# 济南市临时工劳动合同范本(推荐21篇)

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-01-17

*济南市临时工劳动合同范本1甲方：乙方：经甲、乙双方协商一致，根据有关规定，签订以下劳动合同，并共同遵照履行：一、甲方以钟点工形式招用乙方, 乙方负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工作内容：自写)，招用时间自\_...*

**济南市临时工劳动合同范本1**

甲方：

乙方：

经甲、乙双方协商一致，根据有关规定，签订以下劳动合同，并共同遵照履行：

一、甲方以钟点工形式招用乙方, 乙方负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工作内容：自写)，招用时间自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至 \_\_\_年\_\_\_月\_\_日止。

二、乙方按甲方的工作要求，每工作1小时劳动报酬为人民币\_\_\_\_\_\_元。甲方按乙方实际工作\_\_\_小时结算劳动报酬，于每月\_\_\_号支付给乙方。

三、乙方在工作过程中须戴齐护具，因个人技术和不戴护具出现的一切问题由乙方自己负责，与甲方无关。

四、乙方应遵守甲方的规章制度，遵纪守法，做好本职工作。乙方有严重违纪、失职、营私舞弊或给甲方利益造成损害的，甲方可以随时解除劳动合同;甲方未按约定支付劳动报酬、提供劳动条件或以不正当手段强迫劳动的，乙方可以随时解除劳动合同。

五、甲、乙任何一方违反本合同的约定，给对方造成损失的，应给予赔偿;任何一方无故解除劳动合同，应承担合同违约金 元。

六、甲乙双方需约定的其他特别事项： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、本协议一式两份，甲乙双方签订后各保留一份。

甲方：

乙方：

**济南市临时工劳动合同范本2**

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

根据《^v^劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致订立本合同。

>一、合同期限

本合同\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_月。

>二、工作内容

乙方同意按甲方生产（工作）需要安排在岗位工作，完成该岗位该承担的各项工作内容。

>三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成生产（工作）任务，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件，保障乙方的安全和健康；乙方在生产（工作）中要遵守有关操作规程、爱护甲方的工具等财产。

2、甲方执行国家的工时制度，甲方不随意延长乙方的工作时间；甲方经审批执行特殊工时制度的，应告知乙方。

3、《根据^v^职业病防治法》的有关规定，用人单位与劳动者在订立本合同时，应事先将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果职业病防护措施和待遇等如实告知劳动者，并在劳动合同中写明，不得隐瞒或者欺骗。

>四、劳动报酬

1、甲方支付乙方的工资不低于政府规定的最低工资标准的基础上，双方协商：确定乙方的月工资为基础工资加计件形式工资提成，甲方按规定支付乙方加班加点工资。

2、甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日前发放乙方上个月工资；甲方支付有困难的，经单位工会同意、^v^门批准，延期支付时间最长不得超过15日。

>五、社会保险和福利待遇

按国家有关规定执行。

>六、工作时间与休息、休假

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>七、劳动纪律

1、甲、乙双方应严格执行国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制订的各项内部管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或客户利益。

>八、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。用人单位与劳动者在订立本合同时，涉及国家规定的就业准入工种，应事先告知劳动者需要获得^v^门核发的相应职业资格证书，并在劳动合同中写明相应的技术等级，不得招用不具备职业资格的人员。

>九、劳动合同的解除、变更、终止

1、用人单位依据劳动法第二十六条二十七条、劳动者依据劳动法第三十一条提前解除合同的，任何一方应提前三十日以书面形式通知对方。

2、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向书面通知乙方，由于生产工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

>十、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金：\_\_\_\_\_\_\_元。

2、一方违反本合同，涉及经济补偿的按国家有关规定执行。乙方在合同期间（含转岗）由甲方出资进行职业技术培训的，乙方违反本合同，若双方订有培训协议的，按培训协议乙方向甲方支付违约赔偿金；若无培训协议，按国家有关规定执行。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

>十一、双方约定的其他事项

1、乙方应严格保守甲方商业秘密，不得损害甲方利益，不得向同行业或其他人员泄漏甲方技术资料和内部商业信息，否则由乙方承担由此对甲方造成的直接和间接损失，并承担赔偿责任。

2、本合同依法订立即具有法律效力，双方必须严格履行。本合同未尽事项或条款如与今后国家规定相抵触时，按国家规定执行。

3、甲乙双方在本合同履行中发生劳动争议，应协商解决；也可以向本单位或所在地镇劳动争议协调委员会申请调解，调解不成或不愿调解的，可向\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向海盐县人民法院起诉。

4、本合同一式三份。甲乙双方各执一份，签证机关留存一份。

甲方：

乙方：

**济南市临时工劳动合同范本3**

甲方：（以下简称甲方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：（以下简称乙方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家有关法律、法规和规章的规定，就甲方单位聘请乙方兼职一事，经双方友好协商，为实现更加互利友好合作，自愿达成以下协议：

