# 最新建筑业农民工劳动合同书(八篇)

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2025-02-16

*建筑业农民工劳动合同建筑农民工劳动合同一甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**建筑业农民工劳动合同建筑农民工劳动合同一**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《全民所有制企业招用农民合同制工人的规定》及省有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、合同期限

本合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期限为\_\_\_\_\_年。试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为—个月。

二、生产(工作)任务

甲方根据国家有关劳动安全卫生的法规、标准，提供劳动保护设施，按照同工种城镇合同制工人标准发给乙方劳动保护用品。乙方离开企业时，应将劳动保护用品归还甲方，或由甲方作价卖给乙方。

四、劳动纪律

甲方根据国家有关规定制定各项规章、制度，乙方严格遵守国家法律、法规，以及厂规厂纪，服从甲方管理，积极做好工作。

五、工作时间及劳动报酬

1.乙方每月工作\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_小时。如双方和工会同意延长工作时间的，按加班给予报酬，加班费每小时\_\_\_\_\_\_\_\_元。

六、保险福利待遇

1.乙方享受的节假日、婚丧假、探亲假、女职工产假，与甲，从城镇招收的合同制工人相同。

2.乙方患病或非因工负伤，甲方给予乙方\_\_\_\_\_\_\_\_个月的停医疗期。此期间的医疗待遇和病假工资，与甲方从城镇招收的合同制工人相同。医疗期满后因不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作被解除合同的，甲方发给相当于本人基本工资三至六个月的医疗补助费。

3.乙方因病或非因工死亡的，甲方发给丧葬费\_\_\_\_元,一次性供养亲属救济费\_\_\_\_元。

(1)完全丧失劳动能力的，每月发给\_\_\_\_元，直至乙方死亡;

(3)部分丧失劳动能力的，一次性发给\_\_\_\_元。

5.乙方因工死亡的，甲方按有关规定发给乙方家属丧葬补助费\_\_\_\_元，供养直系亲属抚恤费\_\_\_\_元。

6.甲方按规定的时间和标准为乙方交纳退休养老金。如乙方回乡时未到退休年龄，甲方将养老保险金以回乡补助金的形式一次发给乙方。如乙方转为城镇合同制工人，甲方将这笔款项转人养老保险金专户。

7.乙方粮户关系不转人甲方所在地。甲方按同工种固定工标准为乙方向粮食部门办理加价粮供应登记手续，粮食差价部分由甲方负担。

8.乙方因劳动合同期满终止执行，或属于第七条第2款第(3)项和第(4)项解除劳动合同时，甲方应按乙方工作每满一年(满半年不满一年按一年计算)发给一个月基本工资的生活补助费,但最多多不超过本人十二个月的基本工资。

七、合同的变更、终止、解除和续订

1.在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

(2)甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的;

(3)本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的;

(4)由于不可抗力致使本合同无法完全履行的;

(5)法律、法规规定的其他情况。

2.下列情况，甲方可以解除合同

(1)乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的;

(2)乙方无故不能完成合同所规定的生产、工作任务的;

(5)按国家有关规定应予辞退的

3.下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1)劳动合同期限未满，又不符合本条第2款规定的;

(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)乙方为女职工，在孕期、产假和哺乳期间的。

4.下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(1)甲方不能按照合同规定，支付劳动报酬的;

(3)经甲方同意，乙方自费考人中等专业以上学校学习的;

(4)甲方不履行劳动合同或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的。

5.合同期满后应即终止执行，甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订合同。一方不同意续订的，另一方不得强迫。合同期满一个月之内既不终止，又不履行续订手续的，视本合同为续订同一期限的合同。

6.乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，劳动合同自行解除。

7.任何一方解除合同，必须提前三十天以书面形式通知对方，方可办理解除合同手续。但试用期经发现不合格的、因辞退解除合同的除外。此外，符合第七条第4款(1)、(2)、(4)情形之一的，乙方可随时解除劳动合同。

