# 企业劳动合同范文(通用13篇)

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2024-01-07

*以下是为大家整理的关于企业劳动合同的文章13篇 , 欢迎大家参考查阅！企业劳动合同篇1　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　根据《劳动...*

以下是为大家整理的关于企业劳动合同的文章13篇 , 欢迎大家参考查阅！

**企业劳动合同篇1**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

　　一、合同期限

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　二、工作内容

　　乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

　　甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

　　乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

　　三、工作时间

　　乙方每周工作\_\_\_\_\_\_日，分别为周\_\_\_\_\_\_;每日工作\_\_\_\_\_\_小时。

　　四、劳动报酬

　　甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时\_\_\_\_\_\_元。

　　甲方向乙方支付工资形式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(直接发放委托银行代发)。支付周期不得超过5日。

　　五、社会保险

　　甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

　　六、劳动保护和劳动条件

　　甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　七、劳动争议处理

　　甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

　　第八条甲乙双方约定的其他事项

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第九条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

　　本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**企业劳动合同篇2**

　　劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。下面是关于企业员工劳动合同的内容，欢迎阅读！

　　甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

　　第一条合同期限

　　本合同期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_个月。

　　第二条生产(工作)任务

　　甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

　　乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_工种。

　　乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　第三条劳动(工作)条件

　　为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　第四条劳动纪律

　　1.甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　2.乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

　　第五条工作时间和劳动报酬

　　1.甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

　　2.甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　3.甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_%，赔偿乙方损失。4.甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

　　第六条保险和福利待遇

　　1.甲方按乙方工资总额的\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的`社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

　　2.因第七条第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

　　3.甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

　　4.乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

　　5.乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

　　6.乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

　　7.按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：

　　(略)

　　第七条合同的变更、解除和终止

　　1.甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

　　2.在下列情况下，甲方可以解除合同：

　　(1)乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的;

　　(2)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

　　(3)甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的;

　　(4)双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　3.下列情况下，乙方可以解除合同：

　　(1)甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

　　(2)甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的;

　　(3)甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的;

　　(4)乙方本人有正当理由要求辞职的。

　　4.乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

　　5.甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

　　6.在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

　　(1)合同期未满，又不符合本条第2款规定的;

　　(2)乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的;

　　(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

　　(4)乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

　　7.合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

　　第八条双方认为需要约定的事项

　　1.甲方为乙方提供住房或住房补贴;

　　2.甲方为乙方解决伙食问题;

　　3.甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_元;

　　4.除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同\_\_\_\_\_\_.

　　5.除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同\_\_\_\_\_\_.

　　6.甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_元;

　　7.其他需要约定的事项\_\_\_\_\_\_.

　　第九条违反劳动合同应承担的违约责任

　　1.由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任;

　　2.因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任;

　　3.甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　4.甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

　　第十条争议处理劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

　　第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_(盖章)

　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_(签章)

　　(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_(签章)

　　合同鉴证机关：\_\_\_\_\_\_(盖章)

　　合同鉴证人：\_\_\_\_\_\_(签章)

　　合同鉴证日期\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

　　拓展：

　　文书要点私营企业职工劳动合同是指私营企业同劳动者之间签订的确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。

　　根据《私营企业暂行条例》第2条的规定，私营企业是指企业资产属于私人所有，雇工8人以上的营利性的经济组织。在我国，私营企业分为独资企业、合伙企业、有限责任公司三种，这三种企业在录用劳动者时应与劳动者签订私营企业职工劳动合同。

　　特别提示签订私营企业职工劳动合同应当注意的问题有：

　　(1)双方当事人必须明确约定合同期限，避免签订没有合同履行期限的合同，合同期限可以是长期的(5年以上)，也可以是短期的(1—5年)，也可以是以完成某一项工作、任务为合同履行期限，同时，还必须约定合同履行的起止年、月、日，以免以后发生纠纷无据可查。

　　(2)合同必须采取书面形式订立，并且当事人双方均要在合同上签字或盖章，有条件的，最好经劳动合同鉴证机关鉴证。要避免签订口头劳动合同，以免日后发生纠纷空口无凭。

　　(3)生产任务、数量、质量指标要具体规定。

　　(4)关于劳动条件，用人单位必须保证提供保证劳动者安全、健康的劳动条件，劳动保护措施、劳动保护用品、数额、发放、劳保、医疗费用的约定要具体、详尽。

　　(5)工作时间，用人单位必须保证劳动者一周工作不超过40小时，每月加班须取得劳动者的同意并支付高于工资标准的报酬，每月加班不得超过36小时，劳动报酬方面、工资数额、支付方式、奖金数额以及工资、奖金迟延支付的责任必须明确约定。用人单位必须执行国家有关保险、福利待遇的规定。

