# 2024年入职员工合同怎么签 员工入职劳动合同(十四篇)

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2025-05-27

*入职员工合同怎么签 员工入职劳动合同一乙方：身份证号：为使得公司新员工能快速适应工作环境，掌握必备岗位工作技能，特对公司引进新员工进行内部定向强化培养，经甲、乙双方协商一致，双方自愿达成如下共识，特订立本协议，以资恪守。培训地点：培训课程：...*

**入职员工合同怎么签 员工入职劳动合同一**

乙方：

身份证号：

为使得公司新员工能快速适应工作环境，掌握必备岗位工作技能，特对公司引进新员工进行内部定向强化培养，经甲、乙双方协商一致，双方自愿达成如下共识，特订立本协议，以资恪守。

培训地点：

培训课程：

第一条负责提供教学场地、设备设施，教材资料等必备学习用品。

第二条对乙方进行形象、技能、业务等内容的培训，根据公司的建设和发展需求设置科目、安排学时（详见“教学计划”）。

第三条负责教学管理，如发现乙方有违纪违规行为，将按照有关规章制度进行处理，情节严重者给与开除处分。

第四条培训期间第七天进行考试考核，通过前六天的学习后，根据乙方考试成绩和岗位技能掌握情况，分岗至公司各个对应部门，安排至相应的工作岗位工作。

第五条甲方在给乙方培训的期间，薪资计算的方式如下：

（1）乙方在甲方公司培训期为七天，期间不享受工资待遇，公司给予乙方每日20元的培训补助。

（2）当乙方七天培训期的考核通过，并自入职日起在公司试用满一个月，工资按入职

日起计算当月实际出勤天数发放。

（3）当乙方七天培训期考核通过，但自入职日起在公司试用未满一个月（乙方自动离职或被甲方辞退），则以第八个工作日为试用第一日起计算当月实际出勤天数发放工资，七天培训期按每日20元标准发放培训期补助。

（4）当乙方七天培训期考核未通过，公司将予以辞退，工资只以每日20元标准发放培训期补助。

第一条乙方必须自觉接受甲方的教育和管理，努力学习，遵纪守法，不迟到不早退，积极参与甲方安排的各种课程设置内容；乙方如有违规违纪行为，要自觉接受甲方处理。

第二条乙方在培训期间，如私自外出，造成人身意外或其他严重后果，责任全部由乙方承担。

第三条乙方在培训期间享有对甲方的培训向甲方的`相关人员友好地提出意见和建议的权利。

四、本协议的附件及教学计划、管理制度等作为本协议的补充材料，具有同等法律效力，请注意留存。

五、本协议一式二份，甲、乙双方各一份；培训开始合同生效，因故辞退、辞职或员工进入试用期时，合同自动失效。

六、未尽事宜，甲、乙双方、公证处共同协商解决。

乙方

年 月 日

年 月 日

**入职员工合同怎么签 员工入职劳动合同二**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_\_年自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。试用期为一年自(注：按照局下发的全员聘用方案)

二、聘用岗位及职责要求

(一)、甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

(二)、由甲方确定乙方的岗位职责要求。

(三)、乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)、在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

三、岗位纪律

(一)、严格执行医院规章制度

(二)、甲方有权按照岗位职责，(注：依据卫生院绩效考核方案)，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(三)、乙方应当严格遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(四)、乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件

(一)、甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。

(二)、甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合卫生院工作特点的工作日制。

(三)、甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资福利和社会保险待遇

(一)、甲方依据有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。

(二)、乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按事业单位管理的有关规定执行。

(三)、乙方享受事业单位管理规定的各项福利待遇。

(四)、甲方应按国家和地方的有关规定为乙方缴付医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金，乙方个人应缴纳的部分，可由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并告知乙方。

六、聘用合同的变更

(一)、甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)、本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三)、本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，以书面形式确定合同变更的内容。

(四)、乙方连续两年年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《工作岗位调整通知书》(附件二)，对本合同作出相应的变更。

七、聘用合同的解除

(一)、甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)、乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1、患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的。

2、连续两年年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(三)、本合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》(附件三)。

八、聘用合同的\'终止

(一)、有下列情形之一的，本合同即行终止：

1、本合同期限届满;

2、乙方按照国家有关规定退休或退职的;

3、甲乙双方约定的合同终止条件出现的。

(二)、聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》(附件四)，并办理相关手续。

九、甲乙双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

20xx新员工入职劳动合同3

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)：

(详细信息：姓名：\_\_\_\_\_性别：\_\_，在\_\_\_\_\_\_\_\_部担任\_\_\_\_\_\_工作。出生年月：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，学历\_\_\_\_\_\_)

根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，就甲方聘用乙方的有关事项达成如下协议：

一、协议期限

甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方面的工作，聘用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、协议的有效期限：

