# 2024年非全日制用工劳动合同期限 非全日制用工劳动合同(14篇)

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2025-05-05

*非全日制用工劳动合同期限 非全日制用工劳动合同word一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵...*

**非全日制用工劳动合同期限 非全日制用工劳动合同word一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方

公司名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经营地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_户籍类型(非农业、农业)居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_或者其他有效证件名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家

庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效。

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任的以下工作：

第五条乙方的工作时间为：乙方累计每周工作时间不超过劳动合同法规定,具体日工作时间由甲乙双方约定。

第六条乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为每小时元。甲方向乙方支付劳动报酬的周期不得超过15日。支付劳动报酬的其他约定：以工作任务单进行结算。

第七条甲方应当按照增城市工伤保险的`规定为乙方缴纳工伤保险费。

第八条甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、医疗保险。甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤享受工伤保险待遇。乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家和地方有关规定执行。

第九条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定对乙方进行安全卫生教育和职业培训，并为乙方提供以下劳动条件：(1)提供住宿;(2)提供必要的劳动生产工具。

第十条劳动纪律

甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。乙方应遵守甲方制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。乙方违反劳动纪律，甲方可以解除本合同。

第十一条甲乙双方可以随时终止劳动合同。

第十二条甲方违反本合同的约定支付劳动报酬或支付的小时工资低于增城市非全日制从业人员小时最低工资标准的，乙方有权向劳动保障监察部门举报。

第十三条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十四条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十五条本合同的附件如下：

第十六条本合同未尽事宜或与今后国家、增城市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**非全日制用工劳动合同期限 非全日制用工劳动合同word二**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限和工作内容

第一条本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年(月)。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间

第四条乙方累计每周工作时间不超过30个小时，具体日工作时间由甲乙双方约定。

三、劳动保护和劳动条件

第五条甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具及劳动保护用品，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条甲方安排乙方从事技术工作岗位的，乙方应持证上岗。

第八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方漠视乙方安全健康和不道德的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

四、劳动报酬

第九条乙方的小时工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，(不得低于当地政府颁布的小时最低工资标准)。

第十条甲方每周星期\_\_\_\_\_\_\_\_\_以法定货币形式足额支付乙方工资。

第十一条甲方安排乙方在法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方小时工资标准300%的工资报酬。

五、社会保险待遇

第十二条甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、基本医疗保险。

第十三条甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤享受工伤保险待遇。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家和地方有关规定执行。

六、劳动纪律

第十五条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十六条乙方应遵守甲方制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可以解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条甲乙双方在任何情况下可以解除劳动合同，但必须提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面形式通知对方。

第十九条本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十条本合同期满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，双方应及时办理劳动合同终止或延续手续。

八、经济补偿与赔偿

第二十一条甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

第二十二条甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低小时工资标准的`，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十三条乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，给对甲方造成直接经济损失的，乙方应按国家和省有关规定给予赔偿。

第二十四条因甲乙任何一方的过错造成合同不能完全履行，由过错方承担违约责任，向对方支付违约金或损失赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

九、违反劳动合同的责任

第二十五条其他违约责任\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、双方约定的其他事项

第二十六条\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、劳动争议处理

第二十七条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十八条本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签后即行生效。)

┌─────────────────┬──────────────────┐

│甲方：(盖章)│乙方：(签名)│

│││

│││

│││

│││

│法定代表人或││

│(委托代理人)：(签名)││

│││

│年月日│年月日│

├─────────────────┴──────────────────┤

│鉴证机关：(盖章)鉴证人：(签章)│

││

││

││

││

││

│年月日│

││

││

└────────────────────────────────────┘

附件

┌────────────────────────────────────┐

│续订劳动合同情况：│

││

│经甲乙双方协商一致，本合同续订至。│

││

││

│甲方：(盖章)乙方：(签名)│

││

││

││

││

││

│法定代表人或│

│(委托代理人)：(签名)│

││

│\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日│

└────────────────────────────────────┘

**非全日制用工劳动合同期限 非全日制用工劳动合同word三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

身份证住址：\_\_\_\_\_\_\_

文书送达地：同身份证住址

固定电话：\_\_\_\_\_\_\_

移动号码：\_\_\_\_\_\_\_

人员类别：□本地城镇□本地农户□外地城镇□外地农户□其他

甲方招用乙方以非全日制用工形式就业，根据国家、省、市有关规定，经双方平等协商，订立劳动合同如下：

一、合同期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。期限内，乙方在甲方每天的工作时间应控制在4小时以内，累计每周工作时间不超过24小时。

