# 最新单位雇佣合同 雇员劳动合同(6篇)

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2024-11-14

*单位雇用人员合同签一法定代表人：乙方(受聘人员)姓名：性别：\_\_\_\_\_\_ 出生年月日：民族：\_\_\_\_\_\_ 文化程度：居民身份证号码：家庭住址：邮政编码： 电话：根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：一、聘用合同期限。...*

**单位雇用人员合同签一**

法定代表人：

乙方(受聘人员)姓名：

性别：\_\_\_\_\_\_ 出生年月日：

民族：\_\_\_\_\_\_ 文化程度：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码： 电话：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训， 并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在试用期不能胜任岗位要求;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作;

4.支付违约金和赔偿金;

5.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

6.办理、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**单位雇用人员合同签二**

住所：

法定代表人(或负责人)：

乙方(劳动者)：

住址：

身份证号码：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整) ：

a、有固定期限劳动合同： 年 月 日至 年 月 日;

b、无固定期限劳动合同，自 年 月 日起。

c、以完成工作为期限。

2、本合同包含 个月的试用期(自 年 月 日至 年 月 日)。

第二条、工作地点： 省(自治区、直辖市) 市(县) 路 号 。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方 部门(或岗位)担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币 元，其中试用期内工资为人民币 元;(若实行计件工资的按照以下标准计法工资： )。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

甲方：

乙方：

20xx年xx月xx日

**单位雇用人员合同签三**

乙方：

法定代表人：

性别：

年龄：

身份证号码：

地址：

电话：

(1)聘用日期自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期 个月，试用期未满离职者第一个月工资按月工资的一半领取。

(2)合同期满若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

乙方工作岗位

(1)鉴于洗浴工作的特殊性，本合同实行综合计时制即双方约定每日工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_小时(包两餐时间)

(2)乙方工资每月为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_元) 工资按月发放。

(3)甲方每月25日为发薪日，甲方须按月支付给乙方，不得拖欠。

(4)乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。甲方根据乙方的工作态度和效率的高低工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

(1)乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律的甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

(2)乙方须爱护甲方的财产物品，不得私自损坏，带离工作岗位，保守甲方的商业秘密，乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。

1、经合同双方当事人协商一致劳动合同的内容可以变更。

2、乙方有下列情形之一的甲方可以随时单方面解除合同，一切责任由乙方承担。

(1)连续旷工三日以上或一月计旷工三次者。

(2)违反工作规定或操作规程发生责任事故失职渎职造成严重后果的。

(3)严重扰乱工作秩序，致使甲方其他单位部门工作无法正常进行的。

3、甲方有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动条件卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

(2)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(1)本合同的解释权归属洗浴广场人力资源部。

(2)洗浴规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。

(3)本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何乙方不得单方面修改合同内容，如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

本合同签字盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

乙方(盖章)：

法定代表人：

法定代表人：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**单位雇用人员合同签四**

注册地址：

法定代表人：

乙 方： 性别： 年龄：

身 份 证 号：

现 居 住 地 址：

联 系 电 话：

：乙方属甲方聘请并指定到相关地点工作。

1、 固定期协议，从 年 月 日至 年 月 止；

2、以完成一定工作任务为期限：从 / 年 / 月 / 日起，到工作任务完成时止，并以 / 为工作任务完成的标准。

2、服务地点。

1.双方约定乙方的税前工资为： ，其他：。

2.根据用人部门提供的出勤状况，计发报酬。

3.每月15日前发放上月劳动报酬，转入乙方指定的银行账户：

开户行：

户 名：

账 号：

1、乙方保证其社会保险已由所属原单位按规定缴纳；

2、乙方患病或非因工负伤的医疗费用由乙方按社保规定自行办理；

3、由甲方为乙方购买人身意外保险；

4、乙方服务期间发生的意外事故，按社保及意外险规定办理；

5、乙方如不按甲方客户单位安全生产须知（附件）违规作业所造成的意外事故，责任由乙方自行承担。

6、如乙方从事有职业危害的服务内容，甲方应将该职业的危害及后果、职业病防护措施和待遇如实书面告知乙方。

1、乙方在服务期间，有获得劳务报酬的权利；

2、乙方在服务期内，休假需经甲方客户单位负责人根据工作情况安排；

4、乙方应服从甲方客户单位工作需要，调整乙方的服务内容；

6、乙方应当维护甲方的利益和信誉，保守甲方的商业秘密和技术秘密；

8、根据甲方的业务性质，乙方在服务期间实行综合时服务，因甲方任务需要可以适当延长服务时间，遇公休日、法定节假日仍需照常服务的，乙方服从甲方的安排。

1、甲乙双方应当按照本协议的约定，全面履行各自的义务；

2、甲乙双方协商一致，可以变更服务协议约定的内容。变更服务协议，应当采用书面形式。

1、甲乙双方协商一致，可以解除服务协议；

2、一方提出解除的，应提前5天书面通知对方；

3、协议的终止：本协议期限届满即行终止；

4、协议的续订：甲、乙双方经协商同意，可以续订服务协议。

乙方经甲方及其客户单位出资培训，甲乙双方应签订培训服务协议。培训服务协议是本协议的附件，一方无故不履行培训协议，应按协议规定赔偿对方的损失。

1、乙方终止服务时应当按照甲方的规定办理相关交接手续；

3、本协议一式叁份，共肆页。甲乙双方签字（盖章）生效，并各执壹份（乙方在签字时即执壹份），另存壹份甲方客户单位。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方盖章：乙方签字（手印）：