本协议自签字之日起至聘用期满之日止。如果协议期满前一个月内双方就续签事宜达成一致，则可续签本协议。续签本协议，续签的次数不限。每次签约的有效期限不超过3年。

三、试用期

试用期一个月，若在试用期内，甲方认为乙方明显不符合当时的应聘工作要求，甲方可提出解除聘用协议的要求，且不承担责任。

四、工作时间和工作内容

1、甲方按照国家规定并结合公司工作实际情况制定工作时间，年工作时间不超过国家规定，乙方应执行甲方规定的工作时间;

2、甲方按国家法定节假日、法定休息日，合理安排乙方休假或休息。

3、乙方同意根据甲方的工作需要，担任岗位(工种)工作;

4、乙方工作应达到标准。

五、工资待遇

1、甲方根据依法自行制定的工资分配制度及发放办法支付乙方工资。

2、乙方工资实行效益工资制。月薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_提成。

3、甲方每月15日结算上月整月工资，支付方式为现金结算。

六、甲乙双方的权利与义务

(一)、甲方的权利及义务

1、根据乙方的实际工作能力和公司工作需要，甲方可对乙方的工作岗位作适当的调整。

2、甲方有权根据公司的规章制度对乙方进行管理。

3、乙方在聘用期间的职务发明创造及其知识产权归甲方所有。

4、甲方应当为乙方提供相应的职业技能培训。

5、甲方应当为乙方提供适宜的工作环境和工作条件。

6、因乙方故意或重大过失造成甲方损失的，甲方有权追索乙方责任。

(二)、乙方的权利及义务

1、乙方有权获得相应的报酬和晋升的机会，享受休假的权利。

2、乙方享有参加相应的业务学习和提出工作改进建议的权利。

3、乙方负有维护甲方的利益和声誉，遵守甲方的规章制度、劳动纪律的义务。

4、乙方负有遵守本协议附件二《员工保密合同书》，在任职期间及离职之日起两年内保守甲方的商业秘密和技术秘密的义务。

5、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

6、乙方不得在采购单价或销售单价中抽取回佣，不得以甲方名义为同类其他企业或事业单位接单。

七、协议的终止和解除

1、有下列情况之一时，本协议自动终止：

①本协议的有效期已满，双方未续签协议。

②甲方依法宣告破产。

③甲方依法解散或依法被撤销。

④乙方死亡。

⑤乙方丧失民事行为能力。

2、有下列情形之一时，甲方有权提前解除本协议：

①乙方在试用期内被证明不符合录用条件。

②乙方严重违反公司规章制度或者违背公司行为规范。

③乙方严重失职、营私舞弊、贪污腐化或有其它严重不良行为，对公司利益或声誉造成损害的。

④乙方被依法追究刑事责任或被治安行政处罚的。

⑤乙方未反应真实情况，在违背甲方真实意愿的情况下签订协议的。

⑥乙方违反本协议所确定的其他义务，甲方认为需要处理的。

⑦经过岗位适应性培训后，再上岗工作表现仍然达不到要求的。

3、在下列情况下，甲方有权解除本协议，但应当提前30天以书面形式通知乙方本人(或甲方给乙方支付一个月的工资来代替30天书面通知时间)。而且，乙方应按甲方规定办理离职手续：

①乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其它工作。

②乙方能力已明显不能适应本职工作需要，并且没有其它合适岗位可以安排。

③甲方经营状况发生严重困难需要裁员。

④本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行。

4、在下列情况下，甲方不得单方面解除协议：

①乙方在聘用期间患有本职工作所引起的职业病或因工负伤或致残，经劳动部门鉴定证实在疗养期间的。

②符合计划生育规定的女职工在孕期、产假、哺乳期内的。

③国家法律、法规明文规定的其它情形。

5、在下列情况下，乙方可以提前解除本协议，但需提前30天以书面形式通知甲方，并办理正常离职手续：

①经劳动部门证实，劳动、卫生条件恶劣，严重危害员工健康的。

②甲方不能按照协议规定支付乙方劳动报酬的。

③甲方不履行本聘用协议或有严重的违约行为的。

6、如乙方提前解除协议，则应赔偿因乙方违约造成甲方的经济损失。

7、当乙方在协议期满前30天内提出辞职，但未在协议届满前完成工作交接和离职手续的，则协议期延续至工作交接完毕，离职手续齐备时止。

8、乙方离职时应按照甲方要求办理离职手续。若乙方自动离职(未办或不办离职手续)，甲方将停发乙方工资并冻结有关财务费用和户口、档案。甲方有向乙方追索相应经济损失和追究法律责任的权利。

八、乙方在聘用期间及离职之后的保密事项，按照双方签订的《员工保密合同书》执行。

九、由本协议而引起的一切争议首先通过双方协商解决。如协商不成，可以提交公司所在地劳动争议仲裁委员会仲裁。

十、本协议未尽内容或条款与现行法律、法规规定有出入的，按现行法律、法规规定执行。本协议如与双方以前的任何协议有冲突，以本协议的规定为准。如修改本协议，必须双方签字确认。

十二、本聘用协议自双方签署之日起生效。本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲 方：代 表：盖公章：

