# 202\_年公司职员劳动合同范本

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-01-09

*>劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。为大家提供《202\_年公司职员劳动合同范本》，欢迎阅读。 >202\_年公司职员劳...*

>劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。为大家提供《202\_年公司职员劳动合同范本》，欢迎阅读。

>202\_年公司职员劳动合同范本篇一

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

　　本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　本合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

　　二、工作内容

　　第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

　　第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。

　　执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

　　执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

　　执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

　　第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

　　第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

　　甲方应按照国家或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

　　第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　　四、劳动报酬

　　第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

　　第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　执行不定时工作制的工资的\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

　　第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　五、保险福利待遇

　　第十二条甲乙双方应按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

　　甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

　　第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

　　第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关规定执行。

　　第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　六、劳动纪律

　　第十六条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

　　第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

　　七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

　　第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

　　第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　第二十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　1.在试用期间，被证明不符合录用条件的；

　　2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

　　3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

　　4.被依法追究刑事责任的。

　　第二十二条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

　　1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

　　2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

　　3.双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

　　第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

　　第二十四条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

　　1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

　　2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

　　3.复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

　　4.义务服兵役期间的。

　　第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

　　第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

　　第二十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

　　1.在试用期内的；

　　2.甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

　　3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

　　第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

　　第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

　　八、经济补偿与赔偿

　　第三十条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

　　1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之\_\_\_\_\_\_\_\_的的经济补偿金；

　　2.甲方支付乙方的工资报酬低于本市取低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之\_\_\_\_\_\_\_\_的经济补偿金。

　　第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

　　1.经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；

　　2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

　　第三十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

　　1.乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的；

　　2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的；

　　3.甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

　　以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

　　第三十三条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

　　第三十四条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

　　第三十五条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

　　第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

　　第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

　　第三十八条甲方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年按培训费和招接收费总额的\_\_\_\_\_\_\_\_%递减；服务(工作)满五年不再偿付。

　　九、劳动争议处理

　　第三十九条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　十、其他

　　第四十条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_作为本合同附件。

　　第四十一条本合同未尽事宜，或与今后国家、\_\_\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

　　第四十二条本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

>202\_年公司职员劳动合同范本篇二

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　第一条

　　1、本合同期限类型为有固定期限合同。

　　2、本合同有效日期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。(其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为试用期)

　　3、本合同期满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

　　二、工作内容

　　第二条

　　1、乙方同意根据甲方工作需要，在公司担任岗位的工作。

　　2、甲方可根据公司经营管理的需要及乙方的业务能力和工作表现，调整乙方的工作岗位。

　　3、乙方在受雇于甲方期间应始终保证按照甲方的要求完成交付的工作任务，履行职责。

　　4、乙方在合同期内不得以任何形式从事其他公司的工作或私接业务。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　第三条公司实行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　(1)标准工时制度

　　(2)不定时工时制度

　　实行标准工时制度的员工，每日工作8小时，每周工作40小时，如需加班，须经主管上级批准。公司将按公司的规定给加班员工一定的报酬或调休。实行不定时工时制度的员工，按照标准工时制度的原则确定工作量，不再执行加班的规定。

　　第四条乙方享有公休、节假日，包括新年一天；春节三天；劳动节放假三天，国庆节放假三天。

　　第五条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　　四、劳动报酬

　　第六条

　　1、甲方按乙方的职责、绩效进行报酬分配。乙方试用期内，月收入为试用期满后，月收入为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。本收入包括国家规定的各类津贴、补贴。乙方在受聘期间必须遵守收入保密制度。

