# 兼职业务员劳动合同

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2023-12-21

*兼职业务员劳动合同5篇朋友们，固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同。小编在这里给大家分享一些兼职业务员劳动合同，希望对大家能有所帮助。兼职业务员劳动合同精选篇1甲方：乙方：根据和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，...*

兼职业务员劳动合同5篇

朋友们，固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同。小编在这里给大家分享一些兼职业务员劳动合同，希望对大家能有所帮助。

**兼职业务员劳动合同精选篇1**

甲方：

乙方：

根据和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同期限：

本合同劳动期限年月日至年月日。

(合同期满时，双方希望继续维持劳动关系时，可续签合同。)

第二条工作内容和要求：

1、甲方同意乙方工作需要，担任兼职业务员工作。

2、甲方应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

第三条劳动保护和劳动条件：

1、乙方负责对。

2、乙方承担甲方用。

第四条劳动报酬：

乙方每月业务纯利润的%的提成并以人民币形式支付甲方工资。

第五条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时变更合同手续。

1.甲乙双方协调一致的;

2.立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第六条当事人约定的其他内容

1、甲方需在签订本合同前交付现金100元业务启动资金，在本合同解除和甲方归还乙方全部业务物料的基础下，乙方将返还甲方现金100元............................。

2、甲方有以下情形之一，乙方可以解除本合同：

(1)、在试用期间的;

(2)、严重违反劳动纪律和规章制度的;

(3)、严重失成重大损害的;

(4)、被依法追究刑事责任的;

(5)、对外泄料的;

(6)、对外泄露乙方任何企业数据的;

(7)、利用乙方犯罪的事情的;

第七条双方解除合同提前5天通知对方，双方当事人在合同期满30日被可向对方续订合同。

第八条违约责任

甲乙双方必须给予对方赔偿的一切经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况而定。

第九条劳动争议处理及其他

双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十条本合同未尽事宜或与今后国家，市人民政府有关规定相驳的，按有关规定执行。

第十二条本合同一式两份，甲乙双方各一份。

甲方(盖章)：乙方(盖章)：

家庭住址：

身份证号：

日期：年月日日期：年月日

**兼职业务员劳动合同精选篇2**

甲方(用人单位)：

法定代表人：

单位地址：

联系电话：

乙方(员工)：

居民身份证号：

联系电话：

家庭住址：

紧急联系人： 联系方式：

甲方欲聘用乙方为营销岗位员工，现为试用期间，经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、合同期限及岗位安排：

本合同有效期为6个月，合同期自 年 月 日起至 年 月 日止。试用期满，经双方同意，可签订正式的有固定期限的劳动合同。 乙方的工作岗位：销售工作。工作地点为：甲方产品的销售区域。在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权在其所属的销售区域内对乙方的工作岗位进行调整。

二、双方义务：

1、为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的样品等，并配合乙方做好销售服务工作。

2、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

3、乙方定期向甲方或上级主管汇报自己的业务展开情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。

4、乙方应自觉遵守国家和公司的相关规定，服从管理，积极做好工作。

5、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核、奖惩。

三、工时制度及劳动报酬：

因销售系列员工岗位的性质的特殊性，双方约定执行不定时工作制，乙方确保所有工作复合甲方工作职责的要求，在不影响工作且经甲方批准的前提下，乙方有自行调整休息时间的权利。

乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬，其工资结构为：基本工资+业务提成+业务费用。双方确定的基本工资工资标准为 元/月，除上述工资组成外，不存在其他任何形式的工资。根据甲方的规定，乙方工作变动时，其工资待遇也随之变动，实行岗动薪动原则。甲方每月中旬通过银行将各项费用汇至乙方指定的账户。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

四、本合同约定的试用期满，视乙方的考核结果，双方可商定是否签订正式的劳动合同：

1、本合同届满后三十日内，经考核合格，甲方可将考核结果书面通知乙方，并告知乙方签订正式的劳动合同;

