# 劳动安全合同应和谁签(优秀14篇)

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2025-02-15

*劳动安全合同模版 劳动安全合同应和谁签一劳 动 合 同 书用工单位(甲方)：劳 动 者(乙方)：身份证号码：家庭住址：联系方式：20xx年1月制劳动合同书用工单位(甲方)：劳动者(乙方)：甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法...*

**劳动安全合同模版 劳动安全合同应和谁签一**

劳 动 合 同 书

用工单位(甲方)：

劳 动 者(乙方)：

身份证号码：

家庭住址：

联系方式：

20xx年1月制

劳动合同书

用工单位(甲方)：

劳动者(乙方)：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规和用人单位依法制定的规章制度，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意订立本聘用合同（以下简称合同）。

一、合同期限

甲、乙双方合同期限为 1 年，自 20xx 年1月 日起至 20xx 年 1 月日止（试用期 3 个月，自年 20xx 月1 日起至 20xx年 3月 日止）。

二、工作内容和基本要求

1、根据中共宜宾市翠屏区委、宜宾市翠屏区政府机构《关于进一步统筹城乡提升教育发展水平的意见》（翠委发[20xx] 12号）精神，甲方本次招聘的学校食品安全监管员，属农村义务教育学校营养改善计划工程实施餐供模式食品安全监管员。乙方被聘用到学校食品安全管理岗位工作后，由甲方具体负责乙方人事管理相关工作。

2、乙方主要工作职责是负责按照相关职能部门及学校相关要求具体从事学校食品安全管理工作；负责组织晨检，对学校食堂从业人员进行上岗前人数清点。查验食堂从业人员着装、个人卫生以及身体健康状况；负责按照学校食堂“六关”管理要求进行食品安全过程管理。重点监管食品原料入库数量、质量；负责指导营养膳食合理搭配，监管食堂膳食质量；负责及时完成学校食品加工过程管理信息收集整理、记载、分析上报工作；负责学校师生食品安全教育，协助班主任抓好“食育”工作；负责组织完成每月不少于一次的食品从业人员食品安全知识培训；负责食堂防火、防盗、防毒等管理工作；负责食品卫生监管及食堂除“四害”工作；负责督查所辖校点食品安全管理及学校临时交办的食品安全管理相关工作。

3、乙方应遵纪守法，遵守甲方的\'各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理，认真履行岗位职责，按时保质保量地完成本职工作任务；未经甲方许可，乙方不得在其它单位兼职。

三、工资标准及待遇总额

乙方的工资参照翠屏区新工勤人员工资标准发放，每年的工资和各种社会保险总额为xxxxx元（若有调整，按调整的标准办理）。

四、社会保险

按国家相关规定办理。

五、聘用合同的变更、终止和解除

（一）聘用合同的变更

1、订立合同所依据的法律、法规发生变化，合同应变更相关内容；

2、由于不可抗力使本合同无法履行的，可变更合同的相关内容；

3、因乙方身体条件发生重大变化在医疗期满后不能胜任工作或订立合同时依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商变更合同有关内容或解除合同。

（二）聘用合同的终止

合同期满，甲乙双方劳动关系终止。因工作需要续聘的，甲方根据乙方工作表现和身体状况重新考核后择优续聘，并在合同期满前三十日办理有关手续。

（三）聘用合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情况之一时，甲方有权解除本合同：

（1）乙方严重违法违纪，被追究刑事责任或受到党、政纪处分的；

（2）在试用期内乙方经考核不合格的。

3、在正式聘用期间，乙方有下列情形之一时，甲方可以解除本合同，并提前三十日以书面形式通知乙方：

（1）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原来工作的；

（2）乙方不能胜任本职工作，通过培训仍不能胜任的。 特别说明：乙方在工作期间发现患有不能参与食品安全管理的传染性疾病应立即解除劳动合同。

4、有下列情形之一的，乙方可以告知甲方解除本合同：

（1）甲方未按合同支付工资报酬的；

（2）乙方按国家规定脱产进行学历深造、应征入伍、考录（聘）到国家机关、企事业单位工作的；

5、其他有关解除聘用合同的情形，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规执行。

六、其他规定

1、甲方依法制定的规章制度均属本合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

**劳动安全合同模版 劳动安全合同应和谁签二**

甲方:法定代表人:地址:联 系 电 话:

乙方:身份证号码:工作岗位名称：家 庭 住 址: 联 系 电 话:

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及公司制定的各项规章制度，按照自愿、平等、诚实、信用的原则，双方经友好协商，自愿签订本合同：

一、 合同期限：自月日起至工程结束。

二、岗位职务及工作内容

1、乙方从事担任。

2、乙方应按公司管理制度和各职能部门的管理细则及项目部《管理目标分解责任书》中规定的工作范围内容、公司制定的相关岗位工作内容、会议纪要等文件中安排的工作任务，按时保质保量完成。

3、领导临时安排的其他工作任务。

三、工资发放： 日记月结下发制。

四、奖罚制度

指标奖励发放：依据公司和项目部签订的经济指标、公司各职能部门制定的对项目部管理检查考评奖罚办法中规定的奖罚额度，由项目经理报审，经公司审核，在主体工程竣工及项目验收交工后发放。

五、工资

乙方工资 元/月（税后），工资已包括医疗医药费用、法定假日双休日及临时加班工资等其它费用。社会保险按国家规定执行。按实际出勤天数发放工资，病事假无工资。节假日及休假由项目经理统一安排。停工期间，由公司统一安排，不服从公司安排的不发放工资。

六、劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律和公司制定的所有规章制度及规定，严格遵守公司的劳动纪律，自觉服从公司的管理和教育，做到遵纪守法、服从领导、尊重同事、团结友爱、敬岗爱业、树立团队精神。