　　2、甲方可以根据业务财务状况及乙方的工作表现和能力调整乙方的工资和收入。

　　3、随着岗位变动，乙方根据甲方工资标准享受新岗位的薪资。

　　五、保险福利待遇

　　第七条甲乙双方应按国家和当地政府社会保险的有关规定缴纳职工养老、住房、失业和医疗及其他社会保险费用。

　　第八条乙方患病或非因工负伤，公司将按国家有关规定给予一定的医疗期。

　　医疗期间的生活费用和医疗费用，按国家有关规定执行。

　　第九条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

　　第十条乙方享有婚丧假、女员工孕期产假及哺乳假以及其他以法律形式规定的假期及福利。

　　六、劳动纪律

　　第十一条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产；遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

　　第十二条乙方违反劳动纪律或违反公司的章程、制度，甲方将给予乙方纪律处分，严重者公司有权立即解除本合同。

　　七、劳动合同的变更、终止、解除

　　第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

　　第十四条经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

　　第十五条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　第十六条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，并不需要提前通知乙方：

　　1、在试用期内，被证明不符合录用条件的：

　　①乙方不能满足甲方在招聘时的用人要求；

　　②乙方所在工作岗位的上级有权确定乙方是否符合录用条件。

　　2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

　　3、严重失职，营私舞弊、对甲方形象、利益形象、利益造成重大损害的；

　　4、被依法追究刑事责任的或者劳动教养的；

　　5、乙方因个人原因丧失目前工作需要的专业资格，如司机丧失驾驶执照，财会人员丧失会上岗证等；

　　6、甲方因业务经营需要调整乙方工作内容，乙方在被提供转岗机会后仍拒不接受的；

　　7、因乙方个人不道德或不文明行为对甲方造成名誉、形象、业务上等损失的。

　　乙方在受聘期间对甲方造成的经济损失，在合同解除后，甲方仍保留向乙方追索赔偿的权利。

　　第十七条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

　　1、乙方患病或非因工负伤，国家规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

　　2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；

　　第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十条解除本合同：

　　1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

　　2、女职工在孕期，产期，哺乳期内的；

　　3、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经劳动鉴定委员会鉴定确认完全或部分丧失劳能力的。

　　第十九条乙方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，办理解除劳动合同手续。在未办妥解除合同手续之前，乙方不得擅自离开公司。乙方有下列情形之一，不得解除劳动合同：

　　1、给甲方造成经济损失未处理完毕的；

　　2、被国家有关机关依法审查尚未结案的；

　　3、与甲方出资培训、购房补贴等有服务期约定，且服务期未满的。

　　如果在解除劳动合同后，查实乙方在受聘于甲方期间或在办理解聘手续期间给甲方造成的经济损失，甲方有权追索乙方的赔偿责任。

　　第二十条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

　　1、在试用期内的；

　　2、甲方使用暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

　　3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

　　八、商业秘密和知识产权

　　第二十一条甲方商业秘密包括：

　　1、计划、项目，方案，销售、市场广告、产品开发、财务等有关的信息。

　　2、甲方人力资源方面信息，如人力资源政策或计划。

　　3、其他甲方有合作义务保密的其他公司信息。

　　第二十二条乙方不得在受聘于甲方期间的任何时间或本合同终止或解除时，向第三方泄露甲方的商业秘密。

　　第二十三条本合同终止或解除时，乙方应将在受聘期间甲方提供或乙方获得的属于甲方的财产、文件及客户、代理商有关的记录归还给甲方(如涉及甲方经营的文件、资料、图纸、磁带、磁盘、笔记等)，不得自行转让他人或销毁、带出。

　　第二十四条乙方在本合同终止或解除后，不得泄露在受聘期间获得的商业秘密，除非乙方事先向甲方的法律顾问或其他指定人提出请求并得到甲方的书面认可。

　　九、劳动争议处理

　　第二十五条因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十天内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　第二十六条本合同一经签订，即具法律效力。任何一方违约，承担违约责任。

　　第二十七条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

　　第二十八条本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲方双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。

　　第二十九条甲、乙双方根据当地劳动法规的要求同意增加以下条款：

　　第三十条双方确认依照下列通讯地址互相送达有关文书。如一方需更改以下信息，需及时事先通知另一方，否则责任自负。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！