# 试用期签劳动合同范本(精选22篇)

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2024-01-11

*试用期签劳动合同范本1试用期总让人有些不安全感：到底什么时候才能转正？公司延长试用期怎么办？公司能随意辞退试用期员工吗？试用期期间能请假吗？在试用期离职的话，应 该提前多长时间向公司正式提出呢？千万不要因为身在试用期，就如履薄冰地什么都不敢...*

**试用期签劳动合同范本1**

试用期总让人有些不安全感：到底什么时候才能转正？公司延长试用期怎么办？公司能随意辞退试用期员工吗？试用期期间能请假吗？在试用期离职的话，应 该提前多长时间向公司正式提出呢？千万不要因为身在试用期，就如履薄冰地什么都不敢问，什么都不敢争取。每一次跳槽，都意味着要开始一段新的试用期！

>Q1：试用期到底应该多长：一个月？二个月？六个月？

根据《劳动合同法》第十九条规定：“劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。”

HR 总监：在早先前某调查中，92%的受访者都表示自己所在企业约定的试用期不超过6个月；试用期超过6个月的有6%。但具体计算试用期，还是要依据所签订的 劳动合同期限来设定。《劳动合同法》第十九条规定中的“以上”包含本数，“不满”不包含本数。即，若是劳动合同期限为一年的，试用期可约定为二个月，但不 能超过二个月。

需要注意的是，“以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。”还要注意的是，试用期应包含在劳动合同期限内。劳动合同仅仅约定试用期的，则试用期不成立，该期限应计为劳动合同期限。

>Q2：试用期内如被公司调岗，还要重新设置试用期吗？

根据《劳动合同法》第十九条规定：“同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。”

HR 总监：试用期是与公司在劳动合同上协商确定的，如果试用期已经过了，调换工作岗位，不能重新设立试用期。如果在试用期内调整了工作岗位，之前已经消耗的试 用期不用重新再来一遍，只要继续履行剩余试用期即可。如果因为调换了部门，双方协商一致，依法变更试用期长短的话，之前已经履行的部分试用期也不用重新计 算，而是按新的试用期长短履行剩余的试用期。

>Q3：总公司、子公司的试用期是通用的吗？

根据《劳动合同法》第十九条规定：“同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。”

HR 总监：《劳动合同法》规定，劳动者在同一用人单位只能设立一次试用期。这意味着，如果劳动者离职后，过了一段时间再次入职，哪怕做不同的工作岗位，也不能 再设立试用期。同样，如果在法人实体上不是同一用人单位，在原单位办理了离职手续，在新单位办理录用手续的，即使他们是关联公司，新单位可以设立试用期。 但要注意，关联公司中，必须都是独立的法人，分公司不属于独立法人，不可以利用这种方式设立试用期。

>Q4：试用期离职需要提前几天告知？

根 据《劳动合同法》第三十七条规定：“劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。”《劳动合同法》第三十八条规定：“用人单位有下列情形之 一的，劳动者可以解除劳动合同：（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；（二）未及时足额支付劳动报酬的；（三）未依法为劳动者缴纳社会保 险费的；（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；（六）法律、行 政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。”

HR总监：依此规定，劳动者若是想在试用期内“跳槽”，必须提前三日通知用人单位，方可解 除劳动合同，不能随时卷铺盖就走人。如果要留下良好的职业口碑、树立良好的职业形象，应估算你手头的工作，尽量留出足够的工作交接时间。不过依据《劳动合 同法》的规定，如果用人单位在试用期内不支付劳动报酬、不给员工缴纳社会保险，或者以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的\'，或者用人单 位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

>Q5：试用期内公司能随意解除劳动合同吗？

根据《劳动合同法》第二十一条规定：“在试用期中，除劳动者有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形外，用人单位不得解除劳动合同。用人单位在试用期解除劳动合同的，应当向劳动者说明理由。”

注： 第三十九条：“劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；（二）严重违反用人单位的规章制度的； （三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；（四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单 位提出，拒不改正的；（五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；（六）被依法追究刑事责任的。”

第四十条第一项：“劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的。”

第四十条第二项：“劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。”

HR 总监：用人单位可解除劳动合同的条件是“必须举证证明劳动者在试用期间不符合录用条件。”用人单位在试用期解除劳动合同的，应当向劳动者说明理由。在这种 情况下，用人单位解除劳动合同无须支付经济补偿金。如果用人单位没有证据证明劳动者在试用期间不符合录用条件的话，就不能解除劳动合同。

到 底怎么样才是“不符合录用条件”？在签订劳动合同时，企业若没有向求职者明确公示求职者所在岗位存在着哪些情况或条件符合解除合约的未录用条件，那么企业 则不能以“不符合条件”为由随意解除合同。若企业违反相关规定，求职者可携相关有效的证据至有关部门进行申诉，并获得补偿金。

用人单位若单方提出解除合同，或者企业本身经济性裁员等重大变动而辞退试用期员工的话，用人单位需要提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同。