乙 方(受聘方)：签 字： 私人章：

签订日期：年 月 日

**入职员工合同怎么签 员工入职劳动合同三**

（以下简称甲方）系私人经营企业，现聘用（以下简称乙方）为甲方劳动合同制职工、

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同，共同遵守以下条款：

1、本合同有效期限，自至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，为期、其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，为试用期、

2、在试用期内，甲方发现乙方不符合录用条件的，可以即行解除本合同，无任何薪资、

1、甲方安排乙方从事工作、

2、甲方确因经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作、乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从、

3、乙方必须按照甲方确定的岗位责任，按时、按质、按量完成生产或工作任务、

1、甲方需为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体在不受危害的环境条件下从事工作、

1、甲方实际每周工作6天（40小时），休息1天、

2、甲方确因工作（生产）需要乙方加班时，给予相应时间的调休、

3、乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等

4、乙方如有正当理由，经过申请批准，可请事假、甲方不负责发放事假期间的薪酬、奖金和补贴、

1、按公司现行工资制度确认乙方月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元、甲方实行新的工资制度时，乙方的工资待遇按新制度予以调整、

2、甲方发薪日期为次月15号、

3、甲方将根据公司的经济效益和对乙方的.工作考评结果，按其所担任的职、级，不定期调整乙方的工资、甲方还将按董事会制定的各有关规定及职工的劳动态度、工作效率，给予奖金和提成、

1、乙方应遵守国家的法律法规、

2、乙方应遵守甲方的各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度、

3、乙方触犯国家的法律，被判刑、劳动教养的，以及被除名、开除的，本合同自行解除、

4、乙方不按照甲方有关制度对客户或公司造成损失的，应有乙方赔付，情节严重者由甲方根据相关法律法规，予以起诉、

1、符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方：

（1）在试用期内，发现乙方不符合录用条件的；

（2）乙方因严重违反劳动纪律，按甲方“员工守则”及奖惩办法规定可以辞退的；

（3）乙方因病或非因工负伤在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的；

（4）甲方因生产经营变化，企业调整而多余的职工；

（5）企业宣告解散或合营期满的、

2、符合下列情况之一的，甲方不得解除本合同，辞退乙方：

（1）甲方不按照本合同规定，向乙方支付劳动报酬的；

（2）甲方不履行本合同或违反国家有关法律、法规侵害乙方合法权益的；

（3）乙方有正当理由，不能或不愿继续工作，需要辞职并经甲方同意的、

3、乙方如在本合同期内受过甲方出资培训（含间内、外实习进修）需延长合同期限，由甲乙双方另签协议、如乙方因个人情况辞职或自行离职的，乙方应向甲方赔偿培训费、在培训期内或培训结束上岗工作不满1年的，辞职或自行离职按培训费的100%赔偿、以后工作每满1年减免赔偿培训费的20%、

4、本合同期满，甲乙双方劳动关系即行解除，如需续订，应在期满前1个月双方协商同意、

乙方违约且给甲方造成经济损失，需承担经济责任、具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定、

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲乙双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力、

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**入职员工合同怎么签 员工入职劳动合同四**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关规定，甲乙双方按照

一、劳动合同期限

1、固定期限。从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中包括试用期\_\_个月,从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

2、无固定期限。从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至法定终止条件出现止。其中试用期\_\_个月,从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

3、以完成一定的工作任务为期限。从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至工作任务完成即行终止。

二、工作内容和工作地点

1、甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_工作地点从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(岗位)。

2、甲方可以根据工作需要及乙方工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方无正当理由应服从变更。

3、乙方同意按照甲方确定的岗位责任，按时、按量完成工作任务。

三、工作时间和休息休假

1、甲方实行每日工作8小时，每周工作40小时，每周至少休息一天的工作制度。

2、休息日和法定节假日，甲方依法安排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

3、乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

四、劳动报酬

1、根据甲方的有关规定，乙方的工作岗位，乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_元/月;试用期满工资\_\_\_\_\_\_元/月(日)。

2、工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

3、甲方每月\_15\_\_日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

4、甲方可以根据企业人力资源的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

5、甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

6、因乙方过错造成乙方停工，甲方不支付乙方停工期间的工资，并可根据造成的损失，按有关规定相应处理。

7、非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期(最长三十日)的，甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资;甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业人力资源复工、复产或者解除劳动关系。

8、乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家人力资源规定医疗期内，甲方应当依照国家人力资源有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

9、乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

五、社会保险和福利待遇

1、劳动合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

2、乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家人力资源和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

3、乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方按国家人力资源有关劳动保护规定提供符合国家人力资源劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家人力资源有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、聘用合同变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(2)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(3)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的`;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的;

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

8、甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的,乙方可以通知聘用单位解除聘用合同

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

七、违反和解除聘用合同的经济补偿

1、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

2、乙方因\"用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬\"而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

八、其它事项

1、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

2、本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**入职员工合同怎么签 员工入职劳动合同五**

甲方：

乙方：

身份证号码：

经双方平等协商，订立如下条款，由双方共同遵守。

、甲方聘任乙方为部。

、聘任时间为年，自年月日始，至年月日止。试用期为个月，试用期的薪资为元。甲方视乙方工作情况，酌情延长或缩短乙方的试用期(最长不超过三个月)。如乙方在试用期内的工作表现突出，考核成绩达标，可随时终止试用，转为正式入职。

