# 酒店后勤员工劳动合同

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2023-12-21

*酒店后勤员工劳动合同5篇朋友们，用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动，显然严重侵犯了劳动者的人身自由。小编在这里给大家分享一些酒店后勤员工劳动合同，希望对大家能有所帮助。酒店后勤员工劳动合同精选篇1根据《民法典》等法...*

酒店后勤员工劳动合同5篇

朋友们，用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动，显然严重侵犯了劳动者的人身自由。小编在这里给大家分享一些酒店后勤员工劳动合同，希望对大家能有所帮助。

**酒店后勤员工劳动合同精选篇1**

根据《民法典》等法律有关规定，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，同意确立双方的劳动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意协商一致，签订本用工合同，共同遵守执行。

第一条合同期限

本合同期限为\_\_年，自\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日止。其中试用期为\_\_个月，即自\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日，乙方试用期满后，即转为甲方正式员工。

合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意后才能办理续签手续。

第二条工作内容和工作地点

根据甲方的工作需要，乙方同意甲方的工作安排，从事\_工作岗位，工作地点\_\_。

乙方在工作中要按工作岗位的要求，按质按量负责人完成工作任务。

乙方应当同意甲方根据工作岗位的需要，作出临时性调整和岗位安排。

第三条劳动报酬

甲方根据国家有关法律规定和酒店的经营状况，实行酒店等级工资制度，并根据乙方所承担的职务和其它条件确定其相应的工资标准，即乙方试用期工资标准为\_\_元月，试用期满后，乙方月工资标准为\_元月。绩效工资\_\_元月，与营业额挂钩，以酒店的每月盈亏保本点为基准作为考核指标。

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

甲方执行岗位工资等制度，乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会;当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

第四条劳动时间和休息休假

原则上，乙方每天的工作时间为\_\_小时，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班时间。每周的工作时间按照酒店规定。每月休息\_\_天。

甲方合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要加班，甲方应按酒店《民法典》等相关规定给予补休或补贴。

甲方可根据经营状况及对绩效工作的考核安排或调动乙方的工作。在照顾乙方合理休息的情况下，可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和服从安排。

第五条社会保险

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险;社会保险费个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。

第六条员工教育和培训

在乙方任职期间，甲方可根据工作岗位需要对乙方进行职业道德、业务技术、岗位技能及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

对有潜质的员工，酒店将提供多种专业培训，以使员工达到个人职业发展的目标。

第七条劳动纪律

甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。

第七条劳动合同的变更、解除和终止条件

经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

劳动合同的解除：

1、试用期内，甲乙双方均可提前天书面通知对方终止合同，或以偿付天工资代替通知。

2、试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种;

在试用期间被证明不符合录用条件的;

乙方患病或因公负伤，规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能调整做其它工作或患有慢性疾病及传染病;

乙方严重违反酒店劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据酒店有关规定应予以辞退的;

乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的;

严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的;

乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

经国家有关部门确认，甲方劳动条件、卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的;

甲方不按规定支付乙方劳动报酬的;

甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

劳动合同的终止：

1、劳动合同规定的期限届满时;

2、双方约定的终止劳动合同的条件出现;

3、劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

第八条违反劳动合同的责任

本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

第九条劳动争议

甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以双方平等协商调解，调解不成或不愿意调解的，应当依法向劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条其它合同事项

本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

本劳动合同一式份，甲、乙双方各执份，每份均具有相同的法律效力。

甲方：乙方：

本合同签订于年日月

**酒店后勤员工劳动合同精选篇2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于：

1、甲方是依法注册成立并取得合法从事电影制作资格的法人单位，正在计划摄制电视剧《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》(下称电视剧);乙方是具有相关资质的电视剧演职人员，并有过多部电视剧的拍摄经历;

2、甲方决定聘用乙方担任其电视剧的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务,乙方同意接受甲方聘用。

鉴于此，双方本着自愿、平等、互惠互利、诚实信用的原则，经充分友好协商，订立如下合同条款，以资共同恪守履行：

第一条工作期限

乙方应于\_\_\_年\_\_\_ 月\_\_\_ 日前到达甲方指定地点，向甲方报到。

乙方工作正式开始。

乙方工作结束的时间按下列第\_\_\_\_ 种方式确定：

1、电影拍摄完毕，工作即告结束;

