# 员工申请中止固定期限劳动合同

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-01-04

*员工申请中止固定期限劳动合同（精选17篇）员工申请中止固定期限劳动合同 篇1 甲方：\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_ 因原因，乙方向甲方申请中止劳动合同，经双方协商，订立本协议，以便共同遵守。 一、劳动...*

员工申请中止固定期限劳动合同（精选17篇）

员工申请中止固定期限劳动合同 篇1

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

因原因，乙方向甲方申请中止劳动合同，经双方协商，订立本协议，以便共同遵守。

一、劳动合同中止期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月。

二、劳动合同中止期间，乙方不在甲方的工作时间不计算本企业的工作\_\_\_\_\_\_年限，乙方的任何行为均与甲方无关，乙方对自己的行为负责。

三、劳动合同中止期间，乙方不享受甲方的工资、奖金、专业技术职务津贴等薪酬福利待遇。

四、劳动合同中止期间，乙方的社会保险关系停止缴纳。

五、因乙方离岗日期较长，甲方不再保留乙方的\_\_\_\_\_\_\_岗位。

六、劳动合同中止期满，乙方愿意回甲方工作，须在\_\_\_\_\_\_个月前提出申请，甲方可根据实际岗位需要对乙方进行考评，合适的予以安排上岗。

七、劳动合同中止协议期满后\_\_\_\_\_\_月内，乙方未回原单位的，甲方可按自动离职予以处理。

八、劳动合同中止期满，乙方若提出继续签订劳动合同中止协议，须经甲方同意后重新签订协议。

九、本协议在履行期间，如遇政策调整等客观因素发生

变化时，可以依照相关政策执行。

十、本协议自劳动合同中止期限之日起生效，在协议执行期间，双方不得随意变更或解除协议，本协议未尽事宜，应由双方根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定。补充规定与本协议具有同等效力。

十一、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

员工申请中止固定期限劳动合同 篇2

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人或委托代理人 注册地址 经营地址

第二条 乙方 性别

户籍类型

居民身份证号码

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。

本合同于 年 月 日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。

第五条 根据甲方的岗位作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

四、工作时间和休息休假

第六条 甲方安排乙方执行 工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

每周休息日为甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第七条 甲方对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第八条 甲方每月 元或按 执行。

乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定

第九条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。

甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、济南市有关规定执行。

甲方按 支付乙方病假工资。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十五条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;

乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十六条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十七条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及济南市有关规定执行。

第十八条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第十九条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。

应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十一条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;

调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十二条 本合同的附件如下

第二十三条 本合同未尽事宜或与今后国家、济南市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

员工申请中止固定期限劳动合同 篇3

甲方(用人单位) 用人单位名称 用人单位住所 工商 登记 注册 类型 法定代表人或负责人 乙方(劳动者) 姓 名 性 别 出生年月 文化程度 户籍所在地址 现居住(通讯地址 居民身份证号码 家庭联系方式(电话) 个人联系电话 甲、乙双方根据(中华人民共和国劳动合同法)和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限 甲乙双方约定按下列 种方式确定“劳动合同期限”：

a、有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。并约定试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

b、无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。并约定试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

c、以完成 工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作地点、内容

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作，双方对劳动合同履行地约定为 (可能跨地区安排人员的合同履行地约定为)。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙经协商确认执行 条款，

a、每周工作\_\_\_\_日，每天工作 小时。

b、甲方安排乙方的 工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

c、甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方依法为乙方安排带薪年休假。

四、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方现行岗位是否属可能产生职业病危害的岗位(是 否)可能存在的 危害为： ；甲方所采取的措施、待遇：

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

五、劳动报酬 甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 元。

(三)经甲乙双方协商一致，实行计时工资制，乙方的正常工作时间工资报酬为 元月。乙方加班工资的计发基数，双方约定为： 。

(四)甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。乙方加班工资的计发标准，双方约定为： 。

(五)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照 (工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