、试用期薪资为xx元/月。如在第一周终止试用，薪资按每日20元结算，不扣除餐费；超过一周终止试用的，按原定的试用期薪资标准结算，扣除餐费。（亲子活动安全协议书）

、乙方的薪资为xx元/月。（在职期间的薪资调整依据个人工作表现及岗位考核达标情况决定；提成根据各部门的具体规定给付；奖金则依据个人表现，按照公司的奖励制度给付）员工入职协议书员工入职协议书。

、乙方的薪资由甲方在每月的15日发放（若薪资发放日恰逢周日或假日，则做顺延发放）。

、乙方在职期间，可享受多项福利待遇（见附件一）。

、乙方在职期间，如工作成绩突出，公司将给予额外奖励。

、乙方在职期间，由甲方安排提供午餐和晚餐，乙方每月只需支付餐费100元，其余由公司给予补贴（此项补贴不做现金发放。不在公司内用餐的员工不享受此项补贴）

、乙方在职期间，考勤由甲方按乙方实际出勤记录及公司考勤制度执行(加班计时以乙方所在部门主管的加班安排记录为据)；每月出全勤可获100元全勤奖励！

、乙方在职期间，根据工作需要和乙方实际工作能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行合理调整。

、乙方在职期间，应严格遵守甲方的各项管理规章制度，保守甲方的商业秘密，并根据甲方工作安排，认真履行职责，自觉维护甲方的合法权益。

、甲方每月转出乙方10%的薪资作为留存薪资，该部分薪资在乙方正常履行本协议期满后的第一个月全额返还。

、在职期间，乙方由于自身原因提出解除本协议时，须提前一个月以书面形式通知甲方（经理、总监、主管须提前三个月做出书面离职申请），以便商洽、办理工作交接及薪资发放等事宜。交接手续办理完毕方可正式离职，否则，将依照公司有关的规章制度做出相应处理。

、乙方任职期间，如违反了公司的.制度或规定，公司有权据制度做出相应的处罚。

、乙方在职期间，如甲方有正当理由认为乙方不能继续在公司任职（发现乙方违犯国家法律、有意违反公司管理制度及规定――严重失职、出现重大失误、执行工作指令消极、弄虚作假、泄露公司机密……），可随时终止此协议。同时，甲方有权向乙方进行经济损失的追究，并要求乙方承担相应的法律责任。

、乙方在任职协议执行期间擅自离职，未按正常程序办理离职手续，公司有权追究其违约责任除追究其造成的经济损失外，薪资及留存薪资作为违约金处理。

、在职期间，员工违反公司安全条例（违规用电、用火、违规使用燃气具、酗酒滋事、打架斗殴、进入非正规的娱乐场所或网吧、到非正规的场所游泳、夜不归宿……）造成不良后果，责任自负。

、本协议期满前的一个月之内，由甲乙双方共同协商签订新一年度的聘用协议。十九、乙方在签署本协议时，已详知甲方的各项规章制度并承诺遵守。

未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

**入职员工合同怎么签 员工入职劳动合同六**

甲方： 乙方：

法定代表人：身份证号码：

因乙方现正在为甲方提供服务和履行职务，已经(或将要)知悉甲方的商业秘密。为了明确乙方的保密义务，有效保护甲方的商业秘密，防止该商业秘密被公开披露或以任何形式泄漏，根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》及国务院有关部委的规定，甲、乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则签订本保密协议。

本协议所指的保密信息是指技术信息、专有技术、经营信息和甲方公司列为绝密、机密级的各项文件。乙方对此保密信息承担保密义务。

上述保密信息可以以数据、文字、图片及记载上述内容的资料、光盘、软件、图书等有型媒介体现，也可通过口头等视听形式传递。

1、乙方对其因身份、职务、职业或技术关系而知悉的公司商业秘密应严格保守，保证不被披露或使用，包括意外或过失。即使这些信息甚至可能是全部地由乙方本人因工作而构思或取得的。

2、在服务关系存续期间，乙方未经授权，不得以竞争为目的、或出于私利、或为第三人谋利、或为故意加害于公司，擅自披露、使用商业秘密、制造再现商业秘密的器材、取走与商业秘密有关的物件;不得直接或间接地向公司内部、外部的无关人员泄露;不得向不承担保密义务的任何第三人披露甲方的商业秘密;不得允许或协助不承担保密义务的任何第三人使用甲方的商业秘密;不得复制或公开包含公司商业秘密的文件或文件副本;对因工作所保管、接触的有关本公司或公司客户的\'文件应妥善对待，未经许可不得超出工作范围使用。

3、服务关系结束后，公司乙方应将与工作有关的技术资料、试验设备、试验材料、客户名单等交还公司。

4、乙方因各种原因离开公司，自离开公司之日起一年内不得自营或为公司的竞争者提供服务，不得从事与其在公司生产、研究、开发、经营、销售有关的相关工作(包括受雇他人或自行从事)，并对其所获取的商业秘密严加保守，不得以任何理由或借口予以泄露。

