# 单位员工劳动合同管理工作(实用三篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2025-04-19

*单位员工劳动服务合同 单位员工劳动合同管理工作一乙方(职工姓名)：乙方家庭住址：身份证号码：通讯地址：固定电话根据《劳动法》和国家有关劳动法律、法规的规定，经甲、乙双方在平等、自愿、协商一致的原则下，签订本合同，甲乙双方自愿全面履行，如有违...*

**单位员工劳动服务合同 单位员工劳动合同管理工作一**

乙方(职工姓名)：

乙方家庭住址：

身份证号码：

通讯地址：

固定电话

根据《劳动法》和国家有关劳动法律、法规的规定，经甲、乙双方在平等、自愿、协商一致的原则下，签订本合同，甲乙双方自愿全面履行，如有违反，愿承担相应的法律责任。

第一条、合同履行期限为年，自年月日起至年月日止，其中试用期为个月(自年月日起至年月日止)。

合同期满即行止，如甲方工作需要，要在双方同意的条件下续订合同。

第二条、工作岗位及报酬

1、乙方受聘于甲方，担任岗位工作，乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的岗位工作，并达到质量标准。

2、在聘用期内甲方支付给乙方的工作报酬为每月人民币元;试用期内甲方支付给乙方的工作报酬为每月人民币元。

第三条、双方责任和义务

1、甲方根据岗位需要，提供相应的劳动保护、安全措施。

2、甲方根据工作需要对乙方进行专业技术培训和业务培训及企业的有关安全管理、岗位责任制等规章制度培训。

3、甲方不得拖欠乙方的报酬，如出现拖欠，应及时给付。

4、在合同期内所形成的全部知识产权归甲方所有。

5、甲方制订公司规章制度，乙方应遵守甲方的规章制度，并执行甲方规章制度中相关岗位职责，掌握岗位技能和操作程序，按工作质量标准完成任务，并接受甲方职能部门的考核。

6、乙方郑重承诺，对在甲方工作期间掌握的管理流程、产品制作方法、专有技术、培训内容、特有操作方法、产品配方、原材料采购渠道、客户使用情况、费用利润情况、工艺、数据、程序、设计、货源情报、招投标文件以及其他技术信息和经营信息等商业秘密负有保护、保密的义务。

7、乙方接受甲方培训所获得的特殊技术，产品配方及乙方获悉的商业秘密等，乙方在甲方工作期间或离职后的任何时候不得做技术转让、不得泄露、离职(5)年内不得从事该工作。

如发现乙方有违反第三条第7款第一项情形的，甲方将追究乙方违约责任，乙方须给付甲方违约金人民币元，并由乙方承担甲方行使权利救济的全部费用(仲裁费、诉讼费、律师费等)。

如乙方有违反第三条第6款和第7款第一项的情形并对甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任，并由乙方承担甲方行使权利救济的全部费用(仲裁费、诉讼费、律师费等)。

乙方在终止或解除劳动合同后的一定期限内(5年内)，不得到生产同类产品或经营同类业务且到有竞争关系的其它用人单位工作，也不得自己生产与原单位有竞争关系的同类产品或经营同类业务，如乙方有违反上述条款的行为则乙方承担违约责任，乙方须给付甲方违约金元。

8、特殊工作用品费用由乙方自行承担。

为便于统一管理，乙方应委托甲方制作或购置，特殊工作用品制作或购置费用为元。

本合同正常终止时甲方可补偿乙方特殊工作用品费用元。

第四条、合同变更与终止

1、本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

2、乙方有下列行为时，甲方有权解除本合同：

(1)被工作实践证明不称职;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度时：

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害时;

(4)被依法追究法律责任时;

(5)患有传染性疾病时或身体不适宜从事该岗位工作时;。

(6)患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(7)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、合同期内任何一方要求解除劳动合同，必须提前一个月以书面形式通知对方，方可解除本合同。

(第四条第二款所列7种情况例外)

4、甲方无故未按时支付乙方工资达三个月以上时，乙方有权单方解除合同。

5、甲方向乙方邮寄信件、传递信息时，邮寄地址以乙方提供的家庭住址或通讯地址为准，乙方家庭成员可作为乙方邮件、信息代收人。

第五条、双方需约定的条款

1、本合同未尽事宜，双方可另行协商达成一致后以书面形式作为本合同的补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。

2、本合同在执行过程中，如与国家新颁布的法律抵触时，应按国家法律执行。

3、本合同发生争议时，当事人应先向企业劳动争议调节委员会申请调解，调解不成时再向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同依法成立，经甲、乙双方签字后生效。

本合同一式叁分，甲方执贰份，乙方执壹份，具有同等法律效力。

甲方：乙方：

法定代表人(签章)：(签章)

委托代表(签章)：(手印)

合同签订日期年月日

**单位员工劳动服务合同 单位员工劳动合同管理工作二**

甲方：

乙方：

一、劳务服务形式

甲方根据乙方实际用工需要，组织相关劳务人员，并与他们签订劳动合同或协议，建立劳动关系，以外派劳务形式到乙方从事乙方指定的范围工作。

二、甲方权利和义务

1、 甲方派遣的劳务人员应符合下列条件：

(1) 年龄周岁;

(2) 身体健康经市级医院体检合格无色盲(色弱)视力《 》以上、无乙肝或乙肝病毒携带等传染病和重大疾病;