(六) 。

六、社会保险

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

七、双方协商一致，约定下列 条款：

a、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密 协议或竞业限制协议。

b、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c、双方对补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险，约定为：

d、甲乙双方需要约定的其它事项：

八、劳动争议处理

(一)劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

(二)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

(三)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

九、其他事项

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住(通讯)地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。 法定代表人或负责人签名： 乙方签名： 甲方盖章： 签章日期： 签名日期： 鉴证单位： 鉴 证 人： 鉴证日期： 劳动合同变更记录 经双方协商同意，对\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的劳动合同作如下变更： —————————————————————————————————— —————————————————————————————————— 法定代表人签名： 乙方签名： 或委托代理人签名： 甲方盖章： 签章日期： 签名日期

员工申请中止固定期限劳动合同 篇4

甲方(用人单位)： 沈阳XX厂 乙方(职工)： 名称： 姓名： 法定代表人： 身份证号码： 地址： 现住址： 联系电话： 联系电话： 根据(中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

(一)劳动合同期限 双方同意按以下方式确定本合同期限：

1、期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止(试用期 个月)

2、合同终止后双方可以在平等自愿条件下商议续签。

二、合同工作内容

(一)乙方的工作岗位(工作地点、工种或职务)为

(二)乙方的工作任务或职责是

三、工作时间及节假日

(一)甲乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间： 按季节调整工作时间，每周

六、周日为带薪休假日。

(二)其它节假日按照国家法定假日休假(如五一，十一等)，过年期间可享受公司给予的 天带薪休假(如遇特殊情况可共同商议)。

四、工资待遇及社会福利

(一)乙方正常工作时间的工资按下列形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、基本工资： 元月，每月\_\_\_\_日发放。

2、绩效工资：

3、甲方每月发给乙方交通补助 元，通讯费补助 元，与基本 工资同时发放。

4、甲方安排乙方正常工作时间外(工作时间为周一至周五，每日早9点至晚6点)加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

(二)其他形式：

1、工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

2、甲方每月\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、如乙方经常在外办理公司业务，甲方应为乙方交纳意外保险。

五、劳动合同中的劳动纪律

(一)甲方根据国家\_\_\_\_省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家\_\_\_\_省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。

六、劳动合同范本的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的;

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的;

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的;

9、本合同约定的解除条件出现的。甲方按照第

5、

6、

7、

8、9项规定解除本合同的，需提前\_\_\_\_日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的;

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在\_\_\_\_日内办理解除劳动合同有关手续。

八、劳动合同的终止本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

九、保险福利待遇

(一)、甲乙双方应按国家和\_\_\_\_市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用;

(二)、甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移;

(三)、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照 执行;

(四)、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和\_\_\_\_市有关规定执行;

(五)、甲方为乙方提供的福利待遇包括：

十、劳动合同的调解及仲栽 双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解无无效，可在争论发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲栽委员会申请仲栽;也可以直接向劳动争议仲栽委员会申请仲栽。对仲栽决不服的，可在\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。 十

一、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。 十

一、本合同一式两份甲乙双方各执一份，签字或盖章后立即生效。、 甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章) 法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

员工申请中止固定期限劳动合同 篇5

劳动合同书甲方：\_\_\_\_ 地址：邮码：电话：\_\_\_\_ 法定代表人或委托代表人：职务：\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_ 性别：X年龄：\_\_\_\_ 居民身份证号码： X年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为X期合同。 本合同生效日期X年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期 本合同终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件 执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。 执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。 执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。 甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资\_\_\_\_元。 执行不定时工作制的工资X元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同

第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于X元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家\_\_\_\_市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。 甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第二十二条下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同

第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同

第二十二条、

第二十三条终止、解除本合同：

1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满X年的；

4、义务服兵役期间的；

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_办理，不得依据本合同

第二十二条、

第二十三条解除劳动合同。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

第二十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第三十条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25%的经济补偿金；

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满X年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

1、经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满X年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

1、乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的；

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的；

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。 以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条甲方解除本合同后，未能按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满X年的按X年的标准发给经补偿金。

第三十五条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%、

第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务（工作）每满X年培训费和招接收费总额的20%递减；服务（工作）满X年不再偿付。

