# 2024年简单个人劳动合同 个人雇佣个人劳动合同(16篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2025-05-26

*简单个人劳动合同 个人雇佣个人劳动合同一乙方：xxx根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。一、劳动合同期限第一条 劳动合同期限有固定期限劳动合同：本合同于xxx年xxx月xx...*

**简单个人劳动合同 个人雇佣个人劳动合同一**

乙方：xxx

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限

有固定期限劳动合同：本合同于xxx年xxx月xxx日生效，于xxx年xxx月xxx日终止；其中试用期至xxx年xxx月xxx日止。

以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为xxx年xxx月xxx日；以乙方完成xxx工作任务为合同终止时间。

二、工作内容

第二条甲方招用乙方在xxx（项目名称）工程中担任xxx岗位（工种）工作。乙方的（工种）上岗证号码为xxx。

三、劳动保护和劳动条件

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的.安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第六条 乙方在试用期间的工资为每日xxx元，试用期满后日工资为xxx元。

双方约定的工资不得低于xxx市最低工资标准。

甲方应在每月xxx日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定xxxx。

第七条 甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

第八条 乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）不服从甲方正当工作安排的；

（五）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第十条 乙方解除本合同，应当提前xxx日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十一条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条 甲乙双方约定的其他内容：xxxx。

七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条 甲方的规章制度及xxx作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条 本合同未尽事宜或与国家规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方：xxx乙方：xxx

xxxx年xx月xx日xxxx年xx月xx日

**简单个人劳动合同 个人雇佣个人劳动合同二**

甲方：xxx

乙方：xxx

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限

有固定期限劳动合同：本合同于xxx年xxx月xxx日生效，于xxx年xxx月xxx日终止；其中试用期至xxx年xxx月xxx日止。

以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为xxx年xxx月xxx日；以乙方完成xxx工作任务为合同终止时间。

二、工作内容

第二条甲方招用乙方在xxx（项目名称）工程中担任xxx岗位（工种）工作。乙方的（工种）上岗证号码为xxx。

三、劳动保护和劳动条件

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的.安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第六条 乙方在试用期间的工资为每日xxx元，试用期满后日工资为xxx元。

双方约定的工资不得低于xxx市最低工资标准。

甲方应在每月xxx日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定xxxx。

第七条 甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

第八条 乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）不服从甲方正当工作安排的；

（五）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第十条 乙方解除本合同，应当提前xxx日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十一条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条 甲乙双方约定的其他内容：xxxx。

七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条 甲方的规章制度及xxx作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条 本合同未尽事宜或与国家规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方：xxx乙方：xxx

xxxx年xx月xx日xxxx年xx月xx日

**简单个人劳动合同 个人雇佣个人劳动合同三**

甲方：xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

乙方：xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为xxxxxxx天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)

3、爱护公司财物，保管好自己的.工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。

7、满xxxxxxx天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退；乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任；乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

甲方：xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx乙方：xxxxxxxxxxxxxxxxxxx

电话：xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx电话：xxxxxxxxxxxxxxxxxxx

20xx年xxx月xxx日20xx年xxxx月xxxxxx日

**简单个人劳动合同 个人雇佣个人劳动合同四**

根据《劳动法》和有关法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_年度

旅游线路的导游任务为期限的劳动合同。乙方导游任务的和要求见附件。

第二条本合同的生效时间为本合同终止的条件为

第三条在执行导游任务前，甲方向乙方支付完成本合同约定的导游业务中所需要的带团费用。

第四条乙方遵守甲方制定的规章制度和劳动纪律，严格履行导游员职责。

乙方违反甲方制定的规章制度和劳动纪律，或者未履行导游员职责的，甲方有权依据本合同和相关规定处理直至解除本合同。

第五条乙方完成本合同约定导游任务的劳动报酬为

甲方向乙方支付的`劳动报酬的时间为

支付劳动报酬的其他约定

第六条甲乙双方约定，乙方的社会保险按以下方式办理

（一）甲乙双方按国家和本市规定共同承担社会保险费用，由甲方缴纳。

（二）甲乙双方按国家和本市规定承担社会保险费用，但甲方承担的社会保险费用支付给乙方，由乙方缴纳。

第七条甲乙双方除可以依据《\_\_\_\_市劳动合同规定》解除劳动合同外，就其他情形解除劳动合同约定如下：

第八条违约责任的约定

第九条甲、乙双方约定的其他内容

第十条双方因履行劳动合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，\_\_\_\_日内向旅行社注册所在地的劳动争议仲裁机构提出书面申请。 当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十三条本合同的附件如下

