# 实用版不定期劳动合同范本(合集13篇)

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2024-01-10

*实用版不定期劳动合同范本1合同编号：123215甲方：名称： 地址： 性质：法人代表：乙方：姓名：性别：\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：文化程度：籍贯：省\_\_\_\_县（区）乡（街办）现住址：身份证号码：导游证号码：甲方因工作需要，招（聘、雇）（乙方）为...*

**实用版不定期劳动合同范本1**

合同编号：123215

甲方：名称： 地址： 性质：法人代表：

乙方：姓名：性别：\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：文化程度：

籍贯：省\_\_\_\_县（区）乡（街办）

现住址：

身份证号码：导游证号码：

甲方因工作需要，招（聘、雇）（乙方）为导游员。甲乙双方在平等自愿、协商一致的 基础上，根据《^v^劳动法》和《旅行社管理条例》、《导游人员管理条例》及国家、省有关法律、法规规定签订本合同，确定双方劳动关系，并共同遵守执行。

一、合同期限（本合同期限按下列第种类型执行） 1本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共年（月）。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共个月。 2本合同为无固定期限的劳动合同，试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。 3本合同从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至完成（工作、工程）止。

二、工作内容 甲方安排乙方在岗位，负责工作（根据工作需要，经双方协商，可变更工作岗位）。乙方在合同期内，按本岗位职责要求，完成甲方安排的正常导游工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立和健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品。

2、甲方应按国家、省有关规定对乙方进行培训教育，乙方从事导游服务时必须经过专门培训并取得导游员资格。

3、乙方必须严格遵守旅游法规、规章、制度和操作规程。

4、乙方因工负伤，甲方应积极负责治疗，直至医疗终结；治疗期间为乙方据实支付医疗费，按月支付工资；伤愈后安排乙方从事力所能及的工作。致残待遇按国家、省规定执行。

5、乙方患病或非因工负伤医疗期和女工孕期、产假期、哺乳期以及乙方符合计划生育子女劳保医疗等各种待遇按国家、省、市规定标准执行。

6、乙方因工伤或因病死亡的丧葬费、遗属津贴等，由甲方按国家、省、市规定标准支付。

7、乙方的周休假、节日假、探亲假、年休假、产假以及婚丧等各种待遇，甲方必须按国家、省规定执行。

四、劳动报酬

1、甲方根据乙方从事导游员业务，确定乙方工资按以下工资形式执行。但在法定工作时间内，乙方应得的工资不得低于旅行社所在地最低工资保障标准。XXX。乙方试用期工资元；试用期满乙方工资元，其中：基本工资元，津贴。奖金另定。

2、甲方应逐年提高乙方的工资水平。

3、甲方于每月日为发薪日，甲方无故不按时支付乙方工资的，应自拖欠之日起，支付乙方工资总额%拖欠金，直至支付工资之日止与工资一并发给乙方。

4、非因乙方原因所致的停止导游业务期间，甲方应按国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律 甲方应根据国家、省有关规定，建立和完善各项规章制度。乙方必须严格遵守国家和\_\_\_\_省的各项法律、法规以及甲方各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，积极完成导游服务工作任务。

六、劳动合同解除的条件

1、经甲、乙双方协商一致，本劳动合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方本人：

（1）乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不从事由甲方另行安排的工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作；

（3）劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

（1）因工负伤并确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（2）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（3）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（4）法律、行政法规规定的其他情形。

4、乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

（1）在试用期内；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（3）甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

七、违反劳动合同的责任 任何一方违反劳动合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任承担经济赔偿责任和相应的法律责任。如因不可抗力原因造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担责任。

八、双方协商约定其他内容 甲方出资派乙方赴外地或本单位以外培训，须签订培训合同，培训后须为甲方服务年，如乙方提前解除劳动合同的，应支付甲方培训费，但本合同第六条第5款规定除外，培训费用按其在甲方服务年限满\_\_\_\_\_\_\_\_年减收%计算。

九、其他

1、甲、乙双方履行本合同发生争议，可以向当地旅游行政管理部门申请调解，也可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。调解不成的可在规定的时效内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五天内向人民法院起诉。

