# 工厂缝纫工劳动合同范本(推荐13篇)

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2023-12-22

*工厂缝纫工劳动合同范本1作为一名大学生，特别是一名专科生，深深地知道社会实践的重要性。暑期，是我们参加社会实践的一个平台。它引导我们学生走出校园，走向社会，接触社会，了解社会。为将来投身社会打下一个良好的基础。有助于我们在校大学生更新观念，...*

**工厂缝纫工劳动合同范本1**

作为一名大学生，特别是一名专科生，深深地知道社会实践的重要性。暑期，是我们参加社会实践的一个平台。它引导我们学生走出校园，走向社会，接触社会，了解社会。为将来投身社会打下一个良好的基础。有助于我们在校大学生更新观念，吸收新的思想与知识。

XX年7月下询，作为一名大学生，我第一次参加了工作。以俭工俭学和锻炼自己两个目的的参加了工作。虽然只有一个月，可是对我来说，并不是那么短暂。使我真正体会到了工作的艰辛和不易。

我们工作的地方是一家制衣厂——————上海杰萌制衣有限公司。规模虽然不算大，可是每个员工都工作认真，管理很严格。即使有想偷懒的，也会被组长训斥。该厂采用按劳分配，多劳多得的管理模式，每个员工分工明确。正是采用了这个管理模式，才致使每个人都能工作认真。

由于我是短期工，又不会用机器，所以只是做些零工。一天要工作十几个小时，当然不加班没有那么长时间。刚开始的两天真的`很不适应，全身都累。以前总认为像这样的工作根本就没有什么技术含量。而现在我知道自己错了，任何一个行业，都有它内在的技术含量和工作技巧，不是随随便便就可以的。不然我们出来的产量怎么会没有一个阿姨的多呢！这就是事实。熟能生巧。

在工作中我也认识了很多朋友，一起去上街，工作之余，说说笑笑，十分开心。组长在工作中很严厉，她是一个对工作认真的人。对每位员工要求都很严格。真想对她说，其实她特像我以前高中的一位同学，可是就是没来得急说。组长在下班后也是很和蔼的。车间主任是位可爱的阿姨，每天都很忙碌，这或许就是一位领导的作用。看到他们忙碌的身影，我也读懂了，做一个领导难，特别是一个好领导。

一批服装几千件，从裁剪到制成品，只需要几天的时间。速度真的很快。有一次为了赶一批货，我也加班到了夜里3点多钟。这是我有生以来为了工作而熬夜。

在实践中我增长了知识。培养了自己的耐性，吃苦耐劳的精神。通过社会实践找出自己的不足和差距所在。从校园到社会让我明白了社会不像我们相想象的那样美好，最重要的是要用正确的心态看待它。只有竞争，才有进步。

总的来说，我认为这次社会实践还是和成功的，很有用的。对我以后的学习和工作会有很大帮助。这次实践所经历的，已经清晰地刻在我青春岁月里，成为我生命中的财富，在以后的生活中发挥着潜移默化的作用。

工作认真，能吃苦，能跟工厂员工一起上下班，作为一名大学生做到这些也不容易，特别是现在的大学生更属不易，我们公司领导表示感谢。

**工厂缝纫工劳动合同范本2**

1、加强明火管理，厂区内不准吸烟;

2、生产区内，不准未成年人进入;

3、上班时间，不准睡觉、干私活、离岗和干与生产无关的工作;

4、在班前、班上不准喝酒;

5、不准使用汽油等易燃液体擦洗设备、用具和衣物;

6、不按规定穿戴劳动保护用品，不准进入生产岗位;

7、安全装置不齐全的设备不准使用;

8、不是自己分管的设备、工具不准动用;

9、检修设备时安全措施不落实，不准开始检修;

10、检修后的设备，未经彻底检查，不准起用;

11、未办高处作业证，不带安全带，脚手架、跳板不牢，不准登高作业;

12、石棉瓦上不固定好跳板，不准作业;

13、未安装触电保安器的移动式电动工具，不准使用;

14、未取得安全作业证的职工，不准独立作业。

**工厂缝纫工劳动合同范本3**

甲方(用人单位)

名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县(市、区)\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_\_村\_\_\_\_省

根据《^v^劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、有固定期限劳动合同本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。

其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

4、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

5、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

6、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(146-20)。

7、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

9、甲方应在每月\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10、甲乙双方依法参加社会保险。

11、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

12、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

13、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的;

