# 劳动合同法辞退补偿金精选(九篇)

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2025-03-02

*劳动合同书劳动合同法辞退补偿金一劳动合同书甲方 公司名称：浙江福人家具有限公司公司地点：温州平阳县万全家具生产基地万盛路2号乙方 姓 名：说 明： 1、本合同不得复写，只能用蓝、黑墨水填写；2、本合同代签、冒签、涂改无效；3、本合同一式二份...*

**劳动合同书劳动合同法辞退补偿金一**

劳动合同书

甲方 公司名称：浙江福人家具有限公司

公司地点：温州平阳县万全家具生产基地万盛路2号

乙方 姓 名：

说 明： 1、本合同不得复写，只能用蓝、黑墨水填写；

2、本合同代签、冒签、涂改无效；

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规、规定，在平等自愿协商一致的基础上，订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限自年 月日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容、工作地点

乙方同意根据甲方需要，在 部门，从事 岗位（工种）工作。甲方可以根据公司人事管理制度对乙方工作结合公司工作需要和乙方工作表现，合理调整乙方工作岗位、工种及工作地点，乙方愿意服从甲方的管理和安排。

三、工作时间和休息休假

1.甲方实行标准工时工作制，但因工作及职责需要，对部分职位实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

2. 乙方在合同期内按国家有关规定休息、休假，但甲方因生产（工作）需要经与工会和乙方协商可安排乙方适当延长工作时间或在休息日、法定休假日工作。

3.甲方采用集中工作、集中休息、轮休调整、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

1.甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳保用品，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

2.合同期内甲方对乙方进行必要的政治思想、职业道德、业务、技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

3.乙方有权拒绝甲方的违章指挥。

五、劳动报酬

1.乙方试用期的工资为元/月；

1）、计时工资。

基本工资为元，资金元，通讯补贴 元，学历补贴 元，技能元，

岗位补贴元，职务津贴元，固定加班费 元。生活补贴 元，绩效工资基数元，其中绩效工资将按照公司的`考核规定考评后发放。

2)计件工资。具体详见甲方依法规定的规章向制度中的内部工资分配办法。

3.甲方每月30日以银行转帐的形式足额支付乙方工资，如果遇到休息日，提前或推后一天发放。甲方支付乙方的工资，不低于本地政府制定的最低工资标准。

4.本合同期内，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

5.乙方离职时的工资发放要求参照公司有关中工工资管理规定。

六、社会保险

12、甲方根据国家规定为乙方缴纳社会保险，乙方应缴纳部分由甲方从工资中代扣代缴。

七、规章制度

甲方依法制定的各项规章制度向乙方公示，乙方应遵守甲方制定的规章制度。

八、合同的变更、解除、续订和终止

1.订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

2.经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。如单方面解除本合同，甲乙双方均应遵守《劳动合同法》有关条款规定。

3.乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同。

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反甲方的规章制度的；

（3）乙方经常无正当理由不能完成规定的生产工作任务或严重失职，营私舞弊，给甲方造成损害的； 不服从公司安排岗位的。

（4）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，经甲方提出，拒不改正的；

（6）被依法追究刑事责任的或乙方行为按照国家、省、市有关规定应予辞退、除名、开除的。

4.乙方因客观原因需要解除合同的，应当提前30天(试用期内提前3天)以书面形式通知甲方。否则，视为违反规定，应承担违约责任。

5.本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。合同期限届满前，甲乙双方应提前30日就是否续订劳动合同书面表明意向。

6.甲乙双方解除劳动合同后，乙方应按规定办理工作交接手续，甲方为乙方出具解除或终止劳动合同的证明并办理相关手续。

九、违约责任

1.甲方违反规定解除或终止劳动合同，应承担相关经济补偿责任。

2.乙方违反规定解除或终止劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿：1）、甲方的培训费；2）招录用费；3）、补偿金以及对生产、经营、工作造成的直接经济损失。

十、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议应当协商解决，协商不成的可向当地有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其 他