>一、劳动合同期限

本合同为有固定期限临时用工合同，合同期限自20\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至20\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

>二、工作内容及纪律

1、甲方委托乙方招聘临时工，负责甲方餐饮部等相关工作。

2、乙方负责该团队的组建、运作、及日常管理

3、临时工需服从甲方的管理，并严格遵守甲方的各项规章制度，且保质保量完成甲方下达的任务。如兼职期间乙方所聘请临工不服从甲方指挥与工作安排由此引起的不安全责任由乙方承担。

4、临时工在酒店工作期间的人身安全由甲方负责，临时工的人身安全在此工作期间内与乙方无关。

>三、劳动报酬的约定

1、兼职劳动报酬核算标准：每个临时工11元/小时，法定节假日另行协商；

2、临时工工作结束后3天内，由用人部门负责提供临时工考勤.

3、每30天为一次结算日，由乙方收款，甲方不得直接给临时工结算工资。若临时工在兼职期间未服从指挥对甲方造成物品损失，甲方有权在结算时抵扣作为赔偿。

>四、其他

此合同由甲方和乙方进行签约，甲方不得向学生透露合同内容。

本合同一式两份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）乙方（签章）

法定代表人（授权代表）（签章）

签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**济南市临时工劳动合同范本4**

甲方(单位)名称：

乙方(工人)姓名：

甲方因生产(工作)需要，经劳务市场介绍，同意招用\_\_\_\_为临时工。经双方协商同意签订本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限：

自\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产(工作)任务：

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_岗位，承担\_\_临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬：

(1)劳动时间：甲方实行每周\_\_日，每日\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，甲方应从流水作业和台机人员的操作等问题考虑，提前通知乙方并征得同意，按规定发给加班加点费。

(2)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每日\_\_\_\_元×天=每月\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_元。

(3)在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_元。

四、劳动保护、保险福利待遇：

(1)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与本单位劳动合同制工人相同。临时工本人负担标准工资的百分之三，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。

(2)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品：\_\_\_\_、劳动保健食品费\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(3)在合同期内，临时工或农民工发生工伤、致残、工亡或非因工伤、残、亡以及疾病的，其待遇应分别按^v^第41号令、第87号令及内蒙古自治区人民政府第29号令的有关规定执行。

(4)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_。

五、劳动纪律：

乙方在合同期必须遵守以下纪律：

(1)按时上下班，不得迟到早退。

(2)严格遵守操作规程，保证生产。

(3)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(4)上班工作(生产)时间不得做私事不得做与生产工作无关的事。

(5)听从指挥，服从调动。

(6)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(7)有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的终止、解除和辞职

(1)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

①双方一致同意的;

②符合本合同第六条第三项和第六条第四项规定的;

③乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或本人不愿意供职的;

④乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(2)有下列情形之一的，本合同自行解除：

①甲方宣告破产;

②乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(3)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退;

①严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

②违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的;

③服务态度恶劣，损害消费者利益的;

④有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的;

⑤无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(4)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

①经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的;

②甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的;

③人格受到甲方负责人侮辱的;

④甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的;

⑤自费考入中等专业以上学校学习的;

⑥经国家批准应征入伍的。

(5)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

①合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的;

②患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的;

③女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(6)甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条2项所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违反合同的责任：

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、本合同经劳动仲裁部门鉴证即生效。

九、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。合同履行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。

十、劳动争议处理：

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会调解解决。协商或调解不成时，任何一方均可向自治区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方：

乙方：

**济南市临时工劳动合同范本5**

甲方：

乙方：

上述地址和邮箱作为将甲方送达乙方法律文书的唯一方式，如有变更乙方有义务在5天内通知甲方，否则视为甲方已送达。甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，根据《^v^劳动法》和《^v^劳动合同法》的有关规定，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、本合同期限

以完成一定工作任务为期限的劳动合同：自 年 月 日起。

二、工作内容及要求

1、甲方聘用乙方从事 工种(岗位)工作，乙方在生产(工作)中要按照工种(岗位)规定的数量和质量指标完成生产(工作)任务。

2、甲方可以根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现、考核结果等升降乙方的工资、合理调整乙方的工作岗位，乙方愿意服从甲方安排。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动卫生条件和必要的劳动防护用品，如乙方从事有职业危害的作业，甲方应负责定期 对其进行健康检查。

3、甲方安排乙方从事特种作业，则乙方必须经过专业培训，并持有特种作业证书上岗。

4、乙方系女职工或未成年职工的，甲方应按国家规定对其进行特殊保护。

5、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。在生产过程中对甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业，乙方有权拒绝执行。

