# 石家庄劳动合同

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-01-04

*石家庄劳动合同（通用4篇）石家庄劳动合同 篇1 甲方(用人单位): 乙方(劳 动 者): 根据劳动和社会保障局范本印制 甲方(用人单位)名 称： 单位住所： 经济类型： 联系电话：乙方(劳动者)姓 名： 性别 户籍所在地： 现居住地址： 身...*

石家庄劳动合同（通用4篇）

石家庄劳动合同 篇1

甲方(用人单位):

乙方(劳 动 者):

根据劳动和社会保障局范本印制

甲方(用人单位)名 称：

单位住所： 经济类型： 联系电话：乙方(劳动者)姓 名： 性别

户籍所在地： 现居住地址： 身份证号码： 联 系 电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及国家、省、市有关的劳动法律、法规、规章的规定和企业依法制定的规章制度，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则同意订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

第一条 本劳动合同期限经甲乙双方协商一致，同意按以下列第( )方式确定乙方的合同期限：

(一)固定期限：自日起至其中：试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，共 个月。

(二)无固定期限：自 年 月 日起，至法定终止条件出现时止。其中：试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，共 个月。

(三)以完成一定工作任务为期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方根据企业工作岗位的实际需要，安排乙方从事 岗位， 工作。工作地点为 。

第三条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方制定的规章制度。

第四条 甲方因生产和工作需要，需调整乙方工作岗位及其工作，经协商一致，可以变更工作岗位和工作内容。

三、工作时间和休息休假

第五条 甲乙双方经双方协商一致，同意按以下第(三)方式确定乙方的正常工作时间：

(一)标准工时工作制。乙方每日工作不超过8小时、每周工作不超过5天，每周休息2天。

(二)不定时工作制。即经劳动部门批准，甲方安排乙方从事不定时工作制时，要确保乙方的休息休假权利。

(三)综合计算工时工作制。经劳动部门批准，甲方在安排乙方从事综合计算工时时，乙方以(月或年)为计算周期，平均工作日不超过法定工作时间，要确保乙方的休息休假权力。

第六条 甲方按照国家有关规定应安排乙方在元旦、春节、清明节、国际劳动节、端午节、中秋节、国庆节等法定假，以及其他节假日及婚嫁、丧假、产假、带薪休假等休假。

第七条 甲方严格执行劳动定额标准，不强迫或变相强迫乙方加班加点，加班加点要符合国家规定，以保证乙方合法权益。

第八条 乙方因工作需要加班加点的，须征得甲方书面同意，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第九条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定。

第十条 甲方按照国家现行工资政策，按下列第( )种方式核发乙方工资：

(一)计时工资：乙方的工资标准：基本工资 元/月，岗位工资\_\_\_\_\_\_元/月。

(二)计件工资：乙方的劳动定额为 ，计件单价为 。

(三)岗位绩效工资：基本工资 元+绩效工资 元，标准 元/月。

(四)岗位工资： 岗位 工资标准 元/月。

(五)试用期工资：基本工资 \_ 元/月(不低于当地最低工资标准)。

第十一条 乙方依法享受婚假、丧假、探亲假、带薪休假等期间，甲方按照乙方本人工资标准支付。

第十二条 甲方按照国家规定支付乙方各津贴、补贴和特殊情况下支付的工资。

第十三条 甲方根据单位的经营状况和工资分配制度，通过工资集体协商，按照当地的工资指导线，适时调整乙方工资。

第十四条 甲方于每月 15 日前以货币或银行转帐形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付乙方工资。

第十五条 甲方要以书面记录形式支付乙方工资，书面记录应有记载时间、数额、工作天数、本人签字。

第十六条 甲方安排乙方在法定节假日、公休日或者法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照《河北省工资支付规定》第十三条规定支付工资。

五、社会保险及福利待遇

第十七条 甲、乙双方应依法参加社会保险，社会保险费按国家规定或比例分别缴纳。乙方负担部分由甲方负责代扣代缴。

第十八条 乙方因患病或非因公负伤，享有医疗期待遇。医疗期间，甲方按照《河北省工资支付规定》第二十二条和河北省劳动和社会保障厅《关于贯彻实施 河北省工资支付规定 有关问题的通知(冀劳社办[20xx]23号)第二十二条规定支付病假工资或者疾病救济费。