八、双方需约定的事项

1.甲方为乙方提供住房，房租、水电费由乙方自理(\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。甲方发给乙方住房补贴(每月\_\_\_元)。

2.甲方因生产、经营条件变化，以及\_\_\_\_\_\_\_\_\_等情况，经乙方同意，可以在不变更合同条款的情况下，安排乙方从事本合同规定以外的工作。

3.乙方在其户口所在地应征人伍以及\_\_\_\_\_\_\_\_\_等情况，乙方可以解除合同。

4.甲方因调整生产任务而富余生产人员，乙方试用期满经考核不合格的，以及\_\_\_\_\_\_\_\_\_等情况，甲方可以解除合同。

九、违约责任

任何一方违反合同规定，应承担违约责任，付给对方违约金\_\_\_\_元。给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

十、其他约定事项

甲乙双方因执行本合同发生争议，当事人应向本企业劳动争议调解委员会申请调解。调解无效的，向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，向人民法院起诉。

十二、本合同旨在确定甲乙双方劳动关系，明确双方责权利。有关条文的具体实施，甲方在不违背国家现行法律、法规、政策的前提下制定实施细则十三、本合同自签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各执一份。本合同用钢笔或毛笔填写，涂改、未经合法授权代签无效。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)鉴证机关(签章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

年月日年月日年月日

6.乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，劳动合同自行解除。

7.任何一方解除合同，必须提前三十天以书面形式通知对方，方可办理解除合同手续。但试用期经发现不合格的、因辞退解除合同的除外。此外，符合第七条第4款(1)、(2)、(4)情形之一的，乙方可随时解除劳动合同。

八、双方需约定的事项

1.甲方为乙方提供住房，房租、水电费由乙方自理(\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。甲方发给乙方住房补贴(每月\_\_\_元)。

2.甲方因生产、经营条件变化，以及\_\_\_\_\_\_\_\_\_等情况，经乙方同意，可以在不变更合同条款的情况下，安排乙方从事本合同规定以外的工作。

3.乙方在其户口所在地应征人伍以及\_\_\_\_\_\_\_\_\_等情况，乙方可以解除合同。

4.甲方因调整生产任务而富余生产人员，乙方试用期满经考核不合格的，以及\_\_\_\_\_\_\_\_\_等情况，甲方可以解除合同。

九、违约责任

任何一方违反合同规定，应承担违约责任，付给对方违约金\_\_\_\_元。给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

十、其他约定事项

甲乙双方因执行本合同发生争议，当事人应向本企业劳动争议调解委员会申请调解。调解无效的，向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，向人民法院起诉。

十二、本合同旨在确定甲乙双方劳动关系，明确双方责权利。有关条文的具体实施，甲方在不违背国家现行法律、法规、政策的前提下制定实施细则十三、本合同自签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各执一份。本合同用钢笔或毛笔填写，涂改、未经合法授权代签无效。

法定代表人或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_

(签字或盖章)

**建筑业农民工劳动合同建筑农民工劳动合同二**

随着时间的推移，能够利用到合同的场合越来越多，签订合同是减少和防止发生争议的重要措施。那么我们拟定合同的时候需要注意什么问题呢？以下是小编为大家整理的建筑业农民工劳动合同范本\_劳动合同，欢迎大家分享。

甲方： 法定代表人： 营业执照注册号: 资质等级：

在川通讯地址： 邮编：

乙方： 性别： 电话： 居民身份证号码：

家庭住址： 邮政编码： 户口所在地省（市）区（县）乡镇村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

1、有固定期限劳动合同

本合同于年月日生效，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止（如有试用期，则试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日）

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；以乙方完成工作任务为合同终止时间。

第二条甲方招用乙方在（项目名称）

工程中担任岗位（工种）工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为.