**企业劳动合同篇3**

　　甲方：

　　住址：

　　法定代表人：

　　联系方式：

　　乙方：

　　住址：

　　身份证号码：

　　联系方式：

　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

>　　一、合同期限

　　本合同采取下列第\_\_\_\_\_\_\_\_种期限形式：

　　１、固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

　　其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

　　２、无固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起。

　　其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

　　３、以完成一定工作任务为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成即行终止。

　　甲乙双方在其他法律文件中约定的服务期到期时间在本合同到期时间明之后的，按照服务期办理。

>　　二、工作内容及地点

　　１、乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。甲方可以根据企业经营管理实际和（或）乙方的工作表现、工作能力等，合理变动乙方的工作岗位，但应征求乙方的意见。

　　２、根据甲方的岗位\_\_\_\_\_\_\_\_（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_或甲方根据经营需要（经营实际情况）制定。甲方指派乙方临时性的从事本条第１款工作外的工作的，工作地点按照临时性工作的地点确定。

>　　三、工作时间及休息休假

　　１、甲方安排乙方每天工作时间不超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_\_\_\_\_天。

　　２、根据甲方经营情况，甲方对乙方的每天的具体工作时间进行编制与安排，乙方应当遵守甲方的安排。

　　３、乙方的休息休假权利，按照国家法律及甲方的相关规章制度办理。

　　４、甲方安排乙方加班加点的又无法调休的，按照国家法律规定及甲方的规章制度支付加班加点报酬。

>　　四、劳动报酬

　　１、甲方以法定货币形式每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前支付乙方工资，遇有假节日的支付日期顺延至节假日后的第一天。

　　乙方月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元，甲方根据其合法有效的规章制度可以对该工资数额作出变动。乙方试用期内月工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　上述工资数额以乙方每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_天计算。甲方因生产、经营实际情况缩短工时的，可以减少相应的工资。

　　２、下列情形之一，根据国家及我省相关文件，甲方可以减发乙方工资且不构成克扣工资行为：

　　（１）代扣代缴乙方应负担的税款、社会保险费的；

　　（２）配合人民法院等司法、行政机关的司法、执法行为的；

　　（３）乙方造成甲方损失应承担对甲方的赔偿责任的；

　　（４）乙方违反甲方规章制度，按照规章制度减发工资的；

　　（５）乙方请事假的；

　　（６）法律法规及（或）甲方规章制度规定的。

　　３、甲方应按时、依法支付乙方的劳动报酬，甲方违反工资支付规定的，应依据法律的规定承担赔偿责任。

>　　五、社会保险及福利

　　１、甲方依法为乙方办理相关社会保险，费用按照法律的规定有双方分担或有一方承担。乙方应按照甲方的要求提交相关资料，配合甲方的行为。

　　２、甲方根据规章制度，为乙方提供过节费、非专业技术培训、参加娱乐活动等福利，具体按照甲方的规章制度办理。

>　　六、劳动安全卫生

　　１、甲方应当按照国家法律法规的规定，为乙方提供能够保障乙方人身及财产安全的工作条件及工作环境。

　　２、甲方应按照法律规定，为乙方提供劳动保护。

>　　七、保密、服务期及竞业禁止

　　１、知悉甲方商业、技术秘密的职工，应与甲方签订保密协议及竞业禁止协议。

　　２、由甲方出资进行了技术培训的职工，应与甲方签订培训及服务期协议。

　　３、上述协议由双方另行签订；相关内容与本合同冲突的，按照保密协议、竞业禁止协议、培训及服务期协议办理。

>　　八、劳动合同的变动

　　１、乙方有辞职权，但乙方的辞职，需遵守国家法律法规、甲方规章制度、本合同及甲乙双方或乙方签订的其他法律文件。

　　２、未履行辞职手续的辞职行为，如不辞而别等，构成擅自离职，甲方有权依法追究其法律责任。乙方不到单位上班而又未请假或请假未获批，除地震、洪灾等不可抗力因素外，视为自动离职。