1、乙方违反协议中的保密义务，应承担违约责任，并支付至少相当于其工作报酬或一年工资的违约金。

2、乙方如将商业秘密泄露给第三人或使用商业秘密使公司遭受损失的，乙方应对公司进行赔偿，其赔偿数额不少于由于其违反义务所给甲方带来的损失。

3、因乙方恶意泄露商业秘密给公司造成严重后果的，公司将通过法律手段追究其侵权责任，直至追究其刑事责任。

4、若双方发生争议，可由双方共同协商解决。协商不成的，交由人民法院诉讼解决。

5、本协议一式x份，甲乙双方各执x份。

甲方：

联系电话：

日期： 年 月 日

乙方：

联系电话：

日期： 年 月 日<

**入职员工合同怎么签 员工入职劳动合同七**

甲方：

乙方：身份证号码

经双方平等协商，订立如下条款，由双方共同遵守。

一、甲方聘任乙方为部。

二、聘任时间为年，自年月日始，至年月日止。试用期为个月，试用期的薪资为元。甲方视乙方工作情况，酌情延长或缩短乙方的试用期(最长不超过三个月)。如乙方在试用期内的工作表现突出，考核成绩达标，可随时终止试用，转为正式入职。

三、试用期薪资为元/月。如在第一周终止试用，薪资按每日20元结算，不扣除餐费；超过一周终止试用的，按原定的试用期薪资标准结算，扣除餐费。（亲子活动安全协议书）

四、乙方的薪资为元/月。（在职期间的薪资调整依据个人工作表现及岗位考核达标情况决定；提成根据各部门的具体规定给付；奖金则依据个人表现，按照公司的奖励制度给付）员工入职协议书员工入职协议书。

五、乙方的薪资由甲方在每月的15日发放（若薪资发放日恰逢周日或假日，则做顺延发放）。

六、乙方在职期间，可享受多项福利待遇（见附件一）。

七、乙方在职期间，如工作成绩突出，公司将给予额外奖励。

八、乙方在职期间，由甲方安排提供午餐和晚餐，乙方每月只需支付餐费100元，其余由公司给予补贴（此项补贴不做现金发放。不在公司内用餐的员工不享受此项补贴）

九、乙方在职期间，考勤由甲方按乙方实际出勤记录及公司考勤制度执行(加班计时以乙方所在部门主管的加班安排记录为据)；每月出全勤可获100元全勤奖励！

十、乙方在职期间，根据工作需要和乙方实际工作能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行合理调整。

十一、乙方在职期间，应严格遵守甲方的各项管理规章制度，保守甲方的商业秘密，并根据甲方工作安排，认真履行职责，自觉维护甲方的合法权益。

十二、甲方每月转出乙方10%的薪资作为留存薪资，该部分薪资在乙方正常履行本协议期满后的第一个月全额返还。

十三、在职期间，乙方由于自身原因提出解除本协议时，须提前一个月以书面形式通知甲方（经理、总监、主管须提前三个月做出书面离职申请），以便商洽、办理工作交接及薪资发放等事宜。交接手续办理完毕方可正式离职，否则，将依照公司有关的\'规章制度做出相应处理。

十四、乙方任职期间，如违反了公司的制度或规定，公司有权据制度做出相应的处罚。

十五、乙方在职期间，如甲方有正当理由认为乙方不能继续在公司任职（发现乙方违犯国家法律、有意违反公司管理制度及规定――严重失职、出现重大失误、执行工作指令消极、弄虚作假、泄露公司机密……），可随时终止此协议。同时，甲方有权向乙方进行经济损失的追究，并要求乙方承担相应的法律责任。

十六、乙方在任职协议执行期间擅自离职，未按正常程序办理离职手续，公司有权追究其违约责任

华院

员工入职协议书作文。除追究其造成的经济损失外，薪资及留存薪资作为违约金处理。

十七、在职期间，员工违反公司安全条例（违规用电、用火、违规使用燃气具、酗酒滋事、打架斗殴、进入非正规的娱乐场所或网吧、到非正规的场所游泳、夜不归宿……）造成不良后果，责任自负。

十八、本协议期满前的一个月之内，由甲乙双方共同协商签订新一年度的聘用协议。十九、乙方在签署本协议时，已详知甲方的各项规章制度并承诺遵守。

未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方乙方

年月日

**入职员工合同怎么签 员工入职劳动合同八**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（职工姓名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_（县）

家庭住址：\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_

工种：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产（工作）需要，招（聘）用乙方为本单位职工。甲乙双方根据国家有关劳动法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意签订本合同。

一、本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中：试用期限为\_\_\_\_\_\_月。试用期内如发现乙方不符合录用条件的，甲方可以解除劳动合同。

二、工作内容：乙方接受甲方安排的以下生产（工作）任务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、甲方根据国家和本省劳动工资有关规定和本单位工资、奖金、津贴制度，确定乙方劳动报酬形式，按时向乙方支付劳动报酬。经协商拟支付乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。并根据乙方完成生产（工作）任务情况，以及本单位经济效益状况和物价变化情况适时调整乙方劳动报酬，改善乙方的生活福利待遇。