2、电影后期制作工作完成后，乙方的全部工作结束;

3、\_\_\_\_\_。

第二条工作要求

乙方应接受甲方的管理和指导，但甲方不得干预乙方的正当权限或违反行业惯例。

甲方有权随时检查乙方的工作，但不得影响乙方的正常工作，乙方应予以配合。

乙方应当按照电影预算和计划，审慎、经济、高效、负责地完成电影的拍摄工作。

甲方也应当对乙方的工作予以配合。

第三条工作内容

乙方工作分为筹备期、拍摄期和后期制作三个阶段，其中：

1、乙方筹备期的工作为：\_\_\_

2、乙方拍摄期的工作为：\_\_\_

3、乙方后期的工作为：\_\_\_

第四条薪金

1、按集付薪：(人民币、税后款)

1)、乙方共参加\_\_\_ 集的拍摄，每集\_\_\_ 元，总薪金为\_\_\_ 元。

(税后款)

2)、签约三天内付，拍摄工作完成50%再付，职内工作完成前三天付清余款。

2、按月付薪：

1)、每月工资不满一月的按天计算，从到组开始工作之日计算。

第五条著作权的归属及署名

电影的著作权由甲方依法享有。

若电影得以拍摄并发行且乙方履行了本合同下的全部义务，乙方依法享有在电影及其衍生产品中的署名权。

乙方署名的格式、具体位置及字体大小由甲乙双方根据国家的相关规定协商决定。

第六条食宿交通费用标准

从乙方工作开始之日起至乙方工作结束之日止，甲方应负责安排乙方工作所需的饮食和交通，费用由甲方承担。

若甲方要求乙方到国内其他拍摄场地工作，甲方应承担往返交通费用。

甲方负责承担乙方往返剧组的差旅费及在工作期间的住宿费、餐饮费，其标准按该组的统一规定执行。

1、因公受伤医疗费用由甲方负担;因违反工作纪律、操作规程致伤残，及其它非因公病、伤、亡医疗费用乙方自行负担。

2、与本剧摄制组无关发生的通讯、交通、招待等其它费用乙方自行负担。

3、甲方为乙方提供24小时热水及住宿条件。

第七条姓名、肖像的使用

甲方有权无偿使用或许可播放者、发行者在电影的衍生产品、电影的宣传片或预告片使用乙方的姓名和肖像。

但仅限于电影推广、宣传之目的。

第九条参加宣传活动

甲方有权要求乙方参加电影各类仪式以及其他宣传活动，无需就此向乙方支付酬金。

乙方应当积极参加并配合甲方的有关宣传活动。

甲方要求乙方参加的宣传活动最多不超过\_\_\_\_\_次;否则，每超过一次应向乙方支付\_\_\_\_\_(税前/税后)酬金￥\_\_\_\_\_元，乙方亦有权拒绝甲方要求。

甲方要求乙方参加电影的宣传活动，应承担乙方往返交通及食宿费用。

第八条双方保证

甲方：

1、甲方为一家依法设立并合法存续的影视制作单位，有权签署并有能力履行本合同;

2、甲方签署和履行本合同所需的一切手续均已办妥并合法有效;

3、在签署本合同时，任何法院、仲裁机构、行政机关或监管机构均未作出任何足以对甲方履行本合同产生重大不利影响的判决、裁定、裁决或具体行政行为;

4、甲方为签署本合同所需的内部授权程序均已完成，本合同的签署人是甲方法定代表人或授权代表人。

本合同生效后即对合同双方具有法律约束力;

5、保证电影片不会包含任何侵害乙方合法权益或者违反国家法律禁止性规定的内容。

乙方：

1、乙方有权自行签署本合同并有能力履行本合同下的所有义务;

2、乙方履行本合同下的所有义务皆不存在任何法律上的障碍;

3、本合同生效期间内，乙方不会受聘于除甲方以外的任何第三方;