　　３、劳动合同的其他解除、终止及变更，参照《劳动合同法》等法律办理。

　　４、劳动合同解除或终止后，乙方应当办理工作交接，内容包含签收合同解除通知、合同终止通知书、协助办理档案、社保关系移转、完成单位未了结事务等后续工作。

　　５、劳动合同（关系）解除或终止的文书，应以加盖甲方印章的书面文件为准。

>　　九、通知等文件的送达

　　１、甲方对乙方送达的通知、处理单等文件，乙方应当签收。

　　２、乙方也可以指定送达地址。

　　乙方指定的送达地址为：\_\_\_\_\_\_\_\_。甲方可以按照上述地址邮寄或发邮件。邮寄或发邮件后，无退信的，视为送达。

　　３、甲方在上述方式均无法送达时，可以公告。公告为当地报纸或甲方网站。甲方也可以以两名工作人员作为见证人，把文件留在乙方的工作岗位或在甲方区域张贴通知，视为送达。

>　　十、规章制度与本合同

　　甲乙双方确认，甲方依法制定的规章制度是本合同的附件，与本合同不一致的，按照规章制度办理。

　　甲方的规章制度，乙方在签订本合同前已经阅读并知悉。

>　　十一、提示及承诺

　　请乙方仔细阅读本合同，有不理解及异议之处，请在签订合同前提出，甲方予以解释。

　　乙方承诺，乙方已经充分的理解了本合同条款。甲方对与本合同订立的相关情况，如工作地点、报酬等，在本合同订立之前已经进行了明确的说明。

>　　十二、合同份数与生效

　　本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，自签订之日起发生法律效力。

　　甲方：（签章）

　　法定代表人（授权代理人）：

　　年月日

　　乙方：（签字）保真教育网

　　20\_年月日

**企业劳动合同篇4**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

　　一、合同期限

　　合同期限为一年。即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　二、工作内容

　　乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，履行职责，完成任务。

　　乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

　　三、劳动保护和工作条件

　　甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

　　四、工作报酬

　　按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

　　五、工作纪律

　　1.乙方服从甲方的生产按排，完成生产任务，保证产品质量。

　　2.特殊情况不能上班时需事先请假。

　　3.爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

　　4.未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

　　六、合同变更、终止、解除的条件

　　如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方;乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

　　七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

　　八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_保真教育网\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_20\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**企业劳动合同篇5**

　　甲方(用人单位)名称：

　　地址：

　　性质：

　　法定代表人(委托代表人)

　　乙方(劳动者)姓名：

　　性别：

　　出生年月：

　　家庭住址：

　　居民身份证号码：

　　用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

　　员工姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

　　为确立劳动关系，保护用人单位和劳动者的合法权益，根据中华人民共和国《劳动法》和《劳动合同法》的有关规定，经甲乙双方协商一致，同意订立本合同。

　　一、劳动合同期限

　　双方约定按下列第款确定劳动合同期限：

　　1、本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至合同中法定解除或终止合同的条件出现时止。

　　2、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。期限为个月。其中试用期个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满自行终止劳动关系。如甲方生产需要，经双方协商可以续订劳动合同(续订合同时不在实行试用期)

　　3、本合同以完成一定工作任务为期限的劳动合同。合同从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

　　二、工作内容

　　甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)上工作。乙方应完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。如生产工作需要，甲方可以调换乙方的工作岗位。

　　三、工作时间和休假

　　(一)乙方的工作时间，依其工作性质按下列第一或第二款确定：

　　1、实行标准时工作制

　　每周工作五天，每天工作八小时。

　　2、实行不定时工作制

　　乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。甲方采用集中工作、集中轮休、集中休息等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

　　(二)乙方按甲方的内部制度规定，享有休假和福利待遇。

　　四、劳动报酬

　　甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

　　(一)甲方承诺每月日前未工资发放日;

　　(二)经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第款确定：

　　1、乙方试用期间的工资为同岗位的80%.

　　2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中内部工资分配办法确定，按岗按绩效取酬。

　　3、甲方实行计件工资的岗位，按甲方依法制定的内部工资分配办法执行。

　　4、甲方实行工资承包的岗位，乙方的工资按照甲方用人部门的承包协议执行。

　　五、劳动纪律

　　甲方根据国家的法律、法规的有关规定制订劳动纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

　　六、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

　　甲、乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动保护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

　　七、劳动合同的终止、解除、续订和变更

　　(一)有下列情形之一的，合同即行

　　1、劳动合同期满的;

　　2、已完成一定的工作任务为合同期限的;

　　3、劳动合同职业培训教育网司与职工约定的终止条件出现的;

　　4、在合同期内职工达到法定退休年龄办理退休手续的;

　　5、劳动者死亡或者被人们法院宣告死亡和失踪的;

　　6、公司被吊销营业执照责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

　　7、公司被依法宣告破产的;

　　8、法律、行政法规的其他情形。

　　(二)本合同经甲乙双方协商一致，可以解除。

　　(三)乙方由下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

　　1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　2、经常迟到、早退和有旷工行为的;

　　3、故意违反操作规程，给公司生产设备和生产安全造成重大损失的;