(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

14、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为;

(三)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被劳动教养或被追究刑事责任的;

(五)不服从甲方正当工作安排的;

(六)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

15、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

16、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

17、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

18、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

19、甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、劳动争议处理及其它20、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

21、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

22、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

23、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章) 鉴证机关(签章)(签字或盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_

**工厂缝纫工劳动合同范本4**

现居住地址： 户口所在地：

甲方因工作需要，经公平、公开、公正择优选择，聘任乙方为合

同制试用期员工。双方根据〈〈^v^劳动法〉〉及有关法律、法规规定，在甲乙双方平等、自愿、协商一致的基础上，订立本协议，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、试用期限

试用期为 天，即从 年 月 日到 年 月 日

止结束，试用期间公司免费提供食宿，试用合格者，甲方与乙方签订2年劳动合同，聘为正式员工，确立劳动关系，明确双方权利及义务，享受公司所有福利补助。试用期满，乙方不能适应缝纫岗位或不愿从事缝纫工作的，甲方不支付任何费用给乙方，乙方自行离开甲方单位。

二、工作岗位及学习实习期限 乙方同意服从甲方的工作安排，在缝纫?岗位，承担 工作任务。同时，甲方根据工作需要可安排乙方其他岗位，乙方必须服从安排。学习及实习期限为5个月，即从 年 月 日到 年 月 日止结束。

三、劳动纪律

乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

四、劳动报酬

1.在试用期结束，甲乙双方签订正式劳动合同。乙方进入五个月的学习及实习期，这个期间的工资报酬：第一个月乙方工资为计件工资，新工计件不到50元/天，甲方给予补足50元/天;第二个月乙方工资为计件工资，新工计件不到60元/天，甲方给予补足60元/天;第三、四个月乙方工资为计件工资，新工计件不到70元/天，甲方给予补足70元/天;第五个月乙方工资为计件工资，新工计件不到75元/天，甲方给予补足75元/天。

2.学习及实习期间，甲方安排乙方培训或学徒，乙方应积极配合，尽早熟悉和掌握技术和工作技巧。学习及实习期间请假一周及以上的，甲方有权暂时停发乙方一个月的工资。

3、在学习及实习期间，甲方高薪聘请专业师傅指导培训，对每位新工设定每人培训费1000元。在该期间乙方离职，甲方有权要求乙方支付培训费1000元。

4.在学习及实习期间，为让乙方尽快适应岗位要求，甲方在前期工作安排上尽量减轻工作量，乙方应配合尽早熟悉岗位环境和岗位要求。

5.乙方自愿离职，其工资支付根据甲方工资发放时间支付给乙方。学习及实习期间工资结算按照本人实际计件量计算工资。如乙方非本地人员，可提供银行卡号由甲方转支付。

五、协议解除

学习及实习期间内有以下情形之一的，甲方可以随时解除本协议：

1.乙方学习及实习期间不符合录用条件的。

2.乙方有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违反劳动纪律教育不改的。

3.乙方提供虚假资料、证明，以骗取公司信任的。

4.学习及实习期间结束乙方不能胜任该工作岗位辞职，至少提前三天通知甲方，并扣除甲方补给乙方的新工补贴费及培训费，以便甲方安排相关交接工作。学习及实习期间内，如果乙方在甲方的工作岗位上不能适应此工种或严重违反甲方的各项规章制度，甲方提前三天通知乙方并同样扣除甲方补给乙方的新工补贴费及培训费，与乙方解除试用工劳动关系。

5.学习及实习期间内乙方提出离职，应扣除乙方新工补贴费、培训费。

六、本协议一式两份，甲、乙双方各保留一份。

甲方：(盖章)乙方：

代表：

(签名)

**工厂缝纫工劳动合同范本5**

甲 方： (以下简称甲方) 公证方： 乙 方： (以下简称乙方)

根据《^v^合同法》及相关法律法规的规定，甲、乙双方经友好协商，自愿签订以下工厂转让合同。具体如下：

一、 甲方将位于 (工厂具体地址) 的工厂(面积 m2，合同租赁期自 年 月 日 至 年 月 日)转让给乙方，工厂的经营权及房屋租赁合同、机器设备、生产物料、人员客户、经营权益等随之转让给乙方，甲方书面附相关合同书、交货合同、税、费、单据、营业证照、注意事项等清单。