甲方（公章）乙方（签章）

法定代表人或委托代理人 （签章）

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**简单个人劳动合同 个人雇佣个人劳动合同五**

甲方： 乙方： 签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_市劳动局制 甲方 乙方姓名 性别 法定代表人文化程度 出生日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 居民身份证号码 单位地址家庭住址 xx编码 所属街道办事处 根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_\_\_终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

第三条甲方为乙方提供符合\_\_\_\_市公安交通管理局和出租洫管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和\_\_\_\_市的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_元；其中试用期内工资\_\_\_\_\_\_元。乙方的其他劳动报酬按驾驶员营运任务承包合同办理。因甲方原因造成车辆停运的，在停运期间甲方支付乙方的工资，不得低于\_\_\_\_市最低工资标准。

第八条甲乙双方应按国家和\_\_\_\_市社会保险的规定缴纳职工养老、失业、大病医疗统筹及其它社会保险费用。

第九条乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和\_\_\_\_市有关规定执行。

第十条乙患病或非因工负伤，其医疗和病假工资待遇按照国家有关规定执行。

第十一条甲方按照国家和\_\_\_\_市有关规定，保障女职工在孕期、产期、哺乳期的工资、保险和有关福利待遇。

第十二条乙方应保证完成甲方担负的外事、抢险、主要客运集散点供车及其它特殊任务。

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期内，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲骨文方利益造成重大损害的；

4、被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《出租汽车准驾证》、《出租汽车驾驶员监督卡》的；

5、被依法追究刑事责任的。

第十六条有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但是应当提前\_\_\_\_日以局面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、符合本合同

第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十七条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前\_\_\_\_日向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工的\'意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同

第十六条、

第十七条的规定终止、解除劳动合同：

1、因工负伤被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的

4、复员转业军人和国家建设征地农转工人员初次参加工作未满\_\_\_\_\_\_\_\_年的；

5、义务服兵役期间的；

6、法律、法规和规章规定的其他情形。

第十九条乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据

第一款解除劳动合同。

第二十条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第二十一条本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前\_\_\_\_日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十二条甲方违反本合同约定或依据本合同

第十四条、

第十六条、

第十七条解除劳动合同，应按国家和\_\_\_\_市有关经济补偿的规定，向乙方支付经济补偿金。

第二十三条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和\_\_\_\_市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条当事人约定的其他内容：

第二十五条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_日内，向人民法院提起诉讼。

第二十六条\_\_\_\_市出租汽车驾驶员营运任务承包合同及甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第二十七条本合同未尽事宜，或与国家、\_\_\_\_市有关规定相悖的，按国家、\_\_\_\_市有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（盖章）乙方（签章）

法定代表人或

委托代理人（签章）

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关（盖章）鉴证员（签章） 鉴证日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**简单个人劳动合同 个人雇佣个人劳动合同六**

甲方(单位名称)

乙方(劳动者)

根据《劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上签订本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

1、本合同于 年 月 日到 年 月 日止，合同期满即行终止。

2、以完成一定工作任务的合同期限，自 年 月 日起至乙方完成工作任务为合同终止时间。

甲方招用乙方在 人和景园二期 (项目名称)工程中担任 岗位(工种)工作。数(质)量要求 合格。

甲方必须严格按照国家有关法律、法规和加强安全生产管理。乙方按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

1、甲方应制作工地人员花名册、工地考勤表和工资发放花名册，工资由项目部负责发放，并由乙方本人签字确认领取。合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况的由工程总承包单位负责处理支付。

2、按月支付工资的；每天支付人民币 元(按考勤日计算)。

3、按计量(件)计算的；根据工作进度每月按实际完成量的75%支付生活费。

4、甲方应在每月 日前计发乙方的工资。

5、甲乙双方对工资支付的其他约定余款25%在竣工验收合格后一个月内一次性付清。

1、甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、甲方应严格执行国家有关职工劳动安全、劳保护、职业卫生等规定。

