# 劳动解约合同范本(实用42篇)

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-01-10

*劳动解约合同范本1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_公司（简称“甲方”）乙方：\_\_\_\_\_\_（简称“乙方”）身份证号码：现上文述及的甲乙双方，经协商一致后订立本《终止劳动合同协议书》（简称“本协议书”），本协议书的条款如下：1、双方同意，自劳动合同届满日...*

**劳动解约合同范本1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_公司（简称“甲方”）

乙方：\_\_\_\_\_\_（简称“乙方”）

身份证号码：

现上文述及的甲乙双方，经协商一致后订立本《终止劳动合同协议书》（简称“本协议书”），本协议书的条款如下：

1、双方同意，自劳动合同届满日20xx年9月30日起，甲方终止与乙方签订的劳动合同，双方之间基于劳动关系的权利和义务随之终止。

2、乙方的最后工作日为20xx年09月30日。乙方应不迟于最后工作日将属于甲方的文件、物品以及其他各种财产返还甲方并办妥甲方公司规定的正式离职手续。

3、甲方同意支付乙方经济补偿金相当于乙方\_\_\_\_\_个月的月工资收入，合计人民币\_\_\_\_\_\_\_整（￥\_\_\_\_\_元）。

4、除第三条规定的款项外，甲方无需再支付乙方任何经济补偿金、经济赔偿金及法律规定的其他款项，同时自20xx年10月1日起甲方也无需继续为乙方缴纳任何保险费用。

5、若乙方如期按照第2条办理正式的离职手续并且交还所有属于甲方的物品、财产及文件，甲方同意于20xx年10月1日之前向乙方支付第3条的款项。因这些款项应支付的个人所得税收由乙方承担，如果甲方有扣缴的法定义务，甲方可以在支付上述款项时直接予以扣缴。

6、本协议书经双方签字（甲方盖章，乙方签字）确认后生效。本协议书一式两份，双方各执一份。

本协议生效后，甲乙双方的劳动关系至20xx年09月30日终止，甲乙双方基于劳动关系产生的一切权利义务已经结清，互无纠葛。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（盖章）日期：\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_

**劳动解约合同范本2**

甲方：

法定代表人：

联系地址：

乙方：

身份证号码：

联系地址：

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条 因乙方原因，要求提前解除与甲方的劳动合同。经协商，双方同意自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起解除双方的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

第二条 甲方在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括但不限于工资、经济补偿金、代通知金等所有费用等共计\_\_\_\_\_\_元（大写：人民币\_\_\_\_\_\_）。

第三条 社保、公积金缴交至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月止。

第四条 乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

第五条 乙方应当于本协议签订后３日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

第六条 乙方自愿放弃其他所有诉求。

第七条 本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

第八条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

法定代表人：

年 月 日

乙方（签字）：

年 月 日

**劳动解约合同范本3**

甲方：xxx公司(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1.自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2.甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)

3.甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至 年 月 日止。

4.甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

5.乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6.乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动解约合同范本4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_，女，\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日出生

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方系甲方公司员工，现双方在平等、自愿的基础上，经友好协商，就解除劳动关系事宜，达成如下协议：

1.双方协商一致自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日起双方解除劳动关系。

2.甲乙双方同意：甲方除全额支付乙方月份工资外（按实际工作天数计算），应向乙方一次性支付补偿金元，（包括但不限于经济补偿金、竞业限制补偿费等各种补偿金）。

3.双方确认：双方不存在其他劳动争议及债权债务关系。

4.甲方的权利和义务

（1）甲方应当在\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日全额支付乙方年月份工资元；

（2）甲方应当在乙方办理交接手续完毕时支付上述一次性经济补偿金元。

1.甲方未在上述期限内支付工资或补偿金，每逾期一日，应向乙方加付未支付部分万分之二的违约金。

5．乙方的权利和义务：

（1）乙方应当在\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日期间办理离职手续。

1.若乙方未在上述规定期限内办理离职手续，应向甲方支付5000元违约金，该违约金不足以弥补因此给甲方造成损失的，乙方应当负责赔偿。甲方有权优先从应当支付给乙方的工资或补偿金中扣除。因甲方的原因导致乙方不能在上述期限内办理离职手续的除外。

（2）商业秘密

1.乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项（包括但不限于电子与文书资料、人事或财务数据，营业、采购等相关数据）。乙方不得以任何方式将甲方保密信息公开或向任何第三者披露。乙方违反保密义务，给甲方造成损失的，应当赔偿甲方因此所造成的`全部损失。

（3）竞业限制：乙方在解除劳动关系2年内不得在与甲方生产、经营同类产品或者提供同类服务的其它企业任职；不得自营或与他人合营与甲方经营的同类产品或者提供同类服务（包括但不限于等）。

1.乙方违反本规定，给甲方造成损失的，应当承担损害赔偿责任的。

6.本协议履行完毕后，任何一方不得以任何理由向另一方提起诉讼、仲裁或投诉。

7.本协议在双方盖章或签字之日生效。

8.本协议一式两份，各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_

乙方（签字）:\_\_\_\_

授权代表：\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动解约合同范本5**

甲方：

乙方：

甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，现就以下问题达成如下协议，供甲、乙双方共同遵守执行：

1、甲乙双方协商一致，双方的劳动合同关系于20xx年5月15日解除，乙方的社会保险缴纳至20xx 年5月。

2、乙方应在年月日前完成以下工作交接： 。

3、根据《劳动合同法》的相关规定及本公司规章制度，甲方与乙方一次性结清基于双方劳动关系存续及解除产生的各项工资、补偿、赔偿及其他相关费用共计人民币元（大写：）。 甲方同意于 年月日以 （现金或转账）方式一次性向乙方支付。

4、甲乙双方同意并对此解除协议严格保密，并不得向任何其他的人或他方泄露本解除协议的细节；乙方同意并对他在甲方工作期间知悉的所有信息严格保密，并不得向任何其他的人或他方泄露甲方的商业方法、客户、或任何甲方的其他事情。如甲乙双方有违反此款保密义务行为，可按本协议第3条所列数额支付违约金。