二、乙方同意支付甲方工厂转让费用人民币 元。 (大写 圆整)。甲方收款后，经甲方开收据签章后给乙方。

三、甲方的相关义务：

(1)甲方需详细告知乙方因工厂相关需要缴交的所有费用(如水电费用、房租费用、管理费用、卫生费用、人员薪资费用、进货、出货费用、其它费用等)、所需要的手续合同、所经手的人员和联系人等，并知会房东等相关人员。

(2)甲方向乙方移交与工厂相关的房屋租赁合同书、订货/出货合同样本、订货电话、客户电话、员工电话及紧急联系人电话等。并与乙方一起与房东协商，在乙方经营期间，甲方与房东协助乙方的证照办理、生产经营、与村委、工商、治安、税务等相关的关系协调、突发事件处理、其它相关事宜等。若厂房租赁合同到期后，在同等条件下，乙方有优先租赁的权益。以上与甲方及房东等的相关事宜可与之达成口头或书面协议。

(3)甲方详细交接工厂相关人员的劳动合同、技能特长、健康状况、薪资标准、注意事项等相关资料。

(4)甲方缴交清楚以前与甲方签约的相关合同，结清以前所有与甲方相关的债权债务。

(5)甲方详细交接各客户、供应商的信用度、周边环境、近期市场行情、相关竞争对手、注意事项、工厂安全、工厂的优势、劣势等相关情况，不能刻意隐瞒对乙方不利的信息。

(6)甲方应切实履行以上相关义务，当乙方经营过程中遇到困难时，甲方有义务提供必要的协助。对此，乙方表示感谢。

四、乙方的相关义务：

(1)按照本合同的约定，乙方按时付款给甲方，甲方收款后应写收据经甲方签章后给乙方。

(2)乙方应履行甲方之前签订的相关合同，按时缴交房屋租赁费用、水电费用、卫生费用、管理费用等，不可因乙方的原因造成甲方的困扰。

(3)乙方不可向第三方透露有损甲方利益的商业信息，不可做有损甲方利益的事情。

五、违约责任：

(1)以上甲、乙双方应尽的责任，自甲乙双方及公证方签约后生效，若任一方有未尽责任的情况出现时，视为违约，由违约方承担违约责任。

(2)出现违约时，甲乙双方可通过协商沟通来解决相关责任，若协商不成时，可依法向人民法院提起相关法律诉讼。

(3)公证方对本合同及相关内容有保密责任。

(4)不可抗力情况下，甲乙双方可回避相关责任。

六、本合同一式三份，甲乙双方及公证方各执一份，自三方共同签字盖章之日起生效，三份合同具同等法律效力。

附：其它未尽事宜，经甲、乙双方友好协商，与公证方一起，三方均同意的情况下签订的附件，视同本合同的组成部分，具有本合同相同的法律效力。

甲方： 公证方： 乙方： 月日 日 月日

**工厂缝纫工劳动合同范本6**

甲方：\_\_x有限公司(以下简称甲方)

乙方：\_\_x(以下简称乙方)

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1、自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)

3、甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至 年 月 日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6、乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

甲方(盖章)：\_\_x有限公司 乙方(签字或盖章)：\_\_x

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：

年 月 日 年 月 日

注：此最新解除劳动合同书样本一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。

最新解除劳动合同书样本的注意事项：

依据《劳动合同法》第三十九条第(二)款的规定：严重违反用人单位的规章制度的，用人单位可以解除劳动合同。

这里有两个地方需要注意的：

一是单位规章制度程序必须符合法律的规定;

二是此条规定的用人单位解除合同，应理解成是企业单方的权利，即企业可以单方面解除合同，只要公司把自己应该做相关手续做足了，员工是否回来办理离职并不影响合同的解除。

**工厂缝纫工劳动合同范本7**

制衣厂管理制度

为规范本厂的正常生产程序，确保所有产品及时按期完成交货，现制定规章制度：

1.全体员工必须按时上下班，不迟到，不早退，不得无故旷工，有事要请假或连班者，必须经厂同意后才可请假或连班。在外面要请假者必须打电话给本厂负责人。

2.全体员工进入车间后，要迅速进入生产岗位，不得随意在车间内外逗留、聊天、大声喧哗和吵闹，不准偷懒发呆和凑热闹。

3. 进出车间一律不准带包，否则必须接受由本厂负责人检查后才可进出。

4. 生产现场要讲究文明生产行为，不准串岗串位、嬉笑打闹，不准乱走乱跑、吵架打骂，不准写信聊天和做与生产无关的事。

5. 生产现场的过道要保持畅通，在向下一道工序传递流程中，裁片或半成品上面必须有标号布，按要求顺序摆放整齐，不得随意挪动，不乱发，不错号，不允许在裁片、半成品和成品上坐、卧、踩、踏。