九、劳动争议处理

第三十九条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他约定

第四十条甲方以下规章制度\_\_\_\_作为本合同附件。

第四十一条劳动合同书本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。 甲方（盖章）

乙方（盖章） 代表人：

代表人： X年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

X年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

员工申请中止固定期限劳动合同 篇6

甲方： 地址： 电话： 法定代表人或委托代表人： 职务： 乙方： 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_年龄： 居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 煤矿制为加强劳动领域的民主和法制建设，建立正常合法的劳动关系，根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称劳动法）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称劳动合同法）、〈中华人民共和国社会保险法〉（以下简称社会保险法）的规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订如下合同。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为 期合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中试用期为个月。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在 岗位从事 工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作量。

三、工作时间和休息时间

第四条 执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过6个小时，平均每周不超过35个小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

四、劳动报酬

第六条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第七条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，月工资 元，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，最低不得低于当地最低工工资标准。

第八条 执行不定时工作制的工资 元。

五、保险福利待遇

第九条 甲方应按《社会保险法》的有关规定为职工办理工伤保险，同意乙方根据户口性质选择医疗保险和社会养老保险，并为乙方缴纳相关保险费用。

第十条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

六、劳动保护劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第十三条 甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查，按照劳动保护规定发给防护品。

第十四条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。但甲方应根据乙方在本单位的工作年限支付\_\_\_\_\_\_\_\_年一个月最多不超过12个月的解除劳动合同经济补偿费。

第十八条 乙方提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前\_\_\_\_日通知甲方，可以解除劳动合同。

第十九条 甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益；

5、甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的；

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

第二十条 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

第二十二条 有下列情形之一的，甲方提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职为说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同，但应给乙方按在本单位的工作年限支付一个月的经济补偿费。

第二十四条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：

1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

第二十五条 本合同期限届满，劳动合同终止，但甲方应按乙方在本单位的工作年限支付\_\_\_\_\_\_\_\_年一个月最多不超过12个月工资的经济补偿费。 双方当事人在本合同期满前天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十六条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、劳动争议处理

第二十七条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、其他约定

第二十八条

第二十九条 本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。 甲方（盖章）

乙方（盖章） 代 表 人：

代 表 人：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日

员工申请中止固定期限劳动合同 篇7

编号： 甲方： 地址： 法人代表： 乙方：职工姓名： 身份证号： 家庭住址： 根据国家、省、市有关规定，甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限：本合同期限类型为期限劳动合同。本合同生效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期天，本合同履行地为 。

二、工作内容：

1、甲方安排乙方从事岗位工作，乙方应按照甲方的要求，完成规定的工作任务。

2、甲方根据生产经营需要，可以变更乙方的岗位（工种）。

三、劳动报酬及福利待遇：

1、甲方每月日前，以货币形式按月支付乙方工资，月工资为 元［（乙方当月领取的工资 元以外的均为加班工资（特别标明的除外）］

2、社会保险：

四、乙方应严格遵守甲方依法制定的各种规章制度并服从甲方管理， 乙方因违反规章制度或因乙方的过错造成甲方经济损失或对声誉造成不良影响，甲方有权要求乙方对造成的损失进行赔偿，直至解除劳动合同。

五、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或者解除

2、乙方单方面解除劳动合同，要提前\_\_\_\_日通知甲方（试用期内提前3天通知对方），否则，视为旷工，每旷工一天，赔偿甲方经济损失100元。

3、合同期内，因为乙方原因提前解除合同，乙方要赔付甲方违约金，违约金额按乙方一个月工资的20%赔付。

4、本合同期满，即行终止。甲乙双方均应在合同期满前\_\_\_\_日以书面形式向对方表示终止或续订意向，经双方同意，可以续订劳动合同或办理终止劳动合同手续。

六、违约责任：本合同一经签订，双方必须严格履行，任何一方违反本合同的规定，给对方造成损失的，应按国家、省及本合同的有关规定给对方赔偿。 甲方：乙方： 合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日劳动合同 篇10 订立合同各方： 委托单位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以下简称甲方; 承担单位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以下简称乙方; 保证单位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以下简称丙方; 为了调动科研单位的积极性，确保科研经费的合理使用，明确甲、乙、丙三方的责任，促使科研项目早出成果，出好成果，经甲、乙、丙三方充分协商，特签订本合同，以便共同遵守. 一，科研项目的主要内容 二，科研项目在国内外的现状、水平及发展趋势(或科研项目的重要意义) 三，技术经济指标和经济效益(社会效益)分析： 四，科研项目所采用的研究、试验方法和技术路线(包括工艺流程) 五，计划进度(分阶段解决的主要技术问题，达到的目标和完成的时间) 六，科研项目的参加单位及分工 七，所需主要材料，物质条件 八，经费概算 九，分期用款(甲方拔给部分)计划 十，有关单位、专家的评议意见 十一.共同条款

