际领取的月收入金额来计算月平均收入;不足一月按整月计算。)×120%。违约方给对方造成的其他经济损失，由违约方向对方支付赔偿金。

第二十九条 乙方违反规定或本合同的约定解除协议的，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

(一)由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费;

(二)对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

(三)本合同约定的其他赔偿费用。

第三十条 当与甲方签定劳动合同的乙方人员在劳动合同期限内提出离职时，提出申请的员工需根据以下流程提出申请：

1、提前一个月将申请表书面报送部门负责人处—员工将部门负责人签完意见的申请表上报至餐厅经理处。

2、酒店业务经理签完意见的申请表，由员工将申请表传至单位财务处。

3、单位财务处核实确认为合同期的员工后，将申请表传至人力资源部处(申请表中应包括部门负责人、酒店业务经理的意见)，人力资源部将此类申请表传至对应分管副总处收集意见后再传至董事会其他人员进行确认。

第三十一条 董事会的意见

a同意离职：审批意见需要所有的董事会成员的签字确认同意。人力资源部收到同意离职文件7日内安排对应人员为其办理手续。

b不同意离职：董事会成员签字说明意见。如员工在收到最终意见后还是执意离店的，按违约处理，企业将按合同的规定给予办理。

第三十二条甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。一方按照提供的地址送达后三日视为对方收到。

第三十三条因履行本合同发生纠纷的解决办法乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方书面提出，寻求解决。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起法定期限内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者法定期限内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十四条 其 他

第三十五条 以下专项协议和规章制度作为协议的附件，与本合同具有同等法律效力。

(一)

(二)

(三)

第三十六条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十七条 本合同一式三份，甲方持两份，乙方持一份，具有同等法律效力。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

**个体餐饮劳动合同五**

甲方 ：烟台城乡建设学校餐厅

乙方：

性别：

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称：

证件号码：

家庭住址：

邮政编码：

在临居住地址 ：

邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

（二）其中试用期自年月日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共 个月。

第二条 工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 劳动报酬

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为元/月，乙方在试用期期间的工资为元。

（三）甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，工资金额为元，其中包含在内的社会保险费 元，由乙方自愿自己到相应单位办理社会保险事宜。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第四条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1．在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2．劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

3．由于不可抗力的`因素致使劳动合同无法完全履行的；

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1．在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2．严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

3．严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4．被依法追究刑事责任的。

第五条 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。

第六条 本合同一式

甲方签章： 乙方签章：

年 月 日 年 月 日

**个体餐饮劳动合同六**

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

地址：

联系电话：

乙方（劳动者）姓名：

家庭住址：

居民身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

本劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

１、根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

２、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

３、乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时、平均每周工作时间不超过\_\_\_\_\_小时。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

１、甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_\_\_日支付工资，并由乙方签字确认。

２、试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元／月。

３、甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为\_\_\_\_元／月。

实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_\_元或者完成工作额的\_\_\_\_\_％提成。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

４、甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资\_\_\_\_\_％的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资\_\_\_\_\_％的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资\_\_\_\_\_％的工资。

１、甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

２、甲方为乙方提供的宿舍等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

３、甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

１、甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

２、乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

１、甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

２、乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

３、甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的.，乙方有权拒绝。

４、乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

1、高层管理者——掌握企业大量商业秘密；

2、技术研发人员——掌握企业技术秘密；

3、高级营销人员——直接掌握着大量的客户资源；

4、重要信息员——掌握企业内的各种调研数据等；

5、重要管理岗位的人员——如hr、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

５、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理。

１、甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第２５条、第２６条、第２７条、第３１条和第３２条的规定。乙方有《劳动法》第２９条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

２、本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

３、解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

１、甲方依法解除乙方劳动合同，应执行关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第３２条第（二）、（三）项规定解除本合同，甲方按规定支付乙方经济补偿金。

２、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起６０日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在１５日内向当地人民法院提起诉讼。