2、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司的有关规定给予处罚。

七、本合同未涉及内容共同协商解决，服从国家相关合同法及劳动法，一式两份甲乙双方各执一份。

甲方：（签章） 乙方：（签名）

年 月 日 年 月 日

编号：

甲 方（用人单位）：法定代表人（主要负责人）或委托代理人：注册地址 ： 经营地址 ： 乙方（劳动者）：性别： 居民身份证号码 ： 户籍：或其他有效证件名称 ：证件号码 ： 在甲方工作起始时间 ： 年 月 日

家庭住址：邮政编码： 居住地址： 邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律、法规和规章的规定, 甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,并共同遵守履行。

一、劳动合同期限

劳动合同期限按下列第（ ）项确定：

（一）固定期限：自 年 月 日起至年 月 日止，其中试用期自 年 月 日至年 月 日。

（二）无固定期限：自 年 月 日起，其中试用期自 年 月 日至年 月 日。

（三）以完成一定工作任务为期限：自 年 月 日起至 工作任务完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为（）

三、工作时间和休息休假

乙方所在岗位执行工时制度按下列第（ ）项确定：

（一） 标准工时工作制。

（二） 综合计算工时工作制。

（三） 不定时工作制。

甲、乙双方必须严格执行国家有关工作时间规定。甲方对乙方实行休息休假制度按法律法规等规定或甲方依法制定的规章制度执行。

四、劳动报酬

（一）乙方月工资为元或按 执行。

乙方在试用期期间的工资为 元/。

（二）甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资。

（三）甲乙双方对工资的其他约定

（四）甲方可根据本单位的生产经营状况和经济效益，依法确定工资分配形式和工资水平。甲方支付给乙方的工资，不低于本单位集体合同规定的标准，并不低于政府规定的最低工资标准。

五、社会保险和福利待遇

（一）甲、乙双方必须依法参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。乙方个人缴纳部分由甲方在其工资中代扣代缴。

（二）乙方在甲方工作期间患病或非因工负伤、因工负伤或患职业病及孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按法律法规等规定执行。

（三）甲方为乙方提供以下福利待遇

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方根据生产岗位的需要，按照有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

（二）甲方根据有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的.事故，减少职业危害。

（三）甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。如乙方从事有职业危害作业的，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

七、劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿

（一）甲乙双方变更、解除、终止、续订劳动合同应当按照《中华人民共和国劳动合同法》和国家、省有关规定执行。

（二）甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

（三）乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

八、当事人约定的其他内容

九、劳动争议处理及其它

（一）双方因履行本合同发生争议，当事人可以向劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

（二）以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力：

（三）本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后法律法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

（四） 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，存入个人档案一份。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

劳动合同续订书

本次续订劳动合同期限类型为期限合同，续订合同期限自 年 月日起，至 年 月 日终止。

甲方 （盖 章） 乙方 （签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

年 月 日

劳动合同变更书

经甲乙双方平等自愿、协商同意，对本合同做以下变更：

甲方 （盖 章） 乙方 （签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

年 月 日

使 用 说 明

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和劳动者(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上“／”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。 实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第八条中写明，填写不下时，可另附纸。。

六、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

七、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

八、本合同(含附件)一式三份，甲乙双方各执一份，存入个人档案一份。

甲方（用人单位）名称：法定代表人（主要负责人）： 注册地址： 经营地址： 联系电话：

乙方（劳动者）姓名：性别： 居民身份证号码：

现居住地址：户口所在地：联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

第一条 本合同期限为 年从年 月

日到年 月日止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。

第三条 工作地点为：

第四条 工作时间和休息休假

1．在正常情况下，乙方应遵守甲方的作息、考勤制度。但鉴于乙方的工作岗位、工作内容及乙方身份的特殊性，在保证完成甲方工作任务的前提下，乙方可以合理安排休息；

2．乙方在保证完成甲方的工作任务的前提下，依法享受法定节假日、带薪年休假等休假，并可额外享受每年15天的带薪探亲假。乙方带薪年休假的天数，执行国家规定；具体时间应与甲方事前商定。

第五条 劳动报酬

1．甲方的基本工资为人民币元/月。

2．奖金为人民币 万元/年，每服务满一年支付一次。此后不满一年的不予支付或违反本合同条款给甲方造成经济损失的不予支付。

第六条 社会保险及福利

1．甲乙双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。甲方为乙方办理有关社会保险手续，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

2．乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按有关规定执行。

3．乙方患职业病或因工负伤的待遇按有关规定执行。

4．甲方可根据其实际情况为乙方提供其他保险和福利待遇。

第七条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1．甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2．甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全卫生的规定为乙方配臵和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第八条 劳动合同变更、解除和终止

1．甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。乙方解除劳动合同的，需提前30日以书面形式通知甲方，但乙方有下列情形之一的，暂时不得解除本合同，须待相关情形消除后办理本合同的解除手续。

（1）向甲方借款、借物未归还的；

（2）甲方分配的工作任务正在进行中，既不能中断又无合适人员替代的。

2．本合同解除或者终止时，甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在三十日内为乙方办理社会保险关系转移等手续。同时，乙方应在合同解除或终止时向甲方办理工作交接。

