# 宜兴市人社局劳动合同范本(通用7篇)

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2024-01-11

*宜兴市人社局劳动合同范本1甲方(用人单位名称)：\_\_\_\_\_法定代表人/主要负责人：\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_乙方(劳动者姓名)：\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_鉴于：\_\_\_\_\_乙方愿意成为甲方员工，将其智慧贡献给甲方事业...*

**宜兴市人社局劳动合同范本1**

甲方(用人单位名称)：\_\_\_\_\_

法定代表人/主要负责人：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者姓名)：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

鉴于：\_\_\_\_\_

乙方愿意成为甲方员工，将其智慧贡献给甲方事业。甲方愿意招用乙方为其员工，在努力提高投资方投资回报的同时，致力于提高员工的福利;

甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，劳动纪律以及乙方要求了解的其他情况。

乙方知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，劳动纪律以及其他相关情况。

乙方确保其向甲方提供的与应聘有关的材料信息的真实性，合法性。

双方根据《\_劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经\*等协商，订立本合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

双方约定按下列第款确定劳动合同期限：\_\_\_\_\_

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至

年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容

甲方安排乙方在岗位(工种)工作，乙方应完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。该岗位职责如下：\_\_\_\_\_

甲方可以根据其人事制度、经营业务需要及乙方的工作表现，合理调整乙方的工作岗位和工作内容，乙方愿意服从。

三、工作地点

甲乙双方约定，乙方的工作地点按下列第款决定：\_\_\_\_\_

甲方安排乙方在工作，乙方因完成其工作的需要临时在之外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，须要征得乙方的同意。

甲方可以安排乙方在以下地点工作：\_\_\_\_\_

(1);

(2);

(3)。

乙方因完成其工作的需要临时在以上工作地点之外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，须要征得乙方的同意。

四、工作时间和休息休假

(一)乙方的工作时间，按下列第款确定：\_\_\_\_\_

实行标准工时工作制

每周工作五天，每天工作八个小时。周和周为休息日。

甲方依法安排乙方加班的，乙方愿意服从，甲方应依法支付乙方加班工资。

实行综合计算工时工作制

即以年为周期，综合计算工作时间，但甲方应确保乙方\*均日工作时间和\*均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

实行不定时工时制

乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。

甲方采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(二)甲方对乙方实行不定时工时制或综合计算工时制的，企业应在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(三)休假

乙方可以按有关法律、法规、规章、政策以及甲方的内部制度规定，享有休假福利。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_日前为发薪日。

(二)经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第款确定：\_\_\_\_\_\_

1、乙方试用期间的月工资为元。试用期满后，乙方月工资为元。

2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，按岗按绩取酬。

3、甲方对乙方实行岗位工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，具体详见甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法。

4、甲方实行计件工资制，具体详见甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法。

六、工作成果归属

乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，属于甲方享有。乙方应当根据甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助乙方取得和行使有关的知识产权。

上述发明创造、作品、计算机软件、技术秘密及其他商业秘密的有关的署名权依照法律规定应由乙方署名的，甲方尊重乙方的精神权利并协助乙方行使这些权利。

七、保密规定

(一)乙方对其在甲方任职期间知悉的甲方秘密信息或者虽属于他人但甲方负有保密义务的秘密信息负有保密责任，包括但不限于以下秘密信息：\_\_\_\_\_

1、技术类信息：技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相关的函电;

2、经营类信息：客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道，等等。

(二)乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

(三)乙方承诺，未经甲方同意，任职期间不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方(包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员)知悉本条规定的秘密信息。

(四)乙方承诺离职之后，对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的秘密信息，承担与任职期间一样的保密责任，无论乙方基于何种原因离职。乙方的保密义务持续到该秘密信息被甲方公开或为公众所知之日。