四、劳动报酬和劳动时间

(一)劳动报酬

1、甲方根据按劳分配的原则和国家有关规定，必须以货币形式按月(周、日、小时)足额支付乙方的工资报酬。

2、甲方执行 岗位技能 工资制度。甲方应根据本单位的生产经营特点和经济效益，依据国家确定的工资指导线，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平，但支付给乙方的工资不得低于其适用的最低工资标准。

3、乙方依法享受探亲假、婚假、丧期间，甲方应发给乙方标准工资(基本工资)。

4、乙方在法定工作时间内依法参加社会活动，用人单位应视同其提供了正常劳动，并向其支付工资。

5、甲方延长乙方工作时间，应按照国家规定，支付乙方劳动报酬或安排补休，加班工资的计算基数按乙方基本工资。

(二)劳动时间

1、甲方必须严格遵守国家的工时制度，合理安排乙方的工作和休息时间。因生产、工作需要，甲方经与公司工会和乙方协商后，可安排乙方加班，但每天不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、经劳动行政部门批准，甲方可实行不定时工作制和综合计算工时工作制。

五、劳动保险、福利

甲方按时足额为乙方缴纳工伤保险费。甲方将应缴纳的其它社会保险部分作为乙方所得工资总额的一部分，在发放乙方工资时一并支付给乙方个人，并由乙方按照其所属的当地劳动和社会保险部门的相关规定自行缴纳。

六、劳动纪律

1、甲方应当根据国家的法律、法规和有关的政策制定本单位劳动纪律，但必须经职工代表大会或职工大会、工会讨论通过后实施，并报劳动行政部门备案;

2、乙方必须自觉遵守国家的法律和甲方的劳动纪律，乙方违反国家法律的规定和劳动纪律，甲方有权按照有关的规定对其进行处理。

七、商业秘密条款

乙方必须保守甲方的商业秘密。

商业秘密是指不为公众所知悉、能为甲方带来经济利益、具有实用性并经甲方采取保密措施的设计资料、程序、产品配方、制作工艺、制作方法、管理决窍、客户名单、货源情况、产销策略等技术信息和经营信息。乙方如违反约定披露、使用或允许他人使用甲方的商业秘密并造成甲方损失的，应按照《^v^反不正当竞争法》的规定承担损害赔偿责任。情节严重的，按照《^v^刑法》第219条的规定追究刑事责任。

八、劳动合同的变更、解除和终止条件

(一)经劳动合同双方协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二)劳动合同的解除。

1、经劳动合同双方协商一致，劳动合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同且不必支付经济补偿，甲方解除劳动合同的方式为：解除劳动合同的时间界定为公司

下发解除劳动合同的文件和停发乙方工资的时间。

(1)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方的规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)依法被追究刑事责任的。

3、有下列情形之一的，甲方可以提前30日以书面形式通知乙方 解除劳动合同：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能 从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作、经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(2)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、行政法规规定的其他情形。

5、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。若乙方未向甲方提交解除劳动合同的通知，并连续缺勤达3天的，则视为乙方擅自解除劳动合同，并承担由此给甲方造成的损失。劳动合同解除的时间界定为乙方开始连续缺勤的第一天。

6、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)未及时足额支付劳动报酬的;

(3)未按第五条缴纳社会保险的;

(4)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(5)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形的。

(三)劳动合同的终止

1、有固定期限的劳动合同期限届满的;

2、双方约定的终止劳动合同的.条件出现;

3、劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四)其他

1、按照本合同第八条(二)款第3项的规定，解除劳动合同的，甲方应按规定向乙方支付经济补偿金。

2、解除(终止)劳动合同要办理解除或终止手续，并报当地劳动行政部门备案。

3、劳动合同解除(终止)后，甲方必须按照国家规定，及时为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照甲方规定办理工作交接。因乙方原因未办理工作交接手续，甲方不受本条的约束。

4、有固定期限劳动合同，在合同期满一个月前，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止或续订手续而形成事实劳动关系并发生争议的，应当承担相应的法律责任。

九、违反劳动合同的责任

本合同任何一方违反劳动合同，应按照^v^劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》和《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金或经济赔偿金。

十、劳动争议处理

因履行本合同发生的争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，在规定期限内调解不成的，当事人应当自争议发生之日起60日内向延边州劳动争议仲裁委员申请仲裁。当事人也可以直接向寿光市劳动争议仲裁委员申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起起诉。逾期不起诉又不执行仲裁裁决的，裁决书即发生法律效力，另一方当事人可向人民法院申请强制执行。

