# 用人单位劳动合同通用

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-01-04

*用人单位劳动合同通用7篇朋友们，签订固定期限劳动合同，对于用人单位而言可获取用工灵活性和降低用工成本，但劳动者的职业稳定感较差，那么你现在知道合同是怎么样子了吗？小编在这里给大家分享一些用人单位劳动合同通用，希望对大家能有所帮助。用人单位劳...*

用人单位劳动合同通用7篇

朋友们，签订固定期限劳动合同，对于用人单位而言可获取用工灵活性和降低用工成本，但劳动者的职业稳定感较差，那么你现在知道合同是怎么样子了吗？小编在这里给大家分享一些用人单位劳动合同通用，希望对大家能有所帮助。

**用人单位劳动合同通用【篇1】**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下方式确定本合同期限。

有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止, 其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排及培训等工作。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照机房安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为 。

三、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 日为发薪日。

(二)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬做下列分配：

a.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

b.甲方实行提成工资制。

(三)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的.工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

五、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方按照执行。

六、劳动合同终止条件

1.劳动合同期满的;

2.在使用期内达不到甲方的基本业务能力的;

3.不服从甲方工作安排的。

4.因工伤或病害等无能力工作等原因的。

七、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议可以协商解决。不愿协商或者协商不成的可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调节不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到冲裁裁决之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法效益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有感部门举报。

八、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有感规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改.

(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五)本合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效。

(六)本合同未尽事宜经甲乙双方协商在附补充协议。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**用人单位劳动合同通用【篇2】**

劳动合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

担保有限公司

劳动合同书

甲方： @@(以下称“甲方”)

通讯地址：

法定代表人或主要负责人： \_\_\_ \_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“乙方”)

身份证号码：□□□□□□□□□□□□□□□□□□

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(固定电话)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(移动电话)

紧急联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同(以下简称合同)，共同遵守本合同所列条款。

一、合同的类型与期限

第一条 甲、乙双方选择合同类型为。

A. 有固定期限：自年 月 日起至 年 月 日止;

B. 无固定期限：自 年 月 日起。

第二条 若乙方开始工作时间与合同约定时间不一致的，以实际到岗之日为起始时间建立劳动关系。

二、试用期

第三条 甲乙双方约定试用期自年月 日起至年 月 日止。

在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权随时解除劳动合同。试用期不符合录用条件包括：

(一) 乙方体检或身体健康未能通过甲方入职所要求的;

(二) 乙方在入职后一个月内未按甲方要求提供相关证明资料的;

(三) 乙方不能达到所担任岗位的绩效指标或者相应的要求的;

(四) 乙方在试用期内请假天数超过5天或者迟到早退超过6次的;

(五) 乙方的背景调查或者在履历中有弄虚作假行为的;

(六) 乙方不服从上司工作任务安排或在工作期间发生殴斗行为的;

(七) 其它被证明不符合录用条件的情形。

第四条 录用条件为：甲方对外公布的招聘条件。

三、工作内容与工作地点

第五条 甲方聘用乙方从事 工作，详见岗位职责说明。

第六条 乙方的工作地点为。

第七条 根据甲方的工作需要，经甲、乙双方协商一致，可以变更第六条约定工作地点。

第八条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第九条 甲方因工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

A. 甲方因经营服务需要，公司结构调整等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受;

B. 乙方因技能、身体等因素达不到业务要求，不能胜任现有工作的。

第十条 甲方因经营需要调整乙方的.工作岗位，可与乙方协商并签订协议。

四、工作时间与休息时间

第十一条 乙方所在岗位每月工作时间按如下执行：

周一至周五 , 上班时间: AM 8:30 - 11:30, PM1:30 - 5:00

第十二条 乙方依法享有法定节假日、婚假、丧假、产假等假期。

第十三条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排;甲方按法律法规给予乙方调休或支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十四条 乙方超出正常工作时间上班或双休日上班或法定节假日上班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

五、规章制度与劳动纪律

第十五条 乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。 第十六条甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时告知员工，乙方应严格遵守。

第十七条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十八条 乙方严重违反甲方的劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

六、劳动报酬

第十九条 乙方正常工作时间的工资按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准。

1.计时工资：

(1)乙方正常工作时间工资按 执行;

(2)乙方试用期工资为 元/月;

绩效考核效益工资随甲方效益情况及绩效考核得分进行调整。

2. 其他工资形式： 月薪人民币---元(含每周周六上班四小时加班费) 。 第二十条甲方于每月15日以人民币形式支付乙方上月工资。遇节假日顺延至下一工作日。乙方对每月工资金额有异议应当在收到工资后3天内书面提出，否则视为该月工资加班费等已全额支付，甲方不再额外补偿。