　　4、严重失职，徇私，或以岗位便利谋取私利对公司形象和利益造成影响和损失的;

　　5、偷盗公司财物或涉毒、赌博被查处的;

　　6、行凶打架、或以暴力伤害他人的;

　　7、请人代工的;

　　8、在岗员工兼任第二职业或从事经营活动为自己创收谋利的;

　　9、以弄虚作假手段建立劳动关系的;

　　10、被依法追究刑事责任的。

　　(四)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

　　1、乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的

　　2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任或不接受岗位调整的;

　　3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

　　(五)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁员的，可依法定程序裁员，裁减人员自裁剪之日起，其劳动合同自行终止。

　　(六)乙方有下列情形之一且不符合第七条第(三)款条件的，甲方不得解除劳动合同：

　　1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

　　2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

　　3、女员工在孕期、产期、哺乳期内的;

　　4、在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的(员工本人要求解除除外);

　　5、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的;

　　6、法律、行政法规规定的其他情形。

　　(七)乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

　　(八)由下列情形之一的乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

　　1、在试用期内;(提前三日通知用人公司，可以解除劳动合同);

　　2、公司以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　3、公司未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

　　4、未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

　　5、用人单位的规章制度违法法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

　　(九)当乙方在劳动合同期满后，经用人部门或用人单位考核合格，由用人部门或用人单位向公司人事部门申报审批可以续订劳动合同。

　　(十)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除;但必须提前三十日通知对方。

　　八、社会保险和福利

　　(一)甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳养老保险、失业保险、医疗、工伤、生育保险。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴;

　　(二)乙方的公休假、婚丧假、女工孕、产期待遇以及接触和终止劳动合同时的经济补偿金等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行;

　　(三)乙方患职业病或者因工负伤及因工或因病死亡应享受的待遇均按有关法律、法规、政策执行;

　　(四)乙方患病住院或因工负伤医疗期的待遇按国家政策的有关规定执行。

　　九、违反劳动合同的责任

　　(一)由于当事人乙方的过程，造成合同不能完成履行，由有过错的乙方承担违约责任，如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

　　(二)当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行的利用，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免予承担责任。

　　(三)乙方由于工作或生产的需要，甲方负责对乙方的岗位或者专业技术培训的，当乙方违反培训协议时，按培训协议条款执行。

　　(四)在公司涉及公司秘密和关键技术的核心岗位的员工解除劳动关系后二年内不得从事与公司相同职业的工作，公司二年内以本地最低工资按月支付保密费。如果乙方在保密期内给公司造成损失的，公司将按《中华人民共和国劳动合同法》追究连带赔偿责任。

　　十、双方约定的其他事项

　　(一)甲方应将企业规章制度明确告知乙方。

　　(二)本合同未尽事宜，通过甲乙双方协商解决。

　　(三)本合同依法订立后，对双方具有约束力，甲乙双方必须严格履行。

　　(四)本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

　　(五)双方协商签订的培训协议作为本合同书的附件，具有同等约束效力。

　　十一、因乙方擅自离职，致使公司重要文书和法律文书无法当面送达时，按地址邮编收信人当面送达。

　　甲方：签章

　　法定代表人(委托代理人)签章

　　乙方：签章

　　签订日期：年月日

　　签证机关(盖章)签证员(签字或盖章)

　　合同鉴证日期：年月日

**企业劳动合同篇6**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　第一条1、本合同期限类型为有固定期限合同。

　　2、本合同有效日期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。(其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为试用期)

　　3、本合同期满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

　　二、工作内容

　　第二条

　　1、乙方同意根据甲方工作需要，在公司担任岗位的工作。

　　2、甲方可根据公司经营管理的需要及乙方的业务能力和工作表现，调整乙方的工作岗位。

　　3、乙方在受雇于甲方期间应始终保证按照甲方的要求完成交付的工作任务，履行职责。

　　4、乙方在合同期内不得以任何形式从事其他公司的工作或私接业务。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　第三条公司实行：

　　()标准工时制度

　　()不定时工时制度

　　实行标准工时制度的员工，每日工作8小时，每周工作40小时，如需加班，须经主管上级批准。公司将按公司的规定给加班员工一定的报酬或调休。实行不定时工时制度的员工，按照标准工时制度的原则确定工作量，不再执行加班的规定。

