# 南京市劳动合同范本免费版(精选13篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-01-10

*南京市劳动合同范本免费版1甲方：乙方：为充分调动和发挥员工的工作积极性、主动性、创造性。确保岗位工作任务和各项业绩指标的达成，根据甲乙双方自愿的原则，特签订本协议。第一条 甲方聘任乙方从事 部 岗位的工作。聘任期自 年 月 日起生效。第二条...*

**南京市劳动合同范本免费版1**

甲方：

乙方：

为充分调动和发挥员工的工作积极性、主动性、创造性。确保岗位工作任务和各项业绩指标的达成，根据甲乙双方自愿的原则，特签订本协议。

第一条 甲方聘任乙方从事 部 岗位的工作。

聘任期自 年 月 日起生效。

第二条 甲方的权利与义务

1. 甲方有权根据企业经营状况及经营目标与计划制定绩效考核方案。

2. 甲方有权对乙方的工作绩效进行考评，并依据考评结果对乙方进行相关人事调整，包括：

1) 核发乙方绩效工资;

2) 调整乙方薪酬，包括调整薪资结构、加薪、降薪等;

3) 兑现奖惩，包括表彰、奖励、处罚、通告等;

4) 调整乙方工作岗位，包括晋升、调岗、降职等;

5) 调整劳动合同关系，包括续聘、终止、解聘等。

3. 甲方有义务向乙方提供必需的工作条件;

4. 甲方有义务创造条件，提高乙方的政治思想素质和业务技术水平;

第三条 乙方的权利与义务

1. 乙方认同并接受甲方的工作安排，乙方确认对甲方的各项规章制度及该岗位工作职责已充分了解，并能正确履行权利与义务。(附：《岗位说明书》)

2. 乙方接受甲方的绩效考核制度，该岗位的岗位工资(含绩效工资)，试用期为 (大写： )，转正后为 (大写： );

3. 乙方享有参加与本岗位工作密切相关的业务培训、提出合理化建议的权利;

4. 乙方有义务服从甲方的经营组织管理，遵守公司规定和劳动纪律，员工手则，尽职尽责，努力完成工作任务;

5. 乙方有义务保守甲方商业秘密、恪守职业道德;

6. 乙方有义务自觉提高工作技能，提升专业技术水平，参与甲方的各项工作培训;

第四条 当乙方工作岗位调整时，本协议自动失效。

第五条 本协议为甲乙双方劳动聘用合同的附件，本协议的修订、变更即视同为劳动聘用合同的修订、变更。本协议中的条款如与劳动聘用合同有悖，均以劳动聘用合同的约定为准，且本协议条款的失效、无效均不影响甲乙双方劳动聘用合同的效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**南京市劳动合同范本免费版2**

甲方（单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保障证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

组织机构代码证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（或负责人）：\_\_\_\_\_\_\_

登记注册地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（职工）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式及电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保障卡号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

就业登记证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实际居住地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《江苏省劳动合同条例》、劳动和社会保障部《关于非全日制用工若干问题的意见》的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

一、本合同期限采用下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式：

1.订立有固定期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年（自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止）。

2.自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起始，以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止期限。

3.以\_\_\_\_\_\_\_\_\_为期限。

二、工作内容：

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

三、工作时间为下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式：

1.每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，分别为周\_\_\_\_\_\_\_\_\_；每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

2.以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作为工作时间，折算平均每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，累计每周不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

3.其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、劳动报酬：

1.甲方按下列方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以货币形式支付乙方工资：

（1）按小时计酬，标准为每小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

（2）按完成工作计酬，标准为每\_\_\_\_\_\_\_\_\_（月/周/日/项）\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_（日/周/月）支付乙方工资，工资发放时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工资发放形式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_（直接发放/委托银行代发）。

五、社会\_\_\_\_\_：

1.乙方采用下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式参加社会\_\_\_\_\_、交纳社会\_\_\_\_\_费。

（1）以自由职业者参加社会\_\_\_\_\_；

（2）委托第三方代办社会\_\_\_\_\_；

六、劳动安全保护：

1.甲方应提供必要的\_\_\_\_\_条件和劳动防护用品，乙方应遵守安全操作规程。

七、劳动合同的变更、解除和终止：

1.经双方当事人协商一致，本合同可以变更；一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

2.除法定条件外，双方当事人约定解除劳动合同的条件如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.除劳动合同期满终止外，双方约定终止劳动合同的条件如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.本合同终止，一方希望续订劳动合同的，应在本合同期限届满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日与对方协商续订劳动合同。

5.解除或终止劳动合同的，甲方或乙方应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日，向对方提出解除或终止劳动合同要求。

八、其它约定：

1.与乙方协商后，甲方安排乙方延长工作时间或法定节假日加班的，加班加点工资按\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%计算。

九、因履行本合同发生的劳动争议，可以向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。

十、本合同生效时间为下列\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.自双方签字盖章之日起生效；

2.本合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴证（同意/不同意），自鉴证之日起生效；

3.自\_\_\_\_\_\_\_\_\_起生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份

甲方应当自本合同签订或鉴证之日起5个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证机构：（盖章）\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（自本合同订立之日起7个工作日内，甲方书面报告^v^门，办理登记备案手续。）

注：非全日制用工是指符合法定就业条件的劳动者与用人单位或劳务派遣组织建立以小时、工作日（周）或简单劳动任务计酬，每天工作时间平均不超过5小时，累计每周工作时间不超过30小时的非全日制劳动关系。

本合同不适用于已实现全日制就业劳动者的\_\_\_\_\_、离退休人员再工作、在校学生勤工俭学、劳动者为家庭或个人提供劳务等。

**南京市劳动合同范本免费版3**

甲方(单位)全称

单 位 类 型 法定代表人(或负责人)