1.乙方对全年的合同执行情况，必须于届满\_\_\_\_\_\_\_\_年之前\_\_\_\_日内，向甲方和丙方提出执行情况的正式报告.科研任务完成后\_\_\_\_日内，乙方必须按合同规定的内容向甲方提出执行情况的总报告，并向甲方提交完整的科研技术资料，同时抄报丙方.

2.甲方审查乙方完成上\_\_\_\_\_\_\_\_年(或上一阶段)科研任务属实后，应按合同规定的时间、数量拨付下\_\_\_\_\_\_\_\_年(或下一阶段)的科研经费，并按比例下达所需三材指标.

3.有关部门如资助乙方科研经费，其收益分配办法，由资助方与乙方另签合同规定.

4.科研项目完成并经签定后，乙方对甲方所拨经费，采取如下办法偿还：

(1)乙方共偿还甲方拨付科研经费总额的\_\_\_\_\_\_\_%，共\_\_\_\_\_\_\_元.

(2)偿还日期和分期偿还金额： 一九\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月偿还\_\_\_\_\_\_元; 一九\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月偿还\_\_\_\_\_元; 一九.......

5.合同执行中，甲方非因国家计划改变，中途无故撤销或不履行合同，其所拨经费不得追回，并得承担乙方善后处理所支付的各项费用.甲方如无故拖延拨付科研经费，拖延一天，必须按所欠应拨经费的\_\_\_\_\_\_\_\_%.向乙方偿付违约金，并应承担乙方因此所受的损失. 乙方如无故撤销或不履行合同，或不能完成本科研任务，应根据具体情况，部分或全部退还甲方所拨付的科研经费;乙方如拖延完成科研任务或偿还给 甲方科研经费的时间，每拖延一天，应按甲方拨付科研经费的\_\_\_\_%向甲方偿付违约金. 乙方如不按合同规定的时间、数量向甲方偿付科研经费或违约金，丙方应连带承担向甲方偿付的责任.

6.本合同如有未尽事宜，或需修改某项条款，须经甲、乙、丙三方共同协商，作出补充或修改，任何一方均不得擅自修改合同.本合同在执行过程中如发生争议，应由合同各方的上级领导部门协商解决，协商解决不成，提交合同管理机关仲裁或法院裁决.

7.合同各方对本科研项目的一切资料负有保密责任，未经有关部门批准，不得引用科研项目的数据、科研成果及其他有关资料. 本合同正本一式三份，甲、乙、丙三方各执一份;合同副本一式\_\_\_\_份，分送......各留存一份.乙方就本科研项目与其他资助科研经费单位所签订的合同，须向甲、丙方交送一份副本留存. 委托单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公章) 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章) 联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 银行账户：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 承担单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公章) 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章) 联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 银行账户：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 保证单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公章) 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章) 联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 银行账户：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 一九\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日订

员工申请中止固定期限劳动合同 篇8

甲方：公司

法定代表人：

营业执照注册号：

资质等级：

通讯地址：

邮编：

乙方：

性别：

电话：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地省(市)区(县)乡镇村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第2种形式确定本合同期限。

1、固定期限，从年月日起到年月日止。

2、以完成一定工作任务作为期限，从年月日起至工作任务完成止。

二、工作内容和要求

第二条乙方同意根据甲方工作需要，在岗位(工种)工作。乙方已详细了解所担任岗位的岗位职责内容及甲方公布的管理规章制度。

第三条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为。

第四条甲方根据国家、行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，安排工作任务。乙方应认真履行，并按时、按质、按量完成其本职工作。