4、乙方为本合同中电影的拍摄而创作、提供或穿插的所有素材、创意、书面对白等皆系自己原创，不会侵犯任何自然人、法人或其他组织的著作权等合法权益。

5、保证在本合同签署之前，不存在任何针对乙方的权利纠纷、索赔或者诉讼。

第九条保险

为确保乙方在电影拍摄过程中的人身、财产安全，甲方应为乙方办理商业保险，具体包括：\_\_\_\_\_。

第十条合同的解除

发生下列情形之一，甲乙双方可以通过书面形式解除本合同：

1、乙方因自身原因不能履行本合同规定的义务，累计或连续超过\_\_\_\_天;

2、甲乙双方在本合同中所作保证不真实;

3、乙方部分或完全丧失民事行为能力致使其不能继续履行本合同;

4、甲方拖欠乙方酬金累计达到乙方全部应得酬金的百分之\_\_\_\_\_，经催告后，仍不支付的;

5、甲方破产、解散或被依法吊销企业法人营业执照;

第十一条合同的终止

本合同在下列任一情形下终止：

1、乙方的工作全部结束，双方另有约定的除外;

2、甲乙双方通过书面协议解除本合同;

3、因不可抗力致使合同目的不能实现的;

4、在委托期限届满之前，当事人一方明确表示或以自己的行为表明不履行合同主要义务的;

5、当事人一方迟延履行合同主要义务，经催告后在合理期限内仍未履行;

6、当事人有其他违约或违法行为致使合同目的不能实现的;

7、\_\_\_\_\_。

第十二条保密

未经甲方同意，乙方不得在电影首演之前向任何第三方泄漏剧情、演员、拍摄进度等与电影相关的一切信息。

乙方保证对在讨论、签订、执行本协议过程中所获悉的属于甲方的且无法自公开渠道获得的文件及资料(包括商业秘密、公司计划、运营活动、财务信息、技术信息、经营信息及其他商业秘密)予以保密。

未经甲方同意，不得向任何第三方泄露该商业秘密的全部或部分内容。

但法律、法规另有规定或双方另有约定的除外。

保密期限为\_\_\_\_壹\_\_\_\_\_年。

乙方若违反上述保密义务，应赔偿甲方因此而遭受的一切损失。

第十三条合同的转让

除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的任何权利和义务，任何一方在未经征得另一方书面同意之前，不得转让给第三者。

任何转让，未经另一方书面明确同意，均属无效。

第十四条争议的处理

1、本合同受中华人民共和国法律管辖并按其进行解释。

2、本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决，也可由有关部门调解;协商或调解不成的，按下列第\_\_\_\_\_种方式解决：

(1)提交\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁;

(2)依法向人民法院起诉。

第十五条不可抗力及意外事件

不可抗力：

1、如果本合同任何一方因受不可抗力事件影响而未能履行其在本合同下的全部或部分义务，该义务的履行在不可抗力事件妨碍其履行期间应予中止。

2、声称受到不可抗力事件影响的一方应尽可能在最短的时间内通过书面形式将不可抗力事件的发生通知另一方，并在该不可抗力事件发生后\_\_3\_\_日内向另一方提供关于此种不可抗力事件及其持续时间的适当证据及合同不能履行或者需要延期履行的书面资料。

声称不可抗力事件导致其对本合同的履行在客观上成为不可能或不实际的一方，有责任尽一切合理的努力消除或减轻此等不可抗力事件的影响。

3、不可抗力事件发生时，双方应立即通过友好协商决定如何执行本合同。

不可抗力事件或其影响终止或消除后，双方须立即恢复履行各自在本合同项下的各项义务。

如不可抗力及其影响无法终止或消除而致使合同任何一方丧失继续履行合同的能力，则双方可协商解除合同或暂时延迟合同的履行，且遭遇不可抗力一方无须为此承担责任。

当事人迟延履行后发生不可抗力的，不能免除责任。

4、本合同所称不可抗力是指受影响一方不能合理控制的，无法预料或即使可预料到也不可避免且无法克服，并于本合同签订日之后出现的，使该方对本合同全部或部分的履行在客观上成为不可能或不实际的任何事件。

此等事件包括但不限于自然灾害如水灾、火灾、旱灾、台风、地震，以及社会事件如战争(不论曾否宣战)、动乱、罢工，政府行为或法律规定等。

意外事件：

1、非因甲乙双方的过错，出现本合同规定的不可抗力事件以外的甲乙双方不能控制的情况，包括但不限于天气反常以及电影主要演员生病、受到意外伤害或死亡等，致使电影的拍摄迟延，甲乙双方应立即采取补救措施，并协商确定拍摄计划顺延的时间;因此而未能按原拍摄计划完成电影的拍摄，乙方无需承担违约责任。