十一、其他事宜

1、本合同未尽事宜，按现行国家劳动法律、法规和有关的政策规定执行。

2、在本合同执行过程中，如有关条款与国家新颁布的法律、法规相抵触，自新的法律、法规生效之日起，劳动合同的相关内容改按新的法律、法规执行。

3、双方经平等自愿、协商一致，可以制定本合同的补充条款。劳动合同的补充条款与本合同的其它条款具有同等法律效力。甲乙双方应当在劳动合同的补充条款上签字、盖章。

4、甲乙双方如修改本合同的有关内容，必须共同在修改之处签字或盖章。本合同未经合法授权代签或涂改无效。

5、甲方用工(包括新招、职工流动、变更、续签劳动合同等)必须在乙方的第一个工作日之前签订劳动合同。

6、本合同自订立之日起生效，具有法律效力。

7、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

十二、约定内容

1 凡属公司员工(包括高级管理人员)，必须按照1996年10月31日劳部发[1996]335号“劳动部关于企业职工流动若干问题的通知”中的有关规定，严格遵守企业保密制度。

2 保密内容

全公司生产装置的平面图及产品配方工艺流程;

各生产车间的工艺文件、操作规程等技术资料;

公司试制、仿制的新工艺及新产品的试验数据、原始记录、工艺配方、技术资料与图纸样本等;

公司内所有技术革新项目的科技创新发明;

公司内幕信息不得对外泄露;

3 保密要求

未经公司公开披露的内幕信息，不得以任何形式向外泄露。同时，不得以内幕信息为自己或他人谋利;

不得利用公司商业机密为自己或他人从事与本公司的商业竞争，不得为自己或他人侵占或接受本应属于公司的商业机会;

在合同期限内，不得向外单位和个人泄露技术资料;

供用技术资料参阅，必须按公司有关规定办理借阅手续，经有关领导签字批准后方可带出档案室或技术室;

不准利用休息日、节假日或空暇时间到同行业进行技术交流和传授技术;

在接待外来人员学习、参观中，不得涉及机密事项;

个人技术记录资料和有关资料要妥善保管好，按照档案管理规定，定期入档或销毁;

凡属秘密科技情报、图纸、技术资料的交流，必须经董事长或总经理同意，个人不得擅自交换，有关生产动态、科技成果、技术资料、论文需向报社、杂志报道发表时，必须经分管领导同意。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**济南市临时工劳动合同范本6**

聘用单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有聘用单位(甲方)\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方(受聘人)\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月，其中试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_月。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1.工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.职责范围和要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1.甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.甲方支付乙方的其他待遇;

3.甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1.乙方在试用期内不符合聘用条件的;

2.乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的;

3.甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的;

4.乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的;

5.照国家有关规定和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解;调解不成，任何一方可提请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**济南市临时工劳动合同范本7**

用工单位(以下简称甲方)：

招用临时工(以下简称乙方)：

根据国家劳动法规定，本着平等自愿、协调一致的原则，签订劳务合同。内容如下：

一、合同期为自20\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日至20\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、乙方承担施工生产任务，按甲方要求的施工质量标准、在安全施工的前提下，按时完成施工生产任务。

三、乙方应遵守甲方规定的施工现场各项管理规章制度、文明施工条例和劳动纪律，具体要求是：

1、每月出勤必须达到\_\_\_\_天，每月出勤\_\_\_\_天内的按日工资的\_\_%年底结算。

2、签订合同办完临时用工手续。出勤在\_\_\_\_天以内的办理临时用工手续的费用由乙方自负，出勤在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以上的办理临时用工手续的费用由甲方支付。

3、临时工交抵押金\_\_\_\_\_\_元(在第一个月工资扣除)，施工结束后，一次退还抵押金(出勤中间间断一个月的一律不付)。

4、对于在施工现场不听从领导的正确指挥，违反施工操作规程及浪费施工材料的工人，甲方有权视情节进行罚款处理，情节严重的予以辞退(工资在年底按日工资\_\_\_\_\_\_\_\_%支付)。对于在工作中表现好的工人，甲方将酌情进行奖励。

5、小拿小摸、偷卖施工现场东西，解除劳务合同、扣除抵压金并辞退，根据被盗物品的折价，扣月工资额的\_\_%，工资年底付给。

6、在施工现场不允许擅自离岗。不允许工作中或中午喝酒、打架斗殴，如有此现象发生，将对其解除合同、辞退，视情节轻重处以\_\_\_\_元罚款。

7、乙方在施工生产中要爱护使用工具和设备，如有损坏按价赔偿。

8、乙方在施工中应加强自我安全保护意识，严禁乱动机械、电气设备，如违章作业，造成事故责任自负。

四、甲方为乙方提供下列劳动工资、福利待遇：

1、劳动报酬为计时、计件工资，工资按月支付。

2、因公伤、残按《劳动安全保护条例》执行。

3、劳动保护按国家有关规定临时用工规定执行。

4、甲方必须执行国家劳保规定，提供劳动安全和卫生设施，保护职工的安全和健康。

5、甲方对乙方的试用期为一个月，在此期间如乙方不符合工作要求，甲方有权辞退。

6、乙方在无正当理由情况下，自动退出工作岗位，甲方有权不予支付工资。

7、乙方不得无故解除合同，必须共同遵守，严格履行合同条款，发生争议时双方协商解决。

本合同一式两份，甲乙双方各保存一份。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

20\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日 20\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