(3)文化以上学历。

(6) 女性无身孕，不 在产后休养期或哺乳期。

2、 甲方需提供劳务人员的基本资料给乙方，以便乙方对他们的管理。

3、 甲方派遣的劳务人员应是甲方的合法雇员， 他们在乙方工作期间，不能被视为乙方的雇员。

4、 甲方劳务人员到乙方工作之前甲方应对他们进行甲方的规章制度培训、法律、法制和礼貌礼节等素质教育。

4、 甲方劳务人员在乙方工作期间必须严格遵守乙方的规章制度服从乙方的管理和安排。

5、 甲方应在一周内接纳乙方在《劳动法》规定范围内辞退的劳务人员。

6、 甲方应根据乙方提供的人员调换或增补要求在15天内及时满足乙方的人员需求，保障乙方的正常生产。

7、 甲方应及时配合做好因乙方订单减少劳务人员部分撤离乙方的工作;如乙方订单增加，

8、 甲方应在一个月内将原撤离乙方的劳务人员重新派遣给乙方。

9、 甲方根据乙方提供的劳务人员考勤表和工资发放明细表负责按月发放劳务人员的工资不得以任何名义抵扣他们的工资。

10、 甲方应按国家规定为劳务人员参加社会保险缴纳各项社会保险费。

11、 甲方应为劳务人员办理劳务所需的各项手续并承担由此发生的费用。

12、 甲方劳务人员发生工伤事故时， 甲方应迅速派人前往处理并负责以甲方名义申报工伤同时做好工伤鉴定和工伤理赔事宜。

三、乙方权利和义务

1、 乙方根据生产订单需要向甲方书面提出劳务数量、条件、用工期限和薪资待遇等;

2、 乙方安排甲方劳务人员从事合法工作，并负责甲方劳务人员的考勤 每月底将当月劳务人员的考勤和工资明细表提供给甲方。

3、 乙方应负责对甲方的劳务人员进行乙方规章制度、安全生产和业务培训负责对他们的管理。

4、 乙方应为甲方劳务人员提供必要的劳动保护用品和工作环境。

5、 乙方必须实行国家规定的工作制度，乙方确应工作需要甲方劳务人员加班时应遵守《劳动法》有关规定支付他们的加班工资或给予相应的调休。

6、 甲方劳务人员在乙方工作期间 应享有国家规定的公休和法定假期如工作需要加班应按《劳动法》有关规定支付他们的加班工资。

7、 乙方根据甲方劳务人员的不同岗位给予他们不同的工资报酬在甲方劳务人员提供了正常劳务情况下其报酬不得低于最低工资标准。

8、 乙方承担甲方劳务人员的各项社会保险费用(养老、医疗、工伤)除规定应由个人缴纳的部分。

9、 乙方应对甲方劳务人员发生工伤事故时进行及时抢救并立即通知甲方前往处理 配合甲方做好劳务人员的工伤申报工作。

10、 甲方劳务人员有下列情况之一的乙方可以要求甲方给予调换：

(1) 严重违反乙方劳动纪律或规章制度的;

(2) 严重失职、营私舞弊 给乙方利益造成损害的;

(3) 被依法追究刑事责任的;

(4) 因患病在规定医疗期满后不 能从事原工作的;

(5) 不能胜任岗位工作的经培训或调换岗位仍不能胜任工作的。

11、 甲方劳务人员有下列情况之一的乙方不能要求甲方给予调换：

(1) 工伤医疗期内的;

(2) 女性劳务人员在孕期、产假和哺乳期内的。

12、 乙方应提供给甲方劳务人员每日一顿工作餐或工作餐费、住宿或房租补贴。

四、劳务管理费标准和支付办法

1、 甲方每月向乙方按\_\_\_\_\_元/人收取劳务管理费;

2、 甲方每月按劳务人员工资总额的\_\_\_\_\_%向乙方收取营业税;

3、 乙方在每月\_\_\_\_\_\_日前将甲方劳务人员工资总额、劳务管理费、营业税、社会保险费汇入甲方指定银行账户。

五、其它事项

1、 甲乙双方如违反上述协议条款之一而造成损失的各方都有权向对方提出赔偿要求。

2、 本协议条款与《劳动法》及其它法律法规相悖以《劳动法》及其它法律法规为准。

3、 本协议有效期一年自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，如双方未提前一个月提出终止协议本协议有效期将自动延长一年。

4、 本协议一式两份双方各执一份经双方签字盖章后即生效。

5、 本协议执行过程中双方对未尽事宜可另行协商解决或签订补充协议。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**单位员工劳动服务合同 单位员工劳动合同管理工作三**

甲方(用人单位)

乙方(员工)

名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)\_\_\_\_\_

身份证(护照)号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、(以下简称)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)试用期为\_\_\_\_\_\_\_(试用期包括在合同期限内，如无试

用期，则填写“无”)。

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_小时(不超过8小时)，每周工作\_\_\_\_\_\_\_小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)乙方每月工资\_\_\_\_\_元(其中试用期每月工资\_\_\_\_\_元)或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

(三)甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五)甲乙双方对工资的其他约定定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家

安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_作业，可能产生\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职业危害，甲方应采取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_防护措施，并每年组织乙方健康检查\_\_\_\_次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的;

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的;

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的;

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的。

(六)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(七)有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1、依照企业破产法规定进行重整的;

2、生产经营发生严重困难的;

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

十、经济补偿

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

1、甲方依据本合同第九条第(一)项规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的;

2、乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的;

3、甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的;

4、甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的;

5、除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，依据本合同第九条第(八)项第1目规定终止固定期限劳动合同的;

6、依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的;

7、法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按和国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十四、其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！