2、若该情况致使电影的拍摄迟延超过\_\_\_天，任何一方皆可通过书面形式通知对方而解除本合同。

第十六条合同的解释

本合同的理解与解释应依据合同目的和文本原义进行，本合同的标题仅是为了阅读方便而设，不应影响本合同的解释

第十七条补充

本合同未尽事宜，依照有关法律、法规执行，法律、法规未作规定的，甲乙双方可以达成书面补充合同。

第十八条合同的效力

本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或合同专用章之日起生效。

有效期为\_\_\_\_年，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_ 年\_\_\_月\_\_\_日。

本合同正本一式\_\_\_份，双方各执\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_ 委托代理人：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**酒店后勤员工劳动合同精选篇3**

甲方： (以下称“甲方”)

地址：

法定代表人或委托代理人：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“乙方”)

身份证号码：

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(固定电话)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(移动电话)

紧急联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规，经甲乙双方平等资源协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为 固定 期限劳动合同，合同期自\_\_ \_年\_\_ \_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_个月。

第二条 本合同试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_ \_\_日。

第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_ \_\_\_\_\_岗位工作，乙方的工作地点为 。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，可对乙方岗位、工作内容和工作地点进行调整，乙方应服从甲方的调整。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，以相关岗位调整通知书作为本合同附件。

三、工作时间和休息休假

第七条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度：乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排;甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

四、劳动报酬

第十条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位以及经济效益状况，确定乙方的工资水平。

第十一条 甲方支付给乙方的试用期月工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行。

第十二条 甲方有权根据乙方工作岗位的变更，依照依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十三条 甲方于每月 15 日以银行转账形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节假日期满后发放。

第十四条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资发放日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、社会保险和福利待遇

第十五条 甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十六条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期的病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的规章制度执行。

第十七条 乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十八条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十九条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十一条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，除本合同第六条外,可以遵循平等自愿、协调一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十二条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十四条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

1、乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明、过去工作经历、家庭成员和主要社会关系等资料;

2、乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

3、严重违反甲方的规章制度;

4、法律、法规规定的其他情形。

第二十五条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十六条 有下列情形之一，本合同自行终止;

1、合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的;

2、甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或撤销的;

3、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;

4、法律法规规定的其他情形。

第二十七条 本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同订立或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、双方协商约定的其他内容

第二十八条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄漏给第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反公司规章制度，按公司规章制度的相关规定处理，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。

第二十九条 双方需要约定的其他事项

九、违反劳动合同的责任

第三十条 乙方未提前30天向甲方提出书面解除合同或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理解除合同的相关手续;由此给甲方造成经济损失的，乙方应承当相应的赔偿责任。

第三十一条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

第三十二条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、补贴等(包括当不限于此)中做相应的扣除，不能扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1、依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任;

2、违反甲方依法制订的规章制度;

3、工作失误给甲方造成了经济损失;

4、应向甲方支付的其他任何款项;

5、无力赔偿的，依法追究赔偿责任。

十、劳动争议处理

第三十三条 在签订本合同之时，由于乙方与其他单位存在劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立即解除劳动合同，并由乙方承担全部责任。由此造成损失的乙方还必须负责赔偿(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十四条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，乙方可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

十一、其他规定

第三十五条 乙方在此确认悉知甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及后续修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方具有同等法律效力。

第三十六条 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应三天内书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址送达给乙方的文件，视为已送达。

第三十七条 本合同未尽事宜，按照法律法规及甲方的规章制度执行。

第三十八条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，应执行新的法律、法规。

第三十九条 下列规章制度作为本合同附件，与本合同具有相同的法律效力;

第四十条 本合同自 \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_起生效。

第四十一条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　　　　乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日　　　　　　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**酒店后勤员工劳动合同精选篇4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：

鉴于甲乙双方即将建立劳动关系，为维护双方的合法权益，甲乙双方郑重声明如下： 甲方声明如下：

1、甲方为依法登记的、具备合法用工主体资格的用人单位，拥有独立的财产，能独立承担相应的民事责任。

2、甲方已将乙方的工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬等以及乙方要求了解的其他情况向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内