2、本合同未尽事宜按国家、省现行的法律、法规、政策执行。

3、本合同一式叁份，双方签字盖章后并经当地劳动部门鉴证后各执一份。

签订合同时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：（盖章） 法定代表人：（委托代理人）

乙方： 鉴证机关：（盖章） 鉴证人：

鉴证时间

**实用版不定期劳动合同范本2**

甲方： 乙方： 签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_市劳动局制 甲方 乙方姓名 性别 法定代表人文化程度 出生日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 居民身份证号码 单位地址家庭住址 XX编码 所属街道办事处 根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_\_\_终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

第三条甲方为乙方提供符合\_\_\_\_市公安交通管理局和出租洫管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和\_\_\_\_市的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_元；其中试用期内工资\_\_\_\_\_\_元。乙方的其他劳动报酬按驾驶员营运任务承包合同办理。因甲方原因造成车辆停运的，在停运期间甲方支付乙方的工资，不得低于\_\_\_\_市最低工资标准。

第八条甲乙双方应按国家和\_\_\_\_市社会保险的规定缴纳职工养老、失业、大病医疗统筹及其它社会保险费用。

第九条乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和\_\_\_\_市有关规定执行。

第十条乙患病或非因工负伤，其医疗和病假工资待遇按照国家有关规定执行。

第十一条甲方按照国家和\_\_\_\_市有关规定，保障女职工在孕期、产期、哺乳期的工资、保险和有关福利待遇。

第十二条乙方应保证完成甲方担负的外事、抢险、主要客运集散点供车及其它特殊任务。

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期内，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲骨文方利益造成重大损害的；

4、被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《出租汽车准驾证》、《出租汽车驾驶员监督卡》的；

5、被依法追究刑事责任的。

第十六条有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但是应当提前\_\_\_\_日以局面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、符合本合同

第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十七条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前\_\_\_\_日向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同

第十六条、

第十七条的规定终止、解除劳动合同：

1、因工负伤被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的

4、复员转业军人和国家建设征地农转工人员初次参加工作未满\_\_\_\_\_\_\_\_年的；

5、义务服兵役期间的；

6、法律、法规和规章规定的其他情形。

第十九条乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据

第一款解除劳动合同。

第二十条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第二十一条本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前\_\_\_\_日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十二条甲方违反本合同约定或依据本合同

第十四条、

第十六条、

第十七条解除劳动合同，应按国家和\_\_\_\_市有关经济补偿的规定，向乙方支付经济补偿金。

第二十三条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和\_\_\_\_市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条当事人约定的其他内容：

第二十五条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_日内，向人民法院提起诉讼。

第二十六条\_\_\_\_市出租汽车驾驶员营运任务承包合同及甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第二十七条本合同未尽事宜，或与国家、\_\_\_\_市有关规定相悖的，按国家、\_\_\_\_市有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（盖章）乙方（签章）

法定代表人或

委托代理人（签章）

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关（盖章）鉴证员（签章） 鉴证日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**实用版不定期劳动合同范本3**

甲方：

乙方：

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方因工作需要聘用乙方为公交车驾驶员。

二、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限届满本合同自动终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为三个月即\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等任何损失，应照价赔偿。

四、乙方经甲方聘用后，自愿缴纳安全互助基金壹万元，用于私自离岗给甲方造成经济损失的赔偿。乙方解除本合同应提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，辞退、离职、无任何责任者甲方应足额将安全互助基金壹万元整退还给乙方。

五、甲方向乙方支付基本工资人民币1，元月， 每月\_\_\_\_日为发薪日，甲方应按时支付工资。甲方为乙方提供工作午餐或发餐补费元标准。

六、乙方应遵守甲方公司所有规定，尽忠职守，维护公司利益。

七、乙方应定期保养车辆，保持车辆安全性能，保持车内外整洁，保持收银箱的正常使用，保持监控设备的监控状态等，若因乙方未尽以上职责，造成车辆财产损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

八、乙方聘用期间应须服从公司安排的车辆、运行线路，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

九、乙方在职期间内一律不准有私下用车之情形或将车驶离线路办私事、开回自家之行为，如有发现一律按严重违反劳动纪律解除劳动关系处理。

十、乙方关于安全驾驶等管理的规定，按着国家交通管理法律及公司驾驶员安全管理规定办理。

十一、乙方应按甲方规定时间、地点移交收银箱，杜绝收银箱及箱锁人为破坏或私配钥匙，侵占公司财物，否则，一经发现立即开除，情节严重者移送司法机关处理。

十二、甲、乙方应严格按本合同履行，若有违反，则要赔偿因此给对方造成的一切损失。

十三、本合同经双方签署生效，一式两份，双方各执一份，同等效力。

甲方：

甲方代表人：

乙方住址：

身份证号：

乙方代表人：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**实用版不定期劳动合同范本4**

甲方：企业乙方：

一、甲乙双方经过协商，暂定\_\_\_\_\_\_\_\_年试用期。试用期满，经过甲方的考核，对乙方予以转正，并录用为职工，确定正式合同期，实行劳动合同制；经过甲方考核，未能通过试用期考核的，试用期自动延长三个月。本合同期满，甲、乙双方同意续订劳动合同的，本条款继续适用。