5、甲乙双方就此劳动关系不再有任何争议(包括但不限于工资、奖金、提成、社会保险及住房公积金、带薪年假、加班费、劳动合同签订、续签等所有基于劳动关系建立、存续及解除产生的各种争议；包括但不限于仲裁、诉讼、行政等方式)。

6、本协议一经签订，任何一方均不得主张再回到本协议签署前的状态。如乙方再就此事提起任何形式的争议（包括但不限于仲裁、诉讼、投诉、举报等），乙方应按按照本协议第3条所列款项向甲方支付违约金，同时向甲方承担因处理此争议事宜发生的交通费、律师费、滞纳金、员工劳务费等相关费用。

7、本协议自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

（本行以下无正文）

甲方：北京索福特安全防护设备有限 乙方（签字）：

公司（盖章）

时间： 年 月 日

时间：年 月 日

**劳动解约合同范本6**

甲方（单位名称）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职称／资格：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：

乙方自\_\_\_\_年\_\_月至\_\_\_\_年\_\_月于甲方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务，现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签订本解聘协议书，自\_\_\_\_年\_\_ 月\_\_日起生效。

甲方法定代表人（负责人）签字：

（单位公章）

\_\_\_\_ 年\_\_ 月\_\_ 日

乙方签字：

\_\_\_\_ 年\_\_ 月\_\_ 日

劳动解聘合同范本3

甲方：攸县东北街小学

乙方：刘德恩 身份证号：

乙方自20xx年至20xx年于甲方担任门卫职务（其中包括其妻等担任门卫的时间，详情见合同），现根据新文件精神及乙方的原因，甲方决定终止与乙方之间的劳动合同关系，就前述事由甲乙双方根据平等、自愿原则达成本协议书，具体条款如下：

一、甲、乙双方同意自20xx年1月17日起终止双方之间的劳动合同关系，乙方另行自谋职业。

二、甲方同意就上述终止劳动合同关系事宜，根据乙方为甲方工作的年限，向乙方一次性支付费用合计人民币壹万伍仟元整，此补偿金已包括乙方离职应当得到的全部补偿款项和养老保险金。乙方同意在收到前述款项后，不再要求甲方承担其他任何责任或其他任何费用。

三、乙方须在20xx年1月17日与甲方办妥全部移交手续，在办理好移交手续之后甲方必须将补偿金一次性支付给乙方。

四、乙方离职后，不得再以甲方职工的名义从事任何活动，不得诋毁甲方的声誉及实施其他有损甲方利益的行为，不得为补偿金的问题提请劳动仲裁和上诉。

五、立字为据不得反悔。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

20xx年1月17日

**劳动解约合同范本7**

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，甲方与乙方签署了《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同》，合同有效期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，甲乙双方经协商一致，同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日提前终止此合同，根据《\_合同法》等相关法律法规的规定，甲、乙双方本着平等、自愿、互谅互让的原则，就双方提前终止协议相关事宜达成如下条款，双方共同恪守：

>第一条 甲、乙双方同意，提前终止双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 合同》。

>第二条 价款结算及支付方式：

1、甲方应于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前一次性向乙方支付\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期间的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_费用\_\_\_\_\_元(人民币大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元整)。乙方在甲方付款前，应向甲方开具等额发票。

2、乙方在收到此笔款项后，甲、乙双方因协议存续期间及提前终止本协议所产生的所有债权债务(包括但不限于价款、滞纳金、违约金、赔偿金等其他债权债务等)已全部结清。

>第三条 违约责任

1、甲乙双方应共同遵守本协议，任何一方违反本协议的约定，依法承担相应赔偿责任。

2、乙方违反本协议约定，侵犯了甲方商业秘密等相关秘密，给甲方造成损害的，应承担因此给甲方造成的全部经济损失;乙方利用甲方上述秘密信息牟取的全部收益无偿归甲方所有。

3、自本协议签订之日起，乙方不得就协议存续期间及提前终止本协议所产生的任何事宜(包括但不限于价款、滞纳金、违约金、赔偿金等其他债权债务等)提起仲裁、诉讼、申诉、信访;否则，视为乙方根本性违约，乙方应双倍退还甲方已支付的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_费用。

>第四条 争议解决

因本协议所引起的或与本协议有关的争议，双方应友好协商解决;协商不成应向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。违约方应承担守约方因处理本协议项下纠纷所产生的仲裁费、律师费、差旅费等一切损失。

>第五条 其他约定

1、未尽事项，双方另行协商解决并签订补充协议，有关的补充协议与本协议不可分割，具有同等法律效力。

2、本协议自双方签字、盖章之日起生效，本协议一式二份，双方各执一份为证，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

授权代理人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

授权代理人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动解约合同范本8**

甲方：

法定代表人：

地址：

乙方：

身份证：

住址：

一、甲方于 年 月 日与乙方签订《劳动合同》，合同期限至 止，工作岗位为 ，订立的合同编号为 。

二、现乙方自愿提出提前解除劳动合同并经双方友好协商及同意，根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，确认双方的劳动关系于 年 月 日正式解除。

乙方为单方要求解除劳动合同，双方解除劳动合同后，乙方按照《劳动合同法》的规定获得甲方支付剩余的 个月工资及其他应付款项合共 元并于本协议生效之日一次结清。

三、乙方应当于 年 月 日前配合甲方的安排，办清工作交接手续。

四、本协议生效之日起，甲乙双方因劳动关系所产生的权利和义务均完结。

五、本协议生效后，双方保证不再就劳动问题产生任何纠纷。

六、本协议双方签字或盖章后即生效。

员工（签名）： 用人单位（章）：

年 月 日 年 月 日

**劳动解约合同范本9**

甲方：

乙方：

甲方\_\_\_\_与乙方\_\_\_\_原于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订的庞庄村新型农村社区建设合同，现经双方协商同意，合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日予以解除，乙方提前撤出施工现场，乙方提前撤出施工现场，本着坦诚真挚、相互理解、及时快速解决问题的原则，双方协商一致达成如下结算、撤场协议：