第五条甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，可以调整乙方工作岗位及相应的工作报酬。

三、工作时间与休息时间

第六条甲方安排乙方实行下列第(三)种工时制度。

(一)标准工时制度。

(二)不定时工时制度。

(三)综合计算工时制度。选择第(二)或第(三)种工时制度的，应当经劳动部门批准。

第七条甲方根据工作性质具体安排，保证乙方的休息权利。

第八条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工作操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第九条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、劳动报酬

第十一条经乙方同意，甲方按公司薪酬制度支付乙方工资，乙方劳动报酬计算办法为：点工月工资为元。包工工资为元/2。

第十一条试用期为/个月，甲方支付给乙方试用期工资不低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的80%，并不低于当地最低工资标准。

第十二条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

五、社会保险和福利待遇

第十三条甲乙双方协商一致，按照国家和省、市有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险事项，按时足额缴纳社会保险费。其中，乙方应承担的保险费部分由甲方代扣代缴。

六、劳动纪律

第十四条乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章、公司规章制度和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十五条甲方依法建立和完善各项规章制度，并将制定的规章制度及时告知员工，乙方应严格遵守。

第十六条乙方不得从事其他任何第二职业或与甲方利益冲突的活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十七条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家法规和本单位的规章制度对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

七、劳动保护和劳动条件

第十八条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度，并对乙方进行必要的培训。乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业。

第十九条甲方根据岗位的需要，按国家和省有关劳动安全、卫生的规定为乙方采取必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第二十条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

八、职业培训

第二十一条甲方建立职业培训制度，根据本单位的实际情况，有计划地对乙方进行职业培训。

第二十二条对从事技术工种的人员，按照国家规定，执行“先培训，后上岗”的原则。

第二十三条乙方应积极参加职业培训，刻苦钻研技术、业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，做到持证上岗。

九、劳动合同的变更、解除、终止

第二十四条经双方协商一致，可变更本合同约定的容，并以书面形式确定。

第二十五条乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方可通知乙方解除合同。乙方在试用期认为不适合甲方工作，提前三天通知甲方解除劳动合同。

第二十六条乙方具有《小可爱》第三十九条规定情形之一时或具有下列情形之一时，甲方可立即解除合同：

1、因乙方未能在30天内提供其被录用转入档案所需的相关资料，致使甲方无法办理录用及其他手续的。

2、乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料虚假或伪造，包括但不限于：离职证明、工作经历、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等;应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其它单位开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

3、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成重大损害的，或给甲方造成媒体曝光等负面影响的。

4、乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效15天(含)以上的，或因乙方责任发生行车伤亡事故，甲方可以随时解除合同。

5、乙方向甲方提出辞职被批准的。

6、乙方严重违反甲方规章制度的;

7、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

8、乙方被依法追究刑事责任的。

第二十七条乙方辞职时，提前30天向甲方提出书面申请，经甲方同意后，按照甲乙双方的约定，办理工作交接。

十、经济补偿与赔偿

第二十八条违法解除或终止劳动合同，承担由此给对方造成的损失。

第二十九条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成的经济损失，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定。不够扣除的，甲方有权就剩余部分向乙方追偿。

十一、培训约定与竞业限制

第三十条乙方接受甲方提供的专项培训，甲乙双方另行签订《培训协议》。

第三十一条乙方工作性质涉及甲方保密及竞业限制内容的，甲乙双方另行签订《保密与竞业限制协议》。

十二、当事人约定的其他内容

第三十二条甲方公示的一切内容(包括但不限于规章制度、岗位职责、培训协议、保密与竞业协议、安全准则等)均属合同附件，其效力与合同条款同等。

第三十三条合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定;双方没有约定的，从国家和地方的政策及法规。

第三十四条乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托(身份证号：，电话：)作为乙方的委托代理人，特别授权，享有接受和解与调解，代为终止本合同，代领、签收相关文书等。

第三十五条甲乙双方约定的其他事项：

十三、劳动争议处理

第三十六条发生争议时协商解决;协调不成的，可申请仲裁或提起诉讼。

第三十七条本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。本合同一式四份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：乙方签字：

委托代理人：身份证号：

电话：电话：

年月日年月日

员工申请中止固定期限劳动合同 篇9

甲 方：

乙 方： (员工工号： )

甲、乙双方于 年 月日签订了有/无固定期限劳动合同，现由 方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为： 年 月 日;