　　第四条乙方享有中国政府规定的公休、节假日，包括新年一天;春节三天;劳动节放假三天，国庆节放假三天。

　　第五条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　　四、劳动报酬

　　第六条

　　1、甲方按乙方的职责、绩效进行报酬分配。乙方试用期内，月收入为试用期满后，月收入为。本收入包括国家规定的各类津贴、补贴。乙方在受聘期间必须遵守收入保密制度。

　　2、甲方可以根据业务财务状况及乙方的工作表现和能力调整乙方的工资和收入。

　　3、随着岗位变动，乙方根据甲方工资标准享受新岗位的薪资。

　　五、保险福利待遇

　　第七条甲乙双方应按国家和当地政府社会保险的有关规定缴纳职工养老、住房、失业和医疗及其他社会保险费用。

　　第八条乙方患病或非因工负伤，公司将按国家有关规定给予一定的医疗期。

　　医疗期间的生活费用和医疗费用，按国家有关规定执行。

　　第九条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

　　第十条乙方享有中国政府规定的婚丧假、女员工孕期产假及哺乳假以及其他以法律形式规定的假期及福利。

　　六、劳动纪律

　　第十一条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产;遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

　　第十二条乙方违反劳动纪律或违反公司的章程、制度，甲方将给予乙方纪律处分，严重者公司有权立即解除本合同。

　　七、劳动合同的变更、终止、解除

　　第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

　　第十四条经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

　　第十五条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　第十六条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，并不需要提前通知乙方：

　　1、在试用期内，被证明不符合录用条件的：

　　①乙方不能满足甲方在招聘时的用人要求;

　　②乙方所在工作岗位的上级有权确定乙方是否符合录用条件。

　　2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

　　3、严重失职，营私舞弊、对甲方形象、利益形象、利益造成重大损害的;

　　4、被依法追究刑事责任的或者劳动教养的;

　　5、乙方因个人原因丧失目前工作需要的专业资格，如司机丧失驾驶执照，财会人员丧失会上岗证等;

　　6、甲方因业务经营需要调整乙方工作内容，乙方在被提供转岗机会后仍拒不接受的;

　　7、因乙方个人不道德或不文明行为对甲方造成名誉、形象、业务上等损失的。

　　乙方在受聘期间对甲方造成的经济损失，在合同解除后，甲方仍保留向乙方追索赔偿的权利。

　　第十七条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

　　1、乙方患病或非因工负伤，国家规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

　　2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的;

　　第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十条解除本合同：

　　1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

　　2、女职工在孕期，产期，哺乳期内的;

　　3、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经劳动鉴定委员会鉴定确认完全或部分丧失劳能力的。

　　第十九条乙方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，办理解除劳动合同手续。在未办妥解除合同手续之前，乙方不得擅自离开公司。乙方有下列情形之一，不得解除劳动合同：

　　1、给甲方造成经济损失未处理完毕的;

　　2、被国家有关机关依法审查尚未结案的;

　　3、与甲方出资培训、购房补贴等有服务期约定，且服务期未满的。

　　如果在解除劳动合同后，查实乙方在受聘于甲方期间或在办理解聘手续期间给甲方造成的经济损失，甲方有权追索乙方的赔偿责任。

　　第二十条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

　　1、在试用期内的;

　　2、甲方使用暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

　　八、商业秘密和知识产权

　　第二十一条甲方商业秘密包括：

　　1、计划、项目，方案，销售、市场广告、产品开发、财务等有关的信息。

　　2、甲方人力资源方面信息，如人力资源政策或计划。

　　3、其他甲方有合作义务保密的其他公司信息。

　　第二十二条乙方不得在受聘于甲方期间的任何时间或本合同终止或解除时，向第三方泄露甲方的商业秘密。

　　第二十三条本合同终止或解除时，乙方应将在受聘期间甲方提供或乙方获得的属于甲方的财产、文件及客户、代理商有关的记录归还给甲方(如涉及甲方经营的文件、资料、图纸、磁带、磁盘、笔记等)，不得自行转让他人或销毁、带出。

　　第二十四条乙方在本合同终止或解除后，不得泄露在受聘期间获得的商业秘密，除非乙方事先向甲方的法律顾问或其他指定人提出请求并得到甲方的书面认可。

　　九、劳动争议处理

　　第二十五条因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十天内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　第二十六条本合同一经签订，即具法律效力。任何一方违约，承担违约责任。

　　第二十七条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

　　第二十八条本合同一式两份，甲方双方各执一份。

　　第二十九条甲、乙双方根据当地劳动法规的要求同意增加以下条款：

　　第三十条双方确认依照下列通讯地址互相送达有关文书。如一方需更改以下信息，需及时事先通知另一方，否则责任自负。

　　甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**企业劳动合同篇7**

　　用人单位（甲方）：

　　地址：

　　职工（乙方）：

　　身份证号码：

　　甲方与乙方双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广州市劳动合同管理规定》等法律、法规，经平等协商，订立本合同。