2、乙方考核结果不合格，不符合聘用条件或乙方不愿意签订劳动合同的，乙方将工作交接完成后双方终止试用期合同。

五、终止、解除劳动合同的条件：

1、有下列情形之一的，合同一方可以随时解除劳动合同：

(1)双方一致同意的;

(2)乙方试用期不符合录用条件或乙方不愿供职的;

(3)乙方被判刑，送劳动教养以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问 题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违反劳动纪律、公司规定的;

(4)泄露公司机密、秘密的; (5)有损害公司形象、声誉的不良行为的; (6)不服从工作安排的。

2、有下列情形之一的，解除劳动合同一方应提前15 天书面通知另一方。

甲方辞退：

(1)乙方患病或非因工负伤的医疗期满，不能从事原工作也不能从事另行安排工作的;

(2)乙方经再培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

乙方辞职：

(1)因家庭困难而确需辞职;

(2)身体健康原因的;(须持镇级以上的医院检查证明)

(3)公司规定允许的其他情形。

六、违反合同责任：

乙方违反合同，给甲方造成经济损失的，应根据其后果和责任按相应规定予以处罚赔偿，构成犯罪时，追究法律责任。

六、甲乙双方约定的其他事项：

1、商业秘密保护指：乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的各项保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。除了履行职务的需要之外，乙方承诺，未经甲方同意，不得以泄露、告知、复制或者其它方式使任何第三方知悉属于甲方的商业秘密。乙方不得利用职务便利为自己或他人谋取属于公司的商业机会，自营或为他人经营与本公司同类的业务，否则，甲方有权按照劳动合同法第三十九条解除与乙方的劳动合同，并要求乙方赔偿损失。乙方承诺，即使离职之后仍对在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方的商业秘密信息，承担如同任职期间一样的保密义务。

2、因乙方接受的培训、参加的业务会议、工作任务安排、货物配送均在甲方所在地进行，因此甲方公司所在地河南省南阳市西峡县为劳动合同唯一履行地。

3、因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方按照合情合理的原则协商处理，协商不成应向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，应向甲方所在地人民法院提起诉讼。

3、乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

八、本合同一式两份，自双方签字盖章后生效，甲、乙双方各持一份，具有同等的法律效力。

甲方： (盖章) 乙方： (签名或盖章)

法定代表人(或委托人)签字：

月日 年月日

**兼职业务员劳动合同精选篇3**

甲方(用人单位) 名称：

住所：

法定代表人：

乙方(劳动者)姓名：

居民身份证号码：

家庭住址：

出生年月：

联系电话：

联系地址(现住址)：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同，以期共同遵守。

鉴于甲乙双方将建立劳动关系，为维护双方的合法权益，甲乙双方郑重声明如下：

甲方声明如下：

甲方为依法登记的、具备合法用工主体资格的用人单位，拥有独立的财产，能独立承担相应的民事责任。

甲方严格遵守国家法律、法规，依法从事生产经营活动。

甲方根据国家法律法规的规定支付乙方工资，并尽可能提高乙方的福利待遇。

乙方声明如下：

乙方愿意加入甲方的团队，成为甲方团队中的一员，并争取和甲方一起发展。乙方确保其向甲方提供的与应聘有关的材料(包括但不限于身份证、学历证)、信息的真实性，合法性。否则，视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经发现，甲方有权随时解除本合同。

乙方承诺其应聘时无不适合本工作岗位的疾病;否则，视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经发现，甲方有权随时解除本合同。

乙方保证在签订本合同时与其他任何用人单位不存在劳动关系，也不存在其他影响乙方履行本合同义务的其他关系，否则，视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经发现，甲方有权随时解除本合同。由此产生的责任由乙方自行承担;给甲方造成损失(包括但不限于甲方为此支付的律师费)的，乙方应依法承担赔偿责任。 乙方保证保守甲方的商业秘密，否则，给甲方造成损失的，乙方愿承担一切