二、甲方根据经营需要与乙方自身条件，安排乙方从事工作，乙方工作岗位之具体工作内容和方式，按照岗位职责说明书和工作流程或相关管理规定执行，甲方有权对乙方的工作业绩进行考核。根据岗位职责说明书的要求，乙方应在规定的工作时间内，以其全部时间与精力来完成甲方指派的工作任务。

三、甲、乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方提供国家规定的劳动保护条件，乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度。

四、乙方在工作期限内的工资标准为每小时元，甲方应以货币形式按时足额支付给乙方应得的工资报酬，且甲方发给乙方的工资不得低于当地政府公布的非全日制劳动者最低小时工资标准。乙方对于甲方支付劳动报酬应及时进行核查。乙方对劳动报酬有异议时，应在收到工资之日起3个工作日内向甲方提出书面异议。逾期未提出书面异议的，视为乙方确认甲方已依法按时足额支付乙方全部劳动报酬。

五、甲方依法无需为乙方缴纳养老保险和医疗保险，仅仅只需为乙方单独缴纳工伤保险。受当地政策因素影响，甲方无法单独为乙方申报缴纳工伤保险。经劳动行政保障部门主持协调，甲乙双方经多次进行协商达成一致意见：自20\_\_\_\_\_年5月份起，甲方为乙方缴纳外来务工人员社会保险。乙方不可撤销地授权甲方从其应得的劳动报酬中扣除其个人应负担部门的社会保险费。

六、甲、乙双方约定：任何一方提前解除劳动合同，应以书面形式提前10个工作日通知对方，甲方无需向乙方支付经济补偿金，乙方亦无需向甲方支付违约金。

七、合同期限内，如乙方不能胜任本合同约定工作或严重违反甲方依法制定的劳动纪律和规章制度，甲方可以解除本合同。

八、合同期限内，如甲方未按合同约定支付劳动报酬或未按国家规定提供劳动条件，乙方可以解除本合同，但甲方无需支付经济补偿金。

九、乙方不辞而别，或者下落不明，或者未履行第六条的义务，致使甲方无法或者迟延办理与乙方离职相关手续，乙方在此不可撤销地承认其负有过错，并自愿承担相应的责任。

十、甲方按照本合同中载明的\'乙方的文书送达地向乙方邮寄送达文书，不论乙方是否实际收(看)到，均视为已经送达。当乙方的文书送达地发生变更时，乙方应当在变更后三个工作日内以书面形式通知甲方，否则由此造成的后果由乙方自行承担。

十一、双方需要约定的其他事项

若本合同的签订属于续签劳动合同或者变更劳动合同或者重新签订劳动合同或者补签劳动合同，甲乙双方均确认在本合同签订之前的劳动关系存续期间的劳动报酬均已结清，且乙方承诺不再以任何形式向甲方主张补缴20--年5月之前的社会保险费，甲乙双方之间已无任何劳动争议，双方均不再追究任何责任。

十二、本合同执行期间，若此合同或依据此合同订立的文件中某些条款因为法律法规或相关政策的变化而失效，合同其他条款仍然有效，对双方仍具有法律约束力。

十三、甲、乙双方发生争议的，应当协商解决，协商不成的按劳动争议处理有关规定处理。

十四、本合同一式两份，不得代签和涂改，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_

签约代表：\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**非全日制用工劳动合同期限 非全日制用工劳动合同word四**

甲方： 法定代表人： 住 所 地：

乙方：

身份证号码：

身份证住址：

文书送达地：同身份证住址

固定电话： 移动号码：

人员类别：□本地城镇 □本地农户 □外地城镇 □外地农户 □其他

甲方招用乙方以非全日制用工形式就业，根据国家、省、市有关规定，经双方平等协商，订立劳动合同如下：

一、合同期限自年 月 日至年 月 日止。期限内，乙方在甲方每天的工作时间应控制在4小时以内，累计每周工作时间不超过24小时。

二、甲方根据经营需要与乙方自身条件，安排乙方从事工作，乙方工作岗位之具体工作内容和方式，按照岗位职责说明书和工作流程或相关管理规定执行，甲方有权对乙方的工作业绩进行考核。