签署日期：签署日期：

**单位雇用人员合同签五**

  地址及邮政编码：

  职工(乙方)：

  身份证号码：

  住址及邮政编码：

  广州市劳动局印制

  甲方(单位)因生产(工作)需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，招用(以下称乙方)为劳动合同制职工。双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

  一、合同期限

  1.合同有效期限为\_年，至\_年\_月\_日止。

  3.合同期限至\_工作(任务)完成时终止。

  其完成的标志事件是\_.新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起\_个月内为试用期。

  本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

  二、工作任务

  (一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：\_.

  (二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

  三、工作时间

  (一)甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

  (二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

  (三)甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

  4.必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的;

  5.为完成国防紧急任务的;

  6.为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

  四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

  五、劳动报酬

  (一)乙方工资分配形式、标准：

  1.甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

  2.乙方试用期工资\_元/月;试用期满乙方起点工资定为\_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

  (二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

  (2)休息日加班，支付200%的加班工资;

  (3)法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

  (四)非因乙方原因所致的的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资;超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

  (五)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

  (六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

  六、保险福利待遇

  (一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

  (二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女工“五期”(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

  (三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行;医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休;属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

  (四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

  (五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

  (六)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

  (七)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

  七、劳动保护和劳动条件

  (一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

  (二)甲方按国家“先培训后上岗”的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

  (三)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

  (四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

  八、劳动纪律及奖惩

  乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

  九、续订、变更、解除、终止劳动合同

  (一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

  (二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

  (三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的;乙方死亡;乙方被批准自费出国留学或出境定居的;甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产;本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

  (四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

  (五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同;

  乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的;

  乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;

  乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;

  乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的;

  乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;

  乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

  如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。

  停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《广州市劳动局转发劳动部》的标准执行。劳动合同期虽未满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的;其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

  (六)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

  在试用期内;经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的;甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬;甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的;甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据上款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

  (七)乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

  (八)有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的;乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的;符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的;方经批准享受法定假期，在规定期限内的;符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

  (九)除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

  (十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

  (十一)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

  (十二)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

  (十三)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

  (十四)甲方在合同期内解除劳动合同按《广州市劳动局转发劳动部〈违反和解除劳动合同的经济补偿办法〉》规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金。

**单位雇用人员合同签六**

身份证号码：

家庭地址：

乙方（雇员）： 性别：

身份证号码：

家庭地址：

一、合同期限：自 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容及要求

1.鉴于甲方的工作需要，乙方为甲方提供 的工作服务。

2.乙方在工作期间应尽责地以自己的工作技能来有效地完成甲方分配的工作内容和任务。

三、工作时间和休息休假

1.乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2.甲方由于生产经营需要经与乙方协商后可以安排乙方加班，加班时间作调休处理。

3. 乙方享受法定休假日。

四、劳动报酬及支付方式与时间

1.甲方提供乙方合同期间的月劳动报酬为元（税后）。

2.甲方的劳动报酬发放日为每月甲方应当以货币形式按月支付劳动报酬，不得拖欠。

4.无论出于何种原因终止本合同时，甲方应该及时结算，支付乙方劳动报酬。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

六、合同变更、解除、终止

1. 经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更合同，应当采用书面形式。变更后的合同文本由甲乙双方各执一份。

2.经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。如单方面解除本合同，需提前15天通知对方。

3.甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

（1）未按本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（2）未及时足额支付劳动报酬的；

（3）规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

（5）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

（6）法律、法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。

4. 合同期满的，本合同终止。

七、如果本合同任意条款被相关权力部门宣布无效、撤销或不可执行的，合同各方应本着合理的态度和方式修正该条款。而本合同的其他条款仍可执行和有效。

八、违反本合同的责任（有没有需要？）

九、双方需约定的其他事项

1.甲方应配合乙方做好工艺流程及药剂配方的保密工作。

2.在合同有效期内，经乙方同意，甲方根据工作需要调整乙方的工作岗位或工作范围的，乙方的劳动报酬等事项也随之相应调整。

十、其他

1.本合同在履行中发生争议，双方先协商解决，协商不成可向当地人民法院提起诉讼解决。

2.本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3.本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4.本合同依法订立，双方签字生效，双方必须严格履行。

5.本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签字）： 乙方（签字）：

签订日期： 年月日签订日期： 年月日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！