6.全体员工要按工艺要求和质量标准进行生产，不得擅自改动，如有造成废品、次品和需要返工的，必须迅速向裁床师傅补货和返修或向本厂负责人反映问题，不得延拖、藏起和丢弃。如有发生生产设备事故时，必须由自己打电话给机修师傅报修或向本厂负责人反映问题，不得找正在正常工作的其他员工代打电话。

7.在师傅补货或修理车时，应留在岗位旁等待师傅完成处理，不得擅自离开和找其他员工聊天或做与生产无关的`事。

8.严禁在车间内干私活，违者按私活价值处5-10倍扣除个人所得工款。

9.下班时请注意将机车、电灯和风扇开关关掉。

10.全体员工必须服从本厂负责人安排工作，但不得借机争吵影响他人工作，对生产过程中的疑难问题应及时向本厂负责人反映。

本厂规章制度即日起开始执行，实行奖勤罚懒，如能遵守本厂规章制度的员工年终有奖，违规者将予以严厉批评或扣除个人所得工款的2%-20%，情节严重者开除出厂并扣除个人所得的全部工款，望全体员工自觉遵守，本厂负责人即日将实施监督和检查。

服装厂要想维持下去，现在必须有稳定的工人是第一位，二要有稳定的单量。工人能不能留住不光是看老板怎么样，还得看基层管理人员如何去和员工相处。服装厂的利润比较低，工人流动性大。管理一定要做到人性话，留得住工人才能管理好工厂。

第一，你有客源，保证能留住你好不容易找来的工人；

第二, 最好能提供食宿，这样便于你的工人稳定；

第三，严格控制你的产品质量，你的回头客越来越多，你的新客也源源不断.

**工厂缝纫工劳动合同范本8**

甲方：

乙方：

姓 名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据企业发展需要，甲方同意乙方来甲方参加工作，为明确责任，经双方协商，现签订用工合同如下：

一、合同期限：

自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日始至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_年，根据需要，经双方协商，到期可续订合同。

二、工作任务：

甲方安排乙方在 公司中工作，从事服装加工。

三、劳动条件：

甲方根据国家和省有关职工劳动安全，劳动保护等规定，为乙方提供必要的工作条件，保证乙方工作安全，如乙方因违章操作，造成安全事故责任自负。

四、劳动制度：

1、乙方必须严格遵守甲方的一系列规章制度、服从管理，如有违纪现象发生，视情节轻重予以相应经济处罚，直至解除合同。

2、乙方违章操作，造成经济损失要赔偿。

五、工资待遇：

1、乙方在保证质量的前提下实行计件工资，多劳多得。

2、在淡季，如因没有订单，甲方按月支付保底工资 元整，但乙方不得进入其它厂工作。

3、甲方每月底发工资，决不拖到下月发工资，否则公司将按天每位工人工资额的3%O支付给工人，以承担迟发工资的违约金。

**工厂缝纫工劳动合同范本9**

乙方：XXX

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为20XX年XX月XX日至20XX年XX月XX日止，现乙方根据《XX省劳动合同条例》第条第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意;双方确认劳动关系于XXXX年XX月XX日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利;本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方：XX科技有限公司

日期：

乙方：XXX

日期：

**工厂缝纫工劳动合同范本10**

甲方： 乙方：

雇主(以下简称甲方) 与受雇职工(以下简称乙方)根据《^v^劳动法》甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条、本合同期限自 年 月 日开始，至 年月 日终止，其中试用期 天。

第二条、乙方同意在甲方从事 天。

第三条、甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工 资 元。

第四条、甲方安排乙方工作乙方应全力完成。

第五条、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、在工作期间干私活的。

3、工作态度不积极的。

4、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的。

5、被依法追究刑事责任的。

第六条、合同双方当事人协商一致可以解除劳动合同。

第七条、乙方解除本合同，应当提前三十日通知甲方。

第八条、下列情形之一，乙方可以随时通知乙方本合同。

1、在试用期内。

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的。

第九条、未尽事宜甲乙双方协商。

第十条：本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工厂缝纫工劳动合同范本11**

（一）安全生产检查，包括日常检查，本部门检查，专业检查和月度检查以及季节性检查，每次检查必须有明确的目的要求和具体计划。

（二）公司建立由分管领导和有关人员参加的安全检查组织体系，切实加强领导，做好检查工作。

（三）公司级安全检查，由分管领导负责，结合月度生产特点，在全公司内进行以“查思想、查纪律、查制度、查领导”四查为主的安全生产大检查。同时，分管安全的领导组织各车间和各部门的负责人，每月应至少进行一次。