登 记 注 册 地 邮编

实 际 经 营 地 邮编

劳动保障证号 组织机构代码证号

乙方(职工)姓名 性别 文化程度

出 生 年 月 在本单位工作起始时间

居民身份证号 社会保障卡号

户 籍 所 在 地 邮编

实 际 居 住 地 邮编

职业资格证书名称及等级

**南京市劳动合同范本免费版4**

甲方（单位）全称

劳动保障证号 组织机构代码证号

登记注册地

单位地址

乙方（职工）姓名 性别 文化程度

身份证号 联系方式及电话

劳动保障卡号 就业登记证号

户 籍 所 在 地 实 际 居 住 地

南京市劳动和社会保障局制

注：非全日制用工是指符合法定就业条件的劳动者与用人单位或劳务派遣组织建立以小时、工作日（周）或简单劳动任务计酬，每天工作时间平均不超过5小时，累计每周工作时间不超过30小时的非全日制劳动关系。

本合同不适用于已实现全日制就业劳动者的兼职、离退休人员再工作、在校学生勤工俭学、劳动者为家庭或个人提供劳务等。

根据《江苏省劳动合同条例》、劳动和社会保障部《关于非全日制用工若干问题的意见》的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

一、本合同期限采用下列第（ ）种方式：

1、订立有固定期限年（自 年 月 日至 年 月 日止）。

2、自年 月 日起始，以完成 工作任务为合同终止期限。

3、以为期限。

二、工作内容：

甲方安排乙方从事工作，根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

三、工作时间为下列第（ ）种方式：

1、每周工作 日，分别为周 ；每日工作小时。

2、以完成 工作为工作时间，折算平均每日工作 小时，累计每周不超过 小时。

3、其他：。

四、劳动报酬：

1、甲方按下列方式（ ），以货币形式支付乙方工资：

（1）按小时计酬，标准为每小时元；

（2）按完成工作计酬，标准为每 （月/周/日/项） 元。

2、甲方按（日/周/月）支付乙方工资，工资发放时间为，工资发放形式为 （直接发放/委托银行代发）。

五、社会保险：

1、乙方采用下列第（ ）种方式参加社会保险、交纳社会保险费。

（1）以自由职业者参加社会保险；

（2）委托第三方代办社会保险；

2、上述劳动报酬中 包含社会保险费。不包含社会保险费的，甲方支付乙方社会保险费每 （小时/日/周/月/项） 元。

六、劳动安全保护：

甲方应提供必要的劳动保护条件和劳动防护用品，乙方应遵守安全操作规程。

七、劳动合同的变更、解除和终止：

1、经双方当事人协商一致，本合同可以变更；一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方 日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

2、除法定条件外，双方当事人约定解除劳动合同的条件如下：

3、除劳动合同期满终止外，双方约定终止劳动合同的条件如下：

4、本合同终止，一方希望续订劳动合同的，应在本合同期限届满前日与对方协商续订劳动合同。

5、解除或终止劳动合同的，甲方或乙方应当提前个工作日，向对方提出解除或终止劳动合同要求。

八、其它约定：

与乙方协商后，甲方安排乙方延长工作时间或法定节假日加班的，加班加点工资按 标准× %计算。

九、因履行本合同发生的劳动争议，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同生效时间为下列（ ）

1、自双方签字盖章之日起生效；

2、本合同鉴证（同意/不同意），自鉴证之日起生效；

3、自起生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方应当自本合同签订或鉴证之日起5个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方（签章）：乙方（签章）：

年 月 日年月 日

鉴证员： 鉴证机构：（盖章）

鉴证编号： 鉴证日期：年月日

**南京市劳动合同范本免费版5**

甲方：

法定代表人：

公司地址：

乙方：

性别：

居民身份证号：

家庭地址：

为明确公司与员工双方的权利与义务，促进公司各项经营活动正常，健康有序的开展，本着公司与员工之间互惠、互利、平等协商的原则，公司与员工既享有合同规定的权利，又承担相应的义务，在平等自愿、协商一致的前提下，由公司法定代表人或其授权代表，依法与员工以书面形式签订以下劳动合同书。

一、合同期限为：年月日起至年月日止

二、根据甲方的工作特点，乙方的工作区域为甲方有权按需要在不降低工资待遇的情况下，调整乙方工作岗位及工作区域。

三、劳动报酬：甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月基本工资为元，现金提成按%计算，铺货提成按%计算(月内无退货现象)。

四、乙方销售任务、返利与销售奖罚标准乙方在完年销售任务的100%给予奖励、超额完成销售任务120%给予奖励。

五、乙方责任和义务：

1、乙方每月向公司提供市场月报表，否则扣减该业务员本月工资元。

2、乙方必须将全年销售回款任务分配到各个季度，每季度必须按照以上所定回款任务按时打款提货，超过任务部分提前1个月通知甲方，若未完成季销售回款80%，罚款连续两个季度没完成任务的80%罚款一个月的工资。

3、乙方每月以文字形式向甲方提供客户名单、销售数量、产品流向、库存数量和市场对酒质量、包装、价位进行考察，并对竞品信息进行调研汇总。

4、乙方必须积极维护和管理好自身的市场，保证不向协议约定的经销区域范围外的\'市场进行倒货、串货等，若在乙方当地发现有其它区域总经销商的倒酒，甲方有义务与乙方一同将其全部收购，收购的酒按收购金额可享受甲方合同返利政策，但乙方不得捏造事实，诬陷其它区域总经销商，或夸大数量，一经甲方调查核实，给予罚款。

六、本协议壹试叁份，甲方执贰份，乙方执壹份，双方签字或盖章产生法律效力。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

员工劳动合同5

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

合同履行地：

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》及其它相关法律法规的规定，甲乙双方本着自愿平等、协商一致的原则，同意签订本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款：