(五)乙方违反本条规定的保密义务，侵犯甲方的秘密信息的，甲方有权依法追究乙方的法律责任，包括刑事责任。由此产生的调查取证费用、聘请律师费用等相关费用由乙方承担。

八、利益冲突

(一)乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若乙方违反前述承诺而导致甲方遭受第三方的侵仅指控时，乙方应当承担甲方因此遭受的一切损失。

(二)未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营生产与甲方同类的产品，从事同类的业务，不得在与甲方有竞争关系的单位担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

(三)未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得是甲方的供应商及甲方客户的股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

(四)乙方不得利用公司的资源谋取个人的利益。

(五)未经甲方同意，乙方不得在其他单位兼职。

九、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

十、劳动纪律

甲方应依法建立和完善各项规章制度，乙方应服从甲方的管理。

十一、劳动合同变更

(一)甲乙双方可以通过协商一致变更本合同条款，劳动合同变更应采用书面形式。

(二)具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：\_\_\_\_\_

1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

十二、劳动合同解除与终止

(一)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：\_\_\_\_\_

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反用人单位的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

5、被依法追究刑事责任的。

(二)具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付一个月工资：\_\_\_\_\_

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(三)有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：\_\_\_\_\_

1、依照企业破产法规定进行重整的;

2、生产经营发生严重困难的;

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(四)乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(二)、(三)款的规定解除劳动合同：\_\_\_\_\_

1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

5、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

6、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

(五)乙方在试用期内解除劳动合同的，须提前3天书面通知甲方;

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：\_\_\_\_\_

1、未及时足额支付劳动报酬的;

2、未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

3、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

4、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意见的情况下订立或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的;

甲方用暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(七)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除;

(八)本合同期满，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

十三、社会保险和福利

(一)甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳养老保险基金、失业保险基金、工伤保险基金、医疗保险基金和生育保险基金。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴;

(二)乙方的公休假、午休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期.哺乳期待遇以及解除和终止劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)、医疗补助费的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行;

(三)乙方患职业病或因工负伤的待遇.因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行;

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

十四、违反劳动合同的法律责任

因甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

十五、双方需要约定的其他事项：\_\_\_\_\_

十六、本合同为完整的劳动合同，此前所有甲、乙双方口头的或书面的协议都被本合同取代。

本合同条款与法律、法规、规章、政策相抵触的，按法律、法规、规章、政策。本合同未尽事宜，按甲方依法制定的规章制度执行。

十七、本合同依法订立后，对双方具有约束力。甲、乙双方必须严格履行。

十八、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲、乙任何一方都可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十九、双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签名)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**宜兴市人社局劳动合同范本2**

这篇《劳动合同范文：聘用合同(聘请合同)》是合同圈为大家整理的，希望对大家有所帮助。以下信息仅供参考！

甲方(用人单位)

单位名称: 单位性质:事业单位 单位地址： 法定代表人或委托人: 乙方(受聘人) 姓名: 性别： 民族： 学历： 出生年月： 身份证号： 家庭地址： 邮政编码： 户口所在地：

甲乙双方依据《\*科学院知识创新工程试点全面推进阶段全员岗位聘任制试行办法》和《××研究所岗位聘任制实施细则》，达成一致意见，签订本合同。

一、岗位名称

甲方聘任乙方在 岗位工作。 岗位性质与职级 。 二、合同期限 合同期限：自 年 月 日起； 至 年 月 日止； 其中： 年 月 日 至 年 月 日为试用期。 三、岗位职责 乙方的岗位职责：

四、工作纪律和技术保密要求 1．乙方应严格遵守国家的法律法规,遵守甲方制定的各项规章制度,服从甲方的管理; 2．乙方不得将甲方的技术成果和技术资料擅自公开或出让。在终止或解除聘任合同后,应将所有实验记录本、工作报告及数据交所在部门归档。 3．乙方离开用人单位 年内，不得非法使用甲方的技术成果和资料，不得侵犯甲方的技术经济权益，否则追究侵权责任。 4．其他约定：