　　一、合同期限

　　（一）甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

　　1、有固定期限：从20\_\_\_年\_\_月\_\_日起至20\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

　　2、无固定期限：从20\_\_\_年\_\_月\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

　　3、以完成一定的工作为期限：从20\_\_\_年\_\_月\_\_日起至工作任务完成时止，并以完成工作任务为标志。

　　（二）双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_个月为试用期。

　　二、工作内容

　　乙方的工作岗位（地点、部门、工种或职务）：

　　三、劳动报酬

　　（一）甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方的工资不低于\_\_\_\_元/月；乙方试用期工资为\_\_\_\_元/月。

　　（二）甲方每月\_\_\_\_\_日向乙方支付货币工资。

　　四、社会保险

　　甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

　　五、劳动保护和劳动条件

　　（一）甲方根据乙方的工作岗位需要，确定其执行\_\_\_\_\_工时制度。

　　（二）甲方执行国家和省、市有关工作、休息、休假和劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和劳动条件。

　　六、劳动纪律

　　甲、已双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

　　七、劳动合同的变更、解除、终止

　　（一）符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本合同。

　　（二）变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

　　（三）乙方合同期未满而依照《劳动法》第三十一条的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方以下经济损失：

　　（四）符合下列条件之一的，本合同即告终止（有固定期限的合同除外）：

　　八、经济补偿金、医疗补助费和生活补助费的发放

　　解除或者终止本合同，经济补偿金、生活补助费、医疗补助费的发放按国家、省、市有关规定执行。

　　九、违反本合同的责任

　　（一）甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

　　（二）乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

　　未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；

　　（三）双方同意以下列方式承担违约责任：

　　1、违约金。一方违约，应当支付违约金\_\_\_\_元；

　　2、赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿的范围包括：

　　十、因履行本合同发生争议的解决办法

　　双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　十一、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法法律、法规、规章执行。

　　十二、双方需要约定的其他事项

　　本合同（含附件）一式两份，双方各持一份（鉴证时需一式三份，其中鉴证机构留存一份），具有同等法律效力。

　　甲方：（盖章）乙方：（签名）

　　法定代表人

　　（委托代理人）：

　　20\_\_\_年\_\_月\_\_日20\_\_\_年\_\_月\_\_日

　　鉴证机构：（盖章）

　　鉴证人：保真教育网

　　鉴证日期：20\_年\_\_月\_\_日

**企业劳动合同篇8**

　　甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（托代理人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　营业执照注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　建筑业企业资质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同类型和期限

　　甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

　　1.有固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

　　2.无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

　　3.以完成一定的工作（任务）为期限。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至工作（任务）完成时即行终止。

　　该合同试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

　　二、工作内容

　　1.甲方招收乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）工程中担任\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

　　2.乙方应按照甲方的`要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

　　三、劳动报酬

　　甲方根据本单位工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_种工资形式。

　　1.甲乙双方实行月（周、日、小时）工资制。乙方月（周、日、小时）工资为\_\_\_\_元，试用期甲方按80%支付。

　　2.甲乙双方实行计件工资制，计件单价为\_\_\_\_元。

　　甲方支付乙方的工资不得低于当地最低工资标准，不得无故拖欠。甲方安排乙方加班的，应按规定支付加班工资。

　　四、劳动保护和劳动条件

　　甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件，并遵守国家有关女职工和未成年工特殊保护的规定。乙方应遵守各项安全规章和安全操作规程。

　　五、社会保险

　　甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定缴纳社会保险费用。

　　六、劳动纪律

　　1.甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

　　2.乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

　　七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

　　1.经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

　　2.甲乙双方单方面解除劳动合同，必须符合⊥动法》第25条、第26条、第27条的规定。乙方有⊥动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

　　3.本合同期限届满，劳动合同即可终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

　　八、违约资任、劳动争议处理及其他

　　1.甲方依法解除乙方劳动合同，应按照劳部发〔〕\_\_\_号文件规定支付乙方经济补偿金。

　　2.甲乙双方违法解除劳动合同，应按劳部发〔〕\_\_\_号文件给对方以赔偿。

　　3.双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地（区、县）有管辖权的劳动仲裁员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自收到裁决书之日起15日内向人

　　民起诉。

　　九、本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相抵触的，均按有关规定执行。

　　十、本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交甲方注册地劳动保障部门备案，一份留乙方建筑工地备查。交乙方的合同文本不得由甲方代为保管。

