# 单位劳动争议起诉状

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-01-10

*单位劳动争议起诉状（精选3篇）单位劳动争议起诉状 篇1 原告：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。被告：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男,19\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

单位劳动争议起诉状（精选3篇）

单位劳动争议起诉状 篇1

原告：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。被告：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男,19\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年11月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

诉讼请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、判决原告不按津\_\_\_\_\_人仲字[20\_\_]第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号仲裁裁决向被告支付各项款项;

2、本案的诉讼费用由被告承担。

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被告于201\_\_\_\_\_年初已入职到原告单位，至20\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日被告提起劳动仲裁时，未订立书面劳动合同应支付双倍工资的请求因已超过1年的仲裁时效而应当被驳回。防暑降温费和冬季采暖费因原告已向被告支付而应当被驳回。被告在职期间，原告从未安排被告加班，原被告间不存在加班事实，被告主张向其支付加班费的请求应当被驳回。

基于以上事实，原告为维护自身合法权益向贵院提起诉讼，请求依法判决原告无需向被告支付任何款项。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

具状人： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

单位劳动争议起诉状 篇2

原告河南\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_啤酒厂，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_郑州市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。

被告张\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，19\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_郑州市管城回族区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路1\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号院\_\_\_\_\_号楼\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。

原告不服郑州市劳动人事争议仲裁委员会于20\_\_年09月25日所做的郑劳人仲案字[20\_\_]04\_\_\_\_\_1号《仲裁裁决书》，特向贵院提起诉讼。

诉讼请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、判决原告与被告之间不存在劳动关系;

2、判决原告不应向被告支付违法解除劳动关系赔偿金、待岗工资和失业保险待遇损失。

3、判决原告不应为被告办理档案和社会保险关系转移手续。

4、依法判令本案诉讼费由被告承担。

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、被告并非原告的员工，其与原告之间不存在劳动关系，仲裁机构认定被告于原告之间存在劳动关系属认定事实证据不足、严重错误。

1、被告在劳动仲裁阶段所提交的证据均证明其实际是在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_集团\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_啤酒有限公司工作并与该公司签订了劳动合同，被告考勤及工资发放均在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_啤酒公司，与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_啤酒公司存在劳动关。关于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_集团\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_啤酒有限公司与原告及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_啤酒集团有限公司之间的关系，仲裁机构已经查明：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_即\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_集团\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_啤酒有限公司与原告均系\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_啤酒集团有限公司的子公司。两者均系独立的企业法人，分别具备独立的劳动用工资格。

2、原告为被告缴纳社会保险费用的原因是基于原告与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_啤酒公司之间签订的《委托缴纳社会保险协议》。因为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_集团下属的子公司绝大多数都在郑州以外，部分员工的家在郑州市，因办理社保关系转移比较麻烦，为方便员工，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_集团协调原告接受被告所在公司的委托，以原告的名义为其部分员工办理了社保手续，在双方签署的《委托缴纳社会保险协议》中对此进行了明确说明，原告只负责接受被告所在公司的委托为其办理社保手续，实际上与其之间不存在任何关系。

根据劳动和社会保障部《关于确立劳动关系有关事项的通知》的精神，“一单位为某个人缴纳各项社会保险”是不存在书面劳动合同的情况下，确定该个人与单位之间存在劳动关系的参考条件之一，并非充分必要的条件，也就是说仅凭该单位为该个人缴纳了社会保险这一情况是不能够必然得出“双方存在劳动关系这一结论”的，也就是说依此认定双方之间存在劳动关系的证据是不足的，仲裁机构在原告能够提供书劳动合同及大量其他直接的证据证明被告与其他单位之间存在劳动关系的情况下，依然认定二者存在劳动关系，显然属于认定事实严重错误。

二、在原被告双方本就不存在劳动关系的前提下，仲裁机构裁决原告向被告支付违法解除劳动关系的赔偿金、待岗工资、失业保险待遇损失等，并裁决原告为被告办理档案和社会保险关系转移手续，缺乏事实及法律依据。

综上所述，原告与被告之间不存在劳动关系，不应向被告支付任何费用，请求贵院依法判如所请。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

具状人： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

单位劳动争议起诉状 篇3

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《民法典》和广西市有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条：甲方

法定代表人或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条：乙方性别

户籍类型

居民身份证号码

或者其他有效证件名称证件号码

在甲方工作起始时间\_\_年\_\_月\_\_\_日

家庭住址邮政编码

在京居住地址邮政编码

户口所在地省区街道

二、劳动合同期限

第三条：本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_年\_\_月\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_年\_\_月\_\_\_日止。本合同于\_\_年\_\_月\_\_\_日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条：乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第五条：根据甲方的岗位作业特点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_\_\_

第六条：乙方工作应达到标准。

四、工作时间和休息休假

第七条：甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条：甲方对乙方实行的休假制度有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、劳动报酬

第九条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_元或按执行。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、南宁市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的`管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《民法典》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附属文件如下

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方

法定代表人或委托代理人

乙方

签订日期：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！