赔偿责任(包括但不限于律师费、差旅费及因商业秘密的泄漏而产生的不能投产或减产的损失等)。

乙方保证严格遵守国家法律、法规和甲方的劳动纪律及规章制度。

乙方确认已经明确被告知以上内容，并且已经详细知道以上内容的明确含义。

乙方签字：

合同条款

一、合同期限

(一)劳动合同期限。甲、乙双方明确本合同期限：

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间，建立劳动关系。

二、试用期限

(一)双方同意按以下第 种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1.无试用期。

2.试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

三、录用条件为：

1.学历文化：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

2.身体状况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.工作技能：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.获奖情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5.团队精神：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

6.工作经验：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

7.其 他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

未尽事宜，以招工公告、启示、通知等甲方所发布的招工条件为准。

四、工作内容和工作地点

(一)乙方同意在甲方的 部门 岗位上工作，职务为 。工作地点在 。甲方因生产经营(工作)需要，可以调整乙方的工作岗位或生产经营(工作)任务。

(二)乙方在甲方工作期间，应根据甲方的岗位职责履行义务，如不能达到相应的岗位工作要求，视为乙方不能胜任该工作岗位，甲方有权调整乙方的工作岗位和相应的工资待遇。

五、工作时间和休息休假

乙方实行第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工时制。

(一) 实行标准工时工作制。

(二)实行综合计算工时工作制，以每月为一个计算周期，平均每日工作时间不超过8小时，平均周工作时间不超过40小时。 对安排乙方加班的，按照国家规定支付加班工资。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假根据公司安排进行。

六、劳动报酬

(一)乙方在履行本合同约定义务后，有权获得相应的劳动报酬。甲方以货币形式支付不低于当地最低工资标准的工资。

(二)甲方与乙方协商确定，甲方按以下第 种方式计发乙方的工资：(届时根据不同的工种确定不同的报酬形式)

A. 基本工资制：乙方的月基本工资(若非特别说明，均为税前应发工资)为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

B.岗位工资制：乙方的岗位工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

C.基本工资加绩效工资制：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，甲方将依据绩效工资考核结果确定乙方每月的绩效工资。

D.其他工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)乙方试用期工资为 元/月;试用期满后甲方按照本合同第二条所约定的工资计发形式和标准确定乙方的工资。

(四)乙方因私请假期间，甲方不支付工资。

乙方患病或非因工负伤治疗期间，在规定的医疗期内由甲方按本市最低工资标准的80%支付乙方病假工资;医疗期满后，按相关法律规定办理。

(五)甲方由于生产经营需要，可以安排乙方加班。

(六)甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法支付乙方相应劳动报酬。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续签

(一)订立本合同所依据的法律、法规发生变化，本合同以变更后的法律、法规为准。

(二)经甲乙双方协商同意，可以采用书面形式变更本合同相关内容。 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除

(三)乙方在试用期内出现《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形的，甲方可以通知乙方解除合同。

(四)乙方在试用期内提前三日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。试用期满后，乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。但不免除乙方应依本合同及相关法律规定承担的法律责任。如乙方未提前三十日以书面形式通知甲方，甲方有权依此扣除甲方相应的一个月工资报酬。

(五)乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除本合同：

1.在试用期间被证明不符合本合同第 三 条所约定的录用条件的;

2.严重违反甲方的规章制度的;

3.严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.被依法追究刑事责任的;

6.法律法规规定的其他情形。

(六)下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

1. 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(七)下列情形之一，乙方可以解除劳动合同：

1.甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的;

2.甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的;

3.甲方违反合同规定，未依法缴纳社会保险的;

4.甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5.甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，导致劳动合同部分无效的;

6.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方能够违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的;

7.法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

八、保密条款、竞业禁止

1. 乙方应当保守甲方的商业秘密。

商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术信息和经营信息。

本条所指的商业秘密包括但不限于下述内容：

A. 技术信息。技术信息的范围包括但不限于技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、原料配方、工艺 流程、技术指标、计算机软件、数据库、实验结果、图纸、样品样机、模型模具、操作手册、技术文档、 涉及商业秘密的业务函电等。