容的明确含义。

3、甲方已将现行的规章制度、劳动纪律以及岗位职责、工作流程等管理文件向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。

乙方声明如下：

1、乙方在年龄、性别、身体状况、身份等方面均符合国家规定的劳动者必须具备的条件以及本岗位劳动者必须具备的条件。

2、乙方确保其向甲方提供的与建立劳动关系有关的材料(包括但不限于身份证、学历证、简历)、信息的真实性，合法性。

3、乙方保证其签订本合同时无不适合本工作岗位的疾病，并且也没有传染病病原携带者未治愈或者存在传染可能性的情况。

4、乙方保证在签订本合同时与其他任何用人单位不存在劳动关系，也不存在竞业限制等其他影响乙方履行本合同义务的关系，

5、乙方保证严格遵守国家法律、法规和甲方的劳动纪律及规章制度。

6、乙方有违反声明1-4条之一的视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经发现，甲方有权随时解除本合同。由此产生的责任由乙方自行承担;给甲方造成损失(包括但不限于甲方为此支付的招聘费、培训费、仲裁诉讼费、律师费)，乙方依法承担赔偿责任。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同，以期共同遵守。

一、当事人基本情况

第一条甲方情况

甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条乙方情况

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_最高学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

最高学历毕业院校：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号(或者其他有效证件)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、劳动合同期限

第三条本合同为\_\_\_\_\_为期限的劳动合同。

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至合同约定的\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日时失效。

双方确定本合同生效日为甲方依据本合同用工起始日，乙方应于合同生效当日到甲方上岗，否则甲方有权按照相关劳动纪律和规章制度予以处理。

三、工作任务

第四条本合同约定的工作任务为：

第五条确定工作任务完成的标准：

以上标准全部达到时视为工作任务完成。

四、工作内容和工作地点第六条乙方同意根据甲方安排，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。工作内容详见合同附件1《岗位说明书》，乙方应根据岗位职责和 工作要求等内容开展工作，如不能达到相应的岗位工

作要求，视为乙方不能胜任该工作岗位，甲方有权要求乙方接受培训或调整乙方工作岗位并相应变更本劳动合同。

第七条甲方根据工作需要，有权临时安排乙方从事其他岗位工作(不超过3个月内或双方商定的期限)，但甲方需在期限届满后或临时工作结束后及时将乙方调整回原来岗位工作。乙方承诺同意并服从甲方的临时工作安排。乙方从事甲方临时安排的工作期间的报酬按原岗位/临时岗位(选择适用) 标准执行。

第八条根据岗位工作特点，乙方的工作地点为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、工作时间和休息休假

第九条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制。

1、执行标准工时制度的。

2、执行综合计算工时工作制。

3、执行不定时工作制。

第十条乙方应遵守甲方制定的各工时制相关的规章制度。

第十一条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班的，乙方应服从甲方统一安排，甲方按规定安排补休或支付加班加点的报酬。乙方主动加班须按照规章制度规定的程序报批，否则不视为加班。 第十二条甲方在下列节假日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

六、劳动报酬

第十三条乙方在履行本合同约定义务后，有权获得相应的劳动报酬。甲方以货币形式支付不低于当地最低工资标准的工资，但乙方因私请假期间，甲方不支付工资。

第十四条乙方适用以下第种工资计发方式：

a.基本工资制：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

b.岗位工资制：乙方的月岗位工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

c.计件工资制：乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

d.基本工资加绩效工资制：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，甲方依据绩效工资考核结果确定乙方每月的绩效工资。

e.其他工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十五条甲方每月\_\_\_\_\_\_日左右以货币形式支付乙方上月工资，最晚不超过当月月底。

第十六条本合同履行期间，乙方的工资可根据生产经营状况、出勤情况、工作岗位的变更以及其他甲方薪酬管理制度中规定的情形作相应变动。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十七条甲方建立健全工作制度，制定操作规程、工作流程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，乙方应严格遵守。甲方对岗位可能产生的职业病危害，向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十八条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并根据岗位实际情况及有关规定，向乙方提供必要的劳动防护用品，乙方应严格按要求使用劳动防护用品。。

