# 关于员工试用期劳动合同

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2025-05-19

*关于员工试用期劳动合同一法定代表人：乙方：（劳动者）身份证号：甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为员工的试用期限。现甲乙双方协商一致同意解除劳动合同：原合同的...*

**关于员工试用期劳动合同一**

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为员工的试用期限。现甲乙双方协商一致同意解除劳动合同：

原合同的劳动合同期限至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，现因\_\_\_\_\_\_\_\_的原因，乙方要在试用期提前解除劳动合同。双方协商，现劳动合同期限至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

甲方应当支付乙方的工资到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日劳动合同结束为止；应当缴纳社保至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；因甲方的原因提早解除劳动合同，还应当支付给乙方一定的经济补偿金和赔偿金共\_\_\_\_元。

乙方应当在合同结束之后\_\_\_\_日内办理完交接手续和离职手续，并承诺自愿放弃除本协议约定以外的其它诉求。甲方应当在乙方办理完手续之后出示离职的证明。

本协议自甲乙双方签字后生效，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：

年 月 日

乙方：

年 月 日

**关于员工试用期劳动合同二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方居民身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于

1、甲方聘用乙方担任\_\_工作，甲方已经如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、劳动报酬以及乙方要求了解的其他情况;

2、甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，加以双方自愿订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合约期限

自年年月从\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，如有一方需要合同到期日终止合同，须于合同到期前的\_\_\_\_天提前书面通知对方。

二、工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意在甲方经营\_\_。店内从事\_\_\_\_\_\_工作，工作岗位为\_\_\_\_员，甲方保留根据需要修改乙方工作职责和职位说明的权利。乙方服从甲方安排的在\_\_区域内各\_\_\_\_\_\_店之间的工作调动和临时替班，服从节假日正常上班和工作时间的安排以及调整。

2、乙方同意：甲方有权在以下情形之一出现时调整乙方的工作岗位、工作

内容、劳动报酬、工作地点、乙方应服从甲方的安排：

1)乙方不胜任本职工作;

2)客观情况发生变化导致乙方工作岗位或职务不存在;

3)甲方根据业务经营需要或认为有更适合乙方的工作岗位。

三、日正常工作时间

1、按商场营业时间上下班，每周工作\_\_天休息\_\_天，(如分冬令、夏令时或商场调整营业时间，则按商场调整后的营业时间为每日正常上下班时间);其中中餐和晚餐时间分别为：\_\_\_小时，用餐时间段按商场规定，为非工作时间。

2、各员工上班按附件《排班工作时间表》中的时间上班。

3、在《排班工作时间表》内遇节假日上班的视为正常上班时间。逢节假日和周六周日非特殊原因均不可以请假，凡缺勤者视为旷工处理。如遇本人急病或家属、亲人(指双亲、子女)生病需陪护，需提供医院出具的病历证明，此种情况下不作旷工处理。

4、节假日必须全部到岗上班，如遇《排班工作时间表》中排到为休息，则公司给予调休，调休时间段规定在周一至周五非节假日之间。

5、员工应服从公司安排的工作时间，如有事需事前请假，且需要书面提交申请，经上级管理者批准后方可请假;如遇急事，必须事前电话向上级管理者请假。未事前请假缺勤者一律作为旷工处理，视为严重违反公司规章制度和纪律，有旷工行为者，公司可以无条件解雇。公司人事部和上级管理者将不定时抽查出勤情况。

四、薪资

月薪\_\_\_rmb/月，月薪中已包含每月\_\_\_天(大月\_\_\_天)的工资，其中分为：基本工资\_\_\_rmb元/月、固定加班费\_\_\_rmb元/月。

员工全部个人收入所得应交纳的个人所得税金由员工个人自行承担，并由个人自行按期交纳。

公司为员工在公司所在地深圳市购买社保。社保中规定由个人承担的部分，公司直接在员工的薪资中扣减。

月薪计算方法：

月实际发放月薪(包括基本工资、加班费)=(本月排班表中实际出勤\_\_\_小时/\_\_\_本月排班表中应出勤小时)×\_\_\_元

本月基本工资发放时间为次月\_\_\_日，遇节假日顺延;

由于商场不营业导致员工不上班，则员工未上班日工资不予发放。乙方同意：甲方有权在以下情形之一出现时对乙方的工资进行调整：

1、根据乙方工作表现和能力调整乙方工作岗位或者职务的;