第一条合同期限及试用期

(一)合同期限

本合同为固定期限合同，合同期限从年月日起至年月日止。

(二)试用期

试用期为一个月，从年月日起至年月日止。在试用期间如乙方不符合甲方的录用标准，甲方可以随时解除本劳动合同;如乙方需解除本劳动合同，必须提前三天书面通知甲方。

第二条工作岗位和要求

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方暂时安排的从事工作。

(二)在合同履行期间，鉴于甲方生产经营的特殊性以及乙方的工作能力、工作表现，甲方可以适时、合理调整乙方的工作岗位和工作区域，乙方应服从甲方的正常人事管理和工作调动安排。

(三)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，服从甲方对其工作成果的监督、考核等处理，并遵守甲方的规章制度。

第三条工作时间和休息休假

(一)甲方依据我国现行的劳动法律法规安排乙方的工作时间和休息时间，乙方应服从甲方安排的工作时间和休息时间。

(二)因甲方行业的特殊性，确定乙方的工作时间为综合计算工时制。

(三)在节假日安排乙方工作的，甲方将根据考勤记录安排乙方补休同等时间或计发加班工资。

第四条劳动报酬

(一)甲方根据政府有关薪资管理规定和乙方所担任的职务确定其相应的劳动报酬。具体的薪资标准为：

(1)乙方在试用期内工资为元/月。

(2)经甲乙双方协商一致，乙方按照甲方考核转正后，甲方对乙方实行基本工资和加班工资相结合的内部工资分配办法。

(3)乙方同意遵照甲方《员工手册》和《员工绩效考核管理制度》的有关规定进行考核，乙方如果连续两个月绩效考核不合格，甲方有权对其做出再培训或调岗安排。如经培训或调岗后考核仍不合格的，则甲方有权对乙方做出降薪、降职和解除劳动合同且不做任何经济补偿或赔偿。

(二)甲方以银行转账形式支付工资并按月发放，发薪日期定为每月15日，逢节假日时将顺延。

(三)甲方有权按照公司的薪资标准和考核制度合理调整乙方工资。甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位发生变动时，甲方可以按照公司的相关规定适时、合理地调整乙方的工资待遇。

第五条劳动保护和劳动条件

(一)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

(二)乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方所规定的安全操作规程。

第六条劳动纪律和规章制度

(一)甲方依法根据我国现有的相关法律法规、政策制定的各项规章制度(包括《员工手册》)作为本劳动合同的附件，乙方签订本合同时，已阅知并理解甲方的各项规章制度及《员工手册》，乙方接受甲方各项规章制度(包括《员工手册》)的约束。

(二)乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理和指挥，按时优质完成劳动任务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德，执行劳动安全卫生规程。如乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度及《员工手册》，给予相应的行政处罚、经济处罚等直至解除本合同。

(三)乙方离职时应按照甲方的规定办理相关离职交接手续，若因此造成甲方损失的，乙方应予以足额赔偿。

第七条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲乙双方可以变更、终止本合同：

(1)在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

(2)本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

(3)由于不可抗力的因素致使本劳动合同无法完全履行的;

(4)劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

(5)法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，不符合甲方录用条件的;

(2)严重违反甲方规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损害的;

(4)同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(5)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(6)被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方应当提前三十日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月的基本工资后，可以解除本合同：

(1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排之工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(四)本合同期满前，甲乙双方应提前30天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续签新的劳动合同。协商未成的，本合同到期后自动终止。

(五)如乙方在本合同履行期限内提出解除合同，除本合同另有约定外，甲方不向乙方承担任何补偿或者经济赔偿责任。

第八条法律责任

甲乙双方应严格履行本劳动合同，任何一方违反劳动合同中约定的事项，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小依法赔偿对方的经济损失。

第九条劳动争议的处理

(一)甲乙双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，任何一方可以自劳动争议发生之日起向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可向人民法院提起诉讼。

(二)甲乙双方发生劳动争议期间，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方的行为，乙方不得有故意损害甲方利益、形象的行为。

