# 餐厅劳动合同书填写(十二篇)

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2025-04-17

*餐厅劳动合同 餐厅劳动合同书填写一乙方：甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。第二条 乙方的职务或工种为：第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安...*

**餐厅劳动合同 餐厅劳动合同书填写一**

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。

第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条 乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为 等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1.乙方每月工作考核记录;

2.乙方工作职务(或工种)变换情况;

3.甲方盈利状况;

4.劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条 乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条 乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月 日起生效。

第十五条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。 订立合同书人

甲方 ：（签字）

乙方 ：（签字）

日期：

**餐厅劳动合同 餐厅劳动合同书填写二**

甲方： (以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

为搞好甲方酒店的经营管理、增强综合市场竞争力，使 酒店的管理水平和服务质量达到地区同类酒店的先进水平,从而创造良好的社会效益和经济效益;经甲乙双方友好协商，就甲方聘任乙方的有关事宜，达成如下协议：

一、经甲方股东会同意，甲方聘任乙方为甲方总经理，负责酒店的日常经营管理工作。

二、经营目标

乙方经营管理，每年实现营业额 万元，利润 万元，今后年度每年递增5%，营业指标分解到每月，逐月考核兑现。

三、乙方报酬(税后工资)

1、乙方报酬由基本工资、岗位工资、效益工资和利润分红四部分组成，计算方法为：

报酬=基本工资+岗位工资+效益工资+红利;

2、基本工资每月 元，岗位工资每月 元，效益工资 元，(取前三年营业额的平均数为基础\_5%再分解到月)以效益工资为基础当月考核，按照当月每万元营业增长或减少进行奖励或扣减100元计算，原则上奖励或扣减的上、下限均不得超过 元，上述三部分当月考核兑现;红利按照公司年度总营业额减去直接营业成本后的(如人员工资、营业税金、水电燃料费、一次性用品物耗、原材料成本、办公费、营销公关费等)利润10%计算提成，逐月考核，年底决算后兑现;

3、薪金发放时间为：每月 日前发放上月薪金;

4、薪金的发放方式：甲方通过银行转帐的形式将乙方薪金转入乙方帐户内或乙方直接从甲方处领取。

四、保险福利待遇

1、乙方享受国家规定的职工公休假、婚假、产假、丧假、探亲假,假期的待遇按甲方的有关规定执行。

2、甲方按照国家及所在地方政府的有关规定，为乙方建立基本社会保险(包括养老、失业、医疗保险和人身意外伤害保险等);或以现金补助的方式直接发放给乙方，由乙方个人负责办理。

3、甲方每月为乙方报销手机通讯费 元整。

3、其他约定：按照国家法律规定享受的其他待遇。

五、劳动保护和工作条件

1、甲方负责根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境;

2、总经理在聘任期届满前，不得无故解除其总经理职务，自动辞职者除外。

六、乙方权力

总经理直接对董事长和股东会负责，享有下列权力：

1、按照合同约定及时足额获取经营管理报酬;

2、主持酒店的经营管理工作，并向董事长和股东会报告工作;

3、组织实施股东会和董事长决议、公司年度计划和投资方案;

4、拟订酒店内部管理机构设置方案;

5、拟订酒店的基本管理制度;

6、制订酒店的具体规章;

7、提请董事长和股东会聘任或者解聘酒店部门经理、财务负责人;

8、聘任或者解聘除由董事长和股东会聘任或者解聘以外的人员;

9、拟定酒店员工的工资、福利、奖惩，决定酒店员工的聘用和解聘;

10、提议召开股东会临时会议;

11、批准单笔1000元以下费用;

12、执行董事长和股东会授予的其他职权。

13、提请董事长或股东会同意后因工作或同行交流之需要乙方可以宴请上级主管部门领导或同行;在处理宾客投诉时可以按照相关授权规定进行打折直至免单的处理。

七、乙方职责

1、对完成酒店整体经营目标负总责;

2、全面执行股东会和董事长作出的各种决议;

3、拟定酒店年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后监督实施;

4、协调酒店的各种外部事务，创造良好发展环境;

5、按月向董事长和股东会报告公司经营情况，接受董事长和股东会质询并作出解释;

6、接受公司董事长、监事和股东会对公司经营活动的监督检查;

7、做好公司工商、税务、消防、卫生、安全、环保等各种证照的办理、年检等工作;

8、做好公司法、公司章程、董事长和股东会确定的其他职责;

