# 短期用工劳动合同范本

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-01-09

*劳动合同的订立原则　　《劳动合同法》第三条规定，订立劳动合同应当遵守如下原则：　　一、合法原则。　　劳动合同必须依法以书面形式订立。做到主体合法、内容合法、形式合法、程序合法。只有合法的劳动合同才能产生相应的法律效力。任何一方面不合法的劳动...*

劳动合同的订立原则

　　《劳动合同法》第三条规定，订立劳动合同应当遵守如下原则：

　　一、合法原则。

　　劳动合同必须依法以书面形式订立。做到主体合法、内容合法、形式合法、程序合法。只有合法的劳动合同才能产生相应的法律效力。任何一方面不合法的劳动合同，都是无效合同，不受法律承认和保护。

　　二、协商一致原则。

　　在合法的前提下，劳动合同的订立必须是劳动者与用人单位双方协商一致的结果，是双方“合意”的表现不能是单方意思表示的结果。

　　三、合同主体地位平等原则。

　　在劳动合同的订立过程中，当事人双方的法律地位是平等的。劳动者与用人单位不因为各自性质的不同而处于不平等地位，任何一方不得对他方进行胁迫或强制命令，严禁用人单位对劳动者横加限制或强迫命令的情况。只有真正做到地位平等，才能使所订立的劳动合同具有公正性。

　　四、等价有偿原则。

　　劳动合同明确双方在劳动关系中的地位作用，劳动合同是一种双务有偿合同，劳动者承担和完成用人单位分配的劳动任务，用人单位付给劳动者一定的报酬，并负责劳动者的保险金额。

　　202\_短期用工劳动合同范本

　　甲方（用人单位）

名　称　　　 经济类型

法定代表人（单位负责人） 电　　话

地　址

　　乙方（劳动者）

姓　　　名 性别 年龄 文化程度

身份证号码 就业证号码

地　　　址

　　甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

　　一、合同期限

　　1、自 年 月 日起至 年 月 日止或 工作（工程）结束止。

　　二、工作内容

　　甲方分配乙方在 岗位担任 职务（工种）在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务为：

　　三、工作时间

　　1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

　　2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

　　四、劳动报酬

　　甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月 日为发薪日；工资制度和分配形式按下列第 项执行；

　　1、实行计时工资制，乙方完成生产（工作）任务，每日工资 元，每月工资 元；

　　2、实行计件工资制，具体标准为 .

　　3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

　　五、劳动保险

　　1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

　　2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

　　六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

　　七、 违约责任

　　1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

　　2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

　　3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

　　八、双方约定的其他事项

　　九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

　　十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方（章） 法定代表人 （签章）

　　（单位负责人）

　　年 月 日

　　乙方（签章）

　　年 月 日

　　鉴证机关（章） 鉴证人（签章）

　　年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！