3、甲方为乙方办理工伤保险。

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决。协商不成或不愿协商的，任何一方可以在劳动争议发生之日起一年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，任何一方可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更和解除。

2、有下列情况之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1)乙方提供虚假身份证、资格证、上岗证、劳动关系状况证明的；

(2)乙方有严重违反甲方劳动纪律或规章制度的；

(3)乙方有偷窃、打架斗殴、赌博等行为，经教育仍不悔改的；

(4)乙方有严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(5)乙方被依法追究刑事责任的。

3、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1)甲方以暴力、危险或者非法限制人生自由的手段强迫劳动的；

(2)甲方不能按照本合同约定支付劳动报酬的；

(3)甲方不能按照本合同确保劳动条件的。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**简单个人劳动合同 个人雇佣个人劳动合同七**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规和规章，在平等、自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

本合同的期限类型为期限，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。试用期为\_\_\_天。

1.根据甲方生产(工作)需要，乙方同意在甲方安排的生产(工作)岗位上完成甲方分配的任务..

2.甲方根据生产(工作)需要，经双方同意，可以变更乙方的工种或岗位。

1.甲方必须按照国家和省有关安全生产、劳动保护和健康的规定，建立健全劳动安全卫生制度、操作规程和工作规范，并对乙方进行劳动安全卫生教育..

2.甲方必须按照国家规定向乙方提供劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3.甲方必须按照国家有关规定对从事职业危害的乙方进行健康检查。

4.甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工给予特殊保护。

5.乙方在生产(工作)过程中，必须严格遵守安全操作规程，有权拒绝执行非法命令或强迫甲方管理人员冒险作业。

6.甲方安排乙方从事特殊行业的，乙方必须先取得特种作业资格。

1.甲方安排乙方每周工作40小时。经与工会和乙方协商，工作时间可以延长，一般每天不超过一小时；每月不超过三十六小时。

2.甲方应按照国家规定保障乙方的休息权利。

3.在国家法定节假日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

1.如果乙方按甲方规定完成生产(工作)任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方工资，每月至少支付一次。付款时间为:

2.甲方支付乙方工资的标准和方法

3.甲方支付给乙方的工资标准不得违反当地政府的最低工资规定。

4.甲方应规定乙方的工资水平在提高经济效益的基础上逐步提高。

5.甲方需要安排乙方在法定标准时间以外工作的，劳动报酬按照国家有关规定执行。

6.如果乙方因非乙方原因停工，甲方必须按照当地政府规定向乙方支付停工补贴或生活费。

1.双方必须按照社会保险规定按时足额缴纳社会保险费。

2.乙方在工作期间因工负伤或患职业病、患病或非因工负伤、因工或非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。

3、女职工在孕期、产期和哺乳期的待遇，按国家和房东的有关规定执行。

1.甲方应制定健全的内部规章制度和劳动纪律，不得违反国家有关法律、法规和规章。

2.乙方应严格遵守甲方的规章制度，服从甲方的`管理。

3.乙方违反规章制度的劳动纪律，甲方有权依法进行处罚。

1.本合同的执行应在其期限届满时终止:

2.签订无固定期限劳动合同的乙方达到法定退休年龄的，应当立即终止执行。

3.双方可以协商变更劳动合同，双方解除劳动合同按照《劳动法》执行。

1.甲方应根据劳动部《违反劳动法的违反和解除劳动合同的经济补偿办法》对乙方进行经济补偿。

2.甲方未执行《劳动法》及相关法律法规，侵犯乙方合法权益或给乙方造成损害的，应给予乙方经济补偿和赔偿。

3.乙方违反法律法规规定的条件解除本合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

甲方(盖章)

乙方(盖章)

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日:

**简单个人劳动合同 个人雇佣个人劳动合同八**

用人单位：

法定代表人： (以下简称甲方)

劳动者：

公民身份证号码： (以下简称乙方)

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和本单位依法制定的规章制度、集体合同，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，确定劳动关系。

一、合同的类型与期限

(一)甲、乙双方选择合同类型为固定期限劳动合同。

a. 固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_年。

b. 无固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至本合同第七条的终止情形出现时即行终止。

c. 以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至 工作任务完成时即行终止。

(二)试用期 甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共1个月，试用期工资为：800元。

二、工作内容与工作地点

(一)甲方聘用乙方从事销售甲方开发的楼盘工作，具体工作任务为：楼盘的销售、来客来电的接待和登记、客户资料收集、客户疑难问题的解答、现场卫生、售楼部财产的保护等;