3．甲方若依法应当向乙方支付经济补偿的或者乙方应当向甲方支付违约金或赔偿金的，应在办理工作交接手续时支付。

第九条 知识产权归属

1．本合同所称的知识产权包括：著作权（版权）、专利权、注册商标权专用权和专有技术等。

2．乙方为完成甲方的工作任务或者主要利用甲方的物质条件所创作的作品、发明创造、专有技术，是履行职务的行为，其知识产权归属甲方，乙方无权申请相关权利。

3．对乙方的职务发明创造，甲方可视该发明创造对甲方的贡献大小，给乙方予以奖励。

4．乙方在完成本职工作的情况下，欲就与甲方有一定竞争关系的课题自行研究开发的，应事先与甲方就利用甲方物质技术的范围及补偿办法以及所完成的技术成果的使用权、转让权、申请权和申请的权利归属达成书面协议。否则，均视作乙方的职务行为，相关权利均归属甲方。

第十条 商业秘密及竞业限制

经协商一致，甲乙双方约定如下：

1．甲方的商业秘密是由甲方研制开发或者以其他合法方式掌握的、未公开的、能给甲方带来经济利益或竞争优势的、具有实用性并经甲方采取保密措施的技术信息和经营信息。包括甲方项目的实验结果和实验记录、数据、产品配方、生产工艺、制作方法等技术信息。

2．乙方在甲方合同期内或离职后二年内，均应对甲方商业秘密保密。乙方在甲方合同期内或离职后二年内不能为自己或他人生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务，也不得到生产同类或经营同类业务且有竞争关系的其他企业任职。

3．甲方应在乙方离职后给予乙方竞业限制经济补偿。

⑴ 竞业限制经济补偿的标准为乙方离职前12个月的平均工资（含奖金收入）的二分之一。

⑵ 支付办法为：每月支付，由甲方汇入乙方在离职时指定的个人银行帐号，直至 年期满。

⑶ 乙方在离职后一个月内应当向甲方通报自己的居住地、新的工作单位、联系方法等信息，以后每月应作相同通报。乙方向甲方通报的方法为有效的书面信函。若乙方未向甲方通报或中断通报的，视作乙方已违反竞业限制的约定，甲方则应停止支付竞业限制经济补偿，乙方则应向甲方支付竞业限制违约金。对此，乙方无异议。

**劳动安全合同模版 劳动安全合同应和谁签三**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_集团有限公司，其业务涵盖公路零担运输、整车包车等业务，是国内大型陆路运输企业。员工作业主要以车辆驾驶、物资装卸搬运为主。其操作过程中潜在具有行车道路安全、重物搬运及机械伤害等有可能影响到人身健康安全的因素。对此，为确保员工人身及公司财产安全，所有员工需遵守以下安全条例：

一、认真遵守国家、省、市和公司有关安全管理规定，提高个人安全意识，并将安全理念纳入到个人的日常工作之中;

二、经常排查本工作岗位的安全隐患，发现重大安全隐患应及时上报主管领导，并积极进行整改，杜绝各类安全生产事故发生;

三、发生安全事故不得隐瞒不报、谎报或者拖延不报，不得故意破坏事故现场毁灭有关证据等，否则依照有关规定追究责任;

四、自觉加强安全知识学习，提高自身素质。有责任接受集团、区域及公司安排的各类安全培训教育活动;

五、叉车司机、电工、焊工等特种作业必须持有效证件上岗;

六、服从公司领导和现场负责人的指挥和管理，不违章作业。有权制止他人违章行为;

七、自觉遵守各项消防安全规程，严禁在仓库等禁火区吸烟，严禁酒后作业，严禁疲劳作业，严禁无安全培训上岗作业;

八、自觉遵守交通安全法规，严禁酒后驾车，严禁疲劳驾驶，严禁无证驾驶，严禁未经驾驶技能考核的\'司机上岗;

九、自觉遵守公司的安全管理规定，自觉穿戴防砸鞋等各类防护用品;

十、自觉遵守宿舍安全制度，不得在宿舍内使用大功率电器和存放危险品;

十一、自觉遵守公司其他各类安全规章制度。

以上安全告知，本人已经知悉，并在以后的工作中严格遵守。

员工签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动安全合同模版 劳动安全合同应和谁签四**

甲方(单位名称)：

公司负责人：

公司地址(注册地)：\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_号

乙方(姓名)：

性别：

民族：

身份证号码：

家庭住址：

为确立甲乙双方的劳动合同关系，明确双方的权利和义务，并确保双方的共同利益不受侵害，根据《中华人民共和国劳动法》 《中华人民共和国劳动合同法》和其他相关法律、法规、规章，经双方平等协商，一致同意签订本劳动合同并共同遵守以下有关条款内容：

自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，共3个月，其中试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，共一个月。

1、根据甲方工作需要，乙方同意在(地点)，从事塔吊操作岗位(工种)工作。

2、乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准(共五台塔机：qtz315三台、qtz40一台、qtz50一台，保证24小时需用须到,塔吊司机不少于七人且协议由一人代表)。

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、人员进场后，必须提交岗位证书及身份健康证明。(文登中心医院检查证明)

3、乙方在劳动过程中必严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出建议、检举和控告。

4、甲方提供塔吊司机住宿，但乙方必须保持室内卫生及用电安全。

甲乙双方在执行国家有关工资支付相关规定的基础上，经双方协商：

1、试用期工资标准为每人\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。试用期满后。

2、甲方按照国家规定以货币形式按月转账或现金形式足额支付乙方工资，工资压一个月。甲方特殊原因支付有困难的，经职工代表同意，延期支付时间最长不得超过15日。

3、标准发薪期发放工资(不即刻发放)。

4、入职后中途内离职的不予结算工资。

5、工资发放形式，必须由七个塔吊司机每人签字，方可发放。

甲、乙双方依据社会保险制度，依法参加社会保险，并按照国家和地方政府有关规定按时缴纳社会保险费，其中职工个人应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。(按本协议第四条规定一次性包死执行)。