根据岗位职责说明书的要求，乙方应在规定的工作时间内，以其全部时间与精力来完成甲方指派的工作任务。

三、甲、乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方提供国家规定的劳动保护条件，乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度。

四、乙方在工作期限内的工资标准为每小时元，甲方应以货币形式按时足额支付给乙方应得的工资报酬，且甲方发给乙方的工资不得低于当地政府公布的非全日制劳动者最低小时工资标准。

乙方对于甲方支付劳动报酬应及时进行核查。乙方对劳动报酬有异议时，应在收到工资之日起3个工作日内向甲方提出书面异议。逾期未提出书面异议的，视为乙方确认甲方已依法按时足额支付乙方全部劳动报酬。

五、甲方依法无需为乙方缴纳养老保险和医疗保险，仅仅只需为乙方单独缴纳工伤保险。受当地政策因素影响，甲方无法单独为乙方申报缴纳工伤保险。

经劳动行政保障部门主持协调，甲乙双方经多次进行协商达成一致意见：自20xx

年5月份起，甲方为乙方缴纳外来务工人员社会保险。乙方不可撤销地授权甲方从其应得的劳动报酬中扣除其个人应负担部门的社会保险费。

六、甲、乙双方约定：任何一方提前解除劳动合同，应以书面形式提前10个工作日通知对方，甲方无需向乙方支付经济补偿金，乙方亦无需向甲方支付违约金。

七、合同期限内，如乙方不能胜任本合同约定工作或严重违反甲方依法制定的劳动纪律和规章制度，甲方可以解除本合同。

八、合同期限内，如甲方未按合同约定支付劳动报酬或未按国家规定提供劳动条件，乙方可以解除本合同，但甲方无需支付经济补偿金。

九、乙方不辞而别，或者下落不明，或者未履行第六条的义务，致使甲方无法或者迟延办理与乙方离职相关手续，乙方在此不可撤销地承认其负有过错，并自愿承担相应的.责任。

十、甲方按照本合同中载明的乙方的文书送达地向乙方邮寄送达文书，不论乙方是否实际收（看）到，均视为已经送达。当乙方的文书送达地发生变更时，乙方应当在变更后三个工作日内以书面形式通知甲方，否则由此造成的后果由乙方自行承担。

十一、双方需要约定的其他事项

若本合同的签订属于续签劳动合同或者变更劳动合同或者重新签订劳动合同或者补签劳动合同，甲乙双方均确认在本合同签订之前的劳动关系存续期间的劳动报酬均已结清，且乙方承诺不再以任何形式向甲方主张补缴20xx年5月之前的社会保险费，甲乙双方之间已无任何劳动争议，双方均不再追究任何责任。

十二、本合同执行期间，若此合同或依据此合同订立的文件中某些条款因为法律法规或相关政策的变化而失效，合同其他条款仍然有效，对双方仍具有法律约束力。

十三、甲、乙双方发生争议的，应当协商解决，协商不成的按劳动争议处理有关规定处理。

十四、本合同一式两份，不得代签和涂改，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方

甲方（公章）：乙方（签字）：

签约代表：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

**非全日制用工劳动合同期限 非全日制用工劳动合同word五**

根据国家、省、市有关规定，甲方招用乙方并实行非全日制用工形式，经双方协商一致，同意签订本合同。

甲方：乙方： 性别：委托代理人： 身份证号：单位地址： 现居住地：

一、合同期限自 年月 日至 年月 日止。合同期内，乙方在甲方每天工作 小时。

二、甲方根据工作需要，安排乙方在 岗位（工种）工作，具体内容为。乙方须根据甲方规定的工作岗位职责要求，按时完成工作任务。

三、甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方提供国家规定的劳动保护条件，乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度。

四、乙方在工作期间的工资标准为每小时元，甲方应以货币形式按时足额支付乙方应得的工资报酬。支付的`小时工资标准不得低于政府规定的最低小时工资标准。乙方在法定休假日提供劳动的，甲方支付的小时工资按不低于约定的小时工资的300%确定。

五、 甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、基本医疗保险。

六、合同期内如甲方未按合同约定支付劳动报酬或未按国家规定提供劳动条件；或乙方不能胜任合同约定的工作或严重违反甲方依法制定的规章制度和劳动纪律的，另一方可以提出解除劳动合同。

