# 单位工作人员劳动合同范本(通用31篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-01-11

*单位工作人员劳动合同范本1性质：＿甲方：＿乙方：＿名称：＿姓名：＿用工形式：＿鉴证编号：＿编号：＿甲方因生产、工作需要，经考核录用乙方为工人.遵照国 家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：>一、甲方录用乙方从事，某某工作（岗位）.劳...*

**单位工作人员劳动合同范本1**

性质：＿

甲方：＿乙方：＿

名称：＿姓名：＿

用工形式：＿

鉴证编号：＿编号：＿

甲方因生产、工作需要，经考核录用乙方为工人.遵照国 家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

>一、甲方录用乙方从事，某某工作（岗位）.

劳动合同期限为 年（月），从××××年×月 ×日至××××年×月×日止.其中试用期为个月2 至××××年×月×日止.

>二、基本权利和义务

>甲方：

1.根据生产（工作）需要和本单住的规章制度及本合同各项条款规定对乙方进行管理；

2.保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴；

3.做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业条件；

4.依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分.

>乙方：

1.劳动

合同制工人享有本单位固定工人权利、义务及各项待遇.合同工、季节工、农民轮换工的权利、义务及各项待遇另行商定；

2.遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；

3.严格遵守操作规程，保证安全生产；

4；完成甲方分配的生产（工作）任务和经济指标.

>三、双方应明确的具体事项

1.工资待遇；

2.劳动保险及福利待遇；

3.根据行业特点协议劳动合同保证金和人身保险；

4.其他.

>四、合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同.任何一方解除合同，须提前通知对方，方能解除合同，并办理有关手续.

>五、一方违反合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失.

**单位工作人员劳动合同范本2**

用人单位：\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

职工姓名： \*\*\*

>甘肃省劳动和社会保障厅制

签 约 须 知

1、用人单位和劳动者应保证向对方提供的与履行劳动合同有关 的各项信息真实、有效。

2、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个 月;劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月; 三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个 月。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者老动合同期限不满 三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动 合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。同 一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

3、有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同 的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限 劳动合同：(一)劳动者在用人单位连续工作满十年的;(二)用人 单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同 时，劳动者在用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年 的;(三)连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《劳动合 同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳 动合同的。

4、除约定服务期和竞业限制条款两种情形之外，用人单位不得 与劳动者约定由劳动者承担违约金。

5、用人单位不得扣押劳动者的有效证件，不得要求劳动者提供 担保或者以其它名义向劳动者收取财物。

6、工资数额应用大写数字。

7、本合同第十三条、三十一、三十二条无相应内容的，应填写 空白。

甲方(用人单位)名称：甘肃\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*有限公司

地 址：\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

性 质： 有限责任

法定代表人(主要负责人)： \*\*\*

乙方(劳动者)姓 名：\*\*\*性 别： 女

出生年月：19\*\*.\*\*.\*\*民族： 汉

文化程度： 本科 籍 贯： \*\*

居住地址： \*\*\*\*

身份证号码: \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

根据《^v^劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》) 及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、 协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

>一、劳动合同期限

甲乙双方建立劳动关系的时间为：20xx年09月01日。

>第一条经双方协商一致，本合同期限采取下列第二种形式：

(一)固定期限：自 年 月 日起至年月 日止。其中，试用期自 年月 日至年 月 日。

(二)无固定期限：自20xx年9月1日起。其中，试用期自20xx年9月1日至20xx年9月1日 。

(三)以完成一定工作任务为期限：自年 月 日起至 时止。

>二、工作内容和工作地点

>第二条甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方从事 会计工作，工作地点为：\*\*\*\*\*\*\* 。 甲乙双方可以签订岗位协议书，合理约定岗位具体职责和要求。

>第三条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

>三、工作时间和休息休假 第四条甲方安排乙方执行第三种工作制。

(一)标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，每周不超过四十小时。

(二)综合计算工时工作制：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(三)不定时工作制：甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用弹性工作时间等适当的工作和休息方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。实行综合计算工时或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实形。

>第四条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受国家规定的节假日以及计划生育、带薪年休假等休假权利。