甲、乙双方应严格执行国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制订的各项内部管理制度。

甲方应当依据国家有关职业教育与就业准入的规定以及本单位的实际情况为乙方提供职业教育和技能培训。甲、乙双方在订立合同时，涉及国家规定的就业准入工种，甲方应事先告知乙方需要获得劳动保障部门核发的相应职业资格证书。

1、在双方协商一致的情况下，甲、乙双方可以变更本合同条款。变更劳动合同应提前一个月以书面形式交予对方。

2、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、甲方有权在相应的`法定情形出现时，依照法定程序单方解除劳动合同。

4、法定终止条件出现时，本合同终止。

5、甲方在乙方办妥交接手续和物品、资料后，15日内为乙方办清解除劳动关系证明的手续。

1、乙方应在乙方未在约定的时间到甲方单位上班的，视为乙方单方解除劳动合同，但甲方认可的除外。

2、为本合同附件，所填之信息必须真实、有效。如有任何虚假，视为乙方严重违约，甲方可随时解除劳动合同，同时不承担任何责任以及补偿。

本合同未尽事宜，按国家有关法律、行政法规、政策规定办理。在合同期内，本合同条款与国家有关劳动管理规定相抵触的，按照国家有关规定执行。

本合同自双方签署之日生效。劳动合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份备案。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动安全合同模版 劳动安全合同应和谁签五**

为了认真贯彻落实省、市、县加强矿山企业安全生产管理工作的有关文件精神，进一步明确各岗位安全生产责任，在安全生产管理上做到横向到边，纵向到底，事事有人管、层层有人负责，确保xx年度安全生产。结合我矿的实际情况，签订xx年度《安全目标责任书》，矿长与技术副矿长签订以下安全目标责任书：

一、安全生产目标：

1、全年做到无重伤及及重伤以上事故，杜绝瓦斯、水灾事故;七级以下轻伤事故控制在4人以内;评不上残疾的一般性工伤事故控制在10人以内。

2、在保证安全的`前提下保质保量完成煤矿下达的生产任务。

二、主要安全生产工作任务：

1、坚持“安全第一、预防为主”的方针，认真组织工人学习培训有关煤矿安全技术，法律法规等知识，切实提高煤矿工作的安全思想认识。

2、认真履行技术负责人职责，负责矿井的“一通三防”管理工作，参与瓦斯排放与治理，并监督提供技术服务指导。

3、认真编制好矿井每年度的灾害处理计划及矿井重大事故应急预案，并协助矿长组织应急救援演练，提供第一原始资料。

4、负责补充、修改、编制适合本矿的安全技术方面的规章制度和各种安全技术操作规程，采掘作业规程及安全技术措施，并负责审核。

5、制定矿井安全学习培训计划，定期对职工进行安全技术知识培训学习。

6、抓好矿井的瓦斯监测监控管理工作，保证瓦斯监控的正常运行，准确的打印出每天的瓦斯日报表。

7、按实测资料绘制好矿井的采掘工程平面图，井上下对照图，通风系统图，避灾线路图并按期填绘。

8、协助矿长抓好矿井安全管理工作。

9、技术负责人在任职期间，由于不履行职责造成事故的，必须承担一切责任，情节严重的报请司法机关追究法律责任。

10、每月下井不少于五班次。

11、此书有效期为xx年1月1日至xx年12月31日。

本责任书未尽事宜，按《煤矿安全规程》执行。

煤矿发定代表人：谢昭贤 目标责任人：

20xx年 月 日 xx年 月 日

**劳动安全合同模版 劳动安全合同应和谁签六**

1.1为了加强对劳动合同安全监督的力度，确保员工的合法权益，控制工伤事故发生，根据有关安全生产、劳动保护的法律法规，制定本制度。

1.2本制度规定了劳动合同在订立、变更、续订、解除和终止中的安全管理规定。

本制度适用于公司内所有用工形式的职工，包括固定职工、合同制职工、临时工等。

3.1 人力资源部是劳动合同管理的主管部门，负责与员工订立、变更、续订、解除和终止劳动合同。

3.2 安全办公室是劳动合同中安全管理的主管部门，负责审查劳动合同中的安全管理事项。

3.3 山东九环石油机械有限公司安委会是劳动合同的监督部门，负责依据国家法律法规审核劳动合同的有关条款，负责监督合同的有效执行。

4.1 劳动者被本公司录用后，应在人力资源部签订劳动合同。劳动合同一式二份，用人单位和劳动者本人各持一份。

4.2 劳动合同中应载明有关保障劳动者劳动安全、防止职业危害

的`事项，其内容主要包括：

1）企业安全生产和防止职业危害的规定；

2）劳动者在安全生产方面享有的权力和义务

3）工伤保险方面的事项；

4）其他要求。

4.3 人力资源部持已签的劳动合同办理签证手续。并为员工办理工资卡片、工伤保险投保手续等。

4.4 劳动合同的文本应由山东九环石油机械有限公司安委会等单位审核、确认。

4.5 劳动者有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施，有权对本单位的安全生产工作提出建议。

5.1 经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。若属单位提出解除劳动合同，由单位按规定支付劳动者经济补偿金；若属劳动者提出解除劳动合同，由劳动者按规定缴纳经济赔偿金。