(二)乙方的工作地点为市街上市售楼部。

(三)乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

三、工作时间与休息休假

(一)乙方所在岗位执行工时制度(a)。

a.标准工时制(8小时工作制)，每月为26个工作日。

b.不定时工时制。

c.综合计算工时制。

(二)甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班。

(三)乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

四、劳动报酬

(一)乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。乙方所在岗位执行工资计发形式(a)。

a.计时形式：乙方的月工资为：900元。其中加班加点计发工资基数为8元小时，绩效工资按每套房屋销售总额的1.5‰提成。

b.计件形式：乙方的劳动定额为 ，计件单价为 。

c.其他工资形式：

(二)甲方于每月\_\_\_\_日以人民币形式支付乙方上月工资。如遇节假日或休息日，则应提前到最近的工作日支付。

(三)甲方可以根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法，经协商调整乙方的工资待遇。

(四)甲方安排乙方延长工作时间、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方根据国家和当地有关规定为乙方缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分由乙方承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

(二)乙方在甲方工作期间，患病或非因工负伤、因工伤残或患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按照国家法律规定和当地有关政策规定执行。

(三)甲方为乙方提供以下福利待遇：购买医疗保险、工伤保险、养老保险和失业保险。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

(二)甲方为乙方提供符合国家及当地规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳动防护用品。

(三)甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应参加甲方组织的各项必要的教育培训。

七、劳动合同的变更、解除和终止

(一)订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，甲方与乙方代表协商签订的集体合同有新的约定，合同应变更相关内容。 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除合同。

(二)甲乙双方协商一致，可以变更或者解除合同。

(三)有关解除或者终止劳动合同的事项，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规规定执行。

八、经济补偿

(一)乙方未提前三十天向甲方提出解除合同或有其他擅自离职情形的，甲方应在乙方办结工作交接后支付乙方当月工资。

(二)凡属法律规定应给予经济补偿金的.，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

九、培训服务期与竞业限制

(一)乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方服务的期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应偿付甲方培训费用4500元人民币。且自本劳动合同解除之日起\_\_\_\_\_\_\_\_年内不得在从事在甲方从事的工作，若已经甲方发现，乙方要赔付甲方人民币15000元。

(二)乙方应当保守甲方的商业秘密。商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。 乙方的竞业限制期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。竞业限制的范围为商品房楼盘的销售、来客来电的接待和登记、客户资料收集，竞业限制的地域为恩施xx辖区内所有县市。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为100元∕月，支付方式为解除劳动合同时一次性支付。若乙方违反上述约定的，应支付违约金15000元人民币。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。双方亦可另行签订竞业限制协议，约定竞业限制的范围、期限、补偿标准和违约责任。

十、劳动争议处理 甲、乙双方因合同而发生争议均可依法申请仲裁、提起诉讼。

十一、其他规定

(一)甲方依法制定的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属本合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

(二)本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变化而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

(三)本合同未尽事宜，双方另有约定的，从其约定;双方没有约定的，依照法律、法规规定执行。

(四)本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》的规定与本合同不一致的，以本合同为准。

(五)乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

(六)甲、乙双方另行约定条款： 本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。本合同由甲乙双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**简单个人劳动合同 个人雇佣个人劳动合同九**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或主要负责人（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_现居住地地址：\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地地址：\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律，法规，规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲，乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自用工之日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至年

月日止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_天。

（二）无固定期限：自用工之日年月日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_天。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自用工之日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至工作任务完成时即行终止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位工作。经甲，乙双方协商同意，可以变更工作地点，工作岗位。

第三条乙方应按照甲方要求，完成工作数量，并达到质量标准。

第四条甲乙双方选择实行以下第种工时制度：

（一）实行标准工时工作制度。

（二）实行综合计算工时工作制度。

（三）实行不定时工作制度。

休息休假按国家和我省有关规定执行。

第五条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律，法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程，工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条甲方有义务负责对乙方进行政治思想，职业道德，业务技术，劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第九条乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月，试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

第十条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

（一）计时工资。乙方的月工资为。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

（二）计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为\_\_\_\_\_\_\_元/件，\_\_\_\_\_\_\_元/件，\_\_\_\_\_\_\_元/件。

