# 试用期劳动合同怎么写(6篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2025-04-17

*试用期劳动合同怎么写一您好！很遗憾在这个时候向xx正式写出辞职申请，或许我还不是正式职工，不需要写这封辞职申请。来到这里也快两个月了，开始感觉这里的气氛就和一个大家庭一样，大家相处得融洽和睦。在这里有过欢笑，有过收获，当然也有过痛苦。虽然多...*

**试用期劳动合同怎么写一**

您好！

很遗憾在这个时候向xx正式写出辞职申请，或许我还不是正式职工，不需要写这封辞职申请。

来到这里也快两个月了，开始感觉这里的气氛就和一个大家庭一样，大家相处得融洽和睦。在这里有过欢笑，有过收获，当然也有过痛苦。虽然多少有些不快，不过在这里至少还是学了一些东西。

在这一个多月的工作中，我确实学习到了不少东西。然而工作上的毫无成就感总让自己彷徨。我开始了思索，认真地思考。思考的结果连自己都感到惊讶——或许自己并不适合xx这项工作。而且到这里来工作的目的也只是让自己这一段时间有些事可以做，可以赚一些钱，也没有想过要在这里发展。因为当初连应聘我都不知道，还是一个朋友给我投的资料，也就稀里糊涂地来到了这里。一些日子下来，我发现现在处境和自己的目的并不相同。而且我一直以为没有价值的事情还不如不做，现在看来，这份工作可以归为这一类了。n多的时间白白浪费掉了。我想，应该换一份工作去尝试了。

离开这里，离开这些曾经同甘共苦的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

但是我还是要决定离开了，我恳请领导们原谅我的离开。

祝愿这里蒸蒸日上！

望领导早日批准我的申请，在此非常感谢！

申请人：xxx

20xx年xx月xx日

尊敬的领导：

您好，我是xx部门的xxx，担任xx职位，我在公司目前还属于试用期，经过认真考虑，我决定辞去现在的工作。

此次辞职，无关公司，公司的领导和同事在这一段时间对我非常照顾，工作上有什么不懂的地方也能得到及时解答，我非常感谢您们对我的付出，让我在xxx这个大家庭感受到了深深的温暖，但是因为我的个人原因，我还是决定辞职了。

请领导原谅我的决定，同时也祝领导和同事未来的工作事事顺心！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

**试用期劳动合同怎么写二**

尊敬的公司人事部：

您好！

我很抱歉自己在试用期内向公司提出辞职。来到盘点小组有一些时间了，很荣幸能成为xx超市盘点小组的一员。在试用期间，我学到了很多，感受了很多，非常感谢公司和小组给予我这样一个良好的平台。

由于个人原因发现对这份工作的方式有所欠缺，自己并不能胜任这类的工作，无法继续抱着热情去工作，长期下去也怕给整个小组造成负面影响，郑重向公司提出辞职，对于由此为公司造成不便，我深感抱歉。请领导安排人选。

望领导批准我的申请，并协助办理相关离职手续。

祝您身体健康，工作顺利！并祝公司以后事业蓬勃发展。

此致

敬礼

申请人

20××年12月24日

**试用期劳动合同怎么写三**

尊敬的领导：

您好！我是新来××车间的技术员王涛，下面是我的离职报告。虽然在试用期是不需要写离职报告的，然而我觉得还是有必要的，至少给公司，给自已一个交代。

来到××车间也快两个月了，开始感觉中心的气氛就和一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦，在这里有过欢笑，有过收获，当然也有过痛苦。虽然多少有些不快，不过在这里至少还是学了一些东西。