>Q6：试用期内可以休假吗？

HR 总监：假期分很多种，法定年休假、病假、婚假、产假等属于国家法律法规所规定的假期，试用期员工有权享受。不过法定年休假有单位安排的特点，假设试用期过 后，员工仍然有机会使用年休假的，单位有权拒绝员工在试用期内休年休假的请求。至于事假等非法定假期，单位有权利拒绝试用期内的员工请假。

>Q7：员工在试用期内长病假，企业可以延长试用期吗？

HR 总监：试用期必须约定在劳动合同中，没有劳动合同，或者口头约定的试用期都不作数。至于试用期内病假比较多，是否可以延长试用期，要看两个方面。一是法律 规定的试用期上限。一年的劳动合同只能设立两个月的试用期，那就不能再延长。如果是三年劳动合同，试用期上限是六个月，那就看第二个方面：双方协商一致。 双方协商一致可以变更劳动合同，试用期作为劳动合同的条款之一，也可以变更，因此，在不突破法律上限的情况下，双方协商一致，可以延长试用期。

**试用期签劳动合同范本2**

先生/女士：

根据你与 公司于 年 月 日签订的劳动合同，因下列第 项原因：

(1)试用期内不符合录用条件;

(2)严重违反公司规章制度;

(3)严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害;

(4)建立双重劳动关系，严重影响工作，或经公司提出拒不改正;

(5)订立劳动合同过程中有欺诈、胁迫、趁人之危之行为;

(6)被依法追究刑事责任的;

(7)医疗期满后不能从事原工作和公司另行安排的工作;

(8)不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任;

(9)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，双方无法就变更劳动合同内容达成协议。

而无法继续履行，现根据《劳动合同法》第 条第 款第 项的规定，决定从 年 月 日起与你(单位)解除劳动合同，请你(单位)于 年 月 日前到(部门)办理解除劳动关系手续。

通知方(签名或盖章)

年 月 日

**试用期签劳动合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限

试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（含养老、医疗、住房公积金）试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务

1.甲方的权利

a.有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

b.在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任；

c.试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

2.甲方的义务

a.为乙方提供必要的工作条件；

b.负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

五、乙方的基本权利和义务

1.乙方的权利

a.享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

b.享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

c.试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同；

2.乙方的义务

a.遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

b.遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

c.维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

a.试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

b.乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

七、乙方的其他权利、义务

a.试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

b.具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

c.反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**试用期签劳动合同范本4**

去年4月，阿辉在东莞常平镇某公司找到了一份操作员的工作。用人单位与他口头约定每月工资为2500元，但没有签订劳动合同。然而上班才27天，用人单位就将他辞退了，理由是“试用期不合格”。

阿辉不服，找公司交涉。公司拿出了当初的招聘启事。启事中提到，阿辉的岗位合同期3年，试用期为6个月，经考核表现良好的可以缩短试用期为1个月或3个月。并且，公司在下发给每位员工的《员工手册》中明确规定新聘员工实行试用期6个月，劳动合同期限为3年。

公司称，虽然与阿辉没有签订劳动合同，但阿辉入职即表示默认和接受试用期为6个月的招聘条件。

阿辉认为，公司并没有和他具体约定试用期，现在他已和公司建立了事实劳动关系，就不能随随便便被“炒鱿鱼”。于是，他向东莞市劳动人事争议仲裁院常平仲裁庭申请劳动仲裁，要求公司支付违法解除劳动关系赔偿金、工资差额以及未签劳动合同的2倍工资补偿金等。

面对员工的索赔诉求，公司坚称，阿辉是自己在试用期内表现不合格，才被解除劳动关系，公司此举符合法律规定，无需支付赔偿金。在仲裁和一审败诉后，又向东莞市中级人民法院提起上诉。今年9月，东莞市中级人民法院作出终审判决，判定用人单位以“试用期不合格”辞退阿辉违法。

【法院判决】：

法院审理认为，公司以在试用期内不符合任职条件为由解雇阿辉。然而，招聘启事、《员工手册》所记载的试用期只是公司单方面确定的，无证据证明是经过双方协商一致而达成的，且公司与阿辉均确认双方之间未签订书面劳动合同，故公司所称的试用期是不能成立的，应视为双方之间没有试用期。由此可见，公司解雇阿辉的理由不能成立，属违法解雇，应当向阿辉支付违法解除劳动关系的`赔偿金2500元。

劳动合同先不签，先试用一个月，干得好就留下，干不好就“退货”。惯用此伎俩的用人单位要注意了，《劳动法》中规定的试用期制度，是以劳动合同双方在合同中有明确约定为前提的。未签订劳动合同，就不存在所谓的试用期。以试用期不符合录用条件为由解除劳动关系，属违法解雇，需向劳动者支付赔偿金。