　　甲方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人

　　（托代理人）\_\_\_\_\_\_（签字或盖章）

　　乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**企业劳动合同篇9**

　　甲方（单位名称）：

　　住所地：

　　法定代表人：

　　乙方（姓名）：

　　性别：

　　身份证号码：

　　住所地：

　　送达地址：

　　第一条劳动合同期限

　　1、本为有固定期限的劳动合同。合同期限从\_年\_月\_日起至\_年\_月\_\_日止。

　　2、试用期，自\_年\_月\_日至\_年\_月\_日。

　　3、熟练期（培训期、见习期）从\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日止。

　　第二条及要求

　　乙方安排在\_部门，从事xxx工作。

　　甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

　　乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

　　第三条劳动报酬及支付方式

　　1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。

　　3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

　　4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

　　第四条社会保险

　　甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

　　第五条劳动纪律

　　甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和。乙方必须遵守甲方依法制定的和劳动纪律。

　　第六条劳动合同的解除

　　1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；

　　2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

　　（1）在试用期间被不符合录用条件的；

　　（2）严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

　　（3）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

　　3、具有下列情形之一的，乙方可以随时甲方解除本合同。

　　（1）在试用期内的；

　　（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

　　（3）甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

　　4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

　　5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

　　第七条故意或者重大过失责任保证

　　如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

　　在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

　　第八条商业保密及竞业禁止

　　1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

　　2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

　　3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿万元违约金。

　　第九条违约责任

　　本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

　　第十条其他事项

　　1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

　　2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

　　3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

　　第十一条合同效力及文本

　　本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

　　甲方：

　　法定代表人：

　　乙方：

　　合同订立日期：

　　年月日

**企业劳动合同篇10**

　　甲方(用人单位)

　　住所：

　　法定代表人(或负责人)

　　乙方(劳动者)

　　住址：

　　身份证号码：

　　甲乙双方在平等自愿的基础上，按照中华人民共和国劳动合同法等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

　　第一条、劳动合同期限：

　　1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

　　A、有固定期限劳动合同：年月日至年月日;

　　B、无固定期限劳动合同，自年月日起。

　　C、以完成工作为期限。

　　2、本合同包含个月的试用期(自年月日至年月日)

　　第二条、工作地点：省(自治区、直辖市)市(县)路号。

　　第三条、工作内容：

　　1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

　　2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

　　3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

　　第四条、工作时间和休息休假：

　　1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

　　2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

　　第五条、劳动报酬：

　　1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元;

　　(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：)

　　2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

　　3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

　　第六条、社会保险：

　　1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

　　2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

　　第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

　　甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

　　第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

　　第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

　　第十条、乙方在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

　　第十一条、劳动合同解除或终止：

　　1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方(具体部门、职务)为准;

　　2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照劳动合同法等法律、法规有关规定执行。

　　3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

　　4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

　　第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

　　第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

　　甲方(盖章)乙方(签字)

　　签约代表(签字)保真教育网

　　日期：20\_年月日日期：年月日

**企业劳动合同篇11**

　　甲方：姓名

　　乙方：姓名

　　甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

　　第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

　　第二条 乙方的职务或工种为：

　　第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

　　(一)甲方公司总部;

　　(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

　　(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

　　(四)应出差服务的场所。

　　第四条 乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

　　第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、

　　第六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于年月日起生效。

　　第七条 甲乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

　　甲方：

　　签约代表人：(签字)

　　职称：

　　乙方(姓名)：(签字)

　　身份证号码：

　　户口所在地地址：

　　联络方式：

**企业劳动合同篇12**

　　甲方(用人单位)：

　　名称经济类型：

　　法定代表人(单位负责人)：

　　电话：

　　地址：

　　乙方(劳动者)：

　　姓名：

　　性别：

　　年龄：

　　身份证号码：

　　甲乙双方根据《劳动法》规定，在平等自愿、协商一致，签订本合同。

>　　一、合同期限

　　1、自年月日起至年月日止或工作(工程)结束止。

>　　二、工作内容

　　甲方分配乙方在岗位担任职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

>　　三、工作时间

　　1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

　　2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

>　　四、劳动报酬

　　甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月日为发薪日;工资制度和分配形式按下列第项执行;

　　1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资元，每月工资元;

　　2、实行计件工资制，具体标准为。

　　3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

>　　五、劳动保险

　　1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

　　2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

　>　六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

>　　七、违约责任

　　1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

　　2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

　　3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

>　　八、其他事项

　　1、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　2、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

　　3、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方(章)：法定代表人(签章)：

　　(单位负责人)

　　年月日

　　乙方(签章)：

　　年月日

　　鉴证机关(章)：鉴证人(签章)：

　　年月日

**企业劳动合同篇13**

　　甲方（用人单位）名称：

　　乙方（劳动者）姓名：

　　地址：

　　性别：

　　法定代表人（主要负责人）

　　年龄：

　　现住址：

　　身份证号码：

　　根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商同意，签订本劳动合同。

　　第一条合同期限

　　本合同期从起至止，期限为.其中试用期从起至止，共.