（三）其他工资形式：

第十一条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十二条实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的`，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第十三条实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间超过167.4小时，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第十四条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律，法规和政策规定为乙方缴纳基本养老，医疗，失业，工伤，生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除，终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

第十五条甲乙双方约定本合同增加以下内容；

甲方出资，为乙方提供法定以外培训的约定。

八、本合同一式两份，双方各执一份。未尽事宜，双方协商签定补充协议书，该补充协议书与本合同具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

签署时间：\_\_\_\_\_

签署地点：\_\_\_\_\_

**简单个人劳动合同 个人雇佣个人劳动合同篇十**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《劳动合同法》和省、市有关劳动规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限为\_\_\_\_年定期合同。

从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_月。

第二条以完成一定工作任务为合同期限。该工作任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

工作地点是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条乙方应按用工单位安排的岗位职责和工作标准完成各项工作任务。必须服从用工单位的\'工作安排与岗位变更。

第五条乙方派往的用工单位实行国家规定的以下第\_\_\_\_种工时制度：1.标准工时制;2.不定时工作制;3.综合计算工时工作制。

第六条甲方要求并督促用工单位遵守国家和省市的有关安全生产规定，为乙方提供符合规定的工作条件和工作环境以及必要劳动工具和劳动保护用品。

第七条乙方对用工单位管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行;如乙方为此与用工单位发生劳动争议，应向甲方书面报告，由甲方出面协调。

第八条甲方会同用工单位负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全等有关规章制度的教育和培训。乙方有义务按照用工单位的岗位要求取得相关职业资格证书。

第九条乙方有义务按照国家或省市有关部门的规章制度进行身体健康检查，并应保证如实告知甲方其身体健康情况。

甲方(章)：

乙方：

日期：

**简单个人劳动合同 个人雇佣个人劳动合同篇十一**

甲方：

地址：

法定代表人：

乙方：

性别：

族：

住：

身份证号：

联系电话：

甲乙双方建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限年，自年月日起至年月日。其中试用期个月，自年月日起至年月日。

第二条工作内容

甲方根据工作需要，安排乙方的工作岗位为。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月日支付工资，支付的劳动报酬为元/月，其中试用期的劳动报酬为元/月。

第四条劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第五条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

如乙方不同意参加社会保险的，甲方应为乙方交纳的`社会保险费甲方在每月结算工资时直接支付给乙方。

第六条乙方有义务保守甲方的商业秘密，乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，亦不得在保密期限内自行与甲方竞争关系的单位从事和原在职相同或有关的经营活动。乙方违反本合同约定的保密事项，应当向甲方支付违约金，违约金的计算方式参照《反不正当竞争法》第20条的规定计算。

第七条其他未尽事项按国家及地方先行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第八条本合同经双方签字或盖章后生效，双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**简单个人劳动合同 个人雇佣个人劳动合同篇十二**

甲方：

乙方：

乙方为在校学生，甲方在学校推荐或乙方自主申请的前提下，同意并接受乙方在本单位实习。为保证双方在实习期间的权利和义务，经甲乙双方协商一致，达成如下实习协议:

1.经协商，双方同意本协议期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2.乙方实习期间的考勤和休假参照甲方的规章制度执行；乙方休假期间，甲方不承担教育和管理乙方的义务..

1.实习期间，甲方根据乙方个人情况和自身管理需要，负责乙方的工作安排、劳动安全、劳动纪律教育、考勤记录和必要的技术指导。

2.甲方安排乙方实习地点:\_\_\_\_\_\_\_。

1.甲方根据其规章制度对乙方的实习进行评估。乙方按照实习计划或甲方规定完成实习的，甲方给予乙方实习补贴，补贴标准为x元/工作日，补贴在实习结束时发放。

2.乙方在实习期间因实习范围内的工作而发生的正常费用，经甲方批准后，可以用票据报销..