二、在试用期内，任何一方解除劳动合同均需提前七天通知对方。

三、在试用期内乙方的劳动报酬案本市最低生活保障标准执行。甲方承诺，在合同期内乙方的全部劳动报酬的总和不低于国家劳动行政部门规定的最低工资标准。

四、乙方到甲方工作，实行内部承包，需交500元承包抵押金，劳动合同终止时予以退还。

五、职工工资采用计件制形式，每月结算一次，平时支付工资的80％，余额在年终结清。

六、甲方保证乙方每月25天工作，在25天内因甲方原因使乙方停工的，甲方每天补助人民币5元。

七、甲方因工作需要，经与工会协商后，有权安排乙方加班，乙方如果拒绝，将被视为旷工，受到违纪制裁。

八、在合同期内，职工患病或非因工负伤，可按本企业的规章制度报销医疗费，需要停工治疗的，甲方根据其在本单位工作时间的长短，给予3个月至\_\_\_\_\_\_\_\_年的医疗期，医疗期满后，如因不能从事原工作的，甲方可以解除劳动合同，甲方将发给相当于本人标准工资1个月至6个月的医疗补助费。

九、甲方将为乙方购买商业保险，双方商定不再参加国家的各类保险。

十、甲方应按照国家规定，向乙方提供必要的劳动保护用品；乙方应遵守有关的规章制度，安全生产。如果乙方因违反操作规程而负伤，甲方将按非因工负伤的有关规定，给予补偿和处理。十

一、乙方在试用期和合同期内应当遵守有关的劳动纪律，服从甲方的管理和指挥，违反劳动纪律的，按《企业职工奖惩条例》和本企业的规章制度处理。十

二、在合同期内，如果乙方被证明不符合录用条件或不能胜任工作，甲方可以解除劳动合同，甲方将按乙方在甲方的工作年限每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给一个月工资的经济补偿，但最高不超过乙方十二个月的工资收入。十

三、在合同期内，如果本合同订立时的客观情况发生变化，如甲方转产、搬迁等，致使本合同无法履行的，甲方可以解除劳动合同，甲方将按乙方在甲方的工作年限每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给一个月工资的经济补偿金。十

四、在合同期内，如果乙方患职业病或因工负伤，被确认为完全丧失或者大部分丧失劳动能力，在甲方按法律规定支付了伤残就业补助金后，劳动合同自然终止。十

五、在合同期内，发生甲方破产、解散或者被撤销情况的，劳动合同自然终止。十

六、在合同期内，未经甲方同意，乙方不得结婚，违者将不得享受有关的婚假和生育假期。违反本条规定的，甲方有权解除劳动合同，年终工资将不予结算，乙方的承包抵押金将不予退还。十

七、乙方提前离职，应交纳在岗期间的培训费，按工资的10％计算。十

八、除第第七条、第十一条、第十六条的规定，任何一方，无论以哪一种理由要求解除劳动合同，都必须提前\_\_\_\_日向对方提出，并取得对方的同意。十

九、乙方在甲方看到、听到、接触到的均为企业的商业秘密，为保护企业的商业秘密，乙方解除劳动合同，必须提前六个月通知甲方，甲方有权在此期间采取脱密措施。同时在劳动合同结束后的\_\_\_\_\_\_\_\_年中，乙方不得以任何借口为理由，到同行业的其他企业工作。二

十、本合同自签字之日起生效，双方都必须严格执行。任何一方违反上述规定，均需向对方支付三个月的劳动报酬作为违约金。

甲方：企业（盖X）

法定代表人：（签字）

乙方：（签字）

签字日期：年月日

**实用版不定期劳动合同范本5**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

>一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_月。

>二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件;

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务;

>三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康;乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