十、本劳动合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）：

法定代表人或者委托代理人签字：

年 月 日

乙方（签字）

年 月 日

**个体餐饮劳动合同七**

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

地址：

联系电话：

乙方（劳动者）姓名：

家庭住址：

居民身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

本劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

１、根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

２、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

３、乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时、平均每周工作时间不超过\_\_\_\_\_小时。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

１、甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_\_\_日支付工资，并由乙方签字确认。

２、试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元／月。

３、甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为\_\_\_\_元／月。

实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_\_元或者完成工作额的\_\_\_\_\_％提成。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

４、甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资\_\_\_\_\_％的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资\_\_\_\_\_％的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资\_\_\_\_\_％的工资。

１、甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

２、甲方为乙方提供的宿舍等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

３、甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

１、甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

２、乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

１、甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

２、乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

３、甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的.，乙方有权拒绝。

４、乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

1、高层管理者——掌握企业大量商业秘密；

2、技术研发人员——掌握企业技术秘密；

3、高级营销人员——直接掌握着大量的客户资源；

4、重要信息员——掌握企业内的各种调研数据等；

5、重要管理岗位的人员——如hr、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

５、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理。

１、甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第２５条、第２６条、第２７条、第３１条和第３２条的规定。乙方有《劳动法》第２９条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

２、本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

３、解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

１、甲方依法解除乙方劳动合同，应执行关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第３２条第（二）、（三）项规定解除本合同，甲方按规定支付乙方经济补偿金。

２、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起６０日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在１５日内向当地人民法院提起诉讼。

十、本劳动合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）：

法定代表人或者委托代理人签字：

年 月 日

乙方（签字）

年 月 日

**个体餐饮劳动合同八**

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本餐饮业简易劳动合同。

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止。

第二条 乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第三条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_\_小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

第四条 甲方采用以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

（二）日工资\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

第六条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的\'安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件。健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第九条 本劳动合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**个体餐饮劳动合同九**

甲 方： 乙 方： 名 称： 姓 名： 法定代表人： 身份证号码： 地址： 现住址： 经济类型：

联系电话： 联系电话：

根据《劳动法》,《劳动合同法》及有关规定,甲乙双方遵循平等自愿,协商一致的原则签订本合同.

一,合同期限

第一条 甲,乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限:

(一)有固定期限:自 年 月 日起至 年 月 日止.其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止.

(二)无固定期限:自 年 月 日起至依法解除,终止劳动合同时止.其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止.

(三)以完成一定工作(任务)为期限:自 年 月 日起至工作(任务)完成时终止.

二,工作内容和工作地点

第二条 乙方从事 岗位(工种)工作.

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作岗位.乙方的工作地点为 .

经双方协商一致,可以变更工作岗位(工种)和工作地点.

乙方应认真履行岗位职责,遵守各项规章制度,服从管理,按时完成工作任务.

乙方违反服务规范和劳动纪律,甲方可依据本单位依法制定的规章制度,给予相应处理.

三,工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制度:

(一)执行标准工时制度.乙方每天工作时间 小时,每周工作 小时.每周休息日为 .

(二)经当地劳动行政部门批准,执行以 为周期的综合计算工时工作制度.

(三)经当地劳动行政部门批准,执行不定时工作制度.

甲方保证乙方每周至少休息一天.乙方依法享有法定节日假,产假,带薪年休假等假期.

甲方因顾客服务需要,商得乙方同意后,可安排乙方加班.日延长工时小时,休息日加班无法安排补休,法定节假日加班的,甲方按《劳 动法》第四十四条规定支付加班工资.

四,劳动报酬

第四条 甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资:

(一) 月工资 元,试用期间工资 元.甲方每月日前向乙方支付工资.

(二)日工资 元,试用期间工资 元.甲方向乙方支付工资的时间为每月 日.

甲方生产经营任务不足,乙方同意待岗的,甲方向乙方支付的生活费为元.待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务.

甲乙双方对工资支付的\'其他约定

五,社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险.甲方为乙方办理有关社会保险手续,并承担相应社会保险义务.乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴.

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行.

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行.

乙方在孕期,产期,哺乳期等各项待遇,按国家有关生育保险政策规定执行.