3.实习期间，乙方不享受《劳动合同》和甲方规章制度规定的甲方员工享受的福利待遇。考虑到实习生的实际经济情况和解决他们的生活困难，甲方根据具体情况和现有资源，在住宿和生活方面向实习生提供补贴。

1.甲方应向乙方提供劳动安全培训，包括但不限于工作纪律、安全责任和工作注意事项。

2.甲方可根据需要将乙方分配到不同的实习岗位；如果乙方因个人能力和身体原因不能参加正常的实习活动，或拒绝服从甲方的工作安排、工作要求或各项规章制度，甲方有权提前终止乙方的实习活动并解除本协议。

3.结合实际情况，为乙方提供学习专业知识和从事专业实践活动的机会，并指定相关人员进行指导。

4.实习结束时，根据需要和实际表现，对乙方进行客观公正的实习考核。

1、在许可范围内，学习与实习岗位相关的知识，参加实习活动。

2.乙方应遵守国家法律法规，服从甲方的安排和管理，遵守甲方的劳动纪律、各项规章制度和管理规定，爱护甲方的财产；保守技术和商业秘密以及甲方的商业信息；实习结束后，及时移交工作材料和工具，未经允许不得带走任何与工作有关的文件。否则，甲方有权终止协议，并要求乙方承担赔偿责任。

3.实习是乙方自愿的行为。因此，乙方在实习期间应遵纪守法，严格自律，爱护身体，行为端正。乙方在实习期间，因违反规章制度和不服从管理而造成的后果，以及离职后或工作时间外发生的或与工作无关的一切行为和后果(包括疾病或事故)，均由乙方承担相应责任，甲方不承担责任。因乙方的过失、任性或超出范围的行为给甲方造成损失的，甲方有权向乙方索赔。

4.乙方不得擅自离开实习岗位。因正当理由确需离职的`，应提前七天提出书面申请，经甲方批准后离职，并做好工作交接。乙方离职后，甲方不再承担任何责任。

5.乙方承诺本着诚实信用的原则，在执业过程中认真执业，并对自己填写或提供的信息的真实性负责。

1.双方达成共识，本协议可以解除。

2.如乙方有违法行为或严重违反劳动纪律或甲方规章制度，本协议将被解除。

3.实习期间，如甲方发现乙方不符合实习条件或不胜任实习工作，甲方可向乙方提出终止实习协议，并在支付乙方生活津贴并履行相关手续后终止本协议。

4.如果乙方在实习或工作期间与同事相处不好，作风散漫等。，影响工作，甲方有权终止协议。如给甲方造成损失，乙方应承担赔偿责任。

5.其他根据法律法规和本协议可以解散。

1.双方完全理解，本协议项下建立的实习关系不构成劳动合同关系。

2.实习期间，乙方在履行职责或使用甲方资源中取得的知识产权成果归甲方所有..

3.乙方根据本协议承担的责任并不免除乙方依法对甲方承担的责任。

4.本协议未尽事宜由双方另行协商。本协议产生的任何争议应由双方通过友好协商解决。协商不成的，任何一方均可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

1.在同等条件下，甲方遇有职位空缺或新的工作岗位，应优先录用实习生。

甲方(盖章):

乙方(签字盖章):

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**简单个人劳动合同 个人雇佣个人劳动合同篇十三**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下简称甲方)，现聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 工作岗位

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方必须服从甲方的管理和安排。

乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

第三条 工作条 件的劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条 件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

第四条 教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条 工作时间

甲方实行每周工作5天，40小时，每天8小时工作制。上下班时间按甲方规定执行。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

甲方确因生产(工作)需要乙方加班时，按照有关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

第六条 劳动报酬

按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。

甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。甲方发薪日期为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，实行先工作后付薪。

第七条 劳动保险和福利待遇

乙方因生、老、病、伤、残、死，甲方按国家有关规定处理。甲方按照国家有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、公积金等社会保障。

甲方在生产经营状况良好的情况下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤销险种。

乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照《常州市劳动合同规定》之规定，给予相应的医疗期。乙方在医疗期间的工资待遇、医疗费用等按照国家和常州市及甲方的有关规定处理。

第八条 劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。

乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第九条 劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

⑴在试用期间，发现不符合录用条 件的;

⑵严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

⑶严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

⑷被依法追究刑事责任或劳动教养的。

有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人：

⑴乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的;

⑵乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

⑶劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

⑷甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

⑴在试用期内的;

⑵甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

⑶甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条 件的;

⑷乙方因其他情况需要辞职，需在一个月前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

⑴患病或负伤，在规定的医疗期内的;