四、违约责任：任何一方违反本劳动合同，给对方造成经济损失的\'，应根据产生后果和责任大小，予以经济赔偿。甲方擅自解除本合同的应赔偿乙方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；乙方不履行本合同的应赔偿甲方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、双方认为需要订明的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**入职员工合同怎么签 员工入职劳动合同九**

甲方：

乙方：

甲、乙双方依据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规规定，遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

一、合同期限:

甲、乙双方约定按有固定期限的劳动合同自\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日止。并约定试用期自\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日止。

二、工作内容:

(一)乙方同意根据甲方要求，经过协商，从事营业工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)

三、工作时间和休息休假：

甲、乙双方经协商一致，确认工作时间执行以下条款。

(一)a、标准工时工作制b、综合计算工时工作制c、不定时工作制。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，保证乙方的休息与身心健康，甲方确因工作需要安排乙方加班加点的，应按照法律、法规规定安排补休或支付加班加点工资。

四、劳动报酬：

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月23日为发薪日。

(二)甲乙双方协商约定月基本工资

(三)双方约定加班加点工资计发基数按月基本工资为标准结算。

五、社会保险：

甲、乙双方严格按照国家及地方有关社保方面的规定，参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费。其中，依法应由乙方缴纳的部分，由乙方承担。

六、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护：

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

七、劳动合同终止、解除的条件和不得解除劳动合同的规定：

(一)有下列情形之一者，甲方可以解除劳动合同：

1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的，也不能从事由甲方另行安排工作的；

3、乙方严重违反劳动纪律、规章制度的；

4、乙方失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害或给甲方造成5000元以上经济损失的；

5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

6、乙方泄露甲方的.商业机密给甲方造成损害的；

7、乙方兼任其他公司工作的；

8、乙方提供不真实人事资料的；

9、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更合同达成协议的；

10、其他根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律，行政法规的规定可解除的。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由强迫劳动的；

(3)乙方提前三十日以书面形式提出辞职，移交正常工作并经甲方同意的。

(三)有下列情形之一者，劳动合同终止：

(1)劳动合同期满的；

(2)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。

(4)甲方宣布解散的，或因门店经营不善、租赁合同解除、加盟商撤资、闭店或不可预定的天灾、事故导致门店无法继续营业的；

(四)有下列情形之一的，甲方不得终止或解除合同：

(1)职工因工负伤或患职业病在规定的医疗期间的；

(2)法律、法规规定的其他情形。

(五)甲、乙任何一方提出解除合同，应提前三十天以书面形式通知对方。

八、双方协商一致，约定下列条款：

(一)由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，明确双方权利义务。

(二)未约定的按劳动合同法的相关规定执行。

九、争议处理：

甲、乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲、乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、其它事项：

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方后的三日内书面告之甲方。否则，由此造成的法律后果由乙方承担。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得代签和涂改。

(四)甲、乙双方另行签订的《补充协议》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

(五)本合同附件包括：《梅尔卡兰奴门店员工行为管理规定》

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字，盖章后生效。

甲方盖章：乙方签名：

签章日期：签名日期：

**入职员工合同怎么签 员工入职劳动合同篇十**

甲方： 乙 方：

地址： 身份证：

为了俱乐部新员工能快速适应工作环境，掌握必要的岗位工作技能，特对俱乐部新员工进行内部定向培养，经甲、乙双方协商一致，双方自愿达成如下共识，特订立本协议，以资恪守。

一、培训时间： 20xx 年 4月15日至 20xx年5月31日。

二、培训地点：由甲方指定，具体地点另行通知。

三、培训内容：（按课程设置明确每课的培训主题）职业道德、基本技能、教学指

导能力、业务技能实践培训（游泳知识、基本业务、销售方法、销售

技巧、销售礼仪、礼仪规范），甲方管理规章制度。

四、培训费用：合计 360元/人；

1、指定教师费： ，按参加培训人员分摊教官费，3天合计

2、食宿费：3天合计

3、产品知识书籍费、资料费合计：

4、产品知识、销售方法、销售技巧、售后知识、甲方管理规章制度培训，培训讲师费：500元/天 ，按参加培训人员分摊培训讲师费，3天合计元/人；

5、销售礼仪、礼仪规范培训讲师费：合计 元/人；

6、工作实践费：3个月，合计

7、工作实践商场收取的人员管理费：3个月，合计人；

五、自培训日起至培训期满被甲方正式录用后，乙方需为甲方服务满 1 年，20xx

年7月1日至20xx年7月1日，服务期满，如乙方自愿离职并办完相关离职手续后，所扣的培训费用甲方一次性返还给乙方。

六、甲方的权利和义务：

1、负责提供教学场地、设备设施，教材资料，实践场地。

2、对乙方进行技能、教学、业务等内容的培训，根据公司的建设和发展需求设置科目、安排学时（详见“教学计划”）。

3、负责教学管理，如发现乙方有违纪违规行为，将按照有关规章制度进行处理，情节严重者给与开除处分。

4、培训期间定期或不定期进行考试考核，通过45天的学习后，根据乙方考试成绩和岗位技能掌握情况，分岗至公司各个对应部门，安排至相应的工作岗位工作。

5、乙方在培训期内，如考核不合格，将被辞退，已扣乙方的培训费用甲方不予退回；如能按时完成甲方下达的各项任务，并考核合格，则签订正式合同，工资待遇按照甲方工资方案执行。