2、根据甲方规章制度调整乙方工作岗位或职务的;

3、甲方整体薪资结构调整;

4、乙方不胜任工作或者未完成工作任务;

5、乙方违反劳动纪律或者因乙方原因给甲方造成经济损失;

6、按照甲方和国家的相关规定，应调整乙方工资的其它情形出现;

7、甲方经营情况发生变化。当甲方发生经营困难时，在不解除劳动合同的情况下，方有权按照最低工资标准发放工资。

五、员工应遵守的工作纪律和具体要求

1、员工必须准确、真实地在公司考勤机上记录上下班时间(如考勤机突发故障无法记录上下班时间，需向公司上级管理者及时报告同时在考勤表上登记);

员工之间如需相互调班，必须经过店长同意，并由店长负责安排好时间和工作对接，书面报上级管理者备案，每月每位员工仅允许相互调班壹次，否则，原安排应出勤日未出勤者视为旷工处理。

2、每日需在迎宾前完成店面的清洁卫生工作，迎宾后即进入正常营业;

3、做好当日工作记录和交接簿。各导购员完成当日各自开出销售定单的整理

工作，必须在下班前将各自开出的定单传真到深圳公司业务部，并在次日上午与公司业务部电话复核和确认是否收到且收件清晰，完成公司要求填写的其他销售统计报表;

4、负责店内所有物品的保管，交接班做好交接清点工作，如有遗失由当班员工按零售价的50%承担赔偿;如遇责任不清，则赔偿金额各人分摊;

5、每月末由店长带领员工对店内所有物品进行实物盘点，参与盘点的员工须在盘点表上签名，并在次月1号前传真到公司跟单部(遇节假日顺延)，列出盘盈盘亏明细表;

6、遵守公司和商场的各项管理规定，由于工作疏忽或失职或违反纪律给公司和商场造成的损失和罚款全部由乙方自行承担;

7、所有销售必须开具商场统一提供的销售定单，所有销售款(含床垫、饰品、贴膜等)包括定金和余款全部交商场统一收银，员工严禁代收代缴现金、代替客户刷卡支付;

8、工作时间内，员工不得从事与工作无关的任何事项，不得在公司提供的

办公设备(如电话、传真机、电脑)上从事任何与工作无关的事项。私用公司电话、传真机、电脑，对于所产生的费用，公司按费用的双倍收取;

9、员工在职期间不得任职或兼职其他任何个人或经济组织;

10、员工在本专卖店内不得销售除公司指定床垫及贴膜品牌以外的任何非本公司提供的产品，如有违反，取消所有未发放的销售提成款，并罚款\_\_\_\_元/次;

11、如遇顾客在本店内遗忘物品，导购人员一经发现立即电话通知楼面管理人员，并妥善为顾客保管好物品，如顾客返回店内要求领回遗忘的物品，导购必须通知商场楼面管理人员到场共同确认后退还给顾客。任何员工不可以私藏或留用他人物品，如有违反，承担因此产生的所有损失和后果;

12、严禁不按公司规定的零售折扣销售货品，或擅自赠送物品。

六、乙方服从和遵守公司的各项管理制度，如有违反同意按管理制度执行

七、乙方违反工作合同中第三条中第五项和第五条中1、7、8、9、10、11、12项以及第六条的行为视为严重违反公司的规章制度和纪律。

对于严重违反公司的规章制度和纪律者公司可以无条件即时予以解雇，不给予任何经济补偿;并视情节的严重性给予rmb\_\_\_\_～\_\_\_\_元的罚款处理，公司可以在乙方工资或提成中直接扣减;必要时公司可以起诉乙方，追究其法律责任。

八、劳动合同解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除;

2、乙方违反本合同第六条甲方有权与乙方立即解除劳动合同;

3、甲方有权根据劳动合同法第三十六条，第三十九条，第四十条、第四十一条与乙方解除本合同;

4、乙方辞职应提前30日以书面形式通知甲方，并应完成与甲方的工作交接，归还甲方的财务，履行与甲方约定的其他义务，否则，甲方可不予办理解除劳动合同手续;

5、乙方有权依据《劳动合同法》第三十八条立即与甲方解除劳动合同;

6、乙方出现法定不得终止或解除劳动合同的情形时，甲方应按照法律规定执行;