**试用期签劳动合同范本5**

1、 年 月 日，你与本公司签署了劳动合同，其中试用期至 年 月 日。

2、 在你入职之初以及任职期间，公司已经向你公示了岗位职责、任职要求以及公司规章制度，你有义务并已承诺严格遵照执行。

关于解除事由：

试用期不符合录用条件，具体为如下情形之一：

□ 试用期转正评估不合格；

□ 存在欺骗行为，未向公司如实陈述与劳动合同直接相关的基本情况，如与第三方存在劳动/劳务关系；或对第三方承担竞业禁止义务；或有违法犯罪记录等；

□ 存在欺骗行为，未如实向公司陈述个人学历、工作经历、工作业绩及身体健康状况等；

□ 未按公司要求与公司签订劳动合同或相关协议，或未按公司要求提供离职证明；

□ 试用期内连续或者累计请假超过 个工作日（含）的；

□ 试用期内培训考核不合格的；

□ 出现其他情形，按照公司规章制度可以在试用期解除劳动合同的。

公司的决定：

自 年月日起，公司解除与你之间的劳动合同/劳动关系。

离职提示：

1、 请你按照公司规章制度的要求办理离职交接手续，交接内容包括但不限于工作、宿舍搬离、公司物品、劳动报酬、财务关系、劳动关系解除等。

2、 你应于劳动关系解除之日起3个工作日内办理完毕所有离职手续，逾期未办理导致的相关责任由你本人承担。

3、 劳动合同/劳动关系解除后，你无权再以公司员工的`身份对外发表任何言论、实施任何行为。否则，公司保留向你追究相关责任的权利。

4、 请注意，公司规章制度及/或与你签署的法律文件中的部分内容并不因本决定而失效，如保守商业秘密、不得损害公司利益及商誉的义务等。因此，你应当按照约定继续履行相关义务。

年 月 日

说明：1、本通知书一式二份，送达一份，存根一份。2、涂改无效。

送达记录：

送达人（签字）： 受送人（签字）：

送达时间：

**试用期签劳动合同范本6**

甲方：公司

乙方：\_\_\_\_\_\_（身份证号：\_\_\_\_\_\_\_）

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

>一、试用合同期限：

试用期为个月，自\_\_年\_\_月\_日至\_\_年\_月\_日止。

>二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_工作岗位。

>三、甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_\_元（含养老、医疗、住房公积金）。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

>四、甲方的基本权利与义务：

1、甲方的权利

（1）有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度。

（2）在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任。

（3）试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责。

2、甲方的义务

（1）为乙方提供必要的工作条件。

（2）负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训。

>五、乙方的基本权利和义务。

1、乙方的权利

（1）享有国家法律法规赋予的\'一切公民权利。

（2）享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利。

（3）试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同。

2、乙方的义务

（1）遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务。

（2）遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务。

（3）维护公司的声誉、利益的义务。

>六、甲方的其他权利、义务

（1）试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同。

（2）乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同。

>七、乙方的其他权利、义务

（1）试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同。

（2）具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利。

（3）反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

>八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

>九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人签字：\_\_\_\_\_签字：

签约日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**试用期签劳动合同范本7**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照800元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章)乙方：(签字)

**试用期签劳动合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_贸易有限公司

乙方：

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 1、本合同期限类型为有固定期限合同。

2、本合同有效日期自 年 月 日 至 年 月 日止。(其中 年 月 日至 年 月 日为试用期)

3、本合同期满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

二、工作内容

第二条

1、乙方同意根据甲方工作需要，在公司担任岗位的工作。

2、甲方可根据公司经营管理的需要及乙方的业务能力和工作表现，调整乙方的工作岗位。

3、乙方在受雇于甲方期间应始终保证按照甲方的要求完成交付的工作任务，履行职责。

4、乙方在合同期内不得以任何形式从事其他公司的工作或私接业务。

三、劳动保护和劳动条件

第三条 公司实行：

( )标准工时制度

( )不定时工时制度

实行标准工时制度的员工，每日工作8小时，每周工作40小时，如需加班，须经主管上级批准。公司将按公司的规定给加班员工一定的报酬或调休。实行不定时工时制度的员工，按照标准工时制度的原则确定工作量，不再执行加班的规定。

第四条 乙方享有^v^规定的公休、节假日，包括新年一天;春节三天;劳动节放假三天，国庆节放假三天。

第五条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第六条

1、甲方按乙方的职责、绩效进行报酬分配。乙方试用期内，月收入为试用期满后，月收入为。本收入包括国家规定的各类津贴、补贴。乙方在受聘期间必须遵守收入保密制度。

2、甲方可以根据业务财务状况及乙方的工作表现和能力调整乙方的工资和收入。

3、随着岗位变动，乙方根据甲方工资标准享受新岗位的薪资。

五、保险福利待遇

第七条 甲乙双方应按国家和当地政府社会保险的有关规定缴纳职工养老、住房、失业和医疗及其他社会保险费用。

第八条 乙方患病或非因工负伤，公司将按国家有关规定给予一定的医疗期。

医疗期间的生活费用和医疗费用，按国家有关规定执行。

第九条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十条 乙方享有^v^规定的婚丧假、女员工孕期产假及哺乳假以及其他以法律形式规定的假期及福利。

六、劳动纪律

第十一条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产;遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十二条 乙方违反劳动纪律或违反公司的章程、制度，甲方将给予乙方纪律处分，严重者公司有权立即解除本合同。

