# 劳动辞职合同范本(必备5篇)

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2024-01-12

*劳动辞职合同范本1甲方：（\_\_单位）乙方：\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日开始在甲方处工作，现双方经过友好协商，本着公平合理的原则，达成如下就乙方同甲方解除劳动关系及离职补偿等事宜，双方表示认可。一、乙方于\_\_\_\_...*

**劳动辞职合同范本1**

甲方：（\_\_单位）

乙方：\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日开始在甲方处工作，现双方经过友好协商，本着公平合理的原则，达成如下就乙方同甲方解除劳动关系及离职补偿等事宜，双方表示认可。

一、乙方于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日申请终止双方的劳动关系，甲方表示认可。

二、双方同意甲方在本协议签订后，支付乙方经济补偿金、生活补助费和其他补助费用等一次性补偿金人民币\_\_元（此款项已包括因劳动报酬、社会保险、福利、离职经济补偿或者赔偿金发生的一切款项。）

三、乙方在收到甲方一次性支付上述款项及在本协议签字后，双方解除劳动关系的争议已根本解决，乙方自愿放弃基于双方劳动关系发生及解除所产生的各项权利；

四、本协议一式两份，自双方签章之日起生效。

甲方：（\_\_单位）

日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

乙方：\_\_

日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动辞职合同范本2**

尊敬的各位领导：

本人申请提前解除与住六公司签订的劳动合同。

感谢公司五年多以来对我的培养，本人自xx年8月来公司以后，自认工作勤勤恳恳，积极努力，服从领导安排，但是五年来的工作未能够得到领导的充分肯定，至今仍是一名普通科员，为此本人深感自责。

自本人成家以后，尤其感到收入低微，不足以维持家用，年近30的我深感压力重大。另外，我家住房山区，距离单位50余公里，因此不得不每天早上6点出门坐车，晚上7点半才能到家，加之现岗位工作强度大，既要经常跑现场、查安全，又要审核设备资料、及时完成设备的登记备案工作，使我感到身心俱疲，实在是力不从心，加之睡眠不足，身体处于严重的亚健康状态。

现本人的劳动合同即将于XX年8月6日到期，鉴于以上情况，本人希望可以提前解除劳动合同，望领导能理解我的实际困难，予以批准，万分感谢。

希望提前解除劳动合同的辞职报告

xxx

**劳动辞职合同范本3**

尊敬的各位领导：

本人申请提前解除与住六公司签订的劳动合同。感谢公司五年多以来对我的培养，本人自xx年8月来公司以后，自认工作勤勤恳恳，积极努力，服从领导安排，但是五年来的工作未能够得到领导的充分肯定，至今仍是一名普通科员，为此本人深感自责。自本人成家以后，尤其感到收入低微，不足以维持家用，年近30的我深感压力重大。另外，我家住房山区，距离单位50余公里，因此不得不每天早上6点出门坐车，晚上7点半才能到家，加之现岗位工作强度大，既要经常跑现场、查安全，又要审核设备资料、及时完成设备的登记备案工作，使我感到身心俱疲，实在是力不从心，加之睡眠不足，身体处于严重的亚健康状态。现本人的劳动合同即将于20xx年8月6日到期，鉴于以上情况，本人希望可以提前解除劳动合同，望领导能理解我的实际困难，予以批准，万分感谢。

敬礼！

xxx

20xx年xx月xx日

**劳动辞职合同范本4**

签了合同第二天不干了公司会告我吗

依据我国劳动合同法的规定，解除劳动合同是劳动者的一项权利，一般情况下公司是无权告劳动者的，但双方约定服务期限的除外。

《\_行政诉讼法》

第二十二条 用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。

劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

用人单位与劳动者约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制提高劳动者在服务期期间的劳动报酬。

第三十七条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

企业签劳动合同的注意事项

第一、一份具有法律效力的劳动合同。

首先在签订劳动合同的程序应符合法律规定，并且应当采用书面形式予以确认，合同至少应一式两份，双方各执一份，劳动者当妥善保管自己的劳动合同。用人单位在与劳动者订立劳动合同时，不得强迫劳动者集资、入股，不得向劳动者收取抵押金、抵押物或者其他财物，不得扣押劳动者的有效证件。

第二、劳动合同必须充分体现合同双方地位的平等性。

在劳动合同订立的过程中，劳动者与用人单位之间的法律地位是平等的。

鉴于目前实践中，多是由用人单位提供劳动合同范本，因此用人单位有义务向劳动者解释说明合同内容，合同中关于权利义务的叙述要求准确、清楚、完整、明白易懂，防止在劳动执行过程中产生误解或曲解，从而带来不必要的争议，给用人单位和劳动者双方造成损失，也为合同争议的处理带来困难。

在签订劳动合同之前，劳动者应当仔细而慎重的察看企业是否经过工商部门登记以及企业注册的有效期限。否则，所签订的劳动合同将是一份无效合同。

以上知识就是对相关法律问题进行的解答，依据我国劳动合同法的规定，解除劳动合同是劳动者的一项权利，一般情况下公司是无权告劳动者的，但双方约定服务期限的除外。

**劳动辞职合同范本5**

合同编号：90463

甲方：有限公司

乙方：，身份证号：

鉴于乙方系甲方员工，双方本着自愿、平等、诚实信用的原则，经协商一致签订本协议，以资共同遵守。

一、双方劳动合同履行至年月日，到期自动终止，甲方无须另行通知。

二、基于，甲方自愿给予乙方款项人民币元整。上述款项自本协议签署之日起日内以转账方式一次性付至乙方的如下账户：开户行：，账号。

三、本协议为处理双方之间劳动关系的最终协议，甲方将上述约定款项全部支付到位后，双方再无任何争议（包括但不限于劳动报酬、公积金、社会保险、年休假等方面均再无任何争议），乙方不得再以任何理由向甲方主张任何权利；否则，乙方除将依据本协议收取的所有款项返还给甲方外，还应向甲方支付收取款项一倍金额的违约金。

四、本协议一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力，自签署之日起生效。

甲方：乙方：

签署日期：年月日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！