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第八条乙方在试用期间的工资为每日（或每月）元，试用期满后工资为每日（或每月）元；按工作量计算工资的，每（工作量单位）支付工资元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十条乙方应严格遵守甲方的\'各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（四）严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；

（五）被依法追究刑事责任的。

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同；

（一）在试用期内的；

（三）甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

第十四条甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地（区、县）有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条双方约定的其他事项。

甲方（公章）乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

合同鉴证单位

鉴证日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

使用说明

一、本合同书供四川建筑业企业（含部属在川建筑企业、省外入川建筑业企业）与务工人员签订劳动合同时使用。

二、建筑业企业与务工人员签订劳动合同时，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。

第一条中，双方在约定的事项前括号内画“√”，并填写日期。

签订劳动合同，甲方应加盖法人公章；法定代表人或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

**建筑业农民工劳动合同建筑农民工劳动合同三**

性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

4、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

5、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

6、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jgj146-)。

7、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

8、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

9、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

10、甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11、甲乙双方依法参加社会保险。

12、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

13、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

14、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的;

(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

15、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为;

(三)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被劳动教养或被追究刑事责任的;

(五)不服从甲方正当工作安排的;

(六)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

16、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

17、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

18、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

19、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

20、甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、劳动争议处理及其它

21、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

22、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

23、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

24、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**建筑业农民工劳动合同建筑农民工劳动合同四**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本地办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者(乙方)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本地住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据(中华人民共和国劳动法)、(杭州市劳动合同条例)等有关规定，双方在平等自愿基础上，经协商一致订立本合同。

一、劳动合同期限，按下列第\_\_\_\_\_\_\_项确定：

(1)合同期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

(2)以完成一定的工作为期限，从至止(必须目前具体的起讫时间)。

二、劳动岗位和工作内容

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_工种(岗位)。

根据生产经营需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。

乙方应按要求完成甲方合理分配的生产任务。

三、劳动报酬

无论采用何种标准，每月实际支付劳动者工资报酬不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准。

2.甲方应按规定制作考勤表，指定专人对乙方每天工作内容、工作时间(工作量)等在考勤表上予以记载，并交由乙方保管，作为计算工资的原始凭证。

3.乙方非因本人原因而全天不能工作的，甲方按每天\_\_\_\_\_\_\_元(人民币大写：\_\_\_\_\_\_\_)的标准计算误工费，列入当月工资支付给乙方。

4.乙方工资按月支付，按以下\_\_\_\_\_\_\_项支付和结算：

①每月\_\_\_\_\_\_\_日前结算付清上月工资;

5.工资支付方式按以下项确定：

①银行代发：甲方为乙方在银行开设工资结算账户，每月通过银行代发;

②现金发放：甲方直接以现金支付，乙方本人凭身份证原件领取并签名确认。

四、工作时间

乙方工作时间按以下项确定：

①乙方每天工作8小时，每周工作40小时，每周休息2天。

②甲方根据建筑行业生产特点，经劳动保障行政部门批准实行不定时或者综合计算工时工作制。

甲方按照国家和省规定，合理安排乙方工作和休息时间。

五、社会保险和福利待遇

甲方依法参加社会保险。

六、劳动保护

1.甲方应按照国家和行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者按规定定期安排进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方的安全和健康。

2.甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。

乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

3.甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗寓公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合(建筑施工现场环境与卫生标准)(146-)。

4.乙方在劳动过程中应遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

七、劳动纪律

甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方。

乙方应当严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

八、劳动合同的解除、变更和终止

1.经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

2.有下列情况之一的，甲方可以随时解除本合同：

3.有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

4.有下列情况之一的，劳动合同终止：

①固定期限劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的;

九、违约责任

1.甲方未按本合同规定期限发放工资，且未征得乙方同意的，除须全额补发工资外，还应当按每天\_\_\_\_元(人民币大写：\_\_\_\_)的标准向乙方支付违约金(自本合同第三条第4款约定的发放期限届满之日起算)。

