# 最新劳动合同书 电子版5篇(优秀)

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2025-05-14

*劳动合同书电子版一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经甲、乙双方友好协商一致，同意续签原劳动合同，并签订本劳动合同续订书。一、原签订的劳动合同于\_\_\_\_\_\_\_\_期满，本次续订劳动合同的期限为第\_\_\_\_种形式。①固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**劳动合同书电子版一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方友好协商一致，同意续签原劳动合同，并签订本劳动合同续订书。

一、原签订的劳动合同于\_\_\_\_\_\_\_\_期满，本次续订劳动合同的期限为第\_\_\_\_种形式。

①固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

②无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定解除或终止劳动合同条件出现时止。

③以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成止。

二、甲方安排乙方的工作内容、工作时间、休息制度、劳动报酬和劳动纪律等按照原签订的劳动合同规定执行。

三、双方协商变更或约定的其他事项：

四、除本劳动合同续订书第一条、第二条、第三条约定外，其他内容与原劳动合同的内容一致并持续有效，甲乙双方应当继续履行各自约定的义务。若原劳动合同约定内容与现行的相关劳动法律、法规不一致的，按现行的法律规定执行。

五、本劳动合同续订书私自涂改无效，若要变更需双方协商一致，并签订书面变更协议。

六、本劳动合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，自双方签字或盖章之日起生效。甲方执一份，乙方执一份，交乙方档案存档一份，均具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动合同书电子版二**

单位所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(工人)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)因生产工作需要，招用\_\_\_\_\_\_\_\_\_为农民轮换(农民合同制)工人。为维护劳动关系双方的合法权益，经协商一致，签订本合同，共同遵守。

一、合同期限

本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期或熟练期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。本合同期限届满，甲乙双方即终止执行。

二、生产(工作)任务

1.在合同期内，乙方同意按甲方生产工作需要，到\_\_\_\_\_\_\_\_\_车间(部门)从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_生产(工作)。

2.甲方对乙方应完成的生产、工作任务，需达到的数量、质量指标提出如下要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定，改善劳动环境，为乙方提供必要的生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康，并负责对乙方进行安全生产教育和技术培训，特殊工种需要经考试合格，方能上岗。

四、工资、福利、劳动保险和政治待遇

1.乙方在试用期或熟练期内的工资待遇与同工种固定工相同；试用期或熟练期满后的工资待遇，高于本单位固定工。定为\_\_\_\_\_\_\_级\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。奖金及各种津贴、补贴均与固定工相同。合同期满或经甲、乙双方同意，提前解除合同，甲方按乙方工作年限(农民轮换工年出勤满250个工作日、农民合同制工人年出勤满270个工作日)每满一年由甲方加发一个月本人标准工资。

2.乙方的劳保用品、福利待遇、生活补贴等与甲方同工种固定工的标准相同。

3.乙方工作满一年以上需要探亲，可享受15天(包括路程在内)的探亲假待遇，工资照发，路费报销。

4.乙方在甲方工作期间患并负伤、致残、死亡的待遇，按下列规定处理：

(1)患病或非因公负伤，停工医疗期以三个月为限，医疗费和停工医疗期间的生活待遇与固定工相同。病愈后不能继续从事原工作的，或停工医疗到期尚未痊愈的，甲方可解除合同。因停工医疗到期尚未痊愈被解除合同的，企业发给两个月本人原标准工资的医疗补助费。

(2)乙方因工负伤，由企业给予免费医疗，并按月发给相当于本人原标准工资的生活费。医疗终结(一般以六个月为限)，经医院证明，并经甲方所在地的市、县劳动鉴定委员会确认，不能从事原工作或其他工作的，由乙方户口所在地的县或乡送回原所在村安置，由甲方按有关政策规定发给因工致残抚恤费。

(3)乙方非因公死亡，甲方一次发给两个月本企业平均工资的丧葬补助费，并发给其供养直系亲属三个月本人原标准工资的救济费。

(4)乙方因工死亡或因工致残全部丧失劳动能力回乡安置后死亡的，由甲方一次发给三个月本单位平均工资的丧葬补助费。并按月发给供养直系亲属抚恤费，至受供养者失去受供养条件时止。