七、甲乙双方可以随时解除劳动合同。劳动合同中双方已约定提前通知期、违约赔偿责任等事项的，按约定办理；没有约定的，双方均不需支付经济补偿金或违约金。

八、双方需要约定的其他事项：

九、甲乙双方因履行合同发生的争议，应当协商解决，协商不成的按劳动争议有关规定和程序处理。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方盖章：乙方签名：

委托代理人

签名或盖章：签约日期：

签约日期：

**非全日制用工劳动合同期限 非全日制用工劳动合同word六**

甲方： （以下简称甲方）

乙方： （以下简称乙方）

身份证号码：

住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致、公平公正、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

第一条乙方同意根据甲方工作需要，担任工作（工种），乙方的工作任务或职责是工作。

第二条甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，经甲、乙双方协商一致，可变更本合同。

第三条乙方应按照甲方的要求，按照甲方制定的岗位职责履行职务，按时、按质、按量完成规定的工作。

第四条合同期限

第五条双方同意按一下第 种方式确定本合同期限：

第六条有固定期限：从年 月 日起至 年 月日止。

第七条以完成一定工作任务为期限：从年 月 日起至工作任务完成时止。

第八条劳动合同到期后，若双方无异议，可按本合同继续执行，而无需再行签订合同。

第九条甲方按下列第 种方式，以货币形式支付乙方工资：

1、按完成一定工作任务计酬，标准为 元（日/项）。

2、甲方按月支付乙方工资，标准为 元。

第七条有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同的\'内容，变更后的劳动合同，文本由甲、乙双方各执一份：

1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

3、法律、法规规定的其他情形。

第八条有下列情形之一的，本合同终止，合同终止甲方依法可不支付经济补偿：

1、劳动合同期满的；

2、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、法律、法规规定的其他情形。

第九条甲、乙双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工，甲方不向乙方支付经济补偿。

第十条本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

第十一条本合同未尽事宜，双方可另协商解决，以协商结论执行。

第十二天本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方（盖章）：

签约日期： 年 月 日

乙方（签字）：

签约日期： 年 月 日

**非全日制用工劳动合同期限 非全日制用工劳动合同word七**

答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路，

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，董事长，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，1968年8月10日出生，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_室

被答辩人诉答辩人解除劳动关系、工资争议案件，现答辩人提出答辩如下：\_\_\_\_

一、被答辩人请求解除劳动关系的事实和法律依据

被答辩人因自身原因于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日主动辞职，其后双方于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日就劳动合同解除达成结算协议，双方劳动关系已经解除。被答辩人再主张解除劳动关系，没有事实和法律依据，明显不当。

二、被答辩人主张给付各项费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元没有依据

1、被答辩人辞职后，双方在协商一致基础上签订劳动合同解除协议，明确约定被答辩人在答辩人处工作期间的工资、加班费、节日加班费用等费用已全部结清，被答辩人对此无任何异议，被答辩人不再追究答辩人任何责任。本案中，双方已就工资、加班工资等达成结算协议，该协议不违反法律强制性规定，又不存在欺诈、胁迫等情形，依法有效。

2、被答辩人主张经济补偿金于法无据。被答辩人主动辞职，也不符合要求支付经济补偿金的条件，主张经济补偿金没有法律依据。

3、被答辩人主张双倍工资亦没有事实和法律依据。首先，双方签有劳动合同，不存在双倍工资的\'问题;其次，主张双倍工资有着明确的时间限制、时效限制、数额限制。被答辩人的主张没有事实和法律依据。

综上所述，被答辩人的仲裁请求没有事实和法律依据，依法不能成立，恳请贵委依法驳回被答辩人的仲裁请求。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动人事争议仲裁委员会

答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**非全日制用工劳动合同期限 非全日制用工劳动合同word八**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_ \_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条甲乙双方可以随时终止本合同。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

第三条乙方每周工作\_\_\_\_\_\_日，分别为周\_\_\_\_\_\_;每日工作\_\_\_\_\_\_小时。

第四条甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时\_\_\_\_\_\_元。

甲方向乙方支付工资形式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(直接发放/委托银行代发)。支付周期不得超过15日。

第五条甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

第六条甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第八条甲乙双方约定的.其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**非全日制用工劳动合同期限 非全日制用工劳动合同word九**

本合同由以下双方于 年 月 日签署并生效。

甲方名称：证券股份有限公司 \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 证券营业部(地址： ) 负责人：

乙方姓名：性别：出生年月： 家庭住址： 联系电话： 居民身份证号码(或其他有效证件号码)：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和相关规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协调一致，同意订立本合同，以便共同遵守。