（四）对查出的隐患问题，要逐项分析研究，并制定整改方案，做到定措施、定时间、定人员，立即整改，不得拖延，有些限于物质技术条件，当时不能解决的问题，应采取临时安全措施，并定出计划，按期完成。

（五）日常检查是指各部门和生产班组在日常工作中进行的涉及安全等方面常规性检查，此项检查应做到随查随改，无法整改的问题立即上报整改。本部门检查是指各部门和生产单位在组织日常工作过程中进行的定期和不定期检查，此项检查每周至少应进行一次，由部门主管负责组织。

（六）每年对锅危险物品、厂房建筑、运输车辆以及防火、防爆和防尘防毒工作分别进行专业检查。

（七）公司和各部门视气候特点及季节变化，对防暑降温，防雨防洪，防雷电，防风、防冻、保温等工作，可进行预防性季节检查。

（八）专业检查和月度检查，日常检查和部门检查可分别结合进行。

（九）公司对重大项目整改，应实行《隐患整改通知书》的\'办法。

**工厂缝纫工劳动合同范本12**

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、合同类型和期限

第一条、本合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月。试用期包括在合同期内。

>二、工作内容和工作地点

第二条、根据甲方工作需要，将安排乙方在生产车间从事缝纫车位\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第三条、乙方应按照甲方的要求，按时完成额定工作量，达到规定的质量标准。

>三、工作时间和休息休假

第四条、乙方实行标准工时工作制。乙方服从甲方工作时间调整安排。

第五条、乙方在合同期内享受端午节、中秋节、国庆节、春节的休息、休假的权利;具体事宜由甲方通知。

>四、劳动报酬

第六条、约定工资为：工资实行计件制，多劳多得，年终有年终奖。

第七条、自\_\_\_\_\_\_月起，工资至年底放假一次性付清，年底放假之前每月可以支取相应的生活费。

>五、规章制度

第八条、甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示，乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

>六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第九条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。乙方单方面解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，擅自离职的，并给甲方给甲方造成经济损失的，由乙方全部承担。

第十条、按照法律规定，甲方因经济性裁员，可以解除本合同。

第十一条、本合同期满，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

>七、经济补偿和赔偿

第十二条、乙方违反规定解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费;

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

3、乙方因故意或违规操作给企业造成损失的，应当赔偿甲方相应的经济损失。

第十三条、因乙方涉嫌违法被相关部门处罚或者因违反公司规章制度被开除、辞退的人员，除未领取的劳动报酬外，公司不支付任何性质的赔偿金或补偿金。

第十四条、乙方因故意或违规操作给企业造成损失的，应当赔偿甲方相应的经济损失。

>八、其他

第十五条本合同末尽事宜，双方可另协商解决;本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十六条、乙方确定下列地址甲方厂区内大门左侧宣传栏为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如该地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工厂缝纫工劳动合同范本13**

甲方：

乙方：

根据实际情况，在平等协商，自愿互谅的基础上，本于诚信，甲乙双方达成如下协议：

第一、甲乙双方同意解除20\_\_年7月16日签订 的《工程承包合同》及其它相关协议。自协议解除之日起，甲乙双方彼此之间的权利、义务关系自行消灭。甲乙双方相互不再以任何形式追求对方的违约责任。

第二：甲乙双方同意对于合同订立、执行过程中各自的任何形式的损失自行负责担。

第三：鉴于合同未能履行是由于客观经济形势变迁造成的.，甲方同意于本协议签订之日一次性退还乙方已经交纳的甲方施工管理费万元;待该工程施工完成计量结算后(20\_\_年12月6日前)甲方退还乙方已交纳甲方10万元履约保证金。

第四、甲乙双方都保留通过诉讼解决本合同争议的权利，在本协议生效后，如果任何一方不履行本协议约定的义务，另一方有权寻求通过诉讼解决争议。在诉讼过程中，本协议将不利于违约方的解释。

第五、未尽事宜双方协商解决。

甲方：

日期：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！