二、方支付 方经济补偿金(违约金) 元;

三、 ;

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

甲方：

乙方：

年月日

员工申请中止固定期限劳动合同 篇10

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限 本合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

第二条 生产(工作)任务 甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第三条 劳动(工作)条件 为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第四条 劳动纪律

1.甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2.乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动报酬

1.甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2.甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3.甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第\_\_\_\_日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，赔偿乙方损失。

4.甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条 保险和福利待遇

1.甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2.因

第七条

第二款第

(2)和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满\_\_\_\_\_\_\_\_年(满半年不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期满未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3.甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4.乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5.乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6.乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7.按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第七条合同的变更、解除和终止

1.甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2.在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1)乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的;

(2)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(3)甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的;

(4)双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3.下列情况下，乙方可以解除合同：

(1)甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

(2)甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的;

(3)甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的;

(4)乙方本人有正当理由要求辞职的。

4.乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5.甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6.在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1)合同期未满，又不符合本第2款规定的;

(2)乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的;

(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7.合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条 双方认为需要约定的事项

1.甲方为乙方提供住房或住房补贴;

2.甲方为乙方解决伙食问题;

3.甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

4.除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

5.除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

6.甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

7.其他需要约定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第九条 违反劳动合同应承担的违约责任

1.由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任;

2.因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任;

3.甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

4.甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿标准是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第十条 劳动争议 劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。 甲方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

员工申请中止固定期限劳动合同 篇11

编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款，农民工劳动合同范本。

一、劳动合同期限经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、有固定期限劳动合同本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

3、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

5、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》。

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害，合同范本《农民工劳动合同范本》。

四、工资待遇和保险待遇

7、乙方在试用期间的月工资为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资为\_\_\_\_\_元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

9、甲方应在每月\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10、甲乙双方依法参加社会保险。1

1、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止1

2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。1

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

在试用期内的;

甲方以、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的;

甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。1

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

在试用期内被证明不符合录用条件的;

有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为;

严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

被劳动教养或被追究刑事责任的;

不服从甲方正当工作安排的;

严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

甲方：\_\_\_\_\_\_ 乙方;\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

员工申请中止固定期限劳动合同 篇12

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十一条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月

甲方 （公 章） 乙方 （签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人 （签字或盖章）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

员工申请中止固定期限劳动合同 篇13

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 甲方(用人单位)名称： \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至工作(任务)完成时即行终止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

二、工作内容

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条 乙方有权拒绝甲方的违法指挥，对甲方及其管理人员违法经营行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第十条 乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月。(试用期间工资不得低于本单位同岗位职工工资的80%)。

第十一条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工资形式：

(一)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_;其标准分别为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月、\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月、\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月、\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)提成工资。甲方应制定科学合理的工作量标准，提成工资单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)其他工资形式。具体约定可在本合同第\_\_\_\_\_\_\_\_\_条中明确。

第十二条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十三条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十四条 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十五条 甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十六条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险和福利待遇

第十七条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十八条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十九条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十一条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、劳动纪律和规章制度

第二十二条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十三条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十五条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十七条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;录用条件为：

(1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十八条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同

第二十五条规定就变更合同达成协议的。

第二十九条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同

第二十八条、

第二十九条终止、解除本合同：

1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的;

2、患病或负伤，在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满\_\_\_\_\_\_\_\_年的;

5、义务服兵役期间的;

6、担任集体协商代表在履行代表职责的;

7、符合法律法规、规定其他情况的。

第三十一条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十二条 乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

第三十三条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十四条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于\_\_\_\_月。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第三十五条 订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。 \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_

九、保守商业秘密和竞业限制

第三十六条 乙方在合同期内，应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。

第三十七条 乙方的工作岗位涉及甲方商业秘密或对甲方的生产经营有重大影响的，甲方可以在解除或终止合同前6个月内，调整乙方工作岗位，变更劳动合同中相关内容。

第三十八条 乙方掌握甲方商业秘密的，劳动合同终止或解除后\_\_\_\_\_\_\_\_年(月)内，不得到经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己经营与甲方有竞争关系的同类业务，甲方应向乙方支付竞业限制经济补偿费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

十、经济补偿与赔偿

第三十九条 甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！