一、劳动合同期限和工作内容:

第一条本合同的工作性质为非全日制。合同期限自\_20\_年 月\_ 日起至\_20\_年\_\_月\_\_日止。

第二条甲方聘任乙方按照相关制度开展营销工作，甲方有权根据所在地监管要求或工作需要，安排乙方的具体岗位工作。乙方同意甲方的工作安排，遵守公司规章，保质保量完成任务。如乙方不能胜任工作，甲方有权调整乙方岗位工作。

二、工作时间

第三条甲方实行国家规定的非全日制用工的工时标准，乙方平均每日工作时间不超过4小时，每周工作时间累计不超过24小时。

三、劳动报酬和保险福利待遇

第四条乙方薪酬不得低于当地法律法规规定的非全日制用工最低工资标准。具体计算方式按本合同第七款“双方约定其他事项”中第二十七条约定执行，乙方不享受其他福利待遇。

第五条甲方每次以银行转帐形式向乙方支付报酬，乙方开户银行： ，银行账号： 。

第六条甲方对乙方劳动报酬结算支付周期最长不超过15天。

第七条乙方应按照国家税法的规定，主动缴纳个人所得税，乙方同意由甲方代扣代缴乙方应缴的个人所得税。如法律法规对非全日制用工的个人所得税缴纳有新的强制性规定的，按新规定办理。

第八条根据国家及当地非全日制劳动用工合同相关法规，甲方所给予的报酬中已经包含乙方养老保险、医疗保险等社会保险，乙方应自行办理养老和医疗保险。各地另有其他相关规定的，按照当地相关规定办理。

第九条 如劳动法律法规对非全日制用工的社保缴纳有新的强制性规定的，按新规定办理。

四、劳动纪律

第十条甲方应依法建立和完善各项规章制度。

第十一条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，严格遵守劳动、操作规程和操作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可以解除劳动合同。

第十二条甲方有权对乙方工作情况进行检查、督促、考核和奖惩。乙方应有效地完成工作任务，接受公司管理和考核。

第十三条乙方承诺在本合同有效期内不从事与甲方利益冲突的任何活动。

第十四条对乙方在甲方工作期间接触的甲方的商业秘密，乙方承诺将谨慎尽职地保守甲方的商业秘密，维护甲方的商誉，并履行下列义务：

1、仅为履行甲方交付工作之目的使用甲方的商业秘密;

2、未经甲方事先书面许可，不得将该商业秘密披露给任何第三方;

3、非为本职工作的目的，未经甲方事先书面许可，不得使用或允许任何第三方使用商业秘密;

4、非为本职工作的目的，未经甲方事先书面许可，不得复制、再造、复印、分发该等商业秘密或其载体。

第十五条在本合同终止或解除之日前，乙方应向甲方返还所有载有甲方商业秘密的文件、磁盘等载体以及所有的副本，不再持有载有甲方商业秘密的载体。乙方在本合同终止或解除后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续。

第十六条乙方必须保守公司秘密，包括公司、部门和本职工作内的秘密。乙方不得随意打听与本职工作无关的其他秘密。

第十七条乙方必须对本人从甲方所获的薪酬、福利待遇保密，不得向公司内外人员泄露，也不得向他人打听公司内其他人员的薪酬、福利待遇。

第十八条乙方的上述保密义务不因本合同终止而终止;即本合同终止后，乙方也必须保守所知悉的甲方秘密，不得向他人随意泄露。

第十九条乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

第二十条如乙方兼有其他工作单位后应向甲方予以书面报告。乙方因其他专职或兼职工作，导致第三方要求甲方承担责任的，乙方应给予赔偿或甲方可以在给其发放的佣金中进行扣减。)

五、劳动合同的解除、终止

第二十一条无论任何情况下，甲乙双方可以随时通知对方终止用工，甲方不向乙方支付经济补偿。

第二十二条乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形)，乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

六、违反合同的责任

第二十三条乙方违反本合同约定的条件解除或终止劳动合同，双方有明确约定的，按照约定内容履行;没有明确约定的，对甲方造成的经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第二十四条乙方因违反国家法律法规、中国证监会及其当地监管机构、证券业协会等文件规定,不按照行业规范和违反公司制度从事营销工作，应自行承担责任。导致公司承担责任的\'，公司应进行追偿或者扣减乙方的佣金。

