# 最新家政用工合同 家政人员劳动合同(7篇)

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2025-05-12

*家政用工合同 家政人员劳动合同一法定代表人：地址：\_\_编码：电话：邮箱：乙方：法定代表人：地址：\_\_编码：电话：邮箱：根据《\_\_\_\_\_》及其他有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等、自愿、公平、诚实信用的基础上协商一致，签订本合同。一、双方权...*

**家政用工合同 家政人员劳动合同一**

法定代表人：

地址：

\_\_编码：

电话：

邮箱：

乙方：

法定代表人：

地址：

\_\_编码：

电话：

邮箱：

根据《\_\_\_\_\_》及其他有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等、自愿、公平、诚实信用的基础上协商一致，签订本合同。

一、双方权利义务

（一）甲方权利与义务

1、甲方有权合理选定家政服务员。在乙方服务员不能胜任工作的情况下，有权要求调换乙方家政服务员。

2、甲方对乙方家政服务员健康情况状况有异议的，有权要求重新体检，费用由甲方先行承担。体检合格的，体检费用由甲方自行支付；如体检不合格，体检费用由乙方支付；如甲方要求增加非常规体检项目，家政服务员也同意的，费用由甲方承担。

3、甲方有权拒绝乙方家政服务员在服务场所内从事与家政服务无关的活动。

4、甲方有权向乙方追究因乙方家政服务员故意或重大过失给甲方造成的损失。

6、甲方不得给家政服务员随意增加规定以外的服务内容及工作量，如需增加，应与乙方协商，适当增加报酬。

7、甲方应尊重乙方家政服务员的人格和劳动，提供安全的劳动条件、服务环境和居住场所，保证家政服务员不与成年异性同居一室（生活完全由他人照护的失能者除外）。甲方应保证家政服务员的人身安全，如乙方家政服务员突发疾病或受伤时，甲方应及时采取必要的`救治措施，并及时通知乙方。

8、甲方应保证乙方家政服务员每周\_\_\_\_\_\_\_\_天的休息时间和每天基本的睡眠时间，并保证其用餐与甲方一般家庭成员相一致。国家法定假日确需乙方家政服务员照常工作的，要给予加班补助，加班工资按照\_\_\_\_\_\_\_\_元/天发放，或在征得乙方家政服务员同意的前提下安排补休。

9、甲方未经乙方同意，不得要求乙方家政服务员为第三方服务，也不得将家政服务员带往非约定场所工作或要求其从事非约定工作。

10、甲方不得扣押家政服务员财产和证件或采取搜身、恐吓、殴打等侵犯家政服务员人身和财产权利的行为。

11、甲方有义务配合乙方对家政服务员进行管理和工作指导，并妥善保管家中财物。

12、服务期满甲方续用乙方家政服务员的，应提前\_\_\_\_\_\_\_\_日与乙方续签合同。

（二）乙方权利义务

1、乙方有权向甲方询问、了解投诉情况或家政服务员反映情况的真实性。

2、有下列情形之一的，乙方有权召回家政服务员或解除合同：

（1）甲方教唆家政服务员脱离乙方管理的。

（2）甲方家庭成员中有传染病人、精神病人等未如实告知乙方的，或者未采取预防措施的。

（3）甲方无正当理由未按时支付服务费用的。

（4）约定的服务场所或服务内容发生变更而未取得乙方同意的。

（5）甲方对家政服务员的工作要求违反国家法律、法规或有刁难、虐待等损害家政服务员身心健康情形的。

（6）其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、乙方应为甲方委派身份真实、文化程度、培训状况和体检合格并符合合同要求的家政服务员；乙方家政服务员应持有正规医疗机构在\_\_\_\_\_\_\_\_年以内出具的体检合格证明。

4、乙方应以诚信为本的宗旨，如实介绍家政服务员的情况，指导家政服务员完成约定服务项目。

5、乙方对安排的家政服务员应经过培训，并进行过程管理，服务指导和监督，接受甲方投诉并妥善处理。

6、乙方为家政服务员购买\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（家政职业责任\_\_\_\_\_/家政服务员意外伤害险加意外伤害医疗险）。