第十九条甲方根据自身特点有计划地对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方职业道德水准和职业技能。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

八、保密协议

第二十条乙方应当保守甲方的商业秘密。商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性的技术信息和经营信息。因乙方泄密给甲方造成损 失的，乙方愿承担一切赔偿责任(包括但不限于律师费、差旅费以及因商业秘密泄漏造成业务量减少，经营困难等状况形成的其他损失)。

第二十一条本合同履行期内，乙方不得利用职务便利为自己或者他人谋取属于公司的商业机会，自营或者为他人经营与所任职公司同类的业务，否则甲方有权按照劳 动合同法第三十九条第二、三款规定解除本合同并要求乙方赔偿损失。损失赔偿额相当于乙方因上述行为取得的收入或者甲方因上述行为造成的损失(包括预期利润 损失)。

第二十二条甲、乙双方就保密和竞业限制有其他协议的，应同时遵守该协议。

九、劳动合同的变更、解除和终止

第二十三条甲、乙双方经协商一致，可以变更或解除劳动合同，并以书面形式确定。

第二十四条甲、乙双方解除或终止本劳动合同，均应遵守《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规的规定。

第二十五条有下列情形之一的，劳动合同自然终止：

1.本合同约定的工作任务完成。

2.本合同约定的工作任务因客观事实无法完成。

3.乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

4.乙方死亡、失踪，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

5.甲方被依法宣告破产的;

6.甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

7.法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条本合同解除或终止时,乙方应履行下列义务:

1.向甲方指定的人交接工作;

2.完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产;

3.向甲方完整移交载有甲方信息的任何载体;

4.协助甲方清理双方之间的债权、债务;

5.完成甲方规定的离职程序，办理有关离职手续;

6.其他事务：。

第二十七条本合同解除或终止时,甲方应履行下列义务:

1.为乙方办理解除或终止劳动关系手续。

2.如乙方要求，甲方如实出具乙方在职期间的工作履历或绩效证明。

第二十八条涉及本合同的经济补偿金按照国家相关规定执行。

十、违约责任

第二十九条甲方违反本合同约定的条件解除合同给乙方造成损害的承担赔偿责任。

第三十条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或因乙方原因造成合同无效的，应向甲方承担赔偿责任(包括但不限于招聘费用、培训费用和其他相关费 用)。

第三十一条本合同签订后，乙方未按时到甲方参加工作构成违约，甲方有权解除合同并可以要求乙方承担元的违约金。甲方因自身原因未能安排乙方参加工作 构成违约，乙方有权解除合同并可以要求甲方承担元的违约金。如之后双方实际建立了劳动关系，则本条约定的解约权和违约金请求权自然丧失。

十一、其他

第三十二条乙方在本合同中所填的现住址、户籍所在地为乙方的送达地址，甲方的相关文件送达至上述任一地址及视为送达乙方。上述地址和联系方式如有变动，乙方应于变动后3日内书面通知甲方，否则视为没有变动。

第三十三条甲方的规章制度及其他管理文件(包括但不限于员工手册、岗位职责、安全准则等)均属本合同的附件，与本合同内容具有相同效力。

第三十四条甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应首先提交企业劳动争议调解委员会调解，在申请调解后15日内双方无法达成调解协议的，任一方可向企业所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。 第三十五条本合同解除或终止后，不影响合同约定的离职手续办理、保密或竞业限制等后合同义务条款以及争议解决条款的效力。

第三十六条本合同其他未尽事宜，甲、乙双方可协商确定。

第三十七条本合同一式两份，双方各执一份，于甲方盖章、乙方签字后成立。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

本合同签订日期： 年 月 日

**酒店后勤员工劳动合同精选篇5**

劳合字(20\_年)第号

用人单位：(以下简称甲方)

公司地址：

受用人：(以下简称乙方)

受用人身份证号：

甲方根据公司需求本着公开招聘、招收、自愿报名、全面考核、择优录取的原则，招聘乙方为甲方的劳动合同制员工，依据《中华人民共和国劳动法》，为明确用人单位和受用人的权利义务，经双方平等协商一致，特签订本合同。条约如下：