第十条附则

(一)本合同一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

(二)本合同自双方签字盖章之日起生效。

(三)本合同未尽事宜甲乙双方可另行签订书面的补充协议。

甲方(盖章)：

负责人或代理人：

签章日期：

乙方签名：

签章日期：

**南京市劳动合同范本免费版6**

甲 方：

法定代表人：

乙 方：

性 别：

身份证号码：

本人住址：

户籍地址：

乙方自 年 月 日起受聘于甲方工作，根据《^v^劳动合同法》及其他劳动法规，甲方与受聘人（乙方） 平等协商，自愿签订（续签）如下劳动合同，以共同遵守。

一．劳动合同期限

1．本合同期限类型为期限劳动合同，期限为年，本合同生效日从月起至 年月日终止（其中 年月日至 年月日为试用期，未通过试用期考核则本合同即行终止）。

二．工作内容

1． 甲方聘用乙方从事工作岗位。

2． 甲方可根据工作需要及乙方的工作能力，协商调整乙方的工作岗位和工作地点，乙方自愿服从调整。

3． 乙方应当按照岗位职责的要求，按时、保质、保量完成工作任务。

4． 工作地点：

三．劳动保护和劳动条件

1．甲方根据国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全和健康。

2．甲方执行国家规定的工时制度，保证乙方的相关权利。

四．劳动报酬、保险与福利休假待遇

1．甲方以货币形式于每月10日以前发放乙方上月工资。

2．乙方试用期劳动报酬为元/月。

3．乙方转正后，月基本薪资元，工龄工资每满一年增加元，岗位工资按乙方所在岗位依据甲方薪酬制度执行。

4．根据国家宏观物价指数或甲方效益状况，甲方可对乙方工资进行相应调整。

5．乙方享受甲方规定的年休假以及国家规定的节假日和婚、丧、产假。

6．甲乙双方按国家和地方社会保险规定的有关政策按时缴纳各种社保费用。

7．乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

8．乙方病假、事假及其它福利待遇按公司相关规定执行。

五．劳动纪律和规章制度

1．甲方依法制定公司各项规章制度和劳动纪律，乙方有义务遵守。

2．乙方应当服从甲方工作安排，遵守甲方的管理和工作流程等规程。

3．乙方违反甲方规章制度和劳动纪律，视其情节给予处分直至解除劳动合同。

六．劳动合同的终止

1．劳动合同期限届满，或者双方约定的终止条件出现，劳动合同即行终止。

2．双方同意，可以续签劳动合同；一方不同意续签，另一方不得强迫。

七．劳动合同解除的条件

（一） 双方协商一致，劳动合同可以解除。

（二） 甲方单方解除劳动合同，依照劳动法的规定办理。

（三） 乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除劳动合同：

1．试用期内不符合录用条件的；甲方在任何时候发现乙方在提供得以受聘于甲方的虚假资料的。

2．严重违反甲方劳动纪律或者规章制度。

3．乙方私自从事与工作业务有关的第二职业或有违反竞业限制的行为。

4．贪污、收取回扣、营私舞弊以及严重失职对甲方造成损害。

5．违反甲方保密规定/保密协议，泄露甲方业务机密。

6．有违法犯罪行为。

（四）有下列情形之一的，甲方可提前30天书面通知乙方解除劳动合同：

1．乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作。

2．乙方不能胜任工作，经培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作以及乙方无正当理由拒绝接受培训。

3．劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4．甲方濒临破产进行整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减人员。

5．甲方根据工作需要调整乙方工作岗位，双方不能达成一致。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

1．患职业病或者因工负伤，被确认丧失或者部分丧失劳动能力。

2．患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内。

3．女职工在孕期、产期、哺乳期内。

4．国家规定的其他情形。

（六）乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式向甲方提出申请并按甲方规定程序办理离职交接手续，否则，视为非正常离职，甲方将追溯其责任；如有以下情况的，甲方可以不批准或暂缓批准乙方的申请：

1．乙方有第八条第（二）款的情况但未履行赔偿义务的。

2．乙方承担的项目/工作正在进行并暂时无人接替的。

（七）有下列情形之一的，乙方可以随时（试用期须提前三个工作日）通知甲方解除劳动合同，但须在离职前办理完离职交接手续，未办离职交接手续的视为非正常离职，甲方将追溯其责任：

1．试用期内。

2．甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动。

3．甲方未按照劳动合同的约定支付工资报酬或者提供劳动条件。

4．乙方因履行国家法定义务，无法履行劳动合同。

5．甲方劳动安全、职业卫生条件恶劣，经有关部门确认严重危害乙方身体健康。

6．法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

八．违反劳动合同的责任

（一）甲方有下列情形之一，给乙方造成经济损失的，应当承担赔偿责任：

1．甲方

制定的劳动规章制度违反法律强制性规定。

2．违反《劳动合同法》规定的条件解除劳动合同。

（二）乙方有下列情形之一的，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任：

1．乙方严重违反劳动纪律或劳动合同，给甲方造成经济损失，应当按照损失的程度，承担赔偿责任。

2．乙方违反甲、乙双方所签保密协议约定的保密事项，给甲方造成经济损失，应依法承担赔偿责任。

**南京市劳动合同范本免费版7**

南京市劳动合同书(全日制文本)

甲方（单位）全称

单?位?类?型

法定代表人（或负责人）

登?记?注?册?地

单?位?地?址

联?系?电?话

劳动保障证号

组织机构代码证号

开户银行及帐号

乙方（职工）姓名

文化程度

出?生?年?月

就业登记证号

户?籍?所?在?地

实?际?居?住?地

劳动保障卡号

身份证号

联系方式及电话

南京市劳动和社会保障局制

根据《^v^劳动法》、《江苏省劳动合同条例》等有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

一、?双方基本权利和义务

1、甲方依法建立录用劳动者登记核查制度，并在乙方第一个工作日之前与乙方签订本合同。提前解除合同的，甲方或乙方应提前30日书面通知对方。

2、甲方建立职业培训制度，不断提高乙方的职业技能；乙方积极参加甲方组织的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位要求。

3、甲乙双方按照国家和地方政府的有关规定，参加社会\_\_\_\_\_。

4、甲方建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，严格执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方严格遵守安全操作规程，并有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

5、甲方依法建立、完善劳动纪律和规章制度，保障乙方的人格尊严、人身安全和获得劳动报酬、参与民主管理等权利，并以书面形式向乙方予以公示；违反国家法律、法规、规章或未予以公示的规章制度，对乙方无约束力。

乙方遵守劳动纪律和职业道德，乙方有严重违反劳动纪律或者甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

二、?必备条款

1、本合同期限采用下列第（?）种方式

（1）订立有固定期限?年（自年?月?日起至年?月?日止）。

（2）订立无固定期限自年?月?日起。本合同履行期间，非法定终止或解除条件以及双方书面约定终止条件出现，不得终止和解除。

（3）本合同自年月?日起始，以完成工作任务为合同终止期限。

劳动合同期满或当事人约定的合同终止条件出现，乙方有法定顺延情形之一时，本合同期限顺延至法定情形消失。

2、工作内容及要求

甲方安排乙方在岗位从事工作。其岗位职责和工作要求按甲方规定执行。乙方应当按照劳动合同约定依法履行劳动义务。

甲方因生产经营或调整劳动组织需要，调整或变更乙方工作岗位的，经双方协商一致，可以书面形式变更之前款约定。

3、工作时间和休息休假

（1）乙方实行工时工作制。乙方的工作班次安排为?班运转或安排为。

（2）甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应支付加班加点工资或安排调休，其程序和标准应当合法。

（3）其他

4、劳动报酬

（1）甲方工资发放日为日，工资发放周期为。工资支付形式为，甲方的工资分配制度为工资制。

（2）每月工资标准（元）或计件单价或定额的确定方法为。乙方在提供正常劳动的前提下，甲方支付给乙方的劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