>第五条 甲方 严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

>四 劳动报酬

>第六条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，

按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能，劳动强度，劳动条件，劳动贡献等确定，实行同工同酬。甲方支付给乙方的劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

>第七条 甲方按下列第三种形式支付乙方工资。

(一)计时工资。乙方的工资标准为 元/月(周)，绩效工资(奖金)根据乙方实际劳动贡献确定。

(二)计件工资。乙方的劳动定额为 ，计件单价为。

(三)按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为3000 元。

>第八条 甲方于每月15日前以法定货币足额支付乙方工资。

甲方：乙方：日期：

**单位工作人员劳动合同范本3**

工作单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址（住所）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

员工姓名（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据、等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照＂合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用＂的原则，签订本合同，确立劳动关系。

一、合同期限

（一）甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至工作任务完成时止。

（二）试用期的约定，采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、无试用期。

2、试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月（天），从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

（一）乙方的工作岗位（部门、工种或职务）为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）乙方的工作任务或职责是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（三）乙方工作地点是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；如甲方派乙方到外地或外单位工作，应签订补充协议。

（四）甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位（包括部门、工种或职务）。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作8小时，每周工作40小时，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行以为周期，总工时\_\_\_\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（三）休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

四、劳动报酬

（一）乙方正常工作时间的工资按下列第（\_\_\_\_\_\_\_）种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_\_元／月（日）；试用期满工资\_\_\_\_\_\_\_元／月（日）。

2、其他形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

（三）甲方可以根据公司的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

（四）甲方每月日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

（五）甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

（六）因乙方过错造成乙方停工，甲方不支付乙方停工期间的工资，并可根据造成的损失，按有关规定相应处理。

（七）非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期（最长三十日）的，甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的＇劳动，按照双方新约定的标准支付工资；甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至公司复工、复产或者解除劳动关系。

（八）乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家规定医疗期内，甲方应当依照国家有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

（九）乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

五、社会保险和福利待遇

（一）合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按的规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律

（一）乙方应自觉遵守法律、法规、规章和公司依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（二）乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事顶。

八、劳动合同的履行和变更

（一）甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

（二）甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

九、劳动合同的解除、终止和续订

（一）双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除合同的，应依法支付乙方经济补偿金；由乙方提出协商解除合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

（二）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

（三）甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、因甲方过错致使劳动合同无效的；

6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4、乙方同时与其他工作单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、因乙方过错致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

（五）有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付员工一个月工资后，可以解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

1、乙方工患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由工作单位另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（六）有下列情形之一，甲方可按第四十一条的规定解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

1、依照公司破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

3、公司转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（七）乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第九条第五、六项的规定解除劳动合同：

1、从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病在诊断或者医学观察期间的；

2、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

（八）有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定 提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方依本项第1目规定终止固定期限劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金，但甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外；

甲方依照本项第4目、第5目规定终止劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金。

（九）劳动合同期满，有第九条第七项规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，本合同第七项第2目规定乙方丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

（十）经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

乙方月工资高于甲方所在地设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向乙方支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

（十一）劳动合同期满而甲方需续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内将送达乙方，经双方协商同意续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内重新订立劳动合同；重新订立的劳动合同，自前份劳动合同期满次日起生效。

十、违约责任

（一）乙方违反培训协议中的服务期约定，应当按照约定向甲方支付违约金。

（二）乙方违反双方签订的竞业限制协议的，应当按照约定向甲方支付违约金。

（三）乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的，或者试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的，或自动离职的，以乙方日工资为标准，每延迟1日支付1日工资的赔偿金；给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营和工作造成的直接经济损失。

（四）劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

（五）甲方违约解除或者终止劳动合同的，应当依照本合同第九条第十项规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

（六）任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，按法律规定赔偿对方经济损失。

十一、争议处理

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十二、其他约定

（一）双方在此之前签订的所有劳动合同，凡与本合同不一致的，应以本合同为准，双方专门针对培训、商业秘密保护、竞业限制、购房等个别事项签订的协议除外。

（二）乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他工作单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

（三）乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续（包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续）。

（四）甲乙双方另行签订的培训协议、保密协议、竞业限制协议等与劳动合同相关的协议是本合同的组成部分。

（五）甲方在公司内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力，除非该制度违反了国家法律法规或与本协议相冲突，否则视为本合同的有效附件。