B. 经营信息。经营信息的范围包括但不限于管理经验、客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

C.其他符合商业秘密构成要件的信息。

2.乙方在本合同期限之内及合同期限届满之日起两年内未经甲方允许，不得对外泄露上条所约定的及与甲方签订专项合同所约定的甲方的任何商业秘密或使他人利用甲方商业秘密从事同行业业务;乙方不论因何种原因离职，离职后两年内不得到与甲方同行业企业就职;乙方不论因何种原因离职，离职后两年内不得自办与甲方同行业企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产。否则应向甲方支付违约金 元。

3.对于本合同约定外的其他专项保密事宜，甲、乙双方另行签订《保密/竞业禁止协议》，约定具体保密事项、竞业限制范围、地域、期限、经济补偿的标准。

九、社会保险及福利

1.甲方在合同期限内依法为乙方缴纳各项社会保险，属乙方个人缴纳的部分，由甲方从乙方工资中代为扣缴，甲方接受乙方对缴纳情况的查询。

2.因乙方原因致使社会保险不能及时缴纳的，由乙方承担相应后果。

3.甲乙双方终止劳动关系后，甲方配合乙方将保险关系转出。

4.乙方的相关假期待遇均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

5.甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

十、损害赔偿

1.乙方履行合同不符合约定或者违反法律、法规的规定以及甲方规章制度，情 节严重的甲方可解除合同，并由乙方赔偿因此给甲方造成的损失(包括直接损失和间接损失)。

2.甲乙双方在签定、履行或解除劳动合同过程中违反合同约定和相关的法律、法规的规定，除本合同对违约损失赔偿另有约定外均应承担相应的赔偿责任。

十一、争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，由双方友好协商解决;协商不成的，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。 十二、其他

1.甲方的各项规章制度及员工手册，均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

2.本合同未尽事宜，按照法律法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。十三、本合同一式二份，双方各执一份，具有同等效力。

甲方：乙方：日期：

**兼职业务员劳动合同精选篇4**

甲方(聘方) 有限公司

乙方(受聘方) 居民身份证号码： 法定代表人或主要负责人(委托代理人)： 甲方聘用乙方成为 有限公司(以下简称甲方)兼职业务人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从 年 月 日起至 年 月 日止;

2、双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本合同。3、乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，如境外人员必须持有合法有效的身份证件。

4、乙方须提供准确的个人材料，并办理甲方相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方业务人员。

5、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切违章制度。

6、兼职人员按销售额提成10%，如超量完成达五万元提成为15%，超十万提成20%，最高提成为20%，以上职务均由公司配备手机和专用手机号码。(第一个月从收入中暂扣500元作为手机和号码的押金，期满交回时押金退回)兼职人员收到的货款当天交回甲方财务，最多不超过二天。7、为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供公司宣传资料、公司系列化产品的详细说明书，并配合乙方作好销售服务工作。

8、乙方可享用甲方提供的各种促销方案、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。

9、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

10、甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为，并严格执行甲方的市场保护政策，否则甲方将取消乙方资格。

11、如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

13、以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。 14、本合同有效期为一年，期满后可续签。

15、本合同一式贰份，甲方、乙方各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方：

**兼职业务员劳动合同精选篇5**

甲方： 乙方：

电话： 电话：

地址： 家庭住址：

身份证号：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定，甲方聘用乙方为 销售员 职务，试用期为 3 个月，试用期满后如甲乙双方继续合作，此合同作为聘用期使用合同，聘用期 3 年 20\_\_年 12 月 1 日至20\_\_年 12 月 1 日止。

二、工作内容和工作地点

乙方根据甲方要求，经过协商，聘用乙方从事 营销部销售工作。主要负责 大同地区的销售 等工作。制定本区域的市场拓展计划，选择代理商和煤矿，完成公司下达的销售计划;对客户进行回款等全程式跟踪服务。