(5)乙方患病的医疗和生活待遇，按照甲方固定工的办法处理。

5.乙方在甲方工作期间是职工队伍的一部分，政治上应与甲方固定工一视同仁。

五、合同的解除

在下列情况下，甲方可以解除合同：

2.乙方违反劳动纪律和规章制度，经教育无效的；

3.乙方触犯法律被劳动教养、判刑的；

4.甲方宣告破产或者濒临破产处于整顿期间的。

在下列情况下，乙方可以解除合同：

2.甲方不能按合同规定支付劳动报酬的；

3.甲方违反国家法律、法规政策，侵害乙方合法权益的；

4.乙方经甲方同意，考入中等专业以上学校学习的。

六、劳动纪律和奖惩

2.乙方对国家、企业作出贡献或违反劳动纪律、国家政策法令，甲方亦比照(企业职工奖惩条例)和企业规章，给予乙方奖励和惩处。

七、户口、粮食关系

乙方在甲方工作期间，农民身份不变，户口、粮食关系不转。

八、双方认为需要规定的其他事项

九、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

十、本合同一经签订，甲乙双方必须严格遵照执行，任何一方不得随意变更、终止和解除。其中一方确有适当理由需要解除合同时，必须提前30天通知对方，并征求对方同意。任何一方违反本合同或不履行本合同给另一方造成经济损失的，必须给予赔偿。

十一、在履行本合同过程中，甲乙双方如有争议，任何一方有权向本企业劳动争议调解委员会和市(县)劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。

十二、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方所在乡一份。

**劳动合同书电子版三**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

本合同为有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容及工作地点

1、乙方根据甲方要求，经过协商，从事销售业务工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

3、甲乙双方约定劳动合同履行地为泉州市。

三、工作时间和休息休假

甲方实行每月3天假期、每天7.5小时工作制。

四、劳动报酬

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

六、其他条款

1、劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

2、本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同书电子版四**

乙方(承包方)：

甲乙双方经平等、充分协商，均对本合同条款已尽互相说明义务;对本合同所有条款均已充分注意，并对双方根据合同所享有的权利和承担的义务已详细了解。双方均认为本合同反映其真实意思。因此，双方同意签署本合同，以资共同遵守。

一、承包项目：甲方决定将“园区清洁工作”承包给乙方，由乙方负责完成该劳务承包项目。

二、承包期限： 年 月 日至 年 月 日。

三、服务范围

2、公司室内羽毛球场内所有公共设施的清洁;

3、宿舍区走廊、楼梯、饮水器、内墙面等公共设施的清洁;

四、标准要求

4、维护好宿舍区内的花卉，进行计划性淋水。

5、应保持垃圾存放点的整洁，内外无散落垃圾和污水;

6、清运垃圾应及时，不遗漏，不得堆放在公共区内;

7、保洁手拖车应停放在不妨碍车辆、行人通行的地方;

8、所有作业工具应摆放整齐有序，不得随意乱放。

五、劳务承包款的计算：

每月的劳务承包款人民币(大写)叁仟伍佰元整(￥ 含税)，不包吃不包住，另清洁卫生用水、设备用电、清洁用品均由甲方提供。

七、工作时间：标准工时工作制，每天工作不低于7小时。

八、甲方的权利和义务：

1、甲方准时与乙方结算和支付劳务承包款。

2、甲方为乙方提供有安全保障的工作环境，并配合乙方进行工作安全教育。甲方有权对乙方人员的工作安全进行监督和要求改进。

3、甲方出资为乙方人员投保“意外伤害保险”。乙方人员为甲方提供劳务时发生事故造成伤害的证明，如属于保险理赔范围的，甲方协助乙方办理理赔事宜，如不属于保险理赔范围的，由乙方负责，甲方免责。

九、乙方的权利和义务：

1、根据甲方的上班时间，每天派出清洁人员进行清洁服务工作，清洁人员必须接受甲方的监督管理。

2、在日常清洁服务工作中，如发现问题，当日处理，与甲方保持联系，做好各项检查工作。

3、严格按照合同规定的范围进行清洁服务工作，并保持场地清洁符合约定的清洁标准。

十、违约责任：

1、乙方未能完成服务的内容及标准服务达不到约定的要求标准，由乙方承担违约责任并扣减当月服务费，扣减金额为每月承包费用的百分之十(即￥)，在三个月内，均不能达到甲方要求标准的，甲方有权终止本合同。

2、若一方违约的，守约方有权单方面解除合同，违约方还须赔偿守约方的违约金，赔偿金额按每个月费用的百分之五十计算(即￥);若造成守约方有其他经济损失的，违约方还应当承担赔偿责任。

3、如一方确因特殊情况，需要终止合同的，必须征得另一方的同意，双方按合同期满处理。

十一、争议的解决：甲乙双方如在工作中出现争议的，本着精诚合作，共同协商，互谅互让的原则去协商解决，如协商不成的，由法院处理。

十二、其它约定：本合同自双方签字或盖章之日起生效。本合同一式两份，由甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