（六）合同未尽事宜或合同条款与劳动法规有抵触的，按现行劳动法规执行。

（七）本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方：（盖章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_（签名或盖章）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_

（或委托代理人）

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**单位工作人员劳动合同范本4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着自愿、平等、公平、诚实、信用的原则，经友好协商，根据^v^有关法律、法规的规定签定本协议，由双方共同遵守。

第二条 订立本协议的目的在于确保甲、乙双方忠实地履行本协议规定的双方的职责和权利。乙方作为单独的企业法人或经营者进行经济活动。因此，他必须遵守对所有企业法人或经营者共同的法律要求，特别是有关资格的规则以及社会的、财务的商业要求。

第三条 有效期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，由签约日计。除非本协议提前终止，甲乙两方可在协议有效期满前三个月协议提出延长协议合作，可以续签《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合作协议书》。

1、甲乙双方需共同协议服务流程，在服务过程中双方必须就每次交接的内容交接清楚，每次交接必须就所交接订单签字确认，保证交接过程中货品的包装完整；

2、甲方需要保证和乙方在商定的按期业务量内提供免费服务，乙方需要保证在对应业务量的相应合作优惠；

3、乙方提供服务要保证相关服务质量，在销售质量问题附件中明确相关质量问题的解决方案；

4、甲方承诺与乙方合作中，秉承诚信原则，确保协议范围内的单一供应（但乙方无法完成业务量为例外），若乙方发现甲方有任何违规行为，可立即终止与甲方合作；

5、甲乙双方若在合作中产生分歧需要终止合作，需要提前30天书面通知对方。

6、乙方为甲方提供适当的培训和辅导。作为市场开发和业务开展必备条件，以保证整个系统持续统一。甲方负责

组织品牌宣传，最大限度地支持乙方的经营。甲方在作出的广告及推广活动之前，须先将有关活动资料通知乙方，以使乙方能于活动前作出适当准备及加以响应。

第五条 如双方因不可抗力，或非双方所能控制或所能预见事件的发生，包括自然灾害、战争、政府行为、社会骚乱等情况而不能履行其业务，本协议的履行可以终止。如果发生不可抗力事件，援引不可抗力的当事人必须在30天内或通讯障碍消除之日起\_\_15\_天内以书面的方式，必要时以传真或电传的方式，立即通知另一方当事人该事件的发生。如果他在上述期限内未能这样做，他将不能继续从本条协议中获益。

本协议受^v^法律的管辖。

第十条 如果产生有关本协议的存在、效力、履行、解释、终止的争议，双方应通过友好协商解决，如果争议发生之日起三个月内通过协商不能解决的，或者任何一方拒绝协商的，则任何一方均可诉请本协议签定地人民法院裁决。第十一条 协议签署地为西宁市。本协议一式两份，甲乙双方签字之日起生效。双方各备案一份，复印件无效。乙方兹承认签署本协议，并已阅读及明白本协议所列条款所包含的规定，并同意受其约束。

如果某个条文认为是不适用或无效的，可以在本协议的

附加协议中予以更改和修正，该条文不适用或无效不应影响整个协议的效力。同时签署的本协议的附加协议中的更改和修正，与本协议有同等法律效力。

甲方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公章： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签定日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公章： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签定日期： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**单位工作人员劳动合同范本5**

甲方：

乙方：

甲、乙双方通过见面、双向选择，经双方自愿、平等协商，达成如下就业意向协议：

一、甲方的权利与义务

1、甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_岗位工作，乙方须根据甲方公司各项规章制度履行职责。

2、甲方根据需要应对乙方进行相关的培训，如乙方培训不合格，甲方有权对乙方做出相关的经济处罚、职务调整直至辞退。

3、甲方应依照国家《劳动法》的有关规定，同时结合公司的实际情况，为乙方提供相应的福利保障，如办理社会保险、免费培训、包吃包住、节日福利等。

4、若乙方违反此协议的相关规定，甲方有权单方面解除协议。

二、乙方的权利与义务

1、乙方应在本就业协议终止日前，带上本人身份证、学历等相关证件，前往甲方公司所在地签订正式人事劳动合同及办理相关手续。

2、乙方保证报到时身体健康，无传染病史。

3、如甲方违约，乙方有权单方终止该协议。

三、违约责任

鉴于甲方在招聘过程中的招聘成本支出、人力资源计划未能按部门岗位工作，乙方须根据落实导致的管理成本增加和生产经营损失，同时也考虑到乙方在选择就业单位的机会成本风险，双方签订本协议后，出现以下情况视为违约，并向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。

