# 简单一般劳动合同范本(精选11篇)

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2024-01-12

*简单一般劳动合同范本1甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(职工姓名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方因生产(工作)需要，招(聘)用乙方为本单位职工。甲乙双方根据国家有关劳动法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的`基础上，同...*

**简单一般劳动合同范本1**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工姓名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，招(聘)用乙方为本单位职工。甲乙双方根据国家有关劳动法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的`基础上，同意签订本合同。

一、本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中：试用期限为\_\_\_\_\_\_月。试用期内如发现乙方不符合录用条件的，甲方可以解除劳动合同。

二、工作内容：乙方接受甲方安排的以下生产(工作)任务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、甲方根据国家和本省劳动工资有关规定和本单位工资、奖金、津贴制度，确定乙方劳动报酬形式，按时向乙方支付劳动报酬。

经协商拟支付乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。并根据乙方完成生产(工作)任务情况，以及本单位经济效益状况和物价变化情况适时调整乙方劳动报酬，改善乙方的生活福利待遇。

四、违约责任：任何一方违反本劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据产生后果和责任大小，予以经济赔偿。甲方擅自解除本合同的应赔偿乙方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；乙方不履行本合同的应赔偿甲方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、双方认为需要订明的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方：

甲方代表：

乙方：

乙方代表：

签订地址：

签订日期：

**简单一般劳动合同范本2**

甲方（用人单位）：

单位住所：

法定代表人（或负责人）：

乙方（劳动者）：

住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《^v^劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为劳动合同。期限为：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条、工作地点：省路号。

第三条、工作内容：

1、乙方的工作岗位为，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_\_\_元；

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动

关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式\_\_\_\_份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**简单一般劳动合同范本3**

甲方（用人单位）：

地址：

法定代表人（委托代理人）：

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_县（区）\_\_\_\_\_\_乡（镇）\_\_\_\_\_\_村（街）身份：农业人口（\_\_\_\_\_\_）；非农业人口（\_\_\_\_\_\_）身份证号码：

现在住址：

甲方因业务扩展需要，招（雇）乙方为本公司职工。根据《^v^私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同

第一条合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

第二条工作任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

第三条工作安全、卫生条件

1、甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。

2、甲方不得安排未成年工（16岁以下）不宜从事的工种。

第四条劳动管理

1、甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2、甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3、乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2、甲方应当每月按期给乙方发放工资；每月\_\_\_\_\_\_号为发薪日。

3、甲方应当根据公司的工程发展及乙方的业绩优异程度、工作效率、在公司的表现程度逐步提高乙方的工资水平。具体工资调整为：

（1）文员：每月\_\_\_\_\_\_元；注：若有业务引进即加上本月提成（提成点为\_\_\_\_\_\_%）。

（2）设计师：每月\_\_\_\_\_\_\_元加上本月所设计的业务提成（提成点为\_\_\_\_\_\_%）。

（3）业务员：若是新员工每月\_\_\_\_\_\_元加提成，\_\_\_\_\_个月试用期，试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加\_\_\_\_\_\_元，并升为正式员工：工资为\_\_\_\_\_元加本月业务提成，但每月要保证有一个业务来往。（注：以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人）。

第六条合同的变更、解除、终止和续订

1、甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

（3）参照^v^《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的；

（4）甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3、在下列情况下，乙方可以解除合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4、合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿（赔偿金额5000—10000元人民币不等）。

第七条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第八条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

第九条本合同经双方签订后，之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**简单一般劳动合同范本4**

甲方：

乙方代表：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

>一、合同期限

从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至建筑业劳动合同约定工程完成日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

>二、工作岗位

甲方安排乙方在班组从事\_\_\_\_\_\_工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

>三、工作条件和劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

>四、工作时间

甲方确因工作原因需要乙方加班的，按有关规定处理。

>五、劳动报酬

乙方工资按以下第\_\_\_\_\_\_种方式，按工期进度结算：

㈠按时计酬，日薪\_\_\_\_\_\_元或月薪\_\_\_\_\_\_元；

㈡按建筑面积计酬，每平方米\_\_\_\_\_\_元；

㈢其它：

若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费元，待工程实际完成结算工资时扣减。

>六、社会保险

甲、乙双方按规定参加社会保险。

>七、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

>八、劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

㈠在试用期间，发现不符合录用条件的；

㈡严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；

㈢严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

㈣被依法追究刑事责任或劳动教养的。

在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方本人：

㈠乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的；

㈡乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

㈢劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的；

㈣甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

㈠在试用期内的；

㈡甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

㈢甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

㈣乙方因其它情况需要辞职，需在\_\_\_\_\_\_日前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