一、经双方核实，截止目前乙方共完成工程总价款万元，详见附表1完成工程量清单。

二、经双方对上述费用进行核算统计，截止\_\_年\_\_月\_\_日甲方应付乙方款项共计\_\_\_万元，该款项已充分考虑乙方因工程施工、生活建设、工程变更、误工损失、违约补偿等各种费用，对此乙方无任何异议，乙方不再提出其他费用要求。

三、项目施工过程中甲方已累计支付乙方各项款项计\_\_\_万元（含代付工程料款万元），详见附表2已支付费用清单。现甲方尚欠乙方款项计\_\_\_万元。本协议签字之后甲方向乙方一次性付清欠款\_\_\_万元，至此欠款全部付清，双方再无任何债权债务关系，甲方不承担一切与乙方及乙方所属人员的纠纷。

四、合同解除后免除乙方对已施工部分的工程质量责任。

五、合同解除后，乙方应于3日内退出工程现场并移交甲方所提供的工具及生活用品等，不得以任何理由滞留，否则应承担拖延费10000元/日。

六、本协议由双方签字盖章后生效，协议协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章）

法人代表：（盖章） 法人代表：（盖章）

20xx年x月x日

**劳动解约合同范本10**

甲方：xxxx有限公司

乙方：xxx

甲乙双方于20xx年xx月xx日签订为期1年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自20xx年xx月xx日起，解除双方签订的.劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币xx0000元（大写）。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币x0000元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币x0000元（大写）。

3、甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至20xx年xx月xx日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方自愿放弃其他所有诉求。

甲方（盖章）：

乙方（签字或盖章）：

法定代表人或授权委托人（签字或签章）：

20xx年xx月xx日

注：此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。

**劳动解约合同范本11**

甲方：

乙方：

甲乙双方于20 年10月01日签定的劳动合同，提前解除甲乙双方之间的劳动合同，经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

>一、 双方一致同意于20 年 10月 31日解除劳动合同，即日双方的劳动权利义务终止。不存在任何争议。乙方同意并放弃就其他劳动关系问题提起仲裁或诉讼等的权利，彼此不再追究双方责任。

>二、 因是甲乙双方协议提前解除劳动合同，甲方需要向 乙方支付解除劳动合同的经济补偿金，乙方同意根据离职前12个月所得工资的平均工资计算，共计：3000 元人民币。工资结算至20 年10月31日，结清应得所有工资共计：3529元人民币，合计：6529元，大写：陆仟伍佰贰拾玖元整。乙方知悉《劳动合同法》的规定，同意接受 甲方支付的经济补偿金与方式。

三、 甲方为乙方缴纳社会保险费至20xx年 10月31日止。

四、 甲乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务。双方无违反劳动法，解除劳动合同之日前的劳动报酬已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

五、 乙方应在本协议签字后 3日内与甲方有关部门办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的\'，由 乙方负责赔偿。

六、 劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金：10000元人民币。

七、 乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理档案、社会保险关系转移手续，逾期不办责任自负。

八、 甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究对方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章与乙方签字后即时生效。

甲方签字（盖章） 乙方签字（盖章）

日期：

日期：

**劳动解约合同范本12**

甲方：

住所：

法定代表人：

乙方：身份证号：

户籍地：居住地：

第一条鉴于甲乙双方于年月日订立的《劳动合同书》，约定的期限为年月日至年月日。但由于，主动提出，甲乙双方根据《劳动合同法》第36条及有关规定，在平等、自愿协商的前提下，达成如下协议，双方须共同遵守。

第二条甲乙双方同意解除于年月日订立的《劳动合同书》，本协议签订之日起，双方之间的劳动关系就此解除，劳动权利义务即时终止。

第三条经甲乙双方协商达成一致，由甲方一次性支付给乙方经济补偿金及各项补助（补贴）等共计人民币元（￥元），具体费用明细见附件二。

第四条对于前述约定的费用，乙方办理完工作交接手续之日起三日内，甲方一次性支付至乙方指定的账户（户名：，账号：，开户行：。）。如乙方尚拖欠甲方债务的，在支付时一并抵消。

第五条本合同签订之日起：三日内，甲方应当向乙方出具离职的相关证明；十五日内，甲方为乙方办理人事档案转存及社保关系转移手续。

第六条甲乙双方共同确认：本合同签订并履行完毕后，双方劳动债权全部结清，双方此后不存在任何劳动争议纠纷。

第七条甲乙双方均不能就任何劳动争议问题向对方主张权利，提出劳动仲裁申请或诉讼，否则将承担违约责任，违约方应当向守约方支付违约金

元，并赔偿损失。如果系乙方违约的，还应当如数退还甲方支付给乙方的前述全部费用。另，劳动关系解除后，任何一方均不能做出有损对方声誉、利益的行为，否则将视为违约。

第八条本协议自甲乙双方签字（盖章）之日起生效。

第九条本协议一式三份，甲方执一份，乙方执一份，一份交由人社部门备案，均具有同等法律效力。

第十条“甲乙双方就本劳动合同中涉及各类通知、协议等文件，以及发生争议纠纷时相关文件和法律文书送达时的送达地址及法律后果作如下约定：

1.甲方确认其有效的送达地址为；乙方确认其有效的送达地址为。

2.前述地址适用范围，包括双方非诉时各类通知、协议等文件，以及就本合同发生争议纠纷时相关文件和法律文书的送达，同时包括在争议进入劳动人事争议仲裁、民事诉讼一审、二审、再审和执行程序。

3.任何一方的送达地址需要变更时应当履行通知义务，通过的方式通知对方，确保对方知悉。未按前述方式履行通知义务，双方所确认的送达地址仍视为有效送达地址。”