9、乙方应毫无保留地把饭店管理知识传授给甲方管理人员，负责相关管理部门人员的内部培训，并负责培养酒店管理骨干和服务骨干;

10、乙方在管理期内应结合酒店的实际情况，帮助甲方逐步建立和完善各项规章制度，并形成酒店自己的管理模式。

八、乙方禁止性行为

1、遵守甲方制定的各项规章制度;

2、不得利用职位谋取私利;

3、未经董事长和股东会同意，不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易;

4、不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动;

5、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储;

6、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、债务提供担保;

7、不得从事其他违反法律规定的行为。

九、违约责任

1、甲方违约责任：乙方完成经营目标，甲方未按约定及时足额支付报酬的，按照日万分之五支付违约金;

2、乙方违约责任

(1)执行股东会及董事长作出的各种决议不力或者拒不执行的，由股东会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。

(2)对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得红利，同时由股东会作出警告直至解聘的决定。

(3)对公司安全保卫负总责，因安全保卫工作不力造成公司损失的，由股东会给予罚款、扣薪、责令赔偿损失直至解聘的处理。

(4)从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由股东会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

(5)乙方不连带承担由甲方引起的任何第三方责任险(非乙方经营管理的工作范围内工作失职所致)

3、甲乙双方任一方无正当理由擅自单方面解除合同的，解除合同的一方必须支付以乙方每月基本工资为标准的六个月薪水的总额作为对另一方的经济赔偿。

十、陈述和保证

1、甲方向乙方陈述和保证如下：

(1)其是一家依法设立并有效存续的有限责任公司;

(2)其有权进行本合同规定的行为，并已采取所有必要的公司行为授权签订和履行本合同;

(3)本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

2、乙方向甲方陈述和保证如下：

(1)其具有签订本合同的行为能力和履行合同义务的资格和能力，并且其与甲方签订本合同的行为不会导致甲方因此承担任何对第三方的责任;

(2)本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

十一、合同的变更和终止

1、岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同;确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1)聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现;

(2)甲方撤消或解散。

十二、本合同聘任期限为壹年，从 年 月 日起至 年 月 日止;合同期满，甲方未提出解聘乙方的，本合同按照原条件延长壹年。

十三、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分，双方没有约定的，按照国家相关规定。

十四、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十五、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，并具有同等效力。

甲方单位(签章)：

甲方法人(签名)： 乙 方(签名)：

营业执照编号： 身份证编号：

**餐厅劳动合同 餐厅劳动合同书填写三**

甲方：

乙方：

本合同有效期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_年。合同期满即终止，甲方根据工作需要，经双方协商同意，可续签劳动合同。

乙方被受雇为。

1、甲方每月支付乙方工资\_\_\_\_元人民币，其中包括基本工资、国家各项补贴及福利费等。个人所得税将从员工的工资中扣除。乙方在通过试用期后，甲方根据乙方工作表现，对乙方的工资进行调整。

2、乙方的工资在每月15日领取。

甲方实行国家规定的工时制度。

按国家规定执行。

乙方应服从分配，坚持出勤，积极工作，遵守饭店的《员工手册》，出色完成本职工作及上司委派的任务。如有违反，甲方有权按有关规定予以处理。

1、甲方根据工作需要，将向乙方提供各项专业技能培训。

2、凡甲方出资委派乙方培训的，在培训期满后，乙方工作未满培训合同年限而提出辞职或被解雇的，须赔偿甲方一定的培训费用，赔偿办法按国家有关规定办理。

1、通知期：甲乙双方如需提前解除合同，均需给对方一个月的通知期，通知期不能以假期代替，否则，如给甲方造成经济损失，乙方应予以赔偿。如乙方因违纪被辞退、除名，甲方按国家规定办理，不作任何补偿。

2、符合下列情况之一的，甲方可解除合约：

（1）在试用期内，被证明不符合录用条件的。

（2）乙方患病或者非因公负伤，在有关规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事另外安排的工作。

（3）乙方因违反劳动纪律，被辞退的。

（4）乙方因失职，对企业造成重大损害的。

（5）乙方被依法追究刑事责任。

（6）企业因生产经营或技术条件发生变化而人员有多余的。

（7）企业宣布解散或承包期满。

3、在下列情况之一的，乙方可解除合约：

（1）在试用期内的。

（2）甲方不按规定支付劳动报酬的。

（3）甲方不履行合同或违反我国有关法律、法规、侵害乙方合法权益。

本劳动合同已通过政府劳动部门的备案，自签订之日即具有法律效力，双方必须严格执行，任何一方要求修改合同，须经双方协商同意。

合同执行中如发生纠纷，甲、乙双方可协商解决，协商不成，可向温

州市劳动仲裁委员会提出仲裁申请。

甲方：\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐厅劳动合同 餐厅劳动合同书填写四**

承包方(自然人)： (以下称乙方)