（3）乙方依法享受的带薪假期，其中年休假、婚丧假、探亲假、病假期间工资，按标准支付。

（4）工资增长方式为：。

5、社会\_\_\_\_\_

自本合同实际履行之日起，甲乙双方参加南京市养老、失业、医疗、工伤、生育\_\_\_\_\_，按时足额缴纳各项社会\_\_\_\_\_费。其中，乙方应缴纳的社会\_\_\_\_\_费由甲方代扣代缴。

6、违约责任：

（1）甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除有固定期限的劳动合同，每提前解除一年应向乙方支付违约金元；无固定期限的劳动合同，按乙方在本单位工作时间工作每一年支付违约金元。甲方违反合同规定，终止、解除劳动合同不当，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

（2）乙方违反服务期约定的，每提前解除一年应向甲方支付违约金元。乙方违反保守商业秘密或竞业限制约定的，应当向甲方支付违约金元；给甲方造成经济损失的，还应依法承担经济赔偿责任，后果严重的，应承担相应的法律责任。

三、?协商条款（可选项、附页）

1、试用期。本合同期限中试用期为（自年?月?日起至年?月?日止），试用期月工资为元。

2、培训

3、保守商业秘密

四、其它约定（可选项、附页）

1、本合同鉴证（同意/不同意）。

2、服务期。附页

3、竞业限制。附页

五、其它事项

1、?本合同自起生效。

2、?本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

3、?甲方应当自本合同签订或者鉴证之日起5个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方（盖章）乙方（签字）

法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）

年月?日年月?日

鉴证员：鉴证机构（盖章）

鉴证编号：鉴证日期：?年?月日

（备注：本合同当事人不要求鉴证的，甲方自本合同订立之日起7个工作日内报^v^门登记备案）

**南京市劳动合同范本免费版8**

甲方：——————————

乙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：

由于甲方工作的需要，聘请乙方到甲方工厂工作。本着平等互利的原则，经过双方协商同意，达成以下协议。

第一条：甲方必须提供场所和合格的加工设备及材料给予乙方使用，乙方在使用设备过程中，设备出现故障时甲方必须及时维修；乙方在工作过程中要爱惜设备及材料，并维护好设备的正常使用和节约材料，如果出现设备故障或者材料短缺时必须及时报告给甲方或者甲方的后勤部门，乙方有意毁坏设备时甲方有权要求乙方相应的赔偿。

第二条：经甲方和乙方协商，乙方在加工工序中从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作主要负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方面的工作，工作时间为每周周一到周六

每天10个小时，乙方必须按时上班，并按时合格地完成工作任务。

第三条：若乙方有意愿工作达半年或者以上，即为长期员工，甲方支付乙方保底工资2500元/月，甲方提供吃住；超出预定上班时间，加班费7元/小时，每周加班不超过20小时；若乙方工作意愿小于半年，即为临时工，甲方支付乙方8元每小时，即每天80元，甲方有权不提供乙方吃住。实际上班时间不足半年者，最后一月工资皆按临时工计算；

第四条：甲方不得对乙方进行体罚或者变相体罚，甲方不得对乙方进行人身攻击和人格的侮辱，乙方在出现工伤时，甲方必须提供救助和医药费用及工资；乙方在工作期间打架斗殴，甲方有权移交给司法机关，乙方工作态度消极影响其他员工工作时，甲方有权开除出甲方的工作场所。乙方在甲方工作场所以外生事影响甲方工作环境时，甲方予以警告处分。

第五条：甲方因工作安排需要进行人员调整，甲方必须在调整前\_\_\_\_天通过口头或者书面方式通知乙方，甲方必须在乙方离开工作岗位前将工资以及加班费付给乙方；由于乙方(长期员工)个人原因，不能继续在甲方工作时，乙方必须提前30天通过口头或者书面方式告知甲方，经协商后，甲方必须\_15\_天内同意乙方离开，甲方必须在预定工资发放时间将乙方在离开工作岗位前的工资以及加班费支付给乙方。乙方在离开工作岗位前必须按照正常上班，乙方在离开岗位后不得在甲方工作场所闹事。

第六条：本合同经双方协商签字盖章后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年月日

**南京市劳动合同范本免费版9**

劳动者姓名：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

根据《^v^劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第（\_\_\_\_\_\_\_）种方式确定劳动合同期限。

（1）固定期限劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满，经双方协商一致可以续订。双方或一方不愿续订的，本合同终止。

（2）无固定期限劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起。乙方符合《劳动合同法》规定情形之一，并提出或同意签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

（3）本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起始，以完成工作任务为合同终止时间（该工作为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的）。

二、工作内容和工作地点

1、工作内容：甲方安排乙方在岗位从事工作。甲方安排乙方从事工作的内容和要求应当符合国家制定的劳动基准。

2、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、乙方应当提高职业技能，按相关标准及甲方依法制订并公示的劳动规章和合同约定履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

1、工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为（常白班、班运转工作制），每天工作\_\_\_\_\_\_\_小时。实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的岗位（工种），应当经甲方报经劳动行政部门批准。

2、乙方享有法定休息休假权利，乙方具体休息办法和时间按甲方规定由双方商定。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

3、乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定执行。

四、劳动报酬

1、每月\_\_\_\_\_\_\_日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用下列第（\_\_\_\_\_\_\_）方式确定。

（1）月薪制：每月为\_\_\_\_\_\_\_元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

（2）基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法：乙方的基本工资为每月\_\_\_\_\_\_\_元（实行年薪制的每月预付工资为\_\_\_\_\_\_\_元）。绩效工资考核发放办法按乙方的业绩和甲方依法制订的相关规定考核确定。

（3）计件工资制：计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定，乙方的定额单价为\_\_\_\_\_\_\_元。甲方确定、调整劳动定额的标准应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间及标准以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

（4）其他工资分配形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方从事可能产生职业病危害的岗位工种、夜班劳动、高温等作业的津贴、补贴，按国家和甲方有关规定或集体合同执行。