7、试用期内如乙方提出辞职，乙方需向甲方支付其使用的服装费用，服装归乙方所有;乙方承担甲方为乙方向商场支付的其他所有费用，以上费用甲方可以在乙方提成中直接扣除;

8、以下情形乙方不得依据本条第

(四)项提出解除合同：

(1)给甲方造成经济损失未处理或赔偿尚未完毕的;

(2)乙方与甲方签有的培训、保密、住房、贷款担保等协议中约定了服务

期，而服务期未满的;

(3)法律法规规定的其他不得解除的情形。

九、乙方的保证

1、乙方保证与其原用人单位已经合法解除劳动关系。

2、乙方保证其将及时向甲方提供的本人所有信息，证明，资料等文件均属真实，有效，并承担相应责任。乙方违反上述保证，甲方可随时与其解除本合同并不支付任何补偿。

3、乙方保证：在本合同期内，乙方不得再受聘于其他单位或者个人，并对在甲方工作期间所接触到的一切商业秘密承担保密义务，不得自行或通过他人泄露。本合同所说的商业秘密是指与甲方及专卖店经营、管理、产品、文件、价格资料、售后服务等有关的一切信息。

十、劳动争议处理

劳动争议发生后，双方可以协商解决。协商不成的，提出仲裁要求的一方应当自

劳动争议发生之日起\_\_\_日内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。本合同一式贰份，具有相同法律效力，甲乙双方各执壹份。

甲乙双方已充分阅读和理解本工作合同的所有条款，并同意自觉遵守和执行。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**关于员工试用期劳动合同三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：

试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(含养老、医疗、住房公积金)试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务：

1.甲方的权利

●有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

●在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;

●试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;

2.甲方的义务

●为乙方提供必要的工作条件;

●负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

五、乙方的基本权利和义务。

1.乙方的权利

●享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

●享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

●试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同;

2.乙方的义务

●遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

●遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

●维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

●试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

●乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利、义务

●试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;

●具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

●反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**关于员工试用期劳动合同四**

半年来，财产保险青岛分公司在总、分公司总经理室的正确领导下，依靠分公司干部员工的不懈努力，克服困难，凝聚力量，业务取得了突破性进展，圆了全体同仁“会师蒙山顶”的愿望，完成了分公司总经理室的奋斗目标，实现了时间过半任务过半的发展要求，保费收入突破二千万元大关。这是我们青岛分公司的一个特大的喜讯，极大鼓舞了全体员工的工作激情和干事创业的热情，也为下半年各项工作顺利发展，奠定了基础，这是伙伴们在总经理室的英明领导下取得的一个大胜利。

下面结合各级领导交给我的具体工作任务，向各位领导、伙伴们汇报一下下半年来我的工作情况，和大家一起分享我的工作成绩，也真诚的希望大家一起帮助我改进工作中存在缺点与不足，下半年我的工作主要有从以下几个方面做起的。

一、工作中率先垂范，当好服务员，宣传员，战斗员。

积极贯彻总、分公司关于公司发展的一系列重要指示，勤奋工作，务实求效，率先垂范，努力做好本职工作，和客服部的伙伴们日夜坚守在工作岗位上，为公司的业务发展服好务，紧紧围绕“十大价值观、加快发展、真诚服务、提高效益”这一中心，进一步转变个人观念、很快融入公司大家庭的工作中，创造性的

开展工作，面对竞争日趋激烈的保险市场，强化理赔为业务服务，协助业务部门到一线洽谈业务，搞好客户服务，理顺理赔人员工作流程，主动举办各类学习班，自制学习课件二十余个，为伙伴们鼓舞斗志，理顺工作流程，提高岗位技能做出了我一个普通员工应该做的工作。通过传、帮、带等形式让伙伴们短时间内掌握人伤查勘调查，财产损失查勘流程，意健险的查勘流程。规范了现场查勘流程，大案查勘报告，庭审技巧、调查技巧、拆检技巧、定损核价技巧、开展了多元化的培训，利用qq群，查勘途中，晚上等时间，为伙伴们、业务一线的精英们讲解保险知识，理赔流程，保险案例，法律法规，经营合规，商务礼议，展业技巧，团结协作等方面的知识，为青岛分公司的持续发展，做出了我应尽的贡献。半年来，我一直把培养客服人员的业务素质作为客服建设的一项重要内容来抓，实施有针对性的培训计划，提高了伙伴们的岗位技能，加强了理赔队伍的建设。