身份证号： 合同编号：

双方同意本着平等互利、协商一致的原则，就乙方承包甲方厨房管理事宜，特订立本合同，以兹共同遵守。

一、 承包内容

乙方承包甲方中厨房、西厨房的厨房日常运作与管理工作，负责甲方提供食品原材料之后的材料保管、清洗、制作、加工直至出菜品食品的全部工作，负责酒店客户就餐食品及员工食堂食品的制作供应，负责厨房地面以上厨具及设施的卫生清理。

为了便于管理，甲方任命乙方为行政总厨，直属上司为酒店总经理。在承包期内，乙方务必应利用自身的专业技能、经验和创新开拓精神，使厨房的经营状况达到本合同约定之标准。

乙方承包内容不包括厨房餐具洗涤及厨房地面卫生清理。

本合同的“乙方”指：以承包方签约人为代表的签约人及其聘用的厨师、打荷、厨工等工作人员。

二、 承包方式

包工不包料。

乙方负责组织至少43人到甲方厨房工作(其中：中厨房厨师8人、西厨房厨师4人、厨工及打荷31人)。乙方人员需技术过硬，保证出菜质量。要求总厨、厨师实际水平要达到国家厨师一级标准。

甲方根据经营需要负责菜品原材料的供应。

三、 承包期限：

自20\_\_年3月15日起至20\_\_年3月14日止，承包期为： 壹 年。承包期满如乙方要求续签，在同等条件下有优先权。

四、 工作标准

. 乙方承诺对厨房管理及厨房加工食品质量达到或超过四星级酒店标准。

乙方应每周组织召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜，每周至少推出两道新菜品。

乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时

举办如美食节等活动。

乙方承诺对菜品进行严格的成本控制，全年中餐平均成本率小于37%，

西餐小于43%;

五、 工作薪酬

. 乙方承包(中厨房+西厨房)的每月薪酬总额为人民币 壹拾叁万元(小写元，含节假日加班工资)，本薪酬为个人所得税税前工资，税款由承包方(乙方)缴纳。乙方必须安排员工不少于 43 人工作，人均薪酬： 元/月。

. 每月薪酬组成=基本工资91000元+绩效工资(0～39000元)组成; . 基本工资91000元为乙方的保底工资，不参与考核。 . 绩效工资考核

绩效工资考核由：月度工资绩效考核+年度工资绩效考核组成 月度工资绩效考核：

每月从绩效工资里拿出26000元作为月度工资考核基数; u 营业额指标奖惩：

餐饮部实际当月营业额比预算每下降10%(以下备注不列入合同，仅供参考:20\_\_年月平均营业额=中餐万元÷12+西餐÷12=万元，营业额每下降10%酒店减少预期净利润约万元)，扣减当月考核基数10%(备注：扣乙方万元)，依次类推。

反之，奖励当月考核基数10%，依次类推。 u 成本率指标考核：

中厨房(不含酒水)当月成本率超过37%，每上升1%(备注：20\_年中餐菜品年营业额683万元，每月平均营业额万元，每月成本为万元，每上升1%增加成本(÷)=5692元)扣减当月考核基数20%(备注：扣乙方万元);反之，不奖励。

西厨房(不含酒水)全年成本率超过43%，每上升1%(备注：20\_年西餐菜品年营业额250万元，每月平均营业额万元，成本为万元，每上升1%增加成本(÷)=2025元)考核当月绩效8%(备注：扣乙方万元)。反之，不奖励。

年度工资绩效考核：

每月从绩效工资里拿出13000元，累计12个月为万元作为年度绩效工资考核基数;

u 营业额指标奖惩考核：

中餐菜品(不含酒水)20\_\_年的营业额目标值为万元(注：683万元为20\_年菜品营业额)，实际当年菜肴营业额比预算目标值每下降10%(备注：酒店减少预期净利润约万元)，扣减当年考核基数10%(备注：扣乙方万元);反之，奖励考核基数10%，依次类推。

西餐菜品(不含酒水)20\_\_年的营业额目标值为万元(注：683万元为20\_年菜品营业额)，实际当年营业额比预算目标值每下降10%(备注：酒店减少预期净利润约万元)，扣减当年考核基数5%(备注：扣乙方 万元);反之，奖励当年考核基数5%，依次类推。

