# 劳动合同范本通用版3篇

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-01-07

*劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。本站今天为大家...*

劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。本站今天为大家精心准备了劳动合同范本通用版，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　劳动合同范本通用版1篇

　　劳动合同范本

　　甲方(用人单位)

　　住所：

　　法定代表人(或负责人)

　　乙方(劳动者)

　　住址：

　　身份证号码：

　　甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

　　第一条、劳动合同期限：

　　1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

　　A.有固定期限劳动合同：年月日至年月日;

　　B.无固定期限劳动合同，自年月日起。

　　C.以完成工作为期限。

　　2、本合同包含个月的试用期(自年月日至年月日)

　　第二条、工作地点：省(自治区、直辖市)市(县)路号.

　　第三条、工作内容：

　　1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

　　2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

　　3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

　　第四条、工作时间和休息休假：

　　1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

　　2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

　　第五条、劳动报酬：

　　1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元;

　　(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：)

　　2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

　　3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为.

　　第六条、社会保险：

　　1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

　　2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

　　第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

　　甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

　　第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

　　第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

　　第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

　　第十一条、劳动合同解除或终止：

　　1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方(具体部门、职务)为准;

　　2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

　　3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

　　4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

　　第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

　　第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

　　甲方(盖章)乙方(签字)

　　签约代表(签字)

　　日期：年月日日期：年月日

**劳动合同范本通用版2篇**

　　甲方(用人单位)名称：

　　住所：

　　法定代表人(委托代表人)

　　主要负责人(委托代表人)

　　乙方(劳动者)姓名：

　　性别：

　　出生年月：

　　家庭住址：

　　居民身份证号码(或其他有效身份证件号码)

　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同期限和期限

　　第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

　　(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

　　(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

　　(三)以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

　　其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

　　二、工作内容和工作地点

　　第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)

　　第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

　　第四条乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

　　三、工作时间和休息休假

　　第五条乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制。

　　(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

　　(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均周工作时间不得超过40小时。

　　(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

　　第六条甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

　　第七条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

　　四、劳动保护和劳动条件

　　第八条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

　　第九条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

　　第十条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　　第十一条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

　　五、劳动报酬

　　第十二条乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十三条约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)

　　第十三条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_种工资形式：

　　(一)计时工资。由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_;其标准分别为\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

　　(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为\_\_\_\_\_\_\_元。

　　(三)其他工资形式。具体约定在本合同第四十四条中明确。

　　第十四条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

　　第十五条甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

　　第十六条非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

　　第十七条甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为\_\_\_\_\_\_元。

　　第十八条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

　　六、社会保险和福利待遇

　　第十九条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资代扣代缴。

　　甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

　　第二十条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

　　第二十一条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

　　第二十二条乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

　　第二十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：

　　1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　七、劳动纪律和规章制度

　　第二十四条甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

　　第二十五条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

　　第二十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理，行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

　　八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　第二十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

　　第二十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　第二十九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

　　录用条件为：

　　①\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　②\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　③\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

　　3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

　　5.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

　　6.被依法追究刑事责任的。

　　第三十条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

　　1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

　　2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　3.双方不能依据本合同第二十七条规定就变更合同达成协议的。

　　第三十一条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

　　第三十二条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第三十条、第三十一条终止、解除本合同：

　　1.从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的;

　　2.患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的;

　　3.患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的;

　　4.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

　　5.复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

　　6.义务服兵役期间的;

　　7.在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

　　8.单位集体协商代表在履行代表职责的;

　　9.符合法律法规、规定其他情况的。

　　第三十三条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

　　1.用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

　　2.用人单位未及时足额支付劳动报酬的;

　　3.用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险的;

　　4.用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

　　5.用人单位因《中华人民共和国劳动合同法》第二十六规定的情形致使劳动合同无效的;

　　6.法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

　　第三十四条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

　　第三十五条本合同期到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

　　第三十六条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于\_\_\_\_月。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

　　第三十七条订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

**劳动合同范本通用版3篇**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为建立劳动关系，明确双方权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》，《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

　　第一条劳动合同期限

　　本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。试用期包括在劳动合同期内。

　　第二条工作内容和工作地点

　　甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

　　第三条劳动报酬

　　乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月目前以货币形式支付当月工资。甲方实行的工资形式的为\_\_\_\_\_\_;工资为\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_元/月。甲方支付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

　　其他形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第四条工作时间和休息休假

　　乙方实行的工作制为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　甲方应排照国家和地方有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间

　　第五条社会保险

　　甲方应按国家和地力有关规定为乙方缴纳各项社会保险费用，乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙万工资中代扣代缴。

　　第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

　　第七条劳动合同的终止与解除

　　双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙万出具终止解陈劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

　　第八条劳动争议处理

　　甲乙双方因履行本台同发生的劳动争议，双万当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

　　第九条其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

　　第十条本合同双方各执一份.涂改或未经授权代签无效。

　　甲方(单位盖章)乙方(签字)：

　　法人代表或主要负责人

　　或委托代理人(签字)：

　　签订时间：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！