第二十一条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法与乙方协商一致后调整乙方的工资待遇。

第二十二条 甲方因乙方不能胜任工作而调整其工作岗位的，有权按照乙方新岗位确定乙方工资标准，实行以岗定薪、岗变薪变。

第二十三条甲方安排乙方休息日加班的，优先安排补休或调休，无法调休的，则需按规定支付加班覅，正常工作时间或法定休假日工作的，依法参照《劳动法》第四十四条的规定支付加班费。

七、社会保险和福利待遇

第二十四条甲乙双方按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定，参加社会保险，缴纳社会保险费;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第二十五条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方按有关规定为乙方办理社会保险转移等相关手续。 第二十六条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十七条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规定执行。

第二十八条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十九条甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第三十条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第三十一条 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

九、劳动合同的变更、解除和终止

第三十二条甲乙双方订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。甲方要求变更合同的，应将变更要求书面通知乙方，乙方应在3日内书面答复;逾期未答复的视为不同意变更本合同，甲方可依法解除劳动合同。

第三十三条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

第三十四条 乙方有下列情形之一的，甲方有权解除合同，不予经济补偿：

A. 因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

B.乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的;应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

C. 严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度的。

合同期内累计5次违反甲方劳动纪律、员工手册或规章制度的视为严重违纪。

D. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成5000元(含5000元)以上重大损害的。

E. 乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损5000元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。

F. 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失5000元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。

G. 乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

H. 乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。 I. 在试用期被证明不符合录用条件的。

J. 法律法规规定的其他情形。

第三十五条 乙方有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

A. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

B. 乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

C.甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染、搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

D. 甲方的生产经营发生严重困难的。

E. 依据合同第三十二条规定不能就变更合同达成协议的。

F.乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行的条件和可能，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

G. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

第三十六条 凡有下列情形之一，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

A. 未及时足额支付乙方劳动报酬的。

B. 未依法办理社会保险的。

C. 未提供相应劳动保护和劳动条件的。

D. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的。

E. 甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。

F.法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

**用人单位劳动合同通用【篇3】**

用人单位在下列情况下解除劳动合同不用支付经济补偿金：

《劳动合同法》第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反用人单位的规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

(四)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(五)因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)被依法追究刑事责任的。

《劳动合同法》相关法条：

第二十六条 下列劳动合同无效或者部分无效：

(一)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(二)用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的;

(三)违反法律、行政法规强制性规定的。

对劳动合同的无效或者部分无效有争议的，由劳动争议仲裁机构或者人民法院确认。

根据最新颁布的《中华人民共和国劳动合同法》(20\_\_年1月1日起施行)用人单位应当向劳动者支付经济补偿金的21种情形及支付标准。

用人单位应当支付经济补偿金的21种情形

(一)劳动者解除劳动合同，用人单位应当支付经济补偿金的9种情形：

1、用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件，劳动者解除劳动合同的;

2、用人单位未及时足额支付劳动报酬，劳动者解除劳动合同的;

3、用人单位低于当地最低工资标准支付劳动者工资，劳动者解除劳动合同的;

4、用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费，劳动者解除劳动合同的;

5、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益，劳动者解除劳动合同的;

6、用人单位以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使劳动者在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，劳动者解除劳动合同的;

7、用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动，劳动者解除劳动合同的;

8、用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全，劳动者解除劳动合同的;

9、法律、行政法规规定的其他情形。

(二)用人单位解除或终止劳动合同，应当向劳动者支付经济补偿金的12情形：

10、用人单位提出协商解除劳动合同，并与劳动者协商一致而解除劳动合同的;

11、劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作，用人单位提前30日通知劳动者或者额外支付劳动者一个月工资后解除劳动合同的;

12、劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，用人单位提前30日通知劳动者或者额外支付劳动者一个月工资后解除劳动合同的;

13、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议，用人单位提前30日通知劳动者或者额外支付劳动者一个月工资后解除劳动合同的;

14、用人单位依照企业破产法规定进行重整，依法裁减人员的;

15、用人单位生产经营发生严重困难，依法裁减人员的;

16、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员，用人单位依法定程序裁减人员的;

17、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，用人单位依法定程序裁减人员的。18、劳动合同期满，劳动者同意续订劳动合同而用人单位不同意续订劳动合同，由用人单位终止固定期限劳动合同的;

19、因用人单位被依法宣告破产而终止劳动合同的;

20、因用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散而终止劳动合同的;

21、法律、行政法规规定的其他情形。

**用人单位劳动合同通用【篇4】**

甲方(用人单位)名称：

地址：

乙方(劳动者)： 性别： 出生日期：

户口所在地： 身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法、《中华人民共和国劳动合同法等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限：本合同期限类型为 期限，自 年 月 至 年 月 日止;其中试用期为 月，自 年 月 日至 年 月 日止。