七、劳动合同的变更、终止、解除

第十三条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条 经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十六条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，并不需要提前通知乙方：

1、在试用期内，被证明不符合录用条件的：

① 乙方不能满足甲方在招聘时的用人要求;

② 乙方所在工作岗位的上级有权确定乙方是否符合录用条件。

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊、对甲方形象、利益形象、利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的或者劳动教养的;

5、乙方因个人原因丧失目前工作需要的专业资格，如司机丧失驾驶执照，财会人员丧失会上岗证等;

6、甲方因业务经营需要调整乙方工作内容，乙方在被提供转岗机会后仍拒不接受的;

7、因乙方个人不道德或不文明行为对甲方造成名誉、形象、业务上等损失的。

乙方在受聘期间对甲方造成的经济损失，在合同解除后，甲方仍保留向乙方追索赔偿的权利。

第十七条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，国家规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的;

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十条解除本合同：

1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期，产期，哺乳期内的;

3、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经劳动鉴定委员会鉴定确认完全或部分丧失劳能力的。

第十九条 乙方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，办理解除劳动合同手续。在未办妥解除合同手续之前，乙方不得擅自离开公司。乙方有下列情形之一，不得解除劳动合同：

1、给甲方造成经济损失未处理完毕的;

2、被国家有关机关依法审查尚未结案的;

3、与甲方出资培训、购房补贴等有服务期约定，且服务期未满的。

如果在解除劳动合同后，查实乙方在受聘于甲方期间或在办理解聘手续期间给甲方造成的经济损失，甲方有权追索乙方的赔偿责任。

第二十条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方使用暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

八、商业秘密和知识产权

第二十一条 甲方商业秘密包括：

1、计划、项目，方案，销售、市场广告、产品开发、财务等有关的信息。

2、甲方人力资源方面信息，如人力资源政策或计划。

3、其他甲方有合作义务保密的其他公司信息。

第二十二条 乙方不得在受聘于甲方期间的任何时间或本合同终止或解除时，向第三方泄露甲方的商业秘密。

第二十三条 本合同终止或解除时，乙方应将在受聘期间甲方提供或乙方获得的属于甲方的财产、文件及客户、代理商有关的记录归还给甲方(如涉及甲方经营的文件、资料、图纸、磁带、磁盘、笔记等)，不得自行转让他人或销毁、带出。

第二十四条 乙方在本合同终止或解除后，不得泄露在受聘期间获得的商业秘密，除非乙方事先向甲方的法律顾问或其他指定人提出请求并得到甲方的书面认可。

九、劳动争议处理

第二十五条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十天内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十六条 本合同一经签订，即具法律效力。任何一方违约，承担违约责任。

第二十七条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十八条 本合同一式两份，甲方双方各执一份。

第二十九条 甲、乙双方根据当地劳动法规的要求同意增加以下条款：

第三十条 双方确认依照下列通讯地址互相送达有关文书。如一方需更改以下信息，需及时事先通知另一方，否则责任自负。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_贸易有限公司

地址：

电话：

联系人：

乙方：

身份证号码：

联系地址：

户籍地址：

电话(宅)

电话(户籍地址)

**试用期签劳动合同范本9**

我国现行法律规定，企业可以对新进员工设定试用期，如果企业同试用期内的员工不签订任何形式的劳动合同或只签订一纸“试用期合同”，将对企业造成很大的负面影响。

众所周知，即使企业同未与员工签订劳动合同，但只要双方存在劳动关系，作为事实劳动关系就仍受法律保护。如果企业想终止与员工的事实劳动关系，必须提前30天通知员工，并应依法对员工进行补偿。

法律还规定，只签订试用期合同的，试用期不成立，该“试用期”即为劳动合同期限。显然，试用期内不签劳动合同或只签试用期合同，是不可取的。所以建议企业与新进员工签订正式劳动合同，劳动合同中包含试用期的内容。

相关法律条例：

《劳动合同法》第十条规定，

《劳动合同法》第十九条：

签劳动合同时，时长如果是1年，你的试用期最长只能是一个月。如果试用期高达6个月，所签订的劳动合同期限一定是3年起。

**试用期签劳动合同范本10**

用人单位（甲方）名称：

法人代表：

地址：

劳动者（乙方）姓名：

居民身份证号码：

家庭住址：

电话号码：

根据国家《劳动法》等法律、法规、规章的规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需要试用的精神，在双方平等自愿、诚实守信的基础上，制定本试用期劳动合同。

一、本合同为试用期劳动合同，双方约定的.试用期为（ ）个月，

既自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、乙方的聘用岗位为：（ ）

在试用期内，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

三、乙方在试用期间工资为（ ）元/月，此为乙方在试用期内的全部福利待遇。每月工资自乙方上班之日起次月( 4 )日发放工资，如遇节、假日顺延发放。

四、乙方报到时，应向甲方提供有效的身份证原件，学历证原件（学位证），职称证原件，暂住证原件以及其他相关证件和证明。甲方将复印留底、归档。

五、在试用期内，乙方应遵守甲方的各项规章制度，行为规范，维护甲方的声誉、利益。严格保守甲方的商业秘密，不得以任何方式披露、公开、使用或者帮助其他单位或个人使用甲方的商业秘密。