. 薪酬发放：

每月基本工资发放：每月10日前发放上月基本工资91000元。乙方造册签字后交给财务部，财务部将该工资发放给乙方签约代表，由乙方自行分配。

每月绩效工资发放：每月10日前办理上月《绩效工资考核表》，落实上月绩效工资万元的扣减或奖励金额，根据该表金额发放上月月度绩效工资。程序同款。

年度绩效工资发放：每年合同期满后的第一个月，办理合同期内《年度绩效工资考核表》，落实合同期的年度绩效工资万元的扣减或奖励金额，根据该表发放年度绩效工资。程序同款。

六、 劳动合同管理

1、乙方所有工作人员都必须与甲方另行签订劳动合同，所有劳动合同都作为本合同的附件。

2、乙方所有工作人员都必须严格遵守甲方的规章制度，服从分配，忠于职守，若出现严重失职和违反甲方规章制度的，甲方有权按照劳动法律规定予以辞退。

3、乙方所有工作人员都不得在合同期内从事第二职业或者在同行业单位兼职，若有违规，甲方有权按照劳动法律规定予以辞退。

4、其他有关事项，严格按照乙方人员与甲方另行签订的劳动合同执行。

七、 场地设施

1、甲方向乙方提供目前属于甲方厨房所有的场地和设施和用具的(正常经营所需的固定资产及易耗品)使用权。进场前甲方负责将设施及大型厨房用品等(固定资产)设施配齐维修保养好，上述物品经清点办理《交接清单》后，交乙方管理使用，每年双方不定期按照《交接清单》进行盘点，如有遗失，损坏，乙方按照甲方财务资产折旧余额赔偿或乙方采购同样的设备进行赔偿。

2、承包期内，食堂内的设施、用具由乙方负责管理，维修发生的一切费用，由甲方承担，但乙方工作失误造成的损失除外。

八、 甲方权利与义务

权利：

有权参与厨房厨师等主要岗位用工人选的考评、录用及解聘，对不适合

岗位要求的人员，甲方有权要求乙方更换，乙方须无条件更换。

. 乙方不遵守甲方管理制度，甲方有权根据甲方相关管理规定对乙方进行

处罚。

甲方有权对乙方进行各种行政管理，如：卫生、安全、治安、消防、综合治理、监督等，特别要禁止食物中毒事故发生，一旦发生类似事故，甲方有权追究乙方的责任并对乙方进行经济处罚。

乙方因其工作人员失职影响甲方正常工作(如无特殊情况下)，甲方有

权追究乙方的责任。

甲方有权对饭菜质量数量、卫生服务等情况进行监督检查，如乙方未达

到饭菜质量(如变质等)，甲方有权要求进行赔偿或终止本合同。

根据酒店客户和员工意见，甲方告知乙方整改，乙方应尽快调查落实整

改，把处理结果告知甲方。

乙方工作未达到本合同第四条所规定的工作标准，经过甲方三次书面警

告后，乙方仍然不能达到双方约定的工作标准，甲方有权解除本合同。

义务： . 负责厨房餐具洗涤及地面卫生清理工作，并承担该部分员工工资。 .

提供厨房设备的正常维修保养。

. 免费提供乙方工作人员的工作餐及住宿。宿舍水电费有偿使用由乙方承担。

. 提供厨房所用的水、电、燃气，费用由甲方承担。 . 甲方负责提供乙方工作人员统一工作服装。

. 甲方必须确保食物的质量，把住进货渠道及进货质量关，严禁购进变质变霉的食物，保证食用品的质量卫生，不得出售任何变质或受污染的食物。

. 乙方人员的意外险由甲方负责购买。若乙方员工在正常情况下因工受伤，由甲方和保险公司按照有关规定办理。

九、 乙方权利与义务

权利： .

乙方管理的员工，除工资外，在酒店内有权享受与其他员工同等待遇。

总厨师长等3名主要岗位(注明具体岗位)人员在餐饮淡季时，每人可享受一年一次为期15个日历天的年修假，报销3人一年一次往返机票。

乙方有权自主聘用乙方管理的工作人员，但必须到甲方人事部门办理相

关手续并与甲方签订劳动合同。乙方不得随意解聘获得甲方认可的总厨，厨师，在获得甲方同意并解除劳动合同后方可解聘。

自行行使乙方管理人员的工资分配权，保证员工队伍稳定。

义务： .