㈠因工负伤，在规定的医疗期内的；

㈡女职工在符合计划生育法律法规规定的孕期、产期、哺乳期内的；

㈢法律、法规、规章、规定的其他情形。

>九、违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

>十、劳动争议

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解，劳动争议调解委员会联同建设行政主管部门进行调解。

若双方不能协商解决的，当事人应向中山市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五天内，向中山市人民法院提起诉讼。

>十一、其它约定

合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份，甲方公示一份。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》和有关规定执行。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方（盖章）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方代表（签名）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**简单一般劳动合同范本5**

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(主要负责人)：

单位地址：

乙方(劳动者)姓名：

身份证号码：

现住址：

户口所在地：

根据《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》和国家及省的有关规定，甲乙双方经协商一致依法订立本合同。

一、劳动合同期限：

双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1、固定期限：从年月日起至年月日止;其中，试用期为前个月。

2、无固定期限：从年月日起至法定终止条件出现时止;其中，试用期为前个月。

3、以完成一定工作任务为期限：从起至工作任务完成时止。该工作任务完成的标志为。

二、工作内容和工作地点：

乙方的工作内容为，工作地点为。

三、工作时间和休息休假：

(一)甲、乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间，其中实行不定时、综合计算工时工作制的应经人力资源和社会保障行政部门审批同意。

1、标准工时工作制，即每日工作小时，每周工作天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制。

3、以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方按规定给予乙方享受法定带薪假期，并应按本合同约定的工资标准支付工资。

四、劳动报酬：

(一)乙方的工资支付周期为(小时/日/周/月)，正常工作时间工资标准为元/周期，支付日期为，支付方式为(现金/转帐)。

乙方试用期工资标准为。

(二)甲方依法安排乙方加班或者延长工作时间的，应当以乙方正常工作时间工资为基数计算加班或者延长工作时间工资，具体标准按照《劳动法》第四十四条的规定执行。

五、社会保险和福利待遇：

(一)甲方应当按照《社会保险法》和省、地方有关规定为乙方缴纳基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等社会保险费;乙方应当缴纳的社会保险费由甲方按规定代扣代缴。甲方未依法按时足额缴纳社会保险费的，乙方可向社会保险费征收机构举报投诉。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费，数额为元/月(不低于当地最低工资标准的80%)。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事接触职业病危害作业的，应当按规定为乙方进行职业健康检查和建立职业健康监护档案。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病的，甲方应按《工伤保险条例》、等有关规定办理。

七、合同的履行、变更、解除或终止：

甲乙双方应当按照《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》的相关规定履行、变更、解除或终止本合同。符合《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿，符合相关规定的还应支付医疗补助费。

甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

八、调解与仲裁：

甲乙双方因履行本劳动合同发生劳动争议，按《劳动争议调解仲裁法》等有关规定解决。

九、其它：

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关法规政策办理。在合同期内，如本合同条款与国家和地方新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)本合同(含附件)签订后，甲、乙双方各执一份。

(三)双方约定的其他事项：

甲方：(盖章)乙方：(签名)

法定代表人：

(或委托代理人)

年月日年月日

**简单一般劳动合同范本6**

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（员工、工作人员））\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

一、生产（工作）任务

甲方根据生产（工作）实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

岗位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

二、合同期限

甲乙双方选择以下第种形式确定合同期限：

1、合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中前\_\_\_\_个月为试用期（见习期）

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、工作时间

甲方对乙方实行第\_\_\_\_种工作制：

1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇

（一）工资收入构成：

乙方的工资收入由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_几部分构成。

（二）工资标准：

1、试用期（见习期）工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2、试用期（见习期）满后的工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会（小组）或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十一、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

（一）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（二）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（三）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**简单一般劳动合同范本7**

甲方（单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（工人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同

>一、使用岗位及期限

甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。使用期限为。即自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中，从生效日起的首三个月为试用期，试用期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

>二、工作内容

（一）乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，履行职责，完成任务。

（二）乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

>三、劳动保护和工作条件

（一）甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。

甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

（二）甲方应当向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，和必要劳动保护用品，以保证乙方在安全健康的环境下工作。