　　第二条生产（工作）任务

　　乙方愿意接受并完成下列生产（工作）任务：

　　在岗位，为工种。

　　乙方在生产（工作）上应达到的数量、质量指标：.

　　第三条劳动保护和劳动条件

　　甲方根据生产（工作）岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必要的安全防护设施，并发给乙方劳动保护用品，保健食品费元。

　　第四条劳动纪律

　　甲方应根据国家有关规定制定各项规章、制度，具体内容：

　　乙方在合同期内须严格遵守各项纪律，服从甲方管理，积极做好工作。

　　第五条工作时间与劳动报酬

　　1.乙方每月工作天，每天实行小时工作制。如双方同意延长工作时间，按加点给予报酬，加点费为每小时元。

　　2.合同期内，职工工资待遇（甲方支付乙方工资、奖金的数量、支付时间和方式等）按下列约定办理：

　　（1）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　（2）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　（3）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　（4）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　第六条社会保险福利待遇

　　1.乙方非因工负伤、患病住院治疗，以及死亡的待遇参照国家和当地有关规定执行：

　　（1）乙方非因工负伤、患病的，甲方应给予月的医疗期。医疗期满尚未治愈的再延长月。

　　（2）医疗期内的医疗费由甲方负责%，病假工资为元。

　　（3）医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，甲方应发给乙方不低于企业月平均工资6个月的医疗补助费。

　　（4）乙方非因工负伤、患病而死亡的，甲方负担丧葬费元，抚恤费元。

　　2.乙方因工负伤、致残、死亡的待遇，参照国家和当地有关规定执行：

　　（1）医疗期为月（年），期满未治愈的延长月。

　　（2）乙方的医疗费.

　　（3）因工负伤致残的，其待遇：.

　　（4）因工死亡的，丧葬费元，直系亲属抚恤费元，其他费用元。

　　3.在合同期内，乙方符合条件的，享受探亲假天，婚假天，丧假天，女工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国务院《女职工劳动保护规定》及有关文件执行。

　　4.甲方因本合同第七条第2款第（2）项规定和第4款规定的情况解除劳动合同时，应按工作每满1年（满半年不满1年按1年算）发给乙方解除合同前12个月本人月平均工资1个月的生活补助费，最多不超过12个月的。

　　第七条合同的变更、解除、终止和续订

　　1.在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

　　（1）甲方因转产，调整生产任务或情况变化，经与乙方协商一致的；

　　（2）甲乙双方协商一致事项，且不损害国家、集体和他人利益的；

　　（3）本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的；

　　（4）由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；

　　（5）法律、法规规定的其他情况。

　　2.下列情况，甲方可以解除劳动合同：

　　（1）乙方在试用期内经发现不符合录用条件的；

　　（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

　　（3）参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于辞退的；

　　（4）甲方破产或歇业的。

　　3.下列情况，甲方不得解除劳动合同：

　　（1）合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

　　（2）乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认的；

　　（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

　　（4）女职工在孕期、产假、哺乳期间的。

　　4.下列情况，乙方可以解除劳动合同：

　　（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的；

　　（2）甲方无力或不按照劳动合同规定支付乙方劳动报酬的；

　　（3）甲方不履行劳动合同，或者违反国家法规、政策，侵害职工合法权益的；

　　5.乙方被开除、劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

　　6.任何一方解除合同，必须提前通知对方。本条第2款第（1）（3）项解除劳动合同，不需要提前通知对方。

　　7.合同期满后应即终止执行。甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订劳动合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同视为续订同一合同期限。

　　第八条在下列情况下，甲方可以在不变更合同的条件下，安排乙方从事本合同规定以外的工作：

　　（1）合同期内发生事故或自然灾害，需要抢修或救灾；

　　（2）合同期内因工作需要而进行的临时调动，期限为月；

　　（3）合同期内发生不超过个月的短期停工；

　　第九条双方需要约定的其他事项：

　　第十条违约责任

　　任何一方违反合同规定，支付对方违约金元，进行赔偿。

　　第十一条劳动争议处理

　　劳动争议发生后，当事人可以向企业劳动争议调解组织申请调解，调解不成，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。

　　第十二条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、规章、政策执行。

　　第十三条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

　　甲方：（盖章）

　　乙方：（签章）

　　法定代表人：

　　（主要负责人、委托代理人）（签章）

　　合同签订日期：

　　鉴证机关：（盖章）

　　鉴证人：（鉴章）

　　合同鉴证日期：年月日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！