六、乙方如在报到后主动提出辞职，需提前三日以书面形式向甲方提出申请，工作时间不满一个月当月工资按1000元/月发放。超过一个月的，工资按乙方实际考勤天数计算。

七、在试用期内，如甲方认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘资料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资发放标准参照第六条。

八、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或严重失职，给甲方经济利益或社会声誉造成损害的，或因乙方泄露甲方的商业机密，给甲方造成经济损失，甲方有权立即终止试用并予以解雇。甲方有权向乙方进行经济追偿，情节严重的追究法律责任。

九、在试用期内，甲方将向乙方提供必要的公司规章制度、业务技能的培训。

十、在试用期内，甲方将向乙方提供工作用手提电脑及工作用移动硬盘等办公用品。如被乙方损坏或丢失，乙方须照价赔偿。

十一、试用期满前一周，乙方提出书面转正申请，甲方对其做出工作表现评估，合格者成为公司正式员工并办理转正手续，甲方将与乙方签订正式劳动合同，转正后，乙方享受正式员工待遇，并缴纳社会保险。评估不合格者将予以解雇。

十二、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十三、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后生效。

十四、未尽事宜，甲乙双方协商解决。

甲方：（公章） 乙方：（签字）

日期： 日期：

**试用期签劳动合同范本11**

用人单位名称：\_\_\_\_\_\_以下简称甲方\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以下称“乙方”\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_固定电话\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_移动电话\_\_\_\_\_\_

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《^v^劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和本单位依法制定的规章制度、集体合同，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意订立本劳动合同\_\_\_\_\_\_以下简称合同\_\_\_\_\_\_，确定劳动关系。

>一、合同的类型与期限

第一条本合同为年固定期限劳动合同，合同期从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

>二、工作内容与工作地点

第二条甲方聘用乙方从事，乙方须遵守公司规章制度和《员工守则》。

第三条乙方的工作地点为：。

第四条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

>三、工作时间与休息休假

第五条乙方所在岗位执行工时制度：标准工时制。

第六条甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班。

第七条乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

>四、劳动报酬

第八条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。

第九条甲方于每月\_\_日以人民币形式支付乙方上月工资。如遇节假日或休息日，则应顺延到最近的工作日支付。

第十条甲方可以根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法，经协商调整乙方的工资待遇。

第十一条甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

>五、劳动纪律

第十二条甲方应当根据维护正常工作秩序的需要，依法建立和完善规章制度和劳动纪律。甲方制定的劳动纪律应当符合法律法规的规定，履行民主程序，并向乙方公示，乙方应严格遵守和执行。

第十三条甲方对乙方违反劳动纪律的行为有权进行纪律处分和经济处罚。乙方应当服从甲方在经营管理方面的指挥，爱护甲方财产。

>六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条甲方根据岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十五条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十六条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

>七、劳动合同的变更、解除和终止

第十七条订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，甲方与乙方代表协商签订的集体合同有新的约定，合同应变更相关内容。订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除合同。

第十八条甲乙双方协商一致，可以变更或者解除合同。

第十九条有关解除或者终止劳动合同的事项，按照《^v^劳动合同法》等法律、法规规定执行。

第二十条符合公司《员工守则》中关于解职、离职有关规定的，可以变更或者解除合同。

>八、经济补偿

第二十一条乙方未提前三十天向甲方提出解除合同或有其他擅自离职情形的，甲方应在乙方办结工作交接后支付乙方当月实际工作日工资。

第二十二条凡属法律规定应给予经济补偿金的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

>九、劳动争议处理

第二十三条甲、乙双方因合同而发生争议均可依法申请仲裁、提起诉讼。

>十、其他规定

第二十四条甲方依法制定的规章制度\_\_\_\_\_\_包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等\_\_\_\_\_\_均属本合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

第二十五条本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变化而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第二十六条本合同未尽事宜，双方另有约定的，从其约定；双方没有约定的，依照法律、法规规定执行。

第二十七条本合同经甲乙双方签字\_\_\_\_\_\_或盖章\_\_\_\_\_\_后生效。本合同由甲乙双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

甲方\_\_\_\_\_\_公章\_\_\_\_\_\_：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方\_\_\_\_\_\_公章\_\_\_\_\_\_：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_签字\_\_\_\_\_\_：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人\_\_\_\_\_\_签字\_\_\_\_\_\_：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**试用期签劳动合同范本12**

甲方：

乙方： (身份证号： )

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

>一、试用合同期限：

试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

>二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在 工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为 元(含养老、医疗、住房公积金)。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

>四、甲方的基本权利与义务：

1.甲方的权利

●有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

●在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;

●试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;

2.甲方的义务

●为乙方提供必要的工作条件;

●负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

>五、乙方的基本权利和义务。

1.乙方的权利

●享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

●享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

●试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同;