十一条因履行本合同发生争议，甲乙双方可协商解决，如通过协商无法解决的，任何一方均可向本合同签订地人民法院提起诉讼，解决纠纷。

十二条经甲乙双方共同确认：对本合同项下条款文义有充分理解和把握，知悉所享有的权利及应承担的义务及违约后将承担的责任，且不存在重大误解等意思表示不真实的情形。

第十三条其他约定。

第十四条本合同附件。

附件一：乙方身份证复印件

附件二：费用明细表

甲方（盖章）：

法定代表人或授权委托人（签字）：

签订日期：

签订地点：

乙方（签字）：

签订日期：

签订地点：

**劳动解约合同范本13**

根据双方签定的.劳动合同，用人单位 按以下合同条款之一\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原遇见未知的自己在线阅读因决定解除、终止与乙方签定的劳动合同。

1、合同期限届满，不再续订新的劳动合同。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。

3、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行按排的工作。

4、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。乙方过错对甲方利益造成重大损害。

5、客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商同意终止合同。

6、劳动合同约定的其他条款：

乙方应于\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前办理调出手续；

存档费用由\_\_\_\_\_\_方负担。

住房公积金于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳动解约合同范本14**

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

甲、乙双方于X年X月X日签订【为期X年】的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于X年X月X日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用。

三、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的\'劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

四、乙方办理完各项交接之后5日内，甲方向乙方提供解除劳动合同的证明。乙方应于劳动合同解除后30日内办理社会保险关系转移手续，逾期不办责任自负。

五、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式两份，甲、乙双方各一份。

甲方（盖章）：

乙方（签字）

日期：

**劳动解约合同范本15**

甲方（公司）：

法定代表人：

乙方（员工）：

身份证号码：

员工工号：

根据《\_劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方经协商一致达成本协议：

一、乙方于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日入职甲方，甲乙双方签订的最后一期劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。现乙方因不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作，根据乙方的申请，双方同意于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日提前解除劳动合同关系。

二、甲方与乙方结清以下款项：

1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资\_\_\_\_\_\_\_元。

2、甲方发给乙方相当于\_\_\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金人民币\_\_\_\_\_\_\_元。

3、甲方向乙方额外支付相当于\_\_\_\_\_\_\_个月工资代通知金人民币\_\_\_\_\_\_\_元。

4、甲方向乙方支付相当于\_\_\_\_\_\_\_个月工资的医疗补助费人民币\_\_\_\_\_\_\_元。

上述1、2、3、4项共计人民币\_\_\_\_\_\_\_元，乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资帐户中。

三、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。

四、乙方承诺由其自行决定是否申请劳动能力鉴定，甲方将提供协助。

五、乙方应自本协议签署之日起1个工作日内办理工作交接手续，工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用，乙方同意此后放弃向有关机构（包括乙方、劳动部门、仲裁委和法院等）主张其它工资（含加班工资）、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

（以下空白无正文）

甲方（盖章）：

授权代表：

乙方（签字画押）：

年 月 日

**劳动解约合同范本16**

用人单位： (以下简称甲方) 劳动者： (以下简称乙方)

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及其他有关规定，经甲、乙双方协商一致，就解除双方劳动合同一事达成如下协议：

第一条、劳动合同的解除

甲乙双方之间的劳动合同关系，在签订本协议后即予以解除，双方之间的权利义务关系，在本协议生效后全部予以终止。

第二条、薪酬、社保及经济补偿金

乙方确认，在签订本协议之前，甲方已履行用人单位全部义务，依法向乙方足额发放薪酬、办理社保及支付各种经济补偿金。在签订本协议之后，乙方不得因劳动关系再向甲方主张任何权利。

第三条、工作交接及离职手续

在签订本协议之前，甲乙双方已办理工作交接和离职手续，乙方的社保由乙方自行接续办理。

第四条、保密义务

劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密的义务，不得泄露给任何第三方。

第五条、争议解决

甲乙双方因履行本协议发生争议，由双方友好协商解决。

第六条：其他

本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

**劳动解约合同范本17**

>劳动案例

劳动合同尚未到期，(广西)南宁市某公司职员杨某却因公司年度考核排名末位遭到了解聘。在与公司签订了《解除劳动合同协议》，并领取了万多元补偿金后，杨某将单位告上法院。杨某认为，公司单方面解聘，违反了《劳动法》，应按工龄支付自己3个月的劳动赔偿金差额、支付额外一个月工资差额，共计万多元。日前，南宁市兴宁区人民法院审结此案，驳回了杨某的诉讼请求。杨某不服，提出上诉。

>员工状告原单位

虽然拿到了补偿金，但对于公司解聘自己，杨某始终无法释怀。他认为，按照《劳动法》的相关规定，即使自己考核排名末位，也并不意味着自己不能胜任工作。如果自己经考核确实不能胜任工作，公司也应先对他进行培训或调整工作岗位。而公司这样武断地将他“扫地出门”，他认为公司已经违反了《劳动合同法》。

随后，杨某向南宁市劳动仲裁委员会申请仲裁，要求裁令公司按工龄支付自己3个月的劳动赔偿金差额、支付额外一个月工资差额共计万多元。

南宁市仲裁委认为，杨某与公司签订的《解除劳动合同通知书》是双方真实意思的表示，单位与杨某解除劳动关系合法。今年1月，南宁市仲裁委作出裁决：驳回杨某的申诉请求。杨某不服，遂向南宁市兴宁区人民法院提起诉讼，要求公司向其支付赔偿金等共计万多元。

>“末位淘汰”解聘违法

实行“末位淘汰制”，将排名末位的员工解聘，单位这样做到底合不合法?法院审理后认为，南宁市某公司以杨某20xx年度绩效考核分数排名在本部门末位为由，通知杨某解除劳动合同关系，属单方要求解除劳动合同关系的行为。即使杨某确经考核不能胜任工作，该公司也应先对杨某进行培训或调整工作岗位，故该公司20xx年2月1日对杨某所作的解除劳动合同关系通知没有事实及法律依据，因此，杨某虽然收到了解除劳动关系的通知，但双方的劳动关系并不必然因杨某收到该通知而解除，而应以杨某实际不再为该公司提供劳动或双方确认解除时间等事项为准。