**济南市临时工劳动合同范本8**

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取下列第一项形式：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

（三）以完成一定工作任务为期限：自年月日起至时止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第四条甲方将乙方参照同等条件事业单位自主聘用人员进行管理。乙方必须遵守甲方的管理制度和工作纪律，服从甲方工作安排，不得违规违纪。

第五条乙方月工资由甲方参照同等条件事业单位自主聘用人员工资标准进行测算，其支付项目参照同等条件事业单位自主聘用人员工资标准所涉及的项目执行。乙方的工资调整：

1.由甲方参照同等条件事业单位自主聘用人员的调资政策相应进行调整；

2.比照事业单位自主聘用人员晋升技术等级的.条件，由乙方自行申报并通过县人力社保局技能鉴定中心组织的培训且考试合格，经相关机构认定其技术等级后，甲方按照其相应的技术等级参照同等条件事业单位自主聘用人员工资标准，对应调整落实其工资待遇。

第六条乙方在婚假、丧假、探亲假、其他法定假期间的工资支付标准参照同等条件的事业单位自主聘用人员的待遇执行。

第七条因甲方的原因停产或使乙方待工的，在一个工资支付周期内的，甲方应按上一个工资支付周期的工资标准（不包括加班工资、奖金以及特殊工作条件或环境下的津贴）支付乙方工资，超过一个工资支付周期的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

第八条甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第二项计算：

（一）按本合同第五条约定的工资标准基数；

（二）按甲方规章制度规定的计算基数；

（三）按集体合同确定的计算基数。

第九条甲乙双方对工资的其他约定.

第十条甲乙双方按国家和重庆市的规定参加社会保险。其中，乙方负担的部分由甲方在其工资中负责代扣代缴。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和重庆市有关规定执行。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和重庆市的有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇参照同等条件事业单位自主聘用人员的发放标准和发放方式发放。

第十四条甲方根据工作岗位的需要，按照国家以及重庆市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施。

第十五条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的安全制度，严禁违章作业，防止发生事故，减少职业危害。

第十六条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十七条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

第十八条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《^v^劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十条甲乙双方约定的其他事项：

1.除因发生《^v^劳动合同法》规定情形和乙方自己提出而外，甲方不得随意解除和终止与乙方签订的劳动合同。

2.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

（1）严重违反甲方的规章制度的；

（2）严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

（3）同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

（4）被依法追究刑事责任的。

第二十一条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十二条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

**济南市临时工劳动合同范本9**

甲方(用人单位)名称：

性质：

地址：

法定代表人

(单位负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

年龄：

民族：

文化程度：

籍贯： 施市

县(区)

乡(镇)

村(街)

现住址：

属于：农业人口( )

非农业人口( )

居民身份证号码：

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及\_\_人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在 岗位，承担 生产(工作)任务。

第三条 生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：

，并发给乙方劳动保护用品： ，保健食品费：

第四条 劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：

乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

第五条 劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周 日工作制，每日小时制，因生产(工作)需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日 元。加班工资：法定节日为 元，公休假和平日为元：夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费 元;奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月

元至 元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方 元，作为基本生活费用。

第六条 社会保险福利待遇

1.在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担 元，乙方负担元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2.乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照施自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

3.乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费

元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费 元，一次性发给供养直系亲属救济费 元。

4.乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为天;乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

临时工劳动合同(二)

甲方(聘用单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

参加工作年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

何时毕业于何校何专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

何时获何专业技术职务任职资格：\_\_\_\_\_\_\_\_

何时获何技工等级任职资格：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和《温州市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律，法规，规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

一、聘用合同期限

本合同为有期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止

二、工作内容

乙方同意接甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间，劳动保护，安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

1.用期内每月工资\_\_\_\_\_\_元，试用期满后每月工资\_\_\_\_\_\_元。

2.甲方每月\_\_\_\_\_\_日发放工资。不得无故克扣，拖欠工资。

五、社会保险和福利

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家，省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方的孕期，产期，哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律，法规，规章，政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的丧葬费，一次性抚恤费，供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律，法规，规章，政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律，法规，规章，政策和依法制定的规定执行。

六、工作纪律

甲乙双方应严格遵守法律，法规，规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更，终止，解除的条件

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1.试用期内被证明不符合聘用条件的;

2.旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过十五天，或者一年内累计超过三十天的;

3.严重失职，渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四)有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1.方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排适当工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的;

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

1.方患病或者负伤在医疗期内的;

2.乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的;

3.女职工在孕期，产期和哺乳期内的;