根据厨房工作需要确定符合第二条的用工人选，按酒店人事管理规定履

行入职手续，遵守酒店相关管理制度，按甲方规定时间出勤。

乙方所有工作人员上岗前必须通过劳动部门指定医院(或防疫站)的体

检，并领取饮食行业健康证。

建立并严格执行各项厨房管理制度，严格按酒店操作规程及管理制度实

施，特别是乙方需要建立消防、安全、卫生、出品、申购和验收各环节的责任人制度。

乙方应切实做好防火、防盗、饭菜食品的卫生安全工作，厨房用品用具

严格实行一洗二过三消毒的规程，若发生责任事故，后果由乙方全部承担，甲方有权进行日常监督和检查，并按有关规定自觉接受卫生管理部门对辖区内工作检查、监督。

. 负责乙方工作人员的自身安全，因乙方原因造成他人伤害的负责赔偿。 .

甲方有要求时，配合采购人员到市场购买原材料。

. 承包结束时，乙方应将甲方提供的场地、设施、设备、用具等全部清还甲方，配合甲方完成清算工作。

十、 违约责任

. 一方提前终止合同，需提前一个月告知守约方，违约方赔偿守约方一个月工作薪酬总额的违约金。在此期间，如乙方出现超出正常成本率的浪费，乙方承担成本价的五倍的违约金。

. 一方违约，守约方在书面明确要求对方改正违约行为三次无效后，守约方有权终止本合同而不需赔偿违约方任何损失。违约方应赔偿守约方已发生的一切损失(不含预期损失)。

. 甲方逾期支付乙方工资，每逾期一天，按应付款1‰支付违约金。

. 因乙方厨房菜品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担，乙方承担该菜品售价50%;

. 乙方应做好食品卫生工作，若因乙方原因问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方全额承担;

. 若因乙方原因引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;

. 乙方应合理使用甲方厨房的设备及餐具，严格管理，不得人为损坏和丢失，否则按照甲方财务折旧余额进行赔偿或采购同等的设备进行赔偿。

. 乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，乙方应赔偿甲方损失。

. 乙方人员离职，没有返还甲方的服装、办公用品等，乙方承担该物品原价的违约金并从工资内扣除。

. 因乙方原因，造成客户误餐或停餐，乙方承担该预期消费金额10%的违约金。

十一、 合同争议的处理

本合同发生争议时，双方应协商解决，协商不成时，由甲方所在地劳动仲裁机构仲裁。

十二、 其它

. 双方员工应保持互相尊重、互惠互利、相互学习的态度，认真工作，若出现严重违纪，按照酒店管理制度以及相关法律规定处理。

. 承包期满时是否续约或提前终止合同，甲、乙双方均提前壹个月通知对方。

. 甲方的相关管理制度为本合同附件。

. 本合同如有遗漏和未完善之处，在补充协议中明确，补充协议作本合同的组成部分，

. 合同自双方签字之日起生效，合同一式四份，双方各持两份，具有同等法律效力。

甲方(章)： 乙方签字：

授权代表人签字：

签约日期： 年 月 日 签约日期： 年 月 日

**餐厅劳动合同 餐厅劳动合同书填写五**

甲方：

统一社会信用代码：

电话：

地址：

乙方：

电话：

身份证号：

通讯地址：

紧急联系人：

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，工作地点为。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

（二）日工资\_\_\_\_元，试用期间日工资\_\_\_\_，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，每周不超过\_\_\_\_\_小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

甲方提倡甲、乙双方必须按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；

（五）严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；

（六）私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；

（七）违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；

（八）被依法追究刑事责任的。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方书面提出，寻求解决。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起法定期限内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者法定期限内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

（以下无正文）

甲方：

乙方：

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**餐厅劳动合同 餐厅劳动合同书填写六**

甲方(单位名称)：

乙方(劳动者)：

地址： 身份证号码：

根据《xxx劳动法》、民政局的有关法规条文，经甲、乙双方友好协商，一致同意签订本协议书，以供共同信守执行。

一、合同期限

1、根据甲方经营需要，现聘请乙方为本公司总经理，作为公司的营业运转管理工作;

2、合同期限自 年 月 日至 年 月 日。

二、工资待遇

1、甲方每月支付给乙方的工资为人民币( )大写 为 税后工资 ，

2、甲方每月以5号为发放工资日，不得以任何理由拖欠或克扣乙方工资;

