# 员工解除劳动合同通知书(通用9篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2025-03-15

*员工解除劳动合同通知书一陈、李x平、张、杨：因你们四人于20xx年5月1日或20xx年5月1日起无故旷工至今，系严重违纪行为，依据《劳动合同法》及我公司相关规章制度，我公司研究决定解除与你们各自签订的劳动合同。我公司通过各种途径无法与你本人...*

**员工解除劳动合同通知书一**

陈、李x平、张、杨：

因你们四人于20xx年5月1日或20xx年5月1日起无故旷工至今，系严重违纪行为，依据《劳动合同法》及我公司相关规章制度，我公司研究决定解除与你们各自签订的劳动合同。我公司通过各种途径无法与你本人联系，邮寄的离职体检通知书和解除劳动合同通知书未妥投，现通过公告方式向你们四人送达解除劳动合同通知书。

请你们四人在两日内到我公司办理相关手续，逾期未办后果自负。

特此通知

xx县xx煤业有限公司

年8月12日

**员工解除劳动合同通知书二**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(员工工号：\_\_\_\_\_\_)：

你与aa公司于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订/续订的劳动合同，因下列第\_\_\_\_\_\_项原因，根据《aa公司劳动合同制实施办法》第\_\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_\_款的\'规定，决定从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起解除劳动合同。

2、员工患病或者非因工负伤超过规定医疗期仍不能上班工作;

3、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作;

5、员工连续待聘满六个月。

6、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经济补偿为\_\_\_\_\_\_元，医疗补助费为\_\_\_\_\_\_元。

请你于劳动合同解除之日前一周内到所在单位劳动人事部门办理劳动合同解除手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知

\_\_\_\_\_\_公司

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**员工解除劳动合同通知书三**

被通知人：

所属部门：

因下列第\_\_\_\_项原因，根据《劳动合同法》及单位规章制度的规定，本单位决定从\_年\_月\_日起解除或终止与您的劳动合同关系：

2、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作；

4、单位依法进行裁员；

5、在试用期内被证明不符合录用条件；

6、严重违反单位的规章制度；

7、严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害；

9、因员工欺诈、胁迫或乘人之危，致使合同无效；

10、员工被依法追究刑事责任的；

11、劳动合同到期；

12、员工已达退休年龄。

13、其它：

您可领取经济补偿金：\_\_\_\_元，其它费用：\_\_\_\_元

请您于前述劳动合同解除之日前一周内到单位人事部门办理劳动合同解除和工作交接手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知!

(公章或负责人签字)：

日期：年月日

注：以前述1至4项、11项原因解除或终止时，需提前30日通知员工;

本通知一式两份，单位与被通知人各留一份。

签收栏：

上述通知我已收取，内容已知悉。

签收人：

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**员工解除劳动合同通知书四**

x公司(以下简称用人单位)

鉴于用人单位未依法缴纳社会保险费，根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条第一款笫三项的规定，本人现提出于20xx年xx月xx日与用人单位解除劳动合同。

职工：

年   月   日

签收人：

签收日期：年 月 日

**员工解除劳动合同通知书五**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(员工工号：\_\_\_\_\_\_)：

你与aa公司于\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订/续订的劳动合同，因下列第\_\_\_\_\_\_项原因，根据《aa公司劳动合同制实施办法》第\_\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_\_款的规定，决定从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起解除劳动合同。

2、员工患病或者非因工负伤超过规定医疗期仍不能上班工作;

3、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作;

5、员工连续待聘满六个月。

6、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

经济补偿为\_\_\_\_\_\_元，医疗补助费为\_\_\_\_\_\_元。

\_\_\_\_\_\_公司 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**员工解除劳动合同通知书六**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_：

你与本公司于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订/续订的劳动合同，因你的行为具有下列第\_\_\_\_\_项情形（违反了《公司规章制度》第\_\_\_\_\_条的规定），决定从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起解除与你的劳动合同。

1.试用期内不符合录用条件。

2.严重违反公司规章制度。

3.严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害。

4.与其他用人单位建立劳动关系，严重影响工作或经公司提出仍不改正。

5.订立或变更劳动合同过程中有欺诈、胁迫、乘人之危的行为。

6.被依法追究刑事责任。

7.患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事公司另行安排的工作。

8.不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作。

9.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议。

你的工作年限计算为\_\_ 年\_\_月。你的经济补偿金为(  1或2  )

1. 无经济补偿金。

2. 发放经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

请你在办理离职交接手续以后，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到人事部门办理劳动合同解除手续。

特此通知

通知方(签名或盖章)：

年 月 日

注：本劳动合同解除书通知书一式两份，甲乙各持一份，同等有效。

……….…………………………………………………………………….

本人已收到公司于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日发出的《解除劳动合同通知书》。

被通知方(签名或盖章)：

年   月   日

**员工解除劳动合同通知书七**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(员工工号：\_\_\_\_\_\_)：

你与aa公司于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订/续订的劳动合同，因下列第\_\_\_\_\_\_项原因，根据《aa公司劳动合同制实施办法》第\_\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_\_款的.规定，决定从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起解除劳动合同。

2、员工患病或者非因工负伤超过规定医疗期仍不能上班工作;

3、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作;

5、员工连续待聘满六个月。

6、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经济补偿为\_\_\_\_\_\_元，医疗补助费为\_\_\_\_\_\_元。

请你于劳动合同解除之日前一周内到所在单位劳动人事部门办理劳动合同解除手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知

\_\_\_\_\_\_公司

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**员工解除劳动合同通知书八**

根据员工的户籍地址和现住址直接去员工家中，但需要注意的是必须要有两人以上一同前往，一人为人事人员，一人可以是工会或其他部门员工，送达员工并要求签收。万一员工本人不在家，也可以请员工同住的成人直系亲属签收有效，这个办法适用于员工住址较近的情况。

通过邮政寄送挂号信，在挂号信的封面或存根栏必须写上送达的内容是什么，不然今后收信人会以不知道信中是什么内容没看或扔掉等理由造成不必要的纠纷。另外，在挂号信寄出一段时间后，还需要到邮局去确认信件是否送达，邮局会给予正式的反馈，如果地址有误退回，再做其他办法。

第1点谈到如果直接送达没有人接收，家中无人，可以请所在社区的工作人员，或辖区派出所民警陪同一起到员工家门口，将信件内容塞入员工家中，并请社区、民警签字佐证以送达。

如果找不到员工本人，可以采取登报的方式。其实，采用这种方法是有一个很重要的前提的，那就是只有在前述几种方法无法送达的情况才能采用公告送达的方式。而不能一开始就采取登报公告处理，因为你在此之前没有充分履行告知义务，而只是广而告之。公告送达要注意选择的媒体，要选取在国内公开发行的报刊上刊登。

这种方法代价太高了，把公证处的人请来作证，证明我们已经将文书送达员工。

**员工解除劳动合同通知书九**

\_\_\_\_\_\_先生/女士：

您好！

我们双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同，因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因而无法继续履行，现根据《劳动法》和《劳动合同法》的规定规定，决定从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起与你（单位）解除劳动合同，并根据规定发给你经济补偿金\_\_\_\_\_元。请你于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门办理解除劳动合同手续。

特此通知

单位（签名或盖章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！