7、出示必备有效的资质证明。

二、劳务服务费和保证金

2、劳务服务费收取：甲方应于每月\_\_\_\_\_\_\_\_日将上月的劳务服务费支付给乙方，如家政服务员实际服务时间不足\_\_\_\_\_\_\_\_个月而双方终止合同时，乙方按实际服务天数收取服务费，多退少补。

3、保证金收取：甲方应支付\_\_\_\_\_\_\_\_元给乙方作为甲方的信誉保证金；合同终止后，甲方没有欠费等违约行为，保证金如数退还。

三、合作期限

1、本合同的有效期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日，在有效期内，任何一方提出修改条款或解除合同的，须提前\_\_\_\_\_\_\_\_个月书面通知对方。

2、任何一方未按约定书面通知而停止合作的，作违约处理，责任方赔偿损失\_\_\_\_\_\_\_\_元。

四、保密协议

1、乙方人员在甲方所辖区域进行家政保洁过程中不得将乙方公司信息及个人信息告知业主，如经甲方核实，甲方有权立刻停止合作；同时，乙方则赔偿甲方相应的名义损失，金额不低于\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

2、乙方人员在其他辖区保洁时不得将甲方所辖小区状况以及业主信息提供给除甲方授权外的任何人，如经核实，合作协议立刻终止，乙方并承担由此造成的任何责任。

五、违约责任

1、任何一方如不能继续履行合同的，应与对方协商解决。

2、甲方无正当理由逾期支付乙方服务费的，每超过1天按应付费用的\_\_\_\_\_\_\_\_%支付违约金。

3、甲方因乙方家政服务员原因（突发疾病或发现不良行为的）而不继续使用乙方家政服务员的，乙方应在家政服务员离职之日起\_\_\_\_\_\_\_\_天内重新提供家政服务员，否则，每逾期1天按月服务费的\_\_\_\_\_\_\_\_%向甲方支付违约金。

4、由于乙方派出的家政服务员有违法行为或其他责任造成甲方损失的，甲方有权追究家政服务员的责任和经济赔偿，乙方协助处理，属于乙方管理责任，乙方应当承担相关责任。

六、合同争议的解决方法

本合同发生的争议，由双方当事人协商解决或向消费者协会、行业协会等机构申请调解解决；协商不成的，依法向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院起诉。

七、未尽事宜及生效

未尽事宜双方应另以书面形式补充。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力，自双方签字、盖章之日起生效。

甲方（签章）：

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签章）：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**家政用工合同 家政人员劳动合同二**

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

企业名称姓名：

性别：

经济类型：

家政服务身份证号码：

企业地址：

户口所在地：

法定代表人或负责人：

住所：

联系电话：

联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲、乙双方选择以下第1种形式确定本合同期限：

1、固定期限：自用工之日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_天。

2、无固定期限：自用工之日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_天

3、以完成一定的工作任务为期限。自用工之日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至工作任务完成时即行终止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意甲方安排在公章名称工作地点从事岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方要求，按时完成规定的工作数量，并达到质量标准。

第四条甲乙双方选择实行以下第1种工时制度：

1、实行标准工时工作制度。

2、实行综合计算工时工作制度。

3、实行不定时工作制度。

第五条乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_\_元／月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的80％，并不得低于用人单位所在地的\'最低工资标准)。

第六条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第1种工资形式：

1、计时工资。每月工资为\_\_\_\_\_\_元。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

3、其他工资形式:

第七条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第八条实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬；安排乙方在法定节假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第九条实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方应按国家相关的法律、法规执行。

第十条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第十一条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十二条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十三条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十四条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳各项社会保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

第十五条甲乙双方约定本合同增加以下内容；

（一）甲方出资,为乙方提供法定以外培训的约定

（二）保守商业秘密的约定

（三）补充保险和福利待遇的约定：

1、

2、

3、

（四）其他事项的约定：

1、

2、

3、

第十六条甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十七条本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_乙方：(签名)\_\_\_\_\_\_