2.乙方的义务

●遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

●遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

●维护公司的声誉、利益的义务。

>六、甲方的其他权利、义务

●试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

●乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

>七、乙方的其他权利、义务

●试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;

●具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

●反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

>八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人签字： 签字：

签约日期：年 月 日

签约地点

**试用期签劳动合同范本13**

法定代表人（主要负责人）或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

当前地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及相关规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，签订本合同。

>一、合同期限

第一条甲乙双方选择下列第种方式确定本合同期限：

（1）有固定期限：从\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_。试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

（2）无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_开始。

（3）完成某项工作（任务）的截止时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>二、工作内容和工作地点

第二条甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作

乙方工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

工作岗位（工种）和工作地点可由双方协商变更。

乙方应认真履行职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律的，甲方可根据本单位依法制定的规章制度给予相应处理。

>三，工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方实行以下工时制度：

（一）实行标准工时制度。乙方每天工作不超过8小时，每周不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）经当地劳动行政部门批准，实行以\_\_\_\_\_为周期的综合工时计算制度。

（三）经当地劳动行政部门批准，实行不定期工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方享有人力资源和社会保障部与中国地震局联合举办的法定节假日、产假和带薪年假，以表彰全国地震系统抗震救灾英雄。

因施工需要，经乙方同意后，喷嘴方可安排乙方加班··每日延长工作时间，休息日加班不能安排补休或者法定节假日加班的，甲方应当按照《劳动法》第四十四条的规定支付加班工资。

>四，劳动报酬

第四条甲方以下列第种方式向乙方支付工资：

（1）月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲方每月\_\_\_\_\_日前支付乙方工资。

（2）日工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（3）计件工资。计件价格商定为\_\_\_\_\_\_。

如果乙方因生产经营任务不足同意待岗，甲方支付乙方的生活费为人民币元。在等待期间，乙方仍需履行除岗位工作以外的其他义务。

>社会保险

第五条甲乙双方应按国家规定参加社会保险。甲方应为乙方办理相关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴··

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方的`工伤或职业病待遇按国家有关规定执行。

乙方孕期、产期、哺乳期的待遇按国家有关生育保险政策规定执行。

>劳动保护和工作条件

第六条甲方应在乙方上岗前进行安全生产培训，从事国家规定的特殊工作的乙方应在上岗前接受培训并取得相应的职业资格证书。

喷嘴方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全卫生规定，为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动防护用品。其中，施工现场应符合《施工现场环境卫生标准》（jgj146—20xx）。乙方从事接触职业危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前后的职业健康检查，并在合同期内定期对乙方进行职业健康检查。祖一方依法建立安全生产体系。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动期间发生事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，批评甲方及其管理人员无视乙方的安全和健康，并向有关部门投诉。

>七·解散和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，按照《劳动合同法》执行。

>八·劳动争议的处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以依照《劳动争议调解仲裁法》协商解决，也可以申请调解、仲裁、提起诉讼。

>九·其他人

第九条双方约定的其他事项

>第十条本劳动合同一式两份，双方各执一份。

本劳动合同自双方签字盖章之日起生效。

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签名或盖章）

法定代表人或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签名或盖章）

签署日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**试用期签劳动合同范本14**

>【案情介绍】

赵先生是一名工程设计人员，20xx年3月20日应聘进入一家外资企业（以下称A公司）从事工程设计工作，岗位是设计工程师，赵先生与A公司签订的劳动合同期限是三年，约定试用期是两个月，试用期解除劳动合同。赵先生上班的第一天，A公司人力资源部的人事专员对其进行了入职培训，包括员工手册的讲解，同时，将设计工程师岗位的具体职责以及考核标准告知了赵先生，并经其签收确认。根据A公司的规定，在试用期届满前的一周内对赵先生进行了考核，按照考核标准，赵先生没有及格。因此，20xx年5月19日，A公司发出解除合同的通知，解除理由是赵先生在试用期内不符合录用条件。

赵先生认为自己在两个月的试用期内，工作认真负责，做好了分内之事，不存在不符合录用条件的情况，认为A公司的做法有问题，损害了自己的利益，在与A公司协商不成的情况下，向A公司所在区的劳动争议仲裁委员会申请了劳动仲裁，要求恢复与A公司的劳动关系。

>【审理结果】

劳动争议仲裁委员会经审理认为，A公司能够举出充分的`证据证明赵先生不符合设计工程师岗位的录用条件，因此，A公司在试用期内解除与赵先生的劳动合同是合法的，对于赵先生的仲裁请求不予支持，合同范本《试用期解除劳动合同》。

>【律师解析】

一、关于试用期的规定

试用期是用人单位和劳动者为相互了解、选择而约定的不超过6个月的考察期。我国劳动法规定，劳动者在被单位录用后，双方可以在劳动合同中约定试用期，但是最长不得超过6个月。《上海市劳动合同条例》对试用期期限有更明确的规定，不满6个月的不得设定试用期，满6个月不满1年的，试用期不得超过1个月，满1年不满3年的，试用期不得超过3个月，满3年的，试用期不得超过3个月。劳动合同当事人仅约定试用期的，试用期不成立，该期限即为劳动合同期限。