2.任何一方违反本合同给对方造成损失的，应予赔偿。

十、双方约定的其他事项

十一、劳动争议处理

1.甲乙双方因履行本合同发生劳动争议时，可协商解决;协商不成的，任何一方可以在劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

任何一方对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15天内向人民法院提起诉讼。

十二、其他事项

1.本合同未尽事宜，或与现行法律法规、本省市规定有抵触的内容，按法律法规和本省市规定执行。

2.本合同经甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

本合同签订后，双方各执一份。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**建筑业农民工劳动合同建筑农民工劳动合同五**

名称: \_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人:\_\_\_\_\_\_\_\_

地址:\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话:\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(农民工):\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名:\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_ 年龄:\_\_\_\_ 文化程度:\_\_\_\_

住址:\_\_\_\_ 身份证号:\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动法》及《国务院办公厅转发建设部等部分关于进一步解决建设领域拖欠工程款题目意见的通知》规定,同等自愿、协商一致,签订本合同。

一、 合同期限

自\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日止或者 \_\_\_\_工作(工程)结束止。

二、 工作内容

三、 工作时间

1、甲方实行逐日不超过8小时、每周不超过40小时工作制;如实行综合计算工时或不定时工作制,由甲方报劳动保障行政部分批准后实行。

2、因生产工作需要,经协商安排乙方加班加点,甲方按规定支付工资。日加班不超过3小时,月加班不超过36小时。

四、 劳动报酬

2、实行计件工资制,具体标准为:

五、 劳动保护

1、甲方按照自治区人民政府的规定参加工伤保险,乙方因工负伤、致残、死亡依法享受因工伤亡待遇。

3、乙方遵守甲方的安全规定和操纵规程,不得违章操纵。

六、 其他约定的事项

七、 违约责任

本合同具有法律效力,双方应严格履行。一方违反本合同,应承担违约责任;给对方造成经济损失的,依法赔偿相关损失。

八、 因履行本合同发生劳动争议,甲乙双方均可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、 本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

甲方(章):\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签章):\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章):\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日

鉴证机关(章): \_\_\_\_\_\_\_\_鉴证人(签章):\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_日

劳动合同书的通知

为全面贯彻落实《劳动法》,进一步规范建筑施工企业用工行为,加强劳动合同治理和劳动保障监察执法,根据《国务院办公厅关于进一步做好改善农民进城就业环境工作的通知》要求,结合我区建筑施工企业用工特点,我们制定了《建筑施工企业农民工劳动合同书》文本。现印发给你们,请在建筑施工企业与使用期限不超过1年的季节性农民工和以完成一定的工作(工程)为期限的农民工中积极推行。

\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日

**建筑业农民工劳动合同建筑农民工劳动合同六**

乙方(姓名)：

根据《中华人民共和国》等法律、法律规定，双方经平等协商，自愿签订本合同， 共同严格履行本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同有效期自 年 月 日起至 年 月 日 终止。其中，试用期 日。

二、 工作内容

第二条 乙方根据甲方工作需要，在 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应当按甲方的合法要求完成工作任务。

三、 劳动报酬和保险福利待遇

第四条 甲方应当以货币形式按月支付乙方工资，甲方支付乙方工资不得低于用 工所在地最低工资标准。双方约定支付工资期限低于一个月的，从其约定。

第五条 甲方支付乙方工资的支付方法 ;支付标准

第六条 甲乙双方应按照有关规定参加社会保险，缴纳社会保险费。

第七条 乙方因工负伤或者患职业病的待遇，按国家和省有关规定执行;乙方患 病或者非因工负伤医疗期待遇按照国家和省有关规定执行。

四、 劳动保护和劳动条件

第八条 甲方应当按照国家和省有关规定建立健全劳动安全卫生制度，严格执行 劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家 规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第九条 乙方为女职工或者未成年工的，甲方应当按照国家和省有关规定对其实 行特殊劳动保护。