第十九条 乙方因公负伤或者患职业病停止工作在医疗期内或医疗期期满的以及因公死亡的，甲方应当按照国务院《工伤保险条例》有关规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十条 甲方要建立健全生产工艺流程和安全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件。乙方在劳动过程中应严格遵守甲方各项制度和操作规程。

第二十一条 甲方按国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、职业病防护知识、法规教育和操作规程培训以及其它业务技术培训;乙方应参加上述培训，并自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程和职业病防护措施。

第二十二条 甲方根据乙方从事的岗位工种，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品及防暑降温等津贴，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

第二十三条 甲方对可能产生职业病的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并对乙方进行安全教育，预防劳动过程中的事故发生，减少职业病。

第二十四条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥及强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的履行、变更

第二十五条 甲乙双方按照本劳动合同的约定，依法、全面履行各自的义务。 第二十六条 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同履行。

第二十七条 甲方发生合并或分立等情况，本劳动合同继续有效，劳动合同由继承甲方权力和义务的用人单位继续履行。

第二十八条 经甲乙双方协商一致，可以变更本劳动合同约定的内容，并以书面形式确定。变更后的劳动合同(或补充协议)甲乙双方各持一份。

八、劳动合同的解除和终止

第三十条 甲乙双方解除或终止劳动合同，应当按照《劳动合同法》的第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条的规定进行。

第三十一条 经甲乙双方解除和终止本劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定的情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

第三十二条 甲方违法解除或者终止本劳动合同，乙方要求继续履行本劳动合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本劳动合同或者本劳动合同已经不再继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，或违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十三条 解除、终止本劳动合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。甲方不得无理扣压乙方的工资、个人证件及拒办相应的养老、失业救济等社会保险和乙方档案转移手续。

乙方应该按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、其它事项

第三十四条 甲方根据国家及省的有关法律、法规依法制定的各项管理规章制度，公示和告知乙方;乙方应自觉遵守，服从管理，积极做好工作。

第三十五条 甲方有权对乙方履行制度的情况进行监督检查、考核和奖惩。

第三十六条 如甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方另

订培训协议，约定服务期限。乙方违反服务期约定，应当按照约定支付违约金。

第三十七条 乙方有保守甲方商业秘密的义务，双方另订立协议，约定竞业限制条款。乙方违反竞业限制条款的，应当按照约定支付违约金。给单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条 甲乙双方在履行本合同时发生争议，应先协商解决。协商无效的。当事人一方可以依法申请仲裁或者提起诉讼，申请仲裁应自争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会提出申请。

第三十九条 本合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动法律、法规及政策相抵触的，按现法律、法规及政策执行。

第四十条 本合同甲乙双方各自保存一份，互相监督履行。

甲方(签字盖章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人(或代理人):

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

石家庄劳动合同 篇2

甲方：(单位名称)

法 定 代 表 人 职务

或主要负责人姓名： 单位地址：

乙方：(职工姓名)

身份证号： 户口所在地： 家庭现在住址： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规的规定，经甲乙双方协商一致达成如下协议：

第一条 劳动合同期限 本合同为 期限的劳动合同。自 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 年 个月;其中试用期为 个月;自 年 月 日至 年 月 日止。

第二条 工作内容和工作地点 甲方安排乙方在 岗位工作。工作地点 。因工作需要或客观情况发生变化，经双方协商可以变更乙方的工作内容和工作地点。

第三条 劳动保护、工作条件和职业危害防护 乙方所从事的工作过程中，可能产生 职业危害。甲方为乙方提供符合国家生产安全、防止职业危害规定的劳动环境和必要的劳动保护用品，提供必须的生产工具和工作场所。

甲方应按照国家规定和本单位工作特点，安排职工的工作时间和休息休假制度。因工作需要加班，应征得乙方同意。

第四条 劳动报酬 甲方根据按劳分配原则实行 工资制度，并执行最低工资保障制度。乙方试用期间的工资不低于《劳动合同法》第二十条规定的标准。试用期工资为 元，试用期满后月工资为 元。工资的调整依据国家规定和甲方集体合同的约定执行。