5.2 有下列情形之一的，劳动合同即行终止。

1）劳动合同具备国家法律法规规定终止条件之一；

2）当事人双方约定的终止条件出现；

3）劳动合同期满。

5.3 因下列情况之一，不得解除合同：

1）不得因劳动者对本单位安全生产工作提出批评、检举、控告或者拒绝违章指挥、强令冒险作业而解除与其订立的劳动合同。

2）不得因劳动者在紧急情况下停止作业或者采取紧急撤离措施而解除与其订立的劳动合同。

山东九环石油机械有限公司

20xx年1月1日

**劳动安全合同模版 劳动安全合同应和谁签七**

(甲方)用人单位：

工程地址：

(乙方)姓名：

住址：

身份证号码：

甲乙双方依照国家和重庆市劳动法法律法规建立劳动关系，履行相应的权利与义务，同意订立以下条款，共同遵守。

一、劳动合同期限：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

二、甲方的权利与义务：

1、甲方安排乙方到指定班组、由班组安排具体工作。接受班组长管理指挥。

2、根据班组记载的出勤或完成的工作量，施工员签字后，按月付给乙方工资。

3、班组负责发放劳动保护用品、工具、用具、安排指定住宿。

三、乙方责任与义务：

1、乙方无条件服从甲方管理，自觉遵守现行各种法律法规和甲方现有管理制度。

2、做到安全生产，不违章作业、保证戴好自身防护用品，承担自身违规违章作业引发的`安全责任，经教育不改的处罚罚款(在工资中扣除)。不得参与打架斗殴等群发事件，有义务协助甲方对事故真实过程进行的调查。

3、有义务向甲方提出进一步搞好安全防护、管理的建议，及时报告发现的不安全隐患，并积极参与整改。

4、有权利追收甲方拖欠的应发工资款。

四、工资计算与发放：

1、计件：按计件合同进行计算，完成合同约定后，按约定支付时间支付。

2、计时：按规定出勤率由所在班组造册，施工员审批后，按出勤率单价\_\_\_天、按月计，在次月15日前发放。

3、所有计件、计时工资，均已包含相关规定的五险交纳费用和各种补贴在内。

五、上述条款未尽事宜按《劳动合同法》等相关法律法规规定相关条款、双方协商解决。本合同一式两份双方签字后生效，甲、乙双方各持一份，具有同法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动安全合同模版 劳动安全合同应和谁签八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、和平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定终止条件出现时，即工程完工时终止合同。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_矿井副井一标段工程。

甲乙双方同意按不定时工作制定确定乙方的工作时间。

为了认真贯彻执行国家“安全第一、预防为主”的方针，结合本工程的实际情况，以保障在整个施工过程中人身安全为主要目的，特制定以下施工规定。

甲方责任

1、项目部安全负责人要牢固树立安全意识，经常对民工进行安全教育。

2、建立健全安全制度，明确责任，各负其责，严格执行安全生产责任制，确保安全措施的落实。

3、切实保证民工在安全的\'条件下进行施工作业。

乙方责任

1、乙方必须熟悉安全操作规程，对自身安全负责，严格按照操作规程施工，不得违章操作。

2、乙方在接到施工任务后，应做好安全施工措施。

3、乙方进入施工现场，自身的人身安全一概由乙方负责。

4、因个人原因造成的人身伤亡事故，全部由乙方负责。

5、甲方将安全技术交底交接给乙方，乙方要严格遵守执行，否则造成的一切人身安全事故由乙方全部承担。

甲方为乙方提供安全生产培训，乙方提供符合国家规定的劳动安全防护用品。乙方在劳动过程中严格遵守各项制度规范和操作规程。

甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除或终止本合同。

甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行：乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方同意解除合同。

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，按《劳动争议调节仲裁法》等有关规定执行。

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

（二）本合同签订后，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_（签名）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动安全合同模版 劳动安全合同应和谁签九**

甲方(使用部门）名称：

乙方（受聘人员）姓名： 性别： 民族：

出生年月： 身份证号：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在 岗位工作。使用期限为。即自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

乙方每月工资为 元。其奖金及工作期间病事假工资的扣发见《华中师范大学武汉影视工程学院临时工管理办法》。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

（一）劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

（二）劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的；

2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过三天的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

（四）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公（工）负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（五）有下列情况之一的，甲方不得依据本条第（四）款的规定解除或终止劳动合同：

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

3、国家法律、法规另有规定的。

（六）乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

（七）乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的`；

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

3、国家法律、法规另有规定的。

（九）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签章）：

年 月 日 年 月 日

**劳动安全合同模版 劳动安全合同应和谁签篇十**

甲方: 法定代表人:

营业执照注册号: 资质等级:

在川通讯地址: 邮编:

乙方: 性别: 电话:

居民身份证号码 :

家庭住址: 邮政编码:

户口所在地: 省(市) 区(县) 乡镇 村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

( )1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止(如有试用期，则试用期从 年 月 日到 年 月 日)。

( )2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为 年 月 日;以乙方完成

工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在 (项目名称)

工程中担任 岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为 。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的\'有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

**劳动安全合同模版 劳动安全合同应和谁签篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因安全工作需要，甲方决定接受乙方聘用的保安人员提供保安工作，双方经平等自愿协商，达成如下协议。

一、服务时间和范围

1、服务时间：甲方自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、乙方保安为甲方提供的服务包括：学校安全和维护；外国人员和车辆的检查和检验；控制学校各类物资的进出；各种危险品的控制；管理和规范车辆停放；控制校园内各种突发事件；协助学校处理校园突发事件。

二、支付方式

甲方仅在合同期内向乙方支付人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的保安服务费，自合同生效之日起每月月底支付人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，由甲方财务部门划入乙方账户、、逾期付款，每月每五个工作日支付违约金。