七、双方约定其他事项

第二十五条乙方必须符合中国证监会及甲方所在地监管机关的规定。

第二十六条自本合同签订生效起六个月后，如乙方名下客户佣金计提金额仍达不到当地法律法规规定的非全日制用工最低工资标准，本合同自动解除。

第二十七条报酬计算及发放方式如下：甲方有权根据行业监管规定及公司制度和乙方的工作质量及业绩调整佣金标准。

报酬由固定的最低工资标准和业绩提成组成，采取孰高原则发放。

(一)固定的最低报酬为当地最低小时工资标准，经双方约定每天工作4小时，计算月最低工资公式：最低月工资=最低小时工资 \_\_\_ 元\* 4 小时\* 21.75 天= 元;

以15天为发放周期，月中计算月最低工资并支付，月底计算名下客户佣金按计提比例应发放部分并支付;

(二)非全日制人员业绩提成公式：

y非全日制人员业绩提成=非全日制人员客户净创收 × 提成比例 × p

非全日制人员客户净创收 = 净佣金贡献 (已扣除规费)×(1―营业税率5.5%)×(1-提成比例×企业所得税比率25%)

(三)非全日制人员的提成比例根据净佣金采用分档全额提成的方式，净佣金与提成比例对应关系如下表：

月净佣金区间(单位：元)提成比例)

s < 6000t 30%

6000 t ≤ s < 30000 t 40%

30000 t ≤ s < 50000 t 45%

50000 t ≤ s 50%

注：s为净佣金贡献。

t为大盘成交量波动指数，以沪深两市股基交易量日均1800亿为基准按月浮动。

t=当月沪深两市日均股基交易量/1800亿。

(四)p值为非全日制人员综合绩效完成率(完成率0-120%)，包括新增指标、销售指标、突出贡献、扣分指标和合规指标。p=(新增指标完成率×80%+ 销售指标完成率×20%+ 突出贡献―扣分指标) ×合规指标，其中，新增指标最高80分，销售指标最高20分，突出贡献最高20分，具体衡量计算如下：

1、新增指标：每月新增有效开户数为 4户或新增客户资产20万元;

2、销售指标：营业部布置的销售任务(当月如果没有金融产品销售任务，则销售指标视为完成);

3、突出贡献：当月新增市值600万以上或当月新增银行渠道1个以上或当月公司理财产品个人销售额占整个营业部销售任务30%以上;

4、合规指标：合规指标在平时取“1”;一旦违规展业，取“0”，即取消当月业务提成收入。

(五)分公司或营业部可以组织非全日制员工以团队形式展业，团队成员不得超过20人。按照所带非全日制团队(不含本人名下客户)净创收不超过5%的比例支付团队负责人管理津贴。

(六) 非全日制团队模式的报酬构成

1、团队长报酬总额 = 本人业绩提成 + 管理津贴

2、团队长的业绩提成与前述第四条报酬的计算规则相同。

3、团队制模式以及客户归属说明：

(1)证券的团队成员不得少于2人，不得超过20人，否则必须裂变出新的团队，由营业部的非全日制团队管理小组或证券经纪人管理小组确定新团队的团队长。

(2)团队长按照所属团队的净创收提取的管理津贴，提取时不含本人名下客户的净创收。

(3)团队成员达到一定的标准可以申请升级为团队长，组建新的团队。团队长名下成员育成新的团队时，原团队长不再享受育成团队的管理津贴，但享受新团队长本人名下客户净创收的管理津贴十二个月。

(4)团队成员申请升级为团队长，组建新的团队的标准为;

1、连续三个月佣金超过团队长，且不低于二万元;

2、连续三个月客户资产超过1000万;

3、营业部能力考核合格。

(5)如果团队成员离职，其所属团队的团队长代管其名下客户，仍可计提该部分客户净创收的管理津贴，不享受客户提成;如果团队长离职，将首先考虑原团队成员晋升为团队长。

注：公司将对绩效完成率p进行6个月的跟踪分析，在此期间p=1。

第二十八条 本合同未尽事宜，或者有关内容与国家、所属当地有关规定相悖的，按有关规定执行。

因本合同在履行过程中发生争议，应协商解决。协商不成的，任何一方可以向甲方所在地劳动仲裁部门提起仲裁。

第二十九条本合同一式三份，甲方执二份，乙方执一份。

第三十条以下由经纪人团队成员填写：

(1)乙方为 营销团队(团队长/成员);