1、乙方在正式离职前要求与甲方解除已签订的就业协议;

2、乙方未按协议约定期限内到甲方报到并签订人事劳动合同;

3、甲方无正当理由拒绝接受符合条件的乙方就业。

四、协议效力

1、本协议自双方签订之日起立即生效。

2、有效期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

3、甲乙双方如需对本协议进行补充，均须以书面形式作出，并经双方签字方可生效。

五、协议份数

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：乙方：

(盖章)(签名)

日期：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日日期：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**单位工作人员劳动合同范本6**

甲 方：

地 址：

乙 方:性别

身份证号：

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和相关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同，确立劳动关系，共同遵守履行：

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_ 种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：合同期限 年，自\_\_\_\_ 年\_\_ 月\_\_ 日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_ 年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_ 月\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_ 年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。

二、工作内容

第二条 乙方同意服从甲方工作需要，从事岗位（工种）工作。

第三条 甲、乙双方一致同意：根据甲方经营和组织管理的需要以及甲方对乙方的工作能力和其他表现的综合考评，甲方可调整、变更乙方的职务、岗位及其相关的薪资，乙方随时服从。

(1)乙方应按甲方规定的期限到甲方指定的岗位就职，如乙方不按甲方规定的期限就职，视为自动离职。

(2)乙方的职务、岗位变动后，与原职务、岗位相关的薪资包括津贴、奖金、能力金等亦随之调整、变更。

第四条 乙方的工作任务和职责的具体内容记载于甲方制定的关于职务、岗位的工作要求或职责的相关规定和已经形成的各项规章制度中，乙方签订本合同时知悉并同意受这些规定和制度的约束。

三、工作时间

第五条 每天工作8时。甲方因生产经营的需要或法定情形可调整乙方的休假日、工作时间或安排乙方加班、加点；安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；因甲方商场管理工作的特殊性，故全体职工不实行周末固定休息制度，而实行轮休制度。

四、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。甲方按国家规定组织对乙方进行健康检查。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施。甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全服务质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

五、劳动报酬

第七条 甲方遵循按劳分配原则制定工资制度。试用期内月满勤工资 元（含加班费）。试用期满后，月满勤工资 元（含加班费）。各种奖金、津贴、补贴和工龄工资等项目不计入加班费计算基数，正常工作时间工资按东莞市政府颁布的最低工资标准执行，加班费以正常工作时间工资为计算基数。月满勤为28天（各部门实际出勤和休息，按现行制度执行）。

第八条 乙方工资由甲方核算后以人民币通过现金支付，每月25日发放上月工资，如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

第九条 甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应按法律的规 定支付加班工资或安排补休。

六、劳动纪律

第八条 乙方应严格遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律；按时完成甲方规定的工作任务和经济指标；服从甲方的管理和要求，不得擅离职守；保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密；乙方不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业或者直接参与同行业其他单位的工作；乙方不得利用所掌握的资料和信息从甲方挖走商户，散布对甲方不利的谣言或信息；按甲方的工作要求尽心工作；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第九条 乙方违反劳动纪律和规章制度以及服务规范，甲方可依据规章制度和劳动纪律，给予纪律处分，严重违反的，依法解除本合同。乙方不能胜任工作，或不认真履行职责，或利用职务之便为自己或他人牟取私利，或者玩忽职守的，或者有其他违反规章制度行为的，甲方有权调整乙方岗位或解除本合同。

第十条 乙方不服从管理，违反安全操作规范或操作规程的，甲方依照规章制度给予相应处分；若造成甲方经济损失，乙方须承担赔偿损失的责任；造成重大事故，构成犯罪的，依据刑法有关规定追究刑事责任。