当您看到这封信时我大概也不在这里上班了。

在这一个多月的工作中，我确实学习到了不少东西。然而工作上的毫无成就感总让自己彷徨。我开始了思索，认真的思考。思考的结果连自己都感到惊讶――或许自己并不适合车间技术员这项工作。而且到这里来工作的目的也只是让自己这一段时间有些事可以做，可以赚一些钱，也没有想过要在这里发展。因为当初连应聘我都不知道，还是一个朋友给我投的资料，也就稀里糊涂的来到了这里。一些日子下来，我发现现在处境和自己的目的并不相同（一个月工资还不够您扣的，当然也不够我交房贷）。而且当初您好说的网线端口的事情一直没有音信了，开课的事也没有听说。我一直以为没有价值的事情还不如不做，现在看来，这份工作可以归为这一类了。一个多月的时间白白浪费掉了。我想，应该换一份工作去尝试了。

我也很清楚这时候向中心离职于中心于自己都是一个考验，中心正值用人之际，不断有新项目启动，所有的前续工作在中心上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到中心今后在各个项目安排的合理性，本着对中心负责的态度，为了不让中心因我而造成失误，我郑重向中心提出离职。我也将这几天（8月6号—8月7号）的事情给做完。至于剩下的事，留给其它的同事去做吧。

上面是我的离职报告，希望领导抽空看一下，批准一下我的离职请求。

此致

敬礼！

离职人：xxx

20xx年x月x日

**试用期劳动合同怎么写四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至年 经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的工作部门为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，在试用期间，根据工作需要和乙方能力，

甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项管理规定及制

度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(rmb)，乙方的工资甲方须按月发放。

四、乙方在试用期的考勤均按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、若乙方在非工作时间里发生一些意外事故，一切后果均由乙方自负。

六、乙方每月工资自上班之日起的次月15日前由甲方发放，若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前一周通知甲方，若乙方在试用期间自动离职则公司不发放其工资。

八、乙方如在试用期内提出辞职时须填写《离职申请表》，甲方将按乙方实际出勤天数发放薪酬。

九、在试用期内，乙方不能胜任其岗位工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的及发现乙方应聘材料弄虚作假，被证明不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤发放。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或甲方的管理规章制度的;或故意严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，公司有权衡量是否聘用该员工，如确定聘用该员工的将在当月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者， 将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月，延长期内仍不合格者，公司应予以其辞退处理。

十三、如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

十四、有下列情形之一的，劳动合同立即终止：乙方已达到法定退休年龄的;乙方如因意外或身体状况欠佳导致死亡;乙方被批准自费出国留学或出境定居的;甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产;本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

十五、有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同;

a) 如乙方的行为触犯了国家的法律、法规而被追究刑事责任的;

b) 乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

c) 如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退职手续。

十六、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十七、本合同经甲、乙双方协商一致可以解除劳动合同。

十八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于年月日起生效。

十九、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公章) 乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日 期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_  日 期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**试用期劳动合同怎么写五**

雇主(以下简称甲方)

名称：

地址：

雇员(以下简称乙方)

姓名：

身份证号码：

本合同是依据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规及规定，由以下雇佣双方在平等、自愿的基础上签订的：

一、合同期限

1. 甲方同意雇用乙方担任 职务。其办公地点为甲方营业场所或甲方指定的工作地点。

2. 本合同有效期为3个月，自 20 年\_\_ 月 \_日起，至 20 年 月 日止。合同期限届满前日，乙方应书面提交转正申请，经甲方相关领导评议，甲乙双方同意，可以签订正式劳动合同。

3. 在本合同有效年期内，乙方的职务可由甲方根据经营和工作需要进行调整。

4.甲方有权在乙方的能力和水平许可的情况下，根据甲方的需要调整乙方的工作量或工作范围。甲方经与乙方协商后，可以决定重新委派乙方担任公司的不同职务。乙方有义务在规定的时间内高质量地完成相应的工作。乙方的工作表现将由甲方依照其规章制度进行正式或非正式的考查。

二、薪酬与福利

1. 甲方支付给乙方的工资根据乙方所担任的职务级别按照甲方相关的薪酬政策定为元/月(该金额包括了甲方支付给乙方的基本工资、岗位补贴、竞业禁止和保密补偿费)，于次月的10日前支付。