三、劳动纪律及规章制度：

1、甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

2、乙方必须遵守甲方依法规定的规章制度及国家法律法规，认真完成工作任务，遵守公司的章程和职业道德。

3：乙方必须严格管理监督好酒楼各个部门的正常工作和日常工作安排。

4、甲乙应根据有关规定向xxx门为乙方缴纳社会保险费和意外保险金

5、甲方应保障乙方在工作时间内的人身安全，乙方因工作负伤，甲方应按国家、省、市有关规定给予乙方带薪医疗修养期，并应为乙方负责所有医疗费用。

四、休息、休假

1、乙方可按公司规定，每天工作8小时，每周休息一日，如因工作需要，需要延长工作时间的，甲方应按国家相关规定支付加班费;

2、乙方可享受国家规定的法定节假日，如在法定节假日根据甲方需要继续工作，应按国家有关规定给予加班补贴;

3、乙方工作满一周年可享受12天的带薪假期;。

六、解除劳动合同

1、在合同期内，甲乙双方协商一致，可解除劳动合同，如甲方主动提出解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知乙方。

七、本合同期满前，甲乙双方提前30天协商劳动合同续签事宜，协商一致后续签劳动合同。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字、盖章后生效。

甲方 乙方

**餐厅劳动合同 餐厅劳动合同书填写七**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_性质：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《xxx劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，共同订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条：本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_日止期限为\_\_\_\_\_\_\_\_月。

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第三条：甲方向乙方免费提供食宿，甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间补休。

第四条：甲方每月以人民币的形式足额支付乙方工资大写：\_\_\_\_\_\_\_\_元，（小写：\_\_\_\_\_\_\_\_）不得拖欠。

第五条：乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第六条：乙方应保守甲方的商业秘密，甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第七条：乙方违反劳动纪律，甲方可根据单位规章制度，给予相应的经济处罚。

第八条：甲方解除合同应提前十五个工作日通知乙方，乙方解除合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第九条：当事人双方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金

第十条：本合同未尽事宜，双方可另协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_（用人单位）签字盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_（劳动者）签字盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**餐厅劳动合同 餐厅劳动合同书填写八**

\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)因工作需要，招收 (以下简称乙方)为计时服务员。双方根据《xxx劳动法》和现行劳动法律、法规及有关规定，自愿签定本协议，共同遵守执行。

一、本协议期限自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中前100个工作小时为试用期。协议期满，经双方同意，可续签用工协议。

二、甲方应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生保健等规定，向乙方提供必须的工作条件，保障乙方的安全和健康，严格执行国家规定的工时制度，具体工作时间由甲方预先通知乙方，乙方必须遵守。

三、乙方应遵守甲方安全生产、劳动纪律等各项规章制度，完成甲方分配的工作任务和各项考核指标。

四、劳动报酬：(元/小时)

□ 见习服务员 元/小时

□ 服务员 元/小时

□ 资深服务员 元/小时

□ 组长 元/小时

五、乙方在甲方工作期间因工负伤，经甲方调查确认后，由甲方负责治疗费。

六、经甲乙双方协商一致，本协议可以变更或解除。

七、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本协议：

1. 在协议期间被证明不符合录用条件的;

2. 违反劳动纪律和有关规章制度并经教育不改的;

3. 因疾病或其他原因乙方不能坚持或不能胜任正常工作的。

八、有下列情形之一的，乙方可以解除本协议：

甲方违反协议，违反国家法规、法律，侵犯乙方合法权益。

九、乙方工作期间，甲方负责提供全套制服和系统培训。

十、若甲乙双方欲中断本协议，应提前一周以书面形式通知对方。

十一、本协议未尽事宜按《服务组手册》和有关规定执行或双方协商解决。

十二、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。本协议自甲乙双方签定之日起生效。

甲方盖章：

乙方签字：

甲方代表签字：

协议签定日期：

年 月 日

**餐厅劳动合同 餐厅劳动合同书填写九**

  关于事业单位劳动合同范本

  咀方(用人单位)名称：

  地址：

  性质： 全额事业

  法定代表人(主要负责人)：

  乙方(劳动者)姓名：

  性别：

  出生年月：

  疽庭住址：

  居民身份证号码：

  xxxx学校制

  劳动合同签订注意事项

  1、用人单位和劳动者应保证向对方提供的与签订、履行劳动合同有关的信息真实、有效。

  2、劳动合同约定试用期的，试用期包括在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限劳动合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

  3、用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。

  4、有下列情形之一，劳动者提出或者同意签订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：①劳动者在该用人单位连续工作满十年的;②用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的;③连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《劳动合同法》第