4.国家法律，法规另有规定的。

(六)乙方在聘期内被开除，劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

1.试用期内的;

2.甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

3.国家法律，法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

八、违反劳动合同的责任

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

九、双方需要约定的其他事项： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、本合同条款与法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能过成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章)\_\_\_\_\_\_

(负责人)

乙方(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**济南市临时工劳动合同范本10**

一、签约人基本情况

（一）、用人医院基本情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（用人医院）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（或主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

医院地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）、劳动者基本情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址（现住址）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、合同期限

本合同为固定期限贰年（月），自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、工作内容和工作地点

（一）、根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在医疗/护理生技士/药士）

（二）、乙方的工作地点为：

（三）、乙方的工作职责是：

四、工作时间和休息休假

甲方根据乙方所在工作岗位的特点实行a工时制度。

a.标准工时工作制度；

b.综合计算工时工作制度；

五、劳动报酬

（一）、甲方每月以货币形式向乙方支付工资，具体发薪日期为每月10日。

（二）、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

六劳动合同的解除、终止和续订

乙方应在本合同解除或终止前十五日内办理完毕工作交接手续。

七、违约责任及违约金

甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，就有关服务期和违约金等事项双方约定如下（或见双方签订的专项协议书）：如乙方单方解除合同，应退还在工作期间参加甲方组织的培训、进修等活动所发生的费用。

八、双方约定事项

甲乙双方本着合法、公平、平等自愿的原则，经协商约定如下事项：甲乙双方单方解除合同，应提前通知对方，给对方造成损害的，有过错一方应当承担赔偿责任。

甲方（盖章）乙方（签字）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**济南市临时工劳动合同范本11**

甲方：ｘｘｘｘｘｘｘｘｘｘ有限公司

乙方：ｘｘｘ

身份证号码：ｘｘｘｘｘｘｘｘｘｘｘｘｘｘｘｘｘｘ

根据《^v^劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

>一、合同期限

合同期限为一年。即自ＸＸＸＸ年ＸＸＸ月Ｘ日至ＸＸＸＸ年ＸＸ月Ｘ日止。

>二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在ｘｘｘｘｘｘｘｘｘ岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

>三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

>四、工作报酬

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

>五、工作纪律

１．乙方服从甲方的生产按排，完成生产任务，保证产品质量。

２．特殊情况不能上班时需事先请假。

３．爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

４．未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

>六、合同变更、终止、解除的条件

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

>七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

>八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：ＸＸＸＸＸＸＸＸＸＸ有限公司

ＸＸＸＸ年ＸＸ月Ｘ日

乙方（签章）：ＸＸＸ

ＸＸＸＸ年ＸＸ月Ｘ日

**济南市临时工劳动合同范本12**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签定日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件（另文）者自愿报名，经考核合格者予以录用（试用期为天）。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品（工作服当年用工结束时统一收回保管），不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替（特殊情况不能上班者，必须事先请假）。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定（另文）做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退；乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任；乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_年\_\_月\_\_日

**济南市临时工劳动合同范本13**

临时工劳动合同

（一）

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

一、协议期限

协议期限为自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

1、甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

2、甲方不为乙方交纳保险。

3、乙方在工作期间自身发生意外(包括死亡、突发病等)甲方不担负任何责任，工伤除外。

四、工作报酬

1、按双方商定的计时工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

2、合同终止时甲方为乙方提供的厂证、工作服、等等全部归还后方可结算工资，若有遗失或不归还将照价赔偿，在工资中扣除。

五、工作纪律

1.乙方服从甲方的工作按排。

2.特殊情况不能上班时需事先请假。

3.爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

4.未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前\_\_\_\_\_\_\_天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果

以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过二天或合同期内累计旷工时间超过三天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

(三)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

七、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

八、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式三份，甲、乙、集团人力资源部三方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

