# 2025年扬州劳动合同解除流程(九篇)

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2025-02-13

*扬州劳动合同解除流程一法定代表人（负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_企业法人营业执照号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动者（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**扬州劳动合同解除流程一**

法定代表人（负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企业法人营业执照号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《江苏省实施劳动合同制度暂行办法》及有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致基础上，签订本合同。

1．有固定期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2．无固定期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起。

3．以完成一定工作为期限的自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至该任务完成之日止。

实行试用期的，试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

乙方同意按甲方需要安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种），并保质保量完成生产、工作任务。

（一）甲方必须严格执行《劳动法》第52条至第55条之规定，保障乙方在劳动过程中的安全和健康。

（二）乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

（三）甲方应严格执行国家规定的工作时间和休息休假制度。

（一）甲方应根据本单位的生产经营特点和经济效益，通过职代会、职工大会依法确定或者其它形式协商制定工资分配方式和工资水平，并以货币形式按月支付给乙方，不得克扣或无故拖欠。

（二）乙方在法定工作时间的劳动报酬不得低于国家和省规定的最低工资标准。

（三）甲方依法延长乙方工作时间的，应按法定的标准支付工资报酬。

（一）甲乙双方应当依法参加社会\_\_\_\_\_，及时足额缴纳社会\_\_\_\_\_费。

（二）乙方享受国家和省规定的社会\_\_\_\_\_和福利待遇。

（三）甲方应积极创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

（一）甲方应当依法建立健全规章制度，并经职代会、职工大会或其他法定程序讨论通过。

（二）乙方应自觉遵守国家的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定给予乙方奖励或惩处。

经甲乙双方协商一致，本合同可以变更，但不得违反法律、行政法规的规定。

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。如果是由甲方提出解除劳动合同的，应当按照劳部发[1994]481号文第五条规定给予经济补偿。

（二）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1．在试用期间被证明不符合录用条件的；

2．严重违反劳动纪律和甲方依法制定的规章制度的；

3．严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4．被劳动教养或被追究刑事责任的。

（三）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日，书面通知乙方本人，并按劳部发[1994]481号文第六条、第七条、第八条之规定给予经济补偿。

1．乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2．乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

3．劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（四）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁员的，应当提前三十日按法定程序办理后，方可解除劳动合同，并按劳部发[1994]481号文第九条之规定给予经济补偿。

（五）乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本条第三款、第四款的情况解除劳动合同。

1．患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2．患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3．女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4．法律、法规规定的其他情形。

（六）乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

（七）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1．在试用期内的；

2．甲方以暴力、\_\_\_\_\_或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3．甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的防护用品的。

劳动合同期满即行终止。甲方应提前三十日书面通知乙方终止合同。经甲、乙双方协商同意续订的，甲方应在劳动合同期满后一个月内办毕劳动合同续订手续。

本合同经依法签订后，双方必须严格履行。如有违约，按下列办法承担违约责任：

（一）甲方违约解除本合同，应继续履行劳动合同和赔偿乙方在合同中断期间的经济损失，并偿付给乙方违约金\_\_\_\_\_\_\_元。

（二）乙方违约不履行本合同，应赔偿甲方为其支付的培训费和经济损失，并偿付给甲方违约金\_\_\_\_\_\_\_元。

甲乙双方可以协商解决；也可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；还可以在争议发生之日起六十日内，向当地劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。

有关条款如国家和地方有新的规定，按新的规定执行。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，本合同代签、涂改无效。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（单位负责人）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

鉴证机构（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

附：劳动合同变更记录（略）

扬州市劳动和社会保障局印制

二○○二年

**扬州劳动合同解除流程二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

扬州市劳动和社会保障局监制

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工商登记机关

社会保险单位代码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话

乙方（职工）姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本单位起始工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲，乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

甲、乙双方约定以下列第\_\_\_\_种类型确定本合同期限（a、b、c选其中之一）：

a、固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

b、无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定终止情形出现止。

甲，乙双方选择上述劳动合同期限之一的，如约定试用期的，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

c、以完成一定工作任务为期限的，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至该任务完成之日止。

二、工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作任务。

（三）乙方同意甲方安排的工作地点或工作区域在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（四）甲方根据工作需要，经乙方同意可以书面变更工作内容和工作地点。