  三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

  第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 办公室干事 岗位(工种)工作，具体工作内容和要求是：

  第四条 甲方安排乙方执行标准工时工作制度(标准工时工作制度、综合计算工时工作制度、不定时工作制度)工时制度。执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为 。

  咀方安排乙方从事的岗位(工种)实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先经劳动行政部门审批。

  第五条 甲方每月以法定货币足额支付乙方工资。甲乙双方约定，月工资按其毕业时间套专技人员工资，按所聘专技岗位执行相应工资，月工资(含社保金)为 元。试用期期间，不享受学校福利待遇。试用期后与在职职工享受同等福利待遇。

  咀方应向乙方提供当月发放工资的清单。

  第六条 乙方实行标准工时工作制的，甲方安排乙方延长工作时间的，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

  乙方实行综合计算工时工作制的，甲方安排乙方工作在综合计算工作时间超过法定标准工作时间的部分，应视为延长工作时间，并应按本条第一款规定支付劳动者延长工作时间的工资报酬。

  乙方实行不定时工作制的，甲方安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。安排乙方在法定休假日工作的，与在校正式职工享受同等待遇，请事假、病举与在校正式职工同等标准扣除工资。

  第七条 乙方在婚假、产假、丧假期间的工资支付标准按国家相关政策执行。

  第八条 暑假期间根据学校需要安排乙方上班，乙方必须服从甲方安排。安排上班的按月工资标准计发实际工作时间工资，未安排上班的，不计发工资。

  第九条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本社保费用。个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴或以货币形式按月发放。

  第十条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

  第十一条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

  第十二条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

  第十三条 出现下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人后解除本合同，也可以在额外支付乙方一个月工资后立即解除本合同。

  1.乙方患病或非因工负伤，在政策规定的医疗期满后，不能从事原工作时，甲方应当另行安排乙方其他工作岗位，乙方仍不能从事其工作的;

  2.乙方不能胜任工作，或在工作考核中不合格者;

  3.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

  第十四条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。如果乙方在试用期内的，应提前三天通知甲方。

  第十五条 甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《xxx劳动合同法》等相关法律、法规和怀化市有关规定执行。

  第十六条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续合同范本。

  乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。

  咀方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

  第十七条 甲乙双方约定的其他事项：

  第十八条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解;也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

  第十九条 本合同未尽事宜双方可另协商解决或与今后国家和怀化市有关规定相悖的，按国家和怀化市有关规定执行。

  第二十条 本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

  咀方(盖 章) 乙方(签字或盖章)

  年 月 日 年 月 日

  法定代表人(主要负责人)或委托代理人

  (签字或盖章)

  年 月 日

  绝证机关盖章：

  绝证日期：

  事业单位聘用合同格式范本

  咀方(聘用单位)名称：

  法定代表人： 职务：

  委托代理人： 职务：

  所有制性质： 主管部门：

**餐厅劳动合同 餐厅劳动合同书填写篇十**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订聘用书：

一、聘用合同期限。 本合同为有\_\_\_\_\_\_\_\_年期限的聘用合同。聘用期从\_\_\_\_20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_1\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_1\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作性质和考核指标 乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_部门工作，完成该岗位承担的本职工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1、 甲方根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康；

2、 甲方根据国家有关规定制定工时制度，因生产经营需要加班的，甲方应当依法安排乙方补休或支付加班工资；

3、 女职工在孕期、产期、哺乳期间以及未成年工，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

四、劳动报酬 乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

（一） 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、聘用期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除聘用合同，

（1）在聘用期内发现乙方不符合聘用条件的；

（2）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；（甲方规定乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_年内执行12分考勤制度，迟到一次扣2分，矿工一次扣6分，\_\_\_\_\_\_\_\_年超出12分者自动离职。

（3）不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

（二） 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3、乙方具有下列情形之一，甲方不得解除聘用合同：

（1）乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

（2）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（3）乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

（4）法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

（一） 乙方的权利

1、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

2、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

（二） 乙方的义务

1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。 本合同一经签订，双方必须严格执行，

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐厅劳动合同 餐厅劳动合同书填写篇十一**

甲方：\_\_\_\_ \_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_ \_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_ \_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_ \_\_\_\_

第一条根据《xxx劳动法》以及国家、自治区有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

第二条乙方为符合就业年龄的xxx合法公民，有自主选择就业岗位的权力和承担民事、法律责任的资格。

第三条乙方的基本情况：籍贯现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_健康状况：\_\_\_\_\_\_\_\_婚姻状况：\_\_\_\_\_\_\_\_已选择的工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