六,劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生,食品安全卫生,服务规范,职业道德,职业技能,甲方规章制度方面的培训. 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查.

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施,发放必要的劳动保护用品.

甲方加强安全生产管理,建立,健全安全生产责任制度,完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度,严格实施岗位质量规范,质量责任以及相应的考核办法.

七, 解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止,依《劳动合同法》规定执行.

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病,在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业,工种岗位规定,甲方无法另行安排工作的,可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同,并依法向乙方支付经济补偿金. 八,劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议,可以协商解决,也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解,仲裁和提起诉讼解决. 九,其他

第九条 甲乙双方约定的其他事项

1、乙方应详细阅读并了解甲方提供的员工手册并愿意执行并遵守员工手册的相关规定，在签定本合同后，视为乙方已经了解员工手册相关内容并同意遵守。

2、乙方违反合同约定解除劳动合同的，应承担违约责任，向甲方支付违约金(包括但不限于培训费、服装费等相关费用)。

3、乙方自愿要求不交纳社会保险的，甲方将应承担的社会保险费用打入其工资中，因此所出现的相关法律责任由乙方自行承担。

第十条 合同附件

第十一条本劳动合同一式二份,甲乙双方各执一份.

本劳动合同自甲乙双方签字,盖章之日起生效.

甲方： 乙方： 法定代表人：

签订日期: 年 月 日

**个体餐饮劳动合同篇十**

用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其他有关法律和行政法规，为进一步明确甲乙双方的责任、权利、义务，保障双方的利益，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，甲乙双方通过友好协商达成如下协议：

本合同期限采用下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日；乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

（1）期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。（其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

（2）劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

（3）本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月通知对方。

3、无固定期限劳动合同

本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

1、工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、工作职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、工作要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方实行标准工时制，即乙方每日工作\_\_\_\_\_\_小时；每周休息\_\_\_\_\_\_天。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

2、甲方由于经营需要，可与乙方协商适当延长乙方工作时间，但应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休。

1、乙方试用期工资人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/每月；试用期满乙方起点工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/每月。

2、甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

3、支付方式为下列第\_\_\_\_\_\_\_种形式

（1）现金支付

（2）以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

1、甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

2、甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

3、甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

4、甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

1、经双方当事人协商一致，本协议可以变更；一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内未作出书面答复的，视为不同意变更本协议。

2、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

（1）乙方在试用期间不符合录用条件的；

（2）乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

（3）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（4）乙方被依法追究刑事责任的；

（5）法律、法规规定的.其他情形。

3、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

（1）甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（3）法律、法规规定的其他情形。

4、本协议终止，一方希望续订的，应在本协议期限届满前\_\_\_\_\_\_\_日与对方协商续订劳动协议。

5、解除或终止本协议的，甲方或乙方应当提前\_\_\_\_\_\_\_个工作日，向对方提出解除或终止本协议要求。

1、本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

劳动合同注意事项：

1、签订合同时，劳动者首先要弄清单位的基本情况，要判断是否是合法企业，它的法人代表姓名、单位地址、电话要知道，这些信息可以通过上网查询工商登记信息获取，同时，要求将这些内容明确写在合同中。

2、劳动者要弄清自己的具体工作，并在合同中表明工作的内容和具体地点。

3、劳动报酬要定清楚，避免口头约定。如标准工资是多少？有没有奖金？奖金是根据什么标准发放的？这些数据一定要在合同中体现，不要轻信老板的口头承诺。

4、劳动报酬的支付方式与支付时间要明确，是现金还是通过银行支付到账户中。

5、劳动合同盖章后，劳动者本人和用人单位要各保管一份。劳动合同是发生劳动争议时，劳资双方可出具的最直接、最有效的法律凭证。

**个体餐饮劳动合同篇十一**

甲 方 ：

注册地址 ：

经营地址：

乙 方： 性别：

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称： 证件号码：

在甲方工作起始时间： 年 月 日

家庭住址： 邮政编码：

在临居住地址 ： 邮政编码：

户口所在地 省（市） 区（县） 街道（乡镇）

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

（一）固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

第二条 工作内容和规章制度

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

（二）乙方应按甲方的要求，入职后交 元的押金（离职时见押金单退还）

第三条 工作时间和休息休假

（一）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假以本店规章制度执行。

第四条 劳动报酬

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为 元/月。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、固定工工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