法定代表人或主要负责人：\_\_\_\_\_\_(签名或盖章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

鉴证机关（盖章）：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**家政用工合同 家政人员劳动合同三**

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及其他有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等、自愿、公平、诚实信用的基础上协商订立本合同。

第一条家政服务内容

项服务。

1、 局部卫生打扫（包括各室窗户及窗框）

第二条 乙方家政保洁员应满足的条件：

踏实肯干、吃苦耐劳、遵守劳动纪律。

第三条 服务场所：。

第四条 服务期限： 年 月 日至 年 月 日。

第五条 服务费用

1、乙方家政保洁员上岗期为\_\_\_\_个小时,共计\_\_\_\_\_元人民币。

2、服务合格后，甲方应支付既定服务费。

第六条 甲方权利义务

1、甲方权利：

（1）甲方有权合理选定、要求调换乙方家政服务员。

（2）甲方有权拒绝乙方家政保洁员在服务场所内从事与保洁服务无关的活动。

（4）甲方有权向乙方追究因乙方家政服务员故意或重大过失而给甲方造成的损失。

（5）有下列情形之一的，甲方有权要求调换家政服务员或解除合同： ①乙方家政服务员有违法行为的；②乙方家政服务员未经甲方同意，以第三人代为提供服务的；③乙方家政服务员给甲方造成较大财产损失的；④乙方家政服务员工作消极懈怠或故意提供不合格服务的；⑤乙方家政服务员主动要求离职的.。

（6）乙方自身因没有（或没有要求甲方合理的）采用必要的安全的措施，而造成乙方生命及财产的损失，一切后果与甲方无关，乙方自 甲方： /yongheng/ 乙方应选派家政保洁员\_\_\_\_ 人，为甲方提供下列第

己承担;

2、甲方义务：

（1）甲方应按合同约定向乙方支付工资。

第七条 乙方权利义务

1、乙方权利：

（1）乙方有权向甲方收取工资。

（2）乙方有权向甲方询问、了解投诉或家政保洁员反映情况的真实。

2、乙方义务：

（1）乙方应本着客户至上，诚信为本的宗旨，指导家政保洁员兑现各项约定服务。

（2）乙方负责家政保洁员的岗前教育和管理工作，实行跟踪管理，监督指导，接受投诉、调换请求并妥善处理。

第八条 违约责任

1、任何一方违反合同约定，另一方均有权要求其赔偿因违约造成的损失；双方另有约定的除外。

第九条 合同争议的解决方法

本合同发生的争议，由双方当事人协商解决或向消费者协会、家政服

务协会等机构申请调解解决；协商或调解解决不成的，按下列第?? 种方式解决。

1、依法向 人民法院起诉；

2、提交 仲裁委员会仲裁。

第十条 合同未尽事宜及生效

双方可协商解除本合同。未尽事宜双方应另行以书面形式补充。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方（盖章）：乙方（盖章）：

地址： 地址：

联系电话：联系电话：

年月 日年月日

**家政用工合同 家政人员劳动合同四**

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商同意，签定服务合同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守公司颁发的《用户须知》和《服务员守则》，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

1.有权要求乙方提供为内容的家庭服务工作。未商得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。2.向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿(儿童、老人、病人加餐除外)不得让乙方与异性成年人同居一室。3.平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。不准虐待。

4.负责保护乙方安全。

5.按月付给乙方工资元每月递增壹元，增到元，不得拖欠克扣。

6.如因特殊情况不让乙方休息，征得甲方同意，并应按天

7.乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。

8.乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

9.不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

1.自愿为甲方提供为内容的家庭服务工作。

2.热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3.不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

4.服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

6.有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

7.有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

8.乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

1.合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。

2.经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。

3.乙方擅自离开用户家，甲方必须在24小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。

4.合同未到期双方均要解除合同，各收违约元整，任何一方要求解除合同，则由提出方交纳元违约金。

5.本合同经双方商洽期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**家政用工合同 家政人员劳动合同五**

甲方：

乙方：

身份证号：

经甲、乙方双方协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方从事服务员工作，聘用期限为，时间为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。试用期为。约定期满，本合同自动终止，如双方同意，可以续签。