1.乙方承诺与甲方签订本合同时，已与原单位解除（终止）劳动合同，若因此引发劳动争议，由乙方自行承担责任，与甲方无关。

2.乙方应自觉维护甲方利益，严格保守甲方的技术和商业机密，否则，因此造成经济损失，乙方应向甲方承担经济赔偿责任。

3.本合同依法订立后，甲乙双方必须严格履行。在甲乙双方发行本合同期内，本合同的条款与国家法律、法规相抵触或合同内容不详尽的，按国家法律、法规执行。

4.本合同末尽事宜，双方可另行协商解决。协商不成或不愿意协商的，可以向本单位所在的劳动部门申请调解或仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

5.本合同一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

6.双方确认在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

**劳动合同书劳动合同法辞退补偿金二**

乙方(劳动者)：

甲乙双方根据《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，确立劳动关系。

一、劳动合同期限

从 年 月 日 起至 年 月 日止，其中包括试用期为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

(一)甲方安排乙方在 从事 工作;

三、工作时间和休息休假

(二)鉴于甲方行业的特殊性，甲方可以根据工作需要对乙

四、劳动报酬

1、计时工资 工资为 元/月;

五、社会保险和福利待遇

甲乙双方均应依法参加社会保险，缴纳社会保险费用，社会保险费个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和地方政府有关规定提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家有关规定对乙方进行有关劳动安全知识、规章制度、业务操作规程及技能等培训，乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定及操作规程。

(三)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应告知乙方并按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、本合同一式两份，双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动合同书劳动合同法辞退补偿金三**

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，合同出现的次数越来越多，签订合同可以使我们的合法权益得到法律的保障。相信大家又在为写合同犯愁了吧，以下是小编为大家整理的正规劳动合同书范本\_劳动合同，欢迎阅读与收藏。

编号：

广东省职工劳动合同

使用说明

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）亲自签章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。

实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同（含附件）签订后，甲乙双方各保管一份备查。

甲方（用人单位）： 乙方（职工）：

名称： 姓名：

法定代表人： 身份证号码：

地址： 现住址：

经济类型：

联系电话： 联系电话：

根据（中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

（一）合同期限

双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日

止。

2、无固定期限：从 年 月 日起至本合同约定的终止条件出现

时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）。

3、以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止。

（二）试用期限

双方同意按以下第 种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。（试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的。试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。）

二、工作内容

（一）乙方的工作岗位（工作地点、部门、工种或职务）为

（二）乙方的工作任务或职责是

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

（四）如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的.工作时间：

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作 天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以 为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除（劳动法）第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四，工资待遇

（一）乙方正常工作时间的工资按下列第（ ）种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资 元/月；试用期满工资 元/月（\_\_元/日）。

2、其他形式：。

（二）工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

（三）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

（四）甲方每月 日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

（五）甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按（劳动法）第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

（一）甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每 （年/季/月）免费安排乙方进行体检。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

（一）合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按（工伤保险条例）的规定办理。

定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

（一）甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（二）甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、本合同的变更

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

（二）属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

（四）有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

（五）解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、违约情形及责任

（一）甲方的违约情形及违约责任：

（二）乙方的违约情形及违约责任：

十二、调解及仲栽

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲栽委员会申请仲栽；也可以直接向劳动争议仲栽委员会申请仲栽。对仲栽决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

十三、其他

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

（二）下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1、

2、

3、

甲方：（盖章） 乙方：（签名或盖章）

法定代表人：

（或委托代理人）

年 月 日 年 月 日

鉴证机构（盖章）：

鉴证人：

鉴证日期： 年 月 日

**劳动合同书劳动合同法辞退补偿金四**

法定代表人：xxxxx

地址：xxxxx

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、合同期限

1. 合同有效期限为\_\_年，至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中，乙方试用期期限为\_\_\_个月, \_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。试用期考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。

3.合同期限至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

其完成的标志事件是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起\_个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

(一)甲方依法设置员工劳动时间及员工考勤制度。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

1.发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的; 2.生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公共利益，必须及时抢修的; 3.在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的; 4.必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的; 5.为完成国防紧急任务的; 6.为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

