# 【试用期内解除劳动合同补偿】试用期单位解除劳动合同补偿标准

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-01-09

*试用期公司违法解除了劳动合同赔偿标准是什么？本站小编整理了“试用期单位解除劳动合同补偿标准”仅供参考，希望能帮助到大家！　　试用期单位解除劳动合同补偿标准　　《劳动合同法》第四十六条规定，有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补...*

　　试用期公司违法解除了劳动合同赔偿标准是什么？本站小编整理了“试用期单位解除劳动合同补偿标准”仅供参考，希望能帮助到大家！

**试用期单位解除劳动合同补偿标准**

　　《劳动合同法》第四十六条规定，有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

　　（一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

　　（二）用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；

　　（三）用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；

　　（四）用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；

　　（五）除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的；

　　（六）依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；

　　（七）法律、行政法规规定的其他情形。

　　根据上述规定看，试用期内解除劳动合同无需支付经济补偿金。另外，依照该法第三十九条的规定，试用期内解除劳动合同无需提前30天通知。

　　依照《劳动合同法》第八十二条，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！