**劳动合同书电子版五**

乙方：职工姓名 工号：

第一条、合同期限：

（一）甲方自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至雇用乙方。

（二）双方确定的试用期为\_\_\_\_日（续签合同无试用期）试用期间如（根据甲方独立衡量）确定乙方不适合受雇于公司，甲方可以解除本合同。

（三）在甲方和乙方对条件完全同意的情况下，本合同可于到期届满前1个月续订。续订的合同期限和条款须经双方相互同意。

第二条、工作内容：

（一）工作岗位及职务 .乙方须以该职务履行和行使甲方不时指定或授予的职责和权利。该工种与职务不可能产生职业病危害。

（二）乙方同意遵守甲方的一切规章制度，并按时、保质、保量地履行其职责。

（三）甲方可根据生产和工作需要，经书面通知后\_\_\_\_日内，对乙方的工作岗位或职务和工作地点在同一工种、同一职务性质层次、范围内（如在生产熟练操作工、技术工、生产管理、技术管理、行政管理、财务管理、保安、后勤等各工种或职务之内）作调整（合同期内调整一次），需要取得相应职业资格证书或特种作业资格证书或专业技术资格证书方可上岗，而没有该证书的情况除外。但甲方应对乙方进行转岗前的安全生产教育培训和考试，并给予乙有10个工作日的工作适应期，转岗后的工资福利待遇按新岗位规定执行（工资不低于原标准的80%，并不得低于最低工资标准。）乙方应当服从岗位或职务调整。

（四）如有充分证据证明乙方不能胜任其岗位工作的，甲方可随时调整乙方的工作岗位或职务。

（五）双方同意，乙方在受雇甲方工作期间所获得的任何发明与发现应归属甲方。

第三条、工作时间

（一）甲方实行标准工作制（每天工作8小时，每周工作5天，每周至少休息1天）加班加点按劳动法律规定执行。甲方因生产或工作受当地供水供电计划调整控制时，可调整乙方的工作和休息时间，平均日和周工作时间不超过法定标准工作时间。

（二）依工作需要，甲方有权安排乙方一个月倒班一次（即早、中、晚轮班）

第四条、保护和劳动条件：

（一）甲方按国家\_\_\_\_省有关劳动保护规定提供符合国家劳动安全卫生标准的劳动作业场所、切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方按《职业病防治法》规定保护乙方的健康及相关权益。

（二）甲方根据乙方的工作岗位，按国家有关规定，正常发给必要的劳动保护用品。

第五条、劳动报酬、保险与福利

（一）乙方正常工作时间的工资不底于\_\_\_\_市惠\_\_\_\_区当年度执行的最低工资标准，乙方工资由甲方于下月中旬全额发放。甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣。

（二）乙方每月工资按计时计算：即乙方正常工作时间（每天8小时，每周5天；全年除去10天法定休假日，平均每月20.92天）试用期 元月。试用期满后（或续订合同）基本工资为 元月。

（三）甲方安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》

第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

（四）合同期内，甲方依法为乙方交纳社会保险。按规定比例应当由乙方每月缴纳的社会保险费，由甲方按月从乙方的工资中代扣代缴。

第六条、劳动纪律

（一）甲方根据国家\_\_\_\_省市的有关法律与法规制定的公司各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守劳动法律、法规、规章和政策及甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时按质完成生产和工作任务。

（二）甲方有权对乙方履行规章制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（三）乙方须为甲方保守商业秘密及技术资料，如因乙方原因泄密而造成甲方之损失，乙方须予以赔偿。

第七条、合同的变更

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。被通知方应自被通知之日起\_\_\_\_日内作出书面答复。逾期未答复的，视为被通知方同意变更本合同有关内容。

（二）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同手续。

第八条、合同的解除和终止及续订。

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内乙方1 不符合甲方要求及条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

6、乙方使用欺骗行为进入公司，隐瞒个人历史或重大病史的；

7、因上述1-6项以外的原因，在不与有关国家法律、法规冲突的条件下，甲方要求乙方辞职，并且乙方同意辞职。

8、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

12、本合同约定的解除条件出现的。

13、规定解除本合同的，需提前\_\_\_\_日书面通知乙方，\_\_\_\_日期满时办理解除本合同手续。

（三）属下列情形之一的，甲方不得中止合同和辞退乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；

第八条

（二）

情形的除外。

2、属技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目未结束的。

（六）本合同期满或乙方达到法定退休年龄或甲、乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

（七）本合同期限届满，因甲方原因未办理终止本合同手续，甲乙双方又未及时续订劳动合同而存在事实劳动关系的，视为续延本合同，甲方应当与乙方续订劳动合同。甲乙双方就劳动合同期限协商不一致的，其续订的劳动合同期限从本合同期限届满的次日起不得少于\_\_\_\_\_\_\_\_年；如乙方在甲方处连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年以上（计于本合同期限届满日止），乙方要求续订无固定期限劳动合同的，甲方应当与乙方续订无固定期限劳动合同。甲方2 经与乙方协商一致，可以解除事实劳动关系，并向乙方支付经济补偿金；乙方要求解除事实劳动关系的，事实劳动关系即行解除，甲方可以不支付经济补偿金。