三、工作时间和休息休假

（一）实行\_\_\_\_\_\_\_\_工时制（a、b、c选其中之一）。

a、实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方应保证乙方每周至少休息一天。

b、实行综合计算工时工作制的，按劳动行政部门批准的事项及内容执行。

c、经劳动行政部门批准，实行不定时工作制的，乙方根据工作需要，确保完成工作任务的情况下自行安排工作时间和休息休假。

（二）甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，经与工会和乙方协商同意，依法安排乙方补休或依法支付加班加点工资。

（三）乙方依法享受年休假，探亲假，婚丧假等。

四、劳动报酬

（一）乙方工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币/月，其中试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币/月；或双方约定的其他工资分配形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日前。

（三）非因乙方原因造成停工，停产，歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地最低工资标准的80%支付乙方待岗生活费。

（四）乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制定的\'相关规定执行。有集体合同的，按集体合同约定。

五、社会保险

（一）甲，乙双方应依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中，乙方应缴纳部分，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家有关政策规定执行。

（三）乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并提供可能的帮助，在规定时间内，向劳动行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力等级鉴定，并为乙方依法享受工伤待遇履行必要的义务。

六、劳动保护，劳动条件和职业危害防护

（一）甲方应提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，建立健全劳动安全卫生制度及其标准。

（二）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（三）乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应该按国家有关规定组织离岗时的职业健康检查，并在合同期内定期对乙方进行职业病检查。

（四）乙方在工作中必须严格遵守安全操作规程，乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业。

（五）甲方应按照国家关于女职工，未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

七、双方特别约定条款

八，劳动合同变更，解除和终止

（一）甲，乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

（二）甲乙双方解除或者终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及江苏省的相关规定执行。

（三）甲乙双方应当按照本劳动合同的约定，全面履行各自的义务，甲方应当执行法定的解除（终止）劳动合同支付经济补偿金的规定。

（四）甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，甲方依法应当支付的经济补偿金等，在乙方履行完工作交接手续时支付。

九、违约责任

（一）双方当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

（二）劳动者违反法律规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

十、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决，或依法申请仲裁，提起诉讼。

十一、其他

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址，现居住地址，联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联络。

（二）本合同未尽事宜，或法律法规没有规定的事项双方协商解决。

（三）甲，乙双方在劳动合同文本上签字或者盖章后生效。本合同文本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人，负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_

或委托代理人（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

双方当事人依法签订的劳动合同自愿申请鉴证，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出，经鉴证的劳动合同不得涂改或换页。

鉴证机构（盖章）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**扬州劳动合同解除流程三**

甲方：

乙方：\_（身份证号：\_）

根据中华人民共和国《劳动法》及相关法律、法规的有关规定，甲乙双方本着平等自愿的原则，经一致协商签订本合同，以资共同遵守。

1、本合同自\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日止，试用期为\_个月；在试用期内学校及员工均有权解除本合同。

2、本合同生效的前提条件：员工和其先前的工作单位合法解除劳动关系。

甲方因工作需要聘乙方从事\_岗位工作。

本合同签订人员为全职员工，实行固定工作制，平均每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过60小时。

1、聘用期内，甲方根据乙方的岗位职责与工作表现于每月号支付相应的工资，甲方不得无故克扣或拖欠乙方工资。

2、工资标准：经甲乙双方协商，工资额定为试用期/月，转正工资\_元/月。

3、支付方式：甲方按月以货币形式支付给乙方。

4、乙方享有国家法定节假日及甲方规定的其他假期。

5、甲方可根据自身情况，对薪资福利制度等内容进行调整，调整后本协议的雇佣报酬及福利待遇等按照调整后的最新规定执行。

1、乙方应遵守甲方制定的规章制度，爱护甲方财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的`培训，提高职业技能。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位规章制度予以处分，直至解除本合同。

1、乙方任职期间必须严格遵守甲方保密及竞业限制相关规定，乙方必须对工作中所接触到的甲方资料予以保密，不得向第三方泄露；不得使用甲方资料为除甲方外的其他任何人或单位谋取利益，损害甲方利益。（甲方资料包括但不限于：管理体系、运营体系、知识体系、各类手册、规章制度、文件、教材、知识点、重点难点解析、教学讲稿、ppt文稿、教案、例题、学员资料等。）