1.甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2.乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_\_\_元/月;试用期满乙方基本工资起点定为\_\_\_\_\_\_\_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三)除第三条第(四)点规定的情形以外，甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给乙方加班工资。上述加班工资计入甲方发放给乙方的当期绩效考评金额中。

(四)非因乙方原因所致的的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资;超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

六、保险福利待遇

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女工五期(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行;医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休;属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(六)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(七)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关法律规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

八、劳动纪律及奖惩

(一)乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(二)乙方在甲方处工作期间及甲乙双方结束聘用关系1年内，乙方应当履行保密义务，妥善保管收悉的商业秘密，不得作为为甲方工作的任何其他用途。因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，乙方应向甲方赔偿直接及间接损失、法院诉讼的费用、合理的律师酬金和费用等。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的;乙方死亡;甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产;本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同;

乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的;

乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;

乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;

乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的;

乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;

乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。 停工医疗期计算，按本市的法定标准执行，如本市未有规定的按照本省法定标准执行。劳动合同期虽未满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的;其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

**劳动合同书劳动合同法辞退补偿金五**

乙方：职工姓名 工号：

第一条、合同期限：

（一）甲方自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至雇用乙方。

（二）双方确定的试用期为\_\_\_\_日（续签合同无试用期）试用期间如（根据甲方独立衡量）确定乙方不适合受雇于公司，甲方可以解除本合同。

（三）在甲方和乙方对条件完全同意的情况下，本合同可于到期届满前1个月续订。续订的合同期限和条款须经双方相互同意。

第二条、工作内容：

（一）工作岗位及职务 .乙方须以该职务履行和行使甲方不时指定或授予的职责和权利。该工种与职务不可能产生职业病危害。

（二）乙方同意遵守甲方的一切规章制度，并按时、保质、保量地履行其职责。

（三）甲方可根据生产和工作需要，经书面通知后\_\_\_\_日内，对乙方的工作岗位或职务和工作地点在同一工种、同一职务性质层次、范围内（如在生产熟练操作工、技术工、生产管理、技术管理、行政管理、财务管理、保安、后勤等各工种或职务之内）作调整（合同期内调整一次），需要取得相应职业资格证书或特种作业资格证书或专业技术资格证书方可上岗，而没有该证书的情况除外。但甲方应对乙方进行转岗前的安全生产教育培训和考试，并给予乙有10个工作日的工作适应期，转岗后的工资福利待遇按新岗位规定执行（工资不低于原标准的80%，并不得低于最低工资标准。）乙方应当服从岗位或职务调整。

（四）如有充分证据证明乙方不能胜任其岗位工作的，甲方可随时调整乙方的工作岗位或职务。

（五）双方同意，乙方在受雇甲方工作期间所获得的任何发明与发现应归属甲方。

第三条、工作时间

（一）甲方实行标准工作制（每天工作8小时，每周工作5天，每周至少休息1天）加班加点按劳动法律规定执行。甲方因生产或工作受当地供水供电计划调整控制时，可调整乙方的工作和休息时间，平均日和周工作时间不超过法定标准工作时间。

（二）依工作需要，甲方有权安排乙方一个月倒班一次（即早、中、晚轮班）

第四条、保护和劳动条件：

（一）甲方按国家\_\_\_\_省有关劳动保护规定提供符合国家劳动安全卫生标准的劳动作业场所、切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方按《职业病防治法》规定保护乙方的健康及相关权益。

（二）甲方根据乙方的工作岗位，按国家有关规定，正常发给必要的劳动保护用品。

第五条、劳动报酬、保险与福利

（一）乙方正常工作时间的工资不底于\_\_\_\_市惠\_\_\_\_区当年度执行的最低工资标准，乙方工资由甲方于下月中旬全额发放。甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣。

（二）乙方每月工资按计时计算：即乙方正常工作时间（每天8小时，每周5天；全年除去10天法定休假日，平均每月20.92天）试用期 元月。试用期满后（或续订合同）基本工资为 元月。