2. 甲方将根据国家和北京市的有关劳动保障法规和政策为乙方办理社会保险与住房公积金等社会保障。

3. 根据国家规定，由乙方缴纳的个人所得税、社会保险与公积金费用等将由甲方代扣并上缴有关部门。

三、劳动时间和劳动保护

1.乙方的正常工作时间为每天八小时，每周(平均)工作五天，总工作时数每周(平均)四十小时。甲方经与乙方协商有权要求乙方工作合理的额外工作时数，或在法定节假日加班。由于甲方为客户提供全年24x7不间断服务，如因工作需要，工作时间将根据部门具体班次安排执行。

2. 乙方的加班工作补偿将依照根据政府有关规定所制定的公司规章制度执行。

3. 乙方有权根据国家规定和公司惯例享受所有的法定节假日。

四、劳动纪律

1. 乙方应遵守相关的中国各项法律，法规以及公司的各项规章及制度。

2. 乙方必须服从甲方的管理，并在规定时间内保质、保量地完成指定的工作。

3. 未经甲方事先书面同意，乙方无权接受除甲方公司以外其他企业、机构或个人的任何形式的工作委托或聘用。

4.入职过程中，乙方应按照甲方的要求，真实地完整地提供必要的证明信息以帮助甲方能够正确地评价和判断乙方是否胜任受聘任的职务。如果发现乙方提供虚假信息，甲方有权利解除劳动合同而不需要承担任何赔偿责任。

5.乙方不得将甲方交由乙方管理、使用的资源、财产、物品等用于乙方个人的目的使用，甲方有权就以上滥用行为对乙方给予必要的纪律处罚，直至解除合同。情节严重的，甲方保留依据有关法律要求乙方承担因此造成甲方的直接和间接损失进行补偿的权利。

6. 乙方如果违反甲方公司的规章制度，甲方有权对乙方给予纪律处罚，直至解除合同。

五、保密

1.在劳动关系期内以及劳动关系终止后的任何时间，乙方同意不以任何方式直接或间接地向任何其他方(包括但不限于自然人、企业、合伙企业、其它企业、实体或组织等)泄露与甲方业务内容及其任何成员有关的任何保密或专有信息(包括但不限于技术、财务、营销等一切内容)(“保密信息”)但是：

a) 因合理履行其在甲方职责而使用或披露保密信息的则不在此限;

b)因适用法律或具有法律效力的指令的要求而使用或披露的保密信息亦不在此限。遇此情形，所使用或披露的范围应仅限于该适用法律或具有法律效力的指令所明确规定的内容，且乙方应在此种使用或披露之前应书面通知甲方该有关的规定，以便甲方可以采取适当的保护性措施。

2.“保密信息”指属于甲方专有或甲方保密的，乙方通过其与甲方的劳动关系而知悉的任何有形或无形信息或材料。上述信息将被视作保密信息，而不论其是否由甲方拥有或开发或准备开发。

3.保密信息包括但不仅限于有关甲方产品、服务和其特征性以及操作模式的信息、开发、商业秘密、诀窍、发明(不论是否有专利权)、程序、规则系统、图表、实验笔记、测试程序、软件设计和结构、计算机数据、内部文件、设计和功能规格、难题或其它报告、分析和性能信息、软件文件和其它技术、业务、产品、营销或财务信息、计划、或其它有关甲方或其任何客户、顾问或受许可者的事宜。

4. 保密信息不包括下列内容：

a) 在其传递给乙方时已被公众掌握的信息或材料;

b) 在其传递给乙方后并非由乙方的过失而为公众掌握的信息或材料;

c) 在其传递给乙方时已属于乙方占有的信息或材料，且当时乙方对甲方并不负有任何保密义务;

d) 后来在不违反对甲方的任何保密义务的情况下，由第三方传递给乙方的信息或材料。

六、知识产权

1.乙方承认在其任职于甲方期间全部就其职务工作而得的发现、发明及其它知识资产(无论是否可获专利权、商业秘密和其它法定权利)皆属甲方所有，并承诺以其最大努力与甲方合作，以使甲方获得完美的产权。