(2)根据《证券股份有限公司证券经纪人绩效考核管理办法》规定，团队长按照所带团队(不含本人名下客户)净创收不超过5% 的比例提取管理津贴。

(3)团队其他成员绩效考核办法及报酬计算标准同上。

甲 方： 乙 方：

签订日期： 年月日 签订日期： 年 月 日

**非全日制用工劳动合同期限 非全日制用工劳动合同word篇十**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(委托代理人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同并承诺共同遵守本合同所列条款。

本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。工作时间：上午 点 分至 点 分;下午 点 分至 点 分。

劳动者同意用人单位安排的 工作(岗位)，工作质量应达到 标准。

在法定工作时间内，劳动者完成规定的工作任务，用人单位必须按时足额以货币形式支付劳动者工资。劳动者日(或小时)工资为 元。工资结算期限为 (小时、日、周、月)。

甲方患职业病或因工负伤等待遇按国家和省的有关规定执行。

1、用人单位为劳动者提供必要的劳动条件、劳动保护用品和劳动工具。

2、用人单位负责对劳动者进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和用人单位规章制度的教育和培训。

3、乙方应当遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全、工作制度、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

劳动合同变更、解除和终止应当按照法律法规的规定执行。

(3)由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

(4)劳动合同订立时所依据的法律、法规被废止或修改的;

(5)法律、法规规定的其他情形。

1、有下列情形之一的，本合同终止，合同终止甲方依法可不支付经济补偿：

(1)劳动合同期满的;

(2)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(3)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(4)甲方被依法宣告破产的;

(5)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的.;

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

2、甲、乙双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工，甲方不向乙方支付经济补偿。

1、乙方可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同，但是，不得影响本劳动合同的履行。

2、乙方应当保守甲方的商业秘密。

3、乙方在劳动合同解除或终止后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续.

4、乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

5、甲方依法制定的规章制度(包括员工手册)作为本合同附件一并执行，乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

6、乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形)，乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

1、本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

2、本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方代表签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**非全日制用工劳动合同期限 非全日制用工劳动合同word篇十一**

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人：

注册地址：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名：

民身份证号：

户口所在地： 省(市) 区(县) 乡镇 村

邮政编码：

现住址：

联系电话：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲乙双方可以随时终止本合同。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

三、工作时间

第三条 乙方每周工作 日，分别为周;每日工作 小时。

四、劳动报酬

第四条 甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时元。

甲方向乙方支付度资形式为 (直接发放/委托银行代发)。支付周期不得超过15日。

五、社会保险

第五条 甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

六、劳动保护和劳动条件

甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：

七、劳动争议处理

第七条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

八、其他

第九条 甲乙双方约定的.其他事项

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人 (签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

**非全日制用工劳动合同期限 非全日制用工劳动合同word篇十二**

甲方： 乙方：

身份证号： 身份证号：

单位地址：

现居住地：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的有关规定，甲方招用乙方并实行非全日制用工形式，甲乙双方按照平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同自 年 月 日至 年 月 日止。合同期内，乙方在甲方每日工作 小时，累计每周工作时间不超过二十四小时。

甲方根据工作需要，安排乙方在工作，具体内容和要求是： 。乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的\'工作数量，达到规定的质量标准。

乙方在工作期间的工资标准为每小时 元，每周为工资结算日。甲方应以货币形式按时足额支付乙方应得的工资报酬。支付的小时工资标准不得低于政府规定的最低小时工资标准。

1、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具等，制定操作规程、工作规范和劳动安全制度及其标准。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育和培训。

3、乙方应当遵守甲方的规章制度，遵守劳动安全、工作制度、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥。

根据国家有关规定，甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、基本医疗保险等。甲方应按有关规定为乙方缴纳工伤保险费。

甲乙双方在任何情况下可以解除劳动合同，但必须提前5天以书面形式通知对方。本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、双方需要约定的其他事项：

八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应实现仔细阅读，并详细了解本合同的内容，双方签字后即行生效。

