# 建筑临时工劳动合同范本

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-01-09

*如果想在劳动中得到合法的权益，一份劳动合同是无法置缺的，下面是的小编为您整理的“临时工劳动合同”，仅供参考。 　　【篇一】　　甲方（单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　法人代表：\_...*

如果想在劳动中得到合法的权益，一份劳动合同是无法置缺的，下面是的小编为您整理的“临时工劳动合同”，仅供参考。

　　【篇一】

　　甲方（单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（工人）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_市

　　现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　属于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（农业人口/非农业人口）

　　居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　务工许可证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据有关国家有关规定及\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

　　一、合同期限

　　自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

　　二、生产（工作）任务

　　甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_临时生产（工作）任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产（工作）任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

　　三、劳动时间与劳动报酬

　　（一）劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产（工作）需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

　　（二）劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　（三）在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　四、劳动保护、保险福利待遇

　　（一）从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

　　（二）乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

　　（三）乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　（四）乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

　　（五）根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

　　（六）合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　五、劳动纪律

　　（一）按时上下班，不得迟到早退。

　　（二）严格遵守操作规程，保证生产。

　　（三）爱护单位财产，不无故损坏公物。

　　（四）上班工作（生产）时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

　　（五）听从指挥，服从调动。

　　（六）保质保量完成任务，不得投机取巧。

　　（七）有事及时请示报告，不得擅自主张。

　　六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

　　（一）甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

　　（二）合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

　　（三）有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

　　（1）双方一致同意的；

　　（2）符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

　　（3）乙方培训（熟练）期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

　　（4）乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

　　（四）有下列情形之一的，本合同自行解除：

　　（1）甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

　　（2）乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

　　（五）乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退；

　　（1）严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

　　（2）违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；

　　（3）服务态度恶劣，损害消费者利益的；

　　（4）有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

　　（5）无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

　　（六）甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

　　（1）经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的；

　　（2）甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

　　（3）人格受到甲方负责人侮辱的；

　　（4）甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；

　　（5）经国家批准应征入伍的。

　　（七）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

　　（1）合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

　　（2）患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

　　（3）女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

　　（八）甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第（四）款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

　　七、违约责任

　　甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

　　乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

　　八、双方认为需要约定的其它事项

　　（一）甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　（二）甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　（三）甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　（四）计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　（五）其他需约定事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　九、劳动争议处理

　　合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解（因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉）。调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　（一）按企业劳动争议处理有关规定，向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

　　（二）向当地人民法院起诉。

　　十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

　　十一、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

　　甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　【篇二】

　　甲方：

　　乙方：

　　根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　第一条劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

　　1、有固定期限劳动合同

　　本合同于年月日生效，于年月日终止（如有试用期，则试用期从年月日到年月日）

　　2、以完成一定的工作任务为期限的合同

　　本合同生效日期为年月日；以乙方完成工作任务为合同终止时间。

　　二、工作内容和要求

　　第二条甲方招用乙方在（项目名称）工程中担任岗位（工种）工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为.

　　第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

　　第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

　　第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

　　第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　四、工资保险待遇

　　第八条乙方在试用期间的工资为每日（或每月）元，试用期满后工资为每日（或每月）元；按工作量计算工资的，每（工作量单位）支付工资元。双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。甲方应在每月日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。甲乙双方对工资支付的其他约定。

　　第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

　　五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

　　第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

　　（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

　　（二）有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；

　　（三）严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

　　（四）严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；

　　（五）被依法追究刑事责任的。

　　第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同；

　　（一）在试用期内的；

　　（二）甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

　　（三）甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

　　第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

　　六、违约责任、劳动争议处理及其它

　　第十四条甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

　　第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地（区、县）有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

　　第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

　　第十七条本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

　　第十八条本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

　　第十九条双方约定的其他事项。

　　甲方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！