第十一条 乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

七、劳动合同的解除和终止

第十二条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同。

第十三条 乙方辞职必须提前30天前通知甲方，经甲方同意后，按规定办理交接手续。乙方应归还甲方之资料、物品，甲方为乙方办理正式离职手续，双方解除劳动关系。乙方没有交还其掌握的甲方重要机密文件资料而造成甲方经济损失的，应依法承担损失赔偿责任。

八、服务期和违约责任

第十四条 凡由甲方出资培训招接收的人员，应遵守约定的服务期，如果服务期未满而提前离职的，应向甲方赔偿培训费和招接收费。服务期和赔偿标准参照《教育培训协议书》。

九、保密约定及竞业限制条款

第十五条 乙方有义务保守其在职期间所知悉或持有的商业秘密信息，且非经甲方书面同意，不得泄露、告知、交付或移转他人，或对外发表、出版或自行使用前述机密信息，包括日常工作事务及商户信息均不得向甲方以外的个人或者单位讲述或泄露。保密事项及范围以公司相关制度及其他相关文件为准。

第十六条 乙方违反上述保密义务，甲方有权即时解除劳动合同；造成甲方经济或商誉等损害的，乙方还应承担赔偿责任；损失无法计算的，以乙方年度工资的五倍为准；违反刑法的，依法追究责任人的刑事责任。

第十七条 乙方属于高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员的，在解除或者终止劳动合同后二年内，不得在东莞市（包括各镇区）及其周边地区与本单位经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的单位任职，或者自己开业经营同类产品、从事同类业务；违反本条规定的，乙方应支付相当于离职前一年工资总额的五倍的违约金，给甲方造成经济损失的，乙方还应承担赔偿责任。

十、劳动争议处理

第十八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

十、其他

第十九条 乙方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资和加班工资标准等问题再提出任何其他要求。

第二十条 签订劳动合同前，乙方必须明确与其他单位或个人没有任何劳动关系，否则与此相关的法律后果和责任均由乙方承担，甲方如有因法律规定需承担的责任，则甲方有权向乙方追偿。

第二十一条 乙方应如实提供合法真实准确的年龄、身份、家庭住址、学历、专业技术资质、从业资质的证件和资料，并按甲方的要求提供相关证件以及与劳动合同直接相关的基本情况。乙方违反本条规定，导致劳动合同无效的，甲方依法辞退乙方，其法律后果和责任由乙方承担。

第二十二条 下列文件或规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(1) 员工守则 (2)

甲方（盖章）： 乙方（签名）

代表人：

日 年月日

**单位工作人员劳动合同范本7**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙 方（劳动者）： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企业编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_\_个月。

第二条 本合同试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

二、 工作内容和工作地点

第三条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第四条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

三、 工作时间和休息休假

第五条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第六条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第七条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

四、 劳动报酬

第八条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和 乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第九条 乙方试用期月工资标准为 元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十一条 甲方于每月 日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额 向乙方支付工资。

第十二条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内 向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、 社会保险和福利待遇

第十三条 甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十四条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防 护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十六条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及 有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十七条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应告知乙方并按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十八条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的 原则，依法变更劳动合同部分条款。

第十九条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内 容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲 乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

（一） 乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明、过去工作经历、家庭成员和主要社会关系等资料；

（二） 严重违反本合同或甲方的规章制度；

（三） 法律法规规定的其他情形。

第二十三条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定 的相关制度执行。

第二十四条 有下列情形之一，本合同自行终止：

（一） 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；

（二） 甲方经营的、乙方所在的店关闭；

（三） 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

（四） 法律法规规定的其他情形。

第二十五条 本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表 明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、 双方协商约定的其他内容

第二十六条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

九、 违反劳动合同的责任

第二十七条 乙方未提前15天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将 在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十八条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失 的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等（包括但不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

（一） 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；

（二） 违反甲方依法制订的规章制度；

（三） 工作失误给甲方造成了经济损失；

（四） 应向甲方支付的其它任何款项。

十、 劳动争议处理

第三十条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失（包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等）。

第三十一条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成 的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、 其他规定