五、劳动保护和工作条件 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。 六、工作报酬和保险福利待遇 甲方按国家和本单位的有关规定，确定乙方受聘期间的工作报酬及福利待遇。 乙方享受国家规定的职工公休假、婚假、产假、丧假、探亲假,假期的待遇按甲方的有关规定执行。 3．甲方按照国家及所在地方\*的有关规定，为乙方建立基本社会保险（包括养老、失业和医疗保险）。 4．工作报酬与福利待遇的其他约定：

七、合同的变更、终止和解除 1．岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。 2．有下列情况之一的，聘任合同自行终止： （1）聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现； （2）乙方退休、死亡； （3）甲方撤消或解散。 3．有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同： （1）乙方在试用期内不胜任岗位要求； （2）乙方严重失职、渎职，给甲方造成严重损失； （3）乙方年度考核不合格； （4）乙方连续旷工时间超过15天，或1年内累计旷工时间超过3天； （5）乙方公派出国或因私出境逾期不归； （6）乙方不履行聘任合同。 甲方依据上述条款解除乙方聘任合同，乙方应在3日内办妥终止聘任关系手续。 4．乙方在聘期内被劳动教养或被依法追究刑事责任，聘任合同自行解除。 5．有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但应当提前3日以书面形式通知乙方： （1）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原岗位工作； （2）乙方不能胜任岗位工作，经过培训后仍不能胜任工作； （3）聘任合同订立时所依据的情况发生重大变化，致使原聘任合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。 6．甲方提出解除聘任合同，应当由法定代表人或委托代理人决定并签署意见。

有下列情况之一的，甲方不得终止或者解除聘任合同： （1）乙方患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内； （2）乙方是实行计划生育的女性，且在孕期、产假和哺乳期间； （3）乙方因工负伤，治疗终结后被确认丧失或部分丧失劳动能力（对部分丧失劳动能力的，如当事人协商一致，可以终止聘任合同）。 8．有下列情况之一的，乙方可以解除聘任合同，但应当提前3日以书面形式通知甲方： （1）在试用期内； (2)经国家有关部门确认，工作条件恶劣，严重危害乙方身体健康，甲方又不努力改善条件； （3）甲方不履行聘任合同，或违反国家有关政策规定，侵害乙方合法权益； （4）乙方按国家规定应征入伍； （5）经甲方同意，乙方考入普通高等院校、中等专业学校； （6）乙方被招聘或选调到国家机关工作。 乙方依据上述条款要求解除聘任合同，甲方应在接到书面要求之日起3日内给予答复，并对符合规定的乙方办理解除聘任合同手续。 9．乙方在承担国家重大科研项目和掌握重大科技成果关键技术和资料期间，不得单方面解除聘任合同，具体约定如下：