三、甲方的权利和义务

1、甲方应为值班保安人员提供良好的工作环境，爱护其生命，并为其提供住宿、防寒、防暑等必要的工作和生活条件。

2、甲方应严格按照相关法律法规开展工作，自觉接受当地公安机关的监督。现金和贵重物品的保管必须严格按照规定妥善保管。

3、甲方有权对乙方保安人员进行相应的管理和监督，对保安人员违反本合同责任的行为及时进行批评教育，并将事实告知乙方，并有权要求乙方在必要时更换人员。不得指使保安人员从事违法犯罪活动。

4、甲方有权对乙方保安人员的失职行为进行经济处罚，由甲方保安部根据《保安工作处罚制度》进行监督和考核。具体操作方式见本合同第4、3条。

5、如遇大型活动、各类事故、自然灾害等突发事件，甲方可召集保安公司的保安参与维护校园人员和车辆的交通和排队秩序，甲方可根据甲乙双方约定的标准提供相应的服务费，由学校财务部门直接划入乙方账户，每月月底结算。

6、如果乙方保安人员在执行公务时死亡或受伤，甲乙双方应合理分摊与误工和养老相关的费用，医疗费用由乙方从为保安人员购买的人身意外伤害保险和人身意外伤害医疗保险中结算。

四、乙方的权利和义务

1、乙方提供的保安人员必须经过培训并取得保安人员资格证。如果甲方的试用不符合要求，或违反了甲方的相关管理制度和工作要求，经教育仍无改善，甲方可要求更换安全小组成员，但应提前一周通知乙方，以便乙方更换其他小组成员。

2、保安人员执行任务时，必须穿统一的保安服装，佩戴标志和执勤证件；必须服从甲乙双方的双重领导，认真学习政治、业务、法律知识，尽自己的职责为甲方提供优质的安全服务；必须遵纪守法，文明执勤，不得迟到、早退、下班、串岗，不得有法律法规禁止的.违法行为；要切实维护责任区正常的工作秩序，防止刑事、治安案件的发生，制止外来人员引起的各种纠纷、斗殴等违法犯罪行为，及时报警或协助公安、公安部门抓获，移交当地派出所处理。在刑事、治安案件现场和灾害事故现场，应当首先保护和协助公安机关维持秩序。

3、乙方必须配合甲方按照甲方的工作要求进行安全管理，并按照甲方的《安全工作处罚制度》规范安全行为。具体方法是：甲方保安部每次发现乙方保安有《保安工作处罚制度》所列行为时，可向乙方提供一份由违规保安签署的《处罚通知书》，乙方将根据《处罚通知书》中的金额从保安工资中扣除相应金额，并在每月月底提交给甲方保安部。

五、违约责任

1、甲方因自身原因要求提前解除合同的，应向乙方支付人民币违约金。如果甲方因乙方提供的保安服务不符合要求而解除合同，甲方不承担违约责任。

2、乙方因自身原因要求提前解除合同的，应向甲方支付人民币违约金。乙方因甲方原因未能履行合同的，不承担违约责任。

3、如因甲乙双方的过错导致本合同无法履行，违约方应赔偿守约方由此造成的损失。双方都有过错的，双方按照过错大小分担责任。如果本协议因政策或不可抗力而解除或终止，双方的责任应酌情部分或全部免除。

4、乙方保安的疏忽或失职直接给学校造成损失。比如检查不严导致闲散人员进入校园，发生盗窃、闹事、群殴等事件；未经许可投入危险品时发生爆炸、中毒等事故；经调查核实，因擅自放行大件物品和贵重物品造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、争议解决：双方在履行本合同过程中发生的争议，应通过协商或调解解决。协商或者调解不成的，应当依法向有管辖权的人民法院起诉。

七、甲方的“安全工作处罚制度”作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

八、本合同未尽事宜，由双方协商解决。

九、本合同自甲乙双方法定代表人或法定代表人授权的代理人签字并加盖单位公章之日起生效。

十、本协议一式四份，甲乙双方各执两份，具有同等法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动安全合同模版 劳动安全合同应和谁签篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

锅炉工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

为了保证锅炉正常运转和安全以及锅炉工的自身安全，根据安全法律、法规及安全、治安、消防、职业病等有关安全管理规定，为了职工的人身安全，作为司炉人员乙方自愿与甲方签订安全协议书，自愿在工作中遵守以下安全事项，如不执行导致安全责任事故发生，愿承担相应的责任和处罚。

甲方责任：

1.确保电、水、煤以及供暖期间的必要设备，如润滑剂等的足量供应。

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方责任：

1.乙方应熟悉所操作炉型的技术性能，并能掌握操作方法，做到会使用、会维护、会保养，能发现问题并能正确处理。熟悉本校过路的性能。

2.乙方应切实执行安全技术操作规程和各项规章制度，精心操作，保证设备安全运行。会排除本炉型所出现的一般故障。

3.乙方应按规定上岗操作。检查好各项设备，包括水位表、压力表、鼓风机、引风机给水系统、润滑系统、冷却水、进煤出渣等装置的运行情况。并要按时核对日报纪录，清点用具。

4.乙方有权制止非司炉人员进入锅炉间，有权拒绝任何人的违章指挥。

5.乙方应严格遵守劳动纪律，工作时不做与本岗位无关的`事。禁止阅读书报，谈笑玩耍，酗酒闹事。不准脱岗，睡岗，聊岗，不准携带儿童和其他闲杂人员进入。

6.乙方应按照有关规定，定期校验、检修或更换安全阀、压力表、各安全附件和受压元件，确保其发挥正常的技术功能，使设备及设施处于安全状态，发现异常及紧急情况时采取正确措施及时处理，并及时报告有关上级领导。