临时工劳动合同

（二）

甲方（用人单位）名称：

性质：

地址：

法定代表人

（单位负责人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

年龄：

民族：

文化程度：

籍贯：省市

县（区）

乡（镇）

村（街）

现住址：

属于：农业人口（）

非农业人口（）

居民身份证号码：

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《

全民所有制企业临时工管理暂行规定》及\_人民政府有关规定，经双方协商同意

自愿订立本合同。

第一条合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条生产（工作）任务

乙方同意服从甲方的生产（工作）需要，在岗位，承担生产（工作）

任务。

第三条生产（工作）条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：

，并发给乙方劳动保护用品：，保健食品费：

第四条劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：

乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

第五条劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_日工作制，每日小时制，因生产（工作）需

要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前

通知乙方，由甲乙双方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每

日元。加班工资：法定节日为元，公休假和平日为元：夜间工作的，

每晚（班）发给乙方夜餐费元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月

元至元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全

额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方元，作为基本生活费用。

第六条社会保险福利待遇

1.在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方

负担元，乙方负担元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。

乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保

险可随同转移，合并计算缴费年限。

2.乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工

负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同

制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，

根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、\_\_\_\_市人民政府确定的具体办法办理。

3.乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过个月。医疗期内待遇应当

与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工

作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费

元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费元，一次性发给供养直系亲属救

临时工劳动合同

（三）

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，就乙方承接甲方临时用工事宜达成如下协议：

本协议期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_日月。

一、工作内容

乙方负责组织工人从事甲方安排的各项生产劳动等工作。

二、工作要求

1.乙方的工作由甲方根据工作需要进行安排和调整。乙方必须按照甲方的工作要求，安排工人尽职尽责做好工作。

2.乙方应严格管理自己的员工遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。

3.乙方全体员工需爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

4.对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方或其员工承担赔偿责任。

三、劳动报酬

甲乙双方约定，按实际出勤人数计算人工工资，工资为(男工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人日，女工\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人日)，在履行本协议期间如有薪资调整或变化，则调整后按新标准执行。由于乙方为非全日制用工，因此在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

四、协议的解除与终止

1.在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2.甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3.甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议不受提前通知的限制。

4.本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5.甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等手续后方能离开，否则，甲方不予结算乙方工资。

五、其他

1.乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。

2.因甲乙双方之间建立的关系是临时性劳务关系，因此甲方不承担乙方员工任何社会保险缴纳义务。

3.双方因履行本协议书发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

4.本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**济南市临时工劳动合同范本14**

聘用单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被聘用者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

>一、协议期限

甲方聘用乙方在甲方门卫岗位担任临时性门卫工作。协议期限为\_\_\_年，自\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

>二、乙方工作内容

1.按《门卫工作职责》的要求，乙方应自觉履行工作任务。

2.负责场内的垃圾清理工作。

>三、甲方的权利与义务

(一)负责督促、检查乙方的日常工作;

(二)负责支付乙方工资

>四、乙方的权利与义务

(一)享受协议规定的工资待遇;

(二)义务及甲方对乙方工作的具体约定：

1.值班门卫必须严格履行《门卫工作职责》，每天24小时在岗，不得空岗，不得玩忽职守。以及负责接送报纸，开关楼门，夜间巡查，发现问题及时上报。

2.认真填写门卫值班记录，对来人来访做到有询问，有记录，闲杂人员不得进入厂区。

3.为了更好地保持工厂的环境卫生，值班门卫对工厂内垃圾筒以及工厂内卫生做好一定的清扫工作。

4.值班人员在值班期间若因个人言行及身体健康状况所发生的一切问题，均由值班人员个人负责，与工厂无关。

5.在此协议外出现的其他问题，由甲、乙双方协商解决，但必须遵循谁的问题谁负责的原则。

>五、聘用协议的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除协议，须提前\_\_\_天以书面形式通知：

1.履行协议差、完不成工作任务、考核不合格;

2.乙方因病确实不能胜任工作的;

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除协议：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过\_\_\_天或一年内累计旷工时间超过\_\_\_天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

(三)协议期内，乙方要求违约解除协议的，应提前\_\_\_\_\_天以书面形式向甲方提出申请。解除协议时间从甲方同意之日计算。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(四) 有下列情况之一，本协议自行终止：

1.协议期限届满;

2.协议期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

>六、其他约定事项

1.经甲乙双方协商，乙方自愿放弃除工资以外的一切福利待遇含“五险一金”。

2.本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

>七、违约责任

协议一经签订具有法律效力。协议期未满，又不符合解除协议条件单方解除协议的，要承担违约责任。

>八、争议解决

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在收到冲裁裁决书之日起15日内向\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

>九、 合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等效力。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

**济南市临时工劳动合同范本15**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方现有男女临时工数名，甲方因生产需要而与乙方临时工签订劳动合同协议书，以计时而计算工资\_\_\_\_\_\_(元/小时)，乙方要求甲方每个月保底工时为\_\_\_\_\_\_(小时)。

甲乙双方经过平等协商，建立劳务合作关系。乙方根据甲方要求向甲方输送劳务人员，甲方根据生产任务需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订以下协议：

>一、劳务人员的招录与变更

(一)劳务人员由乙方负责按照甲方的条件组织招录，甲方具有独立的用工录选权。但甲方在录用劳务人员后应及时向乙方提供录用人员花名册，便于乙方掌握招聘情况。

(二)劳务人员一经确定，甲、乙双方应拟定(劳务人员清单)并签字、盖章，作为本协议的附件。劳务人员进行变动时，乙方应填写(劳务人员增(减)清单)，并经双方签字、盖章认可。

(三)甲方应及时与被录用人员依法签订半年以上期限的劳动合同，并配合乙方收集乙方输送的劳务人员的劳动合同、身份证，以及(再就业优惠证)或(就业失业登记证)或(高校毕业证)或(退伍证)等相关证件的复印件，便于办理用工备案。