（八）甲乙双方在本合同期限届满前，均无提前\_\_\_\_日以书面形式向对方表达不愿续订劳动合同意向的，即视为甲乙双方同意续订本合同。双方应在本合同期限届满前完成续签手续。届时，任何一方不愿办理续签手续的，视为违约，违约方应向对方支付相应于1个月工资（按正常生产情况下终止本合前乙方12个月的月平均工资）的违约金。在续订本合同时，如乙方已在甲方处连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年以上，并要求订立无固定期限劳动合同的，甲方应当与乙方签订无固定期限劳动合同。

（九）解除本合同或甲乙双方不再续订劳动合同而本合同终止的，甲乙双方应在本合同解除或终止后7天内办结解除或终止劳动合同的相关手续。

第九条、违约情形及责任

（一） 依法应当提前\_\_\_\_日通知解除劳动合同情形，有义务提前通知的一方，如需即时解除本合同或被作自动离职处理的，可用向对方支付1个月工资（按正常生产情况下乙方离开甲方前12个月的月平均工资）的做法来折抵应提前\_\_\_\_日通知的义务。

（二） 乙方提前解除本合同的（含乙方辞职和连续旷工3天或累计旷工5天被甲方作自动离职处理的情况。乙方与甲方协商一致提前解除的除外），应向甲方支付相当于1个月工资（按正常生产情况下乙方离开甲方前12个月的月平均工资）的违约金。

（三） 乙方由于违法或严重违反甲方规章制度或严重过失，给甲方造成直接经济损失的，应承担相应的赔偿责任。

（四） 乙方提前解除本合同的，如乙方曾被甲方出资培训过各种技术或业务，则乙方应依法和依照约定的赔偿办法赔偿甲方已支付的技术或业务培训费（按货币支付凭证）

（五） 乙方每月向甲方交存工资 %，共 元，以交足 元时为止，作为乙方的违约金储备（每月交存金额不得超过月工资的203 %）甲方将该储备专户存入银行不得挪用。如乙方无出现需要支付违约金和赔偿甲方经济损失情况，在本合同期限届满时，甲方将该累存的违约金储备及银行利息全额归还乙方。

第十条、利益冲突 乙方同意遵守甲方的商业道德政策和所有其他公司政策。乙方同意仅为甲方的业务和利益而勤奋工作。未经甲方事先书面同意乙方从事获取其他利益的活动，乙方为从任何其他来源取得报酬而工作，或从任何其他来源收取其他报酬的，均系违反本合同。对某一活动的批准不得视为对任何其他活动的批准。在任何时候甲方认为乙方的上述活动对乙方的工作表现或甲方的利益有不利影响时，甲方有权取消其对任何活动的批准。

第十一条、其他

（一） 乙方已认真学习或阅读了甲方的规章制度，并清楚这些制度的内容及具体规定，承诺自觉遵守和执行。

（二）本合同确定双方的雇佣关系。详细的人员使用与计划，请参阅公司员工手册，公司员工手册会予以公示。

（三）本合同的订立、效力、解释、履行以及本合同争议的解决均适用已经发布并公开得到的国家有关法律法规。

（四）甲乙双方因履行本合同发生争议的，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可在争议发生之日起\_\_\_\_日内（减去调解的时效中止时间）向\_\_\_\_市惠\_\_\_\_区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

（五）若争议与甲方中止本合同或辞退乙方有关，除非劳动争议仲裁委员会或有管辖权人民法院持不同意见，否则上述中止或辞退被视为有效。

（六）本合同未尽事宜，按国家和地方有关法律、法规、规章和政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

（七）任何条款的无效不影响本合同其他条款，其他条款仍充分有效。

（八）本合同签署中文正本一式二份，甲乙双方签字、盖章之日起生效，并报\_\_\_\_市惠\_\_\_\_区劳动合同鉴证机关鉴证。擅自涂改或冒签的无效。

乙方（签名） 签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！