# 教师劳动合同

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2024-01-04

*教师劳动合同3篇写一份书面形式的劳动合同不难，让我们也来写写。我国《劳动合同法》对合同书面形式进行严格要求，这样有利于加强合同当事人的责任感。你是否在找正准备撰写“教师劳动合同”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！教师劳动合同篇1甲...*

教师劳动合同3篇

写一份书面形式的劳动合同不难，让我们也来写写。我国《劳动合同法》对合同书面形式进行严格要求，这样有利于加强合同当事人的责任感。你是否在找正准备撰写“教师劳动合同”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

**教师劳动合同篇1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确双方权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》，《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。试用期包括在劳动合同期内。

第二条工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月 目前以货币形式支付当月工资。甲方实行的工资形式的为\_\_\_\_\_\_;工资为\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_元/月。甲方支付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

其他形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条 工作时间和休息休假

乙方实行的工作制为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方应排照国家和地方有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间 第五条 社会保险

甲方应按国家和地力有关规定为乙方缴纳各项社会保险费用，乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙万工资中代扣代缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第七条 劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙万出具终止解陈劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第八条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本台同发生的劳动争议，双万当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第九条 其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第十条 本合同双方各执一份.涂改或未经授权代签无效。

甲方(单位盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表或主要负责人或委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**教师劳动合同篇2**

甲 方：(学生)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：(家长)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条 甲方根据乙方的需要，外出进行对乙方的孩子的家教工作。工作期间应注意以下事项：

1、认真为教学做准备，做好备课工作。

2、教学活动时，对乙方的孩子负责，解答疑惑，指导课程学习，不得教对方一些不正确的学习方法。

3、乙方还可以根据自己具体要求再添加合理的条款。

第二条 乙方应根据甲方要求，注意以下事项：

1、确保学生在工作期间的人身安全和其他合法权利。

2、不得以不正当理由解雇甲方或者拒付甲方报酬。

3、甲方还可以根据自己具体要求再添加合理的条款。

第三条 乙方对甲方有一个月试用期。试用期期间报酬照算，到期时乙方可以以正当理由解雇甲方。如果乙方满意，则转入正式工作合同期。

第四条 工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同期限：

生效日期：\_\_\_\_ 年\_\_月\_\_日

终止日期：\_\_\_\_ 年\_\_月\_\_日

**教师劳动合同篇3**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_名 称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负 责 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电 话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(应聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓 名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性 别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日　民 族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务(职称)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据教学、科研和管理等工作的实际需要，依据国家有关法规、规章、政策和我院人事制度改革文件的规定，按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则，与(下称乙方)在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

一、聘任期限

1、本合同从：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_个月。

2、试用期从：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_个月。

二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_工作，并履行下列工作岗位职责。

三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

1、根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行年度考核和聘期考核。

3、甲方对乙方的工作成果拥有知识产权(中国现行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外)。

4、甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。

乙方的权利和义务：

1、乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。

2、乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。

3、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

4、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

四、工作报酬及待遇

1、乙方在受聘期内享受国家规定的工资标准。以后随工作变动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。

2、乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。

3、乙方因工负伤、致残及职业病的待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，医疗费的报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

五、工作纪律

1、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2、乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

六、合同的变更、解除、终止和续签

(一)合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

1、甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

2、乙方根据所从事的工作及自己贡献情况认为有关条款需要变更的。

3、合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

(二)合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

(1)在试用期间被证明不符合聘任条件的;

(2)严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的;

(3)不履行职责义务，经多次教育仍无转变的;

(4)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的;

(5)被依法追究刑事责任的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前30天通知乙方：

(1)患病或非因更负伤，医疗期欺满后不能从事原工作，也不能从事用人单位另行安排的适当工作的;

(2)订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1)甲方不履行合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的;

(2)履行公民义务，批准应征入伍的。

(三)合同终止

1、本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

(四)合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。

合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

七、双方约定的其它条款

1、甲方对作为优秀人才引进的乙方，根据其学历层次、教学和科研水平，按照《陕西教育学院优秀人才引进管理暂行办法》中的有关规定，提供相应的住房、购房补贴、安家费和科研启动费等费用。

2、乙方在聘期内严格执行合同约定的义务，如乙方违反约定，需向甲方退还有关费用，并按约定向甲方支付聘期年限补偿费和违约金。

八、违约责任

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。赔偿金确定办法按国家有关规定执行。

九、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向学院人事争议调解工作组提交《陕西教育学院人事争议调解申请书》，申请调解，或向陕西省劳动争议仲裁部门或人事争议仲裁部门申请调解或仲裁。

十、本聘用合同期限不受法定代表人变更的限制。

十一、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。

十二、本合同双方签字盖章后生效。

十三、本合同一式三份，甲、乙双方及学院人事处各持一份。

十四、本合同未经合法授权代签或涂改无效。

甲方负责人：(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　　乙方：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日　　　　　　　　　　　　 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！