（三）甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

（四）合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5.法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的.；

2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5.被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

（四）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

第六条、其他约定条款

（1）乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（2）本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

（3）双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

（4）乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

（5）双方签订本合同后，因个人原因操作不当造成本店的损失及不按本店的规章制度执行造成人员伤亡由肇事者负全责。

第七条 本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。

甲方：

乙方：

法定代表人、负责人：

或委托代理人（签名）

年 月 日

年 月 日

**个体餐饮劳动合同篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方在粮食出入库工作中需要乙方提供一定的装卸服务，根据《中华人民共和国合同法》和国家有关法律法规，甲乙双方经协商一致，订立本合同：

乙方承包甲方小麦、玉米、稻谷等粮食的出库、入库装卸劳务作业。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

服务期自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

1、乙方保证为甲方提供全天候装卸服务，根据甲方生产计划、调度安排，及时安排工作人员，保质保量按时完成出入库装卸工作任务。

2、乙方应做到装卸整齐、整洁，保证粮食出入库作业的质量和安全。

3、其他标准：

（1）乙方在入仓结束后及时布设测温线、平整粮面、清扫卫生、铺设走道板，达到甲方精细化管理要求。

（2）乙方在出仓结束后及时将各种器材、机械设备归放到位，仓房整理干净。

1、甲方根据生产情况向乙方下达任务，并监督乙方人员工作。

2、甲方提供装卸任务所必需的机械设备和工具，并提供技术性指导。

3、乙方提供的装卸服务不符合甲方要求的，甲方有权制止并要求乙方返工；有权要求乙方限期整改。

4、甲方对乙方所完成的粮食装卸数量进行核对，对装卸质量进行评价后，开具《装卸作业单》，按商定的标准和时间，支付乙方装卸报酬。

5、甲方有权对乙方人员进行岗前培训和作业前安全事项告知。

1、乙方应在签订合同前向甲方出具工商部门核发的营业执照（经工商、税务机关年检（审）），并将营业执照副本、负责人身份证的复印件留存甲方。

2、乙方严格按照甲方要求完成装卸作业任务，包括地角粮整理归仓、作业场地的清扫，物资器材整理归仓等。

3、乙方在工作过程中应保证不损害甲方、第三方的人身、财产权利。如因乙方原因给甲方或第三方造成人身伤害或财产损失的，乙方应予赔偿，并承担一切责任。

4、乙方派到甲方处作业的人员应能满足作业量需要，能胜任装卸工作，并由专人负责管理。乙方必须为所有作业人员购买意外伤害保险，并报甲方备案。

5、乙方对装卸作业过程中发生的各种人身伤亡事故负全部责任，并承担法律责任及一切费用。

6、乙方应爱护粮食、机械、电气设备等财产，由于各种不正常的人为因素，造成的机械、机电设备损坏、粮食损失等，须照价赔偿。

7、乙方必须对所派人员进行安全生产方面的法律法规、规章制度的教育，保证严格遵守甲方各项规章制度、操作规程进行作业，确保安全。

8、乙方应按照甲方要求做好防火、防盗、防触电等工作，做到文明装卸，保证装卸质量。严禁违规使用操作机械设备；必须按照操作规程切断电源后移动机械设备；严禁拉扯电源线；严禁利用机械进行登高作业；严禁在运转的设备下停留或通行；严禁机械载人移动；严禁打架斗殴；严禁酒后作业；严禁在库区随意大小便；严禁在库区和仓内动用烟火。如乙方违反上述约定，则每违反一次，乙方应向甲方支付违约金，违反多次的，甲方有权解除合同。

9、乙方在装卸作业前要及时备好各种机械、工具，并妥善保管，作业结束后及时归还，丢失损坏照价赔偿；入仓结束后及时进行仓内整理，达到甲方精细化管理的要求。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！