第三十二条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度（包括但不限于员工手 册、奖惩办法、劳动合同管理办法等），确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十三条 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲 方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十四条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第三十五条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第三十六条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**单位工作人员劳动合同范本8**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致：劳动合同期限采取固定期限劳动合同形式：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日终止。

>二、职位和工作

1、甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则变动乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

2、乙方应遵守甲方制订的各项，并按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

3、甲方实行五天工作制，星期六、星期日休息.每天工作时间为八个半小时.上下班时间按甲方规定执行。

>三、劳动保护和劳动条件

1、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产，对从事电气焊、设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

3、甲方将根据国家有关，建立安全生产；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

>四、工资待遇和其他待遇

1、乙方月工资按双方约定执行，但工资不得低于当地最低工资标准。

2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的薪酬制度确定，实行技能等级工资和相结合的内部工资分配办法，乙方的岗位技能等级为，试用期工资为。以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、工作表现和日常出勤状况按照内部分配办法考核确定。

3、甲方安排乙方加班加点，甲方根据工作需要安排加班时间，并按照双方约定支付乙方加班工资。

4、甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_日发放乙方的工资。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

5、甲乙双方对工资支付的其他约定：甲方以转账形式将工资转入个人工商银行工资卡中。

6、甲方按规定为乙方办理社会保险，双方依法缴纳各项，其中应由乙方缴纳的部分费用，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

7、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

>五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

（四）甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内被不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为的；

（三）严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被劳动教育或被追究刑事责任的；

（五）不服从甲方正当工作安排的；

（六）严重违反甲方的安全管理规定的。

4、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式报经甲方批准，\_\_\_\_\_\_\_\_日后方可离职。未经甲方批准提前离职者，甲方应扣除乙方违约金（\_\_\_\_\_\_\_\_天工资），并由此给甲方造成损失的由乙方全额承担。

5、凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务（工作）每满一年按培训费和招接收费总额的\_\_\_\_\_\_\_\_%递减；服务（工作）满五年不再偿付。

>六、经济补偿和法律责任

1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应提前\_\_\_\_\_\_\_\_天乙方，并按照公司有关规定执行。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

>七、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、甲方的规章制度及作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**单位工作人员劳动合同范本9**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企业类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_\_\_\_村

户口种类：非农业户口();农业户口()

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

国籍及护照号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和《济南市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限执行下列\_\_\_\_\_\_\_\_款。

一、本合同期限为\_\_\_\_年(月)，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

二、本合同为无固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

三、以完成一定的工作为期限

第二条工作内容甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月\_\_\_日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

第四条工作时间和休息休假甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

第五条社会保险和福利待遇一、甲乙双方按照国家和本市的规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险，履行缴费义务，确保乙方享有各种社会保险的权利;

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

第六条劳动保护和劳动条件

一、甲方严格执行国家和本市有关劳动保护方面的规定，对乙方进行安全生产和操作规程教育培训，努力改善劳动条件，保证乙方在生产过程中的安全与健康;

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

第七条劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密(保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定)。

第八条本合同的变更有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(一)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的;

(二)由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的;

(三)本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

第九条本合同的终止有下列情况之一的本合同终止：

(一)合同期满，不再续订的;

(二)甲方被依法宣告破产、解散、撤销的;

(三)乙方死亡的;

(四)甲乙双方约定的终止合同条件出现的;

(五)有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

第十条本合同的续订本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理

第十一条生效要件：

本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**单位工作人员劳动合同范本10**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工程名称)工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同，工人劳动合同范本。

第一条 甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工作名称)。

第二条 劳动合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日时止。其中试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，合同范本《工人劳动合同范本》。

第三条 甲方的基本权利义务

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合\_\_\_标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条 乙方的基本权利义务

一、享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_待遇(写明待遇的内容)

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条 工资待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(要写明确具体)

第六条 工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(每周不超过\_\_\_\_小时)

第七条 劳动保险及福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第八条 劳动合同的变更和解除：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。)

第九条 本合同一式份，甲乙双方各执份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**单位工作人员劳动合同范本11**

甲方(用人单位)名称： 住所： 法定代表人(或主要负责人):

乙方(劳动者)姓名： 性别： 居民身份证号码： 援助证号: 住址:

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

>第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第 项确定。

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、以完成一定工作为期限：自 年 月 日起至 终止。

二、本合同约定试用期，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

>第二条 工作内容、工作地点及要求

乙方从事 工作,工作地点在 。 乙方工作应达到以下标准 。根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位、工作地点。

>第三条 工作时间

工作时间按下列第 项确定：

1、实行标准工时制。每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期：按 结算。

>第四条 劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为 元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为 元。

三、甲方的工资发放日为每月 日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

>第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

>第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

>第七条 劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法缴纳社会保险费的;

4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动

6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。

6、被依法追究刑事责任的。

六、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

七、有下列情形之一的,劳动合同终止:

1、劳动合同期满的;

2、乙方死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

3、法律、行政法规规定的其他情形。

>第八条 违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金;乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

>第九条 其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**单位工作人员劳动合同范本12**

用人单位（甲方）：

地址（住所）：

法定代表人（主要负责人）：

员工姓名（乙方）：

身份证住址：

身份证号码：

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照^v^合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用^v^的原则，签订本劳动合同，确立劳动关系。一、劳动合同期限

（一）甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限：从 年 月 日至 工作任务完成时止。

（二）试用期的约定，采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、无试用期。

2、试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月(天)，从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、劳动合同范本要求注明工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为：

(二)乙方的工作任务或职责是：

(三)乙方工作地点是： ；如甲方派乙方到外地或外单位工作，应签订补充协议。

(四)甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

三、劳动合同范本要求注明工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作8小时，每周工作40小时，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行以 为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

四、劳动合同范本要求注明劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第( )种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资 元／月(日)；试用期满工资 元／月(日)。

2、其他形式：。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据企业人力资源的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

(四)甲方每月 日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的

工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(六)因乙方过错造成乙方停工，甲方不支付乙方停工期间的工资，并可根据造成的损失，按有关规定相应处理。

(七) 非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期（最长三十日）的，甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资；甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业人力资源复工、复产或者解除劳动关系。

(八) 乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家人力资源规定医疗期内，甲方应当依照国家人力资源有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

(九)乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

五、社会保险和福利待遇 新劳动合同范本

(一)劳动合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家人力资源和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护(新劳动合同范本)

(一)甲方按国家人力资源有关劳动保护规定提供符合国家人力资源劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的.工作岗位，按国家人力资源有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同范本要求注明劳动纪律

(一)乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业人力资源依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事顶。

八、劳动合同范本的履行和变更

(一)甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

(二) 甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

九、劳动合同范本的解除、终止和续订

(一)双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除劳动合同的，应依法支付乙方经济补偿金；由乙方提出协商解除劳动合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、因甲方过错致使劳动合同无效的；

6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、因乙方过错致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

**单位工作人员劳动合同范本13**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“甲方”)

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“乙方”)

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(固定电话)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(移动电话)

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《^v^劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度、集体合同，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一章合同的类型与期限

第一条甲、乙双方选择合同类型为(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。A.固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月，合同期满后，双方同意继续履行的，合同自动顺延\_\_\_\_\_\_\_\_年;达到无固定期限合同条件的，自动转为无固定期限合同;双方如需重新约定劳动合同期限的，在合同到期前的三十天内订定。B.无固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至合同第三十五条约定的终止情形出现时即行终止。C.以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

第二条若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间，建立劳动关系。

第二章试用期

第三条甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月，试用期工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。若到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

第四条录用条件为：

1.学历文化：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.身体状况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.工作技能：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.团队精神：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5.其他

**单位工作人员劳动合同范本14**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（甲方）招（聘）用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（乙方）为职工，双方根据《^v^劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

>一、合同期限

（一）甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限：

1.有固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止；合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_个月；

2.无固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止；

3.以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止；并以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

（二）双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期

>二、工作内容

（一）乙方的工作岗位（地点、部门、工种或职务）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

>三、劳动报酬

（一）乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

（二）试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_\_种工资形式：

1.计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月。

2.计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3.岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4.其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

（三）甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日。

（四）甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资

>四、社会保险和福利待遇

（一）社会保险

1.甲、乙双方按照国家和省、市有关社会保险的规定参加退休养老、工伤、失业、医疗、生育等社会

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！