3、甲方向乙方支付工资时，必须出具工资清单，包括乙方姓名、发放时间、应付工资、实发工资、代扣和扣减工资等项目内容，由乙方签字确认。

4、甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导线、工资指导价位等标准，通过工资集体协商以及工资正常增长制度，合理增加乙方工资报酬。

五、社会保险

1、自劳动关系建立之月起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额申报缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

3、合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

2、甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。

3、甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、其他约定条款

1、试用期：乙方试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，试用期乙方的工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_元/月（或合同约定工资的\_\_\_\_\_\_\_%）。

2、培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期。乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

3、保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为：，竞业限制的范围，竞业限制的区域为，竞业限制期限为月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿元。双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

4、其他（福利待遇等）约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行。若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。乙方确定居住地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如发生变化，乙方应书面告知甲方。

九、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续。甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行。法律法规没有规定的，由双方协商解决。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，自双方签字盖章之日起生效。双方至少各执\_\_\_\_\_\_\_份。甲方应按规定建立职工名册备查，并自本合同签订之日起30日内到劳动部门办理备案手续。（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**南京市劳动合同范本免费版10**

甲方(单位)全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(或负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

登 记 注 册 地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单 位 地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联 系 电 话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保障证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_组织机构代码证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户银行及帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_就业登记证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户 籍 所 在 地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实 际 居 住 地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保障卡号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式及电话

根据《^v^劳动法》、《江苏省劳动合同条例》等有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

一、双方基本权利和义务

1、甲方依法建立录用劳动者登记核查制度，并在乙方第一个工作日之前与乙方签订本合同。提前解除合同的，甲方或乙方应提前30日书面通知对方。

2、甲方建立职业培训制度，不断提高乙方的职业技能;乙方积极参加甲方组织的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位要求。

3、甲乙双方按照国家和地方政府的有关规定，参加社会保险。

4、甲方建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，严格执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方严格遵守安全操作规程，并有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

5、甲方依法建立、完善劳动纪律和规章制度，保障乙方的人格尊严、人身安全和获得劳动报酬、参与民主管理等权利，并以书面形式向乙方予以公示;违反国家法律、法规、规章或未予以公示的规章制度，对乙方无约束力。

乙方遵守劳动纪律和职业道德，乙方有严重违反劳动纪律或者甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

二、必备条款

1、本合同期限采用下列第( )种方式

(1)订立有固定期限年(自年月日起年月日止)。

(2)订立无固定期限自年月日起。本合同履行期间，非法定终止或解除条件以及双方书面约定终止条件出现，不得终止和解除。

(3)本合同自年月日起始，以完成工作任务为合同终止期限。

劳动合同期满或当事人约定的合同终止条件出现，乙方有法定顺延情形之一时，本合同期限顺延至法定情形消失。

2、工作内容及要求

甲方安排乙方在岗位从事工作。其岗位职责和工作要求按甲方规定执行。乙方应当按照劳动合同约定依法履行劳动义务。

甲方因生产经营或调整劳动组织需要，调整或变更乙方工作岗位的，经双方协商一致，可以书面形式变更之前款约定。

3、工作时间和休息休假

(1)乙方实行工时工作制。乙方的工作班次安排为班运转或安排为。

(2)甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应支付加班加点工资或安排调休，其程序和标准应当合法。

(3)其他

4、劳动报酬

(1)甲方工资发放日为 日，工资发放周期为。工资支付形式为，甲方的工资分配制度为 工资制。

(2)每月工资标准(元)或计件单价或定额的确定方为 。乙方在提供正常劳动的前提下，甲方支付给乙方的劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

(3)乙方依法享受的带薪假期，其中年休假、婚丧假、探亲假、病假期间工资，按 标准支付。

(4)工资增长方式为：。

5、社会保险

自本合同实际履行之日起，甲乙双方参加南京市养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费。其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

6、违约责任：

(1)甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除有固定期限的劳动合同，每提前解除一年应向乙方支付违约金元;无固定期限的劳动合同，按乙方在本单位工作时间工作每一年支付违约金元。甲方违反合同规定，终止、解除劳动合同不当，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

(2)乙方违反服务期约定的，每提前解除一年应向甲方支付违约金元。乙方违反保守商业秘密或竞业限制约定的，应当向甲方支付违约金 元;给甲方造成经济损失的，还应依法承担经济赔偿责任，后果严重的，应承担相应的法律责任。

三、协商条款(可选项、附页)

1、试用期。本合同期限中试用期为(自年月日起至年月日止)，试用期月工资为元。

2、培训

3、保守商业秘密

四、其它约定(可选项、附页)

1、本合同鉴证(同意/不同意)。

2、服务期。附页

3、竞业限制。附页

五、其它事项

1、本合同自 起生效。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

3、甲方应当自本合同签订或者鉴证之日起5个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

(以下无正文)

「本页为《劳动合同书》(编号： )签署页，无正文」

甲方(签字、盖章)：

签署地点： 省 市 区

签署时间： 年 月 日

乙方(签字、盖章)：

签署地点： 省 市 区

签署时间： 年 月 日

鉴证机关(盖章)：

鉴证人(签章)：

签署地点： 省 市 区

签署时间： 年 月 日

**南京市劳动合同范本免费版11**

甲方（单位）全称?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位类型\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?法定代表人（或负责人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

登记注册地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实际经营地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保障证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?组织机构代码证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（职工）姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?性别\_\_\_\_?文化程度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?就业登记证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实际居住地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保障卡号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式及电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

南京市劳动和社会保障局制

根据《^v^劳动法》、《^v^\_\_\_\_\_》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会\_\_\_\_\_费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假；乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

一、劳动合同期限

本合同期限采用下列第（\_\_\_）种方式

1.订立固定期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。本合同期限届满前，甲方应当提前30日将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方，到期办理终止或续订劳动合同手续。