工资支付日期为每月 日。支付工资应向乙方提供工资清单，列明支付标准、支付项目和工资的扣除项目。

甲方安排乙方加班或延长工作时间，应依法支付加班工资。

第五条 保险福利 甲方按规定为乙方缴纳社会保险，保障乙方享受国家规定的保险、福利待遇。

甲乙双方可以就补充保险、其他福利约定补充条款。

第六条 劳动合同的履行 甲乙双方应全面履行劳动合同。经双方协商可以变更劳动合同的相关内容。任何一方违法解除劳动合同，都应依法承担赔偿责任。

第七条 解除合同内容 经双方协商一致，可以解除劳动合同。

符合《劳动合同法》第三十七、三十八条情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

符合《劳动合同法》第三十九、四十、四十一条情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

符合《劳动合同法》第四十二条情形之一的，用人单位不得依照《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除乙方的劳动合同。

第八条 终止合同 符合《劳动合同法》第四十四条规定情形之一的，劳动合同终止。符合《劳动合同法》第四十五条规定情形之一的，劳动合同应当延续至相应的情形消失时终止。

劳动合同期限届满前30日双方协商是否续签劳动合同，不予续签的，到期办理终止劳动关系手续。符合签订无固定期限劳动合同的应当签订无固定期限劳动合同。

第九条 经济补偿 解除终止合同时，符合《劳动合同法》第四十六条情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿金。经济补偿金的支付标准按国家规定执行。

第十条 专项协议 如甲方提供专项培训费时，双方可根据《劳动合同法》第二十二条规定订立专项协议，约定服务期限和违约责任。

甲方可以与有保密义务的人员，就保守甲方的商业秘密和知识产权相关事项签订专项协议，约定竞业限制条件、解除或终止劳动合同后的经济补偿以及违约责任。专项协议作为本劳动合同的附件一并执行。

第十一条 双方约定的其他条款。

第十二条 本合同未尽事宜及遇有国家有关政策调整时，依照国家有关规定执行。

第十三条 本合同一式三份，甲乙双方签字(章)后各执一份。

第十四条 双方因履行、解除湖终止劳动合同发生争议时可协商解决，也可按有关规定向企业劳动争议调解委员会申请调解或在争议发生之日起在规定期限内直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的可向人民法院起诉。

甲方：法定代表人(或委托代理人) 乙方：(签字)

(盖章) 年 月 日 (盖章) 年 月 日

石家庄劳动合同 篇3

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立劳动合同。

一、劳动合同期限

第一条：本劳动合同期限经双方协商一致，采取下列第几种形式：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，到法定的终止条：件出现时止，其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

（三）以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时止。

二、工作内容和工作地点

第二条：甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条：乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作内容。

三、工作时间和休息休假

第四条：甲方安排乙方执行工时工作制。

（一）标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时。

（二）综合计算工时工作制：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

（三）不定时工作制：甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

实行综合计算工时或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

第五条：甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

第六条：甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条：件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

四、劳动报酬

第七条：甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第八条：甲方按下列第种形式支付乙方工资。

（一）计时工资。乙方的工资标准为\_\_\_\_\_元/月（周），绩效工资（奖金）根据乙方实际劳动贡献确定。

（二）计件工资。乙方的劳动定额为，计件单价为。

（三）按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为。

第九条：甲方于每月日前以货币或银行转账形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十条：甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。

五、社会保险和福利待遇

第十一条：甲乙双方必须按照国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十二条：乙方在劳动合同期限内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十三条：甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：

六、劳动保护、劳动条：件和职业危害防护

第十四条：甲方建立健全生产工艺流程和安全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的 培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十五条：甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动工具及必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第十六条：甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第十七条：甲方违章指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评，检举和控告。

七、劳动合同的履行、变更

第十八条：甲乙双方按照本劳动合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第十九条：甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本劳动合同的履行。

第二十条：甲方发生合并或者分立等情况，本劳动合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十一条：经甲乙双方协商一致，可以变更本劳动合同约定的内容，并以书面形式确定。

八、劳动合同的解除、终止

第二十二条：甲乙双方解除、终止本劳动合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三、第四十四条的规定进行。

第二十三条：甲乙双方解除、终止本劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十四条：甲方违法解除或者终止本劳动合同，乙方要求继续履行本劳动合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本劳动合同或者本劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条：解除、终止本劳动合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、其他事项

第二十六条：甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第二十七条：乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。

乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十八条：以下协议作为本劳动合同的附件：

1、岗位协议书

2、培训协议书

3、保密协议书

第二十九条：双方约定的其它事项：

第三十条：甲乙双方因履行本劳动合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十一条：本劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第三十二条：本劳动合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（主要负责人）