20xx年3月9日，杨某与某公司双方签订《解除劳动合同协议》是双方在自愿的前提下所订立，是双方协商一致的结果，并未违反法律、行政法规的禁止性规定，合法有效，对双方均有约束力。

在该协议中，杨某与某公司双方已确认劳动合同关系于20xx年2月28日解除，并明确了某公司应支付给杨某的解除劳动关系经济补偿金、额外支付一个月工资，杨某也已领取了该款。在该协议合法有效的前提下，杨某再次要求某公司按违法解除劳动关系的相关规定标准支付解除劳动合同关系赔偿金及一个月额外工资，无事实和法律依据。据此，法院依法驳回杨某的诉讼请求。

>种情形可解聘

所谓“末位淘汰”，是指用人单位根据其企业战略和具体目标，设定一定的考核指标体系，以此指标体系为标准对员工进行考核，根据考核的结果对得分靠后的员工进行淘汰的绩效管理制度，可以有效地激发员工工作的积极性。

可该管理制度是把“双刃剑”。根据我国《劳动法》三种情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，但应当提前30日，以书面形式通知劳动者本人：(一)劳动者患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作的;(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。因此，用人单位以“末位淘汰”为由，单方与劳动者解除劳动合同的行为是没有法律根据的。

现实劳动关系中，单位绩效考核中排名末位的劳动者，并不一定是不能胜任工作的，即使不胜任工作，用人单位也应当根据法律规定为其提供培训或调整工作岗位。如果劳动者仍不胜任工作的，才可以单方解除劳动合同，并须支付经济补偿金。否则，企业就要承担违法解除劳动合同的法律风险。

在该案中，南宁市某公司以“末位淘汰”为由解聘杨某的行为不合法。不过，杨某与单位签订了《解除劳动合同协议》，并领取了补偿金，也就意味着杨某认可了公司的解聘行为。在此前提下，杨某要求单位再支付违法解除劳动关系赔偿金，就没有法律依据。

**劳动解约合同范本18**

甲 方： 乙 方：

法定代表人：

地 址： 身份证号码：

乙方为甲方的员工，现根据《劳动合同法》的规定，经【甲】方提出，【乙】方同意，提前解除双方于【 】年【 】月【 】日签订的劳动合同，甲方与乙方友好协商，就劳动合同终止而给予乙方的补偿等事项达成如下协议：

1) 双方的劳动关系自【 】年【 】月【 】日正式解除。

2) 乙方的社会保险待遇截止至【 】年【 】月【 】日，甲方负责缴纳乙方【 】月份的城保，个人承担部分在乙方工资中予以扣除，【 】月份工资及补偿金按甲方薪资支付时间支付;除此之外，甲方没有拖欠乙方任何工资待遇和其他相关福利。

3) 双方同意甲方在【 】月份工资结算时向乙方一次性支付人民币【 】的经济补偿金，此为甲方应支付给乙方的全部补偿(个人所得税等按国家规定扣缴)。

4) 乙方按约定与【 】年【 】月【 】日办理完结工作交接及相关离职手续。甲方指派相关人员配合乙方的工作交接和手续的办理，并在乙方办理完结交接手续的当日出具相应的离职证明。

5) 甲乙双方一致确认，双方之间没有任何遗留问题和争议。乙方自愿放弃基于双方劳动关系发生及终止所产生的各项权利。

6) 本协议一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

裁员协商解除劳动合同范文篇五

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订了合同期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日的劳动合同，双方同意协商解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下:

1、自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后结清以下款项:

a)月份工资:共计￥\_\_\_\_\_\_元

b)相应比例年终奖:共计￥\_\_\_\_\_\_元

c)经济补偿金:共计￥\_\_\_\_\_\_元

d)乙方尚欠甲方欠款及资产损失赔款:共计￥\_\_\_\_\_\_元;

e)其它:共计￥\_\_\_\_\_\_元;

f)其它扣款以员工离职交接表中所列资产移交情况为准。

3、甲方为乙方缴交社会保险金至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

5、乙方应当于本协议签订后1日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方自愿放弃其他所有诉求。解除劳动合同范本。

7、此协议书一式两份，甲乙双方各持一份，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动解约合同范本19**

甲方：

乙方： (身份证号码： )

甲、乙双方本着平等协商、互谅互让的原则，就双方解除劳动关系相关事宜达成如下协议：

一、甲、乙双方自愿自本协议签订之日起解除劳动关系；

二、由甲方一次性向乙方支付：包括但不限于解除劳动关系经济补偿金、劳动关系存续期间工资及各项福利、一次性伤残就业补助金，一次性工伤医疗补助金、医疗期间工资及福利等全部赔偿金，合计人民币伍万元，合同签订 日内付清。

三、乙方在后续治疗完结后，应及时向甲方提供工伤保险理赔材料，由甲方到工伤保险部门帮助乙方办理工伤保险理赔手续；

四、乙方领取上述各项费用后，不得以任何理由再向甲方索取经济利益或提出赔偿；

五、本协议为双方真实意思表示，不存在意思表示的瑕疵，也不存在欺诈、胁迫的\'情形；

六、本协议一式两份，双方各持一份，自双方签章之日起生效。

甲 方： 乙 方：

年 月 日 年月 日

**劳动解约合同范本20**

甲方：

法定代表人：

联系地址：

乙方：

身份证号码：

联系地址：

甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_\_年无固定期限的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下合同。

第一条 双方一致同意于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

第二条 因是乙方的原因提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用。

第三条 甲方为乙方缴纳社会保险费至本合同签订之日起终止。

第四条 甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

第五条 乙方应在本合同签字后七日内与甲方有关部门（原所在部门、劳资、财务、后勤等）办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

第六条 劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本合同内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密合同》、《竞业禁止合同》的，仍应遵守原合同的约定。

第七条 乙方办理完各项交接之５日内，甲方向乙方提供包括解除劳动合同在内的相关证明。乙方应于劳动合同解除后１５日内到甲方办理相关转移手续，逾期不办责任自负。

第八条 甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

第九条 乙方自愿放弃其他所有诉求。

第十条 本合同经甲方盖章，乙方签字后生效。本合同一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方（盖章）：