二、工作时间

(1)甲方安排乙方执行不定时工作制度。

(2)甲方给予乙方每月天例休，在不影响正常营业情况下，由甲方部门合理安排。

三、甲方权利与职责

(1)甲方支付乙方每月工资\_\_\_\_\_\_。

(2)甲方负责乙方工作期间内的食宿。

(3)甲方保证为乙方提供完善的工作条件。

(5)甲方有权根据乙方人员的劳动态度和工作效率对工资做出合理的调整。

四、乙方权利与职责

(1)乙方必须身体健康，确保无任何传染疾病。

(2)乙方必须服从甲方管理安排，遵守甲方各项规章制度。

(3)上班期间必须保持服装和个人形象整洁。

(4)乙方需交纳制服及工作保证金人民币元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

(5)乙方由于自身原因要求解除合同时，必须提前天通知甲方，给予甲方足够的时间重新聘请替代人员，或由乙方推荐合适的\'替代人员，方可正式解除劳动合同，否则甲方有权扣发当月工资并要求乙方承担由此造成的经济损失。

五、乙方有一系列情况甲方可解除合同

(1)违反规章制度、职业道德的。

(2)聘用期间乙方触犯法律、法规的。

(3)因病或因事不能完成工作的。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字后生效，两份协议具有同等的法律效力。

甲方代表人：

乙方：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**家政用工合同 家政人员劳动合同六**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

企业名称姓名：

性别：

经济类型：

身份证号码：

企业地址：

户口所在地：

法定代表人或负责人：

住所：

联系电话：

联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规

第一条

1、固定期限：自用工之日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：自用工之日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定的终止条件

3、以完成一定的工作任务为期限。自用工之日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至工作任务完成时即行终止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意甲方安排在公章名称工作地点从事岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工

作地点、工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方要求，按时完成规定的工作数量，并达到质量标准。

第四条1、实行标准工时工作制度。

2、实行综合计算工时工作制度。

3、实行不定时工作制度。

第五条乙方试用期的工资标准为元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

第六条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第1种工资形式：

1、计时工资。每月工资为元。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为。

3、其他工资形式:

第七条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第八条实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬;安排乙方在法定节假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第九条实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方应按国家相关的\'法律、法规执行。

第十条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第十一条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十二条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十三条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十四条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳各项社会保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时

第十五条甲乙双方约定本合同增加以下内容;

(一)甲方出资,为乙方提供法定以外培训的约定

(二)保守商业秘密的约定

(三)补充保险和福利待遇的约定：

(四)其他事项的约定：

第十六条甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十七条本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

乙方：(签名)

法定代表人或主要负责人：

(签名或盖章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**家政用工合同 家政人员劳动合同七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子邮件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1.合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

第二条试用期限

1.试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，即从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第三条工作条件和劳动保护

1.甲方聘请乙方主要从事幼儿学前教育、护理、家教等工作。

2.甲方实行每月工休\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，可和雇主自行调整累计休息。

3.甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工资待遇

1.乙方在试用期间，月薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平，劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

第五条服务培训费用

1.跟踪服务，培训，教材费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/年，费用从乙方试用期工资中扣除。

第六条从业要求

1.乙方须提供有效身份证复印件，学历证明，正规医院体验证明，担保人一名。

2.乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理，教育，接受甲方同等条件工作调配。

3.乙方试用期半个月的工资保留在甲方作为违约合同的保证金，待合同期满后退还给乙方;

第七条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同

1.在试用期内，乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作;

2.提供的证明资料不真实或对雇主提供劣质服务，并造成很坏影响的;

3.严重违反工作纪律，故意不完成工作任务，严重失职，私通雇主欺骗甲方，并造成严重损失的;

4.被依法追究刑事责任的。

第八条有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同

1.在试用期内的.;

2.甲方客户未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

第九条违反和解除聘用合同的经济补偿

1.聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，应赔偿甲方为其支付乙方保证金作为的违约金给甲方。

第十条其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲，乙双方签字后生效。担保书作为合同副本。

3.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！