2.订定无固定期限自\_\_\_\_\_年＿月＿日起。本合同履行期间，非法定终止或解除条件出现，不得终止和解除。

3.合同自\_\_\_\_年＿月＿日起始，以完成\_\_\_\_\_工作任务为合同终止期限。

二、工作内容及要求

1.甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地点\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方同意按甲方书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成甲方合理定额，并达到规定的质量标准。

2.甲方应当建立职业培训制度，不断提高乙方的职业技能；乙方应当积极参加职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。

3.甲方因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应当征求企业工会的意见，并与乙方协商一致。

三、工作时间和休息休假

1.甲方按照国家和地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过\_\_\_小时，每周（月）工作不超过\_\_\_小时。

2.甲方因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，应当符合法定条件，并与工会和乙方协商后进行；同时应当按国家规定支付加班加点工资或安排补休。

3.如乙方的工作岗位实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，乙方的工作时间和休息休假应当符合国家规定标准，并征得劳动保障行政部门同意后执行。

4.甲方应当执行国家规定的休息休假制度，保障乙方享有国家法定节假日待遇。

四、\_\_\_\_\_和劳动条件

1.甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2.甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。

3.乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤\_\_\_\_\_及相关待遇。

4.乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

五、劳动报酬

1.甲方愿意执行国家有关工资支付的规定，遵守最低工资保障制度。甲方工资发放周期为\_\_\_\_，工资发放日为每月\_\_\_\_日，工资发放形式为直接发放或委托银行代发。

2.双方约定，乙方的工资分配形式为：岗位工资（月薪）制、技能工资制、岗位技能工资制、计件工资制或\_\_\_\_工资制。其中实行月薪制的，每月工资标准为\_\_\_\_元。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

3.关于奖金、津贴和补贴及特殊情况下的工资支付标准及计件单价和定额的确定方法：

4.关于年休假、婚丧假、探亲假、陪护假、病假等待遇的约定：

5.甲方应根据当地政府每年公布的工资指导线和企业生产经营情况，通过工资集体协商和订立集体合同，建立正常的工资调整机制，保证乙方的工资水平与企业经济效益和社会平均工资增长水平相适应。

六、社会\_\_\_\_\_和福利

1.甲乙双方必须按照国家和地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育\_\_\_\_\_，按时足额缴纳各项社会\_\_\_\_\_费；其中，乙方应缴纳的社会\_\_\_\_\_费由甲方代扣代缴。

2.甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会\_\_\_\_\_费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

3.合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

七、劳动纪律

1.甲方应依法建立和完善规章制度，并以书面形式向乙方予以公布；未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。

2.乙方应当遵守法律、法规和企业规章，甲方有权依法对乙方进行奖惩。乙方有严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的，严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

八、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1.甲乙双方愿意按照劳动合同约定的起始时间履行劳动合同；劳动合同约定的起始时间与实际履行的起始时间不一致的，按照实际履行的起始时间确认。

2.甲方按照劳动合同约定或经与乙方协商指派乙方到其他单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方?的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担?对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

3.出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行；不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计人劳动合同?期限。

4.经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更?劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起15日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

5.本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起2个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的10个工作日内，办理完毕乙方档案和社会\_\_\_\_\_关系转移等手续；同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

九、双方需要约定的事项

1.乙方的试用期为天，自?年＿月＿日起至＿年＿月＿日止。试用期的劳动报酬为\_\_\_\_\_。

双方约定的试用期超过法定期限和法定范围的，超过的部分无效。对超过的期限甲方应当按照非试用期的标准向乙方支付劳动报酬和相关待遇。

2.乙方属甲方出资招用、培训或者提供其他特殊待遇的，或属于知悉甲方商业秘密及负有保守商业秘密义务的劳动者，双方依法另行签订的《服务期合同》、《保密协议》或《竞业限制协议》等，与本合同具有同等法律效力。

3.补充\_\_\_\_\_约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、违约责任

1.甲方的违约责任：

(1)甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

(2)甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除有固定期限的劳动合同，每提前解除一年应向乙方支付违约金＿元；无固定期限的劳动合同，按乙方在本单位工作时间工作每一年支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(3）其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.乙方的违约责任：

(1)乙方违反服务期合同的约定，每提前解除一年应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(2)乙方违反保守商业秘密或竞业限制的约定，应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；给甲方造成经济损失的，还应依法承担经济赔偿责任，后果严重的，应承担相应的法律责任。

(3）其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、劳动争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，适用劳动争议\_\_\_\_\_程序。

十二、合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。

十三、甲方应当自在乙方第一个工作日之前与乙方签订本合同，自双方签字盖章之日起生效。当事人对生效的时间或者条件另有约定的，从其约定。同时以中、外文书写的劳动合同文本内容不一致的，以中文劳动合同文本为准。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方应当在本合同签订或者鉴证后立即将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?乙方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

双方当事人依法签订的劳动合同自愿鉴证，并予审查备案。甲乙双方若违反诚实信用原则，未依法向对方履行告知义务，或采取欺诈、\_\_\_\_\_等违反法律、法规行为签订的劳动合同，导致本合同无效的，由过错方按国家规定承担法律责任。

鉴证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴证机构（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**南京市劳动合同范本免费版12**

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(主要负责人)：

注册地址：

经营地址：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

户籍所在地：

现居住地址：

身份证号码：

山东省劳动和社会保障厅制

签约须知

1、用人单位和劳动者应保证向对方提供的与履行劳动合同有关的各项信息全面、真实、有效。

2、用人单位与劳动者约定试用期的，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

3、有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：(一)劳动者在用人单位连续工作满十年的;(二)用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的;(三)连续订立二次固定期限劳动合同,且劳动者没有《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

4、除约定服务期和竞业限制条款两种情形之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

5、劳动争议由劳动合同履行地或者用人单位所在地劳动争议仲裁委员会管辖。双方当事人分别向劳动合同履行地和用人单位所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁的，由劳动合同履行地劳动争议仲裁委员会管辖。