(四)乙方所组织之劳务人员应具有个人行为承担之能力，且备有本人合法真实有效之身份证件。

>二、劳务人员的数量及合作协议期

乙方按照招聘男女比例向甲方输送劳务人员，具体人数根据甲方通知为准。甲方安排劳务人员的具体工作，协议期限二年。

>三、劳务合作协议的期限

本协议有效期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

本协议自甲、乙双方签字、盖章之日起生效，有效期二年。

>四、费用的支付标准

(一)甲方应向乙方支付劳务服务费用。

(二)劳务服务费标准：每人每月\_\_\_\_\_\_元整，(劳务人员倘若在合同期间内自离或未工作满一个月，或因个人行为被甲方厂家解雇，乙方则不的得向甲方申请该离职人员劳务费用)

(三)劳务服务费按各工厂发放员工工资当日同时支付

>五、乙方的义务和责任

(一)乙方承诺其就签署本协议时已依法取得足够的批准、授权或者相关部门的同意。

(二)乙方只负责招聘人员，不负责与员工签订劳动合同、办理社会保险、法律风险等。

(三)乙方按协议条款规定输送符合条件的劳务人员到甲方工作。因劳务人员自动辞职或被甲方解除劳动合同而造成劳务人员数量不足的，乙方应按照甲方要求及时、足量地输送符合条件的劳务人员补充到甲方工作。

(四)乙方在每次组织劳务人员到甲方报到前，通过电邮或传真方式向甲方提供劳务人员基本资料，甲方在审核后通知确定拟用人员，对乙方按甲方反馈的人员组织到甲方报到后，甲方保证安排岗位。

(五)乙方必须将甲方提供的招聘信息如实告知应聘人员。如有疑问，乙方应及时向甲方询问。乙方必须依照国家相关法律规定开展招聘工作，不得采取任何违法行为。乙方必须确保应聘人员的资料真实、可靠，不得提供虚假信息。

(六)乙方应保证所送人员身体符合甲方要求，身体健康，无传染性疾病或其它重大疾玻甲方有权组织乙方所送人员进行体检，体检费用、交通费由务工人员承担。

>六、甲方的义务和责任

(一)甲方提供的招聘信息必需真实、可靠。

(二)负责劳务人员的工资发放和日常管理。

(三)由甲方与劳务人员签订劳动合同，依法办理社会保险。

(四)劳务人员在甲方工作期间因工伤亡、伤残或患职业病的，应按(工伤保险条例)妥善处理，有关费用除社会保险负责部份外，其余按国家规定应由用工单位负责的，由甲方负责。

(五)对劳务人员的职业道德规范、工作任务、安全操作、岗位技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理、督查的义务。

(五)为劳务人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品。

(六)乙方所送人员在工作期间与甲方发生纠纷，由甲方负责与员工协商解决。

>七、保密约定

双方合作之具体内容，以及合作过程中涉及对方的应当保密的信息皆为保密的范围，双方共同承诺保守秘密。若因此而给对方造成负面影响或损失的，双方约定按本协议年标的`额的15%，由泄密方给蒙受损失的一方赔偿。

>八、协议的变更、解除、终止和续订

(一)甲乙双方应共同遵守本协议的各项条款。在协议履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除；若一方因国家重大政策改变或不可抗力等因素不能履行协议，应及时通知对方，双方通过协商，对协议进行变更或解除。

(二)本协议期满前30日，甲乙双方应就本协议是否终止或续订进行协商，并按协商结果办理终止和续订协议手续。如不及时办理终止或续订手续，协议终止后，甲方仍继续使用被派遣劳务人员，则视为续订同一期限的派遣协议，甲乙双方应当及时补办派遣协议手续。

>九、其他

(一)未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相关规定办理。无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对本协议进行修改、补充达成的补充协议与本协议具有同等效力。

(二)双方在履行协议时发生争议，应本着实事求是的精神友好协商解决；协商不成，可向人民法院提起诉讼。

(三)本协议正本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**济南市临时工劳动合同范本16**

>临时工>劳动>合同

甲方： ，地址： 法人代表：

乙方： ，性别： 年龄： 民族： 现住址： 身份证号码：

甲方因生产(工作)需要，经劳务市场介绍，同意招用 为临时工。经双方协商同意签订本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限：

自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证 手续。

二、生产(工作)任务：

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_岗位，承担\_\_临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变 更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除 合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬：

(1)劳动时间：甲方实行每周\_\_日，每日\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，甲方应从流水作业和台机人员的操作等 问题考虑，提前通知乙方并征得同意，按规定发给加班加点费。

(2)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每日\_\_\_\_元×天=每月\_\_\_\_元。加班工 资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。 实行计

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！