三、工作时间和休息休假

1、甲乙双方经协商确认执行下列条款，乙方在完成工作任务的前提下，自主合理安排工作时间。

四、乙方工资待遇及考核管理办法

1、参照公司《业务员薪酬考核办法》执行

2、连续三个月未完成基本销售任务量的，仅发放一千元保底工资，对长期无作为的可酌情发放生活费并且甲方可以给予调岗或辞退处理。

5、 每月工资发放时间向后延迟一个月，即第二个月发放第一个月的工资。销售提成部分一个季度(三个月)发放一次。

五、乙方对外活动的相关规定

1、乙方对外活动，不得违反甲方的相关规定，出现打架斗殴、沾染黄、赌、毒，以及触犯国家法律的行为;

2、乙方外作出出现徇私舞弊，严重损害甲方利益及声誉行为的;

3、乙方因酗酒或参与与工作无关活动造成人身安全无保障行为的;

4、如乙方对外活动有上述1、2、3条情况的，甲方按本合同第六条的规定处理。

六、乙方的离职规定

1、甲方对乙方主动提出辞职的，或由甲方对乙方劝退的，按如下规定处理：

1.1.乙方先应对自已尚未完成的工作，要与甲方代表交接清楚。包括：客户交接，工作QQ号码、客户信息资料、办公用品等涉及所有属于甲方的物品。

1.2.乙方主动提出辞职的须提前30日向甲方提交辞职申请。

1.3.甲方在乙方完成(1)工作后，对其工资、提成等应得利益进行结算，并将其付给乙方。若非甲方责任甲方不对乙方做出其他任务经济补偿。

2、 甲方由于乙方自身原因，而将乙方解聘或开除的，按如下规定处理：

2.1.因乙方有过失的，应就过失先承担赔偿责任。

2.2.乙方先应对自已尚未完成的工作，与甲方代表交接清楚。

2.3.甲方在乙方完成(1)和(2)工作后，对其底薪、提成等应得利益进行按已收回的销售货款结算，并将其付给乙方。

六、劳动工作纪律

1、甲方为乙方提供必要的办公条件和环境，乙方应在甲方的安排下负责具体工作，勤勉尽职。乙方应遵守甲方的规章制度和劳动工作纪律，如违反则甲方有权作出相应的处置，直至解除本合同。

2、乙方不按照工作程序履行工作手续给甲方造成损失的，根据实际损失情况由乙方全额承担经济责任。

3、乙方在供职期间，因个人私利无故散播谣言，蛊惑人心，影响人员团结，给甲方造成损失的，由乙方承担全部责任。

4、飞单

5、多开票

6、私自变更经销商

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。 2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

4.1.在合同期间，个人信息资料不真实存在欺骗的;

4.2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

4.3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.4.被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前10日以书面形式通知乙方：

5.1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

5.2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

5.3.双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、双方需要约定的有关条款

1、未经甲方授权，乙方非法偷取甲方商业机密文件及信息资源进行其他有损于甲方利益的行为，给甲方造成损失的，由乙方承担经济及法律责任。甲方商业机密包含如下;

1.1.客户信息：客户名称、联系方式、QQ号码等。

1.2. 产品价格，运营方式。

1.3.管理文件：客户合约、经营政策文件、以及相关业务管理的文档和内部管理文件。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

九、甲方按国家和地方有关规定为乙方缴存的养老保险金、医疗公积金等福利保险金，均含于甲方所发放的工资总额内，由乙方到当地相关部门自行缴纳。

十、劳动争议处理

1、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。

2、甲方损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十一、乙方有以下情况的，甲方有权不经乙方同意给予解除劳务合同

1、乙方没有按合同要求完成甲方下达的销售任务或者没有实现回款的;

2、乙方连续3天不和甲方保持联系的;

3、乙方违反公司制度和违反国家法律的;

4、虚报费用和兼职的;

十二、其他事项

1、劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

2、本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

3、甲乙双方约定劳动合同履行地：

4、合同的解释权归甲方，

5、如甲方认为自身条件优越，可以按本合同的规范重新拟定合同，

6、乙方在签订本合同前，应认真阅读本合同并确保已明白合同条款

7、本合同附件包括：乙方身份证复印件一份、 一寸照片1张。

8、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　　　　乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日　　　　　　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！