签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

石家庄劳动合同 篇4

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立劳动合同。

一、劳动合同期限

第一条本劳动合同期限经双方协商一致，采取下列第\_\_\_\_种形式：

（一）固定期限：自年月日起至年月日止。其中，试用期自年月日至年月日。

（二）无固定期限：自年月日起，到法定的终止条件出现时止，其中，试用期自年月日至年月日。

（三）以完成一定工作任务为期限：自年月日起至时止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方从事工作，工作地点为。

甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作内容。

三、工作时间和休息休假

第四条甲方安排乙方执行工时工作制。

（一）标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时。

（二）综合计算工时工作制：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

（三）不定时工作制：甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

实行综合计算工时或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

第五条甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

第六条甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

四、劳动报酬

第七条甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第八条甲方按下列第种形式支付乙方工资。

（一）计时工资。乙方的工资标准为元/月（周），绩效工资（奖金）根据乙方实际劳动贡献确定。

（二）计件工资。乙方的劳动定额为，计件单价为。

（三）按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为。

第九条甲方于每月日前以货币或银行转账形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。

五、社会保险和福利待遇

第十一条甲乙双方必须按照国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十二条乙方在劳动合同期限内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条甲方建立健全生产工艺流程和安全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十五条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动工具及必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第十六条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第十七条甲方违章指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评，检举和控告。

七、劳动合同的履行、变更

第十八条甲乙双方按照本劳动合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第十九条甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本劳动合同的履行。

第二十条甲方发生合并或者分立等情况，本劳动合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十一条经甲乙双方协商一致，可以变更本劳动合同约定的内容，并以书面形式确定。

八、劳动合同的解除、终止

第二十二条甲乙双方解除、终止本劳动合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三、第四十四条的规定进行。

第二十三条甲乙双方解除、终止本劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十四条甲方违法解除或者终止本劳动合同，乙方要求继续履行本劳动合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本劳动合同或者本劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条解除、终止本劳动合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、其他事项

第二十六条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第二十七条乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。

乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十八条以下协议作为本劳动合同的附件：

1、岗位协议书

2、培训协议书

3、保密协议书

第二十九条双方约定的其它事项：

第三十条甲乙双方因履行本劳动合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十一条本劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第三十二条本劳动合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）乙方（签字）

法定代表人（主要负责人）

签字日期：年月日签字日期：年月日

幼儿园劳动合同格式（精选12篇）

甲方(聘用单位)：法定代表人(主要负责人)甲方地址：联系电话：乙方(受聘人)：身份证号码：家庭住址：联系电话：根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法...

终止劳动合同提前通知（通用3篇）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士：因等原因，我司决定自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日解除与你签订的《劳动合同》，请您到公司人力资源部领取《离职交接单》，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日之前按照规定办理完各项离职手续，并做好工作交接...

企业员工聘用合同书（精选16篇）

甲方(招聘方)：乙方(被招聘方)：(以下简称甲、乙方)并因聘雇事经双方同意特签定条款如下：1.甲 方 聘 雇 乙 方 担 任压痕机师傅职 务，工 资发放标准每月3200元，不上班不发放工资，即实发工资为每月标准工资减去不上班所扣除的工资(100元...

管理人员试用期劳动合同（通用3篇）

一、合同期限本合同自\_年\_月\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_种形式：1.合同有效期限为\_年，至\_年\_月\_日止。2.无固定期限。...

商贸公司劳动合同（通用8篇）

甲方(用人单位)名称：地址：性质：乙方(劳动者)名称：家庭住址：身份证号码：甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，经平等协商一致，订立本劳动合同。一、劳动合同期限1.有固定期限。...

全日制劳动协议书（通用17篇）

甲方(用人单位)用人单位名称用人单位住所工商登记注册类型法定代表人或负责人乙方(劳动者)姓 名性 别出生年月文化程度户籍所在地址现居住地址居民身份证号码社会(养老)保险号码就业登记证号码联系方式甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动...

大学生劳动合同（精选7篇）

甲方(用人单位)：乙方(劳动者)：姓名： 性别： 出生年月： 年 月 日 身份证号：根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关劳动法规及甲方依法制定的规章制度，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本劳动合同并达成协议条款如下：一、签订本...

市劳动保障局劳动合同（通用11篇）

甲方(用人单位) 乙方(员工)名称 姓名住所 性别法定代表人 身份证(护照)(主要负责人) 号码联系人 住址联系电话 联系电话根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动民法典》(以下简称《劳动民法典》)等有关法...

劳动合同

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！