>四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬。

3、乙方试用期工资每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期为\_\_\_\_\_\_\_月。

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

>五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

六、>教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

>七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

>八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

>九、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

>十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

>十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**实用版不定期劳动合同范本6**

甲方： 乙方： 甲方（雇用单位） 法定代表人 地址： 乙方（受雇职工） 性别： 出生日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日（或委托代理人居民身份证号码） XX编码 家庭住址 所属省（\_\_\_\_市）地区 县（街道办事处） 文化程度 根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为 期限合同（固定期限或以完成一定的工作期限）本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_月。本合同至 终止。

二、工作内容

第二条乙方同意在甲方从事 工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

三、劳动报酬

第四条甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元。

四、劳动保护和劳动条件

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日，因工作需要处长工作时间的，经征得乙方同意，在保障乙身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工作，按以下标准支付工资；

1、在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资；

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3、在法定休假节目工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准版00%的工资。

第七条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

五、保险福利待遇

第八条甲乙双方应按国家和\_\_\_\_市社会保险的有关规定缴纳各项社会保险费。

第九条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和\_\_\_\_市有关规定执行。

第十条乙方患病或非因工负伤的医疗期按照国家和\_\_\_\_市有关规定执行。

第十一条在国家和\_\_\_\_市职工工作保险规定未出台前甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险，保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为 元。

六、劳动纪律

第十二条乙应遵守的劳动纪律是

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致命本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十六条下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前\_\_\_\_日以局面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作了不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的

3、甲乙双方不能依据本合同

第十四条，就变更合同达成协议的；

第十七条合同双方当事人协商一致，解除劳动合同。

第十八条乙解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以局面形式通知甲方。

第十九条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的

**实用版不定期劳动合同范本7**

甲方： 姓名： 身份证号码：

乙方： 姓名： 身份证号码：

1、根据有关规定， 经协商甲、乙双方共同签订本协议， 共同执行。

2、本协议期限为 ：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、工作任务：

甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行;

乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德;

因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4 劳动报酬： 按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资;其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5 劳动纪律：

乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

乙方违反劳动纪律， 甲方可对其进行批评教育， 直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6 协议的终止、变更、续签和解除：

本协议期限届满时即终止， 由于生产工作需要， 在双方同意条件下， 可续签协议， 并应提前1个月办理续签协议手续。

经双方协商同意， 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

具有下列情况之一， 乙方可以解除本协议：

经国家有关部门确认， 生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体健康， 企业又不加以改善的;

甲方违反劳动协议或法律、行政法规， 侵害乙方合法合同范本权益的。

任何一方提前解除协议， 均应提前 30天通知对方。

7 任何一方违反本协议规定， 给对方成经济损失， 应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 协议如有未尽事宜， 凡属国家有规定的， 按有关规定执行;凡属国家没有规定的， 甲、乙双方可协商修订、补充;如不能解决，可以由三都县中\_\_\_\_镇法院进行仲裁。

9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方： 签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**实用版不定期劳动合同范本8**

甲方（用人单位）

名称： 住所：

法定代表人： 主要负责人：

乙方（劳动者）姓名：

性 别： 出生年月： 家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 合同期限 甲乙双方的劳动期限为：自月年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、 工作内容 根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作。

三、 工作地点 乙方同意甲方安排的工作地点从事工作。

四、 工作时间 乙方实行标准工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时。

五、 劳动报酬 乙方的工资标准为 元月。发薪日为每月日。

六、 福利待遇 甲方为员工提供的福利待遇，按国家规定执行。

七、 劳动纪律 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全规程，遵守劳动纪律和职业道德。

八、 劳动合同的变更、解除 经甲乙双方同意，本合同可以解除。期满后可续签合同。 本合同未尽事宜，双方协商解决。 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，上级主管部门备案一份。 甲方（盖章）： 法定代表（签字）： 乙方（签字

**实用版不定期劳动合同范本9**

甲方：广东XX公司 乙方： 甲方聘请乙方为集团总经理助理，合同有效期自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，为更加有效的工作，现双方经友好协商，签订本补充协议，具体如下：