2、本协议的竞业限制期为1年，即在本协议终止、期满或解除后1年内，乙方必须仍然遵守本章第一条的约定。

1、本合同签订后，双方必须全面履行合同内容，任何一方不得擅自变更；确因需要变更合同时，由双方协商一致，并在原合同基础上签订变更协议，该协议作为附件，与合同具有同等效力；双方未达成一致意见的，原协议继续有效。

2、有下列情况之一的，甲方可解除或终止本合同，甲方不负任何责任：①乙方试用期间被甲方认定不符合录用条件的，或乙方提供资料、证书等材料含有不真实信息的。

②在合同有效期内，乙方执行甲方教学计划未能达到甲方要求的。

③甲方规章制度中规定的应当予以解除或终止劳动合同的。

④因本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

⑤严重违反甲方制度、严重失职损害甲方利益的。

⑥乙方患病或因工伤、医疗期满后，不能从事原工作，也不愿或不能从事甲方另行安排工作的。

⑦不能胜任工作，经过培训或换岗，仍不能胜任工作的。

3、乙方解除本合同，应提前30日以书面形式通知甲方，经甲方同意后方可离职，否则按自行离职处理。

4、有下列情形的，双方可自行解除合同：

①试用期内；

②聘用合同期满或甲乙双方约定的聘用合同终止条件出现；

1、本合同自签订之日起生效，其他未尽事宜，经甲乙双方协商一致后可对本合同进行修改或补充，补充协议经双方签字盖章后生效，并具有本合同同等法律效力。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：西安美中培训学校

\_年\_月\_日

乙方：

身份证号：

\_年\_月\_日

**扬州劳动合同解除流程四**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_性别\_\_\_身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期为\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

第二条工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月\_\_日支付工资，支付的劳动报酬为\_\_元/月，其中试用期的劳动报酬为\_\_元/月。

第四条劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的\'通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第五条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第六条其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第七条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字（盖章）\_乙方签字（盖章）

签订时间：\_年\_月\_日

**扬州劳动合同解除流程五**

甲方(用人单位)名称 地址 法定代表人(负责人)

乙方(职工)姓名 性 别 居民身份证号码

籍贯

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

甲、乙双方约定以下列第 种类型确定本合同期限(a、b、c选其中之一)：

a、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

b、无固定期限：自 年 月 日起至法定终止情形出现止。 甲、乙双方选择上述劳动合同期限之一的，如约定试用期的，试用期自 年 月 日起至 年 月日止。

c、以完成一定工作任务为期限的，自 年 月 日起至该任务完成之日止。

(一)、根据甲方工作需要，乙方同意从事 工作。

(二)、乙方同意甲方安排的工作地点或工作区域在 。

(一)、实行 工时制(a、b、c选其中之一)。

a、实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方应保证乙方每周至少休息一天。

b、实行综合计算工时工作制的，按劳动行政部门批准的事项及内容执行。

c、经劳动行政部门批准，实行不定时工作制的.，乙方根据工作需要，确保完成工作任务的情况下自行安排工作时间和休息休假。

(一)、乙方工资为 元人民币/月，其中试用期工资为 元人民币/月;或双方约定的其他工资分配形式：

(二)、甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日前。

(三)、非因乙方原因造成停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地最低工资标准的80%支付乙方待岗生活费。

(一)、经双方同意，甲方支付给乙方工资包含社保金部分，乙方自行办理。

(二)、乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并提供可能的帮助，在规定时间内，向劳动行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力等级鉴定，并为乙方依法享受工伤待遇履行必要的义务。

甲方应提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，建立健全劳动安全卫生制度及其标准。

甲乙双方解除或者终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及江苏省的相关规定执行。

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决，或依法申请仲裁、提起诉讼。

(一)、本合同未尽事宜，或法律法规没有规定的事项双方协商解决。

(二)、甲、乙双方在劳动合同文本上签字或者盖章后生效。本合同文本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

法定代表人、负责人:

或委托代理人(签名):

年 月 日 年 月 日

**扬州劳动合同解除流程六**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企业法人营业执照号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

农民工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》和国务院《关于解决农民工权益保护问题的意见》(国发[20xx]5号)及有关法律、法规等规定，在平等自愿、公正公平、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

经双方协商同意以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，完成本项工作之日即为劳动合同终止日，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容及要求