2. 乙方承诺在其任职于甲方期间如果有非职务发明其知识资产应向甲方申明并得到甲方认可。

七、非竞争

1.在本合同期间及本合同终止后1个月内，未经甲方的事先书面允许，乙方不得向任何其它在中国境内从事与甲方相同或相关业务的机构提供任何服务或担任任何职务。如果乙方违反本条规定，甲方有权要求乙方对甲方造成的所有直接或者间接损失进行补偿。

2.未经甲方事先书面同意，乙方在职期间无权筹备建立或者参与筹备建立任何与甲方公司业务存在竞争关系的经济实体，乙方在职期间无权投资任何与甲方公司业务存在竞争关系的经营实体。如果乙方的以上行为对甲方造成损失，甲方有权利要求乙方按照直接和间接损失额进行补偿。

3. 甲方有权与乙方另行签订一项协议，对前款内容进行详细规定。本条约定在无论出于任何原因造成本合同终止后将持续有效。

八、补偿条款

甲方承认乙方遵守本协议中保密和非竞争等有关条款会对乙方造成潜在的收入损失的可能，因此，甲方愿在乙方为甲方服务期间内，每月为乙方支付一定数额的保密费作为补偿，本保密费用占乙方工资总额的10%包含在本合同第二条第一款中的工资中，并随工资中按月列支。

九、合同的变更、解除与终止

1. 对本合同的任何变更，必须得到甲乙双方的书面同意。

2. 在本合同期内，甲乙双方均有权随时终止合同，解除试用期劳动关系，并相互不予对方解约赔偿。

3. 如甲乙双方确定终止劳动合同，乙方办理工作交接完毕即可离职，甲方支付给乙方的薪资报酬计算到离职日。

十、仲裁

因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方应尽量通过友好协商解决。协商不成，应当自劳动争议发生之日起六十(60)日内向北京市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

1. 本合同未尽事宜或与届时有效的国家的法律、法规、北京市有关规定相悖的，按有关法律、法规及规定执行。

2. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

3. 甲方其他人事政策及规定为本合同的附件，是本合同不可分割的一部分。甲方可根据公司管理及发展的需要对前述附件进行修订，但需立即通知乙方。

甲方(雇主)盖章乙方(雇员)

法定代表人或被授权人签:签 :

日 期:

**试用期劳动合同怎么写六**

尊敬的xx总：

来到xx公司将近三个月了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。这里平等的人际关系和开明的工作作风，让我能开心的工作，开心的学习。在这三个月中，在同事和领导的帮助和关心下，我也较快的熟悉了业务，这段经历让我受益匪浅。

同时，三个月也是当初我跟公司签约时候商定的试用期限。如今试用期将满，是公司和我都该考虑一下我的去留问题的时候了。我很感激当初来公司面试的时候x经理的鼎力推荐，也承蒙您的赏识破例提高我的待遇。我也很想继续留在公司，为公司的发展做出自己的一份贡献。但是三个月的的工作和生活经历中，也感受到了异地工作的不便之处。最主要的就是公司离家比较远，地理位置偏僻，交通不便，使得每次回家都变成了一项费时费力又费钱的复杂工程。而家里近期事情比较多，需要我经常回去打理，虽然可以请假，但是地理上的遥远还是无法消除，无论从经济上还是在精力上都让我无法承受。这个问题一直困扰着我而又找不出解决的办法。

基于以上考虑，我最终还是决定回家，回到父母身边去。因此在这里我郑重向公司提出辞职，希望领导能够批准，另外离开前我也会认真做好现有的工作，把未完成的工作做一下整理，以保证工作的顺利的交接。

也愿公司在今后的工作中发挥优势，扬长避短，祝愿公司兴旺发达！

此致

敬礼！

申请人：xxx

20xx年xx月xx日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！