1．乙方在被审查期间或因经济问题未作结案处理之前，不得解除合同。 八、违反和解除合同的责任 1．聘任合同一经签订即具有法律约束力，任何一方违反合同规定，都要承担违约责任，违约的一方要付违约金，违约金数额由甲、乙方在本合同第十节约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。 2．乙方在聘任合同期限内，不符合本合同第七节第8条的，不得单方解除聘任合同。如未经甲方同意，乙方强行要求解除聘任合同，甲方有权采取保护自身权益的措施： （1）要求赔偿因受聘人强行解除聘任合同而造成的损失； （2）收回所有属于甲方的财产和技术资料； （3）乙方由甲方出资培训的，应向甲方赔偿教育培训费，以不高于培训后每服务一年递减2%的标准支付。 3．属下列情况之一解除聘任合同的，甲方应当根据乙方在本单位工作年限，发给一定的经济补偿金： （1）经乙方同意，由甲方提前解除聘任合同； （2）乙方不胜任工作，经过培训仍不胜任工作，由甲方解除聘任合同； （3）聘任合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘任合同。 经济补偿金的标准为：在甲方工作时间每满一年，发给乙方相当于一个月基本工资的经济补偿金，最多不超过12个月。 基本工资计算基数为乙方解除合同前的职务（技术等级）工资加国家规定的标准津贴。 乙方在本单位的工作年限以连续在甲方受聘的时间计算。原固定制职工转制前的连续工龄视作乙方的本单位工作年限。 因甲方被撤销或解散而终止聘任合同的，甲方在被撤销前按乙方在本单位工作的年限支付经济补偿金。在本单位工作的时间每满一年，发给相当于一个月基本工资的经济补偿金。 九、人事争议处理 甲、乙方因履行本合同发生争议,应当协商解决;不愿协商或协商不成的,可以向本单位人事争议调解委员会申请调解;任何一方对调解不服的,可以向院（或分院）人事争议调解指导委员会申请再调解,也可以直接向有关机构申请仲裁,或依法向人民法院\*\*。 十、双方需要约定的其他事项 十一、其他 本合同未尽事宜，按国家有关法律和《\*科学院知识创新工程试点全面推进阶段全员岗位聘任制试行办法》的有关规定办理。 本合同经甲、乙双方签字盖章后正式生效。本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，人事部门备案一份，三份具有同等法律效力。

甲方:(盖章) 乙方:(签字)

法定代表人或委托代理人:(签字)

年 月 日 年 月 日

**宜兴市人社局劳动合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经\*等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。一、劳动合同双方当事人基本情况第一条 甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_第二条 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_年龄\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_二、劳动合同期限第三条 本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 终止。三、工作内容及职责第四条 乙方同意甲方工作需要，主要担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。第五条 乙方工作应达到药品经营质量管理规范标准。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 工作职责如下：服从药店规章制度和药店领导的管理，工作上对经理负责。四、工作时间和休息休假第六条 甲方安排乙方执行标准工时制度，每周至少休息一天半。五、劳动报酬第七条 甲方每月3日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元人民币。甲方有权按制度根据乙方的工作奖惩情况进行浮动。六、社会保险及其它保险福利待遇第八条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。七、劳动保护、劳动各职业危害防护第九条 甲方生产岗位需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。第十条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度，乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中事故，减少职业危害。八、劳动合同的变更和解除第十一条 下列情况可双方变更和解除合同：1、甲乙双方协商一致可变更和解除合同。2、订立劳动合同所依据的法律规定已经修改。3、由于甲方严重亏损或关闭，停产，转产确实无法履行劳动合同的规定。4、由于不可抗拒力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同履行。5、法律规定的其他情况。第十二条 在合同法没有变更的情况下，甲方一般不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外。1、发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾。2、因工作需要而进行的临时调动。3、发生不超过一个月时间的短期停产。4、对与药店签订无固定期限劳动合同的职员、公司可根据工作需要随时进行工种或岗位调换。5、法律规定的其他情况。第十三条 有下列情况之一，甲方可以解除合同：1、乙方患病或非因公负伤，规定的医疗期满后不能从事原工作 的。2、严格失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。3、乙方违反劳动纪律，经教育或处分仍然无效的。4、被依法追究刑事责任的。5、劳动者不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。6、发生劳资纠纷时，乙方不经合法程序，擅自采取不合理\*\*、\*\*怠工等损害公司利益的行为。第十四条 有下列情况之一，甲方不得单方解除合同：1、乙方在本单位因公负伤并在治疗期间内的，以及经医疗终结确认部分或全部丧失劳动能力的。2、乙方在孕期、产期和哺乳期。第十五条 乙方如需要单方解除合同，需要提前3天通知甲方。 第十六条 有下列情况之一，乙方可与甲方解除劳动合同。1、经劳动安全\*门确认企业的劳动安全、卫生条件达不到规定的标准、严重危害乙方身体健康的。2、甲方不按合同规定支付劳动报酬和福利待遇的。3、甲方不履行合同规定或违反法律、法规规定、侵害乙方合法权利的。4、乙方本人有特殊情况，需要辞职并经甲方同意的。九、违约责任第十七条 甲乙任何一方违反聘用合同，给对方造成经济损失，应予以相应的经济赔偿。第十八条 本合同一式肆份，四甲方贰份，乙方一份，报主管机关备案壹份。第十九条 本合同自甲方盖章并由甲乙双方签字后生效。甲方（盖章）：甲方（法人签字）：乙方（签字）：签订日期：