乙方同意按甲方工作需要安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位。在劳动合同期内，甲方可根据工作需要和乙方工作能力，变动乙方的岗位，乙方服从甲方的安排，并相应变更劳动合同。

三、工作时间和休息休假

甲方严格控制加班加点，保证乙方的休息与身体健康，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

甲方经劳动保障行政部门批准，依法执行综合计算工时和不定时工作制规定。安排乙方的工作岗位属于：口标准工时制/口综合计算工时制/口不定时工作制。

四、劳动保护和劳动条件

1.甲方对可能产生职业危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并在本合同中注明，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2.甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3.乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4.甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

五、劳动报酬

甲乙双方应按国家和省有关工资支付规定执行，经协商一致可以实行分批支付工资制度。甲方应当每月至少一次以货币形式预付乙方工资，乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方预付的工资不得低于当地最低工资标准。甲方每年七月结清上半年，第二年一月份上旬前结算并付清乙方上年度全年工资余额。甲方应将工资直接发放给乙方本人，不得克扣或无故拖欠乙方的工资。双方约定乙方日工资标准为元/工日。

六、工伤保险

甲方应当根据《工伤保险条例》规定为乙方参加工伤保险，乙方发生工伤事故的，甲方应及时救治，并在规定时间内向劳动保障行政部门提出工伤认定申请。

七、劳动纪律

甲方依法制定的劳动纪律和规章制度，应告知乙方，乙方知悉并同意遵照执行。

八、违反劳动合同的.责任

1.劳动合同一经订立，即具有法律约束力。

2.当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

九、双方需约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、劳动争议处理

1.甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2.甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和建设部门举报投诉。

十一、其他

1.本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

2.本合同一式两份，甲方双方各执壹份。

3.本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日生效。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：(签名)\_\_\_\_\_\_

或委托代理人：(签名)\_\_\_\_

签章日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签名日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

鉴证机构(盖章)\_\_\_\_\_\_鉴证人(签名)\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_年\_\_月\_\_\_日

**扬州劳动合同解除流程七**

甲方（用人单位）

住所：

法定代表人（或负责人）

乙方（劳动者）

住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为（选择其中一项并填写完整）\_：

a、有固定期限劳动合同：\_年\_月\_日至\_年\_月\_日；

b、无固定期限劳动合同，自\_年\_月\_日起。

c、以完成\_工作为期限。

2、本合同包含\_个月的试用期（自\_年\_月\_日至\_年\_月\_日）

第二条、工作地点：

省（自治区、直辖市）\_市（县）\_路\_号\_。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方\_部门（或岗位）担任\_职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币\_元，其中试用期内工资为人民币\_元；

（若实行计件工资的按照以下标准计法工资：\_）

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方\_（具体部门、职务）为准；

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的.工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章）

签约代表（签字）

乙方（签字）

日期：\_年\_月\_日

**扬州劳动合同解除流程八**

甲方（用人单位）名称、地址、法定代表人（负责人）

乙方（职工）姓名、性别、居民身份证号码

籍贯

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

甲、乙双方约定以下列第x种类型确定本合同期限（a、b、c选其中之一）：

a、固定期限：自20xx年x月x日起至20xx年x月x日止。

b、无固定期限：自20xx年x月x日起至法定终止情形出现止。 甲、乙双方选择上述劳动合同期限之一的，如约定试用期的，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

c、以完成一定工作任务为期限的，自20xx年x月x日起至该任务完成之日止。

（一）、根据甲方工作需要，乙方同意从事工作。

（二）、乙方同意甲方安排的工作地点或工作区域在x。

（一）、实行x工时制（a、b、c选其中之一）。

a、实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方应保证乙方每周至少休息一天。

b、实行综合计算工时工作制的，按劳动行政部门批准的事项及内容执行。

c、经劳动行政部门批准，实行不定时工作制的，乙方根据工作需要，确保完成工作任务的情况下自行安排工作时间和休息休假。

（一）、乙方工资为x元人民币/月，其中试用期工资为x元人民币/月；或双方约定的.其他工资分配形式：

（二）、甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月x日前。

（三）、非因乙方原因造成停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地最低工资标准的80%支付乙方待岗生活费。

（一）、经双方同意，甲方支付给乙方工资包含社保金部分，乙方自行办理。

（二）、乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并提供可能的帮助，在规定时间内，向劳动行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力等级鉴定，并为乙方依法享受工伤待遇履行必要的义务。