年 月 日

乙方（签字）：

年 月 日

**劳动解约合同范本21**

甲方：xxx公司(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1.自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2.甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)

3.甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至 年 月 日止。

4.甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

5.乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6.乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲,乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

甲方(盖章)：xx有限公司 乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：

**劳动解约合同范本22**

甲 方：

乙 方： (身份证号： )

甲乙双方于 年 月 日签订了无固定期限(或 年 月有固定期限)劳动合同，现由于乙方提出协商解除劳动合同，经甲乙双方充分协商，就协商解除事宜达成如下协议：

一、甲乙双方同意解除劳动合同，双方解除劳动合同的日期为 年 月 日 时。劳动合同解除时双方劳动关系终止。

二、乙方的劳动报酬和社会保险等待遇享受截止时间为 年 月 日 时。甲方同意支付乙方补偿和社会保险待遇等全部给付项目包干总金额共 元(人民币￥ 元)。

上述款项为一次性了结总付金额，包括赔偿金、各项经济补偿、工伤医疗待遇、加班工资、其他劳动报酬和福利等。甲方应当在本协议生效且乙方完成所有工作交接后三日内一次付清。

三、乙方对甲方应付其劳动报酬和各项经济补偿等款项的金额予以确认并没有争议。双方在劳动关系问题上已不存在其他任何争议。

四、甲乙双方解除劳动合同后，乙方仍应当保守甲方的.商业秘密，不得以任何方式对甲方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

五、甲乙双方在劳动关系问题以外亦无其他争议。假设存在其他权益争议，甲乙双方均同意将其放弃。

六、本协议自甲乙双方签字(或盖章)后生效。本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲 方：

法定代表人：

委托人：

年 月 日

乙 方(签字)：

年 月 日

**劳动解约合同范本23**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，然后按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，带给客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

（1）继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密；

（2）自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

（3）不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金\_\_\_\_\_元人民币（大写：\_\_\_\_\_）（税后）

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，然后甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方；如果乙方出现了违反约定的行为，甲方能够不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议资料以外，然后不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。

10、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动解约合同范本24**

甲方：XXXXX公司

乙方：

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为20xx年1月12日至20xx年1月11日止，现乙方根据《江苏省劳动合同条例》第33条第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意;双方确认劳动关系于xxxx年xx月xx日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利;本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方：XXXX公司乙方：

日期：日期：

**劳动解约合同范本25**

编号：

甲方：

乙方：

乙方自 年 月至 年 月于甲方担任 职务，现因XXXX原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签订本解聘协议书，自 年 月 日起生效。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

年 月 日 年 月 日

备注：

1、本解聘协议书签订不得违反《\_劳动法》及相关法律法规，否则无效。

2、依据《\_劳动法》第三十一条，劳动者解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知用人单位。

**劳动解约合同范本26**

甲方：(企业全称)：上海海特克太阳能电力成套设备有限公司 乙方：(个人姓名)：

根据《劳动合同法》等相关法律法规的规定，经甲乙双方当事人共同协商一致，就双方解除劳动(关系)之相关事宜达成以下协议：

1. 双方同意于年月日起解除之前签订的劳动合同(关系)。

2. 乙方已于本协议书签署前完成了同甲方的`工作交换.

3. 甲方一次性支付给乙方年月工资元。经济补偿金偿于当月日记入工资帐号内，截止本协议书签署日，双方之间不存在任何纠纷及未了结的债权债务。

4.本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

以上内容双方同意确认属实。

甲方(企业公章)： 乙方(签字)： 委托代理人签字：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

**劳动解约合同范本27**

兹有本单位职工\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《劳动法》第\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_款第\_\_\_\_\_项规定，本单位解除与该职工的`劳动合同。经双方协商，我单位支付其经济补偿共计元人民\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

员工签名：

（用人单位盖章）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动解约合同范本28**

甲方：北京索福特安全防护设备有限公司 乙方： 身份证号：

甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，现就以下问题达成如下协议，供甲、乙双方共同遵守执行：

1、甲乙双方协商一致，双方的劳动合同关系于20xx年5月15日解除，乙方的社会保险缴纳至20xx 年5月。

2、乙方应在20xx年x月x日前完成以下工作交接： 。

3、根据《劳动合同法》的相关规定及本公司规章制度，甲方与乙方一次性结清基于双方劳动关系存续及解除产生的各项工资、补偿、赔偿及其他相关费用共计人民币元（大写：）。 甲方同意于 20xx年x月x日以 （现金或转账）方式一次性向乙方支付。

4、甲乙双方同意并对此解除协议严格保密，并不得向任何其他的人或他方泄露本解除协议的细节；乙方同意并对他在甲方工作期间知悉的所有信息严格保密，并不得向任何其他的人或他方泄露甲方的商业方法、客户、或任何甲方的其他事情。如甲乙双方有违反此款保密义务行为，可按本协议第3条所列数额支付违约金。

5、甲乙双方就此劳动关系不再有任何争议(包括但不限于工资、奖金、提成、社会保险及住房公积金、带薪年假、加班费、劳动合同签订、续签等所有基于劳动关系建立、存续及解除产生的各种争议；包括但不限于仲裁、诉讼、行政等方式)。

6、本协议一经签订，任何一方均不得主张再回到本协议签署前的状态。如乙方再就此事提起任何形式的争议（包括但不限于仲裁、诉讼、投诉、举报等），乙方应按按照本协议第3条所列款项向甲方支付违约金，同时向甲方承担因处理此争议事宜发生的交通费、律师费、滞纳金、员工劳务费等相关费用。

7、本协议自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

（本行以下无正文）

甲方：北京索福特安全防护设备有限 乙方（签字）：

公司（盖章）

时间： 年 月 日

时间： 年 月 日

**劳动解约合同范本29**

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在平等自愿的基础上，经双方协商一致，就双方解除劳动关系达成如下协议：

1、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。双方的劳动关系、工资、社保福利截至到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