>一、工作职责：

1、对总经理负责；掌握、了解市场的发展动向，及时向总经理反映情况，提供信息；

2、协调主管部门与其他部门的联系，协助总经理建立健全统

>一、高效的组织体系和工作体系；

3、起草集团公司各类管理制度、规章制度、合同书，总体运行配合；

4、起草集团公司工作计划总结，并作好公司重要会议记录；

5、起草、存档整理总经理签发文件；

6、负责企业内外的公文办理，解决来信、来访事宜，及时处理、汇报；

7、接听电话、妥当应答，并做好电话记录；

8、负责上级领导机关或兄弟单位领导的接待、参观工作；

9、掌握总经理的日程安排做好预约工作，安排好商务旅行；

10、完成总经理交办的其他工作。

>二、工作目标：`

1、每天日常工作及时完成，不得有延误现象；

2、总经理签发的文件及重要会议记录要完整保管好；

3、向总经理汇报的资料和信息要及时，不得拖误；

4、为集团公司建立现代化企业、良好的团队建设当好参谋。

>三、薪酬与福利：

1、此职位税后基本工资为： 元，基准月度奖金为 元，具体方法，见年度考核方案。

2、乙方必须保守甲方商业机密，离职后\_\_\_\_\_\_\_\_年后不得在竞争对手公司担任同类职务，如乙方违反，甲方有权通过法律手段，追究乙方的法律责任。

3、如乙方在工作中泄露甲方的商业机密，甲方有权与乙解除劳动合同，且不支付任何经济补偿。

4、本协议书作为劳动合同的补充合同，双方各执一份，与劳动合同一起，均具法律效力。

5、未尽事宜，如有必要，经双方同意，可再次签订补充协议书。

6、本协议书，自双方签字之日起生效。

甲方：广东XX公司

乙方：

法人代表：

签字：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**实用版不定期劳动合同范本10**

甲方（用人单位）：

地址：

法人（负责人）：

乙方（劳动者）：

性别：

出生年月：

居民身份证号码：

户口所在地址：

常住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，经双方协商同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

（一）本合同有效期\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容甲方根据需要安排乙方从事工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成工作任务。

三、劳动保护和劳动条件甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬

（一）甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定工作期间每月工资报酬。工资为\_\_\_\_\_元月。保险补助元，遵守考勤制度并且当月工作日满22天者可获得全勤奖元每月，并于每月\_\_\_\_日支付给乙方。年终奖和年终一次性保险补助在工作期间每月合计为250元（大写贰佰伍拾圆）（工作月中未满30天按实际工作日支付,合同签订日起工作未满\_\_\_\_\_\_\_\_年的工作人员不得领取，\_\_\_\_\_\_\_\_年内工作日请假十次或十次以上者不得领取。)以上奖金项皆按本园教师考评方案兑现。（相关工作服工作牌笔记资料等押金为乙方第一个月工资40%）

（二）乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

五、劳动纪律甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。

2、在本园离任后未满\_\_\_\_\_\_\_\_年在本县城其他幼教机构从事幼教工作的。

3、私下将生源介绍到其他单位的。

4、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。

5、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。

6、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。

7、违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

8、不假不到旷工行为的。

9、乙方在聘期内未经幼儿园允许（或解聘）随意辞职外流、学习、离岗的。

六、劳动合同的变更、续订和终止甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

1、在工作期间有证据证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提;前通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事用人单位另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（四）甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同；

1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

（六）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

（七）违反劳动合同的责任

1、甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方一次性赔偿给对方违约金6000元（陆千元整）。

2、乙方在本园试用或实习期间，甲方根据乙方实际情况安排乙方在本园或培训机构参加各种进修、培训学习，并提供试用或实习期间的相关就餐。实习，试用或学习结束后，未满甲方要求的工作年限而辞职离园的，乙方须全额退还就餐费用及各种进修培训学习和违约的费用。

培训费用及需要工作的年限（从合同签订日起计算工作年限）要求如下：

甲方对乙方进行的岗前培训报销的总费用培训后必须工作的年限以及违背合约应赔偿的费用如下：

甲方已经向乙方提供培训价格在1000元或以上，如果乙方工作未满\_\_\_\_\_\_\_\_年乙方需赔付培训费及违约费合计20元。

此项乙方签字盖手印生效：

甲方已经向乙方提供培训价格在20元或以上，如果乙方工作未满\_\_\_\_\_\_\_\_年乙方需赔付培训费及违约费4000元。

此项乙方签字盖手印生效：甲方已经向乙方提供培训价格在3000元或以上，如果乙方工作未满\_\_\_\_\_\_\_\_年乙方需赔付培训费及违约费6000元。

此项乙方签字盖手印生效：

八、本合同按双方协商一致而订立，具有法律约束力，双方必须履行。

九、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十、其它事宜：甲方根据本幼儿园工作需要，安排乙方从事幼儿园相关工作。乙方严格遵守幼儿园的各项规章制度，按时、按质、按量完成其本职工作，忠实饯行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，不能和同事或学生和睦相处，教学质量低下等不利于幼儿园工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