甲方盖章： 乙方签名：

签约日期： 签约日期：

**非全日制用工劳动合同期限 非全日制用工劳动合同word篇十三**

身份证件类型及号码：

甲乙双方经平等自愿协商，根据《劳动合同法》订立本合同，供双方共同遵守。

自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

1.乙方同意按甲方工作需要，在岗位（工种）工作，按时、按质、按量完成该岗位（工种）所承担的各项内容。

2.甲乙双方确认工作地点为。

3.乙方每天工作时间不超过4小时（上午至，下午至），每周不超过6天，双方关系为非全日制劳动关系。

三、劳动报酬与其它待遇

1.乙方劳动报酬按如下标准：

2.双方同意选择以下第种劳动报酬结算方式：

（1）乙方同意劳动报酬按月结算。甲方于每月日左右发放上月劳动报酬。

（2）每月结算两次。

（3）每天结算。

3.甲方不承担有关缴纳社会保险的义务，也无须向乙方返还有关社会保险费用。

1.经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2.甲乙双方均可提前7日通知对方，解除本合同，无须向对方支付经济补偿。但合同解除前的劳动报酬应据实结算。

3.乙方在本合同解除或终止后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续，归还甲方所有财产。

1.乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

2.乙方确认，本合同之签订与履行不会损害任何第三方利益，已经得到乙方原受聘单位的同意。如由此导致纠纷，由乙方完全负责。

3.乙方确认，甲方有关文书（包括有关聘用关系变更和解除的通知）在无法直接送达给乙方的情形下（包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形），乙方在本合同中填写的通信地址为甲方邮寄送达地址，甲方以ems或挂号信邮寄至地址的，视为送达。

4.为更好地履行本合同，乙方提供如下联系方式：

（1）邮寄地址：

收件人：。

邮编：。

（2）电子邮箱：。

（3）电话：。

甲方通过上述联系方式之任何一种（包括电子邮箱），就本合同之履行向乙方发送相关通知等，均视为有效送达与告知乙方。上述电子邮箱发出的邮件，视为代表乙方之意思表示。

5.甲方依法制定的规章制度（包括《员工手册》），乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

1.聘用期间乙方非因工作原因发生人身损害或疾病，乙方应自行负责，甲方依法不承担报销、赔偿或补偿责任。

2.如甲方为乙方购买了保险（包括但不限于意外伤害保险、医疗保险等），则一旦发生应由甲方承担责任的`事宜，保险赔付金额应计算在甲方的赔偿金额之中。

1.合同未尽事宜，按照甲方依法制定的规章制度执行；如果甲方的规章制度未作规定，则按国家有关法律法规政策执行。

2.本合同一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

3.本合同自双方签署后生效。

签署时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**非全日制用工劳动合同期限 非全日制用工劳动合同word篇十四**

根据国家、省、市有关规定，甲方招用乙方并实行非全日制用工形式，经双方协商一致，同意签订本合同。

甲方(用人单位)乙方(劳动者)名称：姓名：法定代表人(主要负责人)：身份证号码：公司地址：住址：通讯地址：联系电话：联系电话：

一、合同期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期内，乙方在甲方每天工作小时。

二、乙方的岗位(工种)为，职务为，从事的工作内容为根据本公司公布的岗位职责确定。乙方的工作地点为根据本公司的岗位职责确定。

三、甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方提供国家规定的劳动保护条件，乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度。

四、乙方在工作期间的工资标准为每小时元，甲方应以货币形式按时足额支付乙方应得的工资报酬。

五、甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、基本医疗保险。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

㈠甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在公司工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

㈡甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

㈢甲方按照国家、省和当地的有关规定，做好女职工的`劳动保护和保健工作。

㈣乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》、《广东省劳动合同管理规定》等规定执行。

七、合同期内如甲方未按合同约定支付劳动报酬或未按国家规定提供劳动条件;或乙方不能胜任合同约定的工作或严重违反甲方依法制定的规章制度和劳动纪律的，另一方可以提出解除劳动合同。

八、甲乙双方可以随时解除劳动合同。劳动合同中双方已约定提前通知期、违约赔偿责任等事项的，按约定办理;没有约定的，双方均不需支付经济补偿金或违约金。

九、双方认为需要约定的其他事项：

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，本合同到期后，如没有另外约定，则按原待遇以无固定期限合同续约。

十、双方约定下列文件为本合同附件，与本合同具有同等效力：

㈠《中山市华劲塑料机械制造有限公司规章制度》、《员工手册》、《培训合同》、《保密协议》、《竞业限制协议》。㈡包含但不限于以下规章制度：考勤管理制度、绩效考核管理制度、薪酬管理制度等。十一、本劳动合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：乙方(签章)：

法定代表人(签章)：

合同签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！