6、如需咨询，请拨打12333或向^v^门咨询。

根据《^v^劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

第一条经甲乙双方协商一致，采取下列第种形式确定劳动合同期限：

(一)固定期限：自年月日起至年月日止。其中试用期自年月日起至年月日止。

(二)无固定期限：自年月日起。其中试用期自年月日起至年月日止。

(三)以完成一定工作任务为期限：自年月日起至

时止。

二、工作地点和工作内容

第二条甲乙双方约定劳动合同履行地为。

第三条甲方根据工作岗位实际需要，安排乙方从事

工作。甲方根据工作需要，经双方协商一致，可以调整乙方工作岗位或安排从事临时性工作。调整乙方工作岗位须应当签订变更协议，岗位调整后，不影响本合同的继续履行。

甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第四条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

三、工作时间和休息休假

第五条甲方安排乙方执行工时工作制。

(一)标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时。

(二)综合计算工时工作制：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(三)不定时工作制：甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，采用集中工作，集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

实行综合计算工时或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

第六条甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

第七条甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，并且每月不超过三十六小时。

四、劳动报酬

第八条甲方根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度和工资支付制度。甲方制定或调整工资分配制度和工资支付制度，应与企业工会或职工代表平等协商，向全体劳动者公布，并向劳动保障行政部门备案。

第九条乙方的工资水平，由甲方遵循同工同酬原则，按照法律法规、国家宏观调控政策和本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动岗位、劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定。

第十条经双方协商，甲方按下列第种形式支付乙方工资。

(一)计时工资。乙方的工资标准为元/月(周)，绩效工资(奖金)依据甲方经济效益和乙方实际劳动贡献确定。

(二)计件工资。乙方的劳动定额为，计件单价为。

(三)按照甲方依法制定的工资分配制度和工资支付制度确定。具体办法和标准是。

第十一条双方约定试用期的，乙方试用期期间的工资标准为元或执行甲方依法制定的工资分配办法确定的试用期工资标准。

第十二条甲方于每月日前以货币或转账形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前至最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况留存备查，并向乙方提供工资清单。

第十三条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。

国家和省规定应由甲方支付的艰苦岗位津贴、中夜班补贴等津贴、补贴，由甲方在约定的工资标准以外向乙方另行支付。

第十四条本合同签订后，根据本单位经济效益变动状况，参照政府发布的工资指导线、劳动力市场工资指导价位以及地区、行业人工成本和工资水平、物价增长等因素，甲方、代表乙方的工会或职工代表均可提出对本单位工资水平进行调整的方案和意见。经甲方与工会或职工代表平等协商、达成一致，公示或告知劳动者后，可对乙方工资标准和工资水平进行调整。

乙方工作岗位变更的，甲方可按工资分配制度规定对乙方工资标准进行相应调整。

第十五条经双方协商一致确定对乙方工资标准或劳动定额、计件单价进行调整的，应及时将调整后的标准和数额载入本合同附表，甲方签章、乙方签字后生效。

第十六条甲方生产工作任务不足，不能提供工作岗位使乙方待工的，甲方应按月支付乙方生活费。

五、社会保险和福利待遇

第十七条甲乙双方必须按照国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定参加基本养老、基本医疗、失业、工伤和生育保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方个人缴纳部分由甲方代扣代缴。第十七条乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十八条甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第二十条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第二十一条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故的发生，减少职业危害。

第二十二条甲方违章指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评、检举和控告。

七、劳动合同的履行、变更

第二十三条甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十四条甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十五条甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十六条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

八、劳动合同的解除、终止

第二十七条甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三、第四十四条的规定进行。

第二十八条甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十九条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续覆行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十条解除、终止本合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险、党团等关系转移手续。

乙方应当按照双方约定，办理工作交接。甲方应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

甲方对已经解除或者终止劳动合同的文本，至少保存二年备查。

九、其他事项

第三十一条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第三十二条乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。

乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十三条以下协议作为本合同的附件：

1、岗位协议书

2、培训协议书

3、保密协议书

4、……

第三十四条双方约定的其它事项：

第三十五条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十六条本合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第三十七条本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)

法定代表人(主要负责人)

签字日期：年月日

乙方(签字)

签字日期：年月日

**南京市劳动合同范本免费版13**

南京市劳动合同书(非全日制文本)

甲方（单位）全称

劳动保障证号组织机构代码证号

登记注册地

单位地址

乙方（职工）姓名?性别??文化程度

身份证号联系方式及电话

劳动保障卡号就业登记证号

户?籍?所?在?地实?际?居?住?地

南京市劳动和社会保障局制

?注：非全日制用工是指符合法定就业条件的劳动者与用人单位或劳务派遣组织建立以小时、工作日（周）或简单劳动任务计酬，每天工作时间平均不超过5小时，累计每周工作时间不超过30小时的非全日制劳动关系。

本合同不适用于已实现全日制就业劳动者的\_\_\_\_\_、离退休人员再工作、在校学生勤工俭学、劳动者为家庭或个人提供劳务等。

根据《江苏省劳动合同条例》、劳动和社会保障部《关于非全日制用工若干问题的意见》的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

一、本合同期限采用下列第（）种方式：

1、订立有固定期限年（自?年?月?日至?年?月?日止）。

2、自年?月?日起始，以完成?工作任务为合同终止期限。

3、以为期限。

二、工作内容：

甲方安排乙方从事工作，根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

三、工作时间为下列第（）种方式：

1、每周工作?日，分别为周?；每日工作小时。

2、以完成?工作为工作时间，折算平均每日工作小时，累计每周不超过?小时。

3、其他：。

四、劳动报酬：

1、甲方按下列方式（），以货币形式支付乙方工资：

（1）按小时计酬，标准为每小时元；

（2）按完成工作计酬，标准为每（月/周/日/项）?元。

2、甲方按（日/周/月）支付乙方工资，工资发放时间为，工资发放形式为?（直接发放/委托银行代发）。

五、社会\_\_\_\_\_：

1、乙方采用下列第（）种方式参

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！