甲方为乙方缴纳的基本养老保险金，基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、甲方根据相关劳动法规为乙方办理相关退工手续，并出具相应的离职证明。

3、乙方按照甲方要求办理离职交接手续，并在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日办理完结。甲方在乙方办理完结交接手续时按照向乙方支付协商解除劳动合同的经济补偿金、\_\_\_\_\_等总计人民币￥\_\_\_\_\_元(大写\_\_\_\_\_：\_\_\_\_\_)。上述款项于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日打入乙方银行账户：\_\_\_\_\_。

4、乙方应为所掌握的`甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金人民币￥\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_)。

5、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

6、本协议解决双方劳动争议的所有安排和规定，双方不再存在其他任何劳动争议(包括但不限于经济补偿金、赔偿金、加班费、未休年休假工资、各类奖金、高温补贴等各类福利及补贴、各类工伤待遇、未签订劳动合同二倍工资、各类假期待遇等)。本协议书生效前双方基于劳动关系产生的权利互不再追究。

7、上述协议符合法律法规规定，自双方签署之日起成立并生效。本协议书一式三份，双方各执一份、职工档案留存一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_

**劳动解约合同范本30**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_年\_\_月\_\_日签订的期限为\_的劳动合同，现因方根据\_原因提出解除劳动合同，经双方协商一致，解除劳动关系有关事宜达成协议如下，并承诺共同遵守:

1、甲方根据《劳动合同法》规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理停止社会保险手续。

2、自本协议签订之日起，甲、乙双方签订的.劳动合同解除，双方的权利义务随之终止，乙方不得再要求甲方承担任何费用和责任。双方共同确认：双方已经结清关于工资、社保、奖金、津贴、补助、加班费、补偿金等所有债权债务，双方已经没有任何的经济关系。

3、乙方离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，并保守其所知的甲方商业秘密，否则甲方有权追究因侵权或泄露商业秘密而造成的一切经济损失。

4、本协议自甲、乙双方签字或者盖章之日起生效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，每份具同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动解约合同范本31**

甲方（用人单位）：XX医院

乙方（劳动者）：XXX 身份证号码：

甲、乙双方于X年X月X日签订【为期X年】的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于X年X月X日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用。

三、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

四、乙方办理完各项交接之后5日内，甲方向乙方提供解除劳动合同的证明。乙方应于劳动合同解除后30日内办理社会保险关系转移手续，逾期不办责任自负。

五、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式两份，甲、乙双方各一份。

甲方：

乙方：

日期：

**劳动解约合同范本32**

甲方：XXXX集团股份有限公司

乙方：，身份证号码：

甲、乙双方于20xx年x月x日签订劳动合同，现因劳动者个人原因，双方经协商一致，现就解除劳动合同相关事宜达成以下协议：

一、甲乙双方解除劳动合同的日期为： 年 月 日。

二、甲方于 年 月 日向乙方付清 年 月应付给乙方的全部费用，包括工资、保险、福利、加班工资等。

三、乙方确认，甲方无需另行再向乙方支付经济补偿金，乙方无权要求甲方支付经济补偿金。

四、乙方确认，甲方付清本协议费用后，甲方已付清应向乙方支付的全部费用，包括工资、保险、福利、加班工资、经济补偿金等，双方无任何经济纠纷。乙方承诺不再对本协议内容及与甲方的劳动关系事项提出任何仲裁、诉讼请求或者其它要求。

五、乙方应于年 月 日前按甲方《离职交接清单》的要求办妥工作移交等离职交接手续，归还所有属于甲方（含甲方关联公司）的文件（含任何载体）和财物，否则，由此造成损失的，乙方将承担全部赔偿责任。

六、乙方承诺，离开甲方后，不得向任何第三方泄漏甲方的商业秘密，不从事任何损害甲方利益和名誉的活动。乙方违约的，愿承担相应法律责任。

七、乙方确认，本协议的全部内容是乙方的真实意思表示。

八、本协议自甲、乙双方签字或盖章后生效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方（签字）：

签订时间： 年 月 日

**劳动解约合同范本33**

甲方：

法定代表人：

电话：

地址：

乙方：

身份证号码：

电话：

地址：

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

１、自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

２、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为\_\_\_\_\_\_元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_\_\_\_\_\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

３、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_\_\_\_\_元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

４、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

５、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

６、乙方应当于本协议签订后３日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

７、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_元。

８、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

９、乙方自愿放弃其他所有诉求。

１０、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

１１、此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方（签字或盖章）：

法定代表人或授权委托人：

年 月 日

乙方（签字或盖章）：

年 月 日

**劳动解约合同范本34**

尊敬的各位领导：

本人申请提前解除与住六公司签订的劳动合同。

感谢公司五年多以来对我的培养，本人自XX年8月来公司以后，自认工作勤勤恳恳，积极努力，服从领导安排，但是五年来的.工作未能够得到领导的充分肯定，至今仍是一名普通科员，为此本人深感自责。

自本人成家以后，尤其感到收入低微，不足以维持家用，年近30的我深感压力重大。另外，我家住房山区，距离单位50余公里，因此不得不每天早上6点出门坐车，晚上7点半才能到家，加之现岗位工作强度大，既要经常跑现场、查安全，又要审核设备资料、及时完成设备的登记备案工作，使我感到身心俱疲，实在是力不从心，加之睡眠不足，身体处于严重的亚健康状态。

现本人的劳动合同即将于20xx年8月6日到期，鉴于以上情况，本人希望可以提前解除劳动合同，望领导能理解我的实际困难，予以批准，万分感谢。

**劳动解约合同范本35**

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

（身份证号： ）

经乙方与甲方充分协商，双方就协商解除劳动关系事宜达成如下协议：

一、根据相关劳动法规， 双方自 年 月 日起解除劳动关系；

二、双方同意由甲方向乙方一次性支付解除劳动关系的经济补偿金共人民币

而均无异议；

三、乙方同意离职手续于 年 月 日下午 时前办理完毕；

四、乙方同意甲方将上述款项于 年 月 日下午 时前支付；

五、甲方按规定对乙方进行离职审计，根据审计结果，乙方须向甲方进行赔偿的，甲方将在本协议第二条款约定的补偿金中直接扣除。不足部分，甲方保留进一步追索权。如乙方存在违反合同或法律法规行为的，甲方有权追究乙方的相应责任；