第四条本合同的期限为一年。合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。（其中试用期月，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日）

第五条甲方的权利和义务：

1、甲方有权根据工作需要安排乙方合适的岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。

2、甲方依据酒店业的特殊性安排乙方的工作时间，并为乙方提供必要的劳动保护用品。

3、甲方有权根据不同的岗位技术要求和劳动强度确定乙方的劳动报酬。

4、甲方有权制定相关的企业管理制度，有权依据制度对乙方进行行为规范和考核，对违规违纪者有权进行处罚、处分和辞退。

5、甲方不得对乙方进行人格侮辱和人身攻击，发生类似事件乙方有权辞职。

第六条乙方的权利和义务：

1、乙方必须保质保量完成甲方确定的工作任务，服从甲方的统一管理、统一指挥和调度。

2、乙方必须严格遵守甲方的店规店纪和各项管理制度，不得违背甲方的合理安排和意愿。

3、乙方必须按操作规程进行工作，凡违反操作规程而导致的人身伤害事故，甲方不承担任何责任。

4、乙方在工作之余（如休息期间或假期）发生的意外伤害等责任事故，或造成他人人身财产损失，甲方不承担任何责任。乙方在工作时间内非因工作原因造成自身或他人财产人身损害，甲方不承担责任。

5、乙方在工作期间，不管有任何理由，不得打架斗殴等违法事件，如有发生甲方将无条件辞退所有参与者，并扣除其个人行为保证金、工资和其它应得资费。

6、乙方应爱护公共财产和设施，如有损坏按原价赔偿。

第七条为了避免乙方在聘用期间因非正当程序离职或发生违规违纪事件给甲方带来负面影响和损失，乙方同意甲方推迟20天发放工资，即上月工资在下月20日发放。

第八条甲方每月发放一次薪酬，如遇特殊情况不能按时兑现薪酬，甲方将向乙方说明。

第九条个人行为保证金符合下列条件，甲方将如数退还：

1、届满合同期，或因特殊原因乙方提前一个月向甲方递交了书面辞呈，并经甲方负责人准许的。

2、甲方违反本合同第五条第5款之规定的。

第十条个人行为保证金符合下列条件，甲方不予退还，同时甲方可以继续追究乙方的赔偿责任：

1、不按规定程序办理辞职的。

2、因违反店规店纪或触犯法律被甲方辞退的。

3、打架斗殴或其他违法行为，给酒店带来负面影响和损失的。

4、偷窃客人财物和酒店财产的。

第十一条乙方在甲方处的试用期为60天，试用期间双方均可视情况解除合同。

第十二条乙方在甲方处工作满一周年，如继续被聘用或在隶属于甲方的任何单位或部门工作，可享受每年60元的工龄工资。满三周年可在县级以上医院享受一次全身体检。

第十三条乙方在本店工作期间表现突出，并做出重大贡献或在特殊事件中立功的，甲方将根据具体情况予以表彰奖励。

第十四条乙方在上岗前必须向甲方提供由甲方指定的防疫部门出具的健康诊断书。上班后一年一度的体检费由甲方负责。但合同期未满离开本店时，甲方将从其工资中全额扣回。

第十五条本合同共二页，一式两份，双方各执一份。

第十六条本合同自双方签字之日起生效并产生法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（本人签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

签订合同时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐厅劳动合同 餐厅劳动合同书填写篇十二**

  用人单位（甲方）：xxxxxxxxx有限公司

  地址(甲方):十堰市xxxxx

  职工（乙方）：张三

  劳动合同政策法规咨询电话：12333

  使用说明

  一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

  二、劳动合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）亲自签章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）方为有效。

  三、合同参考文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上“/”。

  四、乙方的工作内容及其类别（管理或专业技术类/工人类）应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定。

  五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中注明并约定其具体内容。

  六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准；实行计件工资的，可以在本参考文本第十二条中列明，或另签订补充协议。

  七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

  八、双方经协商一致后，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在参考文本第十二条中明确，或经协商一致另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

  九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。

  十、本文本不适用非全日制用工使用。

  甲方（用人单位）：乙方（职工）：

  名称：xxxxxxx有限公司姓名：张三

  法定代表人（主要负责人）：身份证号码：542588452522124548

  李四户籍地址：广东韶关

  经济类型：xxxxxx制造类幸福路2号308房

  通讯地址：xxxxxx通讯地址：同上

  一横路4号及6号

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！