第十条 乙方在劳动过程中必须服从甲方在生产经营方面的指挥和管理，执行劳 动安全卫生操作规程。对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

五、 工作时间和休息休假

第十一条甲乙年双方必须严格执行国家有关工作时间规定，甲方经劳动保障行政 部门批准实行综合计算工时制或者不定时工作制的，乙方工作时间和休息时间办 法按照有关规定执行。

六、 劳动合同的续订、变更、解除和终止

第十二条 经双方协商同意可以变更本合同的相关内容。

第十三条 本合同期满，经双方同意可以续订。

第十四条 经双方协商一致，可以解除本合同。

第十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1.试用期间被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或者规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大伤害的;

4.被依追究刑事责任的。

1.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

2.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经协 商双方不能就变更本合同达成协议的。

1.在试用期内的;

2.甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

3.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的。

第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1.乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

3.女职工在孕期、产期和乳期内的;

4.法律、行政法规规定的其他情形。

第十九条 本合同期满或者双方约定的终止条件出现的，本合同即行终止。

七、 双方认为需要约定是其他事项

第二十条 双方约定

八、 违约责任

1. 以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2. 未按照合同规定约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

3. 克扣或者无故拖欠乙方工资的;

4. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

5. 低于当地最低工资标准支付乙方工资的;

九、 劳动合同鉴定

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当经劳动保障行政部门签证;变更或 继订的劳动合同应当重新履行签证程序。

十、劳动争议处理

第二十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人应当协商签证，可以向单位劳 动争议调解委员会申请仲裁，对仲裁决不服从的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第二十四条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章相抵触的，按照国家和 省得法律、法规、规章的规定执行。

第二十五条 本合同一式三份、双方个一份，签证机关一份。

第二十六条 本合同未经合法授权代签、涂改无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**建筑业农民工劳动合同建筑农民工劳动合同七**

用人单位(甲方)全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本地办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者(乙方)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本地住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据(中华人民共和国劳动法)、(杭州市劳动合同条例)等有关规定，双方在平等自愿基础上，经协商一致订立本合同。

一、劳动合同期限，按下列第\_\_\_\_\_\_\_项确定：

(1)合同期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

(2)以完成一定的工作为期限，从至止(必须目前具体的起讫时间)。

①无试用期;

②试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、劳动岗位和工作内容

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_工种(岗位)。

根据生产经营需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。

乙方应按要求完成甲方合理分配的生产任务。

三、劳动报酬

无论采用何种标准，每月实际支付劳动者工资报酬不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准。

2.甲方应按规定制作考勤表，指定专人对乙方每天工作内容、工作时间(工作量)等在考勤表上予以记载，并交由乙方保管，作为计算工资的原始凭证。

3.乙方非因本人原因而全天不能工作的，甲方按每天\_\_\_\_\_\_\_元(人民币大写：\_\_\_\_\_\_\_)的标准计算误工费，列入当月工资支付给乙方。

4.乙方工资按月支付，按以下\_\_\_\_\_\_\_项支付和结算：

①每月\_\_\_\_\_\_\_日前结算付清上月工资;

5.工资支付方式按以下项确定：

①银行代发：甲方为乙方在银行开设工资结算账户，每月通过银行代发;

②现金发放：甲方直接以现金支付，乙方本人凭身份证原件领取并签名确认。

四、工作时间

乙方工作时间按以下项确定：

①乙方每天工作8小时，每周工作40小时，每周休息2天。

②甲方根据建筑行业生产特点，经劳动保障行政部门批准实行不定时或者综合计算工时工作制。

甲方按照国家和省规定，合理安排乙方工作和休息时间。

五、社会保险和福利待遇

甲方依法参加社会保险。

六、劳动保护

1.甲方应按照国家和行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者按规定定期安排进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方的安全和健康。