（三）甲方安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》

第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

（四）合同期内，甲方依法为乙方交纳社会保险。按规定比例应当由乙方每月缴纳的社会保险费，由甲方按月从乙方的工资中代扣代缴。

第六条、劳动纪律

（一）甲方根据国家\_\_\_\_省市的有关法律与法规制定的公司各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守劳动法律、法规、规章和政策及甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时按质完成生产和工作任务。

（二）甲方有权对乙方履行规章制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（三）乙方须为甲方保守商业秘密及技术资料，如因乙方原因泄密而造成甲方之损失，乙方须予以赔偿。

第七条、合同的变更

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。被通知方应自被通知之日起\_\_\_\_日内作出书面答复。逾期未答复的，视为被通知方同意变更本合同有关内容。

（二）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同手续。

第八条、合同的解除和终止及续订。

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内乙方1 不符合甲方要求及条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

6、乙方使用欺骗行为进入公司，隐瞒个人历史或重大病史的；

7、因上述1-6项以外的原因，在不与有关国家法律、法规冲突的条件下，甲方要求乙方辞职，并且乙方同意辞职。

8、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

12、本合同约定的解除条件出现的。

13、规定解除本合同的，需提前\_\_\_\_日书面通知乙方，\_\_\_\_日期满时办理解除本合同手续。

（三）属下列情形之一的，甲方不得中止合同和辞退乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；

第八条

（二）

情形的除外。

2、属技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目未结束的。

（六）本合同期满或乙方达到法定退休年龄或甲、乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

（七）本合同期限届满，因甲方原因未办理终止本合同手续，甲乙双方又未及时续订劳动合同而存在事实劳动关系的，视为续延本合同，甲方应当与乙方续订劳动合同。甲乙双方就劳动合同期限协商不一致的，其续订的劳动合同期限从本合同期限届满的次日起不得少于\_\_\_\_\_\_\_\_年；如乙方在甲方处连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年以上（计于本合同期限届满日止），乙方要求续订无固定期限劳动合同的，甲方应当与乙方续订无固定期限劳动合同。甲方2 经与乙方协商一致，可以解除事实劳动关系，并向乙方支付经济补偿金；乙方要求解除事实劳动关系的，事实劳动关系即行解除，甲方可以不支付经济补偿金。

（八）甲乙双方在本合同期限届满前，均无提前\_\_\_\_日以书面形式向对方表达不愿续订劳动合同意向的，即视为甲乙双方同意续订本合同。双方应在本合同期限届满前完成续签手续。届时，任何一方不愿办理续签手续的，视为违约，违约方应向对方支付相应于1个月工资（按正常生产情况下终止本合前乙方12个月的月平均工资）的违约金。在续订本合同时，如乙方已在甲方处连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年以上，并要求订立无固定期限劳动合同的，甲方应当与乙方签订无固定期限劳动合同。

（九）解除本合同或甲乙双方不再续订劳动合同而本合同终止的，甲乙双方应在本合同解除或终止后7天内办结解除或终止劳动合同的相关手续。

第九条、违约情形及责任

（一） 依法应当提前\_\_\_\_日通知解除劳动合同情形，有义务提前通知的一方，如需即时解除本合同或被作自动离职处理的，可用向对方支付1个月工资（按正常生产情况下乙方离开甲方前12个月的月平均工资）的做法来折抵应提前\_\_\_\_日通知的义务。

（二） 乙方提前解除本合同的（含乙方辞职和连续旷工3天或累计旷工5天被甲方作自动离职处理的情况。乙方与甲方协商一致提前解除的除外），应向甲方支付相当于1个月工资（按正常生产情况下乙方离开甲方前12个月的月平均工资）的违约金。

（三） 乙方由于违法或严重违反甲方规章制度或严重过失，给甲方造成直接经济损失的，应承担相应的赔偿责任。

（四） 乙方提前解除本合同的，如乙方曾被甲方出资培训过各种技术或业务，则乙方应依法和依照约定的赔偿办法赔偿甲方已支付的技术或业务培训费（按货币支付凭证）

（五） 乙方每月向甲方交存工资 %，共 元，以交足 元时为止，作为乙方的违约金储备（每月交存金额不得超过月工资的203 %）甲方将该储备专户存入银行不得挪用。如乙方无出现需要支付违约金和赔偿甲方经济损失情况，在本合同期限届满时，甲方将该累存的违约金储备及银行利息全额归还乙方。