甲方应提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，建立健全劳动安全卫生制度及其标准。

甲乙双方解除或者终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及江苏省的相关规定执行。

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决，或依法申请仲裁、提起诉讼。

（一）、本合同未尽事宜，或法律法规没有规定的事项双方协商解决。

（二）、甲、乙双方在劳动合同文本上签字或者盖章后生效。本合同文本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签名）：

法定代表人、负责人：

或委托代理人（签名）：

20xx年x月x日 20xx年x月x日

**扬州劳动合同解除流程九**

用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_企业法人营业执照号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《江苏省实施劳动合同制度暂行办法》及有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致基础上，签订本合同。

一、合同期限

1．有固定期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2．无固定期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起。

3．以完成一定工作为期限的自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至该任务完成之日止。实行试用期的，试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。二、工作内容乙方同意按甲方需要安排\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种），并保质保量完成生产、工作任务。

二、劳动保护和劳动条件

（一）甲方必须严格执行《劳动法》第52条至第55条之规定，保障乙方在劳动过程中的安全和健康。

（二）乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

（三）甲方应严格执行国家规定的工作时间和休息休假制度。

三、劳动报酬

（一）甲方应根据本单位的生产经营特点和经济效益通过职代会、职工大会依法确定或者其它形式协商制定工资分配方式和工资水平，并以货币形式按月支付给乙方，不得克扣或无故拖欠。

（二）乙方在法定工作时间的劳动报酬不得低于国家和省规定的最低工资标准。

（三）甲方依法延长乙方工作时间的，应按法定的标准支付工资报酬。

四、社会保险和福利

（一）甲乙双方应当依法参加社会保险，及时足额缴纳社会保险费。

（二）乙方享受国家和省规定的社会保险和福利待遇。

（三）甲方应积极创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

五、劳动纪律

（一）甲方应当依法建立健全规章制度，并经职代会、职工大会或其他法定程序讨论通过。

（二）乙方应自觉遵守国家的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定给予乙方奖励或惩处。

六、劳动合同的变更经甲乙双方协商一致，本合同可以变更，但不得违反法律、行政法规的规定。

七、劳动合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。如果是由甲方提出解除劳动合同的，应当按照劳部发[1994]481号文第五条规定给予经济补偿。

（二）乙方有下列情况之一的\'，甲方可以解除劳动合同：

1．在试用期间被证明不符合录用条件的；

2．严重违反劳动纪律和甲方依法制定的规章制度的；

3．严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4．被劳动教养或被追究刑事责任的。

（三）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日，书面通知乙方本人，并按劳部发[1994]481号文第六条、第七条、第八条之规定给予经济补偿。

1．乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2．乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

3．劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（四）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁员的，应当提前三十日按法定程序办理后，方可解除劳动合同，并按劳部发[1994]481号文第九条之规定给予经济补偿。

（五）乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本条第三款、第四款的情况解除劳动合同。

1．患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2．患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3．女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4．法律、法规规定的其他情形。

（六）乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

（七）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1．在试用期内的；

2．甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3．甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的防护用品的。

八、劳动合同的终止和续订劳动合同期满即行终止。甲方应提前三十日书面通知乙方终止合同。经甲、乙双方协商同意续订的，甲方应在劳动合同期满后一个月内办毕劳动合同续订手续。

九、双方需要约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、违反劳动合同应当承担的责任

本合同经依法签订后，双方必须严格履行。如有违约，按下列办法承担违约责任：

（一）甲方违约解除本合同，应继续履行劳动合同和赔偿乙方在合同中断期间的经济损失，并偿付给乙方违约金\_\_\_\_\_\_\_元。

（二）乙方违约不履行本合同，应赔偿甲方为其支付的培训费和经济损失，并偿付给甲方违约金\_\_\_\_\_\_\_元。

十一、因履行本合同发生争议，甲乙双方可以协商解决；也可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；还可以在争议发生之日起六十日内，向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、在合同履行中，发生其他事项而本合同未明确的，按国家和地方有关规定执行。有关条款如国家和地方有新的规定，按新的规定执行。

十三、本合同订立或变更后由双方签名盖章并于一个月内送当地劳动行政部门鉴证后生效。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，本合同代签、涂改无效。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（单位负责人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

鉴证机构（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴证人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！