二、试用期内解除劳动合同的条件

根据我国《劳动法》第三十二条第一款、第二十五条第一款之规定，劳动者在试用期内可以随时通知用人单位解除劳动合同，但用人单位在试用期内与劳动者解除劳动关系，必须证明该劳动者不符合录用条件。这里强调了用人单位的举证责任。

三、关于试用期内解除劳动合同是否需要提前三十天通知以及是否需要支付经济补偿金。

试用期内用人单位以劳动者不符合录用条件为由解除劳动合同，属于过错解除，用人单位没有提前三十天通知劳动者的义务。根据我国劳动法第二十八条之规定，试用期内用人单位以劳动者不符合录用条件为由解除劳动合同不属于应当支付经济补偿金的情况，因此，用人单位没有支付经济补偿金的义务。

四、对本案的分析

在本案中，赵先生在试用期内不符合录用条件的举证责任应由A公司来承担。A公司向仲裁庭提交了劳动合同、员工手册、赵先生入职当天的培训记录、设计工程师岗位的具体职责以及考核标准，用来证明A公司对于设计工程师岗位的具体录用条件以及相应的考核标准；同时，A公司又提交了三份赵先生在职期间所做的工程设计图，其所做的工程设计图上有多处错误，并且有相关人员的修改、批注等，以及A公司对赵先生的试用期考核记录，用来证明赵先生在试用期内所设计的图纸出现大量的错误，其工作能力达不到设计工程师的岗位要求，并经公司考核后，不符合录用条件，因此，公司的解除是合法的。

在本案中，A公司作为用人单位，能够举出大量充分的证据证明赵先生在试用期内不符合设计工程师岗位的录用条件，因此，仲裁庭采信了A公司的观点，对于赵先生的仲裁请求不予支持。

>【律师提醒】

建立健全内部管理制度，在用人单位规范用工、规范管理中起着重要的作用。A公司之所以能够赢得此次仲裁，关键是其内部有健全的规章制度，并注意证据的保留。

**试用期签劳动合同范本15**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守合同所列条款。

>一、试用合同期限试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

>二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位。

>三、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

>四、工作时间

(一)甲方实行每日不超过\_\_\_\_\_\_小时，实际工作时间为早上\_\_\_\_\_\_，平均每周不超过\_\_\_\_\_\_小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息\_\_\_\_\_\_小时。

(二)甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过\_\_\_\_\_\_小时，每月累计不得超过\_\_\_\_\_\_小时。

>五、休假

甲方对于国家规定的法定节假日、女员工生育假、带薪休假等休假应按照劳动法要求执行。甲方根据实际工作情况酌情安排乙方婚丧假期、女员工哺乳假、病假等。但乙方计划性的休假如生育假、带薪年假、婚假等应提前至少\_\_\_\_\_\_天申请以便甲方安排工作，如遇直系亲属亡故、本人生病以及不可预见性的情况可临时申请临时安排。

>六、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

1、甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2、乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。试用期满乙方起点工资定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

(二)甲方每月\_\_\_\_\_\_号如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资，遇不可抗力导致延迟发放须提前\_\_\_\_\_\_个工作日说明。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中：

(1)安排延长工作时间的，甲方支付不低于工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的加班工资，如加班时间在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期间的，支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的加班工资。

(2)周六周日休息日的加班，支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的加班工资。

(3)法定休假日加班支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四)非因乙方原因所致的的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资。超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

>七、保险福利待遇

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行。医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休。属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(三)乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(四)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(五)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

>八、甲方的基本权利与义务

(一)甲方的权利

(1)有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度。

(2)在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的`，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任。

(3)试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责。

(二)甲方的义务

(1)为乙方提供必要的工作条件。

(2)负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训。

>九、乙方的基本权利和义务

(一)乙方的权利

(1)享有国家法律法规赋予的一切公民权利。

(2)享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利。

(3)试用期间如变更单位，须提前\_\_\_\_\_\_个月通知甲方，双方协商终止试用合同。

(二)乙方的义务

(1)遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务。

(2)遵守公司的各项规章制度、行为规范的义务。

(3)维护公司的声誉、利益的义务。

>十、甲方的其他权利、义务

(一)试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同。

(二)乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同。

>十一、乙方的其他权利、义务

(一)试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同。

(二)具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利。

(三)反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

>十二、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

>十三、本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表(委托代理)人(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订合同日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**试用期签劳动合同范本16**

甲方：

乙方：(身份证号：)

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

一、试用合同期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日上，有效期为\_\_\_个月。

二、试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在\_\_\_\_\_\_工作岗位。

三、试用岗位根据双方事先之约定，甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_\_\_元，该项报酬包括所有补贴在内。

四、甲方的基本权力与义务：

1、甲方的权力。

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚;对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

2、甲方的义务。

为乙方创造良好的工作环境和条件;按本合同支付给乙方薪金。·对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿。