第十条、利益冲突 乙方同意遵守甲方的商业道德政策和所有其他公司政策。乙方同意仅为甲方的业务和利益而勤奋工作。未经甲方事先书面同意乙方从事获取其他利益的活动，乙方为从任何其他来源取得报酬而工作，或从任何其他来源收取其他报酬的，均系违反本合同。对某一活动的批准不得视为对任何其他活动的批准。在任何时候甲方认为乙方的上述活动对乙方的工作表现或甲方的利益有不利影响时，甲方有权取消其对任何活动的批准。

第十一条、其他

（一） 乙方已认真学习或阅读了甲方的规章制度，并清楚这些制度的内容及具体规定，承诺自觉遵守和执行。

（二）本合同确定双方的雇佣关系。详细的人员使用与计划，请参阅公司员工手册，公司员工手册会予以公示。

（三）本合同的订立、效力、解释、履行以及本合同争议的解决均适用已经发布并公开得到的国家有关法律法规。

（四）甲乙双方因履行本合同发生争议的，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可在争议发生之日起\_\_\_\_日内（减去调解的时效中止时间）向\_\_\_\_市惠\_\_\_\_区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

（五）若争议与甲方中止本合同或辞退乙方有关，除非劳动争议仲裁委员会或有管辖权人民法院持不同意见，否则上述中止或辞退被视为有效。

（六）本合同未尽事宜，按国家和地方有关法律、法规、规章和政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

（七）任何条款的无效不影响本合同其他条款，其他条款仍充分有效。

（八）本合同签署中文正本一式二份，甲乙双方签字、盖章之日起生效，并报\_\_\_\_市惠\_\_\_\_区劳动合同鉴证机关鉴证。擅自涂改或冒签的无效。

乙方（签名） 签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同书劳动合同法辞退补偿金六**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方友好协商一致，同意续签原劳动合同，并签订本劳动合同续订书。

一、原签订的劳动合同于\_\_\_\_\_\_\_\_期满，本次续订劳动合同的期限为第\_\_\_\_种形式。

①固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

②无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定解除或终止劳动合同条件出现时止。

③以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成止。

二、甲方安排乙方的工作内容、工作时间、休息制度、劳动报酬和劳动纪律等按照原签订的劳动合同规定执行。

三、双方协商变更或约定的其他事项：

四、除本劳动合同续订书第一条、第二条、第三条约定外，其他内容与原劳动合同的内容一致并持续有效，甲乙双方应当继续履行各自约定的义务。若原劳动合同约定内容与现行的相关劳动法律、法规不一致的，按现行的法律规定执行。

五、本劳动合同续订书私自涂改无效，若要变更需双方协商一致，并签订书面变更协议。

六、本劳动合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，自双方签字或盖章之日起生效。甲方执一份，乙方执一份，交乙方档案存档一份，均具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动合同书劳动合同法辞退补偿金七**

所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动手册编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

外来人员就业证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，根据国家\_\_\_\_省有关法律、法规，签订本合同，共同遵守执行。

一、合同期限本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_年(月)。

二、工作内容甲方根据本企业生产、工作的需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方应按照国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定为乙方提供必要的生产(工作)条件和劳动保护设施，以及不低于国家规定应配给的劳动防护用品。

2、乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

四、工作时间和劳动报酬

1、甲方实行每日不超过8小时，平均每周小时工时制，按国务院关于职工工作时间有关规定执行。甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商可延长工作时间，一般每日不超过小时，特殊情况，每日不超过3小时，每月不得超过36小时。

2、合同期间，甲方应按国家和企业的规定发给乙方工资、奖金、津贴、补贴，甲方支付乙方工资不得低于\_\_\_\_省人民政府规定的最低工资标准。

3、甲方安排乙方加班加点，休息日法定休假日安排工作的，应按国家规定安排乙方安排同等时间的调休或支付相应工资报酬。

五、劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。

2、乙方应增强主人翁意识，严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和指挥，积极做好工作，完成劳动任务。