**宜兴市人社局劳动合同范本4**

为进一步加强宜兴市公安局巡特警大队建设，经宜兴市人民政府批准，根据宜兴市人力资源和社会保障局《关于印发市直机关事业单位公开招聘编外人员实施办法的通知》(宜人社〔20\_〕32号)，现将有关事项公告如下:

一、招聘岗位

职位为宜兴市公安局巡特警大队值班护理员，共招录40人。具体职位如下:

1:值班军官，15人；

2:护理人员，20名男性；

3:护理人员，5名女性。

二、报名条件

1、政治可靠，作风正派，责任心强，自愿从事巡逻特警执勤工作，严格遵守工作秘密；

2.身体健康，五官端正，机智敏捷，无传染病，无口吃，无残疾，无文身，身体素质满足工作需要；

3.有宜兴市户籍；

4.具有高中以上文化程度；

周岁以下的值班人员(1985年1月1日以后出生)和40周岁以下的护理人员(1980年1月1日以后出生)。

6.男性身高170cm以上，女性身高160cm以上。

7.符合下列条件的，报名条件可以放宽:

(1)退役士兵，不受户籍限制；

(2)如果你有驾驶证A证，你的年龄可以放宽到40周岁以下(1980年1月1日以后出生)。

有下列情形之一的，不适用:

1、曾受过刑事处罚或涉嫌违法犯罪尚未查清的；

2.因违法违纪被劳动教养、收容教养或者受到警告以上治安管理处罚的；

3.赌博、吸毒、参加^v^组织等不良行为经查证属实的；

4.对我有重大影响的直系血亲和旁系血亲被判处死刑或者正在服刑的；对本人有重大影响的直系血亲和旁系血亲参加^v^功等^v^组织或者因危害国家安全罪被判刑的；

5.被国家机关、事业单位开除公职或者开除的；

6.劳动合同被公安机关解除的；

7.有严重个人不良信用记录的；

8.无法与原用人单位解除劳动合同关系或者存在劳动争议的；

9.其他不适宜报考的情形。

三。招聘程序

(1)注册

1.报名时间:20\_年5月11日至20\_年5月13日(上午9:00至11:30，下午1:30至5:00)。

2.报名地点:宜兴市人力资源市场(宜兴市宜兴电大宜城街龙潭东路189号)。

**宜兴市人社局劳动合同范本5**

①租房补贴

首次来宜兴就业，签订3年以上劳动合同并缴纳社保，且具备下列条件之一的人员实行租房补贴：

1、取得国内“双一流”大学、“双一流”学科，全球排名前100强高校的本科生给予每年>7200>元；

2、硕士研究生、副高职称或高级技师，给予每年>1>万元；

3、博士研究生或正高职称，给予每年>2>万元；

享受期限最长不超过3年。

②购房补贴

入选各级顶尖人才计划，最高给予>200万元；

入选国家级人才计划，最高给予>100万元；

入选省“双创计划”，最高给予>60万元；

入选“太湖人才计划”，最高给予>50万元；

入选“陶都英才计划”，最高给予>50万元。

落户宜兴，与现企业签订3年以上劳动合同并缴纳社保满1年，且具备下列条件之一的人员实行购房补贴：

1、硕士研究生、副高职称或高级技师，首次在宜购房的，给予>10万元；

2、博士研究生或正高职称，首次在宜购房的，给予>20万元。

此外，还可享受人才保障性商品房申购优惠和人才公寓租赁优惠。

**宜兴市人社局劳动合同范本6**

甲方：

乙方：

根据国家有关法律、法规、政策规定，甲乙双方经\*等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一劳动合同期限