7.乙方工作场所锅炉房应禁止乱堆杂物，严禁在锅炉房内及其附近堆放易燃、易爆品，不允许在锅炉房内洗晒衣物。经常保持锅炉房卫生区域范围及设备的清洁卫生，严禁烟火、保护消防设施和设备，做到文明生产。

8.乙方应经常巡查各水、电、汽管线路，坚决杜绝“跑冒滴漏”、“白水表”、“满水”等现象发生。

9.锅炉房如需电、气焊维修时，乙方必须报请管理部门批准，并切断气源、确认室内无可燃气体、且做好防护措施后，方可进行。严禁在锅炉房内私自随意动用有火作业。

10.乙方因违反规定操作给甲方造成损失的责任由乙方全部承担。

11.乙方应该在规定的时间内就餐（早\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，中\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，晚\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_），其余时间应该在岗。

12.乙方的应注意自身安全，上下班期间注意交通安全，由于自身原因造成的意外等事故与学校无关。

13.本协议未尽事宜双方协商解决，不能达成协商的提交当地劳动仲裁。

14.本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动安全合同模版 劳动安全合同应和谁签篇十三**

甲方：

乙方：

第一条：为规范甲乙双方在生产经营活动中的行为，确保企业安全生产、文明生产，维护职工安全健康合法权益，按照《劳动法》、《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》等法律法规的有关规定，并结合甲乙双方实际制定本合同。

第二条：本合同由甲方与乙方代表（工会）协商达成一致，经职工代表大会审议通过，并由甲方代表（企业法人）与职工代表（企业工会主席）签订。此合同签订后，对双方具有约束力，双方应认真履行协议的规定。非因法定事由或双方协商同意，不得变更。

第三条：甲方应依照国家的有关法律、法规和规章的规定建立健全劳动安全卫生责任制和劳动安全卫生管理各项规章制度，编制各项作业标准、安全操作规程和劳动保护措施，组织编写生产安全事故应急救援方案。严格按照国家劳动保护法律、法规、标准组织生产经营活动。

第四条：甲方保证给乙方创造符合国家标准、行业标准的劳动条件，包括生产设备、设施、生产工具和作业环境，并确保安全生产的资金投入，有计划的进行安全设备、设施的更新改造和维护，不断改善生产条件和劳动环境。

如果甲方实际提供的生产设备、设施和生产工具达不到国家规定的标准要求，须由工会代表职工监督甲方整改达标后方可投入生产使用。

第五条：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商一致后，可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班加点工资。

第六条：甲方应定期对职工进行劳动安全卫生教育和培训，认真落实“三级教育”制度，保证职工具备必要的安全生产知识和技能，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。未经安全生产教育和培训合格的人员，不得上岗作业。特殊工种操作人员必须经政府有关部门培训后，取得操作证，方可安排其进行特殊作业。

第七条：甲方根据不同作业工种和作业环境按时发给职工符合国家规定的劳动防护用品。甲方应教育、督促职工正确使用和佩带。

高温和严寒天气时要为一线职工提供必要的防暑降温和保温取暖设施和用品。

第八条：甲方在与乙方签订劳动合同时，应当将工作过程中可能产生的职业危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知乙方，并且应在接触有毒有害物质和存有较大危险的\'工作场所设置有毒有害信息卡、危险源点警示卡等安全标识。对粉尘等有害物质超标的作业地点，要采取有效的治理措施，确保达到国家、行业规定标准。对查出的事故隐患，要采取有效措施彻底整改。对一时难以解决的问题，要切实加强监控，并制定整改治理计划并尽快落实解决。

第九条：甲方对从事接触尘毒等有害作业的职工要定期进行健康检查，并建立职工健康档案。对患有职业病的职工，要及时给予治疗和休息，并调离有毒有害工作岗位。乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗按国家和省市有关规定执行。

第十条：甲方依法为职工办理工伤保险，并按时足额缴纳工伤保险费用。参保职工范围，由甲方和工会根据工种等实际情况共同确定。

第十一条：甲方发生伤亡事故和严重职业危害事件时，应及时通知工会组织。发生重伤以上事故，甲方要按有关规定及时向有关方面报告。由企业自行负责处理的事故，必须坚持“四不放过”的原则。事故调查处理必须有工会组织代表参加，并及时听取和答复工会提出的意见和建议。

第十二条：甲方按照《女职工劳动保护规定》，做好女职工特殊保护工作。月经期间，不得安排从事高空、低温、冷水和国家规定的第三级体力劳动的强度；怀孕期间，除不得安排从事高空、低温、冷水和国家规定的第三级劳动强度的作业外，不得安排从事接触毒害作业。对怀孕7个月以上（含7个月）的女工不得安排其延长工作时间和夜班劳动，并在劳动时间内安排一定的休息时间。对不能胜任原劳动岗位的，应当根据医务部门的证明，予以减轻劳动量或者安排其它劳动。在怀孕期间，用人单位不得解除其劳动合同。

第十三条：甲方在研究制定和修改劳动安全卫生规章制度时，应通知工会参加；涉及职工劳动安全卫生的重大问题，须经职代会讨论审议并通过。

第十四条：甲方应在职代会召开期间向职工代表报告有关劳动安全卫生的情况，接受职工的监督。

第十五条：工会积极协助甲方对职工进行劳动安全卫生教育培训，监督国家劳动安全卫生法规和企业各项安全管理规章制度的执行。有权纠正违章指挥、强令工人冒险作业行为。发现重大事故隐患和职业危害时，工会有权向甲方或现场指挥人员提出改正意见；当发现危及职工生命安全的紧急情况时，有权向甲方或现场指挥人员要求停止作业，并组织工人撤离危险现场，并不得因此降低职工工资、福利待遇或者解除劳动合同。