六、社会保险和福利待遇

1、甲方按国家\_\_\_\_省规定向社会劳动保险机构为乙方缴纳劳动保险费。乙方按国家\_\_\_\_省规定向社会劳动保险机构缴纳劳动保险费。

2、乙方在合同期间的各种公休假、探亲假、婚丧假、女工产假等福利待遇，按国家及省有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤，患病或非因工负伤，因工或非因工死亡，女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家\_\_\_\_省有关规定执行。

七、教育和培训

1、甲方应对乙方进行各种必要的政治、思想品德教育和职业技术及上岗前培训。

2、乙方应刻苦钻研业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，持证上岗。

3、甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务年，否则乙方应按有关规定支付甲方培训费。

八、合同的终止、变更、解除和续订

1、劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即终止执行。如双方同意续订，应提前一个月办理续订手续。逾期不办理的，则本合同视为自动续订，并应补办续订手续。

2、在下列情况下，甲乙双方可以变更合同相关内容。

(1)甲方生产经营情况发生变化，双方协商同意的;

(2)甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的;

(3)本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的;

(4)由于不可抗力致使合同无法完全履行的;

(5)法律、法规规定的其他情况。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

(1)乙方在试用期内被证明不符合录用条件的;

(2)乙方严重违反劳动纪律和甲方规章制度的;

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)乙方被依法追究刑事责任的。

4、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方。

(4)甲乙双方不能就变更劳动合同达成协议的。

5、有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同。

(2)乙方患病或负伤。在规定的医疗期内的;

(3)乙方在孕期、产期、哺乳期间的;

(4)其它符合法律、行政法规规定的。

6、乙方要求解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

7、有下列情形之一的。乙方可随时通知甲方解除劳动合同。

(1)甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬和提供福利待遇的;

(4)依法服兵役或经甲方同意自费考入中等以上学校脱产学习的。

九、甲乙双方协商同意需要约定的其它事项

十、违约责任

2、因不可抗力造成不能履行合同或一方受损害的，可不承担法律责任;

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金;

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任，按有关规定向对方支付赔偿金。

十一、合同鉴证与劳动争议处理劳动合同签订后，应经同级劳动部门鉴证;经鉴证后的劳动合同变更内容的应重新鉴证。甲乙双方执行合同发生争议，当事人应当协商解决，不愿协商或者协商不成的，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向企业所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章、政策有抵触的，按国家现行有关规定执行。

十三、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订日期：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证人(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证机关(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同鉴订日期：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同书劳动合同法辞退补偿金八**

乙方：

一、工作考评的相关规定1.1乙方应无条件服从甲方根据经营管理需要进行临时(三个月内)合理调整其工作职位、岗位、工作地点的决定。

1.2

甲方有权对乙方进行工作实绩考评，并依据考评结果给予相应的职位和待遇;甲方可以依据考评决定是否对乙方进行晋升、加薪等的奖励和进行撤职、降级、降薪等的处分。

二、保密条款2.1下列内容属于甲方商业秘密范围，乙方应承担保密义务。

(1)乙方从甲方获知的已经或将要用于(包括尚未公开的)行业或业务中的技术信息与经营、管理信息;(2)甲方的业务模式、操作流程以及与业务、管理有关的合同、客户信息、文字资料、管理制度、表格、单证、工作标准、工作程序、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料等业务相关资料;(3)甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项;(4)其他双方本着诚实、合理原则认为应当是商业秘密的技术信息与经营信息。

2.2乙方的保密义务： (1)乙方在职期间不得自营或在其他与甲方相同或相近业务的单位从事第二职业;(2)乙方保证在甲方工作期间使用任何知识均与前受聘单位无关，乙方承担甲方交付的任何工作或任务，均不会侵犯前受聘单位的商业秘密。