第一条：甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止;合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_个月;

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到法定的或约定的终止条件出现时止;

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止，并以\_\_\_\_\_\_工作任务完成为终止合同的标志。

试用期\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止。

二工作岗位和内容

第二条：根据甲方工作需要，安排乙方担任--岗位工作。

第三条：乙方应按照甲方的要求，按时完成甲方规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条：工作岗位职责要求，按有关规定执行。

第五条：因生产经营发生变化，甲方有权调整乙方的工作岗位。乙方不适应本岗位工作或对本岗位工作不能胜任时，甲方有权决定对其培训或调整工作岗位。

三劳动保护和劳动条件

第六条：甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_。(标准时工作制、综合计算工时工作制、不定时工作制)。甲方应按照国家规定保证乙方的休息、休假权利。

第七条：甲方按国家规定为乙方提供必要的劳动条件，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度，劳动安全、卫生条件达到国家或地方\*规定的标准。

第八条：甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查和专项职业健康监护体检。

四劳动报酬

第九条：工资支付按照国家和我省的有关规定，实行\_\_\_\_\_\_工资制度。(计件工资制、岗位工资制、岗位技能等级工资制)。甲方支付乙方工资报酬\_\_\_\_\_\_其中工资标准为\_\_\_\_\_元 ，试用期工资每月\_\_\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方上月工资，工资标准不低于当地\*规定的最低工资标准。

第十条：甲方因生产(工作)需要，安排乙方在休息日加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付本人日工资标准的200%加班工资;加点的，甲方应依法安本人小时工资标准150%支付加点工资。法定节日安排加班的，依法支付300%加班工资。

五保险福利

第十一条：甲乙双方必须依照国家和我省的有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。双方解除、终止本合同后，甲方必须按照国家及我省规定为乙方办理有关社会保险转移手续。

第十二条：其他的保险福利待遇按照国家和地方及企业的有关规定执行。

六劳动纪律

第十三条：甲方应当根据维护正常生产(工作)秩序的需要，依法建立和完善规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。乙方应严格遵守和执行。对违反者，甲方有权进行纪律处分和经济处罚。

第十四条：乙方应服从甲方在生产、技术和经营管理方面的指挥和管理，爱护甲方财产，保守甲方的商业秘密。

七教育、培训、考核和民主管理

第十五条：甲方应对乙方进行政治思想、职业道德、企业管理、安全生产、遵纪守法等方面的教育和培训，乙方应当参与和接受。

第十六条：乙方应当按甲方的要求参加技术业务培训，接受考核，达到标准。

第十七条：甲方应建立企业民主管理制度，为乙方提供参加企业民主管理的条件和机会，乙方享有参与企业民主管理的权利。

第十八条：乙方根据制度和规定以及本人表现，有获得政治荣誉和物质奖励的权利。甲方应依法建立和实行这方面的制度。

八劳动合同的变更、终止和解除

第十九条：除国家劳动法律、法规规定可以变更的情形出现时，可以变更劳动合同外，遇有下列情形之一的，也可以变更劳动合同;

1、甲方经批准转产、整顿和调整生产任务以及分立、合并、改制，致使劳动合同无法履行时，经双方协商一致，可以变更劳动合同中的有关条款;

2、乙方患职业病或因工负伤，并被劳动鉴定委员会确认为部分丧失劳动能力，需要重新安排适当工作的;

3、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，但能够从事用人单位另行安排的工作;

4、乙方专业技能达不到规定标准和经常完不成生产(工作)任务，不能胜任劳动合同所规定工作，甲方安排乙方改变工作岗位(工种)的;

5、甲方根据生产(工作)需要，需改变乙方岗位(工种)时，经双方协商一致，可以变更本劳动合同的相关内容;