（三）如果乙方的工作内容涉及职业危害，则甲方应向乙方如实告知该等职业危害

及可能发生的后果，并且应当依法采取相应的防护措施。并将对乙方进行专门的培训或教育。乙方应该认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

（四）甲方根据乙方岗位的实际实际情况，依法定期或在必要时安排乙方进行身体健康检查。

>四、工作报酬

（一）乙方月工资（工资已包含五险一金费用，乙方拿到工资后自行到相关部门办理相关手续）为\_\_\_\_元。

（二）甲方支付给乙方的奖金、津贴等其他费用，按甲方有关制度确定并支付。

>五、工作纪律

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

>六、劳动合同变更、终止、解除的条件

（一）劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

（二）劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的；

2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过\_\_\_\_天的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

（四）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公（工）负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（五）有下列情况之一的，甲方不得依据本条第（四）款的规定解除或终止劳动合同：

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

3、国家法律、法规另有规定的。

（六）乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

（七）乙方提出解除劳动合同的，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

3、以欺诈、胁迫手段或乘人之危使乙方违背真实意思订立本合同，从而导致本合同无效的；

4、以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的；

5、甲方在本合同中免除自己的法定责任、排除乙方权利的；

6、甲方违反法律、行政法规强制性规定的；

7、国家法律、法规另有规定的。

（九）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

>七、违反劳动>合同的责任

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

本合同依法订立后，双方必须严格履行。

本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

其他未尽事宜请参阅公司各项规章管理制度。

本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**简单一般劳动合同范本8**

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

>二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

>三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

>四、劳动报酬

第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的当月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

>五、当事人约定的其他内容

第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

>六、违约责任

1、在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2、甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间到甲方报到。

>七、劳动争议处理及其它

第十五条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十六条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**简单一般劳动合同范本9**

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商同意签订本劳动用工合同，双方承共同遵守执行。

>一、劳动合同期限

本合同有效期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满后经双方同意，可以续签合同。

>二、工作岗位和内容

根据甲方工作需要，聘用乙方从事\_\_\_\_工作，工作内容及要求见岗位职责。乙方应按照甲方的要求，按时完成甲方规定的工作数量，达到规定的质量标准。

>三、劳动报酬

在聘用期间，甲方按月以货币形式支付乙方劳动工资\_\_\_\_元\_\_\_\_月。合同期满甲方不再支付给乙方任何费用。

>四、劳动合同的变更、终止和解除

1、劳动合同变更：在聘用期间，甲乙双方可通过协商变更合同内容；

2、劳动合同终止：乙方死亡或被除名、开除、劳动教养以及被处刑罚的，本合同自行终止。

3、劳动合同解除：乙方有以下情况的甲方可以单方面解除劳动合同：

（1）乙方严重违反甲方规章制度或不服从合理的工作安排；

（2）无故不能完成甲方安排的工作任务；

（3）患病或者非因工负伤，医疗期间不能从事原工作的；

（4）对在试用期内被证明不符合本岗位要求者。

>五、劳动争议及其他事项

1、乙方应自觉遵守甲方制定的规章制度和劳动纪律，若有违反，甲方有权根据国家及本单位的有关规定进行处理。

2、甲乙双方无正当理由终止合同或发生争议，双方有权向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

3、本合同在执行过程中，如发现有未尽事宜，经双方协商同意后，可变更合同的相关内容。

4、乙方自愿放弃参加养老保险等各种保险。

>六、乙方的住宿由甲方提供的，甲方按月在乙方工资中扣除房租和水电费。

>七、本合同一式二份（甲乙双方各存一份），经双方签字盖章生效。

甲方：（盖章）

乙方：（签字）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**简单一般劳动合同范本10**

甲方：

法定代表人：

注册地址：

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地：

甲乙双方经友好协商，根据《^v^民法总则》、《^v^合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

1、本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

2、本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效。

3、本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

二、工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

2、乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐饮工作岗位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

2、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

四、劳务报酬

1、甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；甲方依据经济效益支付乙方奖金及补助。

2、甲方每月20日前向乙方支付上月货币工资。

五、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动（合同）关系，因此甲方不承担任何社会保险、公积金缴纳义务。乙方同意不享有甲方的各项保险及福利待遇。乙方因非甲方原因导致的患病或伤亡，甲方不承担相关的医疗费用及法律规定的、因劳动关系所产生的待遇。乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