(3)除了履行职务的需要外，乙方承诺，未经甲方同意，不得以任何形式泄露与公司任何产品或服务有关的任何资料，包括已知的或尚未公开的有商业价值的资料;(4)乙方不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密;(5)乙方不得允许或者协助不承担保密义务的任何第三方使用甲方的商业秘密;2.3因乙方的违约行为侵犯了甲方的商业秘密权利的，甲方可以选择根据本协议，要求乙方承担违约责任，或者根据国家有关法律、法规要求乙方承担侵权责任。

2.4甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含了保密费用。

员工离职后承担的商业秘密保护义务，不以得到任何额外补偿为条件。

三、公司制度的执行3.1

乙方承诺严格遵守公司已发布或今后将发布的所有规章制度，并严格按公司确定的标准、流程及权限操作执行，不越权或违反流程处理任何事项，乙方有超越权限或违反制度、流程行为的，须接受各项制度、流程配套考核办法的考核，甲方视其严重程度有权无条件解除与乙方的劳动关系，因此造成甲方损失的，乙方应负赔偿责任。

3.2

乙方是否越权或违反制度流程处理事项的依据除留有乙方签名的书面依据及其他证明是乙方所为的有效证据之外，还包括以乙方身份在甲方各信息系统中的处理记录。

乙方有义务保护好其在各信息系统中使用的用户密码，如有密码泄露等原因而致使他人以乙方身份在系统中处理相关事务的，则其责任仍由乙方自行承担。

3.3

乙方在劳动关系存续期间应忠于甲方公司，维护甲方利益，始终贯彻公开、公平、公正原则，不私自收受客户、业务单位或结算人员的钱财礼品，不得发生有损甲方利益的行为;若被查实存在私自收受客户单位钱财礼品等而损害甲方利益行为的，无论金额大小，乙方的月度绩效工资、年终奖、分红均予取消，因此造成甲方的损失由乙方负责赔偿，同时，甲方有权无条件解除与乙方的劳动关系。

四、工资组成和发放4.1工资的组成(1)员工月薪是指公司按员工出勤情况和月度考核情况，每月支付给员工的薪酬。

(2)员工月薪由月度基本工资与绩效工资构成，基本工资根据员工考勤情况支付，绩效工资根据员工月度考核情况支付(员工月度考核表未经公司相关流程批准的其考核结果视为无效，不发放该考核月的绩效工资)。

(3)年终奖指员工年度考核合格，公司按年终奖基数，结合员工年度考核情况，在年底一次性支付给员工的奖金。

(4)员工年度内薪资调整的，计算年终奖时年薪基数按全年薪资加权平均计算。

4.2工资的发放(1)员工每月的工资在次月25日发放，遇节假日顺延至节假日结束的第一个工作日。

员工的年终奖在年终总结后一次性发放。

(2)员工全年考核分低于90分，或有两个以上月度考核分低于80分，不能获得年终奖。

考核年度中途离职员工(包括辞退、辞职的)，不享受年终奖。

五、劳动合同的解除和终止5.1除《劳动合同》中约定的以外，乙方具有下列情况之一的，甲方在劳动合同履行期间可以随时解除劳动合同： (1)在应聘过程中向甲方提供的材料是虚假的;(2)未经甲方同意或认可，在职期间自营或在其他与甲方相同或相近业务的单位从事第二职业的;5.2《劳动合同》终止的，甲方不向乙方支付经济补偿金或赔偿金。

5.3乙方劳动合同期满不再续约或主动提出辞职，均须提前一个月通知甲方，并保证积极配合移交工作及移交因乙方职务而持有或保管的财物(包括但不限于任书面或电子或其他任何载体形式的文件资料、设备设施、钥匙、公司印章、备用金等)，在得到甲方确认后正式办理离职结算手续;若工作移交不完整而离职的，甲方有权不予发放剩余未结算的所有工资，因此造成甲方损失的，且未结算部分工资不足偿付甲方损失的，乙方应负责赔偿。