为了能全面了解公司目前开办的险种的理赔流程、客户服务的相关内容，在分公司各个部门的领导帮助下，我认真学习条款和管理规定，很快结合自己的工作经验加以融合，举一反三，全方面加强学习，努力提高自身业务素质和服务水平。我作为一名保险行业的工作者，肩负着上级领导赋予的重要职责与使命，公司的伙伴们也需要我去传、帮、带，公司的流程需要继续规范，需要我去带头贯彻实施。因此，我十分注重保险理论的学习和自身的技能的提高。注意用科学的方法指导自己的工作，规范自己

的言行，树立强烈的责任感和事业心，不断提高自己的业务能力和履岗能力，用真诚和包容赢得伙伴们的认同。

二、充分发挥执业技能，为伙伴们做好宣传，做好朋友，服好务。

“没有规矩不成方圆”。要想使一个公司稳步发展，必须制定规范加强管理。管理是一种投入，这种投入必定会产生效益。我半年内向总公司、分公司书面提建议30多条，为公司的发展做出我应该做的工作。我负责督导客服部承保岗，档案管理，协调归档;牵头大案的跟踪调查;医疗核损;车险人、财物的核损;人伤调查;非车险的查勘;组织培训;诉讼庭审;客户投诉等工作。只有不断完善各种管理制度和方法，并真正贯彻到行动中去，才能出成绩、见成效。为此我主要做了以下几方面的工作

1、服从分公司的领导，圆满完成总经理室安排给我的工作任务，制定各个工作的流程，和伙伴们认真学习。制定工作计划时本着实事求是的原则、根据各个伙伴们的特点、技能的不足分别传、帮、带，结合客服部的职责和工作特点、情况确定每个伙伴学习达标的方向、可实现的目标。在目标确定之后，我本着“事事落实，事事督导”的方针，通过加强过程的疏导，来确保每次工作任务的顺利完成，创造性的去开展工作。

2、作为客服部的工作特性我十分注重为各个业务部室提供后援支持，只要我能做到的，我都会积极去做，并协助业务部室的领导们洽谈业务，培训员工，解决困难，尽全力为各位领导服务，做好沟通，汇报，征得他们的工作支持。关注业务部门的需求，用阳光的心态，积极向上的斗志，良好的职业素养和岗位技能为一线服务，得到了业务部门的好评。我多次协助业务部门组织业务动员会、业务研讨会，开展业务培训活动，组织大家学知识、找经验，强素质。培训重点放在学习保险理论、职业素养、展业技巧、心态调整、团队精神等知识上，为公司的持续、稳定发展做出我应该做的贡献。

3、在总经理室的领导下，不断夯实客服部基础管理工作。建立规范一人多岗的管理模式。紧紧围绕岗位的多样化、流程清晰化、仪表统一化、工作标准化“四化”目标，全面推进客服体制的转变。初步倡导积极向上，工作主动，作风严谨，衔接到位的工作流程和集体荣誉感、责任感的氛围，出现了衍鹏、少丽、伟凯等同志的敬业、爱岗、奉献的精神风貌，出现了德惠、传彬、世粱等同志的废寝忘食、艰苦奋斗、打假减损，迎难而上的优秀查勘队伍，他们都是我的学习榜样。我也带动他们、鼓舞他们、感动他们、向更高的目标和要求迈进，用敢为人先的霸气、永不言败的勇气、相互鼓励的志气先后查获并拒赔意健险特大案件一起，拒赔无证驾驶案件一起，努力挽回一起特大车险案件的责任

分成合计挽回损失近50多万，这是总公司、分公司英明领导的结果，是客服部全体伙伴们分工协作的结果。

三、从点滴做起、从小事做起、为公司发展贡献我的力量

由于卫生间水管老化，阀门灵敏度不够，导致水哗哗的流，每次听到后我马上跑去关闭;楼道的灯一下班我主动去关;今天的工作没有完成我常常加班到凌晨，通过言传身教，也影响、带动德惠、传彬、衍鹏等同志工作的主动性，完不成任务决不休息的责任心，也让我有他们这样的队友而感动和自豪。

四、工作中存在的不足

由于客服工作的不确定，案件千变万化。加上我分管的业务工作较多，也非常繁杂、艰辛，有时难免忙中出错。例如有时请示不及时，沟通不到位;有时工作有急躁情绪，急于求成，反而影响了工作的进度和质量;处理一些工作关系时有时过于激进，脾气急躁，耐心周到不足。这些都是我在下半年的工作中有待于改进、有待继续向同志们学习、有待于总结教训，继续完善提高的。