五、乙方的基本权力和义务：

1、乙方的权力。

享有国家法律法规赋予的一切公民权力;享有当地政府规定的就业保障的权力;享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权力;对试用状况不满意，请求辞职的权力。

2、乙方的义务。

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权力、义务：

试用期满，经以现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同;对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;试用期乙方的医疗费用由甲方承担\_\_\_\_%，乙方承担\_\_\_\_%;试用期甲方一般不为乙方办理各项保险手续，如乙方被正式录用，可补办有关险种，从试用期起算;试用期，乙方请长病假10天、事假团党委计超过7天者，试用合同自行解除。

七、乙方的其他权力、义务：

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;乙方有突出表现，可以要求甲方奖励;具有参与公司管理、提出合理化建议的权力;反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、一般情况下，试用期间乙方岗位不得变更。若需变更，须事先征求乙方的同意。

九、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原处理。

十、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：

法定代表人：

乙方：

签约日期：

签约地点：

**试用期签劳动合同范本17**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（甲方）招（聘）用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（乙方）为职工，双方根据《^v^劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

>一、合同期限

（一）甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限：

1.有固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止；合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_个月；

2.无固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止；

3.以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止；并以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

（二）双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期

>二、工作内容

（一）乙方的工作岗位（地点、部门、工种或职务）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

>三、劳动报酬

（一）乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

（二）试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_\_种工资形式：

1.计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月。

2.计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3.岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4.其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

（三）甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日。

（四）甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资

>四、社会保险和福利待遇

（一）社会保险

1.甲、乙双方按照国家和省、市有关社会保险的规定参加退休养老、工伤、失业、医疗、生育等社会保险，缴纳社会保险金；

2.乙方患职业病或因工负伤，治疗期间或医疗终结后的工伤保险待遇按国家和省、市工伤保险规定执行；

3.乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按广州市医疗保险规定和甲方的规定执行；

4.乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救 济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

（二）福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>五、劳动保护和劳动条件

（一）工作时间

1.甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

（1）标准工作时间：乙方每天工作\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_天，每周总工作时间不超过40小时；具体工作时间由甲方统一安排；

（2）不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排；

（3）综合计算工作时间：乙方的工作时间在\_\_\_\_\_\_月/年内综合计算，但每天总的工作时 间不超过11小时。 2.在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3.甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

（二）休息休假

1.甲方保证乙方每周至少休息一天；

2.乙方依法享有法定的节日假、公休日假、年休假、探亲假、婚丧假、产假和计划生育假等有薪假期；

3.甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

三）甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

（四）甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

（五）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告

>六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

>七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

（一）甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

（二）有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1.本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

（三）经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

（四）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1.在试用期内被证明不符合录用条件的；

2.严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；

3.严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

4.被依法追究刑事责任的。

（五）有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

1.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的；

2.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

3.乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

（六）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

（七）乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第（五）、（六）项规定解除本合同：

1.患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；

2.患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3.女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4.符合法律、法规规定的其他情况的。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1.在试用期内的；

2.甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

3.甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

（九）除上述第（八）项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

（十）符合下列条件之一的，本合同即告终止（有固定期限的合同除外）：

1.本合同所确定的工作任务已经完成；

**试用期签劳动合同范本18**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

一、试用合同期限

自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，有效期为\_\_\_\_个月。

二、试用岗位根据甲方的工作安排

聘请乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位。

三、试用岗位根据双方事先之约定

甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，该项报酬包括所有补贴在内。

四、甲方的基本权利与义务

1.甲方的权利。有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度。有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚。对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

2.甲方的.义务。为乙方创造良好的工作环境和条件，按本合同支付给乙方薪金。对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训。

五、乙方的基本权利和义务

1.乙方的权利。享有当地政府规定的就业保障的权利。享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利。对试用状况不满意，请求辞职的权利。

2.乙方的义务。遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务。遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务。维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

试用期满，如乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同。如员工业绩突出并对公司有重大贡献，甲方可根据实际情况酌情提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同。乙方被正式录用，方可办理各项保险手续，试用期乙方不享受各项保险。

七、乙方的其他权利、义务

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同。乙方有突出表现，可以要求甲方奖励。具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商的原则处理。本合同一式\_\_\_\_\_\_份，经甲乙双方签字盖章生效，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**试用期签劳动合同范本19**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据^v^劳动法和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，最新劳动用工合同书。

第一条：合同期限

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条：工作内容

1）甲方根据学校状况，结合乙方的专业技能特长，为乙方安排适合的工作岗位，并口头或书面出具详细的工作和职责范围。

2）根据学校发展需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙方的工种和岗位。

第三：劳动保护和劳动条件

1）甲方须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，对乙方进行必要的劳动安全卫生教育。

2）甲方必须为乙方提供必要的生产劳动资料、劳动安全设施和劳动卫生条件。

3）乙方必须严格遵守安全操作规程和各项劳动安全卫生规章制度。

4）乙方有权拒绝执行甲方管理人员的违章指挥、强令冒险作业，对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！