六、违约责任6.1

乙方应在劳动合同期内及合同期满后继续履行保密义务。

乙方若泄露甲方的商业秘密，应向甲方支付违约金，违约金相当于乙方在甲方一年的工资收入(按劳动合同存续期间的平均年薪，不足一年的按一年计)，无论违约金给付与否，甲方均有权解除与乙方的聘用关系。

若乙方泄密行为给甲方造成损失且前述违约金不足偿付甲方损失的，乙方应负责继续赔偿。

6.2

除《劳动合同》第十九条约定的情形外，乙方单方解除劳动合同的，应支付违约金，违约金为乙方当年半年的工资收入，违约金不足以赔偿损失的，应当赔偿甲方的实际损失，甲方的实际损失包括但不限于： (1)甲方招收录用乙方所支付的费用;(2)甲方为其支付的外出开会、培训费用;(3)甲方出资配备的相关设备及各种用具器材等;(4)对生产经营和工作造成的直接经济损失;(5)由此产生的诉讼费用、律师费用、仲裁费用。

七、免责申明乙方自与甲方签订劳动之日起，即承诺与原单位已解除劳动合同并没有续签，今后若有劳动纠纷，由乙方承担一切责任，与甲方无关。

八、处罚与赔偿8.1甲方根据公司奖惩制度的规定,可予以乙方警告、通报批评、经济处罚、降职、降级、辞退等形式的处罚。

8.2乙方违反甲方规章制度或因故意或重大过失造成公司经济损失，应当根据造成的实际损失予以赔偿。

九、甲方有关的规章制度是劳动合同的一部分，乙方已经充分了解本合同的所有内容并自愿遵守甲方有关的规章制度。

十、本补充协议为《劳动合同》的组成部分，与《劳动合同》具有同等效力。

十

一、本补充协议经甲乙双方签字或盖章后与《劳动合同》同时生效。

本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

**劳动合同书劳动合同法辞退补偿金九**

招用人： (以上简称乙方)

因工作需要，经协商，甲方同意招用乙方为临时用工。为明确甲乙双方的权利和责任，根据《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律、法规，经平等自愿协商，特签订本合同。

一、合同期限

合同期限暂定为 个月，自 年 月 日起至 年月 日止，到期自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同。

二、工作任务

乙方主要负责 (以下简称 ) 等日常清洁工作，主要包括：

2、宿舍楼一、二楼卫生间、洗刷间、走廊、楼梯;

3、甲方或管理处临时安排的其它工作。

三、工作时间

乙方每天于上午8：30、下午13：00各清扫一次卫生，经管理处工作人员检验合格后方可离岗。

四、工作要求

日常清扫要做到卫生间、洗刷间、走廊、楼梯、扶手等部位无杂物、无灰尘、无异味、无水迹。每个周二进行一次卫生大扫除，除日常清扫外，确保卫生间便池、门窗、隔板、墙壁、玻璃等部位无卫生死角。

五、工作考核

负责乙方的考核管理工作，每日安排卫生管理员监督检查并评定“优秀、合格、不合格”等次。乙方如因特殊情况不能按时、按量打扫，必须提前向相关管理人员提出申请，经批准后方可变更工作时间或由乙方找人代为打扫。乙方每少工作一天或每次检查等次为“不合格”，将扣除乙方15元工资。

六、劳动报酬

甲方以月为单位发放乙方的劳动报酬，下月发放上月的工资。乙方全月工作均达到相关标准要求方可发放全额工资，否则将根据考核情况予以扣减。

七、其它约定事项

1、甲方为乙方购买人身意外伤害保险。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、乙方应积极维护甲方的利益，保守甲方的工作秘密。

5、乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

八、合同中止或变更

1、乙方工作态度恶劣，打扫卫生多次不合格，或存在参与、支持有损甲方或管理处安全、利益、形象的行为，甲方有权中止本合同。

2、甲方强行变更乙方的工作时间和任务，或拖欠乙方工资达一月以上，或存在其他有损乙方安全、利益、形象的行为，乙方有权中止本合同。

3、甲乙双方变更本合同需协商一致，另签订的副本与本合同享有同等法律效力。

九、本合同一式叁份，甲乙双方及管理处各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！