六、甲、乙双方在此承诺：明白并同意以上各项条款。上述各项办理完毕后，甲乙双方再无其他任何劳动与经济争议，并不再就双方解除劳动关系事宜以及衍生出来的任何事项提出任何索赔要求；

七、本协议双方签字（盖章）后生效。

甲方（盖章）： 乙方（签名）：

年 月 日 年 月 日

**劳动解约合同范本36**

甲方：

乙方：

甲乙双方于xx年xx月x日xx签订为期xx年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自xx年xx月xx日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计xx元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币xx元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至xx年xx月xx日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金xx元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)：乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：

20xx年x月x日20xx年x月x日

**劳动解约合同范本37**

甲方：（用人单位）

乙方：（劳动者）

一、在经过一段时间的工作之后，\_\_\_\_（方）因为\_\_\_\_\_\_\_\_原因要求提前解除与\_\_\_\_（方）的劳动合同。经协商一致，甲乙双方同意解除双方签订的劳动合同，自合同解除之日起，双方的权利义务随之终止。

二、双方一致同意于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

三、甲方应当支付乙方的工资到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；给乙方缴纳的社保至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；甲方同意支付乙方一定的经济补偿金，为\_\_\_\_元人民币。

四、乙方自愿放弃其他所有诉求。

五、其他

本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：（盖章）

法定代表人或（委托代理人）：（签名）

年月日

乙方：（盖章）

法定代表人或（委托代理人）：（签名）

年月日

**劳动解约合同范本38**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方于\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_\_日起担任甲方部室职位。经甲乙双方协商一致同意于\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日解除双方的劳动合同关系。依据《\_劳动法》等相关法律法规的规定甲、乙双方本着平等、自愿、互谅互让的原则就双方解除劳动合同关系相关事宜达成如下条款约定双方共同遵守。

第一条甲、乙双方同意解除双方于\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的《劳动合同》双方的劳动合同关系即告解除。

第二条双方解除劳动合同关系后乙方承诺对甲方的财务、人事、业务等信息履行保密义务。

第三条双方解除劳动合同关系后乙方承诺

1、不将自己所掌握的甲方财务、人事、业务等有关秘密向其他任何单位、个人泄露或牟取私利

2、在甲方任职期间未做出任何有损甲方利益的事情否则承担由此对甲方造成的一切经济损失和法律责任

3、在甲方任职期间没有利用甲方名义签订有损甲方利益且具法律责任的合同

4、保证协助甲方指定的工作人员做好全部工作的移交工作保证无任何遗漏或隐瞒

5、本协议签订后仍有任何未移交事项乙方保证无条件协助甲方办理。

第四条补偿金标准及支付方式

1、甲方应在\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前一次性向乙方支付其在职工资人民币元和解除劳动合同经济补偿金人民币元两项合计人民币元。乙方收到上述款项后应向甲方开具收款收据。

2、如乙方未按本协议约定妥善办理各项工作交接手续无权要求甲方支付任何费用

3、乙方在收到此笔款项后甲、乙双方因劳动合同关系存续期间所产生的债权债务包括但不限于工资、加班费、社保费及其他福利待遇等已全部结清

第五条甲方应自乙方办妥工资结算手续当天向乙方出具双方协商解除劳动合同关系的证明协助乙方办理社保关系转移手续。乙方离职后不得作出有损甲方名誉或利益之行为。否则由此所产生的一切责任和损失概由乙方负责。

第六条违约责任

1、甲乙双方应共同遵守本协议任何一方违反本协议的约定均依法承担相应赔偿责任。

2、乙方违反本协议约定侵犯了甲方财务、人事、业务等有关秘密给甲方造成损失的应承担因此给成甲方的直接经济损失乙方利用甲方上述秘密牟取的全部利益无偿归甲方所有。

3、乙方违约如单方面毁约、不配合办理工作交接、以非法手段侵害甲方的秘密信息等须向甲方一次性支付违约金元。

4、自本协议签订之日起乙方不得就双方的劳动合同关系所产生的但不仅限于工资、加班费、津贴、经济补偿金、社会保险等相关事宜提起劳动仲裁、诉讼、申诉、信访否则视为乙方根本性违约乙方应全额退还甲方已支付的经济补偿金。

第七条争议的解决

本协议在履行中双方发生争议时应尽量协商解决。协商不成任何一方均可提请××市××区劳动委员会仲裁。违约方应承担守约方因处理本协议项下纠纷所产生的仲裁费、律师费、差旅费等一切损失。

第八条其他约定：

1、未尽事项双方另行协商约定并签署相关补充协议补充协议与本协议不可分割具有同等法律效力。

2、本协议自双方签字、盖章之日起生效。本协议一式两份双方各执一份为证。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_

法定代表人/代理人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动解约合同范本39**

甲方：

乙方：

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日解除劳动合同、工薪及福利同时截止。

2、乙方保证本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收、工作的汇报，转单的签返，付清对甲方应付的款项，提供客户信息，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

(1)继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密。

(2)自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

(3)不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付乙方补偿金元人民币(大写：)

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在劳动合同解除之日起一年后将剩余的`50%补偿金支付给乙方;如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。同时，乙方还需退还甲方已经支付过的50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或接触后乙方继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，出本协议内容外，不再向对方提出任何要求。

9甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付违约金元。

10、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：乙方：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动解约合同范本40**

兹有本单位职工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_，住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据第\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_款第\_\_\_\_\_项规定，本单位解除该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动解约合同范本41**

甲方：某公司

乙方：

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为XX年1月12日至XX年1月11日止，现乙方根据《劳动合同条例》第33条第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意；双方确认劳动关系于 年 月 日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的`违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利；本协议生效后，双

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！