⑵女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

⑶法律、法规、规章、规定的其他情形。

解除劳动合同的经济补偿，按《常州市劳动合同规定》执行。

对于乙方在本合同期内由甲方出资培训，乙方因各人情况辞职或离职，在培训期内的安培训费的100%赔偿，并退还任职最后3个月薪金;在培训结束后的，将酌情减免培训费的赔偿金额。

第十条 双方需约定的其他事项

乙方若因病不能上班时，可凭医院出具的有关证明，享受甲方规定的1年7个工作日的有薪病假。

当有薪病假日累计超过7天后，甲方将按规定从乙方工资中扣除相应金额。

第十一条 违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据国定的有关法规和企业依法制定的规章制度及双方约定的事项，承担一定的经济补偿。

第十二条 劳动争议

甲、乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。

若双方不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书即日起十五天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第十三条 其他

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份具有同等法律效力。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动合同规定》和甲方的有关规定执行。

本合同条 款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法规政策为准。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

3.20xx年个人劳动合同模板

甲方(用人单位)

住所：

法定代表人(或负责人)

乙方(劳动者)

住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的.基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条 、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

a.有固定期限劳动合同：年月日至年月日;

b.无固定期限劳动合同，自年月日起。

c.以完成工作为期限。

2、本合同包含个月的试用期(自年月日至年月日)

第二条 、工作地点：省(自治区、直辖市)市(县)路号.

第三条 、工作内容：

1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条 、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条 、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元;

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：)

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为.

第六条 、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条 、劳动保护、劳动条 件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条 件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条 件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条 、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条 、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条 、乙方在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条 、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方(具体部门、职务)为准;

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条 、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条 、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条 、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条 款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)

乙方(签字)

签约代表(签字)

日期：年月日

日期：年月日

**简单个人劳动合同 个人雇佣个人劳动合同篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

甲方负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

施工工地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方住所地通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

以完成一定工作为期限的合同。

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。以乙方完成任务为合同终止时间。

二、工作内容甲方招用乙方在海拉尔站改造工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的（工种）上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

2、甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

3、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施。

4、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应当严格遵守方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

1、乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_元。

2、甲方应在每月\_10日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。如因乙方自身原因违反操作规程及各项安全管理规章制度造成事故，由乙方自身承担一切后果。

2、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的。

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的。

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

（四）不服从甲方正当工作安排的。

（五）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的\'。

（六）被依法追究刑事责任的。

3、乙方解除本合同，应当提前\_30\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

1、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应承担赔偿责任。

2、甲乙双方约定的其他内容：

甲方按时发放劳务用工工资，乙方必须严格执行国家、地方相关质量安全生产法律法规及各种相关条例，若由于乙方原因造成的伤亡事故，由乙方自身承担责任。

七、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向北京市铁路运输中级法院起诉。

2、甲方的规章制度及\_\_/\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家、当地规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**简单个人劳动合同 个人雇佣个人劳动合同篇十五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日支付工资，支付的劳动报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，其中试用期的劳动报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的.通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

按国家及地方现行有关规定执行。

甲方(盖章\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**简单个人劳动合同 个人雇佣个人劳动合同篇十六**

尊敬的领导：

我叫张晓金，女，于20xx年8月21日与贵单位签订为期三年的劳动合同，现在贵单位福建土楼洪坑景区票务部门上班。三年来，我在单位领导和同事们的关心和支持下，按照岗位职责要求和行为规范认认真真做好了本职工作，较好的完成了领导所交给的各项任务。现合同到期在即。经本人考虑决定申请续签劳动合同，其理由在合同期内以优质的服务树立了良好的对外形象。我在景区上班工作始终牢记贵单位的服务宗旨。树立单位优质服务的形象，做到早上班，迟下班，耐心细致的数好每一分钱验好每一张票，给游客一个满意的服务，赢得了游客的.满意和信任。合同期内以顽强的毅力提高了个人的自身素质，积极主动的抓好业务学习，不断的自我充电。现在业务工作操作流利，我个人上班期间满意发生一起因业务不熟而被拴住，以致耽误游客时间的事。

希望贵单位同意续签劳动合同我将更加努力学习更加发奋工作，以优良的作风，一流的服务展示单位的美好形象。

此致

敬礼

申请人：xx

20xx年9月22日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！