6、乙方在劳动合同服务期内辞职，已扣乙方的培训费用甲方不予退回。

七、乙方的权利和义务：

1、乙方必须自觉接受甲方的教育和管理，努力学习遵纪守法，不迟到不早退，积极参与甲方安排的.各种课程设置内容；乙方如有违规违纪行为，要自觉接受甲方处理。

2、乙方在培训期间，如私自外出，造成人身意外或其他严重后果，责任全部由乙方承担。

3、乙方在培训期间享有对甲方的培训管理人员友好地提出意见和建议的权利。

4、享受相关的素质培训服务,如开发技能,工作能力提升指引服务的权利。

5、

八、附则：

1、乙方如因自身原因中途退学，甲方不退还乙方被扣除培训费用；如因甲方的原因，使乙方不能正常培训学习，甲方退还全部费用。

2、因甲方的原因，不能安排乙方上岗，甲方在扣除工本费（指服装、书籍、食宿等成本）后，退还全部剩余培训费用；乙方在培训期内，不接受、不服从甲方工作安排或擅自离岗或外出就职，乙方已缴纳的培训费不予退还。另还应向甲方赔偿违约金500元，拒不支付者，甲方申请法院强制执行。

3、本协议的附件及教学计划、管理制度等作为本协议的补充材料，具有同等法律效力。

4、本协议一式二份，甲、乙双方各一份；培训开始此协议即刻生效。

5、未尽事宜，甲、乙双方共同协商解决。

甲方： 乙方：

代表： 身份证： 签约时间： 签约时间：

**入职员工合同怎么签 员工入职劳动合同篇十一**

甲方：

乙方：

法定代表人：

居民身份证号：

注册地址：

家庭住址：

公司地址：户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_街道

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。本合同于生效，于年月日终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间

第五条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬;甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。乙方加班工资基数为每日\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第八条甲方每月\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十条甲乙双方按国家和贵阳市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、贵阳市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和贵阳市的有关规定执行。

第十三条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十四条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范

第十五条爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十六条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的;

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在日内(含日)书面答复对方;日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的;

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(三)被依法追究刑事责任的。

第二十条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(一)乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

(一)濒临破产进行法定整顿期间的;

(二)因防治工业污染源搬迁的;

(三)生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

(一)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的;

(二)患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(四)在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的;

(五)复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的;

(六)建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的;

(七)义务服兵役期间的;

(八)集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的\'。

第二十三条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予已办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

(一)合同期限届满的;

(二)合同约定的终止条件出现的;

(三)乙方达到法定退休条件的;

(四)甲方依法破产、解散的;

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**入职员工合同怎么签 员工入职劳动合同篇十二**

甲方：

乙方：身份证号：

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方聘用乙方为本公司置业顾问，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、根据甲方的工作安排，聘用乙方在翰林苑项目\_\_\_\_\_置业顾问\_\_\_\_\_工作岗位。在任职期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整；乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

二、薪酬，甲乙双方同意按照以下方式结算佣金：

1、乙方在试用期期间工资待遇为1000元/月，试用期为一个月，如正式录用，公司根据正式员工后的基本工资补齐差额；

2、经考核后，乙方成为正式员工后的待遇为基本工资1200元，所成交客户佣金处于审批待放款状态，成交单价不得低于公司规定的销售底价，正常按照0.02%计提，结算时扣除10%交房服务费，如乙方参与交房服务，与物业公司参与员工按一定比例分配；

3、客户成交单价低于公司规定的销售底价，每套佣金下调50%计提

4、每月绩效300元，绩效按照当月实际完成任务计算，每月未完成任务罚30元/套；当月无业绩扣除全额绩效300元；

5、餐补每日10元，下乡额外补助10元/日，按照实际出勤天数计算。

三、乙方在任职期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

四、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月10日发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

五、在任职期内，乙方提出解除本合同时，须提前30个工作日通知甲方，办理离职手续后方可离职，否则未发工资、奖金、佣金等不予发放。

六、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除在工作期内发生的相关费用后，按照实际考勤天数结算工资，不享受其他津贴。乙方在任职期间离职，所领用的劳保用品等物品均按实价从工资中扣除。

七、在任职期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，基本工资按乙方实际考勤（或计件工资总额），佣金与其他薪酬不予发放；