半年来，我严于律己、克己奉公，用自身的带头作用，在思想上提高认识，行动上用严格的制度规范，在我的言传身教带领下，分公司总经理室的领导下，客服部的伙伴们努力下，各部门的协助下，客服部全体同仁以不断学习，提高服务水平为己任，

以“诚信为先，稳健经营，价值为上，服务社会”为服务宗旨。锐意改革，不断创新，规范运作，内强素质，外树形象，以饱满的激情去应对每一天的胜利。

下半年已经到来，保险市场的竞争将更加激烈，客服部是服务业务、服务客户的先锋官，是公司继续保持较好的发展态势的护航员，所以要进一步解放思想，干事创业，更新观念，突破自我，创造性的开展工作。我将以饱满的激情、以百倍的信心，迎接未来的挑战，确保全年结案率达到86.5%(总公司标准83.5%);预估偏差率7%(总公司8.6%);综合赔付率58%(总公司61%);客户满意度不断提高，使本职工作再上新台阶。我相信，在上级公司的正确领导下，在总经理室的带领下，在全体伙伴们的共同努力下，客服部上下一心，艰苦奋斗，同舟共济，全力拼搏，我们青岛分公司一定能够创造出更加辉煌的业绩，从胜利走向胜利!

**关于员工试用期劳动合同五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

3、工作任务：

3.1、甲方安排乙方在\_\_\_岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

3.2、乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行;

3.3、乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德;

3.4、因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、劳动报酬：

按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资;其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5、劳动纪律：

5.1、乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2、乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6、协议的终止、变更、续签和解除：

6.1、本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2、经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4、具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.1、经国家有关部门确认，生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体健康，企业又不加以改善的;

6.4.2、甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5、任何一方提前解除协议，均应提前30天通知对方。

7、任何一方违反本协议规定，给对方成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行;凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充;如不能解决，可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

9、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**关于员工试用期劳动合同六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(聘用方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(受聘方)

根据国家和本地劳动管理规定和公司员工聘用办法，双方在平等、自愿的基础上，经友好协商一致同意达成下列条款：

一、试用期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

二、工作岗位：试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

三、工作时间：每日八小时，甲方因生产需要加班，应按国家的有关规定支付加班工资。

四、劳动报酬：依照按劳取酬的原则，乙方月收入不低于人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，该收入由\_\_\_\_\_\_\_\_\_构成。

五、甲方的基本权利与义务

1.甲方的权利

(1)有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

(2)有权对乙方违法乱纪和违反公司规章制度的行为进行处罚;

(3)对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同;

(4)甲方按照公司的规章制度考核乙方。

2.甲方的义务

(1)为乙方创造良好的工作环境和条件;

(2)按本合同支付给乙方薪金;

(3)对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿;

(4)甲方负责对乙方进行职业道德、业务技能和公司规章制度的教育和培训。

六、乙方的基本权利和义务

1.乙方的权利

(1)享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

(2)享有当地政府规定的就业保障的权利;

(2)乙方享受公司试用期工资待遇;

(3)享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

(4)对试用状况不满意，请求辞职的权利。

2.乙方的义务

(1)遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

(2)遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

(3)维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

1.试用期满，经以现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同;

2.对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

3.试用期乙方的医疗费用由甲方承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，乙方承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_%;

4.试用期甲方一般不为乙方办理各项保险手续，如乙方被正式录用，可补办有关险种，从试用期起算;

5.试用期内，乙方请长病假10天、事假计超过7天者，试用合同自行解除。

七、乙方的其他权利、义务

1.试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;

2.乙方有突出表现，可以要求甲方奖励;

3.具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

4.反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、乙方必须遵守甲方所规定的一切规章条款，尽职尽责、服从领导，与公司全体同仁团结合作，如有违反或不能按期达标者，被甲方调离现工作岗位或辞聘亦无异议。

九、乙方应严守工作中所获得的有关本公司的经营、财务、人事等机密，违反《保密制度》者，应承担相应责任并接受处理。

十、乙方因工作绩效不佳、品德不良、有重大失误或给公司带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除此协议，甲方亦不负任何责任。

十一、乙方如被解聘或自动请求解聘时，一经核准，应立即办理工作移交手续。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！