第二十条：除劳动合同期限届满，可即行终止劳动合同外，遇有下列情形之一的，也可以终止劳动合同;

1、甲方依法破产或经上级主管部门批准解散、撤销时，本劳动合同终止;

2、乙方死亡劳动合同自然终止;

3、乙方经批准退休、退职时，本劳动合同终止;

4、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止;

第二十一条：乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知用人单位。

第二十二条：乙方调出用人单位，自人事、工资关系开出之日起本劳动合同自行解除。

第二十三条：下列情形之一的，乙方可以随时通知用人单位解除本劳动合同：

1、试用期内乙方要求解除劳动合同的;

2、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

第二十四条：乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的，其中包括被开除、除名或因违纪依法应予辞退的;违反操作规程和安全规程，造成重大经济损失或他人致残、死亡的;不服从甲方的指挥和管理，后果严重的;

3、乙方被收监的;

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，其中包括：违反本合同规定，泄漏甲方商业秘密，并造成重大损失的;

5、被依法追究刑事责任的。

第二十五条：有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同，当应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

九违约责任

第二十六条：本劳动合同期限届满即行终止。甲乙双方经协商达成一致时，可以重新签订劳动合同。协商不一致时，终止劳动合同，并办理有关手续。劳动合同期满，用人单位未办理终止劳动合同手续形成事实劳动关系的，视为劳动合同的继续。

第二十七条：在劳动合同期内，甲方提出解除本劳动合同时，按国家规定给予乙方经济补偿。

第二十八条：乙方提前解除劳动合同的，凡有甲方出资培训和招录的人员，应向甲方偿付培训费和招录费用。凡出资培训的，甲乙双方应签订(培训协议)。

第二十九条：乙方违反甲方的规定，泄漏甲方的商业秘密，乙方须按劳动合同的约定赔偿甲方的经济损失。对于造成经济损失特别重大的，影响特别严重的，乙方应承担法律责任。甲方保留追究第三人的权利。

十劳动争议处理

第三十条：双方在履行劳动合同中发生争议，按法律处理。

十一其他

第三十一条：本合同中乙方的各项待遇如低于本单位集体合同规定的标准，按集体合同执行。

第三十二条：本劳动合同补充条款与本合同具有同等法律效力。

第三十三条：本劳动合同未尽事宜，均按法律、法规的有关规定执行。在合同期内，如本合同条款与国家有关劳动管理的新规定相悖，双方均应按新规定执行。

第三十四条：本劳动合同正式文本一式两份，甲乙双方各执一份。(涂改或未经授权代签无效)。

十二双方约定的其他事项

(双方约定的其他事项不得违反有关法律、法规)

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

药店聘用劳动合同 (菁华2篇)（扩展4）

——劳动合同与聘用合同 (菁华2篇)

**宜兴市人社局劳动合同范本7**

解除劳动合同范本下载药店聘用协议书范本。 2、本条第一款规定的合同期满，甲乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。 二、工作岗位 1、甲方根据医院实际需。药店劳动合同范本药店劳动合同范本 PAGE / NUMPAGES 药店劳动合同范本药店劳动合同范本签订时间:签订地点:甲 方: 乙 方: 药店劳动合同范本签订时间:签订地点:。

药店工作人员需要细心医疗机构劳动合同模板，劳动合同未满18岁那么签订药店劳动合同需要注意什么呢?以下是为大家整理的药店劳动合同范文，宜兴市人社局劳动合同样本药店劳动合同范文1甲方:乙方:根据劳动和社会保障部、药。第十条 双方按劳动合同法有关规定执行。 七、其他 第十一条 本合同未尽事宜，实习合同好还是非劳动合同好招员工一定签劳动合同吗按、省、市有关规定办理。本合同一式二份，没续签劳动合同甲乙双方各一份。 甲方(盖章): 乙方(签名): 年月日年月日 。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！