八、在任职期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

九、在任职期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方保留追究乙方法律责任的权力；。

十、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的管理制度并愿意遵守各项事宜。

十一、甲方的基本权利与义务

1、甲方的权利

a、有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

b、在任职期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任；

c、任职期间，乙方由于个人原因所发生的\'疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

2、甲方的义务

a、为乙方提供必要的工作条件；

b、负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教和培训；

十二、乙方的基本权利和义务

1、乙方的权利

a、享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

b、享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

c、任职期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止合同；

2、乙方的义务

a、遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

b、遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范，保守甲方商业机密的义务；

c、维护公司的声誉、利益的义务。

十三、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十四、合同未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签约地点：\_\_\_\_\_签约地点：\_\_\_\_\_

**入职员工合同怎么签 员工入职劳动合同篇十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据甲方有关规章制度及业务性质对员工基本素质及职业技能的要求，乙方接受并参加甲方的岗前职业培训，为确保待聘员工能圆满地完成培训目标达到合格要求，并按时上岗与甲方签订劳动合同，参加甲方公司工作，经双方协商一致特订立以下培训协议：

一、甲方选送待聘员工参加公司或委托培训机构组织的岗前基本知识和技能培训学习，培训时间自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，为期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

二、乙方参加培训期间，不属甲方的正式员工，待培训结束取得“培训结业合格证”后，正式上岗并签订劳动合同方可为甲方的正式员工，与甲方产生劳动关系，正式计算工龄。劳动合同期限壹年至叁年。

三、乙方参加培训期间，甲方补助乙方生活费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗前基本知识培训期和技能实际操作培训期每天\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，并免费提供中餐。

四、培训费用：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学费按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人计(其中含理论和实训期间的培训教材和实训材料、场地、水电费等)。由甲方先垫付，待乙方培训合格后正式与甲方签订劳动合同后，在每月的工资中按合同期长短平均分摊扣存，待合同期满后无息返还。

五、培训结束后，乙方应及时到甲方报到，并向甲方递交书面培训总结和培训单位的有关成绩单及培训结业合格证。

六、本协议第三条培训期间的生活补助费，由甲方按乙方实际培训天数结付给乙方。理论培训结束后，培训合格人员由甲方按实际培

训天数结付给乙方培训补助费;不合格人员，甲方不予录用，甲方不再安排乙方进行实际操作培训，乙方不享受培训期间的生活补助费待遇。理论培训合格人员方可进入实际操作培训，实际操作培训结束后，培训合格人员由甲方按实际培训天数结付给乙方培训补助费;不合格人员甲方不予录用，乙方仅享受培训期间生活补助费的50%，由甲方按实际培训天数结付给乙方。

七、乙方在培训期间从事超越培训范围的`业务活动或其他违法行为造成后果的，由乙方自己承担，甲方不承担相关责任。

八、培训费承担办法：乙方培训合格后需与甲方签订劳动合同(合同期为壹至叁年)。乙方工龄未满合同期限提出辞职的，乙方应承担部分培训费用，既本协议第四条费用的缺勤部分;实际工作时间至合同期满的，其培训费用由甲方承担。

乙方因违纪被甲方辞退的依照公司有关规定处理。

九、乙方培训合格后不按时返回甲方参加工作或应聘其他单位工作的，造成甲方损失由乙方承担全部培训费用。

十、乙方在培训期间成绩优异，有杰出表现者，甲方将给予奖励(含缩短试用期、破格晋职等)。

十一、以上条件均属双方真实意思的表示，具有法律效力，双方应严格遵守执行。

此协议一式两份，双方各执一份为凭。

甲方签定(公司盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(选培人员)签定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**入职员工合同怎么签 员工入职劳动合同篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄\_\_\_\_

文化程度\_\_\_\_\_\_\_\_

住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄\_\_\_\_

文化程度\_\_\_\_\_\_\_\_

住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条录用

一、甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方的工作是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条工作安全、卫生条件

一、甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证员工安全工作。

第三条劳动报酬及保险福利

一、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次，时间为每月15号，如遇节假日则甲方有权选择提前或延后在临近的工作日发放。

二、甲方根据国家有关规定和公司经营状况实行本公司的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准。注：以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人，但不得违背当地政府的最低工资标准规定。

工资为：加上绩效加上夜班补助

三、除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

四、甲乙双方共同为乙方购买社会保险。

第四条

甲方有权根据生产和工作需要及乙方的\'能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

第五条

劳动合同未尽事宜按有关规定执行，本合同到期即终止。

第六条违反劳动合同的责任。

合同期间，任何一方违反劳动合同有关条款规定，给对方造成损失的，应视后果和责任大小，由违约方承担违约金或赔偿金。

第七条离职

普通职工因个人原因离职，需提前一个月向总经理上报辞呈，管理人员因个人原因离职，需提前两个月向总经理上报辞呈。经总经理签字同意并办理工作移交手续后，方可在出纳处结算工资，如未经总经理签字同意擅自离职者，则视为自动离职，不予结算工资。

第八条劳动纪律。

甲方根据劳动法规，制定各项规章制度(员工手册及规章制度(试行版))，乙方必须自觉遵守甲方生产(工作)操作规程和规章制度，服从甲方的领导和管理。

本合同自签订之日起生效，有效期为年，于年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日到期。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！