第一条合同期限

1、合同期限为年，自年月日至年月日止，其中试用期为个月，自年月日至年月日止。

2、合同有效期届满，合同自行终止，若需要续约，需甲乙双方重新签订合同。

第二条工作时间

1、甲方实行国家的以下第种工作制度：

A.标准工作制，即每日工作八小时，平均每周工作时间四十小时的工时制度。

B.不定时工作制。

C.综合计算工时工作制。

第三条工作内容及工作条件

1、甲方根据企业经营工作需要，安排乙方从事工作。乙方确认工作责任后，必须服从甲方的工作安排。

2、乙方需按照甲方确定的岗位职责按时、保质地完成工作任务。

3、乙方应本于工作职责道德、专业技术技能指导等进行培训，乙方应接受公司教育培训考核。

4、甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，提供符合国家规定的劳动场地、设备、设施和必要的防护用品，保障乙方在人身安全环境条件下从事工作。

5、根据乙方的能力及表现，甲方可变更乙方的工作，乙方有权反映本人意见的权利，但在任何情况下，乙方必须服从甲方的最后决定。

第四条劳动报酬

1、甲方现行工资制度标准及岗位区别，确定乙方月基本工资为人民币元(大写：)。其余福利发放按公司规定及经营状况确定。

2、甲方实行新工资制度调整工资水平或调整乙方工作岗位时，根据按劳分配为主的原则，调整乙方的工资额。

3、甲方每月日以货币或银行转帐的形式向乙方发放上月的工资及各类福利。如公司遇特殊情况可适当推迟几天，乙方个人所缴纳的各类社会保险费及工资个人所得税由甲方代扣代缴。

第五条劳动保险、福利待遇

1、乙方在职期间应享受由甲方提供福利待遇与劳动保护。乙方患病或非因公负伤，其停工医疗期限和有关待遇按劳动相关规定执行。

2、乙方因生、老、病、伤、残、死等，甲方应按国家和昆明市相关规定办理。

第六条规章制度

1、甲方应建立和完善符合国家有关规定的规章制度。

2、乙方应自觉遵守社会公德和职业道德，维护甲方利益和声誉，严守商业机密。

3、乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按照奖惩规定给予乙方批评、教育、处罚、直至解除劳动合同。

第七条劳动合同终止条件

1、劳动合同期满或双方约定终止合同条件出现，劳动合同即终止。劳动合同期满，由于工作需求，经双方协商同意，可续定劳动合同。

2、有下列情况之一，双方均可无条件解除劳动合同：

(1)经由双方协商同意终止。

(2)遇不可抗因素，无法履行劳动合同时。

3、有下列情况之一，甲方可解除劳动合同：

(1)在试用期内，证实乙方不符合甲方录用条件时。

(2)严重违反劳动纪律或公司规章制度时。

(3)严重失职，营私舞弊、伤害公司信誉，给甲方利益造成重大损失时。

(4)乙方违反我国法律法规或被依法追究刑事责任。

4、有下列情况之一，甲方可以解除劳动合同，但应提供前三十天书面通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法胜任甲方另行安置适当之工作时。

(2)乙方无法胜任劳动合同约定这工作，经培训或调整工作岗位后仍不能适应所有工作时。

(3)合同订立时所依据的客观情况发生重大变化时，致本合同无法履行，经双方协议无法就变更合同达成协议时。

(4)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、有下列情况之一，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照劳动合同约定支付劳务报酬或提供劳动条件时;

6、双方要求解除劳动合同时，应当提前30天书面通知对方，方可办理解除合同的手续并进行交接。但甲方辞退严重违反公司规章制度的乙方及辞退试用期内不符合录用条件的.乙方除外。

第八条因本劳动合同发生劳动争议时，应当先自行协商调解;调解不成，争议一方可向当地劳动争议仲裁委员会申诉，由劳动争议仲裁不服的，可以向甲方所在地的人民法院起诉。

第九条因本劳动合同未尽事宜，依照《中华人民共和国劳动法》等有关法律法规执行。

第十条本劳动合同一式两份,甲乙双方各执一份,二份具有同等法律效力,双方必须严格遵守.本合同由双方签字,并于甲方盖章之日起生效。

用人单位:(公章)

受用人(签名)

法定代表人:(签名)

身份证号码:

地址:

居住地址:

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！