第十六条：职工有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业行为。对危害职工安全健康的行为，有权提出批评、检举和控告。对此。甲方不得对其刁难或打击报复，不得因此降低职工工资、福利待遇或者解除劳动合同。

第十七条：甲方对工会建立劳动保护组织、开展“安康杯”竞赛等群众性劳动保护监督检查工作应给予积极支持。甲方必须保证工会开展群众性安全生产活动的经费。

第十八条：职工应自觉接受安全生产教育和培训，掌握本职工作所需的安全生产知识，提高安全生产操作技能，坚决杜绝违章操作，确保安全第一。

第十九条：职工在劳动过程中，必须遵守甲方依法制定的规章制度，听从指挥，服从管理，正确佩带和使用劳动防护用品，严格按照作业标准和安全操作规程进行作业。

第二十条：本合同自正式签订之日起，履行期为三年。

第二十一条：本合同自生效之日起，应向全体员工公布。

第二十二条：本合同一式四份。甲方和乙方工会各执一份；一份报送当地劳动保障部门备案；一份报上级工会存档。

甲方代表甲方法人签字： 乙方代表工会主席签字：

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动安全合同模版 劳动安全合同应和谁签篇十四**

为规范企业和职工双方在生产经营活动中的行为，确保企业安全、文明生产，维护职工安全健康的合法权益，按照《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国工会法》、《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》、《集体合同规定》等法律法规的有关规定，结合公司实际，制定本合同。

本合同适用于秦皇岛首创水务有限责任公司 （以下简称公司）。

本合同由公司行政与工会集体协商达成一致，经职工代表大会审议通过，由公司法定代表人与工会主席签订。本合同对双方具有约束力，一经签订，双方均应认真履行，非因法定事由或双方协商同意，不得变更。

公司应依照国家的有关规定建立健全劳动安全卫生责任制和劳动安全卫生管理各项规章制度，编制各项作业标准和安全操作规程，组织制定生产安全事故应急救援预案。严格按照国家劳动保护法律、法规、条例、标准，组织生产经营活动。

公司应给职工创造符合国家标准的劳动条件，有计划的进行安全设备设施的更新改造，并确保安全生产的资金投入。

公司安排职工每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时，由于工作需要，并征得工会或职工同意后，可以延长工作时间，一般每日不超过一小时，特殊情况下不超过三小时，每月不超过三十六小时。

公司延长职工工作时间，应安排职工同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

公司应对职工进行劳动安全卫生教育和培训，认真落实职工劳动安全卫生教育和培训制度，保证职工具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。未经安全生产教育和培训合格的从业人员，不得上岗作业。

特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训， 取得特种作业操作资格证书方可上岗作业。

公司根据不同作业工种和作业环境，按时为职工提供符合国家规定标准或行业标准的劳动防护用品，并监督、教育职工按照使用规则佩戴、使用。

公司应在有毒有害工作场所和危险物品存放地设置明显的警告、警示标志，并经常组织有关部门对有毒有害工作场所和危险物品存放地进行检查，对查出的事故隐患，要采取可靠的防护措施，对一时难以解决的问题要制定整改计划，并优先保证整改资金。

公司应当按照国务院卫生行政部门的规定，对从事有毒有害作业的职工组织岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，并将检查结果如实告知职工，建立职工健康档案。职业健康检查费用由公司承担。对患职业病的职工，应及时给予治疗和安排休息，并调离有毒有害工作岗位。职工患职业病或因工负伤的工资和医疗费用按国家和省市有关规定执行。

公司依法为职工办理工伤保险，并按时足额缴纳工伤保险费用。

公司发生伤亡事故和严重职业危害时，应及时通知工会；发生重伤以上事故，要按国家《企业职工伤亡事故报告和处理规定》及时向有关部门报告。公司处理事故必须坚持“四不放过”的原则，事故分析会必须有工会代表参加，并及时答复工会提出的意见。

公司按照国家有关对女职工的劳动保护规定，做好女工安全卫生保护工作。

公司在研究制定和修改劳动安全卫生规章制度时，应有工会代表；涉及职工劳动安全健康的重大问题，须经职代会讨论审议通过。

工会积极协助公司对职工进行安全卫生教育，监督国家劳动安全卫生法规和企业各项安全管理规章制度的`执行。工会有权纠正违章指挥、强令工人冒险作业行为；发现重大事故隐患 时，有权向公司或现场指挥人员提出整改意见；当发现危及职工生命安全的紧急情况时，有权向公司或现场指挥人员要求停止作业，并组织工人撤离危险现场，公司不应因此降低职工工资、福利待遇或者解除劳动合同。

职工有权拒绝公司管理人员的违章指挥、强令冒险作业行为；对危害职工健康的行为有权提出批评、检举和控告，公司不得对其刁难或打击报复，不得因此降低职工工资、福利待遇或者解除劳动合同。

公司对工会建立劳动保护组织、开展安全生产劳动竞赛活动以及劳动保护监督检查工作应给予支持，并保障工会开展群众性安全生产活动的经费。

职工应自觉接受安全生产教育和培训，掌握本职工作所需的安全生产知识，提高安全生产操作技能。

职工在劳动过程中，必须遵守公司依法制定的规章制度，服从管理，严格按照作业标准和安全操作规程进行作业，正确佩戴和使用劳动防护用品。

本合同有效期为三年，自20xx年11月1日至20xx年10月31日。

本合同自生效之日起，应向全体职工公布。

本合同一式四份，公司行政和工会各执一份；一份报上级劳动保障行政部门审核登记，一份报上级工会留存备案。

公司（公章）

工会（公章）

法定代表人（签字）：

工会主席（签字）：

年 月 日

年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！