十一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同签订之日起先前所签订合同自动作废，乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效．本合同代签、涂改无效。

甲方：（盖章）

法人：（签字）

乙方（签字）：

合同签定日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**实用版不定期劳动合同范本11**

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限双方同意按固定期限形式确定本合同期限：合同期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

（一）乙方的工作岗位为，乙方应当按照甲方有关规定履行所任岗位的工作职责。

（二）乙方的工作地点位于甲方所在地，甲方可以根据依法制定的规章制度变更乙方的工作地点。

（三）甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，应协商一致并按变更本合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

（一）甲、乙双方同意按标准工时工作制确定乙方的工作时间：即每日工作小时，每周工作天，每周至少休息一天。

（二）甲方因工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间。

（三）甲方按照国家规定给予乙方享受法定休假日。

四、劳动报酬

（一）甲方按浮动工资形式核发乙方工资：即固定工资加绩效工资，其中固定工资为元月，绩效工资按照乙方当月工作的绩效考评确定。

（二）甲方每月\_\_\_\_日发放（当月上月）工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

（三）甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应按《劳动法》、《\_\_\_\_省工资支付条例》的规定支付加班工资，但乙方休息日加班被安排补休的除外。

五、社会保险和福利待遇

（一）合同期内，甲乙双方应按国家、省和本地区的有关规定依法参加社会保险，按规定的缴费基数和缴费比例缴纳社会保险费。甲方应将为乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

（二）乙方患职业病或因工负伤，待遇按照国家和地方的规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家\_\_\_\_省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

七、合同的解除和终止

（一）解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2、合同期内，如乙方因自身原因提出辞职而解除劳动合同的，()甲方不给予经济补偿，乙方辞职应提前两周向甲方提出申请，工作交接后方可离职。

3、解除劳动合同的经济补偿条件和补偿方法按《劳动合同法》规定条款办理。

（二）终止

1、本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

2、本合同因下列情形之一终止的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿：

（1）除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，劳动合同期满的`；

（2）甲方被依法宣告破产的；

（3）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

（4）法律、行政法规规定的其他情形。

九、争议处理双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向劳动争议调解机构申请调解；调解无效的，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

十、违约责任合同期内，一方违反劳动合同给对方造成经济损失时，根据损害程度和责任的轻重，违约方应向对方承担经济补偿责任。十

一、其他

（一）经双方协商一致可以变更本合同，变更的内容采取书面形式。

（二）本合同未尽事宜，按国家有关政策以及《劳动法》与《劳动合同法》规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

（三）本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，经双方签字盖章后生效。

甲方：（盖章）乙方：（签名或盖章）

法定代表人：（或委托代理人）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**实用版不定期劳动合同范本12**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

>二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

>三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

>四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资10日发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定。

>五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

>六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

>七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《^v^劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

>八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**实用版不定期劳动合同范本13**

甲方： 乙方： 甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公平公正、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、 工作岗位 乙方根据甲方工作需要，担任厨师一职。

二、 合同期限 本合同从\_\_\_\_\_\_\_\_年月 \_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年月 \_\_\_\_日止，为期 \_\_\_\_\_\_\_\_年，如若乙方违反公司食堂管理条例，甲方有随时终止合同期限。

三、 劳动报酬 甲方按照协议规定，以货币形式支付乙方工资： 乙方工资标准：基本工资

四、 相关协定

1、 乙方在岗期间负责为公司员工烧饭工作，负责食堂 卫生清洁，并遵守公司食堂管理制度。

2、 乙方在岗期间因自身身体原因发生的一切事故，甲 方不负任何责任。在岗期间发生的一切意外事故由自身负责。

五、 本合同自签字盖章之日起生效。 附：

1、必须遵守公司规章制度，如有违反按照制度执行。

2、必须按要求完成公司交给的工作任务，如个人原因造成公司损失的全额赔偿。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_年月

乙方签字：年月日\_\_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！