二、乙方工作岗位和工作内容为：

三、乙方的工资待遇为：每月 元整，计件工资按工时值计算。

四、甲方双方都要自觉遵守国家法律、法规和政策，乙方必须遵守甲方制定的规章制度及劳动纪律，甲方有权对乙方履行制度和遵守纪律的情况进行检查、监督和奖惩。

五、甲方应按国家规定为乙方的工作提供必要的劳动安全卫生保护条件，乙方应严格遵守各项安全操作规程。

六、乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家有关规定执行。

七、劳动合同的解除和终止：

1.甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

2.具有下列情况之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

①乙方在试用期间被证明不符合录用条件的;

②乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

③乙方严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

④乙方被依法追究刑事责任的。

3.具有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

①乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

②乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

③劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

④甲方经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

4.具有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

①在试用期内的;

②甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

③经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

5.除了属于第七条第4款的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式向甲方提出申请，待甲方批准并办理完移交手续之后，方可离职。乙方擅自离职或者自提出申请日至离职日不满三十日的，还应当赔偿给甲方相当于乙方离职前上一个月工资的违约金。

6.劳动合同期限届满，应即终止执行。

八、双方需要约定的其他的事项：

九、本劳动合同在履行中发生争议、任何一方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、劳动合同未尽事项，双方可订立补充协议。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

**用人单位劳动合同通用【篇5】**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法 定 代 表 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户 籍 所 在 地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县(区)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村(街)

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现 住 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限执行下列\_\_\_\_\_\_款

一、有固定期限。本合同期限为\_\_\_\_年(月),自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

二、无固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

(一)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、以完成一定的工作为期限，甲乙双方具体约定如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条 劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

一、工资具体支付办法、标准及相关内容约定如下：

(一)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条 社会保险和福利待遇

甲方按规定为乙方参加工伤、医疗社会保险并履行缴费义务.按规定应由乙方交纳的社会保险费，由甲方代为扣缴。

其他保险和福利待遇约定如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条 劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训;乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条 劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的`规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第七条 本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条 违反本合同的责任及双方约定的其他事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第九条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议时，应协商解决;协商无效的，任何一方可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十条 其他事项

一、本合同未尽事宜按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

**用人单位劳动合同通用【篇6】**

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事广告销售工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为\_\_\_\_\_\_市。

三、工作时间和休息休假

甲方实行每周5天、每天8小时工作制。

四、劳动报酬

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资。

五、绩效工资

根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

六、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的;

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

七、其他条款

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方法定代表人签名：

乙方签名：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**用人单位劳动合同通用【篇7】**

双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签字，并加盖用人单位公章(或者

劳动合同专用章)方为有效。

本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规及相关规定;不需填写的空栏，划上“/”。

本合同必须用黑色碳素笔或签字笔认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

本合同(含附件)签订后，甲乙双方各保管一份备查。

甲 方(用人单位) 名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代表人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

组织机构代码：□□□□□□□□□□□□□□□□

联系电话：

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 曾用名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性 别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码(或其他有效身份证件号码)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：

紧急联系人： 联系电话：

联系地址：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民法典》及相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同，以期共同遵守。

鉴于甲乙双方即将建立劳动关系，为维护双方的合法权益，甲乙双方郑重声明如下：

甲方声明如下：

甲方为依法登记的、具备合法用工主体资格的用人单位，拥有独立的财产，能独立承担相应的民事责任。

甲方严格遵守国家法律、法规，依法从事生产经营活动。

甲方根据国家法律法规的规定支付乙方工资，并尽可能提高乙方的福利待遇。

甲方尽力为乙方创造良好的工作环境，并尽可能为乙方提供相关培训，以提高乙方的业务工作能力。

乙方声明如下：

乙方愿意加入甲方的团队，成为甲方团队中的一员，并争取和甲方一起发展。

乙方确保其向甲方提供的与应聘有关的材料(包括但不限于身份证、学历证)、信息的真实性，合法性。否则，视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经发现，甲方有权随时解除本合同。

乙方承诺其应聘时无不适合本工作岗位的疾病;否则，视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经发现，甲方有权随时解除本合同。

乙方保证在签订本合同时与其他任何用人单位不存在劳动关系，也不存在其他影响乙方履行本合同义务的其他关系，否则，视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经发现，甲方有权随时解除本合同。由此产生的责任由乙方自行承担;给甲方造成损失(包括但不限于甲方为此支付的律师费)的，乙方应依法承担赔偿责任。

乙方保证保守甲方的商业秘密，否则，给甲方造成损失的，乙方愿承担一切赔偿责任(包括但不限于律师费、差旅费及因商业秘密的泄漏而产生的不能投产或减产的损失等)。

乙方保证严格遵守国家法律、法规和甲方的劳动纪律及规章制度。

甲方告知事项：

乙方在甲方的

工作内容：

工作条件：

工作地点：

职业危害：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！