2.甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。

乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

3.甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗寓公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合(建筑施工现场环境与卫生标准)(jgj146-)。

4.乙方在劳动过程中应遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

七、劳动纪律

甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方。

乙方应当严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

八、劳动合同的解除、变更和终止

1.经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

2.有下列情况之一的，甲方可以随时解除本合同：

①乙方在试用期间被证明不符合招用条件的;

②乙方提供虚假身份证、资格证、上岗证、劳动关系状况证明的;

③乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

④乙方有偷窃、打架斗殴、赌博等行为，经教育仍不悔改的;

⑤乙方严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的;

⑥乙方被依法追究刑事责任的。

3.有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

①在试用期内的;

②甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

③甲方不能按照劳动合同的约定支付劳动报酬的;

④甲方不能按照国家规定和本合同约定确保劳动条件的。

4.有下列情况之一的，劳动合同终止：

①固定期限劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的;

九、违约责任

1.甲方未按本合同规定期限发放工资，且未征得乙方同意的，除须全额补发工资外，还应当按每天\_\_\_\_元(人民币大写：\_\_\_\_)的标准向乙方支付违约金(自本合同第三条第4款约定的发放期限届满之日起算)。

2.任何一方违反本合同给对方造成损失的，应予赔偿。

十、双方约定的其他事项

十一、劳动争议处理

1.甲乙双方因履行本合同发生劳动争议时，可协商解决;协商不成的，任何一方可以在劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

任何一方对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15天内向人民法院提起诉讼。

十二、其他事项

1.本合同未尽事宜，或与现行法律法规、本省市规定有抵触的内容，按法律法规和本省市规定执行。

2.本合同经甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

本合同签订后，双方各执一份。

甲方法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_

**建筑业农民工劳动合同建筑农民工劳动合同八**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省(自治区、市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_县(区)\_\_\_\_\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_\_\_\_\_村(街)

本市(县、区)住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《浙江省劳动合同办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

一、合同期限

第一条本合同期限为(从下列a、b中选择)：

第二条试用期约定为(从下列a、b中选择)：

a.无试用期;

b.试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、劳动岗位和工作内容

第三条甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种(岗位)。根据生产经营的需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

三、劳动报酬

规定的最低工资标准)：

c.根据乙方完成工作量计算劳动报酬，具体标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第五条甲方应按本合同附件样式制作记工考勤卡，交乙方保管，作为计算工资的原始凭证。甲方应指定专人作为记工员，对乙方每天工作内容、工作时间(工作量)等在记工考勤卡上予以记录;甲方项目部应在每月月中和月末对记工考勤卡上的记录进行审核、确认。

第六条对于乙方非因本人原因而全天不能工作的，甲方按每天￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(人民币大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_)的标准计算误工费，列入当月工资支付给乙方。

a.每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前结算付清上月工资;

第八条工资发放方式为(从下列a、b中选择)：

b.现金发放：甲方直接向乙方发放现金，乙方本人凭身份证原件领取并签名确认。

四、工作时间

第九条工作时间为(从下列a、b中选择)：

a.实行标准工时制。乙方每天工作8小时，每周工作40小时，休息2天。

b.甲方根据建筑业生产特点实行不定时工作制或综合计算工时工作制等其他工作和休息办法，并报劳动部门备案。甲方应按照国家法律、法规和我省有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间。

五、社会保险和福利待遇

六、劳动保护

第十一条甲方应按照国家和行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方的安全和健康。

第十二条甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

第十三条甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jgj146-20\_\_)。

第十四条乙方在劳动过程中应严格遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

七、劳动纪律

第十五条甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

八、本合同的解除、变更、终止

第十六条经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

第十七条有下列情况之一的，甲方可以随时解除本合同：

1.乙方在试用期间被证明不符合招用条件的;

2.乙方提供虚假身份证、资格证、上岗证、劳动关系状况证明的;

3.乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！