六、劳动纪律

1、甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

2、乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除、续订

1、有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（1）甲乙双方协商一致的；

（2）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（3）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

2、当事人依据上述约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内（含15日）书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、有下列情形之一的，本合同终止：

（1）合同期限届满的；

（2）合同约定的终止条件出现的；

（3）甲方依法破产、解散的；

5、有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：甲乙双方同意续订劳动合同的。

八、商业秘密和竞业限制

1、甲方采取了保密措施保护的商业秘密，乙方负有保密的义务；

2、劳动合同依法解除或终止时，乙方应当归还甲方的保密资料；

3、合同未满，未经书面许可，经理，厨师以及以上级别人员，一年内不得从事同行业工作岗位，违约者统一支付企业年经营额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_％经济损失。

九、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：乙方（签字或盖章）：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

**简单一般劳动合同范本11**

(本文为你提供合同范本两篇。)

篇一:

\*方:

乙方:\*号:

根据和省市的有关规定，\*乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限执行下列()款

一、有固定期限劳动合同。本合同期限为年(月)，自年月日起至年月日止。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同。\*乙双方的具体约定:

第二条工作内容

\*方安排乙方从事工作，根据生产经营的需要，\*方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成\*方合理分配的生产任务。

第三条劳动报酬

\*方按照国家、省、市规定，通过集体协商或其他\*形式，制定内部\*支付办法，确定乙方\*支付形式和\*标准。\*方按本合同约定，按月支付乙方劳动报酬。\*方支付乙方的\*标准为元/月，\*方应于每月\_日前以货\*形式支付乙方\*。乙方的劳动报酬不得低于青岛市\*规定的最低\*标准。具体支付办法和约定内容如下:乙方\*按照与\*方约定的计件\*，多劳多得，按月结算\*数量双方签字确认。\*方次月8日(节假日提前到最近的工作日)向工人支付生活费元，剩余记在剩余户，年底返乡时一次\*付清。

第四条社会保险和福利待遇

\*乙双方根据有关规定依法参加社会保险和缴纳社会保险费，双方约定福利待遇如下:\*方向乙方支付\*内包含各项社会保险，由乙方自行到指定地点缴纳。第五条劳动保护和劳动条件

一、\*方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、\*方对乙方进行安全教育和必要的培训;乙方从事特种作业的，必须经过专门培训并取得特种作业资格后持\*上岗。

三、乙方在劳动过程中，应严格遵守劳动安全卫生规程和\*作规程，有权拒绝违章指挥，对\*方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条劳动纪律

一、乙方应遵守\*方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、\*方有权依据国家和省市的有关规定及企业的规章制度、劳动纪律对乙方实行管理。

第七条本合同的解除、变更、终止

一、经\*乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满\*乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条违反本合同的责任及双方约定的其它事项:

\*的50%乘以剩余未履行合同月份进行赔偿。第九条劳动争议处理

\*乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决;协商无效的，\*乙双方任何一方可以直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的\*法院提起诉讼。

第十条其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和省市的有关规定执行。

二、本合同\*乙双方签字盖章后生效，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，\*乙双方各执一份。

\*方:(盖章)乙方:(签字)

法人代表:(签章)

年月日年月日

篇二:

\*方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

施工工地地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京住所地通讯地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民\*号:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期:\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

家庭住址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据和有关规定，\*乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限(\*乙双方选择适用)

有固定期限劳动合同:本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止;其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

以完成一定工作为期限的合同:本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

二、工作内容

第二条\*方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗\*号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

第三条\*方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果\*方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

\*方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的\*作\*书方可上岗。

第四条\*方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条\*方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守\*方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。四、\*保险待遇

第六条乙方在试用期间的\*为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后日\*为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的\*不得低于\*市最低\*标准。

\*方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的\*，并由乙方签字确认。

\*方在劳动合同终止、解除后应当一次\*付清乙方的\*。

\*乙双方对\*支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条\*方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

第八条乙方应严格遵守\*方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术\*作规程。

第九条乙方有下列情形之一，\*方可以解除本合同:

(一)在试用期间被\*不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对\*方利益造成重大损害的;

(四)不服从\*方正当工作安排的;

(五)严重违反总包单位和\*方的施工现场安全管理规定的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知\*方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给\*方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条\*乙双方约定的其他内容:\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向\*法院起诉。

第十四条\*方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、\*市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，\*乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

\*方(公章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！